

**ATIVIDADE 1 - ESOFT - ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITOS E RELACIONAMENTOS - 51/2022****Período:**28/02/2022 08:00 a 18/03/2022 23:59 (Horário de Brasília)**Status:**ENCERRADO**Nota máxima:**1,50**Gabarito:**Gabarito não está liberado!**Nota obtida:**1,25**1ª QUESTÃO**

Olá, André! Você foi bem, sua resposta atendeu a maior parte dos itens solicitados. Na próxima, esteja atento a todos os detalhes da atividade, isso poderá fazer você alcançar a nota máxima. Sucesso em sua jornada acadêmica, Tutor Eduardo.

Prezado estudante,

Para realizar esta atividade, leia a contextualização apresentada abaixo. Em seguida, responda ao que a atividade solicita.

Uma empresa nada mais é do que uma organização criada e gerida por pessoas para atender as necessidades de outras pessoas. Com raríssimas exceções, nenhum empreendedor abre uma empresa pensando que ela terá vida curta. Na realidade, a ideia é que a empresa cresça e se desenvolva ao longo do tempo.

Para que a empresa cresça e se desenvolva, é preciso sempre ter profissionais capacitados, que conheçam do negócio para manter tudo em ordem. Nesta atividade de estudo você vai vestir a pele de um executivo da empresa que está desenvolvendo os talentos para o futuro.

Sua empresa precisa de você para desenvolver o futuro

Depois de 13 anos trabalhando em cargos de chefia e liderança em uma grande empresa multinacional de software, você chegou na posição de diretor regional da operação no Brasil. Devido aos seus bons resultados, a empresa entendeu que você pode contribuir ainda mais e acabou de oferecer a oportunidade de assumir a vice-presidência da operação que será iniciada no Canadá.

Entretanto, para poder assumir essa função, será necessário que você prepare um substituto e, para isso, você deve escolher entre executivos do segundo escalão quem pode assumir a sua função. Depois de 3 etapas de seleção dos possíveis candidatos, você chegou em duas pessoas que demonstraram estar mais aptas para assumir a função. Para afinar a preparação, a presidência mundial do grupo pediu para você trabalhar pessoalmente para deixar os candidatos realmente prontos para te substituir.

Como você nunca fez nada parecido, precisa decidir qual estratégia vai usar para desenvolver os candidatos.

Caro aluno(a), é aqui que começa seu trabalho nessa atividade de estudo!

Diante da situação exposta, você precisa definir qual estratégia vai usar para acompanhar e desenvolver os seus substitutos.

Para isso, você deve estudar o conteúdo de desenvolvimento de pessoas que vimos na Unidade II do material didático.

Você deve indicar qual método vai usar para desenvolver seus substitutos, também deve explicar porquê escolheu esse método e deve apresentar como isso funcionaria na prática levando em consideração o cotidiano da empresa.

Escolha bem, pois da sua decisão depende o futuro profissional do seu substituto e a continuidade do bom trabalho que você desenvolveu no Brasil!

Boa atividade!

Retorno do Professor

Olá, André! Você foi bem, sua resposta atendeu a maior parte dos itens solicitados. Na próxima, esteja atento a todos os detalhes da atividade, isso poderá fazer você alcançar a nota máxima. Sucesso em sua jornada acadêmica, Tutor Eduardo.

ALTERNATIVAS

Tendo em vista o contínuo desenvolvimento e crescimento da empresa, faz-se necessário capacitar os dois substitutos a um nível aceitável de gerenciamento empresarial. Esses substitutos precisam deter o conhecimento do negócio da multinacional, e poderão estar aptos ao posto, por meio da estratégia de desenvolvimento de pessoas. Nesse contexto, para que sejam desenvolvidos os talentos inerentes ao cargo de diretor regional da operação da empresa, os dois escolhidos passarão pelos métodos de desenvolvimento de rotação de cargos e posição de assessoria. Ao acompanhá-los pessoalmente, a fim de alcançarem o refinamento de suas capacidades e competências, os métodos foram escolhidos para que ambos pudessem conhecer todas as áreas da empresa,