

Identificação					
Requisito #	RH08-Segurança_Dados			versão (data):	01.01.01 (02/05/2024)
Requisitante	Serviços de Gestão de Recursos Humanos (SGRH)			autor:	Tomás Nave
Descrição	Garantir a segurança dos dados pessoais dos funcionários e colaboradores durante todo o processo de avaliação de desempenho.				
Objectivo	Assegurar a segurança e a integridade das informações do sistema, além de garantir que cada usuário possa desempenhar suas funções de maneira eficiente e adequada.				
Grupo/Classificador	Segurança de Dados				
Test Case	Acesso aos dados pessoais apenas por usuários autorizados; Criptografia dos dados armazenados; Registo de acesso aos dados sensíveis; Implementação de medidas de segurança contra ameaças cibernéticas; Garantia de conformidade com regulamentos de proteção de dados. Teste de penetração para identificar vulnerabilidades no sistema de segurança.				
Prioridade	<input type="checkbox"/>	Indispensável	(Inclusão imprescindível; a omissão poderá representar perda de valor relevante para a solução e/ou incumprimento regulamentar ou normativo) MUST DO		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Necessário	(Inclusão importante; a omissão representa perdas de valor para a solução, embora não críticas) Should Do		
	<input type="checkbox"/>	Desejável	(facilitador de operação, mas não mandatário: com enquadramento parcial, a omissão pode implicar perdas de valor para a solução) Could Do		
	<input type="checkbox"/>	Opcional	(factores de ajuste; a omissão não acarreta perdas relevantes do valor global da solução) Nice to Do		
	<input type="checkbox"/>	Indesejado	(referência por negação, indica características que a solução não deve ter: serve para gerir conflitos de requisitos enumerados por stakeholders distintos) MUST NOT DO		
Descrição Use Case (acções & Processos)					
Pressupostos (incluir contextualização)					
Existência de dados pessoais dos funcionários e colaboradores a serem protegidos durante o processo de avaliação de desempenho. Consciência sobre a importância da proteção de dados e conformidade com regulamentos.					
Processo					
a	Acção	Actores	Regra	Domínio	valido
1	Identificar dados pessoais a serem protegidos	Desenvolvedores	N/A	Segurança de Dados	<input type="checkbox"/>
2	Criar políticas de acesso aos dados pessoais	Desenvolvedores	N/A	Segurança de Dados	<input type="checkbox"/>
3	Implementar medidas de criptografia de dados	Desenvolvedores	Criptografar todos os dados pessoais.	Segurança de Dados	<input type="checkbox"/>
4	Estabelecer controle de acesso aos dados sensíveis	Desenvolvedores	N/A	Segurança de Dados	<input type="checkbox"/>
5	Configurar logs de acesso aos dados pessoais	Desenvolvedores	N/A	Segurança de Dados	<input type="checkbox"/>
6	Introduzir mecanismos de detecção e prevenção de ameaças cibernéticas	Desenvolvedores	N/A	Segurança de Dados	<input type="checkbox"/>
7	Realizar testes de conformidade com regulamentos de proteção de dados	Desenvolvedores	N/A	Segurança de Dados	<input type="checkbox"/>
8	Conduzir testes de penetração no sistema	Desenvolvedores	N/A	Segurança de Dados	<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
Informação complementar: pós-condições					
Dados pessoais dos funcionários e colaboradores estão protegidos contra acesso não autorizado. Sistema está em conformidade com regulamentos de proteção de dados. Identificadas e mitigadas possíveis vulnerabilidades de segurança.					
Critérios de aceitação					
Dados pessoais dos funcionários e colaboradores são criptografados. Acesso aos dados sensíveis é controlado e registrado. Sistema passa nos testes de conformidade com regulamentos de proteção de dados.					
Controlo					
Requisitos Associado		Req.:	tipo associação	Observações:	
Execução		condição	Observações:	data	responsável
	<input checked="" type="checkbox"/>	descrito		02/05/2024	Tomás Nave
	<input type="checkbox"/>	validado			
	<input type="checkbox"/>	implementado			
	<input type="checkbox"/>	testado			
	<input type="checkbox"/>	aceite			
	<input type="checkbox"/>	Produção			
	<input type="checkbox"/>	retirado			

- (a)
- os tipos de associação devem ser normalizados, utilizando-se os seguintes classificadores:

Sucessor

O requisito indicado **sucede** o descrito no quadro

Antecessor

O requisito indicado **antecede** o descrito no quadro

Sobreposto

O requisito indicado **partilha acções** com o descrito no quadro; formulação **aditiva**: a partilha de acções pressupõe que nenhum dos requisitos tenha que ser alterado  
Ambos os requisitos contribuem para um objectivo comum, de forma autónoma mas em **dependência próxima**: a influência de cada um para o resultado pretendido poderá ser diferente  
Por norma aplicar-se-á a visões diferentes (complementares) da mesma funcionalidade; os resultados devem ser diferentes

Complementar

Os requisitos são realizados em simultâneo mas de forma **independente**, cruzando-se em resultados ou recursos consumidos/produzidos  
Não existe dependência relevante entre os requisitos a não ser nos resultados ou nos inputs

Paralelo

Situação de conflito onde os requisitos são realizados em exclusão mútua, i.e., apenas um poderá ser implementado na totalidade

Concorrente

Formulação **subtrativa**: a concretização de um requisito obriga à redução do outro face às especificações. Existe necessidade de consensualização