

Identificação					
Requisito #	RH02-Workflow_Automatizado		versão (data):	01.01.01 (02/05/2024)	
Requisitante	Serviços de Gestão de Recursos Humanos (SGRH)		autor:	Nuno Barros	
Descrição	O sistema deve permitir a automatização dos Workflows de Avaliação de Desempenho, desde a deteção das circunstâncias até à conclusão do processo, com intervenção humana mínima. Além disso, deve possibilitar a personalização dos formulários e workflows de acordo com a natureza específica da apreciação a ser realizada.				
Objectivo	Automatizar os workflows de avaliação de desempenho e permitir a personalização dos formulários de acordo com as necessidades específicas.				
Grupo/Classificador	Automatização de Processos e Personalização				
Test Case	Workflow automatizado: Deteção de circunstâncias regulares sem intervenção humana; Início do workflow de avaliação automaticamente; Conclusão do processo sem intervenção humana adicional. Personalização de formulários e workflows: Personalização bem-sucedida de formulários conforme a natureza da apreciação; Personalização bem-sucedida de workflows conforme a natureza da avaliação.				
Prioridade	<input checked="" type="checkbox"/> Indispensável	(Inclusão imprescindível; a omissão poderá representar perda de valor relevante para a solução e/ou incumprimento regulamentar ou normativo) MUST DO			
	<input type="checkbox"/> Necessário	(Inclusão importante; a omissão representa perdas de valor para a solução, embora não críticas) Should Do			
	<input type="checkbox"/> Desejável	(facilitador de operação, mas não mandatário: com enquadramento parcial, a omissão pode implicar perdas de valor para a solução) Could Do			
	<input type="checkbox"/> Opcional	(factores de ajuste; a omissão não acarreta perdas relevantes do valor global da solução) Nice to Do			
	<input type="checkbox"/> Indesejado	(referência por negação, indica características que a solução não deve ter: serve para gerir conflitos de requisitos enumerados por stakeholders distintos) MUST NOT DO			
Descrição Use Case (acções & Processos)					
Pressupostos (Incluir contextualização)					
Circunstâncias regulares estão claramente definidas e podem ser detetadas automaticamente. Os utilizadores têm permissões adequadas para personalizar Formulários e Workflows.					
Processo					
a	Acção	Actores	Regra	Domínio	valido
1	Deteção de circunstâncias regulares	Sistema	N/A	Integração de Sistemas	<input type="checkbox"/>
2	Início do workflow de avaliação	Sistema	N/A	Integração de Sistemas	<input type="checkbox"/>
3	Falha na deteção de circunstâncias regulares	Sistema	N/A	Integração de Sistemas	<input type="checkbox"/>
4	Não inicia o workflow de avaliação	Sistema	Circunstâncias regulares não detectadas	Integração de Sistemas	<input type="checkbox"/>
5	Integração de Sistemas	Sistema	N/A	Integração de Sistemas	<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
Informação complementar: pós-condições					
Workflows de Avaliação de Desempenho são automatizados desde a deteção das circunstâncias até a conclusão do processo. Formulários e Workflows podem ser personalizados conforme a necessidade específica da apreciação.					
Critérios de aceitação					
Workflow de avaliação de desempenho é automatizado com sucesso, desde a deteção das circunstâncias até a conclusão do processo; Formulários e Workflows são personalizáveis conforme necessário.					
Controlo					
Requisitos Associado	Req.:	tipo associação	Observações:		
	#RH01-Integracao_ERP_GRH	Antecessor	O sistema deve integrar-se perfeitamente com o sistema ERP de GRH para automatizar a deteção de circunstâncias regulares e desencadear os Workflows de Avaliação de Desempenho de forma automática		
	#RH03-Avaliacaoes_Funcionarios	Sucessor	Permitir solicitações de avaliações pontuais e avaliações independentes por Unidade Orgânica.		
Execução	condição	Observações:	data	responsável	
	<input checked="" type="checkbox"/> descrito		02/05/2024	Nuno Barros	
	<input type="checkbox"/> validado				
	<input type="checkbox"/> implementado				
	<input type="checkbox"/> testado				
	<input type="checkbox"/> aceite				
	<input type="checkbox"/> Produção				
<input type="checkbox"/> retirado					

(a) os tipos de associação devem ser normalizados, utilizando-se os seguintes classificadores:

**Sucessor** O requisito indicado **sucede** o descrito no quadro

**Antecessor** O requisito indicado **antecede** o descrito no quadro

**Sobreposto** O requisito indicado **partilha acções** com o descrito no quadro; formulação **aditiva**: a partilha de acções pressupõe que nenhum dos requisitos tenha que ser alterado

**Complementar** Ambos os requisitos contribuem para um objectivo comum, de forma autónoma mas em **dependência próxima**, a influência de cada um para o resultado pretendido poderá ser diferente

**Paralelo** Por norma aplicar-se-á a visões diferentes (complementares) da mesma funcionalidade; os resultados devem ser diferentes

**Concorrente** Os requisitos são realizados em simultâneo mas de forma **independente**, cruzando-se em resultados ou recursos consumidos/produzidos

Não existe dependência relevante entre os requisitos a não ser nos resultados ou nos inputs

Situação de conflito onde os requisitos são realizados em exclusão mútua, i.e., apenas um poderá ser implementado na totalidade

Formulação **subtrativa**: a concretização de um requisito obriga à redução do outro face às especificações. Existe necessidade de consensualização