


International Call para la atracción
de talento emprendedor de alto
potencial a Euskadi

ACTA de la 1ª Reunión de la Mesa de Trabajo empresarial

23 de Mayo de 2011
Lugar: Innobasque




innobasque
berrikuntzaren euskal agentzia agencia vasca de la innovación



International Call para la atracción de talento emprendedor de alto potencial a Euskadi

INDICE

1. Asistentes a la mesa
2. Orden del día
3. Contenido de las intervenciones
4. Conclusiones




23 de Mayo de 2011
Lugar: Innobasque



1. Asistentes a la mesa

**International Call para la atracción
de talento emprendedor de alto
potencial a Euskadi**



23 de Mayo de 2011
Lugar: Innobasque

Asistentes a la mesa de trabajo

Bizkaia xede
Imanol Pradales

Euskaltel
Jose Félix Gonzalo

Grupo Ormazabal
Guillermo Amann

Ibermática
Iñaki del Río

Jose Arteta

MCC
Mikel Orobengoa

SPRI
Iñaki Telletxea

Deusto
Tontxu campos

Innobasque
Gaizka Zulaika, Ignacio
Lakuntza, Jon Landeta

bizkaia
:::xede

euskaltel

GRUPO
ORMAZABAL

Ibermática
Tecnología y Conocimiento

MONDRAGON
CORPORACION COOPERATIVA

spri

Universidad de Deusto
Deustuko Unibertsitatea
Deusto

innobasque
berrikuntzaen euskal agentzia / agencia vasca de la innovación

Para la primera reunión de trabajo se eligió un grupo de empresas y organizaciones que habían mostrado interés previo por participar en la configuración y definición de una International call para la atracción de talento emprendedor.

A medida que se desarrolle la definición del proyecto se irán incorporando nuevas empresas que aportarán su perspectiva y punto de vista, para poder adecuar el programa en la mayor medida posible a las necesidades empresariales.


Excusan asistencia

Imanol Pradales – Bizkaia Xede
Guillermo Amannn – Grupo Ormazabal
Iñaki Telletxea – SPRI



2. Orden del día

International Call para la atracción
de talento emprendedor de alto
potencial a Euskadi



23 de Mayo de 2011
Lugar: Innobasque

Orden del día


El objetivo de la reunión fue realizar una primera aproximación a la iniciativa “International Call para atraer talento emprendedor de alto potencial a Euskadi” promovida por Innobasque. En este sentido, se trató de realizar un contraste del proyecto con personas del mundo empresarial, institucional y educativo para poder adecuar el diseño de la convocatoria a la sensibilidad y necesidades reales de las empresas. La mesa de trabajo consistió en varios bloques fundamentales.

En primer lugar, se justificó la necesidad de contar con más y mejores iniciativas empresariales, especialmente las de alto potencial de crecimiento para de esa manera generar más oportunidades de negocio a las empresas vascas, fomentando la actividad emprendedora, y que parte de ella pudiera convertirse en una empresa innovadora de presencia global.

En segundo lugar, se propuso un primer modelo de funcionamiento para el desarrollo de la convocatoria, consistente en 4 fases diferenciadas:


1. Rastreo y búsqueda de proyectos
2. Evaluación y selección de las candidaturas
3. Rondas de negociación
4. Seguimiento e integración en el sistema empresarial vasco.

Por último, los asistentes a la reunión tomaron la palabra y realizaron distintas aportaciones que complementaron la iniciativa presentada con el punto de vista práctico de la empresa.



3. Contenido de las intervenciones

**International Call para la atracción
de talento emprendedor de alto
potencial a Euskadi**



23 de Mayo de 2011
Lugar: Innobasque

Contenido de las intervenciones

Jose Félix Gonzalo



Se valoró positivamente la iniciativa como forma de incorporar nuevas oportunidades en el sistema empresarial vasco. En este sentido sería conveniente hacer una convocatoria más amplia y no realizar una segmentación sectorial demasiado cerrada a la hora de fijar el tipo de empresas que queremos atraer. La idea de celebrar un concurso de ideas empresariales o proyectos podría ser una herramienta útil para la identificación de los distintos proyectos.

Contenido de las intervenciones

Iñaki del Río

Ibermática

Ibermática cuenta con amplia experiencia en procedimientos de emprendizaje e intraemprendizaje, y añade que es preferible contar con ideas bien gestionadas gracias a un equipo solvente, que proyectos muy ambiciosos pero mal dirigidos, y que este aspecto es importante a la hora de realizar los filtrados de las empresas. En cualquier caso, a nivel general desde Ibermática tienen la percepción de que son necesarias muchas oportunidades para que finalmente algunas de ellas tengan éxito.

Se mencionó la analogía con las rondas de presentación de proyectos para los business angels, en el que se envían los resúmenes de los proyectos y en función del interés se establece contacto por parte de los inversores. Ante la pregunta sobre la disposición de las empresas a financiar la convocatoria se señaló la idoneidad de establecer eventualmente mecanismos de pago en función de los objetivos logrados para las empresas.

Contenido de las intervenciones

Jose Arteta

Jose Arteta afirmó que el proyecto tiene valor en su conjunto y en su misión final de atraer Empresas Innovadoras de Presencia Global, con independencia de procesos de negociación y oportunidades que puedan aprovechar las empresas con la masa de proyectos recogidos.

Así mismo advirtió el riesgo de perder de vista uno de los principales objetivos del proyecto, –regenerar el tejido empresarial de Euskadi mediante la aceleración de empresas de alto potencial en los sectores elegidos–, y para ello es necesario diseñar protocolos de funcionamiento claros con los proyectos recibidos para su correcta derivación dentro del sistema.

Contenido de las intervenciones

Tontxu Campos

Tontxu Campos valoró la importancia de que Euskadi ofrezca un valor agregado diferencial para posicionarse como un país atractivo para la aceleración de nuevos proyectos empresariales.

También destacó la importancia de ofrecer ayuda en algunos procesos menos destacados en el proceso de emprendizaje pero igualmente necesarios, como la regulación de los visados de trabajo de las personas extranjeras que deseen implantar y hacer crecer aquí sus negocios. Por otro lado propuso la colaboración con otros agentes que disponen de canales internacionales con el mundo del emprendizaje como los CEI's.

En último lugar presentó el proyecto de la Universidad de Deusto de un concurso de ideas empresariales, y cómo sería conveniente abrir la convocatoria a un rango más amplio de empresas para así poder contar con una masa crítica mayor a la hora de comenzar el proceso de filtrado.



Contenido de las intervenciones

Mikel
Orobengoa

Desde MCC se hizo hincapié en la importancia de que este proceso de atracción de oportunidades esté íntegramente liderado por la empresa privada sin perjuicio de que el apoyo de otros agentes permitan agilizar determinados procesos.

Mikel coincidió también en la conveniencia de que se inicie un proceso de captación abierto y maximizando el público objetivo de la convocatoria, dado que existe la percepción de que es necesario tener un input con un alto número de empresas para ser capaces de decantar oportunidades realmente viables.

Además, no siempre la segmentación sectorial dará buenos resultados dado que hay oportunidades que pueden desecharse por estos criterios de selección y que realmente se traten de proyectos potenciales. También se pide que desde Innobasque se organice un flitrado de proyectos inicial para facilitar el trabajo de evaluación que eventualmente tendrían que desarrollar las empresas.

A nivel general, se considera que el cronograma y plan de trabajo planteado por Innobasque es probable que se retrase por la dificultad de respetar plazos en un proyecto de largo recorrido.





4. Conclusiones

International Call para la atracción
de talento emprendedor de alto
potencial a Euskadi



23 de Mayo de 2011
Lugar: Innobasque

Conclusiones

Buena acogida de la iniciativa por parte de las empresas tractoras asistentes

El proyecto contó con buena acogida dentro de las organizaciones privadas que conformaron la mesa. A pesar de lo incipiente del proyecto y de la necesidad de definir en mayor detalle las características de la convocatoria y protocolos de funcionamiento y aceleración, la atracción de talento emprendedor en distintos grados de madurez empresarial se percibe como una oportunidad de generar nuevas líneas de negocio y enriquecer el ecosistema empresarial de Euskadi.

Necesidad de identificar las expectativas de los agentes que participan en el proyecto

En la mesa de trabajo afloraron las distintas expectativas o sensibilidades de cada empresa hacia la International Call y especialmente al proceso que se seguirá a partir de la recepción de las personas, Start-ups y EIPG's. La atracción de talento emprendedor es un concepto suficientemente amplio para resultar de interés, pero es necesario acotar el alcance real de la convocatoria y qué es lo que queremos obtener de ella, oportunidades de inversión, de cooperación a distintos niveles etc. En otras palabras se trata de establecer unos objetivos bien definidos.

Conclusiones

Definición del enfoque de partida de la convocatoria

Las empresas expresaron la voluntad de atraer el mayor número de proyectos posible y hacer una convocatoria masiva, Innobasque por el contrario propone realizar una búsqueda mucho más dirigida y selectiva. Es necesario establecer los criterios más adecuados a la convocatoria, teniendo en cuenta además la conveniencia de mirar hacia las apuestas de Euskadi en energía, salud, y mundo digital. En otros términos, buena parte de la reunión se basó en el supuesto de que los proyectos impliquen oportunidades de inversión para las empresas tractoras, si bien el proyecto contempla además otras posibilidades no menos importantes basadas en la colaboración y en el fortalecimiento del sistema empresarial innovador.

Desarrollo de un protocolo de actuación

Existen dudas sobre los pasos que se deben dar con los proyectos o empresas susceptibles de ser atraídas en función de su tipología. Además cada empresa responde a una casuística muy particular, con lo que a priori parece difícil establecer criterios de trabajo excesivamente definidos. Se debe avanzar en la definición de la tipología de proyectos y los distintos caminos que deberá recorrer cada uno de ellos dentro del ecosistema empresarial vasco.


Conclusiones

Iniciativa fundamentalmente de carácter empresarial

La International call cuyo lanzamiento ha iniciado Innobasque debe sumar el compromiso de buena parte de las empresas tractoras de Euskadi, dado que son en gran medida las beneficiarias del programa. En este sentido y conforme el proyecto vaya avanzando, el papel de las empresas será muy importante para lograr el éxito de la convocatoria y el proceso de atracción. Por otro lado, se tratará de involucrar a otros agentes institucionales relacionados con la promoción empresarial, que podrán ofrecer un apoyo valioso a partir de distintos recursos, si bien el liderazgo del proyecto recaerá sobre las propias empresas sirviéndose de la labor de coordinación de Innobasque. La eventual existencia de numerosos agentes empresariales acentúa más si cabe la necesidad de diseñar protocolos de coordinación adecuados.

Involucración de un mayor número de empresas en los pasos iniciales del programa

El grupo de trabajo inicial debe estar integrado por un número mayor de empresas que representen también otras sensibilidades y puntos de vista. Paralelamente debemos ir articulando un modelo de funcionamiento más avanzado, y que acote en mayor medida los elementos de discusión en la mesa para facilitar la coordinación y puesta en marcha definitiva.



**International Call para la atracción
de talento emprendedor de alto
potencial a Euskadi**

ACTA de la 1ª Reunión de la Mesa de Trabajo empresarial

23 de Mayo de 2011
Lugar: Innobasque



innobasque
berrikuntzaren euskal agentzia agencia vasca de la innovación