

Курс : «Разработка приложений под мобильные устройства на основе Android»

Тема: Детальный обзор виджетов Android. Основные и полезные методы виджетов, важные аспекты их создания и работы.

Необходимо разработать мобильное приложение «Анкета для собеседования». Задача приложения: предварительно оценить кандидата на должность разработчика ПО для вымышленной IT компании.

Приложение представляет собой форму из набора базовых виджетов. На форме пользователь должен указать свои личные данные, навыки и ответить на ряд вопросов (в виде теста с единственно верным вариантом ответа).

На основании указанных данных, за каждый отдельный вопрос, пользователь получает баллы. Если кандидат набрал минимально проходное количество баллов, ему становятся доступны контакты компании. В противном случае, пользователь видит сообщение с отрицательным ответом.

Введенные пользователем личные данные необходимо проверить (произвести валидацию). Если данные не соответствуют требованиям компании, тогда независимо от набранного количества баллов, кандидат не проходит тест. В таком случае, следует вывести по какому критерию кандидат не подошел.

Кнопка «Сдать тест» становится активной, если все данные заполнены корректно (ФИО, возраст).

Требования ІТ компании:

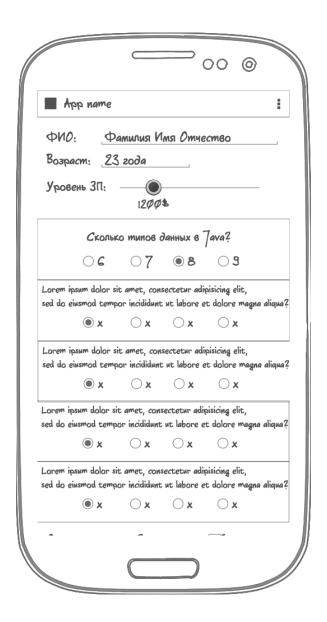
- 1. Возраст от 21 до 40 лет
- 2. Заработная плата от 800 до 1600 USD

Данные формы:

- 1. ФИО (EditText)
- 2. Возраст (EditText числовой)
- 3. Ползунок с желаемой зарплатой (SeekBar)

- 4. 5 вопросов по языку (5 х RadioGroup)
- 5. Опыт работы от 2 лет (CheckBox)
- 6. Навыки командной разработки (CheckBox)
- 7. Готовность к командировкам (CheckBox)
- 8. Сдать тест (Button)
- 9. Текстовое поле с результатом (TextView, по умолчанию скрыто)

Прототип экрана:



Количество баллов:

- 1. За каждый верный ответ по вопросу: + 2 балла (из 10 возможных)
- 2. Если опыт работы от 2 лет: + 2 балла

- 3. Если есть навыки тестирования приложения: + 1 балл
- 4. Если кандидат готов к командировкам: + 1 балл

Минимальное количество баллов для успешной сдачи теста: 10.