Identificação							
Requisito #	RH01-Integracao_ERP_GRH			versão (data): 01.01.01 (02/05/2024)			
Requisitante	Serviços de Gestão de Recursos Humanos	(SGRH)		autor: Nuno Barros			
Descrição	O sistema deve integrar-se com o sistema avaliação de desempenho de forma auton	Enterprise Resource Planning (ERP) de Gestão de Recursos Humanos (GRH) para automatizar a detecção de circunstâncias regulares e desencadear os workflows de titica.					
Objectivo	Automatizar a detecção de circunstâncias regulares e desencadear os workflows de avaliação de desempenho.						
Grupo/Classificador	Integração de Sistemas						
(II)Configurar as credencias de acesso ao E  2.TC002: Detecção de Cirscunstâncias Reg (I)Configurar eventos regulares no sistema (II)Configurar eventos regulares no sistema (III)Configurar eventos regulares não vàlidi (IV)Configurar eventos regulares válidos no  Test Case  3. TC003: Sincronização de Dados com o EI (I) Verificar a sincronização do edados de uti (III) Verificar a sincronização do nova cuit (III) Verificar a remoção de utilizadores do  4.TC004: Workflows de Avaliação de Dese (I) Configurar o sistema para iniciar workfl (III) Configurar o sistema para iniciar workfl (III) Configurar o sistema para iniciar workfl (IIII) Configurar o sistema para iniciar workfl		ma para um utilizador que não existente :: Aplicação deteta utilizador inexistente e não importa dados ma com uma data inexistente :: Aplicação indica data inexistente não importando dados selecionados (ido no sistema com um utilizador existente :: Aplicação deteta utilizador existente mas evento invâlido e não importa dados no sistema para um utilizador existente :: Aplicação importa dados selecionados  ERP de GRH  utilizadores entre a plataforma e o ERP  do ERP na plataforma					
		<ul><li>✓ Indispensável</li><li>☐ Necessário</li></ul>	(inclusão imprescindivel; a omissão poderá representar perda de valor o MUST DO (Inclusão importante; a omissão representa perdas de valor para a soluç Should Do	relevante para a solução e/ou incumprimento regulamentar ou normativo)  ção, embora não críticas)			
Prioridade		☐ Desejável	(facilitador de operação, mas não mandatório: com enquadramento para Could Do	cial, a omissão pode implicar perdas de valor para a solução)			
		☐ Opcional	(factores de ajuste; a omissão não acarreta perdas relevantes do valor g Nice to Do	(lobal da solução)			
		□ Indesejado	MUST NOT DO	ter: serve para gerir conflitos de requisitos enumerados por stakeholders distintos)			
		Descrição Use	Case (acções & Processos)				

## essupostos (incluir contextualização)

D ERP de GRH está operacional e acessível As circunstâncias regulares estão previamente definidas no ERP de GRH

ro	ces	so	

Tocesso							
а	Acção	Actores	Regra	Domínio	valido		
1	Detecção automática de circunstâncias regulares¤	Sistema	N/A	Automatização de Processos			
2	Início automático do Workflow de Avaliação	Sistema	Circunstâncias regulares detetadas	Automatização de Processos			
3	Conclusão automática do processo de avaliação	Sistema	tema Workflow completo Au	Automatização de Processos			
4	Personalização de Formulários	Administrador do Sistema	N/A	Personalização			
5	Personalização de Workflows	Administrador do Sistema	N/A	Personalização			

ormação complementar: pos-condiçoes Forkflow de Avaliação de Desempenho é desencadeado automaticamente com sucesso ou falha dependendo da detecção de circunstâncias regulares.

## Critérios de aceitação

egração bem-sucedida com o ERP de GRH; rkflow de avaliação de desempenho é iniciado automaticamente com base na detecção de circunstâncias regulares.

Controlo						
	Req.:		tipo associação	Observações:		
Requisitos Associado		#RH02-Workflow_Automatizado	Sucessor	Deve permitir	a automatização dos Workflows de Avaliação de Desemp	enho
		condição	Observações:	data	responsável	
	X	descrito		02/05/2024	Nuno Barros	
		validado				
Execução		implementado				T
Lxecução		testado				I
		aceite				
		Produção				I
		retirado				

os tipos de associação devem ser normalizados, utilizando-se os seguintes classificadores:

O requisito indicado **sucede** o descrito no quadro
O requisito indicado **antecede** o descrito no quadro Antecessor

Sobreposto

O requisto inacado anteteace o aescrito no quadro; formulação aditiva: a partiha de acções pressupoe que nenhum dos requisitos tenha que ser alterado Ambos os requisitos contribuem para um objectivo comum, de forma autonoma mas em dependência protiuma, a influência de cada um para o resultado pretendido poderá ser diferente Por norma aplicar-se à a visões diferentes (complementares) da mesma funcionalidade; os resultados devem ser diferentes Os requisitos sós realizados em simultáneo mais de forma independente, cruzando-se em resultados ou recursos consumidos/produzidos Não existe dependência relevante entre os requisitos à a fos en nos resultados ou ros inputs Studação de conflicio no de os requisitos às o realizados em enculsão mutua, las, espensa um poderá ser implementado na totalidade formulação subtractiva: a concretização de um requisito obriga à redução do outro face às específicações. Existe necessidade de consensualização Complementar

Paralelo

Concorrente