



Learning Agility Professional Criativo



**Certified
Developer**
The Ultimate Tech Degree

DigitalHouse >
Coding School



COMO ESTAMOS?





Temas

1 Learning Agility

2 Você é um
profissional
criativo?

3 Protagonismo
e desafios

4 Carreira:
vida e trabalho?



1 | Learning Agility

Vamos aquecer os motores!



FORD.COM/CARS/[MUSTANG](#)

Closed course. Do not attempt.



Por que preciso aprender a aprender?

Para enfrentar os desafios do século 21 não basta frequentar as aulas e decorar conteúdo...

É preciso mais!

Ter a habilidade de maneira autônoma, o estudante precisa saber não só o que, mas também precisa saber como estudar.

E, adiantamos, não basta apenas ler tudo aquilo que o professor orienta em sala de aula....





Quais desafios?

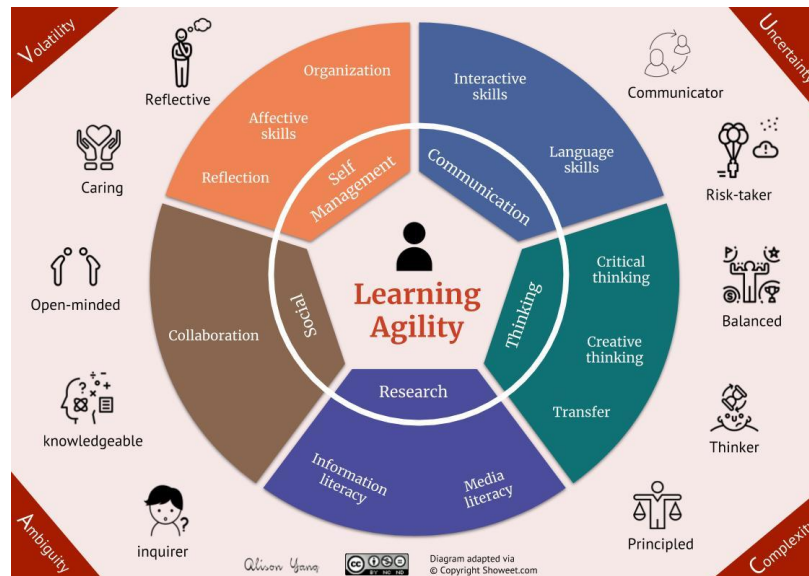




O que é learning agility?

Traduzido como **velocidade de aprendizagem**, essa habilidade envolve um conjunto de comportamentos e competências que tornam a pessoa mais propensa ao aprendizado rápido.

Estuda-se muito como **medir e desenvolver esse potencial**, pois, em um mundo acelerado como o que vivemos, ele pode ser um grande diferencial.



2

**Você é um profissional
criativo?**

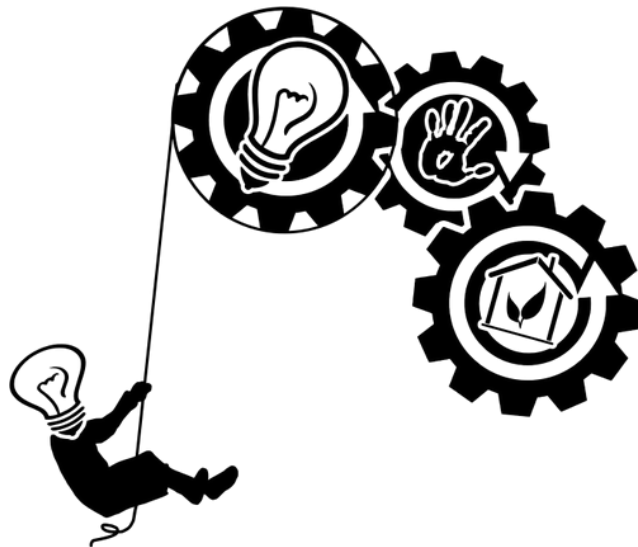


Profissional Criativo

Você é um profissional criativo?

Pergunta difícil de responder, né?

Geralmente atrelamos criatividade a alguém que desenha, tem idéias mirabolantes, mas nesse tópico vamos ver que não é bem assim, é algo mais simples e que está ao nosso alcance.





Afinal, o que é criatividade?

É um processo que envolve o cérebro como um todo; implica a habilidade de desafiar suposições, reconhecer padrões, ver de novas maneiras, **fazer conexões**, arriscar-se, e "**agarrar oportunidades**".

Walter Herman, 1990.





Profissional Criativo

Você é um profissional criativo?

Logo ligamos à mindset e vou te explicar.

Crê que inteligência e habilidade são natos

Tem dificuldade de ver as próprias limitações

Evita desafios por medo de revelar fraquezas

Não crê que esforço podem gerar mudanças

Encara problemas sem esperança de resolver

Mindset Fixo



Mindset de Crescimento



Crê no desenvolvimento de inteligência e habilidades

Busca aprendizados para superar limitações

Abraça desafios e encara falhas como aprendizados

Vê o esforço como caminho da excelência

Enfrente os problemas com entusiasmo





Case

Profissional criativo

Durante muitos anos, em diferentes feiras e sempre passei por uma certa barraca e com uma vontade enorme de comprar um peixe. Eu olhava, perguntava sobre os tipos por várias vezes, cheguei a colocar a mão no bolso para comprar, mas então me vinha à cabeça a minha imagem chegando em casa e tendo que preparar aquele peixe

Pensava: “Eu não sei preparar peixe. É muito difícil!”

E sempre acabava desistindo da compra.

Sendo assim...





Mão na massa!

Objetivo: transformar essa barraca de peixe da feira tradicional em um ponto super frequentado e com um aumento significativo da clientela.

Lembre-se, use o que a barraca já tem!

Vocês terão 7 minutos para inovar a barraca e 3 minutos para apresentar o que criaram.

Para aguçar nossa criatividade vamos direto para a mão na massa e descobrir algumas habilidades.





Você é um profissional criativo?

Lembre-se, você precisa estar sempre em contato com novos produtos, amando o que faz e pensando sempre no cliente, no projeto, no seu desenvolvimento pessoal, mas acima de tudo é foco na melhoria contínua.

Percebe que criatividade é algo que **todos** nós temos, e que apenas precisa ser colocado em prática?

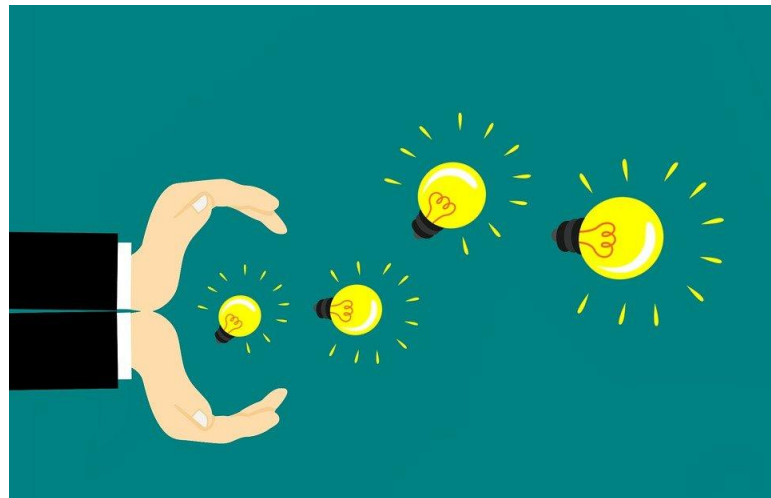




Afinal, o que é um profissional criativo?

Esse profissional se encontra dentro de cada um de nós, quando nos desafiamos a algo novo, a algo que possa mudar o rumo das coisas e sair da mesmice.

É importante apontar dentro desse processo que a Cultura do Erro está inevitavelmente atrelada ao sucesso. Então se permita criar, recriar, co criar e experimentar novas estratégias.





3

Protagonismo e desafios



Protagonismo

Responsabilizar-se é assumir o controle

Quando uma empresa ou uma pessoa têm atitude e mente de protagonista, a energia do trabalho se transforma:

- Das queixas para as soluções;
- Da busca de culpados para a responsabilidade compartilhada;
- Do conformismo para a criatividade;
- Da defensividade para a cooperação;
- Da reatividade para a proatividade.





Aplicação prática do protagonismo



Atitude: fruto da disciplina e da visão inspiradora de futuro; quando você sabe exatamente aonde quer chegar e o que fazer para chegar lá, a atitude é o impulso necessário para transformar ideias em ações concretas; a atitude é um dos principais pilares do protagonismo.

Proatividade: a necessidade de manter-se ativo, antecipando-se aos fatos, sempre vigilante, atento aos acontecimentos e de olho nas oportunidades; no ser humano proativo, a ação é sempre mais forte do que a reação.

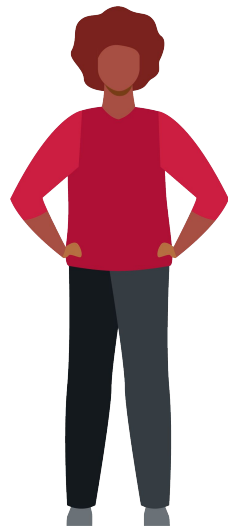




Aplicação prática do protagonismo

Necessidade e paixão: a natureza extremamente competitiva do ser humano desperta nele o instinto de sobrevivência, mas a vida é mais do que isso; o prêmio deve ser o reconhecimento pela paixão e a dedicação a uma causa.

Significado: a vida não é só trabalho e o trabalho não é toda a sua vida, portanto, sentido de contribuição e sentido de realização são componentes essenciais para quem deseja ir além da sobrevivência pura e simples.





Aplicação prática do protagonismo

Repensar: a realidade é o que ela é, nem sempre o que você gostaria que fosse, portanto, é necessário repensar continuamente suas ideias e suas ações; se você não está contente com o está recebendo, deve repensar sobre o que está oferecendo.







Conclusão

"Podemos fazer qualquer coisa, só
não podemos fazer todas as
coisas."

David Allen



4

Carreira: vida e trabalho



De quem é minha carreira?

Você é o protagonista da sua carreira?

O seu emprego não é a sua carreira, eles estão separados.

Tal emprego, na verdade, não é seu; a empresa para qual você trabalha é a verdadeira dona desse posto que você está ocupando. Como dito por Max Gehringer (2008):

“Um emprego sempre está na dependência de decisões que são tomadas pela empresa. Mas uma carreira depende principalmente de decisões pessoais”.





De quem é minha carreira?

Mais que protagonista, **você é dono da sua carreira.**

Quando pensamos em carreira, jornada ascensão, não podemos somente nos espelhar e almejar a mesma trajetória que o colega, VOCÊ é sim o responsável por ela.

O Recursos Humanos da sua empresa, é responsável em ajudar você no papel onde está e na empresa onde você se encontra, mas seu crescimento depende, único e exclusivamente de você.

Lembre-se do mindset em crescimento, ele será seu aliado nessa jornada.



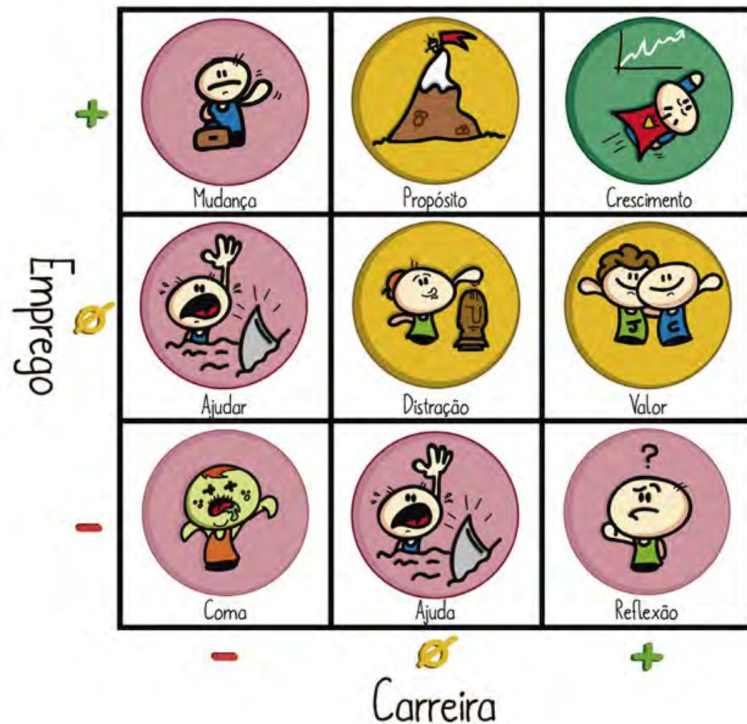


Matriz: Emprego e Carreira

Vida e trabalho

Para cada eixo da matriz – **emprego e carreira** –, você deve avaliar aquela oportunidade, de trabalho ou estudo, para então identificar em qual quadrante ela fica situada.

Para cada quadrante, há uma tendência, que o levará a pensar se vale a pena ou não investir energia naquilo





Crescimento positivo

Este é o tipo de trabalho mandatório. Ele lhe faz bem, e faz com que todo o seu potencial apareça, além de ser um forte sinal de que você está trabalhando em algo completamente alinhado com os seus planos para a sua carreira.



Propósito

Este trabalho pode se tornar prazeroso, caso você consiga enxergar um propósito em fazê-lo. Busque entender o porquê, e procure conhecer pessoas que serão beneficiadas com tal trabalho. Caso não enxergue propósito, em pouco tempo a motivação dará espaço à frustração, podendo causar danos à sua carreira.





Valor

Este trabalho será mais prazeroso se apoiado pela empresa na qual você trabalha. Tente conseguir esse apoio, pois sem esse apoio, com o passar do tempo, você começará a se questionar se a empresa está realmente comprometida com você, e vice-versa.



Distração

Aqui, só vale a pena um investimento se você estiver emocionalmente envolvido com o trabalho, e se esse não consumir demasiada energia. Pode ser bom para distração, como um hobby, mas que, caso comece a atrapalhar outros trabalhos mais importantes para a sua carreira e o seu emprego, gerará incômodo a você e a terceiros.





Mudança

Só faça este tipo de trabalho por uma questão de sobrevivência, ou mesmo, indecisão. Ele gera frustração, e dificilmente é executado com competência. Pensando em preservar e continuar avançando em sua carreira, talvez seja hora de demitir da sua carreira a empresa na qual trabalha.



Ajudar

Quando você começa a se envolver com este tipo de trabalho, tudo leva a crer que você está perdido, paralisado, ou mesmo que desistiu de sua carreira. É hora de pedir ajuda, com urgência, pois ninguém passa muito tempo por aqui sem entrar em coma





Como

Se você realiza este tipo de trabalho, é porque não tem mais compromisso algum com seu emprego e também com sua carreira. A não ser que isso tenha acontecido por um pequeno e turbulento período da sua vida, você está fora do jogo!



Reflexão

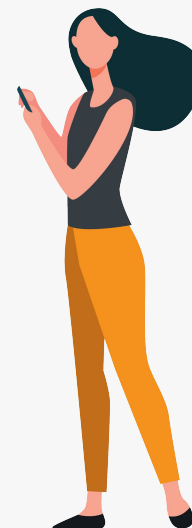
Tomar a atitude de seguir em frente com este tipo de trabalho mostrará que você não possui um real compromisso com o seu atual emprego; Talvez seja hora de refletir se esse é realmente o emprego ideal para você a essa altura de sua carreira, ou ainda, se você realmente vê com clareza os objetivos que traçou para ela.







Autoavaliação e reflexões



DigitalHouse>
Coding School