



INFORME GESTION 2010

INDICE

1. INTRODUCCIÓN	3
2. HECHOS RELEVANTES 2010	4
3. LÍNEAS ESTRATÉGICAS DEL PLAN 2010-2011 DE INNOBASQUE	8
4. ACTIVIDADES QUE SE HAN REALIZADO EN EL AÑO 2010 EN INNOBASQUE.....	10
4.1 LINEA ESTRATEGICA 1: POTENCIACIÓN DE LA ALIANZA PÚBLICO - PRIVADA	10
4.2 LINEA ESTRATEGICA 2: ALINEACIÓN CON EL ENTORNO.....	14
4.2.1 Economía Eco-Innovadora	14
4.2.2 Sociedad Efi – Saludable.....	16
4.2.3 Cuarto Sector.....	18
4.2.4 Potenciación Emprendizaje.....	19
4.2.5 Comunidad de Innovadores - Openideiak.....	20
4.3 LINEA ESTRATEGICA 3: COMPROMISO CON UNA EUSKADI EFICAZ	21
4.3.1 Internacionalización del Sistema de I+D+i	21
4.3.2 Gestión de la Fundación Iñaki Goenaga.....	22
4.3.3 Aportación de valor de Innobasque. Más con menos	23
4.4 SOCIALIZACIÓN DE LA INNOVACIÓN.....	24
4.4.1 Actividades de difusión y divulgación de la Innovación.....	24
4.4.2 Diplomacia Innovadora	27
4.5 OTRAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN INNOBASQUE EN 2010:	
ENTORNOS – DESARROLLANDO COLABORACIONES	28
4.5.1 Consorcio de Inteligencia Emocional CIE	28
4.5.2 Casos Innobasque.....	28
4.5.3 Otras Dinámicas	28

1. INTRODUCCIÓN

El objetivo fundamental de Innobasque, según se establece en sus Estatutos, es *“Favorecer e impulsar el desarrollo de la innovación en Euskadi, tanto la tecnológica como la no tecnológica, fomentando el espíritu emprendedor y la creatividad, con el fin de elevar la competitividad de las organizaciones vascas de todo tipo y de su economía, en los sectores primario, secundario y terciario y mejorar la calidad de vida presente y futura de toda la sociedad vasca”*

Desde su presentación en Enero de 2008, Innobasque ha planteando un modelo innovador y estratégico, que busca implicar al conjunto de la sociedad en el necesario cambio de modelo económico y social, y servir de catalizador de proyectos de transformación para convertir a Euskadi en El referente europeo en innovación.

En sus tres años de andadura, Innobasque ha conseguido implicar a destacados líderes del ámbito económico, social, científico-tecnológico e institucional de la CAPV y cuenta entre sus socios con representantes de toda la sociedad vasca: una gran mayoría de agentes privados (Empresas, ONG's, representantes de empresarios y trabajadores,...), junto con representantes de la Administración, así como la totalidad de los miembros de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Innobasque desarrolla su actividad en base a tres características y creencias.

- La innovación es el motor de los cambios económicos y sociales que tenemos que afrontar en este entorno global, marcado por el cambio acelerado.
- Una Alianza público – privada, que plantea un enfoque de colaboración en el que el liderazgo se comparte entre los agentes públicos y privados.
- Una visión transversal de la Innovación, que va más allá de la innovación derivada de la Ciencia y Tecnología y comprende, no sólo el ámbito económico, industrial o de competitividad, sino también todos los ámbitos sociales, dónde la “persona” es el eje fundamental.

En la primera etapa del proyecto, en los años **2008-2009**, las principales aportaciones de Innobasque se pueden agrupar, en las siguientes grandes líneas:

- **Integración de iniciativas existentes:** Saretek, Clúster del Conocimiento y Eurobulegoa, cuyas actividades originales siguen siendo realizadas por Innobasque.
- **Dimensionamiento y sensibilización:** La innovación ha comenzado a formar parte de la agenda de trabajo de la mayor parte de los agentes del sistema.
- **Generación de conocimiento:** Se ha creado y compartido un fondo de conocimiento – relación - laboratorio de ideas y proyectos piloto a través de los i-Talde y dinámicas de trabajo en equipo, que constituye un importante “capital social”.

2. HECHOS RELEVANTES 2010

Tras los 2 primeros años de andadura del proyecto, centrados principalmente en **la movilización y en la generación del conocimiento**, en el año 2010, tal y como estaba definido en la Hoja de ruta 2008-2012, se ha comenzado una nueva etapa en la que Innobasque tiene como objetivo pasar de la **“Movilización a la Acción”**.

En la reunión de la Junta Directiva del 28 de Enero de 2010, se aprobaron por unanimidad las **“Líneas estratégicas del Plan 2010- 2011”**, que fueron presentadas en la Asamblea General del 5 de Mayo de 2010 y que se describen a lo largo de este documento.

- Los **temas a destacar** del año 2010, se pueden resumir en estos 12 puntos:

1.- Alineados con el entorno: activando un modelo de desarrollo y crecimiento sostenible

Innobasque ha identificado y se ha alineado con las **macro-tendencias globales** (Desarrollo económico, Desarrollo social, Sostenibilidad, Salud y Calidad de Vida y Nuevos escenarios) y ha comenzado la puesta en marcha de **4 dinámicas de transformación**: Economía Eco-Innovadora, Sociedad Efi-Saludable, Potenciación del Emprendizaje y Cuarto Sector.

Los factores clave de éxito para poner en marcha estas dinámicas son:

- Conectividad: conectando a personas e instituciones a través de la “red de valor” Innobasque.
- Impacto: capturando iniciativas innovadoras de alto impacto
- Capacidad: aportando capacidad, talento, tecnología, mercados a grupos de prospección de proyectos privado/públicos.
- Inversiones: apoyando la búsqueda de financiación para iniciativas innovadoras.

2.- Primera evaluación externa del Sistema Vasco de Innovación

Innobasque ha conducido la primera **evaluación externa del Sistema Vasco de Innovación, realizada por la OCDE**, organización que define un estándar internacional (avalado por 33 Estados). Este estudio aporta una visión transversal de la innovación, incorporando al máximo nivel institucional, y cuenta con la participación de los propios agentes del Sistema, 40 personas que representan la voz cualificada del Sistema Vasco de Innovación, y de forma muy particular el Gobierno Vasco (con quien se ha acordado su puesta en marcha, desarrollo y financiación).

Según sus autores, la elaboración del “Estudio OCDE sobre Innovación Regional del País Vasco” ha elevado el nivel del estándar de los estudios previos por lo que Euskadi se ha incorporado como referencia en el “Informe de Innovación y Políticas Regionales” de la OCDE.

3.- Innovación en las políticas clave

Innobasque ha conducido las **dinámicas de participación de 10 planes institucionales**: Competitividad, Vivienda, Educación, Innovación Social, Juventud... En su desarrollo han colaborado 764 personas, de 577 organizaciones, en 30 jornadas de trabajo (7.520 horas), y se han elaborado 23 informes.

Entre todos estos planes se puede destacar la coordinación, por encargo de Lehendakaritza, del proceso de elaboración del **Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2015** (PCTI 2015), cuya presentación tendrá lugar en el 2º semestre de 2011.

4.- La Alianza Público-Privada en marcha

Innobasque está trabajando con las **Instituciones**, concretamente con el **Gobierno Vasco** a través de la Lehendakaritza, varios departamentos del propio gobierno y sociedades públicas, con las **3 Diputaciones**, así como con los **Ayuntamientos** a través de Eudel.

Innobasque, a través de distintas iniciativas, está colaborando con las 3 **Universidades**, UPV-EHU, Mondragon Unibersitatea y Universidad de Deusto y las 2 **Corporaciones Tecnológicas**, Tecnalia e IK4, y también está conectada con la **Sociedad**, a través de Openideak (Comunidad de innovadores), plataforma de innovación abierta a la ciudadanía. Esta plataforma, vinculada a Irekia (plataforma de comunicación abierta del Gobierno Vasco), cuenta ya con más de 3.000 personas.

5.- Internacionalización de la I+D+i vasca: superados los objetivos de financiación europea

Según el Observatorio de la I+D+i europea, gestionado por Innobasque, **Euskadi se sitúa como la tercera comunidad autónoma que más financiación retorna del VII Programa Marco Europeo**. En concreto se ha retornado la cifra de **196 M€** en el periodo 2007- 2010, lo que supone un incremento superior al 5% con respecto a los objetivos del Cuaderno Estratégico 2007-2010, y más del 50% con respecto al VI PM.

6.- Impulso de las vocaciones científicas y el talento

Innobasque, a través de la Fundación Iñaki Goenaga, ha gestionado **70 becas** (2M €) y ha monitorizado la **valoración de Euskadi por parte del Personal de Alta Cualificación**, procedentes de otras regiones o países, que han sido contratados por empresas e instituciones vascas en áreas de I+D+i.

Además, con el objetivo de promover las vocaciones científico- tecnológicas, ha organizado la **First Lego League Euskadi 2010**, celebrada en la sede de Euskaltel, con más de 250 jóvenes vascos participando en el torneo de robótica mundial, y con la colaboración de las Corporaciones tecnológicas Tecnalia e IK4 como partners científicos.

7.- Nuevas herramientas de socialización de la innovación

Innobasque ha comenzado a organizar los **“Martes de Innobasque”**, encuentros mensuales sobre la actividad de la asociación (se han celebrado 8 durante 2010, a los que han asistido cerca de 1.000 personas) que acaban de ser reconocidos como buenas prácticas de divulgación de la innovación en la “Agenda de la innovación para España”, elaborada por la Fundación Bankinter.

Además, se ha lanzado **Basque Innopolis**: Semanario digital de la innovación, que ha alcanzado los 2.000 lectores y que ya está presente en Facebook, y se han editado 12 nuevas publicaciones dentro de la **Línea Editorial de Innobasque**.

Como resultado de todas las actividades de divulgación y difusión de la innovación, se ha incrementado más del 100% el **valor del impacto público de Innobasque y sus socios**. El valor acumulado para 2010 superará la cifra de 5.500.000 euros (según equivalencia publicitaria) y las **redes sociales** suman ya más de 8.000 usuarios.

8.- 1.002 socios

Innobasque ha cerrado el año 2010 con **1002 socios** habiéndose producido 41 nuevas altas y 96 bajas motivadas, principalmente, por la crisis económica. Además ha activado a **1.669 personas (1.198 organizaciones)** a través de los distintos grupos de trabajo, lo que indica la fuerte involucración de los socios de Innobasque que, en este tercer año de vida del proyecto, han seguido manteniendo su compromiso y colaboración con sus importantes reflexiones y aportaciones.

A lo largo del ejercicio, se han celebrado la Asamblea General de socios, 4 reuniones de la Junta Directiva y 6 sesiones de los Comités de Coordinación de las Áreas Operativas que han ido adoptando los acuerdos de gobierno pertinentes para la gestión de la Asociación.

Adicionalmente se han realizado **118 presentaciones**, a las que han asistido más de 12.000 personas.

9.- Actos relevantes en 2010

Innobasque ha sido el anfitrión del **Congreso ISPIM 2010** (International Society for Professional Innovation Management), que reunió en Bilbao a 400 expertos para compartir las prácticas empresariales más innovadoras del mundo, ha coordinado la organización de la **Semana de la Ciencia, la Tecnología y la innovación** que ha contado con más de 40.000 participantes, ha organizado el **WOKA “Envejecimiento Positivo”** con más de 150 expertos y ha colaborado en **World Emoción** a través del Consorcio de Inteligencia Emocional.

10.- Diplomacia innovadora: la innovación, marca de país

Innobasque ha realizado más de **22 contactos internacionales** en 2010, destacando entre otros la visita de la delegación del Congreso de EEUU, del Conacyt de México,... El caso Innobasque se ha planteado como referencia en Monterrey, Brasil, Colombia, Chile, India, USA, Hungría, Suecia, Polonia, México, y Uruguay.

11.- Innobasque en Órganos Directivos

Innobasque ha **participado en los Consejos de Administración y Órganos directivos** de las siguientes entidades: CVCTI (Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación), BCAM (The Basque Center for Applied Mathematics), BCBL (The Basque Center on Cognition, Brain and Language), Euskalit, Ikerbasque, Fundación Loyola Media Berrikuntza, Fundación de Centros Tecnológicos Iñaki Goenaga, LeiBerri, Gipuzkoa 2020, Comité Asesor del Lehendakari, Langune e i20 (Institute for Large Scale Innovation, San Francisco).

12.- Más con menos

En coherencia con nuestro compromiso con una Euskadi eficaz, el plan 2010 ha venido marcado por una **reducción del 13% del presupuesto de gastos** respecto al ejercicio del 2009. Esta reducción ha sido aún más importante en la partida de gastos operativos (Generales y Salarios) que se han reducido en un 22% respecto al año anterior.

Además, durante el periodo 2010, hemos desarrollado un **Análisis de aportación de valor** y las estimaciones muestran que Innobasque, ha generado en 2010 más valor con menos presupuesto de gastos, concretamente un valor estimado de 9,9 millones de Euros (**1.6 € por € invertido**).

3. LÍNEAS ESTRATÉGICAS DEL PLAN 2010-2011 DE INNOBASQUE

Las líneas estratégicas del Plan 2010- 2011 presentadas y aprobadas en la Junta Directiva del 28 de Enero de 2010 son tres, orientadas a la acción y se detallan a continuación.

Línea Estratégica 1: “Potenciación de la Alianza público-privada”

A través de la participación, contraste y seguimiento de las principales políticas relacionadas con la innovación.

La Alianza Público – Privada es una de las aportaciones singulares para el proceso de Transformación de Euskadi e imprime a Innobasque una personalidad potente y única ya que una plataforma público-privada es el terreno natural para dinamizar y acelerar la Transformación de nuestro país. Desarrollar al máximo el potencial de la red público-privada es una necesidad para nuestra sociedad porque permite vehiculizar la participación y una visión compartida de todos los agentes concernidos en los diferentes proyectos e iniciativas vinculadas a la transformación. Por su composición, Innobasque es el lugar de encuentro propicio para el desarrollo de iniciativas que implican directa o indirectamente a agentes sociales de diversos sectores, a personas expertas en los distintos ámbitos de trabajo, y a las instituciones que lideran los proyectos o iniciativas.

Innobasque pone en valor el capital relacional, facilitando la conectividad, la conexión del conocimiento y su puesta en valor orientada a los resultados y lo hace a través de un modelo de innovación **Opentric, abierto y centrado**:

- Modelo de innovación “abierto” a la creación conjunta de soluciones público - privadas con la colaboración de los agentes sociales y económicos.
- Modelo de innovación “centrado” en las personas y en las oportunidades socio-económicas de Euskadi, en los 5 dominios de transformación globales: desarrollo social, desarrollo económico, sostenibilidad, salud/calidad de vida y nuevos escenarios.

Línea Estratégica 2: “Alineación con el Entorno”

A través de la construcción de dinámicas transformadoras.

Los retos son los de todas las sociedades avanzadas que orientan su futuro hacia un modelo de desarrollo y crecimiento sostenible, coherente con sus aspiraciones de apoyar y proteger a su industria, aumentado la competitividad y presencia mundial. La vía en la que se aplica este objetivo genérico pasa por la innovación, tanto en Euskadi como en el resto del mundo, porque en la innovación pueden residir las claves de este proceso.

En este camino, con la Transformación en el horizonte, Innobasque está trabajando para desplegar la red innovadora vasca y aplicarla a sectores clave. Innobasque se alinea con 5 macro-tendencias globales, 5 dominios en los que ha venido trabajando desde su inicio (Desarrollo social, Desarrollo Económico, Sostenibilidad, Salud y Calidad de vida, y Nuevos Escenarios)

El resultado del cruce de estos 5 dominios ha permitido definir **cuatro grandes dinámicas de transformación** que se consideran decisivas: Economía Eco Innovadora, Sociedad Efi-

Saludable, Desarrollo e internacionalización del Cuarto Sector (economía social) y Potenciación del Emprendizaje.

1. Economía Eco-innovadora

El objetivo es transformar Euskadi en una sociedad baja en consumo de energía y recursos, manteniendo su calidad de vida, ayudando a mejorar la competitividad de sus empresas y aprovechando las nuevas oportunidades de negocio

2. Sociedad Efi-saludable

Avanzar hacia una sociedad con una mayor esperanza de “vida saludable” resultado del despliegue de una Red de Colaboración entre las acciones de la población, los servicios de salud, las autoridades sanitarias y otros sectores sociales y productivos, encaminada al desarrollo de mejores condiciones de salud individual y colectiva, generación de valor económico en el entorno y contribución a la sostenibilidad del sistema sociosanitario.

3. Cuarto sector

Articular un sector emergente de empresas capaces de construir organizaciones sostenibles y escalables que puedan entregar bienes y servicios asequibles y críticos para aumentar el nivel de vida de los más desfavorecidos

4. Potenciación Emprendizaje

Son iniciativas de carácter innovador con capacidad para competir globalmente: empresas innovadoras con ventas derivadas al menos en un 25% de productos introducidos en el mercado los últimos 3 años y con el 25% o más de estas ventas generadas en mercados internacionales

Línea Estratégica 3: “Compromiso con una Euskadi eficaz”

Su objetivo es facilitar la mejora de la contribución de la I+D+i e incrementar la eficacia en la gestión del capital económico/humano con resultados a corto plazo, adaptados al entorno de crisis global.

“Socialización de la Innovación”.

Adicionalmente, Innobasque, desde sus orígenes, trabaja en una línea transversal relacionada con la Socialización de la Innovación. Socializar la innovación es continuar sembrando la necesidad de la Transformación en la sociedad vasca. Divulgar la innovación es un trabajo de largo recorrido, imprescindible para que se conozca y reconozca el trabajo que están realizando los agentes de la Red Innobasque, tanto hacia dentro como hacia fuera.

4. ACTIVIDADES QUE SE HAN REALIZADO EN EL AÑO 2010 EN INNOBASQUE

4.1 LINEA ESTRATEGICA 1: POTENCIACIÓN DE LA ALIANZA PÚBLICO - PRIVADA

A continuación se presentan aquellos proyectos en los que Innobasque ha participado en 2010 en el ámbito de la **Participación, contraste y seguimiento de Políticas Públicas** y que han supuesto la colaboración en 10 planes institucionales. En los mismos han participado 764 personas correspondientes a 577 organizaciones, a lo largo de 30 sesiones de trabajo de las que han surgido 23 informes entregados:

Plan de Competitividad 2010-2013

Liderado por el Departamento de Industria, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco, desde Innobasque se ha participado en el Comité Director del Proyecto para asesorar sobre las líneas de avance de este plan y sus contenidos, así como en el diseño y ejecución del proceso de contraste. Se organizaron 9 talleres de contraste que contaron con la participación de más de 300 agentes (90% socios de Innobasque).

Asimismo desde Innobasque se amplió el proceso de contraste con la sociedad, a través de la creación en Openideiak de una serie de grupos de trabajo virtuales donde se registraron y participaron más de 100 personas.

En 2011 se comenzará por tanto la fase de evaluación y seguimiento del Plan donde Innobasque seguirá participando a través de su pertenencia al Comité Director del proyecto.

Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación - PCTI 2015

Liderado por Lehendakaritza y en estrecha colaboración con el propio Gobierno Vasco y las 3 Diputaciones Forales, Innobasque está coordinando la elaboración del nuevo Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación, PCTI 2015.

El proceso de elaboración del PCTI 2015 ha pasado por dos fases. En la primera, se contó con la participación de un 'Comité de Expertos' compuesto por 36 personas (representantes del Gobierno Vasco y de diversos agentes externos e internos del Sistema Vasco de CTI) que concluyó con la aprobación por parte del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación del documento "Líneas Estratégicas y Económicas Básicas del PCTI 2015".

En septiembre de 2010 comenzó la segunda fase del proceso de elaboración del nuevo Plan, con la creación del Comité Director del PCTI. Este comité, liderado por Lehendakaritza, cuenta con la participación de 6 ViceConsejerías, en representación de otros tantos departamentos del Gobierno Vasco, y de las Diputaciones Forales de los tres Territorios Históricos de Bizkaia, Gipuzkoa y Araba.

A lo largo de 2010 se han celebrado 4 reuniones del Comité Director y se ha constituido un Foro de Impulso de las Empresas, Universidades, Centros Tecnológicos, CIC's y BERC's, Asociaciones y Clústeres Empresariales así como otros agentes sociales en el que han participado mas de 150 personas que han enriquecido, con sus conocimientos y aportaciones, el proceso de desarrollo del Plan.

Asimismo la plataforma Openideiak, a través de los grupos de trabajo de IREKIA, ha facilitado la participación de la sociedad en general en la elaboración del texto del nuevo Plan.

Informe OCDE sobre innovación regional: País Vasco

En noviembre 2009 se firmó un acuerdo con la OCDE para la realización del “Review of Regional Innovation: Basque Country”, bajo la coordinación local de Innobasque y de un Comité Técnico formado por representantes del Gobierno Vasco, SPRI y las Corporaciones Tecnológicas.

El informe se desarrolló en el 2010 y ha permitido obtener una visión comparada sobre el sistema de innovación de la CAPV así como contrastar sus resultados con los modelos más avanzados, obtener recomendaciones de excelencia para los diferentes actores del sistema y conseguir visibilidad para la CAPV mediante la publicación y difusión internacional del informe.

El estudio, en el que han participado 40 agentes clave del Sistema Vasco de Innovación, fue aprobado por el “OCDE Territorial Development Policy Committee” el 2 de Diciembre de 2010 en París.

Pacto social por la vivienda en Euskadi

A lo largo del primer trimestre de 2010, Innobasque participó en la coordinación y dinamización del proceso participativo encaminado a la firma del “Pacto Social por la Vivienda para Euskadi” dirigido por el Departamento de Vivienda, Obras Públicas y Transportes del Gobierno Vasco.

Mediante la activación y movilización de 131 personas y 123 organizaciones, se organizaron 5 mesas de trabajo temáticas que derivaron a su vez en la elaboración de los consiguientes informes de conclusiones. En dichos informes se recogieron las aportaciones realizadas para que el Departamento elaborara un documento consensuado que recogiese las inquietudes y propuestas de los agentes relevantes del sector. Innobasque se encargó tanto de la movilización de agentes como de la coordinación de las mesas de trabajo, recogida de conclusiones y redacción de los informes finales.

Como cierre de este proceso de participación y colaboración público-privada, el 16 de junio de 2010 una amplia mayoría de los agentes intervinientes en el proceso suscribieron el “Pacto Social por la Vivienda” promovido por el Gobierno Vasco.

Educación: “Debate para sentar las bases de la Ley de Aprendizaje a lo largo de la vida”

A lo largo del primer trimestre de 2010, se continuó con el proceso iniciado en 2009 para sentar las bases de la Ley de Aprendizaje a lo largo de la vida en Euskadi

Con este objetivo, se celebraron 2 jornadas de trabajo en las que participaron 289 personas representando a 212 organizaciones diversas del ámbito de la formación. Innobasque se encargó de la movilización de agentes así como de la dinamización y coordinación de los talleres participativos. Asimismo, se asumió la redacción y elaboración de los informes parciales resultantes de dichas jornadas de trabajo.

Fruto de las aportaciones del debate y de las conclusiones recogidas por Innobasque en dichas jornadas de contraste con la sociedad, se entregó al Departamento de Educación, Universidades e Investigación un informe general que recogía las bases y fundamentos para una Ley de Aprendizaje a lo largo de la vida en Euskadi.

Por último, cabe destacar que el 11 de junio de 2010 se realizó una presentación de dichas conclusiones a cargo de los responsables del Departamento de Educación, Universidades e Investigación a la que tuvieron ocasión de acudir los múltiples agentes que participaron en este proceso.

Estrategia de I+D en Innovación Social

En 2009 Innobasque abordó el estudio de Estrategia de I+D en Innovación Social que tenía como principal objetivo la identificación y ordenación de las prácticas de investigación en este campo para así posibilitar la adopción de decisiones y definición de programas para su promoción.

A lo largo de 2010, se ha puesto a disposición de la sociedad el trabajo realizado. Asimismo, se ha realizado una amplia difusión del estudio utilizando las herramientas online, promoviendo foros de debate y contraste de las conclusiones de dicho informe.

El 23 de junio de 2010 se realizó en Innobasque una jornada de presentación del estudio a la que acudieron más de 80 personas de relevancia en el ámbito de la Innovación Social, provenientes de diversas organizaciones del sector privado y de las Administraciones Vascas.

Subsidiariedad e Innovación Social en la UE

El Comité de las Regiones (CDR) reafirmó su determinación de contribuir al establecimiento de una cultura de la Subsidiariedad, asegurándose de que todas las acciones políticas estén centradas en los ciudadanos. Se identificaron 5 grupos de trabajo y es el Gobierno Vasco, a través de la Secretaría de Acción Exterior, quién ha llevado a cabo el papel de líder en el Grupo de trabajo de Innovación. Para ello ha contado con Innobasque que ha ejercido el papel de asesor en este ámbito centrado en las posibilidades de aplicar el principio de subsidiariedad a la Innovación Social y el Cuarto Sector.

El encargo del Comité de las Regiones a este grupo fue el de elaborar un informe que recogiera y analizase las mejores prácticas europeas en materia de innovación social responsable como motor de progreso, e identificar cual era su aportación a la cohesión, al empleo, a la competitividad y al crecimiento.

El grupo de trabajo conformado, además de por Euskadi, por las regiones de Veneto (Italia), Wielkopolska (Polonia) y Flandes (Bélgica), concluyó el informe cuya presentación oficial se llevará a cabo por el Lehendakari en la Cumbre de Subsidiariedad a celebrar el 21 de marzo de 2011 en Bilbao.

Agenda de Innovación Local – Taller de visión Municipios siglo XXI

En el marco de la Alianza establecida con EUEDEL, se planteó la organización durante 2010 de una Jornada sobre el futuro de los municipios en el siglo XXI.

Dentro de esta iniciativa, el 29 de Noviembre de 2010, se celebró en Innobasque un taller de trabajo con Ayuntamientos de Euskadi en el que participaron cerca de 40 alcaldes y alcaldesas, concejales y directivos y directivas de los Ayuntamientos vascos.

El objetivo de dicho taller era disponer de la visión sobre los municipios que se desean para el futuro, los ayuntamientos que se necesitan para ello y los ejes y factores clave sobre los que se debe actuar para impulsar el progreso del territorio y la calidad de vida de la ciudadanía.

Como resultado de dicho taller, se ha puesto a disposición de EUDEL un informe de conclusiones que recoge las principales propuestas y transformaciones necesarias para llegar a materializar los cambios organizativos y estructurales que promuevan un municipio más abierto, participativo e innovador.

Fundación Bankinter – Proyecto Agenda de la Innovación para España

El proyecto Agenda de la Innovación para España, organizado por la Fundación de la Innovación Bankinter, surge en el contexto de la *XIV Edición del Future Trends Forum (FTF)*. Este foro reúne periódicamente a expertos internacionales para analizar las últimas tendencias innovadoras en el ámbito social, económico, científico y tecnológico. En él, además de Innobasque, participan emprendedores, instituciones gubernamentales, inversores, expertos académicos, periodistas, educadores y una representación del mundo empresarial.

En la decimocuarta edición, celebrada en junio de 2010, y con el lema "Innovación nacional y regional", se abordaron temas relacionados con las estrategias nacionales de innovación y su implantación en época de crisis, las políticas de desarrollo económico a través de la potenciación de clústeres, redes y tejido empresarial y de las políticas de las administraciones públicas en cuanto a inversiones y fiscalidad. También se abordó la situación de la innovación en España, contando para ello con la participación de los principales agentes nacionales de la innovación, además de Innobasque que fue invitado a esta edición.

Innobasque participa en 2 de los 4 ámbitos de actuación creados: "Proveer un soporte directo al Emprendimiento" y "Promover la Innovación y el Emprendimiento en la Universidad".

Participación en el Comité Asesor del Lehendakari

El Presidente de Innobasque, junto a los más destacados líderes del ámbito empresarial, social e institucional del País Vasco, forma parte del Comité Asesor del Lehendakari constituido en el año 2010.

Gipuzkoa Berritzen

Gipuzkoa Berritzen es un proyecto que, impulsado por la Diputación Foral de Gipuzkoa, desde sus orígenes ha tenido los objetivos de integrar y promover el trabajo compartido y aprovechar sinergias.

Gipuzkoa Berritzen, como iniciativa orientada a la acción, está abierto a todas las personas que quieran compartir sus intenciones constructivas, su energía positiva, y sus deseos de trabajar por el futuro innovador de Gipuzkoa.

Los proyectos en los que ha trabajado Gipuzkoa Berritzen en el año 2010, todos ellos financiados por la Diputación Foral de Gipuzkoa, y en el que están implicadas 226 personas pertenecientes a 128 organizaciones, han sido los siguientes:

- Eje Gipuzkoa territorio innovador: Libro "Be in Gipuzkoa", The Ten Millon Project, e Indicadores de Innovación.

- Eje Promover organizaciones innovadoras: Innovación en Pymes, Industrialización de prototipos, Foro de unidades I+D de empresas de Gipuzkoa, Intraemprendimiento en Pymes y Mapa de infraestructuras.
- Eje Fomentar la sinergia entre los agentes del sistema de innovación: Fomento de relaciones entre agentes y Movilidad del talento.
- Eje Innovación Social: Modelo Innovador de servicios sociales
- Eje Proyectos estratégicos: MUHM (Movilidad Urbana Humana Metropolitana), Industrias de la lengua, GICs (Grandes Infraestructuras Científicas) y Mini generación distribuida.

4.2 LINEA ESTRATEGICA 2: ALINEACIÓN CON EL ENTORNO

Innobasque dirige su actividad hacia la construcción de dinámicas de transformación orientadas a la expansión de oportunidades y a la consolidación de la innovación, como respuesta de Euskadi ante los desafíos sociales, económicos, de calidad de vida y medioambientales que tiene por delante. El objetivo es consolidar una posición de vanguardia que le permita en el futuro mantener un buen nivel de bienestar y un compromiso social profundo con el mundo.

El papel de Innobasque es el de:

- Promover entornos donde organizaciones públicas y privadas, personas y comunidades colaboren en la definición, desarrollo e implantación de iniciativas innovadoras en cooperación.
- Trabajar entre y a través de las fronteras entre los diferentes agentes que conforman la constelación de valor de cada una de las dinámicas.
- Promover el acercamiento entre agentes con diferentes perspectivas, para captar y acelerar la puesta en marcha de nuevas ideas y nuevos enfoques.

4.2.1 Economía Eco-Innovadora

Europa en el marco de la estrategia 2020 se ha marcado ambiciosos objetivos en materia de Empleo, Investigación e Innovación, Lucha contra la pobreza, Educación y Medio Ambiente y Energía. Para crear una economía energéticamente sostenible, considera que va a ser necesaria la colaboración entre empresas e instituciones. La industria europea (concretamente el **Foro European Round Table**) comparte los objetivos de la Estrategia Europa 2020 para crear una economía energéticamente sostenible y considera que va a ser necesaria la colaboración entre empresas e instituciones a través de nuevos modelos de empresa y de colaboración con agentes científico-tecnológicos

En coherencia con la estrategia europea, el objetivo de esta dinámica es transformar Euskadi en una sociedad baja en consumo de energía y recursos, manteniendo su calidad de vida, ayudando a mejorar la competitividad de sus empresas y aprovechando las nuevas oportunidades de negocio.

Las actuaciones que se han desarrollado en 2010 son los siguientes:

- **Estrategia eco-innovadora:** Elaboración de una propuesta de esquema conceptual y plan de trabajo para el desarrollo de una estrategia global (basada en una

metodología global de Mckinsey). Esta propuesta está basada en “Euskadi, Polo de Eco-Innovación” y se ha contrastado con los Departamentos de Industria, Innovación, Comercio y Turismo, y Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca, así como otras entidades asociadas como SPRI, EVE, Ihobe o BC3.

- **Edificación sostenible:** Enmarcada dentro de la ecomunidad de Urbanismo y Edificación, se diseñó y consensuó con la Dirección de Vivienda del Departamento de Vivienda, Obras Públicas y Transportes, el desarrollo de una dinámica de innovación orientada a la identificación y lanzamiento de proyectos de I+D+i que impulsen al sector de la construcción hacia la disposición de productos y servicios que contribuyen al cumplimiento del objetivo 2020. Dicha dinámica implica además a los departamentos de Industria, Innovación, Comercio y Turismo, y Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca, así como a EVE, Ihobe y a los clústeres asociados (Eraikune, Energía, Aclima y Gaia).
- **Ciudad EcoinTELigente:** Tomando como referencia ciertas experiencias internacionales para el impulso de la ecoinnovación y dada la creciente dimensión que los entornos urbanos están tomando a nivel mundial, se elaboró el diseño de una propuesta de ciudad Eco-Inteligente con ánimo de ser aplicada en alguna de las capitales vascas aprovechando el programa ELENA de la UE.
- **EcoEuskadi 2020:** Bajo el marco del fomento de la participación en políticas públicas, se firmó un acuerdo con Ihobe para el diseño y puesta en marcha del proceso participativo asociado a la elaboración de la Estrategia de Desarrollo Sostenible EcoEuskadi 2020, liderada desde Lehendakaritza.
- **RERISK (Regiones con riesgo de pobreza energética).** Este proyecto liderado por Innobasque se ha llevado a cabo en el marco de los proyectos de investigación aplicada del Programa ESPON 2013/1/5.

Este proyecto que tenía como objetivo obtener una imagen clara de cómo el incremento de los precios energéticos afectarán a la cohesión y competitividad regional, así como cuáles son las políticas disponibles para las regiones para acometer tal reto, ha llegado a su conclusión investigadora, habiendo sido enviado su “Final Report” a Luxemburgo (sede de ESPON) en Septiembre de 2010.

- **Mini Generación Distribuida:** El proyecto está orientado a la puesta en marcha de una red ligada al funcionamiento de mini generadores eólicos siendo su objetivo el desarrollo de una fuerte implantación pública y privada en Euskadi que sea referente mundial en generación eléctrica distribuida sostenible.

En el año 2010 se han desarrollado los siguientes trabajos, “Guía metodológica conformidad mini eólicas”, “Los aspectos administrativos y fiscales de la conexión a la red” y “Modelo de la Sociedad Promotora de mini eólica”.

Como conclusión de los trabajos de dichos grupos, se ha considerado el interés de la Construcción y Explotación de una Planta de Ensayo y Demostración de Equipos y Sistemas de Control de Mini Generación Eólica en una ubicación situada en el Territorio Histórico de Gipuzkoa.

- **Activación de Alianzas.** BAI+5: Actualización de la alianza con Eusko Ikaskuntza, conectando a nuevos agentes (Cluster de Logística y Movilidad y Clúster de Medio

Ambiente), y desplegando un Foro para la actualización del documento final del “Diagnóstico de Desarrollo Sostenible de BAI+5”.

- **Varios:** Asistencia a la misión empresarial del Clúster de Energías Renovables y Eficiencia energética en Glasgow y Londres y Reuniones en Madrid con el CNE, MITYC y APPA y reuniones con el equipo gestor del Proyecto Metropolitan Transport Rapid (Metra).

4.2.2 Sociedad Efi – Saludable

Se trata de una propuesta de acción transversal en torno a las necesidades y oportunidades que ofrece la salud y calidad de vida, y de la necesidad de contar con un sistema sostenible en una sociedad avanzada. Los objetivos a largo plazo hacia los que se orientan son vivir más y mejor, generar valor económico en el entorno y contribuir a la sostenibilidad del sistema sociosanitario.

Para avanzar hacia ellos Innobasque propone:

- Actuar sobre las áreas de mayor impacto en la consecución de los objetivos: alimentación, envejecimiento, enfermedades crónicas (en este tema se trata de favorecer la implantación de la “Estrategia para afrontar el reto de la cronicidad en Euskadi”, del Departamento de Sanidad y Consumo del Gobierno Vasco)
- Acelerar el conocimiento y la cooperación real entre los agentes de toda la constelación de valor para la generación de acción, y el posicionamiento de Euskadi en nichos en los que todavía existen oportunidades a nivel global
- Formar alianzas que ayuden a Euskadi a convertirse en región de referencia en este tema.

Durante 2010, las líneas de trabajo desarrolladas en cada uno de estos temas han sido:

Alimentación

Se han iniciado los trabajos para el desarrollo del “Laboratorio para la Innovación Agroalimentaria” junto con las sociedades del Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca del Gobierno Vasco. Este Laboratorio tendrá como objetivo la identificación y puesta en marcha de proyectos de innovación que contribuyan a mejorar las capacidades, la competitividad, el empleo y la imagen externa del sector y a crear una cultura de cooperación inter-empresarial.

Envejecimiento

Envejecimiento Positivo.

El grupo de trabajo sobre Envejecimiento e innovación en el que participan 24 personas correspondientes a 18 organizaciones, puso en marcha en 2010 un proyecto destinado a conocer aquellos elementos que influyen en la calidad de vida / felicidad de las personas mayores y cómo se podría, como sociedad y desde nuestras organizaciones, incidir en estos factores.

Se celebró inicialmente una jornada de reflexión y generación de ideas creativas en Innobasque y, posteriormente, se llevó a cabo de forma simultánea 3 wokas (uno en cada una de las capitales vascas en colaboración con BBK, Caja Vital y Fundación Kutxa). Las más

de 150 personas que han participado en los Woka han destacado la necesidad de integrar el cambio social que se está produciendo. Si Euskadi, como sociedad, es capaz de integrar esta tendencia, puede convertirse en un valor diferencial, tanto económico como social. Las aportaciones han girado en torno a 7 ejes principales: Cultura del envejecimiento, la Educación, la Salud, las Políticas Públicas, la Sensibilización y la Comunicación, nuevos Productos y Servicios, y nuevos Espacios de Convivencia Intergeneracional.

El informe de conclusiones de dicho proyecto estará disponible a lo largo del primer trimestre de 2011 para su posterior socialización y difusión.

Housing: Envejecimiento y Nuevos Servicios de Atención en el Domicilio.

El objetivo de este proyecto es construir el conocimiento necesario para diseñar entornos y domicilios preparados para un envejecimiento de larga duración, mediante una oferta de servicios de cuidados y atención socio-sanitaria diseñada para tal propósito desde una perspectiva multidimensional.

Para ello, y tras una fase de co-diseño de la propuesta junto con el Instituto Gerontológico Matía, el 13 de diciembre de 2010 se realizó en Innobasque la presentación del proyecto a cerca de 50 agentes que participan en el mismo para trabajar en torno a los siguientes ejes: Modelo socio – sanitario, Modelo económico – financiero, Modelo de vivienda y planificación urbana, Envejecimiento activo y participación y Oportunidades de mercado.

Cronicidad

Debido a que las enfermedades crónicas se están convirtiendo en una de las principales causas de los problemas de sostenibilidad del sistema sanitario, se está colaborando con el Departamento de Sanidad y Consumo en la implantación de su estrategia para abordar el reto de la cronicidad en Euskadi, concretamente en la iniciativa relacionada con la autogestión de la enfermedad crónica.

Para ello Innobasque trabaja en la puesta en marcha de la Plataforma para la Comunidad de Pacientes, habiendo desarrollado el diseño con las funcionalidades que deberá tener la plataforma online en su respuesta a los intereses de los diferentes tipos de potenciales usuarios.

Desarrollo del sector de tecnologías sanitarias

Se está trabajando en el diseño de los espacios 4C (Conocimiento, Conexión, Confianza y Cocreación) entre los agentes del sector de tecnologías sanitarias, con los siguientes objetivos:

- Sensibilización sobre las oportunidades que presenta el sector.
- Conocimiento, entre los científicos e investigadores, de las líneas en las que se está trabajando y búsqueda de sinergias entre ellos.
- Conocimiento, por parte de la industria, de las investigaciones en marcha para análisis de posible aplicación.
- Conocimiento, entre las empresas presentes en el sector, para compra-venta de productos y servicios y búsqueda de sinergias.
- Generación de un ambiente propicio para futuras interacciones a más largo plazo.

4.2.3 Cuarto Sector

El objetivo de esta dinámica es desarrollar actividad empresarial con fines sociales, ofreciendo un marco de trabajo global que potencie las capacidades de las organizaciones que actualmente operan en este terreno, con la puesta en marcha de nuevas iniciativas de trabajo globales y fomentando su internacionalización.

El proceso se plantea en torno a la constitución de un Consorcio que cuente con la participación de los principales agentes empresariales, científicos-tecnológicos, políticos como sociales que actualmente forman parte de la plataforma de socios de Innobasque.

Durante el año 2010 se han desarrollado las siguientes actividades:

Dinámica para el desarrollo de negocios inclusivos en la Base de la Pirámide

A lo largo de 2010, se puso en marcha el grupo de trabajo para el desarrollo de negocios inclusivos en la base de la pirámide. Este segmento demográfico (compuesto por más de 4.000 millones de personas con ingresos anuales menores de 8 dólares diarios), supone grandes oportunidades empresariales y existen grandes esperanzas de crecimiento para el sector privado vasco.

El grupo de trabajo creado cuenta con más de 20 participantes entre las que figuran, entre otros tipos de agentes, Centros Tecnológicos, empresas y ONGDs y que han elaborado, con la colaboración de EUSTAT, un diagnóstico sobre el potencial de innovación en la Base de la Pirámide bajo el prisma de Euskadi.

Así mismo, en el marco del programa BdP, Innobasque participó en la reunión de expertos “Estrategias de negocios en la Base de la Pirámide, que crean valor en la Triple Cuenta de Resultados” que organizó el Laboratorio de la Base de la Pirámide en Barcelona.

Finalmente, en los últimos meses de 2010, se trabajó en el diseño de un curso de formación sobre la Base de la Pirámide que se dirigirá a empresas y otros agentes vascos interesados en desarrollar negocios inclusivos.

Dinámica para el fomento de la Responsabilidad Social en las Empresas

A lo largo de 2010 se le ha dado continuidad a este grupo de trabajo que cuenta con la participación de los principales agentes en materia de Responsabilidad Social Empresarial en la CAPV (Gobierno Vasco, Diputaciones Forales, Foros Comarcales, Universidades, Euskalit, Izaite, Fundaciones, Empresas, ONGs, etc.).

Se desarrollaron las líneas de actuación en los ámbitos de la empresa, de la sociedad y valores y del respaldo y la función tractora y se focalizó la actividad en poner en valor el intangible RSE teniendo en cuenta las tres vertientes de la sostenibilidad y la creación de un marco de aplicación de la RSE que englobe las diferentes metodologías ya desarrolladas.

También se pusieron en marcha iniciativas como la “Conversión de Euskadi en un Territorio Socialmente Responsable” y “Competitividad responsable” que tendrán su continuidad durante 2011.

Dinámica Innovalan: Innovación social construyendo un proyecto socio-económico de carácter transversal para la inserción laboral de las personas con enfermedad mental

En 2010 Innobasque llevó a cabo el despliegue y desarrollo de una iniciativa para la inserción laboral de las personas con enfermedad mental en empresas del Parque Tecnológico de Bizkaia.

Se procedió a articular una oferta que, aprovechando los fundamentos de la Responsabilidad Social Empresarial, pudiera ser atractiva tanto para las empresas radicadas en el Parque Tecnológico de Bizkaia como para las personas con aquellas características que buscan un empleo.

Posteriormente, se convocó e involucró en la iniciativa a las principales entidades que trabajan con estos colectivos, así como a agentes del ámbito empresarial y sanitario (Red de Salud Mental de Osakidetza, Parque Tecnológico de Bizkaia, Avifes, Eragintza, Fundación Argia, Emaús, Hogar Izarra, Lantegi Batuak y Bizitegi).

Finalmente se firmó el acuerdo de colaboración entre todas las partes con objetivo de regular los fines, actividades y organización interna de la iniciativa y se pusieron en marcha actuaciones concretas que proseguirán en 2011.

Dinámica para la promoción del emprendizaje social en la CAPV.

Su objetivo es crear un entorno que favorezca la creación de Empresas Sociales Innovadoras.

Actualmente en la CAPV, se cuenta con un caso de Centro de Empresas Sociales e Innovación como es Eutokia y con el que Innobasque firmó un convenio en 2010 cuyo fin es hacer visible el tipo de emprendizaje social innovador que se quiere impulsar.

En 2010 se inició un proceso que permitiera conocer como se crean empresas sociales innovadoras (Proceso de CoCreacion), seleccionando 3 potenciales empresas sociales innovadores como casos de trabajo en muy diferentes estados: Zaintzalan, Dokudea y Baobab.

4.2.4 Potenciación Emprendizaje

Su misión es acelerar y/o enriquecer EIPG's (Empresas Innovadoras de Presencia Global), para contribuir a que Euskadi sea un ecosistema de emprendizaje avanzado.

Las características que definen a las EIPG's en los estándares mundiales son:

- Las empresas son innovadores cuando sus ingresos dependen al menos en un 25% de productos-servicios introducidos en el mercado los últimos tres años.
- Internacionalizadas, cuando exportan el 25% o más de sus ventas.
- De rápido crecimiento, cuando aumentan en más de 20% en tres años.

A lo largo de 2010:

- Se gestionaron 31 propuestas. Dieciséis empresas entraron en el proceso, de las cuales nueve se encuentran en la etapa de alta de proyecto, cinco están en la fase de contraste preliminar con la red Innobasque, una se encuentra en la etapa de creación del grupo promotor con el que podrán definir y ejecutar un plan de negocio más

elaborado y enfocado al ámbito internacional y otra se encuentra en la etapa de creación de un grupo de mentoring y de gestión para enriquecer su proyecto.

- Se firmó un protocolo de colaboración con los CEIS vizcaínos BEAZ, CEDEMI y Seed Capital Bizkaia con el objetivo de dinamizar el sistema de Bizkaia para la creación de más EIPGs y se está trabajando en colaboración con los Parques Tecnológicos, la red de Clusters y los Centros Tecnológicos.
- Se creó con los socios de Innobasque “La red tensión”, compuesta por un grupo de 152 emprendedores y expertos en diferentes áreas de interés para la dinámica.
- Asimismo el 18 de octubre de 2010, en el marco del Foro Nacional del Emprendizaje organizado por SPRI, Innobasque organizó un espacio Woka en el que participaron Agentes de emprendizaje a nivel nacional y en donde se reflexionó para la mejora del emprendizaje.

4.2.5 Comunidad de Innovadores - Openideiak

Openideiak (www.openideiak.com) es una herramienta on-line de colaboración y participación. La Comunidad ofrece una plataforma dinámica que Innobasque pone a disposición de todos los socios, organizaciones, públicas y privadas, para fomentar la innovación abierta aplicada a todo tipo de retos en los que, como sociedad y como personas, se puede aportar el conocimiento y compromiso relacionados con todos los ámbitos del desarrollo económico, social y humano (medioambientales, empresariales, tecnológicos, sociales, culturales).

En 2010, en esta plataforma estaban registrados más de 3.000 usuarios y 126 grupos de trabajo activos.

La Cadena de recomendaciones

La Cadena de Recomendaciones es un proyecto colaborativo que utiliza la recomendación entre personas innovadoras como desencadenante de una red de personas conectada que afrontan la vida diaria de una forma especial o diferente, innovadora.

Conscientes de que los principales actores de la innovación son las personas, se trata de movilizar la actitud innovadora de las mismas en cualquier entorno vital. Se considera un proyecto con un alto valor educativo y de fomento del aprendizaje en Euskadi que se presentó al público el 27 de Octubre de 2010 en la Alhóndiga de Bilbao.

Open Government

Son muchas las iniciativas/propuestas que ha lanzado el Gobierno Vasco en Openideiak a través de Irekia, desde Propuestas informativas sin promoción de participación activa hasta Propuestas con promoción de participación activa.

A lo largo de 2010, se abrieron canales de comunicación de iniciativas de Openideiak a través de 2 de las principales redes sociales (Facebook y Twitter) y el blog de Openideiak – Conversando sobre participación y colaboración.

4.3 LINEA ESTRATEGICA 3: COMPROMISO CON UNA EUSKADI EFICAZ

Las actividades llevadas a cabo en 2010 por Innobasque con el fin de cumplir con este objetivo, se han desarrollado en los siguientes ámbitos.

4.3.1 Internacionalización del Sistema de I+D+i

Programa ERA-NET

El programa ERA-NET es una iniciativa de la Comisión Europea para desarrollar y reforzar la coordinación de programas de investigación regionales y nacionales, con el objetivo de estructurar el Área de Investigación Europea (ERA: European Research Area). A través de estos programas, se le ofrece a la empresa la oportunidad de participar en proyectos internacionales de investigación en diferentes ámbitos.

Durante el ejercicio de 2010, los proyectos ERA-NET activos en los que ha participado Innobasque junto con el Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco han sido los siguientes: MANUNET (tecnologías de fabricación), MNT-ERA.Net (micro y nano tecnologías), EUROTRANSBIO (biotecnologías), MATERA (tecnología de los materiales), LEAD-ERA (mercados líderes), SMARTGRIDS (redes eléctricas inteligentes), EuroNanoMed (nano-medicina), ERNEST (turismo sostenible) y COMPERA (Centros de Investigación de Competencia).

En todas ellos Innobasque ha organizado, junto con las demás organizaciones participantes en dichos proyectos, convocatorias de propuestas internacionales. Además, ha realizado labores de difusión y gestión de la convocatoria, así como labores de apoyo tanto a las empresas como a los miembros de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación para que presenten proyectos de I+D en los ámbitos anteriormente mencionados. Fruto de esta labor, en 2010 se aprobaron, en el marco de las convocatorias ERA-NET, 18 proyectos de I+D internacionales con un capital movilizado de 8,5 millones de euros.

Por otro lado, a través de los proyectos ERA-NET, se ha apoyado al Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco a internacionalizar sus programas de financiación para empresas.

En relación con el ERA-NET en tecnologías de fabricación MANUNET, hay que citar que en enero de 2010 se presentó la propuesta de un nuevo proyecto "MANUNET II" que, con una duración de cuatro años (2011-2014), fue aprobado para lanzar su primera convocatoria de propuestas en enero de 2011.

7º Programa Marco

Análisis de la participación vasca en Programas de I+D+i Europeos

El Observatorio de Participación Vasca en Proyectos Europeos de I+D+i es una herramienta gestionada por Innobasque que permite analizar en tiempo real este tipo de proyectos con participación de Agentes Vascos en los principales programas de financiación: Programa Marco Europeo de I+D (FP7), Programa Marco de Competitividad e Innovación (CIP) y otros tales como: CECA, DG SANCO, AAL, etc.

Los resultados más importantes de la participación Vasca en Programas Europeos, en este marco de actuación, durante 2010 han sido los siguientes:

- La cantidad obtenida de la Comisión Europea (FP7 y CIP) para financiación de la I+D+i (retorno) ha alcanzado la cifra de 64 millones de euros en 2010 (196 millones de euros en el periodo 2007-2010).
- Se han contabilizado 170 participaciones de entidades vascas en los correspondientes Programas.

El análisis de los datos a través del Observatorio posibilita el contraste de los objetivos planteados en el Cuaderno Estratégico de la Participación Vasca en Programas de I+D+i Europeos, comparando retornos por agentes, sectores y programas, lo que permite adoptar las acciones o decisiones oportunas.

Transferencia de Tecnología (nodo vasco de la red “Enterprise Europe Network” EEN)

El objetivo de la red es ayudar a las pequeñas y medianas empresas a desarrollar su potencial de innovación y a mejorar su conocimiento de las políticas de la Unión Europea y ofrecer a los empresarios una ventanilla única en la que pueden solicitar asesoramiento y beneficiarse de una amplia gama de servicios de apoyo a las empresas, fácilmente accesible

La Red EEN incorpora a un total de 532 organizaciones agrupadas en 91 consorcios que abarcan 40 Países, entre ellos los 27 de la Unión Europea y Países Candidatos.

A lo largo de 2010, desde Innobasque, como miembro del Consorcio Basque Enterprise Europe Network: se han venido realizando los servicios de asistencia en procesos de transferencia tecnológica y acceso a programas europeos de financiación de la I+D+i, se han firmado 8 acuerdos de colaboración con diferentes Clusters del País Vasco, se han promovido 180 propuestas de colaboración, y se han realizado 22 visitas para difundir los servicios que ofrece la red Enterprise Europe Network.

Actividades de promoción, difusión y formación en programas europeos de I+D+i

Durante el ejercicio de 2010 Innobasque ha organizado 11 jornadas para la difusión de políticas, programas y convocatorias europeas en I+D+i en las que han participado cerca de 900 personas y ha actuado como Representante Autonómico en las Delegaciones Españolas en los Comités de la Unión Europea.

Así mismo, se ha diseñado un programa de capacitación de personas “Gestores de I+D+i” para la formación en la preparación y gestión de proyectos europeos de I+D+i, habiéndose realizado un curso con una duración de 16 horas al que asistieron 65 personas.

4.3.2 Gestión de la Fundación Iñaki Goenaga

Las actividades que ha desarrollado Innobasque en el ámbito de la Fundación Iñaki Goenaga han sido las siguientes:

- **70 Becas para la formación de investigadores.** Se ofertaron 109 plazas cubriéndose 70 de las mismas que supone un incremento del 14% con respecto a la media de las ediciones anteriores. A tal fin, la Fundación destinó 2 millones de euros financiados íntegramente por los Agentes y Empresas que acogen a los becarios.
- **Estudio de personas de Alta Cualificación (PAC) Euskadi 2010.** A través de una herramienta online se ha puesto en marcha el seguimiento de la evolución anual de la captación de PACs cuyo objetivo es conocer la valoración y satisfacción del

Personal de Alta Cualificación procedente de fuera de Euskadi y que se incorpora a las organizaciones de la CAPV.

- **Guía de movilidad de Investigadores.** Se ha elaborado una herramienta para ayudar a superar los obstáculos que en la práctica encuentran los investigadores y tecnólogos a la hora de desplazarse a Euskadi, y que ayude también a crear un entorno más favorable para el desarrollo de la carrera investigadora y facilite la movilidad internacional e intersectorial.

4.3.3 Aportación de valor de Innobasque. Más con menos

Racionalización estructura interna

En 2010 se racionalizó la organización para hacerla más eficiente y para alinearla con las líneas estratégicas 2010-2011. Como consecuencia de esta reestructuración, se redujo la plantilla en un 14%, se reorganizaron las áreas de trabajo y se impulsó el trabajo de las personas en proyectos con equipos multidisciplinares.

Iniciativa InnoCampus

Conscientes de la importancia del fomento de la cooperación entre el ámbito universitario y el mercado, en Innobasque se ha trabajado durante 2010 con las Universidades Vascas para identificar oportunidades de colaboración y definir líneas de trabajo conjuntas. Concretamente se han firmado Convenios de Colaboración Educativa con las 3 Universidades vascas, para que alumnos de determinados Másteres o Postgrados lleven a cabo sus prácticas en Innobasque.

Análisis de aportación de valor 2010

Durante el periodo 2010, se desarrolló un “**Análisis de aportación de valor**” de Innobasque. Este análisis, ha permitido valorar la actividad general de Innobasque en 2010, diagnosticar en qué partes de la cadena de valor de la innovación se genera más valor y va a permitir, también, comparar con la misma metodología la evolución del valor aportado en el futuro.

- Este estudio se realizó teniendo en cuenta que Innobasque es una asociación privada sin ánimo de lucro, cuyo objetivo no es únicamente generar valor económico. Además, sabiendo que el impacto de algunas de las actividades es difícil de medir a corto plazo, se ha hecho un esfuerzo para **cuantificar los intangibles** generados, siempre bajo el principio de la prudencia.
- Para la realización de este estudio, se ha optado por tomar como referencia una **metodología** que mide el valor tangible (PIB, Empleo y retornos a la Administración) y el valor intangible en base a la “Cadena de Valor de la Innovación” según el modelo Nonaka, Takeuchi, 1995.

Las estimaciones muestran que Innobasque, en coherencia con su compromiso con una Euskadi eficaz, ha generado en 2010 **más valor con menos presupuesto** de gastos, concretamente un valor estimado de 9,9 millones de Euros (1.6 € por € invertido).

4.4 SOCIALIZACIÓN DE LA INNOVACIÓN

Socializar la innovación es continuar sembrando la necesidad de la Transformación en la sociedad vasca. Divulgar la innovación es un trabajo de largo recorrido, imprescindible para que se conozca y reconozca el trabajo que están realizando los agentes de la Red Innobasque, tanto hacia dentro como hacia fuera.

Hacia dentro, para facilitar conexiones e impulsar capacidades propias, provocar innovación y construir un entorno estratégico y de oportunidades que nacen del encuentro.

Hacia fuera, para identificar nuevos escenarios, enfocar la mirada y seleccionar las prioridades donde invertir los recursos (escasos) e impactar en el exterior, mostrando la potencia de un modelo propio de innovación (con resultados objetivables).

4.4.1 Actividades de difusión y divulgación de la Innovación

Coordinación de Actividades Semana de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación

La Semana de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación es una iniciativa de carácter europeo en el que FECYT, a nivel nacional, e Innobasque, a nivel de la CAPV, son sus nodos coordinadores.

La Semana es el mayor evento de comunicación social de la ciencia, la tecnología y la innovación que se celebra en Euskadi, una cita anual que contribuye a promocionar la cultura científica en la sociedad y el fomento de las vocaciones científico-tecnológicas entre los jóvenes.

La Semana 2010, que ha alcanzado su 9ª edición, se celebró oficialmente entre el 8 y el 21 de noviembre con el slogan “Te interesa saber de Ciencia”. Arrancó con el tradicional acto inaugural en Bilbao, en el que se contó con la conferencia del profesor Anil K. Gupta (uno de los principales expertos mundiales en estrategia y globalización) y finalizó con un balance de 150 actividades desarrolladas.

Innobasque como nodo coordinador ha promovido la labor de más de 50 organizaciones que colaboraron en la consecución de las actividades en las tres provincias vascas con una magnífica respuesta de público (más de 40.000 personas) y de repercusión mediática (90 impactos en medios tradicionales y digitales con los que se llegó a una audiencia de 3.397.665, sin valorarse medios audiovisuales ni radiofónicos).

2º Torneo First Lego League Euskadi

Una de las tareas fundamentales, dentro de la labor de sensibilización, recae en el trabajo con las y los jóvenes, con el objetivo de fomentar sus vocaciones científico-tecnológicas y su visión innovadora y creativa.

El 11 de diciembre de 2010, organizado y promovido por Innobasque, se celebró por 2º año consecutivo la FIRST LEGO® League (FLL) EUSKADI, un torneo internacional de robótica con formato de evento deportivo que introduce a los jóvenes de entre 9 y 16 años a divertirse y emocionarse con la ciencia y la tecnología con el compromiso educativo de fomentar los valores de la innovación y la creatividad. En este año el tema central del Torneo era la Biomedicina.

Para la ejecución del proyecto, inicialmente, se impartieron más de 20 horas de formación en robótica a los entrenadores de los 26 equipos participantes, se dedicaron 14 jornadas de 2 horas de duración para formación en Biomedicina en colaboración con IK4 y Tecnalia y se llevaron a cabo sesiones específicas de formación en la dinámica del Torneo para los jueces y árbitros así como para los más de 80 voluntarios que han intervenido.

Participaron un total de 270 jóvenes de diferentes centros escolares vascos en 26 equipos (un 36% más respecto a 2009) presentando proyectos de investigación relacionados con las biomedicinas, proyectos técnicos de diseño y programación de robots, y demostrando que saben trabajar en equipo. Todo ello en un ambiente con más de 700 personas animando, divirtiéndose, aplaudiendo cada logro y cada fallo.

Cinco de los 26 equipos obtuvieron su pase a la siguiente fase, la estatal a celebrar en 2011, por haber sido los grupos más completos en los cuatro ámbitos del torneo: proyecto científico, tecnológico, programación de robots y trabajo en equipo.

Asimismo, en abril de 2010, tres equipos de *First Lego League* Euskadi 2009 obtuvieron una plaza para participar en torneos internacionales. Uno de ellos, tuvo la oportunidad de tomar parte en la gran final mundial de EE.UU. Innobasque fue invitada al *World Festival* de Atlanta como invitado especial por ser miembro de la red internacional FLL de *partners* locales

Canales de difusión Innobasque

Línea editorial Innobasque y circuitos de difusión

En el mes de abril de 2010 se lanzó un nuevo producto de promoción y difusión asociado a la línea de publicación de Innobasque: los **Martes de Innobasque**.

Esta iniciativa se concibe como un foro de difusión, divulgación y socialización de las actividades y del conocimiento generado por la red Innobasque que facilita la mayor penetración social, el intercambio de conocimiento y la referencialidad de la innovación en Euskadi como motor de desarrollo social y económico.

Se han celebrado 8 jornadas durante 2010, a las que han asistido 960 personas con las siguientes temáticas:

- Dinámicas de gestión basadas en las personas
- Libro verde: Hacia una sociedad vasca 2030 basada en valores innovadores
- Innovación y aprendizaje: lecciones para el diseño de políticas
- Be in Gipuzkoa
- Conocer el cerebro para la excelencia en la educación
- Enriquecimiento y aceleración de empresas
- Industrialización y lanzamiento comercial de Nuevos Productos
- Comunicar la innovación: Cultura, Empresa y Sociedad

Los Martes de Innobasque han sido reconocidos como buenas prácticas de divulgación de la innovación en la “Agenda de la Innovación para España” elaborada por la Fundación Bankinter.

Asimismo, en 2010, la **Línea Editorial** de Innobasque lanzó 12 publicaciones:

- "Dinámicas de Gestión basadas en las personas"
- "Equipos de Innovación"
- Libro Verde "Hacia un Sociedad Vasca basada en Valores Innovadores 2030"
- "Innovación y aprendizaje: lecciones para el diseño de políticas"
- Casos de Gestión Avanzada del Grupo Guascor
- Casos de Gestión Avanzada de Ega-Master
- Caso Avanzado en la normalización del Euskera: Txingudi Ikastola y Lizarra Ikastoa
- "Be in Gipuzkoa"
- "Enriquecimiento y aceleración de empresas"
- "Conocer el cerebro para la excelencia en la educación"
- "Innovación Cotidiana"
- "Memoria Gipuzkoa Berritzen"

Nuevos soportes de comunicación: Basque Innopolis: un nuevo canal de comunicación

En 2010 se puso en marcha una nueva herramienta de divulgación, orientada a canalizar y potenciar la información sobre innovación en Euskadi **"Basque Innopolis - Magazine Digital de la Innovación"**. Durante 2010 se lanzaron 23 números que se distribuyeron semanalmente a un colectivo de 2.000 personas.

Asimismo, trimestralmente, Innobasque envía a sus socios el **"Informe Trimestral de Actividad"** en el que va dando cuenta de la actividad realizada en los 3 últimos meses y, por otro, una previsión de actividades a corto plazo. Además, también se destacan algunos de los artículos más relevantes que han publicado en los medios de comunicación la red de Innobasque

Despliegue de Innobasque en las redes sociales. Innobasque 2.0

Desde 2008 se han sentado las bases de un nuevo modelo de trabajo centrado en la colaboración y la gestión abierta de conocimiento creando lo que hoy se conoce como Innobasque 2.0.

En la actualidad se cuenta con más de **8.000 personas** que, con un rango de frecuencia muy alto, colaboran con la difusión de las propuestas, dinamizan su desarrollo y generan conocimiento compartido en torno a la innovación y sus retos en Euskadi a través de distintas herramientas 2.0 (Facebook, Twitter, Slideshare, Flickr, Delicious, Issuu, YouTube...)

Durante 2010 se ha continuado trabajando en afianzar este nuevo modelo y se han creado espacios abiertos de intercambio de conocimiento, orientados a la puesta en marcha de proyectos de innovación abierta, y a dar soporte a las actividades propias de Innobasque y a la de los asociados.

También se ha continuado desarrollando la labor de difusión y facilitadores del aprendizaje, con iniciativas ad hoc para la formación en herramientas 2.0 y la web social.

Participación como ponentes en eventos

La cifra de eventos durante el año 2010, fue de 118 presentaciones con una asistencia cercana a las 12.000 personas.

Además, durante 2010 las actividades de divulgación, socialización y movilización de Innobasque generaron un considerable número de noticias relacionadas con la innovación que se concretan en 2.037 impactos y una audiencia estimada de 97 millones de personas.

Al 31/12/10 la búsqueda de “Innobasque” en Google alcanzaba un resultado de 120.000 entradas.

El valor del impacto público de Innobasque en 2010 supera la cifra de 5.500.000 euros (según equivalencia publicitaria)

4.4.2 Diplomacia Innovadora

Durante el año 2010:

- A igual que en años anteriores, se mantuvo la relación establecida con “The German Marshall Fund of the United State” para el desarrollo en Euskadi del “Marshall Memorial Fellowship Program”.

La red de antiguos fellows tanto en Europa como EEUU asciende a más de 2.000 personas y, desde hace unos años, se ha incluido Euskadi en el itinerario de las visitas a Europa. El enfoque del programa es el de presentar a “Euskadi, como región innovadora”.

- Se han realizado 9 presentaciones del Proyecto Innobasque tanto a nivel europeo como Latinoamericano y USA.
- Se ha mantenido contactos que ha culminado con acuerdos para participar en proyectos europeos de Innovación Social que se materializarán en 2011.
- Se han llevado a cabo 22 contactos de carácter internacional, recibiendo visitas de personalidades de otros países que destacan por su relevancia en el ámbito de la innovación.
- El ILSI (Institute for Large Scale Innovation) es una organización sin ánimo de lucro dedicada a movilizar las capacidades de innovación para el bien común y capacitar a la sociedad para desarrollar su completo potencial de innovación, liderada por John Kao, autor de “Innovation Nation” y reputado experto en innovación a nivel mundial.

Por iniciativa de esta organización, en el año 2010 se constituyó el “i20” que es una comunidad de gobernantes, consultores, expertos, científicos e investigadores que representan países o regiones de todos los continentes, y de la que forma parte Innobasque.

4.5 OTRAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN INNOBASQUE EN 2010: ENTORNOS – DESARROLLANDO COLABORACIONES

La innovación reside en las personas, y las capacidades que éstas desarrollan constituyen el principal valor de la sociedad. La innovación es, por lo tanto, un proceso extendido que impacta en empresas, en entidades de todo tipo, en instituciones públicas y privadas, en la cultura, en la vida de las ciudades... Una parte fundamental del trabajo de Innobasque es contribuir a desarrollar las capacidades de las personas (de la sociedad) para que la Transformación que se está impulsando se soporte sobre bases reales y perdurables. En este sentido, Innobasque desarrolla iniciativas de diversa naturaleza, que complementan las dinámicas anteriormente descritas.

4.5.1 Consorcio de Inteligencia Emocional CIE

Es un proyecto en cooperación consistente en una Red de organizaciones y profesionales de diferentes ámbitos para la promoción de la innovación en personas y la cooperación desde la perspectiva del desarrollo de competencias socio-emocionales.

El “Consortio de Inteligencia Emocional” CIE cuenta con más de 50 organizaciones adheridas y más de 100 personas involucradas.

El CIE ha consolidado en 2010 su visión y forma de vivir la innovación y la transformación desde la persona y la cooperación a través de una dinámica en 4 dimensiones interrelacionadas, ha realizado el Plan de ampliación del Consorcio Inteligencia Emocional hasta 50 organizaciones y el de dinamización de la RED, ha celebrado 10 encuentros a lo largo del año y ha llevado a cabo el despliegue de la Estrategia y del plan de acción CIE 2010 a través de 15 grupos de trabajo y proyectos en colaboración.

Las acciones de difusión y sensibilización se han llevado a cabo a través de los medios, canales y herramientas disponibles en Innobasque, destacando la Jornada World Emoción en la que participaron más de 150 personas.

4.5.2 Casos Innobasque

Los casos de Gestión Avanzada son una colección de 104 casos de empresas del País Vasco, redactados por un grupo de 96 profesores universitarios procedentes de las 3 Universidades vascas con una metodología basada en el método del caso de Harvard y adaptada a los objetivos que se pretenden, esto es, acercar al lector a experiencias reales de gestión y facilitar su uso en las aulas o seminarios de empresa.

Durante 2010 se realizó el seguimiento de la elaboración de 15 nuevos casos y se identificaron 4 nuevos de cara a 2011.

También se llevó a cabo la difusión de los casos Lizarra y Txingudi Ikastola y se realizó un seminario para dar formación de la metodología a 11 profesores de distintas Universidades.

4.5.3 Otras Dinámicas

Dinámicas sobre Educación

La hipótesis central a la que apuntan los especialistas en materia educativa además de las conclusiones del **informe PISA** para explicar el rendimiento excelente de un alumno es el

alto grado formación del profesorado de educación primaria y secundaria, pero sin olvidar que los sistemas educativos son el resultado de la suma de tres factores que se interrelacionan: el familiar, el sociocultural y el escolar.

En paralelo el informe de la **OCDE** (The high cost of low educational performance) indica que pequeñas mejoras en las competencias de los ciudadanos de un país pueden tener fuertes impactos en el bienestar futuro.

La educación es un pilar fundamental de la política económica e incluso de cohesión social. Es el PIB del mañana, por eso desde el i-talde de educación de Innobasque se está abordando la innovación en el ámbito educativo desde esta perspectiva, trabajando sobre el centro-entorno educativo, el profesorado, las competencias a fin de poder conseguir los mejores resultados.

El i-Talde de Educación tiene como objetivo promover el aprendizaje a lo largo de la vida, apostando por una ciudadanía más competente, comprometida y co-responsabilizada con la educación, mediante experiencias de interacción de la escuela con el entorno y con todos los agentes que componen el mismo.

También trata de llevar a cabo un análisis de los cambios necesarios en el ámbito educativo para que el alumnado cuente con las competencias necesarias para su desarrollo personal, social y profesional en una sociedad en constante cambio.

Participan en el mismo 53 organizaciones y se cuenta con la colaboración de 63 personas.

Los valores para una sociedad innovadora 2030

El i-Talde de Valores a lo largo de 2009 redactó el Libro Verde “Hacia una sociedad vasca 2030 basada en valores innovadores”.

Durante 2010, este i-Talde en el que colaboran 39 personas pertenecientes a 28 organizaciones ha llevado a cabo la extensión de los conceptos del Libro Verde a la Sociedad así como su publicación.

Dinámica sobre Gobernanza

Este i-talde, en el que participan 24 organizaciones y 60 personas, busca fomentar modelos de gobierno innovadores en los que se articulen los intereses de todos los agentes involucrados, se gestionen los recursos con eficacia y se ejerza una influencia desde la ciudadanía en el diseño de las políticas públicas, promoviendo principios de innovación, apertura, participación, eficacia, responsabilidad y coherencia en la gobernanza.

En el marco de este fenómeno, en el año 2009 se diseñó un proyecto, “Gobernanza del futuro vista por la juventud a través de la participación” en el municipio de Mungia, denominado Magik Mahaiak, y que se materializó en 2010 en una consulta para la búsqueda y desarrollo de espacios participativos de reflexión política en la que rediseñar los modos de la gestión municipal. En la misma, con la dinamización técnica de Innobasque, participaron más de 40 jóvenes de la localidad además de personal político y técnico del Ayuntamiento.

Dinámica sobre la inmigración

Durante el año 2010, mediante una metodología de trabajo no presencial y a través de plataformas online, el i-Talde de Inmigración llevó a cabo un análisis del impacto estructural

de la inmigración en Euskadi, identificando las innovaciones sociales a desarrollar para alcanzar una sociedad diversa e integrada en un plazo de 10 años.

Con este fin, con la colaboración de 16 personas correspondientes a 15 organizaciones, se elaboraron 7 informes de prospectiva en los que se trazó un escenario deseable.

Dinámica sobre Empleo

El principal objetivo de este grupo, en el que colaboran 25 organizaciones y 29 personas, consiste en impulsar la adquisición de competencias básicas y profesionales por parte de la población activa, apoyándose en sistemas de orientación transversal a lo largo del ciclo vital, que favorezcan su empleabilidad, y también la calidad en el empleo y la mejora de las condiciones de trabajo.

En 2010 el i-Talde trabajó en la definición y redacción del *“Nuevo sistema de orientación vital en la CAPV”*, en el que se plasma una metodología concreta a desarrollar.

Dinámica sobre el Ciberespacio

El i-Talde de Ciberespacio, en el que participan 16 personas pertenecientes a 12 organizaciones, continuó a lo largo de 2010 trabajando y contribuyendo al objetivo de lograr la consecución de la participación de la sociedad a través de servicios basados en las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), que permitan ampliar significativamente las cotas de calidad de vida de la ciudadanía así como la eficiencia y competitividad tanto de las Administraciones Públicas como de las empresas y las organizaciones sociales, favoreciendo un entorno sostenible.

Dinámica de Compra Pública Innovadora

Trata de promover la compra pública innovadora como instrumento de desarrollo de proyectos innovadores entre las administraciones públicas (como agente tractor) y el tejido empresarial en la CAPV.

Durante el 2010 se ha colaborado con ASVETRA (organismo relacionado con Servicio Público de Bizkaibus) en el diseño y desarrollo de Plan de Trabajo para el Departamento de Transporte de la Diputación Foral de Bizkaia. Una vez presentado éste y, en una segunda fase, el proyecto sigue en marcha con la participación de ASVETRA, Diputación y BAI.

Dinámica de gestión basada en las personas

El objetivo principal de este i-Talde, en el que han colaborado 82 personas, ha sido conceptualizar modelos de gestión basados en las personas que potencien las capacidades creativas y relacionales para incrementar la competitividad por innovación, creatividad y conocimiento del tejido empresarial cara a la 2ª Transformación Económica y Social.

Durante 2010 se llevó a cabo la edición e impresión en castellano y euskera de la publicación del i-Talde *“Dinámicas de gestión basadas en las personas”*, así como la difusión y sensibilización al tejido económico y empresarial en relación a las *“Dinámicas de gestión basadas en las personas”* propuestas a través de las herramientas, medios y canales disponibles en Innobasque.

Dinámica “Equipos de Innovación”

Es un proyecto en cooperación Universidad-Empresa promovido desde el Área de Innovación Empresarial de Innobasque y el Departamento de Psicología de la UPV/EHU en el que han participado 20 personas correspondientes a 11 organizaciones de diferentes perfiles.

Durante 2010 se llevó a cabo la edición de la publicación “Equipos de Innovación. Motores de Transformación Social y Económica en las organizaciones” que se ha difundido tanto a nivel presencial como virtual y redes sociales (Web de Innobasque y Facebook).

Dinámica para la creación de redes de cooperación de Empresas de Servicios Avanzados (ESPA)

En Noviembre de 2009 se constituyó un foro de trabajo, compuesto por diferentes organizaciones e instituciones, alrededor del sector de las Empresas de Servicios Profesionales Avanzados (ESPA).

La red esp@ está compuesta por 16 personas de 14 organizaciones distintas que han tenido la oportunidad de asistir a las 8 reuniones celebradas en 2010 en lo que se ha definido el objetivo de la red de forma abierta y general (abordar proyectos complejos de dimensión global promoviendo la Internacionalización y contribuyendo a la mejora de la competitividad exterior a través de redes de cooperación de las empresas de servicios profesionales avanzados) y se ha presentado la red a través del Foro Intergune organizado por la SPRI.

Dinámica para el desarrollo de un Sistema Evolutivo de Innovación (SEI)

Innobasque, a través de esta iniciativa, ha tratado de definir un marco global de ubicación de la innovación en las empresas. La iniciativa tiene como finalidad elaborar unas guías básicas de aplicación a las empresas y específicamente en el enfoque de diseño de la innovación por los niveles directivos.

El proyecto y el documento resultante, se ha configurado en tres apartados que contienen un marco “conceptual de referencia”, un espacio seleccionable de prácticas o factores de innovación y un “conjunto de herramientas” que son recomendables para crear hábitos y formas de trabajo y de gestión de la innovación.

Gestión de la Internacionalización de las Empresas

En 2010 finalizó la actividad del grupo de trabajo sobre Gestión de la internacionalización de las empresas, realizándose un descargo de las actividades llevadas a cabo y la comunicación de los productos obtenidos tanto a los miembros del i-Talde como a las Administraciones.

Indicadores transversales de la innovación

Fue en 2009 cuando se llevó a cabo el lanzamiento del Proyecto y Presentación del Estudio, así como la definición del Marco de Análisis Conceptualización.

Fruto del mismo, en 2010 se lanzó en Innobasque el proyecto ‘*Diseño e Implantación de un Sistema de Indicadores de Innovación para el País Vasco*’, para que contribuyera a su diagnóstico, evaluación de resultados y contraste internacional, ayudando así a situar a Euskadi a la vanguardia de los sistemas de medición de la innovación.

En el trabajo desarrollado en el proyecto a lo largo del año 2010, incluyendo la celebración de 4 talleres de contraste, intervinieron 25 personas correspondientes a 12 organizaciones.

Tras casi una década desde su implantación inicial en 2001, la Comisión Europea ha revisado la metodología de elaboración de su panel de indicadores de innovación, más conocido por sus siglas en inglés – *EIS 'European Innovation Scoreboard'* –, dando como resultado el nuevo – *IUS 'Innovation Union Scoreboard'* –. El nuevo conjunto de indicadores servirá para monitorizar el grado de implantación de la estrategia emblemática '*Unión por la innovación*', como parte del seguimiento de la estrategia global '*Europa 2020*'.

Según los resultados del IUS 2010 facilitados por EUSTAT, Euskadi se encuentra entre los países con innovación moderada y, analizando la evolución del índice sumario en el período 2006-2010, se observa que Euskadi ha tenido un incremento de 7,7 frente a un crecimiento más moderado del 4,23 en España o del 2,35 en Europa (EU27).

Dinámica para delinear el perfil del “Gestor de Innovación”

Este i-talde en el que han participado 27 personas pertenecientes a 24 organizaciones trata de establecer y aprobar un método de trabajo para inferir las competencias y el perfil que mejor integra la profesión de Gestor de la Innovación: método de inferencia frente al de inducción.

Durante 2010, este equipo de trabajo llevó a cabo la definición del perfil de “Gestor de Innovación”. El grupo finalizó su trabajo en Junio de 2010 con una presentación de los resultados obtenidos en la Conferencia ISPIM 2010.

Foro Ítaca

El Foro Ítaca es una iniciativa promovida por el Departamento de Innovación y Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia en el que participan 17 personas pertenecientes a 13 organizaciones y donde Innobasque realiza labores de dinamización.

Durante el año 2010 se mantuvieron 4 reuniones en las que se compartieron los proyectos previstos abordar por los distintos miembros del Foro así como las distintas experiencias de iniciativas llevadas a cabo por otras organizaciones a nivel local.

“Segundo y tercer programa formativo impartido en Euskadi para la certificación PMP (Certified Project Management Professional)”

Este programa trata de responder al claro déficit de profesionales de la dirección de proyectos con esta certificación que, sin embargo, en los últimos años se ha convertido en un requisito para muchos Organismos que exigen garantías en la ejecución y resultados de sus proyectos más críticos.

Del 5 de febrero al 28 de mayo de 2010 se desarrolló el segundo programa formativo (el primero se llevó a cabo en 2009), y del 8 de octubre 2010 al 4 febrero 2011 el tercero, ambos impartidos por Mondragón Unibertsitatea en colaboración con Innobasque.

Contaron con la participación de 30 y 17 alumnos respectivamente, todos ellos profesionales de la gestión de proyectos y provenientes de organizaciones activas en esta materia en el País Vasco. Todos ellos obtuvieron finalmente la acreditación PMP lo que demostró el alto nivel de calidad y excelencia del Programa impartido.

CONCLUSIONES

En resumen, hay que destacar la **alta involucración, compromiso y participación** de toda la **red Innobasque**, principalmente de los socios que a lo largo de estos tres años no han dejado de apoyar este proyecto de país.

Además, se han dado los pasos para poner en marcha **4 dinámicas de transformación** claves para el futuro de Euskadi y se ha activado la alianza público privada a través de la participación y **contraste de las políticas públicas** más relevantes para la CAPV. Todo ello se ha hecho con un **presupuesto más ajustado** y acorde a la situación económica actual.

De cara al 2011, una de las actividades clave será la preparación de la **transición a la nueva Junta Directiva** que según los Estatutos de la Asociación, tendrá que renovarse en enero 2012 y se seguirán construyendo los 3 ejes estratégicos iniciados en 2010 e intensificando la **orientación a la acción y a los resultados**.

INNOBASQUE EN CIFRAS

	2010	2009
SOCIOS:	1.002	1.057
→ Altas	41	126
→ Bajas	96	12
PERSONAS MOVILIZADAS:	1.764	708
DINÁMICAS Y GRUPOS DE TRABAJO:	20	48
Nº POLÍTICAS PÚBLICAS:	10	3
PRESENTACIONES PÚBLICAS:	118	121
→ Asistentes	12.000	13.000
OPENIDEIAK (Usuarios)	3.000	--
REDES SOCIALES (Personas):	8.000	5.000
MARTES INNOBASQUE (Sesiones):	8	--
→ Personas asistentes:	1.000	--
PUBLICACIONES INNOBASQUE	12	5
BASQUE INNOPOLIS (Números):	23	--
→ Difusión semanal:	2.000	--
IMPACTOS EN MEDIOS	2.037	1.622
PLANTILLA (nº personas)	44	51
EJECUCIÓN PRESUPUESTO (Millones euros)	6,2	7,1