



UMA ANÁLISE DE TENDÊNCIAS & SALÁRIOS DO BRASIL

GUIA SALARIAL HAYS 2017

SUMÁRIO

Sobre a Hays	3
Sobre a RH PLUS CIA DE REMUNERAÇÃO	4
Divisão da Publicação	5
Editorial por Jonathan Sampson	7
Opinião & Preferências dos Empregadores Brasileiros	8
Opinião & Preferências dos Profissionais Brasileiros	20
A Expertise da Hays: Análise por Setor	26
Bancos	32
Ciências da Vida	36
Engenharia	38
Contabilidade & Finanças	44
Logística	52
Óleo & Gás	56
Recursos Humanos	58
Vendas & Marketing	62
Tecnologia da Informação	72

SOBRE A HAYS

A Hays é uma multinacional britânica líder mundial em recrutamento e seleção especializada, presente em 33 países com 252 escritórios.



A Hays Experts tem foco no recrutamento especializado em média e alta gerência em Bancos, Ciências da Vida, Contabilidade & Finanças, Engenharia, Logística, Petróleo & Gás, Recursos Humanos, Tecnologia da Informação e Vendas & Marketing. Nossos consultores utilizam sua experiência e conhecimento local do mercado visando auxiliar milhares de candidatos e organizações a encontrar a pessoa certa no local certo.



A Hays Executive recruta para clientes dos mais diversos setores no mundo, identificando talentos do C-Level e Conselho. Somos especialistas em Executive Search, com expertise em atender as necessidades da liderança nos setores de Serviços Financeiros & Profissionais, Indústria, Ciências da Vida, Bens de Consumo & Farmacêutico, Tecnologia, Telecom & Digital através de nossas operações e relações na Europa, Ásia-Pacífico, América do Norte e América do Sul.



A Hays Response auxilia as organizações a encontrarem o talento certo para cada vaga com rapidez, eficiência e ótimo custo-benefício. A partir de posições individuais a grandes projetos, incluindo estagiários, trainees, a Hays Response é uma solução eficaz para as necessidades dos nossos clientes. O profundo conhecimento das áreas de especialidade e o mercado de trabalho permitem que os consultores Hays Response recrutem com rapidez e eficiência de acordo com às necessidades da empresa.

DIRETORIA EXECUTIVA

Jonathan Sampson. Managing Director da operação Hays Brasil e Latam, incluindo as unidades de negócio; Hays Recruiting Experts, Hays Executive e Hays Response.

Raphael Falcão. Diretor, responsável pela operação da Hays Experts nas regionais brasileiras do Rio de Janeiro e de Campinas e interior São Paulo.

Caroline Cadorin. Diretora, responsável pela operação da Hays Experts em São Paulo.

Luis Fernando Martins. Diretor, responsável pela operação da Hays Response no Brasil.

Marcia Batista. Gerente de People & Culture, responsável pelas atividades de Recursos Humanos no Brasil.

Tainá Storelli. Gerente de Comunicação e Marketing, responsável por todas as atividades de Marketing da Hays no Brasil.

ESCRITÓRIOS

São Paulo: +55 11 3046-9800

Campinas: + 55 19 3705-5180

Rio de Janeiro: +55 21 2430-6600

SOBRE A RH PLUS CIA. DA REMUNERAÇÃO

A RH PLUS tem como foco o reconhecimento e valorização das pessoas, através do desenvolvimento de programas de remuneração e recompensas.

Desde 1990 oferece ao mercado estratégias diferenciadas de remuneração, estabelecendo modelos de reconhecimento para pessoas que contribuem com o desenvolvimento das organizações, viabilizando sua sustentabilidade e a geração de valor para os acionistas. A RH PLUS tem um conceito operacional que possibilita a execução de seus projetos em valores compatíveis com o momento econômico do país.

No decorrer da trajetória, a RH PLUS construiu uma reputação e metodologias de trabalho consistentes e coerentes com a evolução do mundo corporativo, a ponto de se tornar uma referência quando o assunto em pauta é remuneração, tanto que é a consultoria nacional mais premiada no Top of Mind de RH, categoria Consultorias de Remuneração.

A RH PLUS oferece os seguintes serviços: Planos de Cargos e Salários, Pesquisas de Salários e Benefícios, Pesquisa Salarial online, Programas de Participação nos Lucros e Resultados, Programas de Remuneração Executiva, Programas de Remuneração da Força de Vendas, Avaliação de Desempenho e de Competências, Pesquisa de Clima Organizacional e Cursos abertos e *in company* sobre Remuneração Fixa e Variável.

A RH PLUS tem PPR em seu DNA: Paixão por Remuneração.

BIOGRAFIA

Mateus de Oliveira Silva
Diretor da RH PLUS Cia da Remuneração
Diretor da Salarium Pesquisas Salariais

Profissional de Remuneração há 40 anos. Formado em Economia – PUC/SP, pós-graduado em Recursos Humanos – FGV / SP e cursos de especialização em Administração de Empresas – FGV/SP e Recursos Humanos e Remuneração – USP/SP. Especialista no desenvolvimento de Projetos de Gestão de Remuneração, com foco no desenvolvimento de estratégias de Remuneração Fixa (Planos de Cargos e Salários) e Incentivos de Curto Prazo (Participação nos Lucros e Resultados, Política de Bônus e Variável para força de Vendas) bem como em programas de Performance e Reconhecimento e Sistemas de Gestão de Competências e em Desenhos de Arquiteturas Organizacionais. E criador das metodologias de Gestão de Competências e Pesquisa de Clima Organizacional utilizadas pela RH PLUS.

Autor dos livros “Sistemas Modernos de Remuneração” e “Gestão de Pessoas Através do Sistema de Competência”, Editora Qualitymark e “Remuneração Variável: Quando os resultados falam mais alto”, Editora Makron Books e coautor do Manual de Gestão de Pessoas e Equipe I e II, pela Editora Gente. Professor de Recursos Humanos e Remuneração em cursos de graduação e pós-graduação (Uniara, São Judas, UNIP, FMU) e Conferencista em Congressos e Seminários com repercussão nacional.

Participou como Diretor de Grupos Informais de Remuneração tais como: Grupisa/SP, GIIIS/Febraban, APARH e condecorado com o do Prêmio Beverly G. Zympeck, 2005, destinado ao profissional do ano pelo Grupisa/RJ (maior entidade de profissionais de Remuneração da América Latina).

DIVISÃO DA PUBLICAÇÃO

É com grande prazer que apresentamos a edição 2017 do Guia Salarial, que conta com a parceria da RH PLUS.

Para compor esta, que é a sexta edição do projeto, a Hays convidou clientes e profissionais cadastrados em nosso banco de dados para responder um questionário em caráter exploratório, com respostas individuais e confidenciais, para análise da situação do mercado de trabalho no Brasil.

As equipes da Hays e da RH PLUS trabalharam de forma integrada, a fim de possibilitar que este Guia Salarial refletisse não somente a realidade observada pelos executivos que atuam no mercado, como também seguissem as normas técnicas necessárias para a validação dos dados coletados.

Replicar esse questionário ao longo dos anos trará mais informações sobre as diversas questões abordadas, especialmente as que tratam de características valorizadas por empresas e profissionais, bem como a percepção das diferenças salariais entre os gêneros e aspectos comportamentais diversos.

TAXA DE RESPOSTA

A Hays considera a pesquisa realizada extremamente informativa. A taxa de resposta recebida foi positiva (300 entrevistados para o questionário de empresas e 6.040 para o questionário de profissionais), e os resultados apresentaram variação de acordo com o perfil dos entrevistados. As respostas foram coletadas durante os meses de dezembro de 2016 e janeiro de 2017.

INFORMAÇÕES SOBRE OS QUESTIONÁRIOS APLICADOS

A estrutura dos questionários de caráter exploratório foram orientadas, revisadas e analisadas pela equipe da Hays. A equipe que participou do projeto preocupou-se em manter uma estrutura básica que pudesse ser seguida ao longo do tempo, para estruturar uma análise. Ao mesmo tempo, a equipe sustentou a necessidade de inclusão de perguntas temáticas, que pudessem ser repetidas nos anos seguintes ou substituídas por outros temas de interesse da empresa.

QUESTIONÁRIO PARA OS EMPREGADORES

O questionário para as empresas contou com perguntas fechadas, nas quais as primeiras eram focadas no perfil do entrevistado (sexo, idade – por faixas, grau educacional, estado civil e se atuava na área de recursos humanos da empresa).

As questões podem ser divididas em quatro categorias:

a) Caracterização do negócio: questões relacionadas à empresa ser multinacional com sede no Brasil ou no exterior, ou nacional, número de colaboradores e foco de atuação.

b) Sensibilidade com relação ao ambiente econômico no ano anterior ao da pesquisa (2016): nessa seção, os questionamentos eram relacionados à percepção de diferentes dificuldades do ambiente econômico, regulatório e social no Brasil, necessidade de demissões e avaliação de aumento de salários.

c) Benefícios oferecidos: perguntas relacionadas a remuneração variável e pacotes de benefícios não

monetários foram o foco de atenção nessa seção do questionário.

d) Perfil do profissional desejado: nessa seção, estão as questões relacionadas ao tipo de funcionário ambicionado pela empresa, foco de contratação e rotatividade percebida no setor.

QUESTIONÁRIO PARA PROFISSIONAIS

O questionário para profissionais contou com uma seção introdutória com o perfil do entrevistado (quatro questões: sexo, idade, grau educacional e estado civil), seguida de perguntas para profissionais que estavam empregados e outras perguntas similares, mas com adequação de formato, para profissionais que buscavam recolocação no mercado no momento da resposta.

Os blocos de perguntas foram divididos nos seguintes temas:

a) Avaliação sobre recrutamento e panorama econômico – ambos, empregados e desempregados.

b) Percepção sobre a possibilidade de mudança de emprego e o que o motivaria a tal – somente para os empregados.

c) Avaliação da condição salarial, remuneração variável e importância dos benefícios – ambos, empregados e desempregados.

d) Percepção sobre as dificuldades na mudança de emprego – ambos, empregados e desempregados.

e) Avaliação de disponibilidade para mudar de região ou país para atuar profissionalmente – ambos, empregados e desempregados.

f) Investimento em capacitação – ambos, empregados e desempregados.

METODOLOGIA UTILIZADA NA REALIZAÇÃO DA PESQUISA

Todas as informações recebidas do mercado foram tabuladas observando os procedimentos de praxe em assuntos desta natureza. Os testes de consistências foram feitos, visando obter maior congruência entre os valores salariais e consequente eliminação de dados extremos.

Para cada cargo analisado, consideramos um mínimo de 3 informações de empresas diferentes.

A pesquisa apresenta resultados pautados nos seguintes ajustes:

Quantidade de Salários ano: 13
Carga Horária: 220 horas mensais
Variação do IPCA

ANO	MÊS	ÍNDICE	FATOR DE CORREÇÃO	
2016	Fevereiro	0,38	1,0038	1,0535
2016	Março	0,30	1,0030	1,0496
2016	Abril	0,18	1,0018	1,0464
2016	Maiο	0,26	1,0026	1,0445
2016	Junho	0,08	1,0008	1,0418
2016	Julho	0,44	1,0044	1,0410
2016	Agosto	0,52	1,0052	1,0364
2016	Setembro	0,35	1,0035	1,0311
2016	Outubro	0,78	1,0078	1,0275
2016	Novembro	0,61	1,0061	1,0195
2016	Dezembro	0,43	1,0043	1,0133
2017	Janeiro	0,90	1,0090	1,0090

Os dados acima serviram para equalizar todos os salários coletados para uma mesma data base de comparação, tendo em vista que as empresas informantes possuem diversas datas bases. Todos os salários foram ajustados para fevereiro de 2017.

MEDIDAS ESTATÍSTICAS APRESENTADAS

MAP: Média Aritmética Ponderada
Valor correspondente a média dos salários considerando a frequência apresentada nos cargos.

Menor Salário
Menor salário informado para o cargo em questão.

1º quartil
Valor que representa a linha divisória, abaixo da qual estão 25% do rol de salários para o cargo (salários mais baixos).

Mediana
Salário central da amostra, correspondendo a amostra de 50% dos salários intercalados entre o 1º e o 3º quartil.

3º quartil
Valor que representa a linha divisória, acima da qual estão 25% do rol de salários para o cargo (salários mais altos).

Maior Salário
Maior salário informado para o cargo em questão.

Esperamos que esta edição do Guia Salarial contenha informações relevantes para a sua empresa e o desenvolvimento do seu negócio no Brasil.

O MERCADO DE TRABALHO NO BRASIL
PANORAMA GERAL



Por Jonathan Sampson

Managing Director Brasil
Managing Director Latam

O ano de 2017 promete ser mais um ano desafiador no Brasil. No entanto, em uma análise metafórica, depois da tempestade, começamos a vislumbrar o arco-íris ou a bonança.

É isso que mostra os dados da pesquisa sobre o mercado de trabalho, que este ano foi realizada com 6.340 entrevistados. Pesquisamos empresas em diversos setores, locais e níveis de faturamento, obtendo algumas reflexões muito interessantes sobre 2016 e algumas tendências para 2017. Primeiramente, apenas 15% de nossos participantes sentiram que as empresas as quais trabalham lidaram bem com os desafios do ano passado, enquanto 59% fizeram cortes e 36% das empresas pesquisadas congelaram os salários.

Já quando verificamos a pesquisa de 2016, houve um resultado distinto, em que as empresas buscaram meios para alavancar sua produtividade. Presenciamos um movimento forte do mercado em que responsabilidades foram acumuladas e cargos foram extintos, assim como a gestão por resultados se consolidou com uma ferramenta poderosa para elevar a eficiência. Além disso, vimos grandes segmentos, como os setores automotivos e de petróleo e gás, regredir, fortemente, por uma série de motivos.

No entanto, quando olhamos para 2017, podemos avistar uma perspectiva positiva, pois 42% das empresas pretendem aumentar o número de colaboradores, e como fator de atratividade, pensam em investir na melhoria de benefícios e ter uma política de remuneração variável mais agressiva. Essa agressividade é traduzida na expectativa de aumento no múltiplo de 4 a 6 salários a serem pagos como bônus, atrelado ao desempenho individual. Esse é um dado significativo que reflete o otimismo do mercado, assim como, a percepção de recuperação da estabilidade no Brasil, tanto é que o foco deste reestabelecimento está na remuneração variável e não na fixa. Essa é uma informação importante para as empresas

pois, de acordo como nossa pesquisa, 75% dos colaboradores afirmaram que querem mudar de emprego em 2017. Outro resultado que corrobora para essa análise é que 38% dos profissionais tem a percepção que são mal remunerados. Estes dois elementos combinados, querer mudar de emprego e sentir-se subestimado em sua remuneração, tendem a gerar uma pressão significativa em um mercado instável, pois as empresas estão em busca de novos talentos, assim como é necessário reter os profissionais atuais do quadro.

Em alguns casos, as empresas voltaram a contratar para posições estratégicas, especialmente àquelas que eles consideram críticas para os próximos 18 meses. Porém, há uma relutância das empresas em se comprometer com bônus arrojado visto que há no mercado uma grande oferta de profissionais talentosos. Isso se aplica, particularmente, em alguns segmentos que sofreram com a recessão nos últimos anos, mas que atualmente acreditam em um cenário de crescimento.

De forma geral, 2017 ainda será um ano desafiador para o mercado brasileiro. Algumas dessas batalhas serão muito similares com àquelas dos últimos anos e outras diversas surgiram ao decorrer do ano.

Atualmente, a economia é 8% menor do que era em 2014, no entanto, há uma visão otimista de que 2017 será um momento decisivo neste ciclo. Por isso, será crucial ter os melhores talentos para conduzir a retomada do crescimento.

Como sempre, a Hays continua comprometida em apoiar os nossos clientes e candidatos diante deste contexto de incerteza, bem como alavancar suas potencialidades com a nossa vasta experiência local e global, contribuindo assim para que a tomada de decisão seja a melhor possível.

Boa leitura!

A man in a dark suit and striped tie is seated at a desk, focused on his work. He is typing on a keyboard with his right hand and holding a mouse with his left. A large computer monitor is positioned to his left, displaying a blank screen. The desk is cluttered with various items: a smartphone, a pen, and some papers. In the background, a window with horizontal blinds is visible, letting in bright light. The overall scene depicts a professional office environment.

OPINIÕES & PREFERÊNCIAS DOS EMPREGADORES BRASILEIROS

Este ano entrevistamos mais de 300 tomadores de decisão de Recursos Humanos de diversos setores no Brasil. O objetivo foi obter opiniões realistas sobre as características e as lacunas no mercado de trabalho e como estas conduzem com o cenário econômico atual do Brasil e o que esperam para 2017.

Das empresas participantes 55% possuem sede no exterior, 58% atuam internacionalmente e estão localizadas nas cidades de São Paulo (62%), Rio de Janeiro (23%) e Campinas (15%). Em relação ao tamanho, 33% são de grande porte, médio porte (48%) e pequeno porte (20%).

Entre os setores de atuação em destaque temos as Indústrias de Transformação (32%), Informação e Comunicação (5%), Atividades Financeiras (5%) e Atividades Profissionais (5%). Notamos que grande parte dos respondentes pertence a indústria, um setor que sofreu nos últimos anos em função da crise, o que justifica a juniorização das estruturas.

CENÁRIO ATUAL

O levantamento mostrou dados relevantes sobre panorama econômico atual do Brasil que impactaram as empresas participantes, sendo que 54% lidaram adequadamente com os desafios e as principais dificuldades encontradas foram a falta de confiança na economia (83%), impostos excessivos (62%) e a corrupção (54%). Essa falta de confiança e a indefinição do cenário político-econômico teve grande impacto em relação aos impostos e a legislação trabalhistas.

Dos 300 respondentes, (60%) afirmaram que tiveram que realizar demissões no ano de 2016, porém sem a ocorrência de congelamento salarial na companhia (64%). Isso mostra que apesar do cenário desafiador, os empregadores têm uma visão favorável para o futuro do Brasil. Já em relação à rotatividade, 58% delas afirmam estarem menor que 10% e a faixa mais acentuada são os funcionários com até dois anos de casa.

Os investimentos financeiros em Recursos Humanos se mantiveram estáveis em 2016 (42%) e para 2017 mais de 58% das empresas não contemplam aumento de headcount e pretendem contratar mais cargos técnicos (76%), perfil pouca experiência profissional (44%) e estagiários (36%). Dentro da bandeira responsável por recrutar posições de entrada e/ou suporte a gestão, Hays Response, tem se deparado com um cenário bastante interessante.

Normalmente nossos parceiros buscam pessoas com certa capacidade técnica e experiência, porém com faixa salarial ainda não muito expressiva para seu orçamento. Esta deflação salarial, ou seja, essa pressão tem sido prerrogativa na grande maioria dos projetos conduzidos dentro da bandeira Hays Response.

Apenas setores específicos, que vivem momento de expansão e alavancagem, continuam inflacionando o pacote de seus colaboradores entrantes. Setores como Agro e Tecnologia continuam vivendo um momento positivo e buscando profissionais de alto potencial.

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL COMO ESTRATÉGIA

Há diversos mecanismos para recompensar, incentivar e motivar talentos dentro das empresas. Diante do cenário atual, as empresas realizaram ajustes no monitoramento de desempenho de seus funcionários com intuito de melhorar a produtividade e qualidade do produto/serviço prestado. No entanto, hoje tem se utilizado a remuneração variável com intuito de premiar as metas ou resultados atingidos pelo profissional.

Dos empregadores entrevistados 78% utilizam-se desse método de recompensa, entre os mais em voga são PLR 48% (Participação nos Lucros e Resultados) e bônus (34%). Porém, devido ao cenário, a remuneração efetivamente paga foi menor do que o previsto para o ano de 2016 para a PLR

(calculado em múltiplos salariais), bônus e stock option. Já para 2017, a expectativa é de congelamento em comparação a 2016, principalmente nos cargos gerenciais e diretoria.

A IMPORTÂNCIA DOS BENEFÍCIOS NA ATRAÇÃO & RETENÇÃO DE TALENTOS

A gestão de RH busca sempre inovar e surpreender os funcionários com intuito de retê-los, mas também com foco na atração de candidatos. Outro fator importante é o engajamento dos funcionários, isso porque funcionários que enxergam propósito no trabalho que realizam são mais produtivos e eficientes. Isso gera um ciclo de retroalimentação positiva que é bom para gestores e liderados.

O percentual das empresas que colocam a disposição benefícios adicionais ao salário é de 95% e a variedade continua crescente ano a ano.

Notamos que os benefícios listados na pesquisa sofrem alteração de acordo com a posição ocupada pelo funcionário. Em cargos júnior, há a presença dos benefícios básicos praticados no mercado, já em posições de liderança a diferenciação ocorre na flexibilidade de horário e em benefícios como automóvel, celular, estacionamento, entre outros.

De acordo com as empregadoras, 62% oferecem coparticipação com o funcionário e não houve alterações significativas nas mudanças em relação aos benefícios. Isso mostra que as empresas inseriram o colaborador na cesta de benefícios como estratégia, no intuito de reduzir custos e não retirar o benefício do mesmo.

Em 2016, as empresas renegociaram os valores com os prestadores de serviços (85%) com intuito de reduzir os custos, porém não houve alteração do fornecedor (65%).

Para 2017, os empregadores não irão alterá-lo (88%), mas pretendem renegociar (87%) ainda mais o valor atual.

AS HABILIDADES QUE NÃO PODEM FALTAR NO CURRÍCULO

As empresas ao recrutarem valorizam a forte experiência do candidato (39%) e qualificações (29%).

Há características concretas num perfil profissional que podem fazer toda a diferença na hora do recrutador ler o currículo: habilidades técnicas e itens que certifiquem tais habilidades. O inglês é fundamental na visão dos empregadores (84%) e o espanhol vem na segunda posição com 45%.

Em tempos de crise, hoje as empresas buscam um profissional com grande capacidade de adaptação (54%), polivalente (17%), motivado (13%) e com capacidade de trabalho (11%).

Porém ao realizarem uma proposta de emprego com um candidato que esteja com uma expectativa salarial muito elevada, 35% dizem que compensam o valor do salário através de benefícios e 33% apresenta uma proposta de acordo com a expectativa.

PLANO DE CARGOS & SALÁRIOS

Ao contrário dos anos que iniciaram esta década, os resultados empresariais não foram satisfatórios em 2016. Retração na atividade econômica, redução no faturamento e no consumo indicam que as organizações estão vivendo outra realidade agora.

O atual momento econômico forçou as empresas a se adequarem tomando medidas de contenção em diversas frentes, inclusive no que tange aos seus quadros de pessoal e suas respectivas folhas de pagamentos.

Mais do que nunca, ter um Plano de Cargos e Salários bem estruturado tem feito a diferença neste momento. A gestão da massa salarial tem permitido as empresas adotarem estratégias inteligentes. Como exemplo, algumas empresas optaram por reajustar os salários dos colaboradores, mas não aplicar os índices de acordo coletivo nas tabelas salariais. Um indicativo desta medida é que o salário admissional passou a ser menor do que era antes. Como o mercado está favorável para contratação esta é uma medida que vem a contribuir com o reequilíbrio financeiro da empresa e mantem a tabela salarial não inflacionada.

O resultado deste estudo salarial elaborado pela Hays em parceria com a RH PLUS, indica que a remuneração (fixa e variável) também está menor. Houve um recuo de praticamente 5 ou 6 anos, levando os salários aos patamares de 2011/2012.

Os níveis hierárquicos mais elevados (Diretores e Gerentes) foram os mais atingidos (em torno de 40% e 25% respectivamente). Dois são os motivos. Primeiro: nos dois

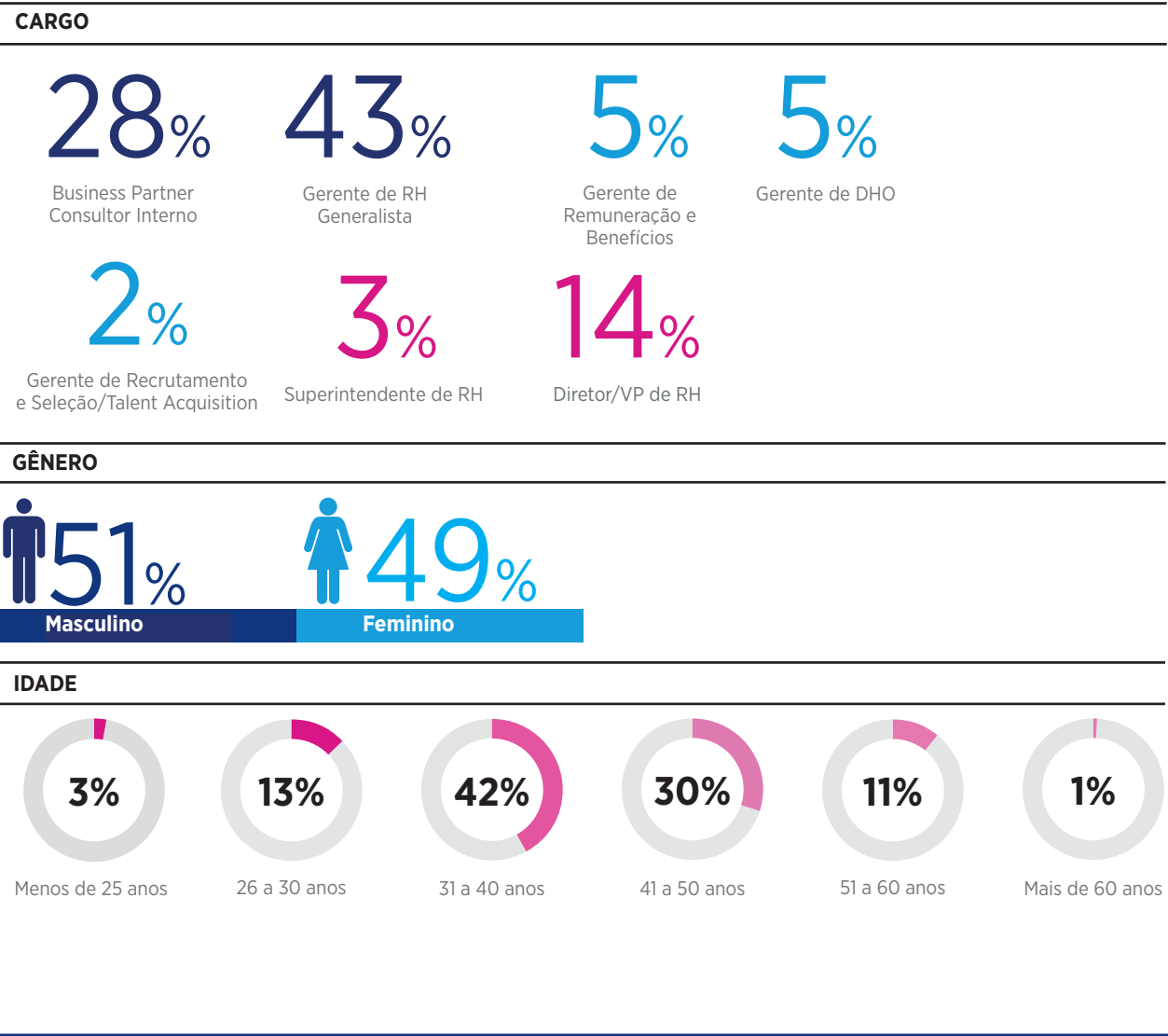
últimos anos, os reajustes salariais ficaram abaixo da inflação e, segundo: o efeito “substituição”, seja por contratação de novos colaboradores em patamares salariais inferiores ao anteriormente praticados ou pela promoção de ocupantes de cargos de coordenação para cargos gerenciais e de ocupantes de cargos gerenciais para cargos de diretoria. Este movimento fez com que o colaborador que, passou incólume por este período, continua ativo e tinha sua remuneração na média de mercado, esteja agora numa melhor situação.

Por outro lado, na base da pirâmide, muito até em função dos pisos salariais elevados, os níveis operacionais foram menos atingidos, sendo que em alguns segmentos ficaram igual ou levemente superior ao índice de inflação do período.

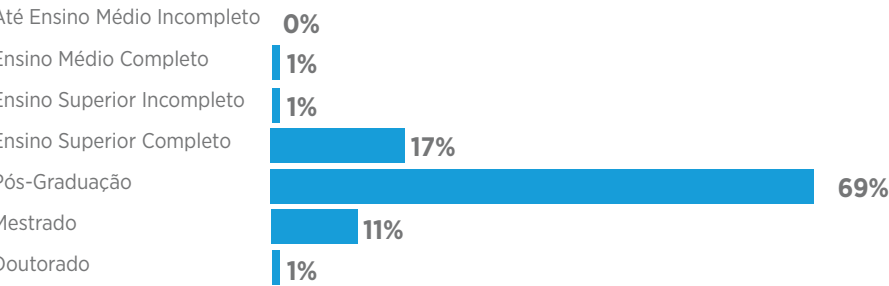
No que tange a Remuneração Variável, tanto a PLR quanto os bônus executivos referentes a 2016, a serem pagos agora em 2017, foram menores que os de anos anteriores. Diretores, em média, tiveram uma redução de 35% e os Gerentes em torno de 20%.

Para 2017, os indicadores projetam um pequeno crescimento da atividade econômica a partir de agosto. Em termos salariais, o que se espera são reajustes ainda abaixo da inflação e variáveis nos mesmos patamares de 2016.

PERFIL DO RESPONDENTE | COMPARATIVO 2015/2016

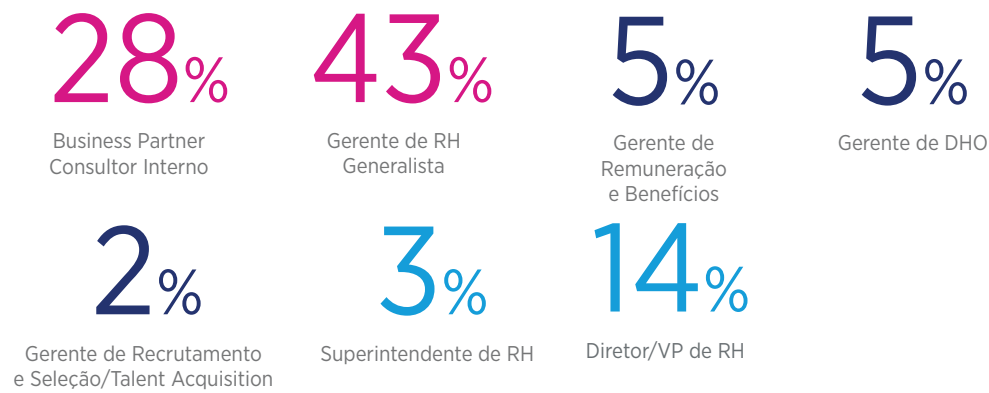


ESCOLARIDADE



2016/2017

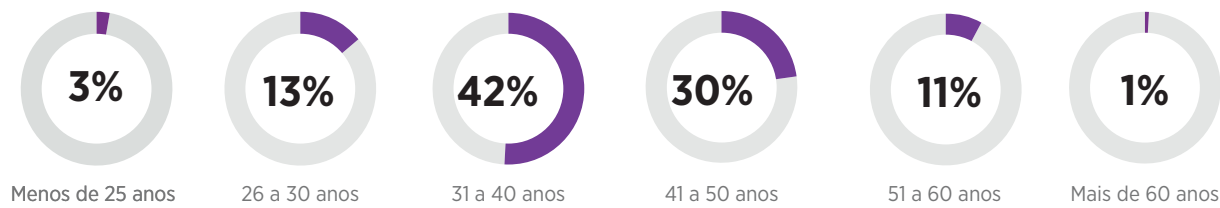
CARGO



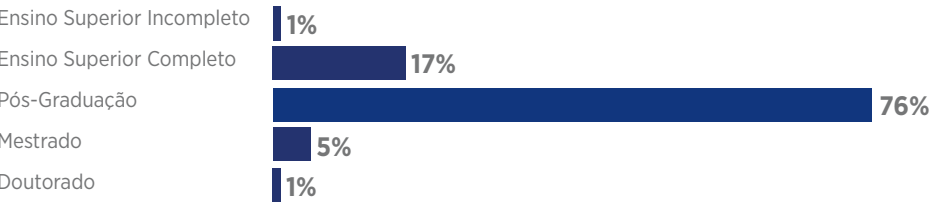
GÊNERO



IDADE



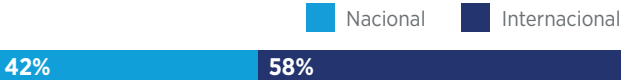
ESCOLARIDADE



A sua empresa tem a matriz no Brasil ou no exterior?



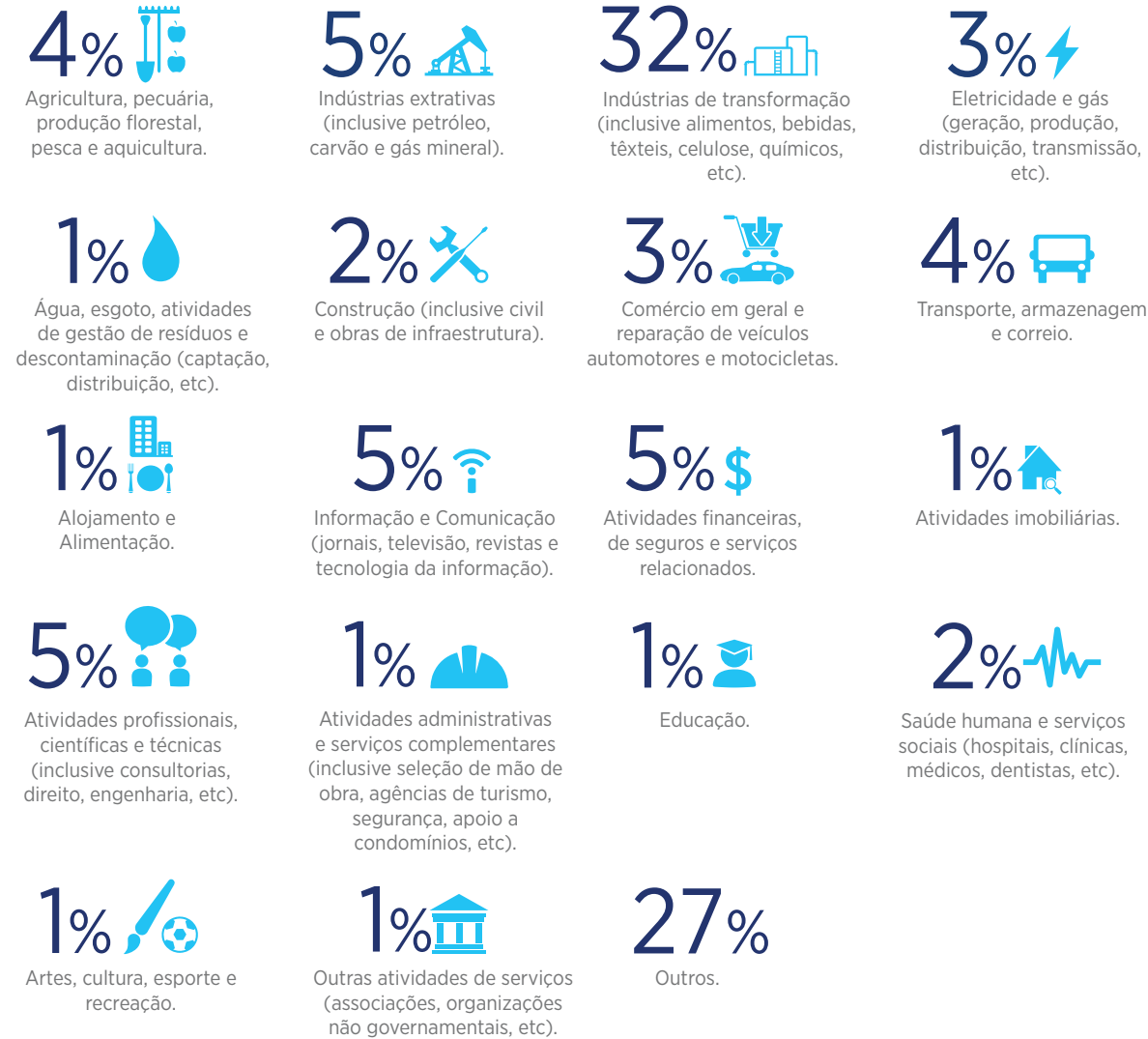
Qual a atuação da sua empresa?



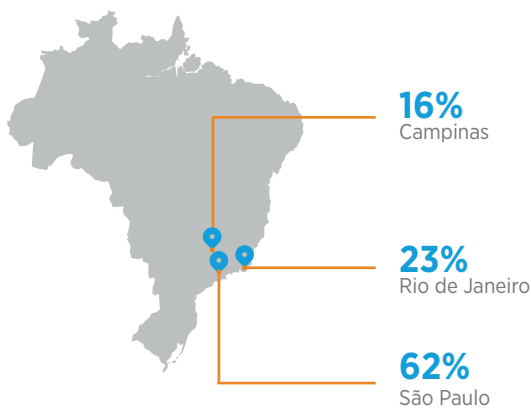
Quantos colaboradores a empresa possui atualmente no Brasil?



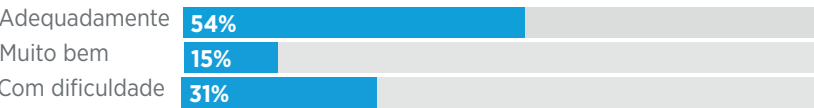
Qual o setor de atuação da sua empresa



Por favor, indique a cidade onde você está localizado



De forma geral, como a sua empresa lidou com o ambiente econômico em 2016?



Na sua opinião, quais são as dificuldades do atual panorama econômico? (questão de múltipla escolha)



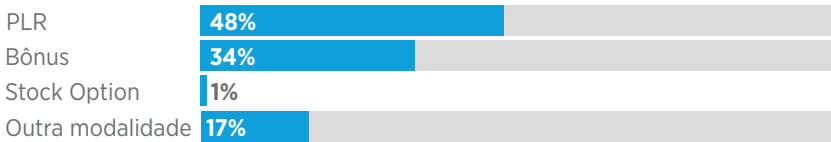
Teve que realizar demissões em 2016?



Sua empresa concede Remuneração Variável?



Qual tipo de Remuneração Variável?



Indique, em múltiplos salariais, qual era o potencial de ganho previsto para 2016?

	Response Average
PLR	2,75
Bônus	3,50
Stock Option	5,20
Outra modalidade	2,00

Houve congelamento salarial na sua empresa em 2016?



Agora relate o quanto efetivamente foi pago em 2016, também em múltiplos salariais

	Response Average
PLR	2,25
Bônus	2,80
Stock Option	4,70
Outra modalidade	1,50

Indique, em múltiplos salariais, qual é a expectativa (potencial previsto) para Remuneração Variável em 2017

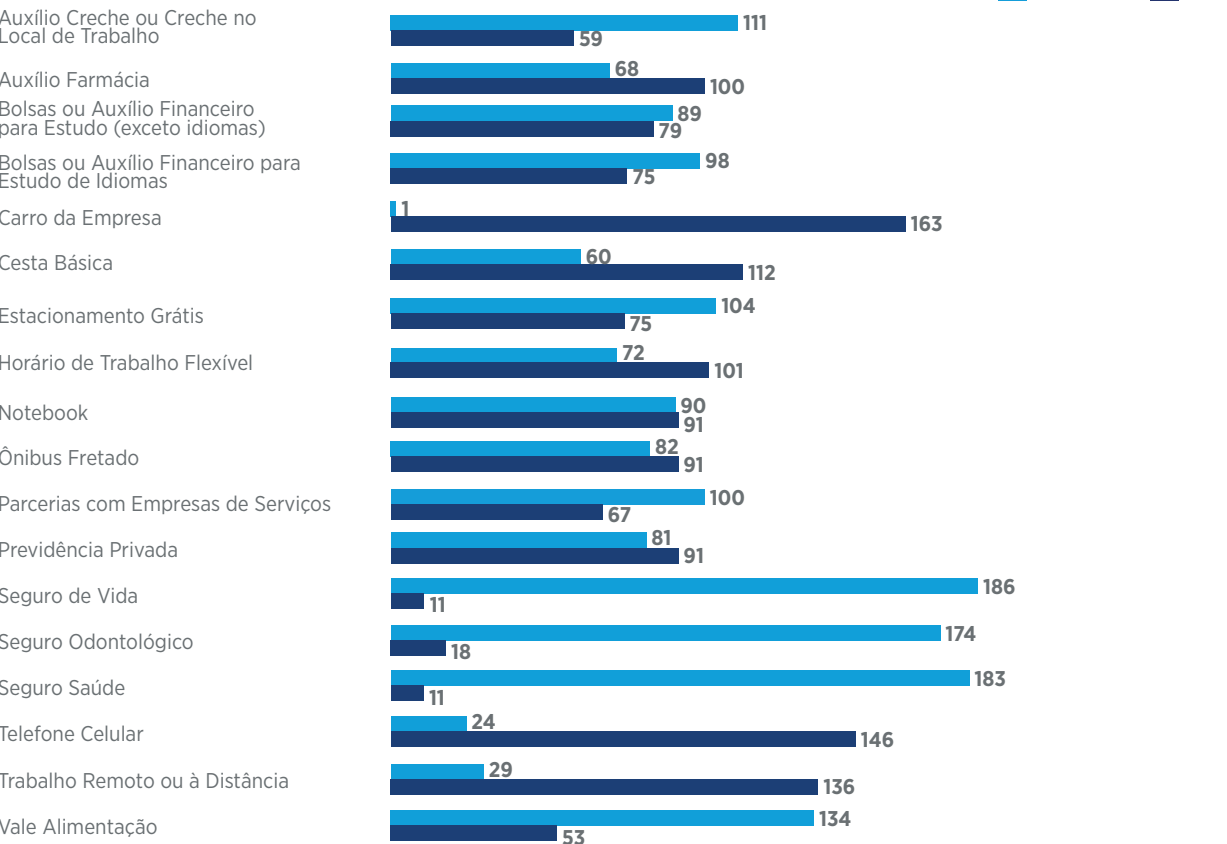
	Response Average
PLR	2,80
Bônus	3,80
Stock Option	5,40
Outra modalidade	2,20

A empresa oferece benefícios além do salário?

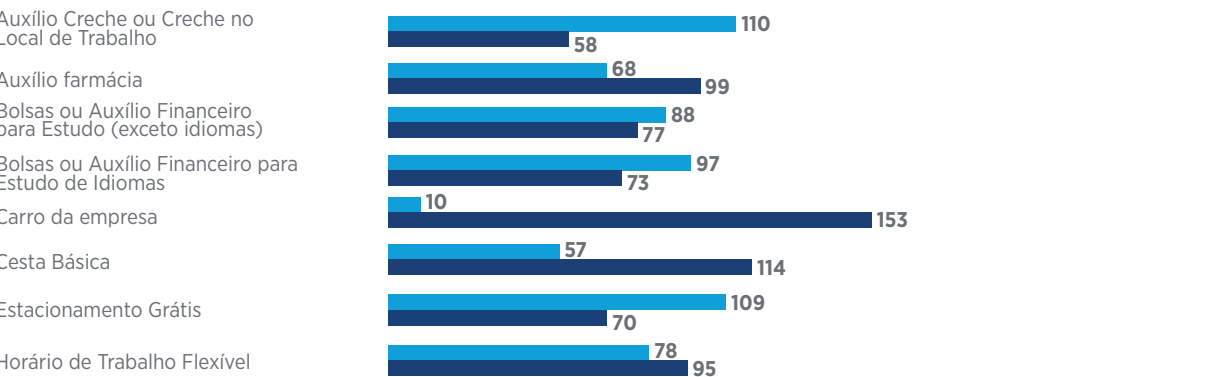


Quais benefícios?

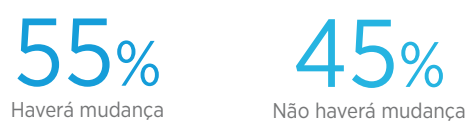
Analista

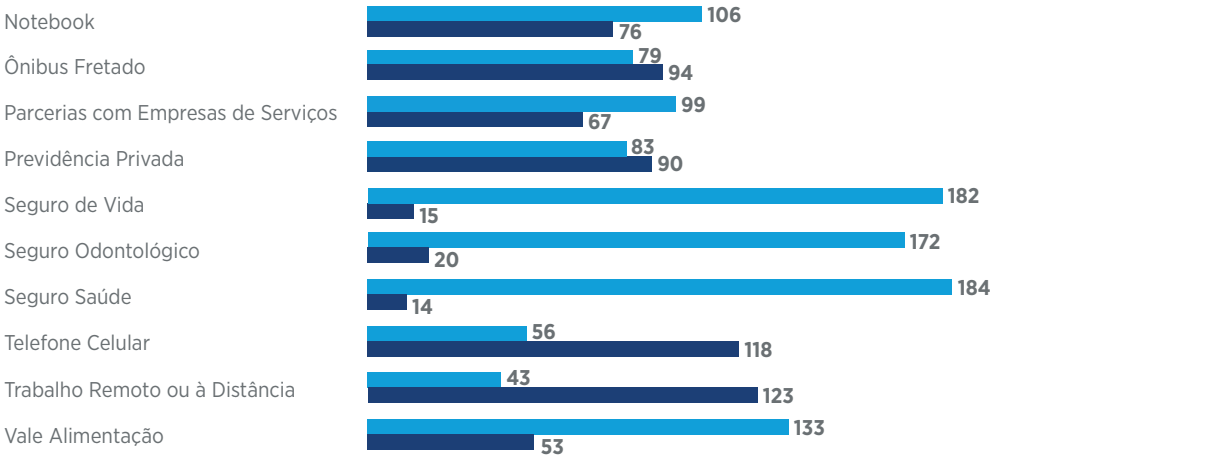


Técnico/Especialista

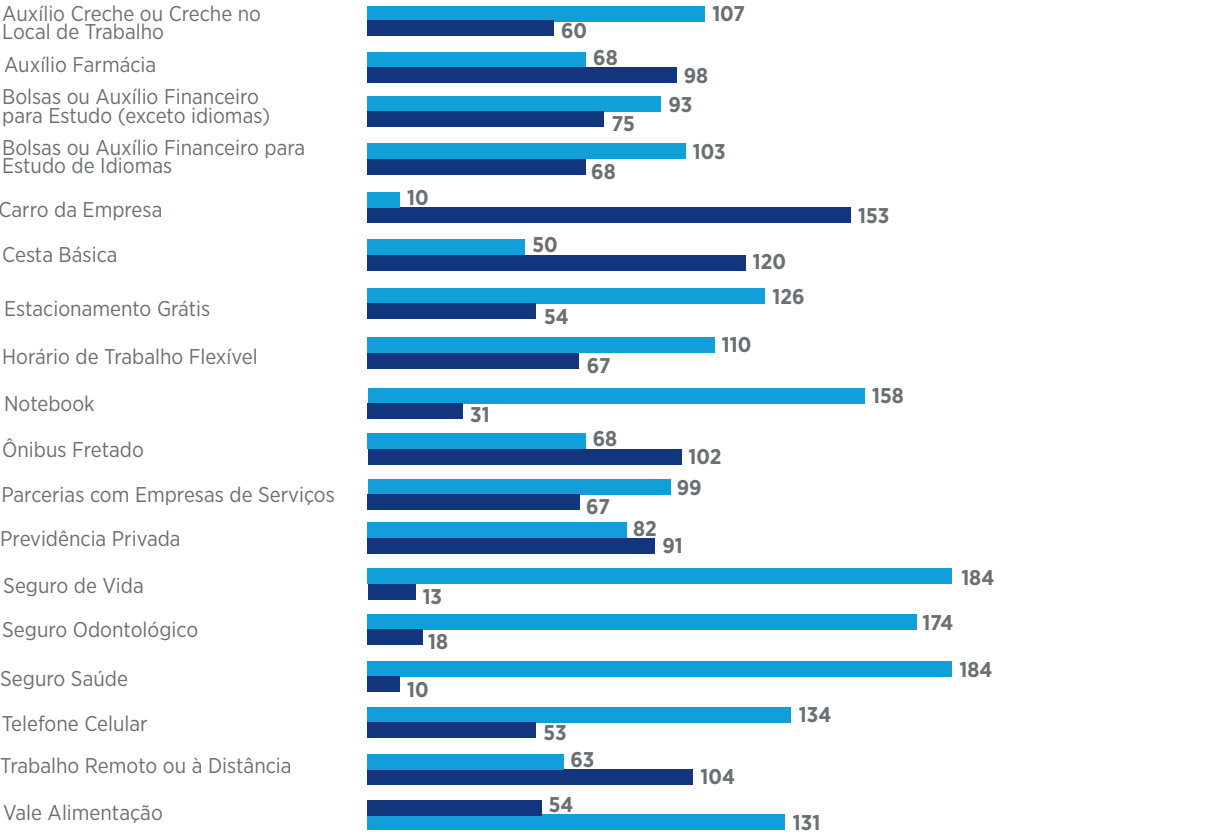


Quanto aos indicadores de resultados (KPI's) haverá mudanças nos programas de 2017 ou serão mantidos os indicadores de programas passados?

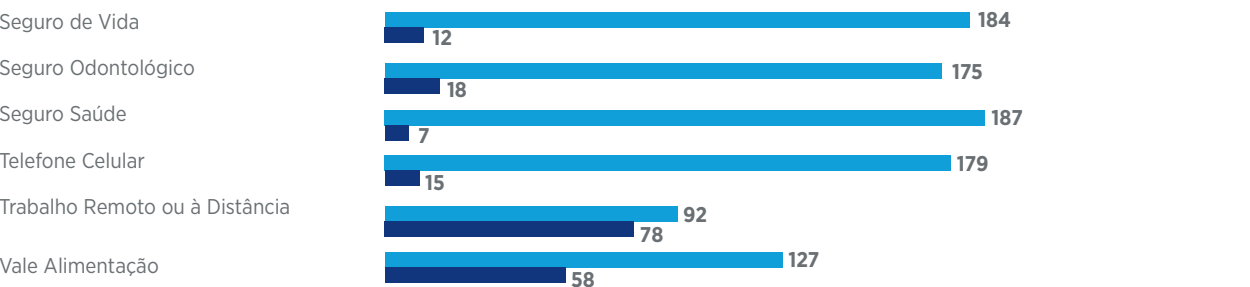
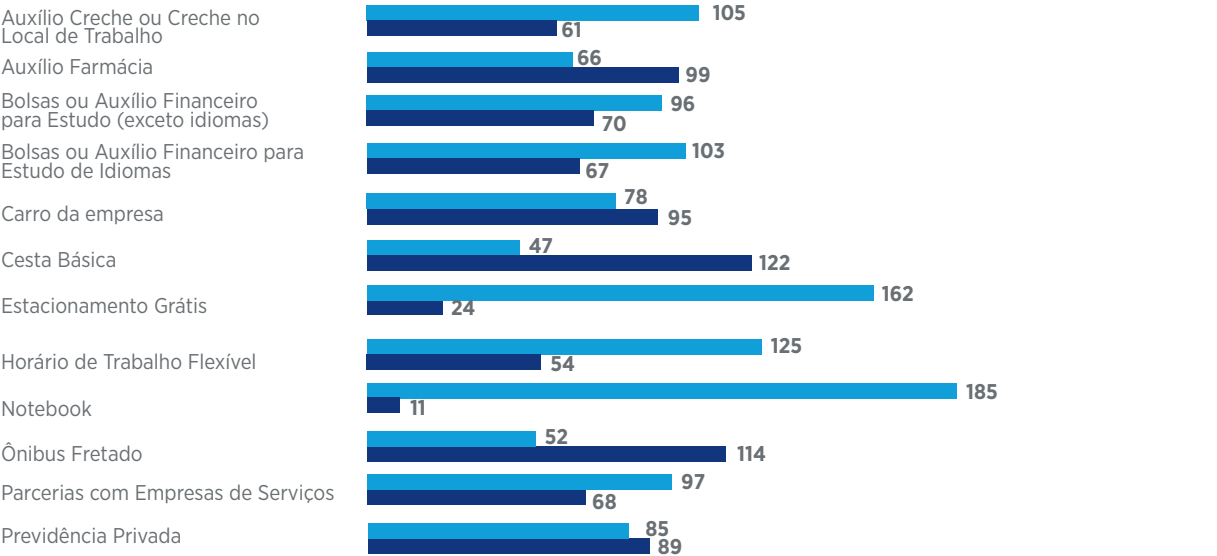




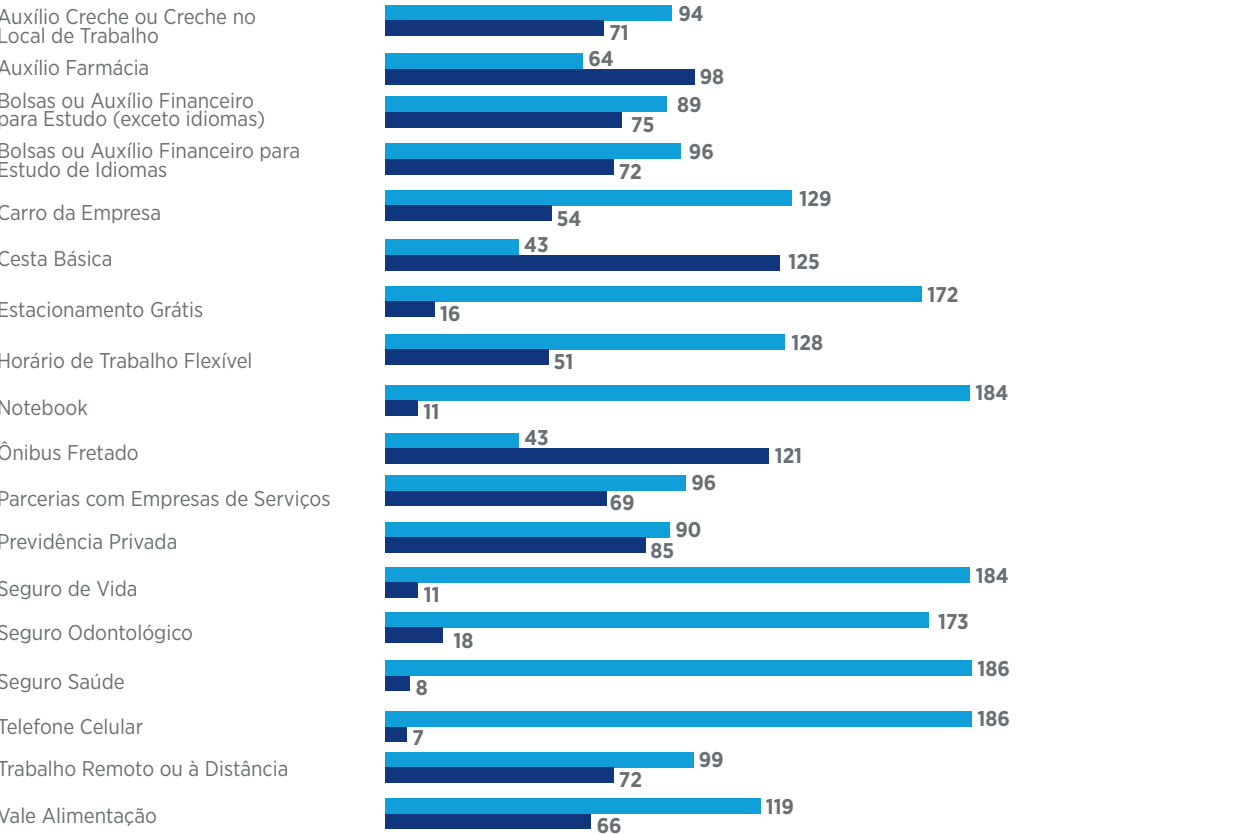
Coordenador



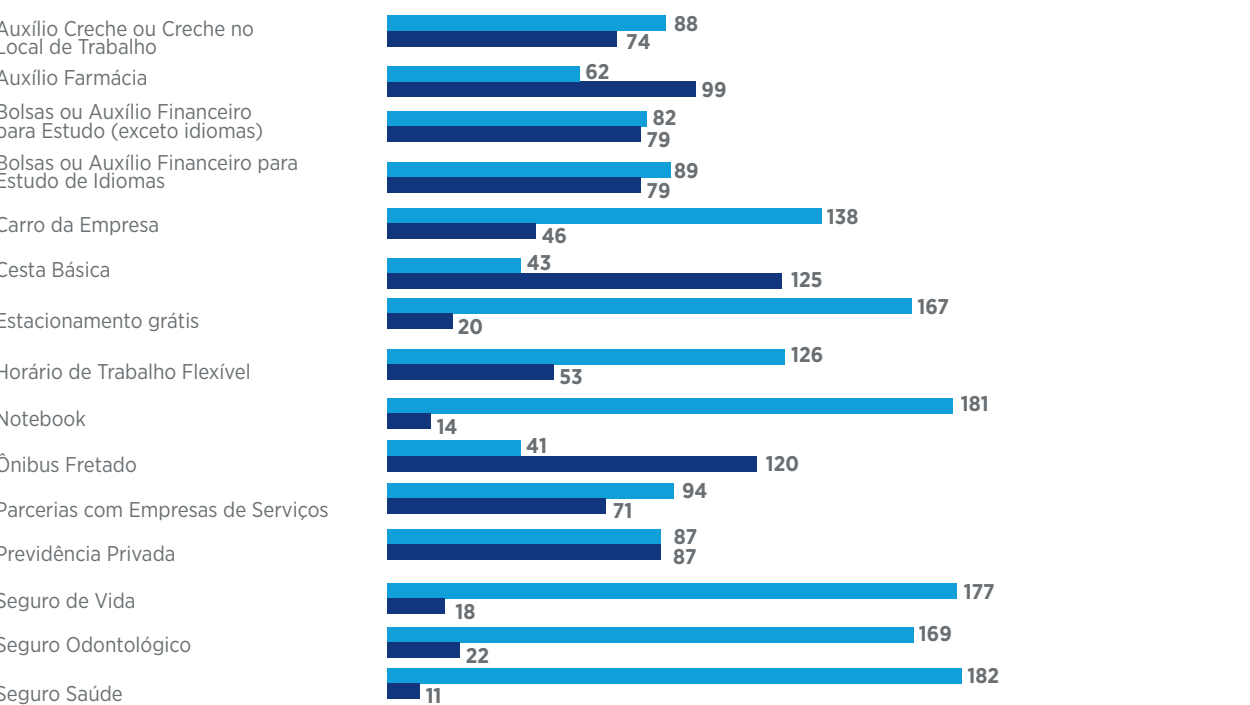
Gerente

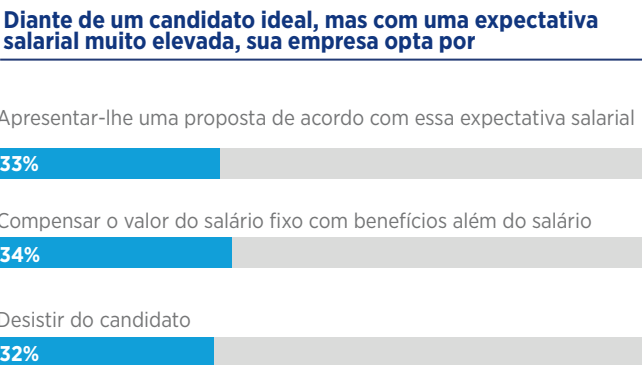
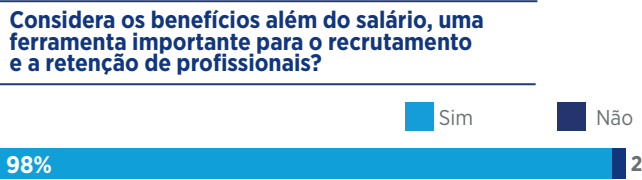
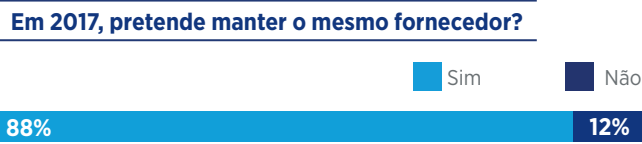
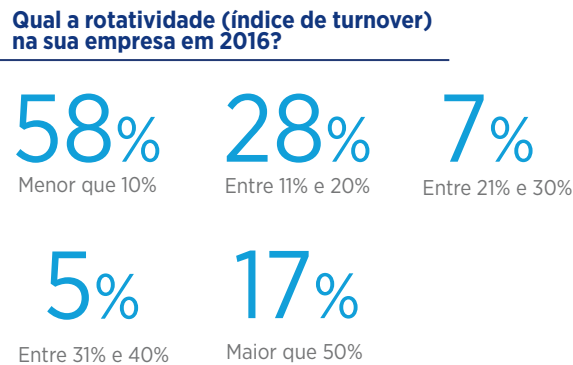
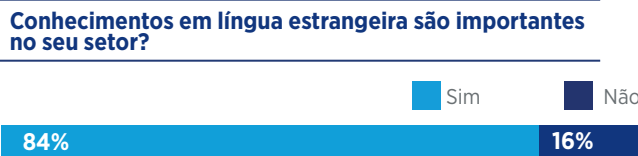
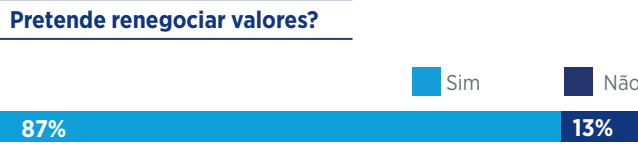
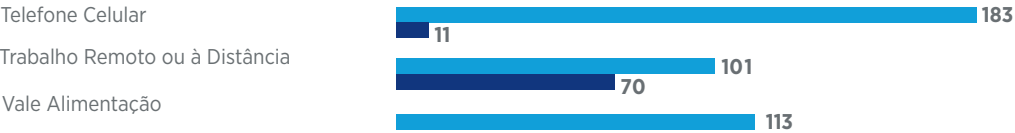


Diretor



Presidente/CEO







OPINIÃO DOS PROFISSIONAIS

Sem uma resolução clara à vista para a situação política, a economia em declínio, o alto desemprego, a moeda desvalorizada, a inflação em dois dígitos e a corrupção aparentemente sem fim, podemos dizer que 2016 foi um ano difícil economicamente para o Brasil que impactou fortemente o mercado.

E para o mercado de trabalho, o número de desemprego atingiu recorde de 11,8%* no final de 2016 e, em 2017 esse cenário tende a continuar, apesar de ocorrer uma possível melhora nos próximos meses.**

*Fonte: IBGE/FMI

**Fonte: FMI



Ao comparar 15/16 e 16/17, notamos que em relação à escolaridade houve um aumento acentuado de profissionais com Mestrado e mudança no estado civil dos participantes. Sobre as contratações verificamos o aumento de cargo de suporte a gestão como Analistas, Especialistas/Técnicos e Coordenadores.

Dos 6.040 profissionais, 75% encontram-se empregados, ocupam a posição de Analista (18%), Técnico/Especialista (18%), Coordenador (20%), Gerente (33%), Diretor (9%) e Presidente/CEO (2%). Dos profissionais atuantes no mercado de trabalho, 75% consideram a possibilidade mudança de emprego/busca de novas oportunidades em 2017.

A maior remuneração mensal, incluindo prêmio, bônus e comissões, está nos profissionais com faixa salarial R\$ 5.000,00 – R\$ 10.000,00 (36%) e em segundo lugar R\$ 10.000,00 – R\$ 15.000,00 (22%).

Da amostra coletada em 2015, 3.000 profissionais, 80% encontram-se empregados, ocupam a posição de Analista (15%), Técnico/Especialista (9%), Coordenador (18%), Gerente (34%), Diretor (13%) e Presidente/CEO (2%).

CENÁRIO ATUAL

Dos profissionais que consideram movimentação para 2017 (28%), acreditam que a forma mais eficaz na busca de uma nova oportunidade é através de contatos profissionais (63%), site de anúncio de vagas (11%), empresas de recrutamento (9%), redes sociais (9%) e contato direto com a empregadora (9%).

Com a redução de custos pelas empresas devido à crise e, consequentemente diminuíram e, ocorreu a percepção por parte dos profissionais a falta de investimento e por isso consideram a movimentação.

28% dos profissionais em busca de relocação no mercado de trabalho afirmam estar há mais de 1 ano nessa condição (31%), entre os motivos estão demissão (42%), falência/fechamento da empresa (24%) e (32%) pediu demissão.

Grande parte encontra-se nos estados do Rio de Janeiro (36%), São Paulo (45%), Mato Grosso (4%) e Paraná (4%) e trabalhavam nos seguintes setores: atividades administrativas

e serviços complementares (23%), indústrias extrativas (15%), e informação e comunicação (15%). A sua última posição ocupada fora como Analistas (30%), Coordenador/Supervisor (30%) e Técnico/Especialista (23%) com faixa salarial de até R\$ 5.000,00 (46%) e de R\$ 5.001,00 – R\$ 10.000,00 (31%).

SALARIOS & BENEFÍCIOS

Em relação ao emprego anterior, dos 72% empregados obtiveram aumento salarial e consideram o seu salário adequado ao trabalho que realiza (59%).

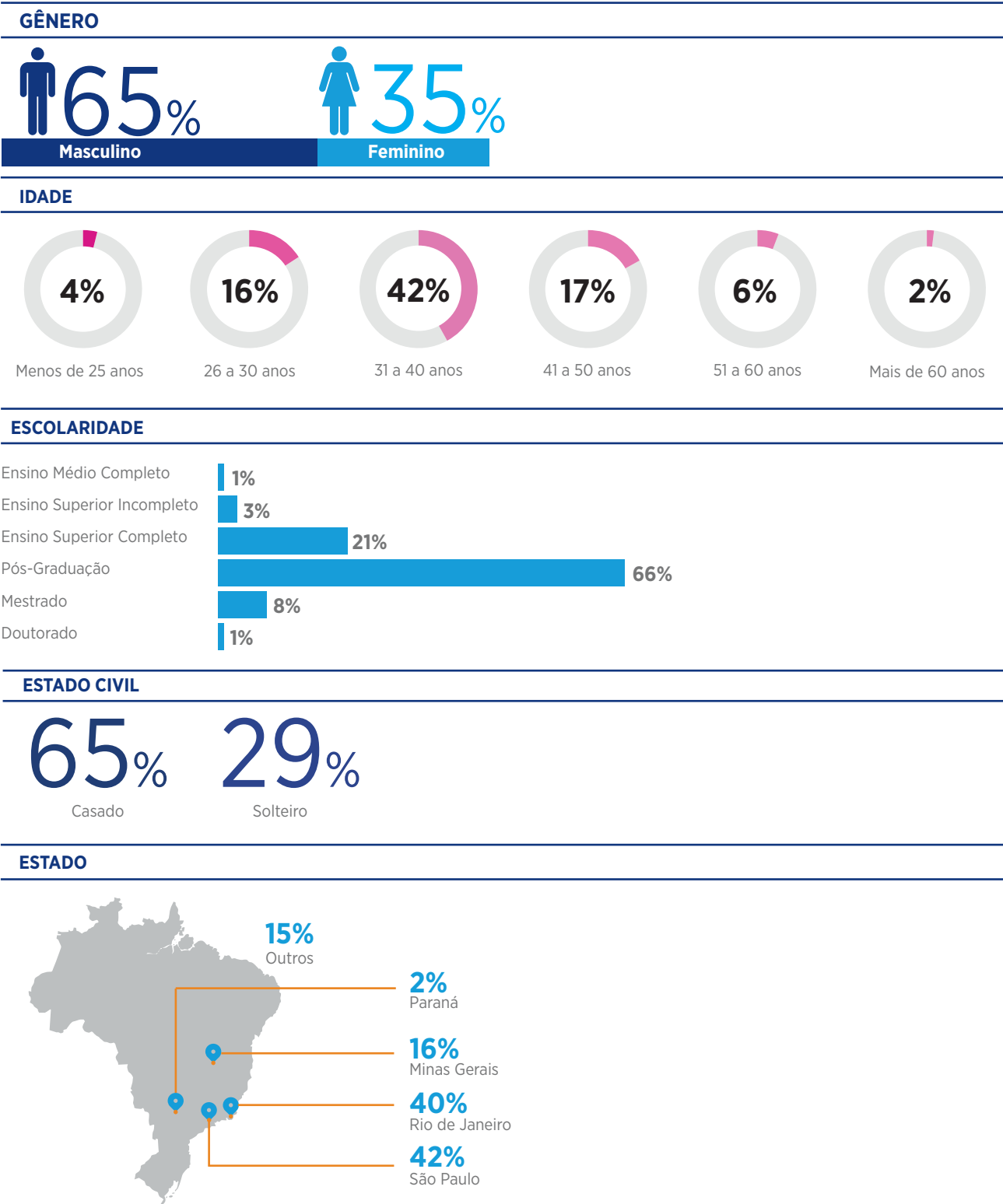
Durante o ano de 2016, 55% afirmam que não houve aumento salarial, 52% recebem Remuneração Variável, entre elas, PLR (45%) e Bônus (44%). Porém a remuneração baixou em relação aos últimos anos (55%) e acreditam que os benefícios ajudam a reter um funcionário em uma empresa (90%). Entre a gama de benefícios que existem hoje no mercado de trabalho, os principais benefícios encontrados são: seguro saúde (74%), seguro odontológico (64%), seguro de vida (62%) e vale alimentação (58%).

NOVAS OPORTUNIDADES

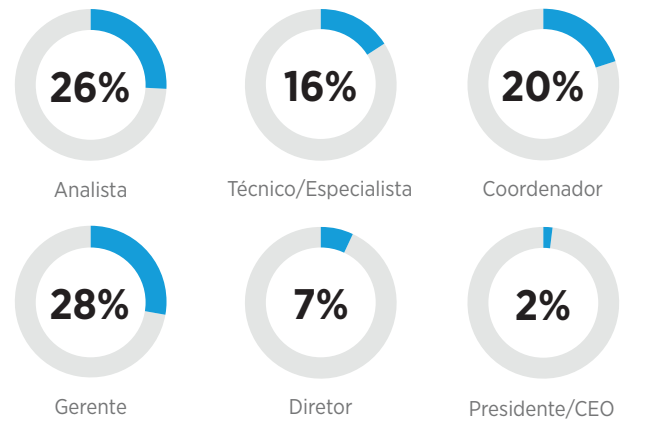
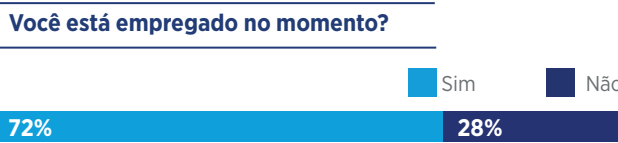
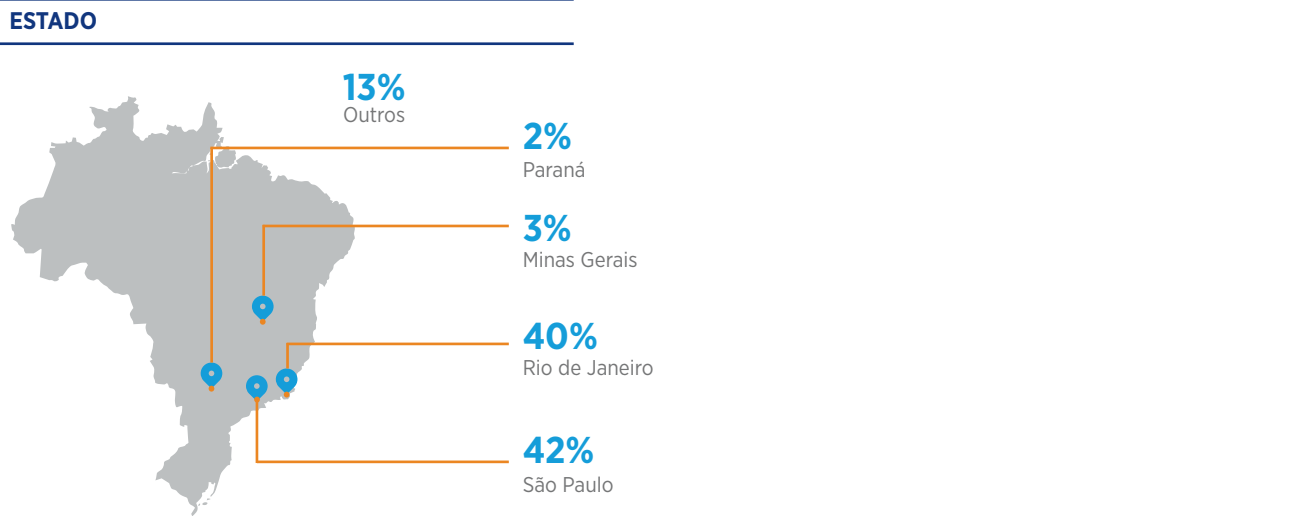
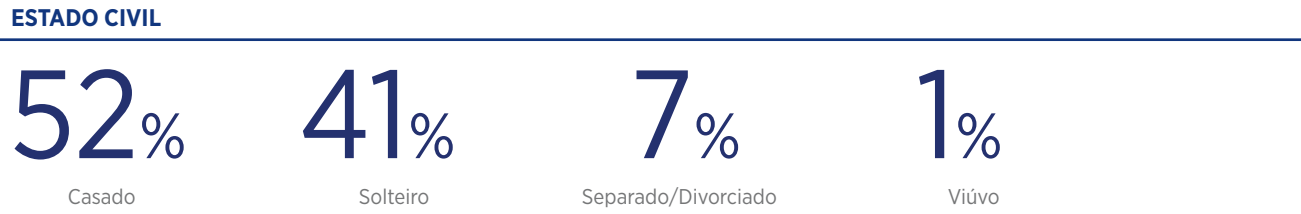
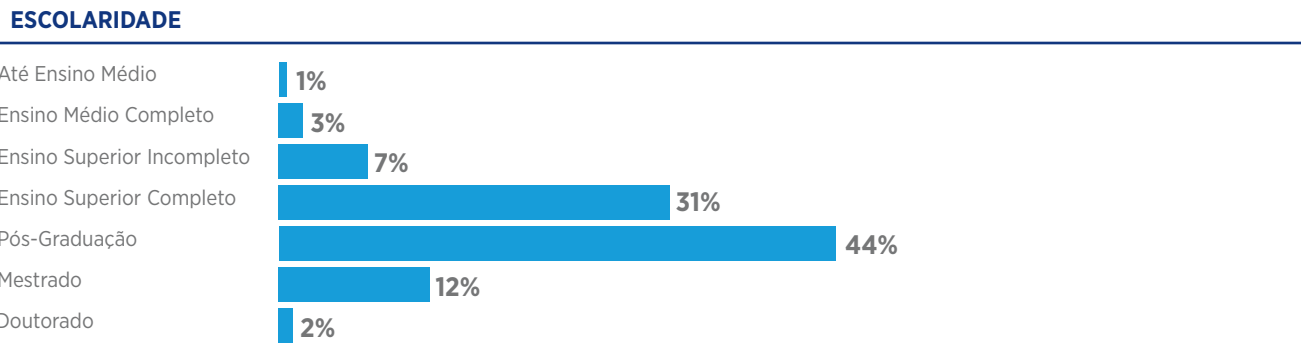
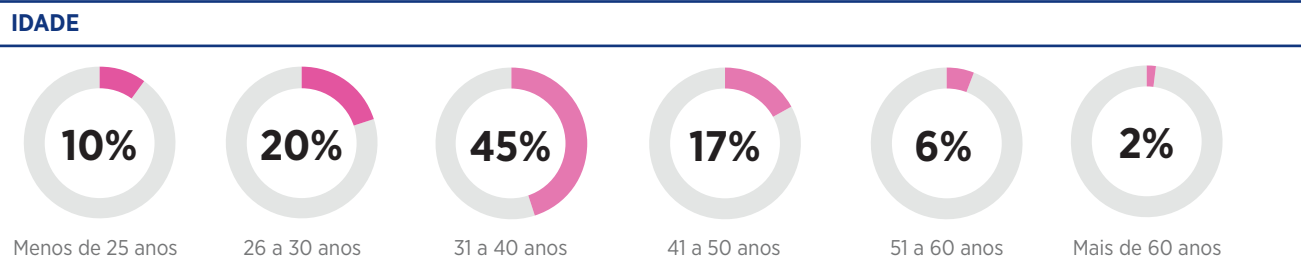
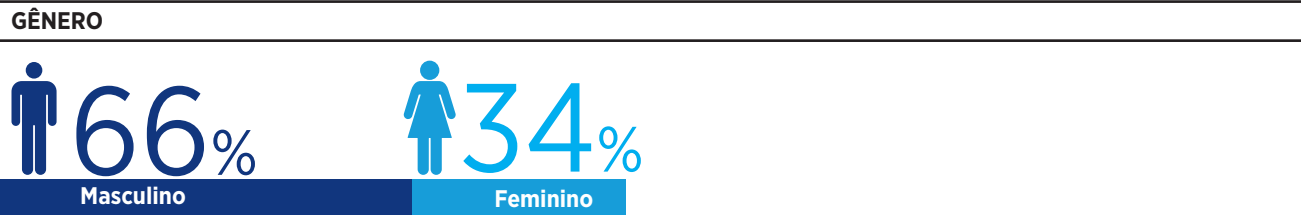
Os profissionais empregados que responderam à pesquisa, 64% afirma que mudariam de estado/cidade se surgisse um projeto importante. Ao serem questionados sobre se há empresa que atua possui programas de coaching/mentoring, 54% dizem que não, mas que no passado já participaram (78%).

Quando retornam ao mercado de trabalho, grande parte dos profissionais alega que enfrentam são a dificuldade com os novos procedimentos/ferramentas de gestão (70%) e a diminuição salarial (20%). Acreditam que a forma mais eficaz de encontrar uma nova oportunidade através de contatos pessoais e networking (100%).

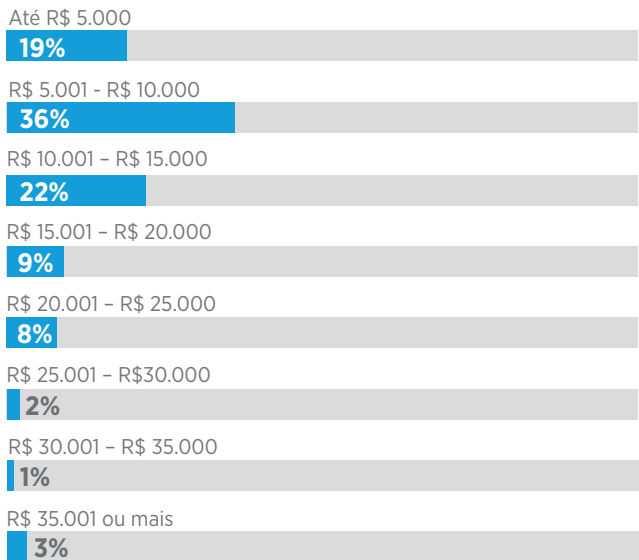
PERFIL DO RESPONDENTE | COMPARATIVO 2015/2016



2016/2017



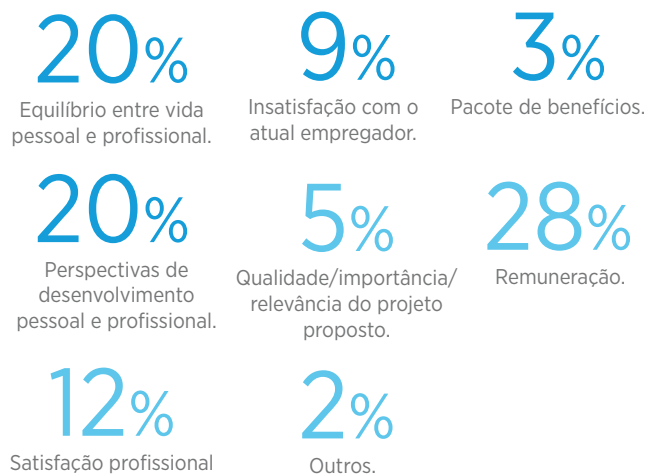
Qual a faixa salarial que inclui sua remuneração mensal, incluso imposto, mas sem levar em consideração a remuneração variável (prêmio, bônus e comissões)?



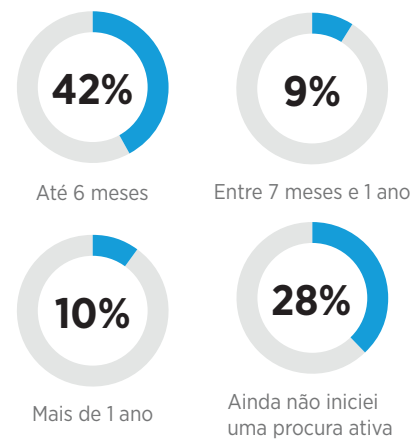
Considera a possibilidade de mudar e/ou está procurando um novo emprego em 2017?



Qual o principal motivador dessa mudança?



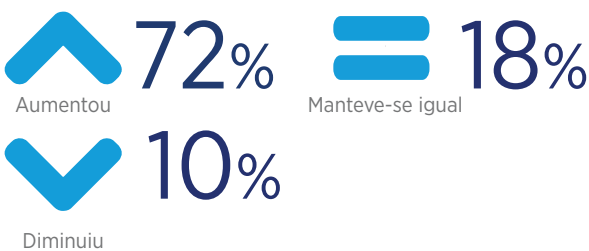
Há quanto tempo procura um novo desafio profissional?



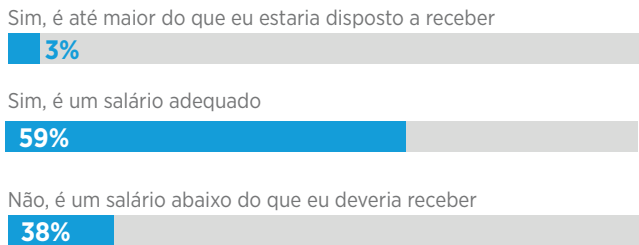
Na sua opinião, qual a forma mais eficaz de encontrar um emprego?



Na última vez que mudou de emprego, o seu pacote salarial



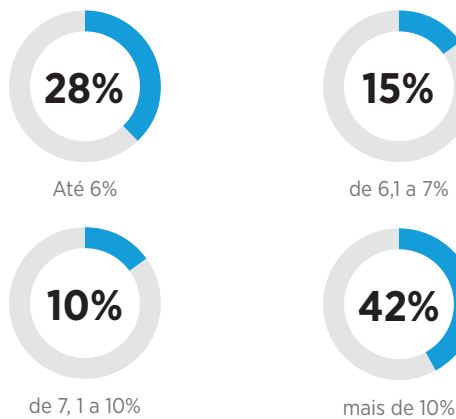
Na sua opinião, o seu salário é adequado ao trabalho que realiza?



Recebeu aumento salarial no decorrer de 2016?



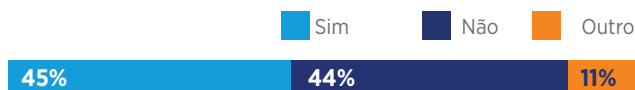
De quanto foi este aumento?



Sua empresa concede Remuneração Variável?



Qual Remuneração Variável?



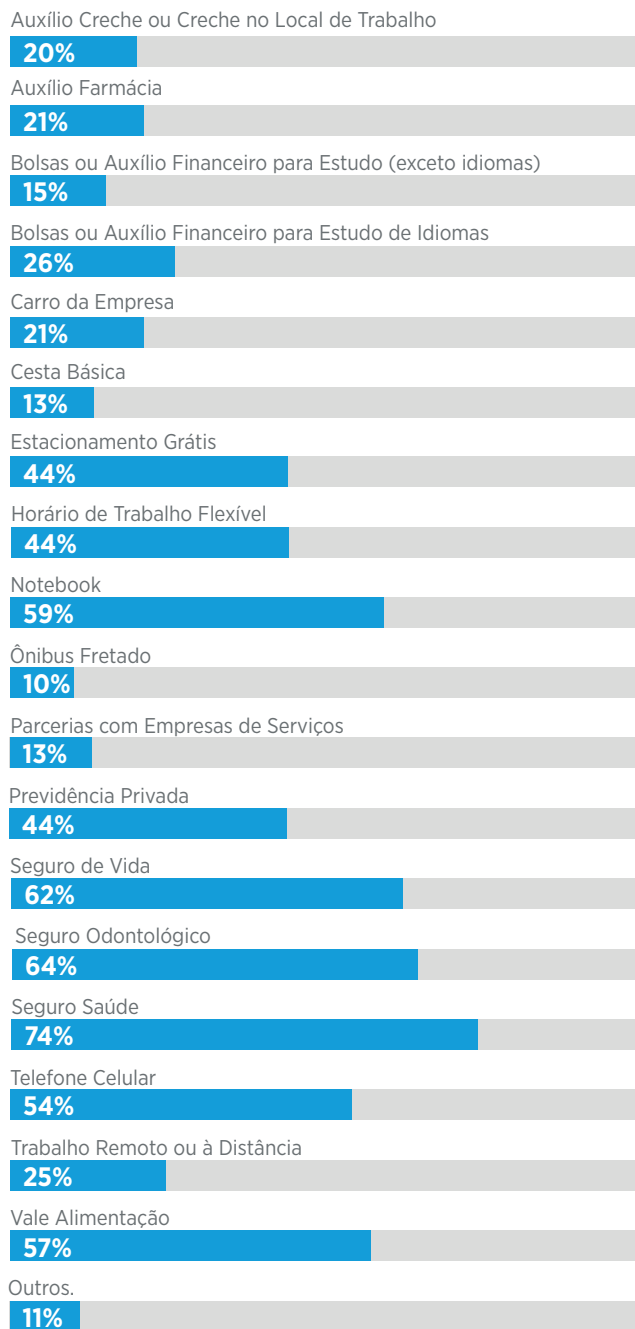
Essa remuneração baixou em relação aos anos anteriores?



Acredita que os benefícios além do salário ajudam a manter um colaborador em uma empresa?



Quais dos benefícios não-salariais você recebia na última empresa para qual você trabalhou?



Considera importante os benefícios além do salário nas propostas de trabalho que recebe?



Alguma vez aceitou uma redução salarial de forma a poder abraçar um novo projeto ou uma mudança de área?



Atualmente, você mudaria para outra cidade ou estado do Brasil se surgissem oportunidades de trabalhar em um projeto que considera importante?



Recomendaria o seu empregador atual ou seu último empregador a um amigo ou familiar?



Sua empresa possui programas de coaching e/ou mentoring?



Você participou de algum programa de coaching e/ou mentoring?



Esse programa é conduzido por

100%

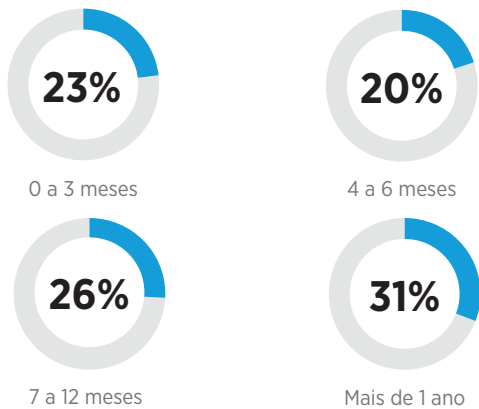
Uma área interna da empresa

Existe acompanhamento de evolução de carreira das pessoas que participam desse programa?

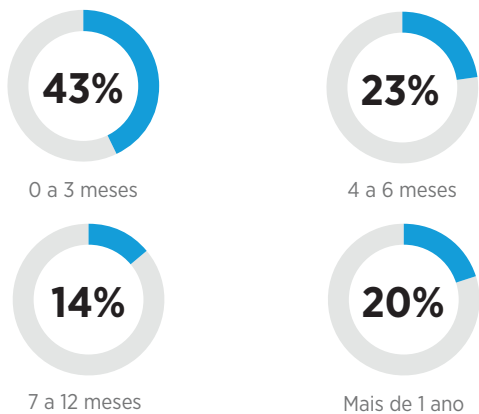


OPINIÃO DOS PROFISSIONAIS EM RECOLAÇÃO

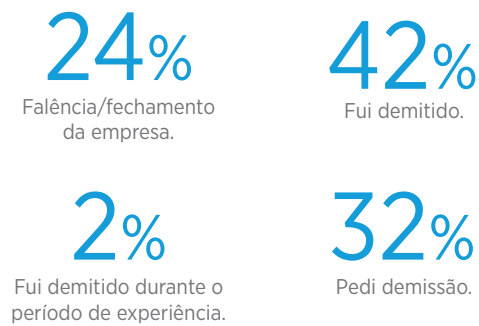
Há quanto tempo está desempregado?



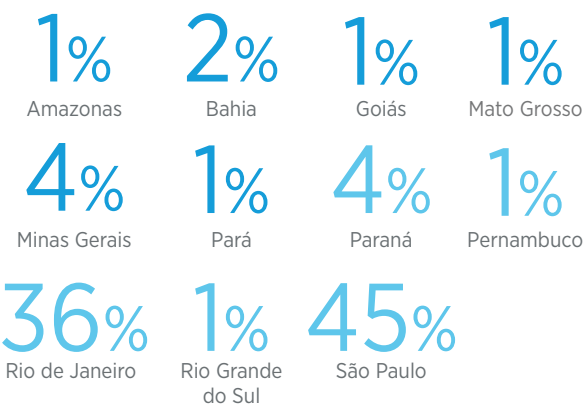
Há quanto tempo procura efetivamente um emprego?



Por que está desempregado?



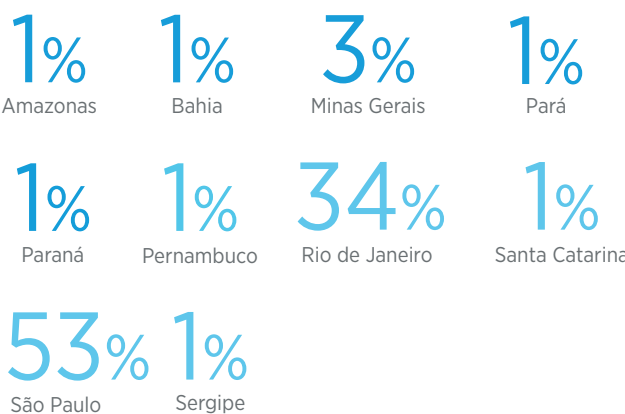
Em qual estado se localizava a última empresa que você trabalhou?



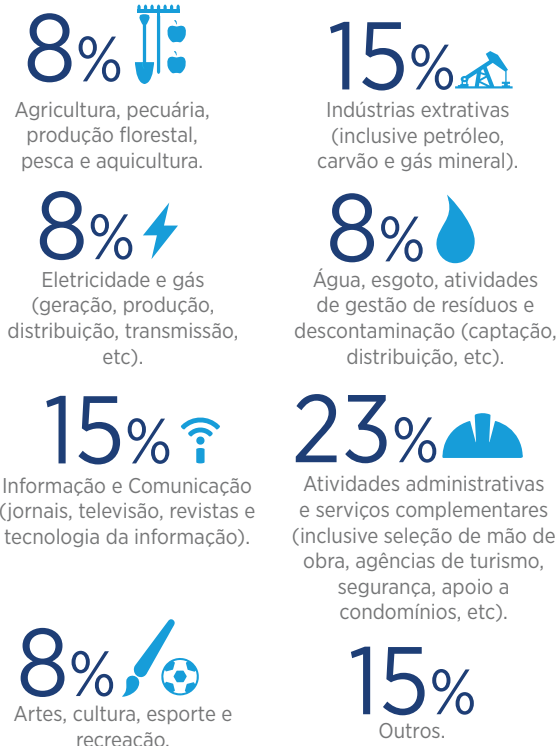
Você busca recolocação no mesmo estado?



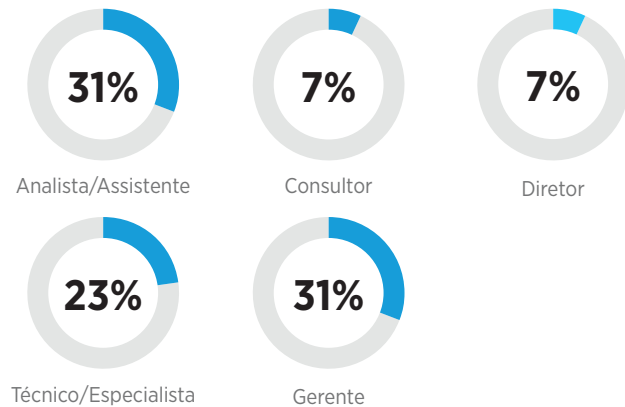
Em qual estado você busca recolocação?



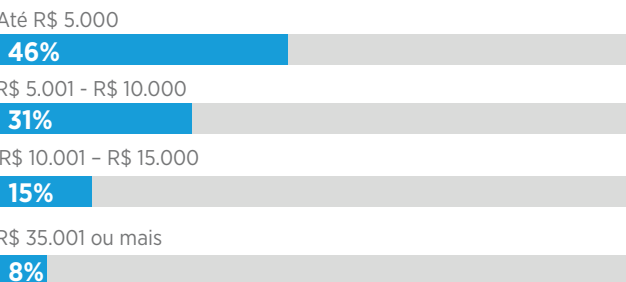
Qual o setor de atuação da empresa onde você teve sua última experiência profissional?



Qual cargo abaixo se encaixa melhor na sua última ocupação?



Qual a faixa salarial que inclui sua remuneração mensal, incluso imposto, mas sem levar em consideração a remuneração variável (prêmio, bônus, comissões)?



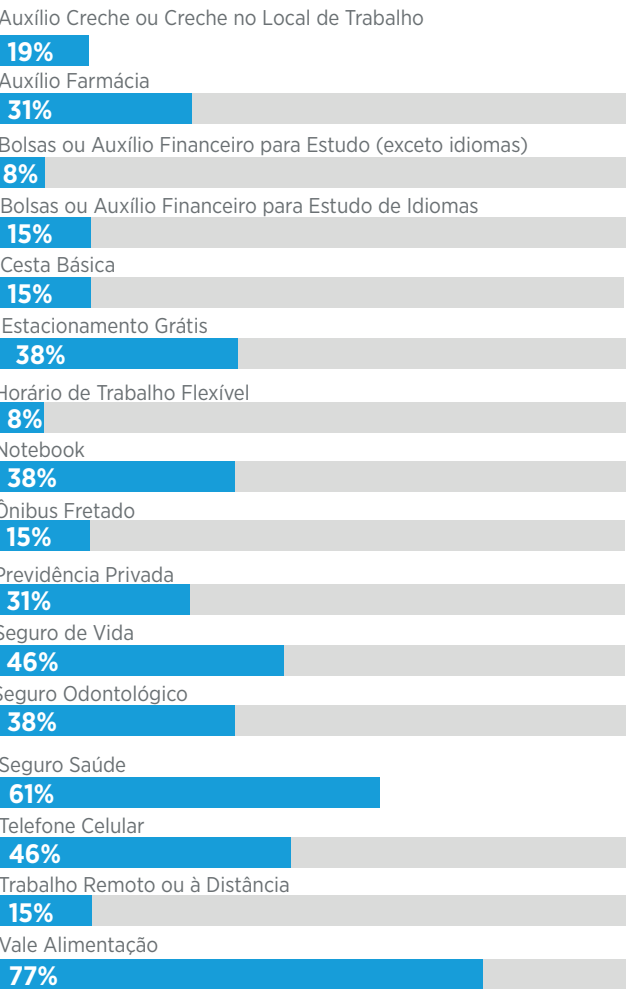
Acredita que os benefícios além do salário ajudam a manter um colaborador em uma empresa?



Considera importantes os benefícios além do salário nas propostas de trabalho que recebe?



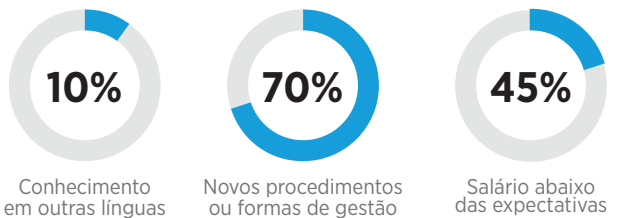
Quais dos benefícios não-salariais você recebia na última empresa para qual você trabalhou?



Alguma vez aceitou uma redução salarial de forma a poder abraçar um novo projeto ou uma mudança de área?



Quando muda de emprego, qual a principal dificuldade que enfrenta?



Atualmente, você mudaria para outra cidade ou estado do Brasil se surgissem oportunidades de trabalhar em um projeto que considera importante?



Recomendaria seu último empregador a um amigo ou familiar?



Na sua opinião, qual a forma mais eficaz de encontrar um emprego?



A group of business professionals in a meeting room, focused on a tablet displaying financial data. One person's hand is pointing at a bar chart on the screen, while others look on. A pen and papers are also visible on the table.

A EXPERTISE DA HAYS: ANÁLISE POR SETOR



O ano de 2016 trouxe para o mercado financeiro uma série de desafios. Estamos falando de incertezas e transformações. Foi um ano onde tanto o setor de crédito quanto o bancário passou por situações complexas como: a crise econômica, política, mudança da equipe no comando da economia e outros fatores que deixaram o setor sensível quanto às possibilidades futuras.

Vimos ao longo do último ano uma demanda latente por profissionais que tenham muito conhecimento do mercado financeiro, mas que também apresentassem um alto grau de engajamento com a tecnologia.

Mais do que nunca, o movimento de mudança do físico para o digital fez com que empresas passassem a disputar, junto com as fintechs, profissionais com elevado nível de conhecimento em tecnologias inovadoras. Esses profissionais vêm sendo os catalizadores das mudanças.

O ano de 2017 iniciou com melhores perspectivas. Alguns dos indicadores macroeconômicos como PIB e uma inicial recuperação dos níveis da atividade econômica trazem mais fôlego e perspectivas positivas, uma vez que o setor é conhecido por antecipar tais melhoras de mercado. Também há a expectativa de um cenário político melhor projetado e a realização de reformas, que deixarão o Brasil novamente no destino de investidores externos.

Todo esse cenário atrelado ao momento de transformação que algumas áreas do mercado financeiro vêm passando, certamente trarão aos profissionais desse mercado oportunidades diferenciadas ao longo deste novo ano.

Em 2017, a expectativa é de que as transformações digitais das organizações ganhem ainda mais força e se intensifiquem de forma que a tecnologia definitivamente passe a ser parte estratégica nas organizações, refletindo em oportunidades de emprego para todas as áreas dos bancos, desde comerciais até setores de inteligência das instituições financeiras. Outro destaque tem sido as contratações de profissionais que atuam na área de compliance e também em análise de risco – na verdade esse cenário se manteve ao longo do último ano e certamente se desdobrará ao longo de 2017.

O mercado financeiro deverá, em 2017, ter um crescimento de 10% (*) o que deverá passar pelo lançamento de novos serviços e eventualmente produtos. Profissionais preparados e com alta capacidade analítica e muito foco na transformação digital certamente terão espaço para crescer e se destacar.

BARÔMETRO

Perfis mais solicitados:

CRM Analytics
Gerente de Compliance/Auditoria interna
Gerente de Riscos

Perfis menos solicitados:

Analista de BackOffice

Fonte: Pesquisa “Agenda 2017”. Deloitte. 2016

Back Office	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Back Office	R\$ 5.016,62	R\$ 4.018,00	R\$ 4.509,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.528,57	R\$ 6.057,14
Superintendente Operações	R\$ 19.121,00	R\$ 16.000,00	R\$ 17.804,98	R\$ 19.609,95	R\$ 21.878,20	R\$ 24.146,44
Gerente de Back Office	R\$ 31.958,72	R\$ 26.400,00	R\$ 29.587,15	R\$ 32.774,29	R\$ 36.203,75	R\$ 39.633,20

Back Office Cadastro	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista Cadastro PI.	R\$ 5.016,62	R\$ 4.102,73	R\$ 4.551,37	R\$ 5.000,00	R\$ 5.646,31	R\$ 6.292,62

Back Office Câmbio	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista Back Office Câmbio PI.	R\$ 5.077,17	R\$ 4.240,00	R\$ 4.770,00	R\$ 5.300,00	R\$ 5.830,00	R\$ 6.360,00

Back Office Processos	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Formalização/ Processos Sr.	R\$ 6.692,16	R\$ 5.520,00	R\$ 6.191,47	R\$ 6.862,94	R\$ 7.571,47	R\$ 8.280,00
Coordenador de Formalização	R\$ 8.351,88	R\$ 6.800,00	R\$ 7.682,51	R\$ 8.565,02	R\$ 9.382,51	R\$ 10.200,00
Gerente de Formalização/ Cadastro	R\$ 18.315,60	R\$ 14.800,00	R\$ 16.549,49	R\$ 18.298,98	R\$ 20.247,59	R\$ 22.196,20

Comercial - Captação	São Paulo					
	Média	Menor	1o Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente Comercial Jr.	R\$ 5.944,32	R\$ 4.805,00	R\$ 5.450,51	R\$ 6.096,02	R\$ 6.657,33	R\$ 7.218,64
Gerente Comercial PI.	R\$ 9.481,09	R\$ 7.840,00	R\$ 8.781,52	R\$ 9.723,04	R\$ 10.741,52	R\$ 11.760,00
Gerente Comercial Sr.	R\$ 19.121,97	R\$ 16.126,00	R\$ 17.867,98	R\$ 19.609,95	R\$ 21.816,15	R\$ 24.022,34
Superintendente Comercial	R\$ 29.657,69	R\$ 23.998,72	R\$ 27.206,64	R\$ 30.414,55	R\$ 33.513,21	R\$ 36.611,87

Comercial - Originação	São Paulo					
	Média	Menor	1o Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista Middle Officer Jr.	R\$ 4.895,00	R\$ 4.160,00	R\$ 4.636,50	R\$ 5.113,00	R\$ 5.676,50	R\$ 6.240,00
Analista Middle Officer PI.	R\$ 6.327,83	R\$ 5.215,34	R\$ 5.852,33	R\$ 6.489,31	R\$ 7.147,38	R\$ 7.805,44
Consultor Comercial PI.	R\$ 6.690,02	R\$ 5.520,00	R\$ 6.190,38	R\$ 6.860,75	R\$ 7.553,85	R\$ 8.246,95
Gerente Comercial PI.	R\$ 10.567,68	R\$ 8.800,00	R\$ 9.818,69	R\$ 10.837,37	R\$ 12.017,79	R\$ 13.198,20
Superintendente de Originação	R\$ 18.109,94	R\$ 14.808,93	R\$ 16.690,52	R\$ 18.572,10	R\$ 20.522,37	R\$ 22.472,64
Gerente Comercial Sr.	R\$ 21.311,43	R\$ 17.600,00	R\$ 19.727,65	R\$ 21.855,29	R\$ 24.129,87	R\$ 26.404,45

Corporate	São Paulo					
	Média	Menor	1o Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Relationship Manager - Corporate	R\$ 11.516,62	R\$ 9.200,00	R\$ 10.350,00	R\$ 11.500,00	R\$ 12.649,92	R\$ 13.799,84

Crédito						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Crédito Jr.	R\$ 4.638,62	R\$ 3.760,00	R\$ 4.191,00	R\$ 4.622,00	R\$ 5.131,00	R\$ 5.640,00
Analista de Crédito Pl.	R\$ 5.752,57	R\$ 4.800,00	R\$ 5.349,69	R\$ 5.899,37	R\$ 6.549,69	R\$ 7.200,00
Analista de Crédito Sr.	R\$ 9.459,25	R\$ 8.054,00	R\$ 8.877,32	R\$ 9.700,64	R\$ 10.817,38	R\$ 11.934,11
Coordenador de Crédito	R\$ 11.611,57	R\$ 9.200,00	R\$ 10.162,00	R\$ 11.124,00	R\$ 12.463,00	R\$ 13.802,00
Gerente de Crédito	R\$ 16.988,37	R\$ 13.600,00	R\$ 15.234,09	R\$ 16.868,18	R\$ 18.634,49	R\$ 20.400,80
Diretor de Crédito	R\$ 27.385,78	R\$ 21.895,33	R\$ 24.632,25	R\$ 27.369,16	R\$ 30.186,21	R\$ 33.003,26
Investment						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Investment Banking Associate	R\$ 10.642,25	R\$ 8.800,00	R\$ 9.856,92	R\$ 10.913,84	R\$ 12.057,74	R\$ 13.201,64
Middle						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista Middle Officer Sr.	R\$ 12.304,11	R\$ 10.413,00	R\$ 11.515,55	R\$ 12.618,10	R\$ 14.221,07	R\$ 15.824,03
Relationship Manager - Middle	R\$ 14.168,36	R\$ 12.118,00	R\$ 13.323,97	R\$ 14.529,94	R\$ 16.451,54	R\$ 18.373,13
Head de Middle	R\$ 26.632,26	R\$ 22.122,00	R\$ 24.716,96	R\$ 27.311,91	R\$ 30.463,78	R\$ 33.615,65
Operações						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
COO	R\$ 39.629,88	R\$ 32.426,01	R\$ 36.533,62	R\$ 40.641,22	R\$ 44.620,61	R\$ 48.600,00
Private Banking						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Head de Private Banking	R\$ 56.614,87	R\$ 43.791,48	R\$ 49.410,74	R\$ 55.030,00	R\$ 60.528,91	R\$ 66.027,81
Private Banker	R\$ 11.611,67	R\$ 9.600,00	R\$ 10.754,00	R\$ 11.907,99	R\$ 13.154,00	R\$ 14.400,00
Risco de Mercado						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Risco de Mercado	R\$ 8.521,27	R\$ 6.807,65	R\$ 7.656,15	R\$ 8.504,65	R\$ 9.355,71	R\$ 10.206,76
Gerente de Risco de Mercado	R\$ 19.043,62	R\$ 15.200,00	R\$ 17.113,50	R\$ 19.027,00	R\$ 20.913,50	R\$ 22.800,00
Superintendente de Produtos/ Risco	R\$ 30.010,92	R\$ 24.034,48	R\$ 27.014,39	R\$ 29.994,30	R\$ 33.002,15	R\$ 36.010,00
Diretor de Risco de Mercado	R\$ 33.968,92	R\$ 27.200,00	R\$ 30.594,86	R\$ 33.989,72	R\$ 37.394,86	R\$ 40.800,00
Trade						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Trade Finance Anaylist	R\$ 4.518,62	R\$ 3.600,00	R\$ 4.051,00	R\$ 4.502,00	R\$ 4.872,93	R\$ 5.243,85
Trade Finance Associate	R\$ 15.013,01	R\$ 11.744,12	R\$ 13.370,26	R\$ 14.996,39	R\$ 16.515,20	R\$ 18.034,00
Trade Finance Vice President	R\$ 30.035,28	R\$ 24.083,29	R\$ 27.050,98	R\$ 30.018,66	R\$ 32.958,80	R\$ 35.898,94
Trade Finance Director	R\$ 45.079,12	R\$ 35.968,20	R\$ 40.515,35	R\$ 45.062,50	R\$ 49.543,83	R\$ 54.025,16



CIÊNCIAS DA VIDA



Nos últimos anos, a indústria farmacêutica mundial vem passando por mudanças importantes e apesar de se caracterizar como uma indústria baseada em inovação observa-se maior dificuldade das empresas líderes para lançar medicamentos de alto impacto no mercado, os chamados blockbusters.

O tempo e o custo para lançar uma nova molécula também têm crescido, aumentando a incerteza inerente aos investimentos em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D).

O ano de 2016 foi um ano com muitos desafios, pensando na economia e no cenário político do País. Muitos setores foram afetados, porém, a Indústria Farmacêutica brasileira, meio a todo o contratempo, seguiu crescendo 13,1%* em 2016. O mercado se mostra muito confiante, e devido ao constante crescimento uma diversidade de investidores estão interessados nesse setor. Muito mais do que víamos há 4,5 anos atrás.

Dado que a situação econômica dá sinais claros de melhorias estruturais, podemos esperar um aumento da confiança para esses investimentos tanto para o mercado farmacêutico, com lançamento de novos produtos, como para o mercado de Medical Devices, devido à forte influência tecnológica na área. Com isso as empresas do setor começaram a adotar novas estratégias, buscando profissionais mais robustos, inovadores e com alto nível de resiliência.

Vemos com bons olhos 2017, apesar de todos os desafios no cenário econômico.

BARÔMETRO

Perfis mais solicitados:

Gerente Médico/Regulatórios

Consultor Clínico

Gerente de Produto/Farmacotécnico

Especialista de aplicação

Posições para área comercial.

Perfis menos solicitados:

Consultor Clínicos

Educação continua

*Fonte: G1. Vendas da industrial farmacêutica crescem 13,1% em 2016, diz Interfarma. Disponível em: < <http://g1.globo.com/economia/noticia/receita-com-vendas-de-remedios-cresce-131-em-2016-diz-interfarma.ghtml>>

CIÊNCIAS DA VIDA | São Paulo

Development	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Assuntos Regulatórios	R\$ 18.173,55	R\$ 15.000,00	R\$ 16.598,28	R\$ 18.196,55	R\$ 19.650,78	R\$ 21.105,00
Coord. de Assuntos Regulatórios	R\$ 11.227,00	R\$ 9.160,00	R\$ 10.205,00	R\$ 11.250,00	R\$ 12.418,31	R\$ 13.586,61
Gerente de Garantia e Controle de Qualidade	R\$ 20.034,37	R\$ 16.128,00	R\$ 18.092,69	R\$ 20.057,37	R\$ 22.027,08	R\$ 23.996,78
Coord. de Garantia e Controle de Qualidade	R\$ 11.356,60	R\$ 8.986,50	R\$ 10.183,05	R\$ 11.379,60	R\$ 12.689,80	R\$ 14.000,00
Gerente de Farmacovigilância	R\$ 19.977,00	R\$ 15.958,72	R\$ 17.979,36	R\$ 20.000,00	R\$ 22.051,20	R\$ 24.102,39
Supervisor/ Coordenador Farmacovigilância	R\$ 11.489,16	R\$ 9.008,32	R\$ 10.260,24	R\$ 11.512,16	R\$ 12.764,08	R\$ 14.016,00
Especialista de Farmacotécnico	R\$ 13.020,70	R\$ 9.089,00	R\$ 11.066,35	R\$ 13.043,70	R\$ 15.021,04	R\$ 16.998,39
Post Market	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Medicina Ocupacional	R\$ 18.227,00	R\$ 11.507,64	R\$ 14.878,82	R\$ 18.250,00	R\$ 21.659,00	R\$ 25.068,00
Gerente Médico	R\$ 24.477,00	R\$ 19.208,88	R\$ 21.854,44	R\$ 24.500,00	R\$ 27.353,36	R\$ 30.206,71
Diretor Médico	R\$ 43.484,64	R\$ 35.016,00	R\$ 39.261,82	R\$ 43.507,64	R\$ 47.753,45	R\$ 51.999,27
Grouper	R\$ 29.040,23	R\$ 26.127,74	R\$ 27.595,49	R\$ 29.063,23	R\$ 30.530,98	R\$ 31.998,72
Gerente de Produtos/Marketing	R\$ 19.021,03	R\$ 13.996,02	R\$ 16.520,02	R\$ 19.044,03	R\$ 21.568,03	R\$ 24.092,03
MSL	R\$ 12.529,64	R\$ 9.981,28	R\$ 11.266,96	R\$ 12.552,64	R\$ 13.838,32	R\$ 15.124,00
Diretor Comercial	R\$ 41.487,01	R\$ 29.996,74	R\$ 35.753,38	R\$ 41.510,01	R\$ 47.266,65	R\$ 53.023,28
Gerente Nacional de Vendas	R\$ 23.985,08	R\$ 20.000,00	R\$ 22.004,04	R\$ 24.008,08	R\$ 26.012,12	R\$ 28.016,16
Gerente Regional/Distrital de Vendas	R\$ 17.244,11	R\$ 15.450,00	R\$ 16.353,06	R\$ 17.256,11	R\$ 18.159,17	R\$ 19.062,22
Gerente de Contas/KAM	R\$ 12.732,39	R\$ 11.010,78	R\$ 11.883,09	R\$ 12.755,39	R\$ 13.627,70	R\$ 14.500,00
Gerente de Acesso	R\$ 15.975,85	R\$ 13.001,70	R\$ 14.500,28	R\$ 15.998,85	R\$ 17.497,43	R\$ 18.996,00
Researcher	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de P&D	R\$ 20.263,27	R\$ 15.938,54	R\$ 18.089,41	R\$ 20.240,27	R\$ 22.391,14	R\$ 24.542,00
Supervisor/Coordenador de P&D	R\$ 11.396,95	R\$ 8.994,90	R\$ 10.199,43	R\$ 11.403,95	R\$ 12.608,48	R\$ 13.813,00
Supervisor/Coord. de Pesq.Clínica	R\$ 10.013,50	R\$ 8.073,00	R\$ 9.054,75	R\$ 10.036,50	R\$ 11.018,25	R\$ 12.000,00
Consultor Clínico	R\$ 8.761,85	R\$ 7.011,20	R\$ 7.883,03	R\$ 8.754,85	R\$ 9.626,68	R\$ 10.498,50



A participação da indústria no PIB que já foi superior a 40% na década de 90, em 2016, encolheu para 22,1%, ocasionando uma diminuição de 8%* no número de empregos nesses ramos. Com a redução do número de empregos, em 2016, as empresas tiveram por foco a implantação de melhorias e controles processuais objetivando reduzir custos, alcançar ganhos de qualidade, produtividade e eficiência operacional.

No agronegócio, o cenário foi distinto. Mesmo com a recessão econômica, o setor cresceu cerca de 3% e chegou a 48% das exportações totais do país. Já nas áreas de processos, manutenção e segurança, saúde e meio ambiente são as que tiveram os maiores volumes de posições. Em grande parte, as contratações ocorreram para substituir profissionais com baixa performance e/ou diante da reestruturação das equipes.

Finalmente, temos uma alteração nos perfis mais solicitados da área de manutenção: com o enfoque na redução de custos, uma área de gestão de ativos industriais e confiabilidade com expressividade junto à operação fabril acaba por ganhar notoriedade e a implantação de políticas de TPM (Total Productive Maintenance) e WCM (World Class Manufacturing) é essencial para o ganho da eficiência.

No cenário atual das posições vinculadas à engenharia e manufatura, temos uma predominância de competências vinculadas à excelência operacional, melhoria contínua e qualidade como sendo as características mais buscadas pelas empresas – sejam do segmento industrial ou serviços. A aplicação de metodologias de manufatura enxuta (Lean Manufacturing) acaba sendo um ponto crucial no ganho de produtividade, onde também há uma tendência da ampliação destes métodos também para áreas de BackOffice administrativo e vendas, chamado agora de melhoria de processos de negócio e baseados em Lean Office.

No agronegócio, ainda que o Plano Safra 2016/2017 teve um decréscimo de 20%, a expectativa é de abertura de novos mercados e de aumento do volume das exportações.

Destaque também para o setor de energia elétrica em todas as suas verticais por ter sido o mercado definido como prioritário pelo governo como capaz de geração de caixa através de novas privatizações e licitações diversas.

As empresas buscam profissionais com uma visão estratégica, mas que consigam trabalhar no dia a dia das operações, que continuarão a ser muito requisitados no próximo ano.

BARÔMETRO

Perfis mais solicitados:

Gerentes de Operação
(Plant Managers / Gerentes Industriais)
Gerentes de Melhoria Contínua
Gerentes de Qualidade
Gerentes de Saúde, Segurança e Meio Ambiente
Coordenadores de Engenharia de Confiabilidade

Perfis menos solicitados:

Gerente de Projetos Industriais
Gerente de Pesquisa e Desenvolvimento

Fonte: Daiane Costa. Após cinco altas seguidas, produção industrial despenca 3,8% em Agosto. Disponível em:<<http://oglobo.globo.com/economia/apos-cinco-altas-seguidas-producao-industrial-despenca-38-em-agosto-20229053>>.

Campo	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Campo	R\$ 21.012,99	R\$ 14.003,68	R\$ 16.318,50	R\$ 21.425,35	R\$ 25.497,65	R\$ 28.847,02
Engenharia	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Engenharia	R\$ 23.480,81	R\$ 15.068,00	R\$ 19.225,00	R\$ 23.500,00	R\$ 27.800,00	R\$ 32.032,00
Coordenador de Engenharia	R\$ 11.841,29	R\$ 7.891,39	R\$ 9.195,84	R\$ 12.073,67	R\$ 14.368,50	R\$ 15.255,95
Obras	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Obras	R\$ 14.654,00	R\$ 8.078,00	R\$ 11.252,80	R\$ 14.328,00	R\$ 16.986,48	R\$ 20.120,34
P&D	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de P&D	R\$ 11.465,68	R\$ 7.641,07	R\$ 8.904,14	R\$ 11.690,68	R\$ 13.912,73	R\$ 14.740,30
Gerente de P&D	R\$ 19.385,89	R\$ 14.406,97	R\$ 16.289,71	R\$ 19.385,89	R\$ 21.932,42	R\$ 26.003,00
Engenheiro de P&D	R\$ 8.833,22	R\$ 6.886,72	R\$ 7.859,80	R\$ 9.006,57	R\$ 10.718,44	R\$ 12.126,41
Processos	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Engenheiro de Processos	R\$ 11.059,96	R\$ 7.078,38	R\$ 9.293,55	R\$ 11.059,96	R\$ 12.512,80	R\$ 14.020,00
Gerente de Processos	R\$ 16.352,87	R\$ 10.898,03	R\$ 12.699,49	R\$ 16.673,78	R\$ 19.842,95	R\$ 21.449,52
Coordenador de Processos	R\$ 11.653,49	R\$ 8.766,23	R\$ 9.049,99	R\$ 11.882,18	R\$ 14.140,61	R\$ 15.998,12
Projetos	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Projetos	R\$ 13.331,54	R\$ 8.884,53	R\$ 10.353,15	R\$ 13.593,15	R\$ 16.176,79	R\$ 18.301,78
Engenheiro de Projetos	R\$ 8.792,22	R\$ 6.859,40	R\$ 7.827,96	R\$ 8.964,76	R\$ 10.668,69	R\$ 12.070,13
Gerente de Projetos	R\$ 21.803,47	R\$ 14.830,48	R\$ 16.932,38	R\$ 22.231,34	R\$ 26.456,84	R\$ 28.932,21
Qualidade	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Qualidade	R\$ 7.748,10	R\$ 5.563,56	R\$ 6.017,10	R\$ 7.900,15	R\$ 9.401,72	R\$ 10.636,73
Gerente de Qualidade	R\$ 11.771,13	R\$ 11.373,53	R\$ 14.932,86	R\$ 17.771,13	R\$ 19.105,55	R\$ 24.016,80
Engenheiro da Qualidade	R\$ 8.834,28	R\$ 5.887,43	R\$ 6.860,62	R\$ 9.007,65	R\$ 10.719,73	R\$ 11.927,87
SSMA	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de SSMA	R\$ 9.585,51	R\$ 6.388,06	R\$ 7.444,02	R\$ 9.773,61	R\$ 11.631,28	R\$ 13.159,16
Gerente de SSMA	R\$ 17.105,73	R\$ 10.947,66	R\$ 14.373,72	R\$ 17.105,73	R\$ 19.352,73	R\$ 21.992,83
Engenheiro de SSMA	R\$ 8.621,01	R\$ 6.745,30	R\$ 7.695,00	R\$ 8.790,19	R\$ 10.460,94	R\$ 11.835,09
Técnica	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Diretor Técnico	R\$ 21.397,85	R\$ 14.260,15	R\$ 16.617,37	R\$ 21.817,75	R\$ 25.964,64	R\$ 28.375,35

Facilities						
Coordenador de Facilities	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 8.833,22	R\$ 6.286,72	R\$ 6.859,80	R\$ 9.006,57	R\$ 10.718,44	R\$ 12.126,41
Industrial						
Gerente Industrial	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 21.659,93	R\$ 15.434,81	R\$ 16.820,90	R\$ 22.084,98	R\$ 26.282,65	R\$ 29.735,14
Diretor Industrial	R\$ 29.021,50	R\$ 21.920,00	R\$ 25.461,32	R\$ 29.002,63	R\$ 32.562,82	R\$ 36.123,00
Manutenção						
Coordenador de Manutenção	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 8.894,33	R\$ 5.927,44	R\$ 6.907,25	R\$ 9.068,87	R\$ 10.792,58	R\$ 11.710,30
Engenheiro de Manutenção	R\$ 9.811,60	R\$ 7.279,42	R\$ 8.244,56	R\$ 9.811,60	R\$ 11.100,45	R\$ 14.000,00
Gerente de Manutenção	R\$ 18.135,73	R\$ 11.606,86	R\$ 15.239,22	R\$ 18.135,73	R\$ 20.518,03	R\$ 23.996,45
Produção						
Coordenador de Produção	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 8.531,73	R\$ 5.885,80	R\$ 6.625,66	R\$ 8.699,16	R\$ 10.352,60	R\$ 11.712,51
Gerente de Produção	R\$ 15.194,21	R\$ 12.125,87	R\$ 13.799,68	R\$ 15.492,38	R\$ 18.437,00	R\$ 20.858,88
Engenheiro de Produção	R\$ 7.518,59	R\$ 6.010,61	R\$ 6.838,86	R\$ 7.666,13	R\$ 9.123,23	R\$ 10.321,65

ENGENHARIA | Rio de Janeiro

Campo						
Gerente de Campo	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 18.608,08	R\$ 12.400,97	R\$ 14.450,87	R\$ 18.973,25	R\$ 22.579,48	R\$ 25.545,52
Engenharia						
Gerente de Engenharia	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 20.793,46	R\$ 13.343,49	R\$ 17.024,72	R\$ 20.810,46	R\$ 24.618,33	R\$ 28.365,98
Coordenador de Engenharia	R\$ 10.486,07	R\$ 6.988,23	R\$ 8.143,39	R\$ 10.691,85	R\$ 12.724,04	R\$ 13.509,92
Obras						
Coordenador de Obras	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 12.976,87	R\$ 7.153,48	R\$ 9.964,93	R\$ 12.688,18	R\$ 15.042,40	R\$ 17.817,59
P&D						
Coordenador de P&D	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 10.153,45	R\$ 6.766,56	R\$ 7.885,08	R\$ 10.352,70	R\$ 12.320,43	R\$ 13.053,29
Gerente de P&D	R\$ 17.167,20	R\$ 12.758,11	R\$ 14.425,38	R\$ 17.167,20	R\$ 19.422,28	R\$ 23.026,99
Engenheiro de P&D	R\$ 7.822,27	R\$ 6.098,54	R\$ 6.960,26	R\$ 7.975,78	R\$ 9.491,73	R\$ 10.738,56
Processos						
Engenheiro de Processos	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 9.794,16	R\$ 6.268,27	R\$ 8.229,91	R\$ 9.794,17	R\$ 11.080,73	R\$ 12.415,43
Gerente de Processos	R\$ 14.481,31	R\$ 9.650,77	R\$ 11.246,05	R\$ 14.765,49	R\$ 17.571,95	R\$ 18.994,65
Coordenador de Processos	R\$ 10.319,76	R\$ 7.762,95	R\$ 8.014,23	R\$ 10.522,28	R\$ 12.522,24	R\$ 14.167,16

Projetos						
Coordenador de Projetos	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 11.805,76	R\$ 7.867,71	R\$ 9.168,24	R\$ 12.037,43	R\$ 14.325,38	R\$ 16.207,16
Engenheiro de Projetos	R\$ 7.785,97	R\$ 6.074,35	R\$ 6.932,06	R\$ 7.938,76	R\$ 9.447,67	R\$ 10.688,72
Gerente de Projetos	R\$ 19.308,10	R\$ 13.133,15	R\$ 14.994,49	R\$ 19.686,99	R\$ 23.428,89	R\$ 25.620,96
Qualidade						
Coordenador de Qualidade	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 6.861,34	R\$ 4.926,82	R\$ 5.328,45	R\$ 6.995,98	R\$ 8.325,71	R\$ 9.419,37
Gerente de Qualidade	R\$ 10.423,94	R\$ 10.071,84	R\$ 13.223,81	R\$ 15.737,25	R\$ 16.918,95	R\$ 21.268,11
Engenheiro da Qualidade	R\$ 7.823,21	R\$ 5.213,62	R\$ 6.075,43	R\$ 7.976,73	R\$ 9.492,87	R\$ 10.562,74
SSMA						
Coordenador de SSMA	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 8.488,46	R\$ 5.656,96	R\$ 6.592,06	R\$ 8.655,03	R\$ 10.300,09	R\$ 11.653,11
Gerente de SSMA	R\$ 15.148,00	R\$ 9.694,72	R\$ 12.728,67	R\$ 15.148,00	R\$ 17.137,84	R\$ 19.475,78
Engenheiro de SSMA	R\$ 7.634,35	R\$ 5.973,31	R\$ 6.814,32	R\$ 7.784,17	R\$ 9.263,70	R\$ 10.480,58
Técnica						
Diretor Técnico	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 18.948,89	R\$ 12.628,10	R\$ 14.715,53	R\$ 19.320,74	R\$ 22.993,02	R\$ 25.127,83
Facilities						
Coordenador de Facilities	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 7.822,27	R\$ 5.567,21	R\$ 6.074,71	R\$ 7.975,78	R\$ 9.491,73	R\$ 10.738,56
Industrial						
Gerente Industrial	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 19.180,98	R\$ 13.668,32	R\$ 14.895,77	R\$ 19.557,38	R\$ 23.274,64	R\$ 26.332,00
Diretor Industrial	R\$ 25.700,03	R\$ 19.411,29	R\$ 22.547,31	R\$ 25.683,32	R\$ 28.836,05	R\$ 31.988,77
Manutenção						
Coordenador de Manutenção	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 7.876,39	R\$ 5.249,06	R\$ 6.116,73	R\$ 8.030,95	R\$ 9.557,39	R\$ 10.370,07
Engenheiro de Manutenção	R\$ 8.688,68	R\$ 6.446,30	R\$ 7.300,98	R\$ 8.688,68	R\$ 9.830,02	R\$ 12.397,72
Gerente de Manutenção	R\$ 16.060,12	R\$ 10.278,47	R\$ 13.495,11	R\$ 16.060,12	R\$ 18.169,77	R\$ 21.250,09
Produção						
Coordenador de Produção	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 7.555,28	R\$ 5.212,17	R\$ 5.867,36	R\$ 7.703,55	R\$ 9.167,76	R\$ 10.372,03
Gerente de Produção	R\$ 13.455,25	R\$ 10.738,08	R\$ 12.220,33	R\$ 13.719,29	R\$ 16.326,91	R\$ 18.471,61
Engenheiro de Produção	R\$ 6.658,09	R\$ 5.322,70	R\$ 6.056,17	R\$ 6.788,75	R\$ 8.079,08	R\$ 9.140,35

ENGENHARIA | Campinas

Engenharia						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 15.971,18	R\$ 10.020,24	R\$ 13.015,68	R\$ 16.011,11	R\$ 19.006,55	R\$ 22.001,98
Gerente de Engenharia						
Coordenador de Engenharia	R\$ 9.522,68	R\$ 6.006,34	R\$ 7.755,70	R\$ 9.505,05	R\$ 11.254,41	R\$ 13.003,76
P&D						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de P&D	R\$ 10.496,41	R\$ 7.001,15	R\$ 8.751,50	R\$ 10.501,85	R\$ 12.252,19	R\$ 14.002,54
Gerente de P&D	R\$ 16.042,15	R\$ 9.998,96	R\$ 13.000,55	R\$ 16.002,14	R\$ 19.003,73	R\$ 22.005,32
Engenheiro de P&D	R\$ 7.996,03	R\$ 5.024,94	R\$ 6.520,48	R\$ 8.016,03	R\$ 9.511,57	R\$ 11.007,11
Processos						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Engenheiro de Processos	R\$ 8.017,84	R\$ 5.998,77	R\$ 6.998,30	R\$ 7.997,84	R\$ 8.997,38	R\$ 9.996,92
Gerente de Processos	R\$ 14.464,41	R\$ 11.002,34	R\$ 12.751,46	R\$ 14.500,58	R\$ 16.249,69	R\$ 17.998,81
Coordenador de Processos	R\$ 10.972,41	R\$ 8.005,24	R\$ 9.502,54	R\$ 10.999,85	R\$ 12.497,15	R\$ 13.994,45
Projetos						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Projetos	R\$ 10.546,94	R\$ 6.998,45	R\$ 8.763,88	R\$ 10.529,31	R\$ 12.294,74	R\$ 14.060,17
Engenheiro de Projetos	R\$ 8.255,23	R\$ 5.500,00	R\$ 6.880,33	R\$ 8.260,67	R\$ 9.641,00	R\$ 11.021,33
Gerente de Projetos	R\$ 18.076,88	R\$ 11.000,00	R\$ 14.515,90	R\$ 18.031,80	R\$ 21.547,70	R\$ 25.063,60
Qualidade						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Qualidade	R\$ 8.025,98	R\$ 6.033,48	R\$ 7.039,76	R\$ 8.046,05	R\$ 9.052,33	R\$ 10.058,61
Gerente de Qualidade	R\$ 12.537,57	R\$ 9.003,22	R\$ 10.754,76	R\$ 12.506,30	R\$ 14.257,84	R\$ 16.009,38
Engenheiro da Qualidade	R\$ 7.249,42	R\$ 4.501,16	R\$ 5.884,35	R\$ 7.267,54	R\$ 8.650,73	R\$ 10.033,92
SSMA						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de SSMA	R\$ 9.724,37	R\$ 6.498,55	R\$ 8.123,62	R\$ 9.748,68	R\$ 11.373,75	R\$ 12.998,81
Gerente de SSMA	R\$ 16.022,79	R\$ 10.017,82	R\$ 13.011,49	R\$ 16.005,16	R\$ 18.998,82	R\$ 21.992,49
Engenheiro de SSMA	R\$ 7.755,36	R\$ 5.500,00	R\$ 6.630,40	R\$ 7.760,80	R\$ 8.891,19	R\$ 10.021,59
Facilities						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Facilities	R\$ 7.586,72	R\$ 5.167,68	R\$ 6.367,74	R\$ 7.567,80	R\$ 8.767,85	R\$ 9.967,91

Industrial						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente Industrial	R\$ 18.958,49	R\$ 14.006,34	R\$ 16.506,11	R\$ 19.005,89	R\$ 21.505,66	R\$ 24.005,43
Diretor Industrial	R\$ 40.655,83	R\$ 26.008,88	R\$ 33.281,66	R\$ 40.554,44	R\$ 47.827,22	R\$ 55.100,00
Manutenção						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Manutenção	R\$ 9.501,19	R\$ 7.015,22	R\$ 8.270,08	R\$ 9.524,94	R\$ 10.779,80	R\$ 12.034,66
Engenheiro de Manutenção	R\$ 6.769,94	R\$ 5.500,00	R\$ 6.126,53	R\$ 6.753,06	R\$ 7.379,59	R\$ 8.006,12
Gerente de Manutenção	R\$ 12.987,37	R\$ 9.033,78	R\$ 11.026,81	R\$ 13.019,84	R\$ 15.012,87	R\$ 17.005,90
Produção						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Produção	R\$ 8.524,26	R\$ 6.002,22	R\$ 7.252,61	R\$ 8.503,00	R\$ 9.753,39	R\$ 11.003,78
Gerente de Produção	R\$ 13.965,39	R\$ 9.996,04	R\$ 11.998,17	R\$ 14.000,30	R\$ 16.002,43	R\$ 18.004,56
Engenheiro de Produção	R\$ 6.514,66	R\$ 5.059,55	R\$ 5.795,25	R\$ 6.530,95	R\$ 7.266,64	R\$ 8.002,34

FINANÇAS & CONTABILIDADE



O mercado em 2016 manteve-se desafiador para as áreas de Finanças e Contabilidade, devido à realidade político-econômica do Brasil. Diferente de anos anteriores, onde vimos o crescimento de posições-chave, em 2016 houve manutenção e/ou diminuição de posições seniores dentro das organizações.

Quando olhamos para o mercado de recrutamento, as empresas têm sido cada vez mais exigentes com relação aos requisitos junto aos profissionais. Além do domínio do Inglês, e muitas vezes Espanhol, as empresas buscam colaboradores com visão de negócio e orientadas a resultados.

Espera-se cada vez mais que operem com assertividade em relação às previsões e cenários futuros, cumprimento de orçamentos, antecipação de tendências e movimentos sazonais. Além disso, profissionais com fortes habilidades interpessoais, que saibam gerenciar pessoas e interagir com outras equipes continuam sendo valorizados. A necessidade de colaboradores que possam agir mais estrategicamente dentro das corporações traduziu-se, em 2016, em uma busca mais acentuada por Gerentes Administrativo-Financeiros, Business Controllers, Coordenadores Tributários e profissionais de Planejamento Financeiro e Tributário.

Para 2017, a tendência é que vejamos esta demanda permanecer focada em cargos que mesclam o conhecimento técnico da atividade com uma forte visão de negócios, não deixando de olhar para profissionais com alta capacidade de adaptação e resiliência, e que possam transitar entre as mais diversas áreas Administrativas, como RH, Facilities, T.I., Jurídico,etc.

BARÔMETRO

Perfis mais solicitados:
Accounting Controller
Gerente de Contabilidade
Gerente de Compliance
Controller Corporativo
Diretor Financeiro
Especialista em Controles Internos

Perfis menos solicitados:
Gerente de Custos
Especialista em Operações Financeiras

FINANÇAS & CONTABILIDADE | São Paulo

Adm/Financeiro		São Paulo					
		Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador Administrativo Financeiro		R\$ 11.008,00	R\$ 8.800,00	R\$ 9.721,67	R\$ 10.643,33	R\$ 11.926,67	R\$ 13.210,00
Auditoria & Compliance		São Paulo					
		Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Auditoria/ Compliance Sr.		R\$ 10.675,62	R\$ 8.036,00	R\$ 9.270,79	R\$ 10.505,57	R\$ 11.277,79	R\$ 12.050,00
Coordenador de Auditoria/ Compliance		R\$ 13.170,05	R\$ 10.400,00	R\$ 11.700,00	R\$ 13.000,00	R\$ 14.300,67	R\$ 15.601,33
Gerente de Auditoria/Compliance		R\$ 18.920,05	R\$ 15.123,00	R\$ 16.936,50	R\$ 18.750,00	R\$ 20.626,42	R\$ 22.502,84
Diretor de Auditoria/Compliance		R\$ 25.170,05	R\$ 20.098,00	R\$ 22.549,00	R\$ 25.000,00	R\$ 27.550,00	R\$ 30.100,00
Contabilidade		São Paulo					
		Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Contabilidade Financeiro		R\$ 6.420,05	R\$ 5.100,00	R\$ 5.675,00	R\$ 6.250,00	R\$ 6.880,09	R\$ 7.510,18
Coordenador de Contabilidade		R\$ 9.336,72	R\$ 7.184,51	R\$ 8.175,59	R\$ 9.166,67	R\$ 10.083,34	R\$ 11.000,00
Gerente de Contabilidade		R\$ 13.503,38	R\$ 10.696,67	R\$ 12.015,00	R\$ 13.333,33	R\$ 14.680,22	R\$ 16.027,10
Controladoria		São Paulo					
		Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Controladoria		R\$ 7.455,31	R\$ 5.898,20	R\$ 6.761,78	R\$ 7.625,36	R\$ 8.420,65	R\$ 9.215,93
Coordenador de Controladoria		R\$ 11.003,38	R\$ 8.566,67	R\$ 9.700,00	R\$ 10.833,33	R\$ 11.938,67	R\$ 13.044,00
Gerente de Controladoria		R\$ 15.062,58	R\$ 11.967,90	R\$ 13.600,27	R\$ 15.232,63	R\$ 16.634,76	R\$ 18.036,89
Controller		R\$ 21.003,38	R\$ 16.676,67	R\$ 18.755,00	R\$ 20.833,33	R\$ 23.271,64	R\$ 25.709,95
Business Controller		R\$ 16.650,05	R\$ 13.283,33	R\$ 14.881,67	R\$ 16.480,00	R\$ 18.540,00	R\$ 20.600,00
Cost Controller		R\$ 11.836,72	R\$ 9.711,87	R\$ 10.689,27	R\$ 11.666,67	R\$ 12.908,66	R\$ 14.150,65
Plant Controller		R\$ 20.741,21	R\$ 16.043,28	R\$ 18.048,69	R\$ 20.054,10	R\$ 22.560,87	R\$ 25.067,63
Diretor de Controladoria		R\$ 29.336,72	R\$ 23.350,15	R\$ 26.258,41	R\$ 29.166,67	R\$ 32.117,68	R\$ 35.068,68
Crédito e Cobrança		São Paulo					
		Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Crédito e Cobrança Financeiro		R\$ 7.670,05	R\$ 5.755,03	R\$ 6.627,52	R\$ 7.500,00	R\$ 8.253,75	R\$ 9.007,50
Coordenador de Crédito e Cobrança		R\$ 12.258,95	R\$ 9.600,00	R\$ 10.844,45	R\$ 12.088,90	R\$ 13.244,45	R\$ 14.400,00
Gerente de Crédito e Cobrança		R\$ 17.963,30	R\$ 14.002,18	R\$ 15.897,72	R\$ 17.793,25	R\$ 19.401,13	R\$ 21.009,00
Custos		São Paulo					
		Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Custos		R\$ 6.836,72	R\$ 5.343,33	R\$ 6.005,00	R\$ 6.666,67	R\$ 7.401,17	R\$ 8.135,67
Coordenador de Custos		R\$ 9.838,32	R\$ 8.000,00	R\$ 8.834,14	R\$ 9.668,27	R\$ 10.876,79	R\$ 12.085,30
Gerente de Custos		R\$ 11.836,72	R\$ 9.318,64	R\$ 10.492,66	R\$ 11.666,67	R\$ 12.850,34	R\$ 14.034,00

Financeiro	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista Financeiro	R\$ 7.670,05	R\$ 5.767,60	R\$ 6.633,80	R\$ 7.500,00	R\$ 8.293,44	R\$ 9.086,87
Coordenador Financeiro	R\$ 10.354,92	R\$ 8.098,00	R\$ 9.141,44	R\$ 10.184,87	R\$ 11.107,44	R\$ 12.030,00
Gerente Financeiro	R\$ 16.170,05	R\$ 12.798,00	R\$ 14.399,00	R\$ 16.000,00	R\$ 17.600,00	R\$ 19.200,00
Diretor Financeiro/CFO	R\$ 37.670,05	R\$ 29.994,58	R\$ 33.747,29	R\$ 37.500,00	R\$ 41.280,88	R\$ 45.061,75

Orçamentos	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Orçamentos	R\$ 10.366,63	R\$ 8.023,00	R\$ 9.109,79	R\$ 10.196,58	R\$ 11.113,49	R\$ 12.030,40
Gerente de Orçamentos	R\$ 15.208,05	R\$ 12.024,00	R\$ 13.531,00	R\$ 15.038,00	R\$ 16.534,00	R\$ 18.030,00

Planejamento Estratégico	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Planejamento Estratégico	R\$ 10.145,75	R\$ 8.017,46	R\$ 8.996,58	R\$ 9.975,70	R\$ 10.993,35	R\$ 12.011,00
Coordenador de Planejamento Estratégico	R\$ 11.917,52	R\$ 9.397,98	R\$ 10.572,73	R\$ 11.747,47	R\$ 12.878,24	R\$ 14.009,00
Gerente de Planejamento Estratégico	R\$ 21.405,10	R\$ 15.634,42	R\$ 18.165,21	R\$ 20.696,00	R\$ 23.898,00	R\$ 27.100,00

Planejamento Financeiro	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Planejamento Financeiro	R\$ 9.336,72	R\$ 7.439,86	R\$ 8.303,27	R\$ 9.166,67	R\$ 10.083,40	R\$ 11.000,12
Coordenador de Planejamento Financeiro	R\$ 11.329,95	R\$ 9.200,00	R\$ 10.350,00	R\$ 11.500,00	R\$ 12.645,87	R\$ 13.791,73
Gerente de Planejamento Financeiro	R\$ 17.670,05	R\$ 14.393,00	R\$ 15.946,50	R\$ 17.500,00	R\$ 19.290,00	R\$ 21.080,00
Diretor de Planejamento Financeiro	R\$ 26.077,84	R\$ 20.154,00	R\$ 23.200,95	R\$ 26.247,89	R\$ 28.188,95	R\$ 30.130,00

Relação com Investidores	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de RI	R\$ 8.670,05	R\$ 6.800,00	R\$ 7.650,00	R\$ 8.500,00	R\$ 9.350,00	R\$ 10.200,00
Coordenador de RI	R\$ 12.737,15	R\$ 9.333,33	R\$ 10.824,27	R\$ 12.315,20	R\$ 13.152,05	R\$ 13.988,90
Gerente de RI	R\$ 16.633,98	R\$ 13.200,00	R\$ 14.850,00	R\$ 16.500,00	R\$ 18.150,00	R\$ 19.800,00
Diretor de RI	R\$ 27.170,05	R\$ 21.680,00	R\$ 24.340,00	R\$ 27.000,00	R\$ 29.700,00	R\$ 32.400,00

Tesouraria	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Tesouraria Pl.	R\$ 7.670,05	R\$ 6.017,00	R\$ 6.750,00	R\$ 7.500,00	R\$ 8.250,00	R\$ 8.996,59
Coordenador de Tesouraria	R\$ 9.670,05	R\$ 7.600,00	R\$ 8.550,00	R\$ 9.500,00	R\$ 10.449,20	R\$ 11.398,40
Gerente de Tesouraria	R\$ 16.099,77	R\$ 12.743,78	R\$ 14.336,75	R\$ 15.929,72	R\$ 17.564,86	R\$ 19.200,00
Diretor de Tesouraria	R\$ 27.170,05	R\$ 21.560,00	R\$ 24.280,00	R\$ 27.000,00	R\$ 29.702,22	R\$ 32.404,44
Analista de Contas a Pagar	R\$ 6.959,43	R\$ 5.610,00	R\$ 6.199,69	R\$ 6.789,38	R\$ 7.597,69	R\$ 8.406,00

Tributário	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista Tributário/ Tax Analyst	R\$ 7.670,05	R\$ 5.978,45	R\$ 6.739,23	R\$ 7.500,00	R\$ 8.270,00	R\$ 9.040,00
Coordenador Tributário/ Tax Coordinator	R\$ 10.664,95	R\$ 8.666,67	R\$ 9.750,84	R\$ 10.835,00	R\$ 11.917,50	R\$ 13.000,00
Gerente Tributário/ Tax Manager	R\$ 18.536,06	R\$ 14.337,60	R\$ 16.335,47	R\$ 18.333,33	R\$ 20.367,92	R\$ 22.402,50
Diretor Tributário/ Tax Director	R\$ 33.130,28	R\$ 26.606,67	R\$ 29.953,50	R\$ 33.300,33	R\$ 36.694,92	R\$ 40.089,51

FINANÇAS & CONTABILIDADE | Rio de Janeiro

Adm/Financeiro	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador Administrativo Financeiro	R\$ 9.748,15	R\$ 7.792,85	R\$ 8.609,03	R\$ 9.425,22	R\$ 10.561,67	R\$ 11.698,13

Auditoria & Compliance	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Auditoria/ Compliance Sr.	R\$ 9.453,81	R\$ 7.116,29	R\$ 8.209,76	R\$ 9.303,22	R\$ 9.987,06	R\$ 10.670,89
Coordenador de Auditoria/ Compliance	R\$ 11.662,76	R\$ 9.209,73	R\$ 10.360,95	R\$ 11.512,17	R\$ 12.663,97	R\$ 13.815,78
Gerente de Auditoria/Compliance	R\$ 16.754,68	R\$ 13.392,19	R\$ 14.998,14	R\$ 16.604,09	R\$ 18.265,75	R\$ 19.927,42
Diretor de Auditoria/Compliance	R\$ 22.289,37	R\$ 17.797,81	R\$ 19.968,30	R\$ 22.138,78	R\$ 24.396,94	R\$ 26.655,10

Contabilidade	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Contabilidade Financeiro	R\$ 5.685,28	R\$ 4.516,31	R\$ 5.025,50	R\$ 5.534,70	R\$ 6.092,67	R\$ 6.650,65
Coordenador de Contabilidade	R\$ 8.268,14	R\$ 6.362,25	R\$ 7.239,90	R\$ 8.117,56	R\$ 8.929,31	R\$ 9.741,06
Gerente de Contabilidade	R\$ 11.957,94	R\$ 9.472,45	R\$ 10.639,90	R\$ 11.807,35	R\$ 13.000,08	R\$ 14.192,82

Controladoria	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Controladoria	R\$ 6.602,06	R\$ 5.223,16	R\$ 5.987,90	R\$ 6.752,65	R\$ 7.456,91	R\$ 8.161,18
Coordenador de Controladoria	R\$ 9.744,06	R\$ 7.586,23	R\$ 8.589,85	R\$ 9.593,47	R\$ 10.572,30	R\$ 11.551,13
Gerente de Controladoria	R\$ 13.338,69	R\$ 10.598,19	R\$ 12.043,73	R\$ 13.489,28	R\$ 14.730,93	R\$ 15.972,59
Controller	R\$ 18.599,57	R\$ 14.768,05	R\$ 16.608,52	R\$ 18.448,98	R\$ 20.608,23	R\$ 22.767,48
Business Controller	R\$ 14.744,47	R\$ 11.763,07	R\$ 13.178,48	R\$ 14.593,89	R\$ 16.418,12	R\$ 18.242,36
Cost Controller	R\$ 10.482,02	R\$ 8.600,36	R\$ 9.465,90	R\$ 10.331,44	R\$ 11.431,28	R\$ 12.531,13
Plant Controller	R\$ 18.367,41	R\$ 14.207,15	R\$ 15.983,04	R\$ 17.758,94	R\$ 19.978,80	R\$ 22.198,67
Diretor de Controladoria	R\$ 25.979,17	R\$ 20.677,76	R\$ 23.253,17	R\$ 25.828,58	R\$ 28.441,85	R\$ 31.055,12

Crédito e Cobrança	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Crédito e Cobrança Financeiro	R\$ 6.792,22	R\$ 5.096,37	R\$ 5.869,00	R\$ 6.641,64	R\$ 7.309,12	R\$ 7.976,60
Coordenador de Crédito e Cobrança	R\$ 10.855,93	R\$ 8.501,29	R\$ 9.603,32	R\$ 10.705,34	R\$ 11.728,64	R\$ 12.751,94
Gerente de Crédito e Cobrança	R\$ 15.907,42	R\$ 12.399,65	R\$ 14.078,24	R\$ 15.756,84	R\$ 17.180,69	R\$ 18.604,55

Custos	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Custos	R\$ 6.054,27	R\$ 4.731,79	R\$ 5.317,74	R\$ 5.903,68	R\$ 6.554,12	R\$ 7.204,55
Coordenador de Custos	R\$ 8.712,34	R\$ 7.084,41	R\$ 7.823,08	R\$ 8.561,75	R\$ 9.631,95	R\$ 10.702,15
Gerente de Custos	R\$ 10.482,02	R\$ 8.252,13	R\$ 9.291,78	R\$ 10.331,44	R\$ 11.379,63	R\$ 12.427,83

Financeiro	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista Financeiro	R\$ 6.792,22	R\$ 5.107,51	R\$ 5.874,57	R\$ 6.641,64	R\$ 7.344,26	R\$ 8.046,89
Coordenador Financeiro	R\$ 9.169,81	R\$ 7.171,19	R\$ 8.095,21	R\$ 9.019,23	R\$ 9.836,20	R\$ 10.653,18
Gerente Financeiro	R\$ 14.319,41	R\$ 11.333,29	R\$ 12.751,05	R\$ 14.168,82	R\$ 15.585,70	R\$ 17.002,59
Diretor Financeiro/CFO	R\$ 33.358,76	R\$ 26.561,74	R\$ 29.884,96	R\$ 33.208,18	R\$ 36.556,33	R\$ 39.904,49

Orçamentos	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Orçamentos	R\$ 9.180,18	R\$ 7.104,78	R\$ 8.067,19	R\$ 9.029,60	R\$ 9.841,57	R\$ 10.653,54
Gerente de Orçamentos	R\$ 13.467,51	R\$ 10.647,87	R\$ 11.982,40	R\$ 13.316,92	R\$ 14.641,71	R\$ 15.966,49

Planejamento Estratégico	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Planejamento Estratégico	R\$ 8.984,58	R\$ 7.099,87	R\$ 7.966,93	R\$ 8.833,99	R\$ 9.735,18	R\$ 10.636,36
Coordenador de Planejamento Estratégico	R\$ 10.553,58	R\$ 8.322,39	R\$ 9.362,69	R\$ 10.402,99	R\$ 11.404,34	R\$ 12.405,69
Gerente de Planejamento Estratégico	R\$ 18.955,32	R\$ 13.845,08	R\$ 16.086,23	R\$ 18.327,37	R\$ 21.162,91	R\$ 23.998,44

Planejamento Financeiro	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Planejamento Financeiro	R\$ 8.268,14	R\$ 6.588,38	R\$ 7.352,97	R\$ 8.117,56	R\$ 8.929,36	R\$ 9.741,17
Coordenador de Planejamento Financeiro	R\$ 10.033,25	R\$ 8.147,07	R\$ 9.165,46	R\$ 10.183,84	R\$ 11.198,56	R\$ 12.213,29
Gerente de Planejamento Financeiro	R\$ 15.647,74	R\$ 12.745,74	R\$ 14.121,44	R\$ 15.497,15	R\$ 17.082,29	R\$ 18.667,42
Diretor de Planejamento Financeiro	R\$ 23.093,27	R\$ 17.847,40	R\$ 20.545,63	R\$ 23.243,85	R\$ 24.962,76	R\$ 26.681,66

Relação com Investidores	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de RI	R\$ 7.677,77	R\$ 6.021,75	R\$ 6.774,47	R\$ 7.527,19	R\$ 8.279,91	R\$ 9.032,62
Coordenador de RI	R\$ 11.279,40	R\$ 8.265,14	R\$ 9.585,44	R\$ 10.905,74	R\$ 11.646,82	R\$ 12.387,89
Gerente de RI	R\$ 14.730,24	R\$ 11.689,28	R\$ 13.150,44	R\$ 14.611,60	R\$ 16.072,76	R\$ 17.533,92
Diretor de RI	R\$ 24.060,47	R\$ 19.198,75	R\$ 21.554,32	R\$ 23.909,89	R\$ 26.300,87	R\$ 28.691,86

Tesouraria	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Tesouraria Pl.	R\$ 6.792,22	R\$ 5.328,36	R\$ 5.977,47	R\$ 6.641,64	R\$ 7.305,80	R\$ 7.966,94
Coordenador de Tesouraria	R\$ 8.563,33	R\$ 6.730,19	R\$ 7.571,46	R\$ 8.412,74	R\$ 9.253,30	R\$ 10.093,87
Gerente de Tesouraria	R\$ 14.257,17	R\$ 11.285,27	R\$ 12.695,93	R\$ 14.106,58	R\$ 15.554,59	R\$ 17.002,59
Diretor de Tesouraria	R\$ 24.060,47	R\$ 19.092,49	R\$ 21.501,19	R\$ 23.909,89	R\$ 26.302,84	R\$ 28.695,80
Analista de Contas a Pagar	R\$ 6.162,93	R\$ 4.967,94	R\$ 5.490,14	R\$ 6.012,34	R\$ 6.728,14	R\$ 7.443,94

Tributário	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista Tributário/ Tax Analyst	R\$ 6.792,22	R\$ 5.294,22	R\$ 5.967,93	R\$ 6.641,64	R\$ 7.323,51	R\$ 8.005,38
Coordenador Tributário/ Tax Coordinator	R\$ 9.444,36	R\$ 7.674,78	R\$ 8.634,87	R\$ 9.594,95	R\$ 10.553,56	R\$ 11.512,17
Gerente Tributário/ Tax Manager	R\$ 16.414,63	R\$ 12.696,68	R\$ 14.465,89	R\$ 16.235,11	R\$ 18.036,83	R\$ 19.838,56
Diretor Tributário/ Tax Director	R\$ 29.338,56	R\$ 23.561,57	R\$ 26.525,36	R\$ 29.489,15	R\$ 32.495,24	R\$ 35.501,32

FINANÇAS & CONTABILIDADE | Campinas

Adm/Financeiro	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador Administrativo Financeiro	R\$ 9.048,58	R\$ 6.186,41	R\$ 6.999,06	R\$ 8.748,82	R\$ 10.936,03	R\$ 12.372,58

Auditoria & Compliance	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Auditoria/ Compliance Sr.	R\$ 7.145,17	R\$ 4.885,07	R\$ 5.526,77	R\$ 6.908,46	R\$ 8.635,58	R\$ 8.947,95
Coordenador de Auditoria/ Compliance	R\$ 10.271,60	R\$ 7.022,57	R\$ 7.945,06	R\$ 9.931,32	R\$ 11.592,15	R\$ 12.400,88
Gerente de Auditoria/Compliance	R\$ 18.627,23	R\$ 13.557,22	R\$ 14.408,12	R\$ 18.010,15	R\$ 22.512,69	R\$ 25.469,96
Diretor de Auditoria/Compliance	R\$ 19.586,96	R\$ 14.213,38	R\$ 15.150,47	R\$ 18.938,09	R\$ 23.672,61	R\$ 26.782,25

Contabilidade	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Contabilidade Financeiro	R\$ 4.354,57	R\$ 2.977,17	R\$ 3.368,25	R\$ 4.210,32	R\$ 5.262,90	R\$ 5.543,23
Coordenador de Contabilidade	R\$ 8.637,95	R\$ 5.905,67	R\$ 6.681,44	R\$ 8.351,80	R\$ 10.439,74	R\$ 10.989,11
Gerente de Contabilidade	R\$ 15.629,08	R\$ 11.507,43	R\$ 12.089,06	R\$ 15.111,33	R\$ 18.889,16	R\$ 20.010,00

Controladoria	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Controladoria	R\$ 6.268,04	R\$ 4.285,39	R\$ 4.848,32	R\$ 6.060,40	R\$ 7.575,50	R\$ 8.406,21
Coordenador de Controladoria	R\$ 8.488,45	R\$ 5.967,86	R\$ 6.565,80	R\$ 8.207,25	R\$ 10.259,06	R\$ 12.998,00
Gerente de Controladoria	R\$ 16.187,79	R\$ 11.807,21	R\$ 12.521,22	R\$ 15.651,53	R\$ 19.564,41	R\$ 22.134,39
Controller	R\$ 21.857,67	R\$ 15.387,72	R\$ 16.906,86	R\$ 21.133,58	R\$ 26.416,97	R\$ 29.887,11
Business Controller	R\$ 17.513,38	R\$ 11.973,70	R\$ 13.546,56	R\$ 16.933,20	R\$ 21.166,50	R\$ 22.996,53
Cost Controller	R\$ 8.256,68	R\$ 5.645,00	R\$ 7.208,53	R\$ 7.983,16	R\$ 9.156,95	R\$ 11.125,38
Plant Controller	R\$ 17.049,27	R\$ 11.656,39	R\$ 13.187,58	R\$ 16.484,47	R\$ 20.605,59	R\$ 24.017,66
Diretor de Controladoria	R\$ 35.544,68	R\$ 25.123,49	R\$ 27.493,73	R\$ 34.367,17	R\$ 42.958,96	R\$ 48.602,05

Crédito e Cobrança	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Crédito e Cobrança Financeiro	R\$ 7.670,05	R\$ 5.755,03	R\$ 6.627,52	R\$ 7.500,00	R\$ 8.253,75	R\$ 9.007,50
Coordenador de Crédito e Cobrança	R\$ 12.258,95	R\$ 9.600,00	R\$ 10.844,45	R\$ 12.088,90	R\$ 13.244,45	R\$ 14.400,00
Gerente de Crédito e Cobrança	R\$ 17.963,30	R\$ 14.002,18	R\$ 15.897,72	R\$ 17.793,25	R\$ 19.401,13	R\$ 21.009,00

Custos	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Custos	R\$ 5.023,19	R\$ 4.250,00	R\$ 4.625,00	R\$ 5.000,00	R\$ 6.007,77	R\$ 7.015,54
Coordenador de Custos	R\$ 7.980,52	R\$ 6.500,00	R\$ 7.252,17	R\$ 8.004,33	R\$ 9.001,29	R\$ 9.998,24
Gerente de Custos	R\$ 13.602,06	R\$ 10.121,57	R\$ 11.343,16	R\$ 13.151,45	R\$ 16.439,32	R\$ 18.598,78

Financeiro	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista Financeiro	R\$ 3.922,73	R\$ 2.764,12	R\$ 3.034,22	R\$ 3.792,78	R\$ 4.740,97	R\$ 5.363,74
Coordenador Financeiro	R\$ 6.122,76	R\$ 4.350,46	R\$ 4.735,94	R\$ 5.919,93	R\$ 7.399,91	R\$ 8.371,96
Gerente Financeiro	R\$ 14.955,59	R\$ 11.046,97	R\$ 12.390,12	R\$ 14.460,15	R\$ 18.075,18	R\$ 20.449,54
Diretor Financeiro/CFO	R\$ 32.575,87	R\$ 24.655,55	R\$ 26.841,37	R\$ 31.496,71	R\$ 39.370,88	R\$ 44.542,64

Orçamentos	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Orçamentos	R\$ 9.482,59	R\$ 8.381,59	R\$ 8.740,80	R\$ 9.888,99	R\$ 11.853,24	R\$ 12.259,36
Gerente de Orçamentos	R\$ 14.816,55	R\$ 12.361,24	R\$ 12.784,77	R\$ 15.451,55	R\$ 16.762,85	R\$ 17.481,26

Planejamento Estratégico	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Planejamento Estratégico	R\$ 7.989,82	R\$ 6.284,55	R\$ 7.002,11	R\$ 7.725,14	R\$ 9.656,42	R\$ 10.924,89
Gerente de Planejamento Estratégico	R\$ 17.594,99	R\$ 12.851,49	R\$ 13.609,69	R\$ 17.012,11	R\$ 21.265,14	R\$ 24.058,52

Planejamento Financeiro	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Planejamento Financeiro	R\$ 6.918,91	R\$ 5.668,51	R\$ 6.115,56	R\$ 6.413,13	R\$ 8.016,41	R\$ 8.291,07
Coordenador de Planejamento Financeiro	R\$ 10.020,51	R\$ 8.648,63	R\$ 8.944,96	R\$ 10.810,79	R\$ 11.336,80	R\$ 12.230,90
Gerente de Planejamento Financeiro	R\$ 17.304,74	R\$ 11.831,05	R\$ 13.385,18	R\$ 16.731,47	R\$ 20.914,34	R\$ 23.661,65
Diretor de Planejamento Financeiro	R\$ 27.922,45	R\$ 19.090,26	R\$ 21.597,96	R\$ 26.997,45	R\$ 33.746,81	R\$ 38.179,79

Relação com Investidores	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de RI	R\$ 13.673,13	R\$ 10.170,16	R\$ 11.398,14	R\$ 13.220,17	R\$ 16.525,22	R\$ 18.695,97
Diretor de RI	R\$ 26.758,69	R\$ 19.116,61	R\$ 20.697,79	R\$ 25.872,24	R\$ 32.340,30	R\$ 36.588,52

Tesouraria	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Tesouraria Pl.	R\$ 5.869,17	R\$ 4.012,68	R\$ 4.539,79	R\$ 5.674,74	R\$ 5.837,37	R\$ 6.000,00
Coordenador de Tesouraria	R\$ 7.498,19	R\$ 5.126,43	R\$ 5.799,84	R\$ 7.249,80	R\$ 8.156,02	R\$ 9.062,24
Gerente de Tesouraria	R\$ 13.542,88	R\$ 9.259,11	R\$ 10.475,39	R\$ 13.094,23	R\$ 14.047,12	R\$ 15.000,00
Diretor de Tesouraria	R\$ 14.250,00	R\$ 9.500,00	R\$ 11.875,00	R\$ 14.250,00	R\$ 16.625,00	R\$ 19.000,00
Analista de Contas a Pagar	R\$ 5.297,80	R\$ 3.622,04	R\$ 4.097,83	R\$ 5.122,29	R\$ 5.580,87	R\$ 6.421,95

Tributário	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista Tributário/ Tax Analyst	R\$ 3.594,02	R\$ 2.539,39	R\$ 2.779,97	R\$ 3.474,96	R\$ 4.343,70	R\$ 4.914,29
Coordenador Tributário/ Tax Coordinator	R\$ 7.700,42	R\$ 5.264,69	R\$ 5.956,25	R\$ 7.445,32	R\$ 9.306,65	R\$ 9.707,17
Gerente Tributário/ Tax Manager	R\$ 15.236,64	R\$ 10.663,71	R\$ 11.785,51	R\$ 14.731,88	R\$ 18.414,86	R\$ 20.833,83
Diretor Tributário/ Tax Director	R\$ 36.778,09	R\$ 25.966,76	R\$ 28.447,78	R\$ 35.559,72	R\$ 44.449,65	R\$ 50.288,56





No cenário atual da cadeia de suprimentos, temos uma valorização dos profissionais de nível especialista em compras que traçaram carreiras sólidas em carteiras específicas em compras.

Com um cenário econômico em que os ganhos de negociação são cada vez mais desafiadores, há a tendência das empresas – e respectivas áreas de compras - em priorizarem famílias de produtos ou serviços que demonstrem ter impacto direto no lucro final da companhia. Assim, o profissional em compras que demonstra ter casos de sucesso na negociação específica de tais itens se torna extremamente valorizado.

As sinergias de strategic sourcing – que já eram bastante corriqueiras para materiais e commodities diretos (produtivos) são ampliadas também para itens indiretos e serviços. Esta estratégia resulta em uma consolidação de volumes para ganhos de margem de negociação em âmbito regional, envolvendo operações em nível América Latina, Cone Sul ou Américas.

Na cadeia logística, o enfoque na revisão dos custos de frete em transportes torna o Supply Chain ainda mais estratégico para o negócio, além da tendência das empresas em utilizarem operadores logísticos como alternativa de ganho operacional e enfoque total nas áreas que trazem receita direta para a companhia.

A maturação das áreas vinculadas ao processo de Sales and Operations Planning continua sendo um assunto bastante recorrente em Supply Chain, onde a padronização regional do processo e a definição de políticas robustas é uma saída substancial para a redução de capital parado em estoques.

O foco na revisão dos principais custos da cadeia de suprimentos desde a negociação em compras até a redução de custos em fretes faz com que profissionais com impacto direto no decréscimo orçamentário da área se tornem ainda mais importantes, com destaque aos Gerentes de Projetos em Supply Chain, Especialistas em Compras e Coordenadores de S&OP.

BARÔMETRO

Perfis mais solicitados:

Gerentes de Supply Chain
Gerentes de Projetos Logísticos
Especialistas em Compras
Coordenadores de S&OP

Perfis menos solicitados:

Gerentes de Comércio Exterior
Gerentes de Warehouse

Comércio Exterior						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Comércio Exterior	R\$ 6.098,09	R\$ 4.182,68	R\$ 4.732,11	R\$ 5.915,14	R\$ 7.393,93	R\$ 8.165,20
Coordenador de Comércio Exterior	R\$ 10.859,06	R\$ 8.448,23	R\$ 9.426,63	R\$ 10.533,29	R\$ 13.166,61	R\$ 14.896,18
Gerente de Comércio Exterior	R\$ 16.443,00	R\$ 12.278,26	R\$ 12.759,77	R\$ 15.949,71	R\$ 19.937,14	R\$ 22.556,08
Customer Services						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Customer Service	R\$ 5.750,00	R\$ 3.543,44	R\$ 4.625,00	R\$ 5.750,00	R\$ 6.875,00	R\$ 7.996,02
Coordenador de Customer Service	R\$ 7.768,58	R\$ 6.328,47	R\$ 6.628,42	R\$ 7.535,53	R\$ 9.419,41	R\$ 10.656,74
Gerente de Customer Service	R\$ 12.889,32	R\$ 9.778,65	R\$ 11.054,12	R\$ 12.889,32	R\$ 13.817,65	R\$ 15.998,01
Operações Logísticas						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Operações Logísticas	R\$ 5.884,46	R\$ 3.268,91	R\$ 4.576,99	R\$ 5.884,46	R\$ 7.192,23	R\$ 8.508,09
Coordenador de Operações Logísticas	R\$ 7.855,89	R\$ 5.388,36	R\$ 6.096,17	R\$ 7.620,21	R\$ 9.525,27	R\$ 10.776,50
Gerente de Operações Logísticas	R\$ 19.476,80	R\$ 13.359,14	R\$ 15.114,00	R\$ 18.892,50	R\$ 23.615,62	R\$ 26.217,77
Diretor de Operações Logísticas	R\$ 30.981,73	R\$ 27.963,46	R\$ 29.472,60	R\$ 30.981,73	R\$ 32.490,87	R\$ 34.006,07
Planejamento de Demanda						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Planejamento de Demanda	R\$ 6.140,63	R\$ 3.781,25	R\$ 4.960,94	R\$ 6.140,63	R\$ 7.320,32	R\$ 8.504,05
Coordenador de Planejamento de Demanda	R\$ 8.562,50	R\$ 6.873,02	R\$ 7.644,50	R\$ 8.305,63	R\$ 10.382,03	R\$ 11.745,81
Gerente de Planejamento de Demanda	R\$ 20.727,08	R\$ 13.265,33	R\$ 16.581,67	R\$ 20.727,08	R\$ 23.249,79	R\$ 26.003,04
Planejamento de Materiais						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Planejamento de Materiais	R\$ 6.000,00	R\$ 3.500,00	R\$ 4.750,00	R\$ 6.000,00	R\$ 7.250,00	R\$ 8.502,01
Coordenador de Planejamento de Materiais	R\$ 9.686,97	R\$ 6.844,29	R\$ 7.517,09	R\$ 9.396,36	R\$ 11.745,45	R\$ 13.288,33
Gerente de Planejamento de Materiais	R\$ 15.401,50	R\$ 11.563,89	R\$ 12.951,56	R\$ 14.939,46	R\$ 18.674,32	R\$ 21.127,38
Sales & Operations Planning						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de S&OP	R\$ 12.721,20	R\$ 8.725,47	R\$ 9.871,65	R\$ 12.339,56	R\$ 15.424,46	R\$ 16.450,61
Gerente de S&OP	R\$ 25.200,00	R\$ 17.284,68	R\$ 19.555,20	R\$ 24.444,00	R\$ 30.555,00	R\$ 32.568,70
Supply Chain						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Especialista de Projetos em Supply Chain	R\$ 11.160,00	R\$ 7.654,65	R\$ 8.660,16	R\$ 10.825,20	R\$ 13.531,50	R\$ 14.309,00
Gerente de Supply Chain	R\$ 21.124,30	R\$ 15.489,16	R\$ 16.392,46	R\$ 20.490,57	R\$ 25.613,21	R\$ 28.977,77
Gerente de Projetos em Supply Chain	R\$ 19.846,75	R\$ 14.612,89	R\$ 15.401,08	R\$ 19.251,35	R\$ 24.064,18	R\$ 27.225,26
Diretor de Supply Chain	R\$ 31.219,00	R\$ 24.413,12	R\$ 27.225,94	R\$ 30.282,43	R\$ 37.853,04	R\$ 42.825,41
Suprimentos						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Suprimentos/Comprador	R\$ 6.550,00	R\$ 3.600,00	R\$ 5.075,00	R\$ 6.550,00	R\$ 8.025,00	R\$ 9.501,00
Coordenador de Suprimentos/Comprador	R\$ 9.126,38	R\$ 6.759,79	R\$ 7.082,07	R\$ 8.852,59	R\$ 11.065,74	R\$ 12.519,34
Gerente de Suprimentos/Compras	R\$ 16.248,60	R\$ 11.844,92	R\$ 12.608,91	R\$ 15.761,14	R\$ 19.701,43	R\$ 22.289,41
Diretor de Suprimentos/Compras	R\$ 33.050,00	R\$ 23.169,00	R\$ 25.646,80	R\$ 32.058,50	R\$ 40.073,13	R\$ 45.337,13

LOGÍSTICA | Rio de Janeiro

Comércio Exterior						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Comércio Exterior	R\$ 5.671,22	R\$ 3.889,89	R\$ 4.400,87	R\$ 5.501,08	R\$ 6.876,35	R\$ 7.593,63
Coordenador de Comércio Exterior	R\$ 10.098,93	R\$ 7.856,85	R\$ 8.766,77	R\$ 9.795,96	R\$ 12.244,95	R\$ 13.853,44
Gerente de Comércio Exterior	R\$ 15.291,99	R\$ 11.418,78	R\$ 11.866,58	R\$ 14.833,23	R\$ 18.541,54	R\$ 20.977,15
Customer Services						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Customer Service	R\$ 5.347,50	R\$ 3.295,40	R\$ 4.301,25	R\$ 5.347,50	R\$ 6.393,75	R\$ 7.436,30
Coordenador de Customer Service	R\$ 7.224,78	R\$ 5.885,48	R\$ 6.164,43	R\$ 7.008,04	R\$ 8.760,05	R\$ 9.910,77
Gerente de Customer Service	R\$ 11.987,07	R\$ 9.094,14	R\$ 10.280,33	R\$ 11.987,07	R\$ 12.850,41	R\$ 14.878,15
Operações Logísticas						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Operações Logísticas	R\$ 5.472,55	R\$ 3.040,09	R\$ 4.256,60	R\$ 5.472,55	R\$ 6.688,77	R\$ 7.912,52
Coordenador de Operações Logísticas	R\$ 7.305,98	R\$ 5.011,17	R\$ 5.669,44	R\$ 7.086,80	R\$ 8.858,50	R\$ 10.022,15
Gerente de Operações Logísticas	R\$ 18.113,42	R\$ 12.424,00	R\$ 14.056,02	R\$ 17.570,02	R\$ 21.962,53	R\$ 24.382,52
Diretor de Operações Logísticas	R\$ 28.813,01	R\$ 26.006,02	R\$ 27.409,52	R\$ 28.813,01	R\$ 30.216,51	R\$ 31.625,65
Planejamento de Demanda						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Planejamento de Demanda	R\$ 5.710,79	R\$ 3.516,56	R\$ 4.613,67	R\$ 5.710,79	R\$ 6.807,90	R\$ 7.908,77
Coordenador de Planejamento de Demanda	R\$ 7.963,13	R\$ 6.391,91	R\$ 7.109,39	R\$ 7.724,23	R\$ 9.655,29	R\$ 10.923,61
Gerente de Planejamento de Demanda	R\$ 19.276,18	R\$ 12.336,76	R\$ 15.420,95	R\$ 19.276,19	R\$ 21.622,31	R\$ 24.182,83
Planejamento de Materiais						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Planejamento de Materiais	R\$ 5.580,00	R\$ 3.255,00	R\$ 4.417,50	R\$ 5.580,00	R\$ 6.742,50	R\$ 7.906,87
Coordenador de Planejamento de Materiais	R\$ 9.008,88	R\$ 6.365,19	R\$ 6.990,89	R\$ 8.738,62	R\$ 10.923,27	R\$ 12.358,15
Gerente de Planejamento de Materiais	R\$ 14.323,40	R\$ 10.754,42	R\$ 12.044,95	R\$ 13.893,69	R\$ 17.367,12	R\$ 19.648,46
Sales & Operations Planning						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de S&OP	R\$ 11.830,72	R\$ 8.114,69	R\$ 9.180,64	R\$ 11.475,79	R\$ 14.344,74	R\$ 15.299,07
Gerente de S&OP	R\$ 23.436,00	R\$ 16.074,76	R\$ 18.186,34	R\$ 22.732,92	R\$ 28.416,15	R\$ 30.288,90
Supply Chain						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Especialista de Projetos em Supply Chain	R\$ 10.378,80	R\$ 7.118,82	R\$ 8.053,95	R\$ 10.067,44	R\$ 12.584,30	R\$ 13.307,37
Gerente de Supply Chain	R\$ 19.645,60	R\$ 14.404,92	R\$ 15.244,98	R\$ 19.056,23	R\$ 23.820,29	R\$ 26.949,32
Gerente de Projetos em Supply Chain	R\$ 18.457,48	R\$ 13.589,99	R\$ 14.323,00	R\$ 17.903,75	R\$ 22.379,69	R\$ 25.319,49
Diretor de Supply Chain	R\$ 29.033,67	R\$ 22.704,20	R\$ 25.320,13	R\$ 28.162,66	R\$ 35.203,32	R\$ 39.827,63
Suprimentos						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Suprimentos/Comprador	R\$ 6.091,50	R\$ 3.348,00	R\$ 4.719,75	R\$ 6.091,50	R\$ 7.463,25	R\$ 8.835,93
Coordenador de Suprimentos/Comprador	R\$ 8.487,54	R\$ 6.286,60	R\$ 6.586,33	R\$ 8.232,91	R\$ 10.291,14	R\$ 11.642,98
Gerente de Suprimentos/Compras	R\$ 15.111,20	R\$ 11.015,77	R\$ 11.726,29	R\$ 14.657,86	R\$ 18.322,33	R\$ 20.729,15
Diretor de Suprimentos/Compras	R\$ 30.736,50	R\$ 21.547,17	R\$ 23.851,52	R\$ 29.814,41	R\$ 37.268,01	R\$ 42.163,53

LOGÍSTICA | Campinas

Comércio Exterior						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Comércio Exterior	R\$ 5.270,08	R\$ 3.508,23	R\$ 4.380,34	R\$ 5.252,45	R\$ 6.124,57	R\$ 6.996,68
Coordenador de Comércio Exterior	R\$ 9.694,61	R\$ 7.098,96	R\$ 8.399,51	R\$ 9.700,05	R\$ 11.000,60	R\$ 12.301,14
Gerente de Comércio Exterior	R\$ 14.387,06	R\$ 10.104,10	R\$ 12.227,64	R\$ 14.351,18	R\$ 16.474,72	R\$ 18.598,26
Customer Services						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Customer Service	R\$ 2.946,97	R\$ 2.102,34	R\$ 2.528,34	R\$ 2.954,34	R\$ 3.380,34	R\$ 3.806,34
Coordenador de Customer Service	R\$ 6.991,76	R\$ 5.098,10	R\$ 6.036,11	R\$ 6.974,13	R\$ 7.912,14	R\$ 8.850,15
Gerente de Customer Service	R\$ 12.095,22	R\$ 8.100,00	R\$ 10.100,33	R\$ 12.100,66	R\$ 14.100,98	R\$ 16.101,31
Operações Logísticas						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Operações Logísticas	R\$ 3.642,03	R\$ 2.406,34	R\$ 3.019,64	R\$ 3.632,95	R\$ 4.246,25	R\$ 4.859,55
Coord. de Operações Logísticas	R\$ 6.651,45	R\$ 4.303,33	R\$ 5.485,70	R\$ 6.668,08	R\$ 7.850,45	R\$ 9.032,82
Gerente de Operações Logísticas	R\$ 16.572,76	R\$ 11.005,64	R\$ 13.780,39	R\$ 16.555,13	R\$ 19.329,88	R\$ 22.104,62
Diretor de Operações Logísticas	R\$ 35.106,42	R\$ 24.017,48	R\$ 29.564,67	R\$ 35.111,86	R\$ 40.659,04	R\$ 46.206,23
Planejamento de Demanda						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Planejamento de Demanda	R\$ 3.768,79	R\$ 3.013,06	R\$ 3.386,23	R\$ 3.759,40	R\$ 4.132,56	R\$ 4.505,73
Coordenador de Planejamento de Demanda	R\$ 10.723,59	R\$ 9.002,22	R\$ 9.876,31	R\$ 10.750,40	R\$ 11.624,49	R\$ 12.498,58
Gerente de Planejamento de Demanda	R\$ 14.959,91	R\$ 9.708,23	R\$ 12.325,25	R\$ 14.942,28	R\$ 17.559,30	R\$ 20.176,32
Planejamento de Materiais						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Planejamento de Materiais	R\$ 3.945,12	R\$ 2.701,11	R\$ 3.325,83	R\$ 3.950,56	R\$ 4.575,28	R\$ 5.200,00
Coordenador de Planejamento de Materiais	R\$ 9.372,27	R\$ 5.696,99	R\$ 7.522,94	R\$ 9.348,90	R\$ 11.174,85	R\$ 13.000,81
Gerente de Planejamento de Materiais	R\$ 13.417,51	R\$ 9.498,13	R\$ 11.474,59	R\$ 13.451,06	R\$ 15.427,52	R\$ 17.403,99
Sales & Operations Planning						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de S&OP	R\$ 10.371,74	R\$ 7.100,00	R\$ 8.727,05	R\$ 10.354,11	R\$ 11.981,16	R\$ 13.608,21
Gerente de S&OP	R\$ 20.424,06	R\$ 14.052,34	R\$ 17.240,92	R\$ 20.429,50	R\$ 23.618,07	R\$ 26.806,65
Supply Chain						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Especialista de Projetos em Supply Chain	R\$ 9.882,24	R\$ 6.198,20	R\$ 8.027,90	R\$ 9.857,60	R\$ 11.687,30	R\$ 13.517,00
Gerente de Supply Chain	R\$ 24.967,08	R\$ 24.050,12	R\$ 24.539,81	R\$ 25.029,50	R\$ 25.519,19	R\$ 26.008,88
Gerente de Projetos em Supply Chain	R\$ 17.622,28	R\$ 12.109,29	R\$ 14.856,97	R\$ 17.604,65	R\$ 20.352,32	R\$ 23.100,00
Diretor de Supply Chain	R\$ 28.621,22	R\$ 21.050,00	R\$ 24.838,33	R\$ 28.626,66	R\$ 32.414,99	R\$ 36.203,32
Suprimentos						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Suprimentos/Comprador	R\$ 4.364,33	R\$ 3.504,99	R\$ 3.929,22	R\$ 4.353,45	R\$ 4.777,67	R\$ 5.201,90
Coordenador de Suprimentos/Comprador	R\$ 10.873,13	R\$ 7.801,17	R\$ 9.350,74	R\$ 10.900,31	R\$ 12.449,88	R\$ 13.999,45
Gerente de Suprimentos/Compras	R\$ 15.232,85	R\$ 11.400,00	R\$ 13.297,43	R\$ 15.194,87	R\$ 17.092,30	R\$ 18.989,73
Diretor de Suprimentos/Compras	R\$ 28.678,72	R\$ 19.300,83	R\$ 24.025,62	R\$ 28.750,42	R\$ 33.475,21	R\$ 38.200,00

ÓLEO & GÁS



Passamos por um ano de 2016 bastante desafiador! Mas vale ressaltar que já notamos um novo olhar para o mercado esse ano. O setor de óleo e gás é um setor cíclico, como todos sabem. O mercado está de fato retraído, porém ainda há muito que fazer neste setor no Brasil. Temos o pré-sal, temos o downstream e ainda muitas áreas para explorar. Temos bons profissionais no país que mesmo quando com os gaps técnicos e de inglês, são interessantes no mercado. O profissional precisa estar preparado para estar à frente dos processos em 2017. Qualificações técnicas, certificações e inglês serão sempre consideradas essenciais.

O setor vinha em um crescente bastante produtivo por volta de 2013/2014. A crise política aliada à crise econômica culminou com o declínio no setor. Porém, vemos o país já se movimentando para uma retomada. O preço do barril de Petróleo tem tido recuperações, o que já tem trazido contratações na área.

Este ano pudemos ver que as “trocas das cadeiras” aconteceram bastante quando em posições gerenciais e executivas, trazendo profissionais de volta ao mercado do trabalho.

As empresas têm buscado perfis mais robustos, estratégicos, voltados à gestão de crise e alto nível de resiliência. O inglês no setor é sempre fundamental e os profissionais que se mantiveram atualizados tem sido a primeira opção no momento da contratação.

Nosso contato com o setor de óleo e gás não reduz apesar da crise, nosso papel é continuar identificando oportunidades em nossos clientes e referenciando os melhores candidatos.

Nosso papel junto aos candidatos é sempre apoiá-los em decisões da carreira trazendo informações das práticas de mercado. Vemos com bons olhos 2017 apesar de todas as dificuldades que o setor ainda vai enfrentar.

BARÔMETRO

Perfis mais solicitados:

Gerente e Engenheiro de Vendas
Engenheiro Offshore para FPSO
Supervisor de Compras
Gerente de Operações onshore

Perfis menos solicitados:

Posições de drilling
Engenheiro de Serviço de drilling

ÓLEO & GÁS | Rio de Janeiro

Campo (offshore)	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Engenheiro de Campo (Offshore)	R\$ 13.157,97	R\$ 9.088,79	R\$ 10.282,70	R\$ 13.633,01	R\$ 16.066,71	R\$ 17.177,24
Comercial	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente Comercial	R\$ 31.015,44	R\$ 21.423,74	R\$ 24.237,96	R\$ 28.195,80	R\$ 32.135,20	R\$ 37.871,81
Geral	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Country Manager	R\$ 43.565,54	R\$ 30.092,65	R\$ 34.045,62	R\$ 45.138,40	R\$ 53.196,28	R\$ 56.184,14
Perfuração e Completação	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Perfuração e Completação	R\$ 30.101,26	R\$ 20.792,28	R\$ 23.523,55	R\$ 31.188,02	R\$ 33.045,55	R\$ 36.755,55
QSMS	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de QSMS	R\$ 7.052,41	R\$ 5.871,41	R\$ 6.511,32	R\$ 7.307,03	R\$ 8.611,44	R\$ 9.742,64
Gerente de QSMS	R\$ 24.165,26	R\$ 18.884,68	R\$ 21.118,92	R\$ 25.037,70	R\$ 29.507,31	R\$ 33.383,39
Produção	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Engenheiro de Produção	R\$ 15.596,82	R\$ 11.773,41	R\$ 12.188,61	R\$ 16.159,91	R\$ 19.044,70	R\$ 21.546,41
Industrial	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Diretor Industrial e Projetos	R\$ 39.925,19	R\$ 27.578,10	R\$ 31.200,76	R\$ 41.366,62	R\$ 48.751,19	R\$ 53.155,14
Contratos e Projetos	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Diretor de Contratos e Projetos	R\$ 38.057,83	R\$ 26.288,23	R\$ 29.741,46	R\$ 39.431,85	R\$ 46.471,03	R\$ 52.575,46
Gerente de Projetos	R\$ 19.162,83	R\$ 13.236,61	R\$ 14.975,38	R\$ 19.854,67	R\$ 21.399,03	R\$ 23.472,72
Gerente de Contrato	R\$ 28.679,92	R\$ 19.810,49	R\$ 22.412,80	R\$ 29.715,36	R\$ 35.020,00	R\$ 38.620,23

RECURSOS HUMANOS



Para os profissionais de Recursos Humanos, os últimos anos tem sido bastante desafiadores, não apenas por conta do cenário de redução de custos e investimentos que se manteve, mas também porque precisaram trabalhar fortemente com retenção e motivação dentro das equipes.

Em função dos desafios atuais, as empresas buscaram para posição de RH, especialistas em estratégias de retenção e crescimento, remuneração e benefícios e desenvolvimento organizacional. Relações sindicais e industriais de diversos níveis hierárquicos integram o rol dos cargos demandados em 2016.

O topo da lista é complementado por perfis multitarefas e generalistas, com experiência em estruturas regionais, reportes internacionais e pleno domínio do idioma inglês, seguido também do Espanhol. Este continua sendo um dos principais gargalos da área: ainda é muito difícil encontrar profissionais fluentes em outro idioma no RH.

Nesse contexto, prevaleceu a tendência de privilegiar profissionais que falem a linguagem do negócio e possam contribuir ativamente para a obtenção das metas da empresa como um todo. Daí origina-se a grande busca por perfis com maior senioridade e mais generalistas que foi notada no período.

Para 2017, a expectativa é que os profissionais de recursos humanos continuem atuando de maneira estratégica, seja para atrair, reter, treinar ou desenvolver os talentos necessários ao sucesso do negócio. Estes profissionais ainda trabalharão com o contexto político-econômico desfavorável e terão como desafio encontrar oportunidades em ambientes ambíguos e instáveis.

BARÔMETRO

Perfis mais solicitados:

Talent Acquisition LaTam com fluência no idioma inglês
(Espanhol se torna um diferencial, em alguns casos se torna obrigatório)

HR Analytics

Gerente de Administração de Pessoal com inglês fluente
(ou HR Operations Manager)

Perfis menos solicitados:

BP Generalista de Recursos Humanos

RECURSOS HUMANOS | São Paulo

Adm. Pessoal						
Analista de Administração de Pessoal Especialista de Administração de Pessoa Coordenador de Administração de Pessoal Gerente de Administração de Pessoal	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 4.451,39	R\$ 3.143,36	R\$ 3.822,63	R\$ 4.501,90	R\$ 5.294,26	R\$ 6.086,61
	R\$ 6.644,14	R\$ 4.542,52	R\$ 5.647,67	R\$ 6.752,81	R\$ 7.868,84	R\$ 8.984,87
	R\$ 9.053,88	R\$ 6.190,03	R\$ 7.846,88	R\$ 9.503,72	R\$ 11.341,86	R\$ 13.180,00
R\$ 16.415,47	R\$ 12.163,06	R\$ 14.333,85	R\$ 16.504,64	R\$ 18.837,32	R\$ 21.170,00	
Desenvolvimento						
Analista de DHO/T&D Especialista de DHO/T&D Coordenador de DHO/T&D Gerente de DHO/T&D	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 6.166,38	R\$ 4.501,00	R\$ 5.378,28	R\$ 6.255,55	R\$ 7.207,78	R\$ 8.160,00
	R\$ 8.417,47	R\$ 7.003,00	R\$ 7.754,82	R\$ 8.506,64	R\$ 9.328,32	R\$ 10.150,00
	R\$ 12.417,56	R\$ 10.281,69	R\$ 11.394,21	R\$ 12.506,73	R\$ 13.841,10	R\$ 15.175,46
R\$ 20.919,65	R\$ 15.005,00	R\$ 18.006,91	R\$ 21.008,82	R\$ 24.074,41	R\$ 27.140,00	
Geral						
Analista de Recursos Humanos - Generalista Business Partner/ Consultor de RH Coordenador de RH - Generalista Gerente de Recursos Humanos - Generalista Diretor de Recursos Humanos	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 11.920,02	R\$ 8.007,00	R\$ 10.008,10	R\$ 12.009,19	R\$ 14.069,60	R\$ 16.130,00
	R\$ 11.353,67	R\$ 8.323,42	R\$ 9.883,13	R\$ 11.442,84	R\$ 12.776,42	R\$ 14.110,00
	R\$ 19.410,83	R\$ 14.000,00	R\$ 16.750,00	R\$ 19.500,00	R\$ 22.300,00	R\$ 25.100,00
R\$ 29.920,83	R\$ 20.009,00	R\$ 25.009,50	R\$ 30.010,00	R\$ 35.050,00	R\$ 40.090,00	
Recrutamento e Seleção						
Analista de R& S/ Talent Acquisition Especialista de R&S/ Talent Acquisition Coordenador de R&S / Talent Acquisition Gerente de Recrutamento e Seleção / Talent Acquisition	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 6.161,82	R\$ 4.500,00	R\$ 5.375,50	R\$ 6.250,99	R\$ 7.160,50	R\$ 8.070,00
	R\$ 9.246,72	R\$ 7.321,88	R\$ 8.411,44	R\$ 9.501,00	R\$ 11.072,26	R\$ 12.643,51
	R\$ 11.580,23	R\$ 10.010,50	R\$ 10.756,25	R\$ 11.502,00	R\$ 12.281,00	R\$ 13.060,00
R\$ 16.083,23	R\$ 14.009,00	R\$ 15.007,00	R\$ 16.005,00	R\$ 17.027,50	R\$ 18.050,00	
Remuneração						
Analista Remuneração, Benefícios e Relações Sindicais Especialista de Remuneração e Benefícios Coordenador de Remuneração, Benefícios e Relações Sindicais Gerente de Remuneração, Benefícios e Relações Sindicais	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
	R\$ 6.583,21	R\$ 3.905,80	R\$ 5.205,39	R\$ 6.504,98	R\$ 7.772,49	R\$ 9.040,00
	R\$ 9.769,16	R\$ 7.006,00	R\$ 8.348,47	R\$ 9.690,93	R\$ 10.860,47	R\$ 12.030,00
	R\$ 11.478,13	R\$ 10.004,00	R\$ 10.701,95	R\$ 11.399,90	R\$ 12.209,95	R\$ 13.020,00
R\$ 18.828,23	R\$ 12.502,00	R\$ 15.626,00	R\$ 18.750,00	R\$ 21.880,00	R\$ 25.010,00	

RECURSOS HUMANOS | Rio de Janeiro

Adm. Pessoal	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Administração de Pessoal	R\$ 3.941,93	R\$ 2.783,60	R\$ 3.385,13	R\$ 3.986,66	R\$ 4.688,33	R\$ 5.390,00
Especialista de Administração de Pessoa	R\$ 5.883,72	R\$ 4.022,63	R\$ 5.001,29	R\$ 5.979,95	R\$ 6.968,25	R\$ 7.956,55
Coordenador de Administração de Pessoal	R\$ 8.017,66	R\$ 5.481,58	R\$ 6.948,80	R\$ 8.416,02	R\$ 10.043,78	R\$ 11.671,55
Gerente de Administração de Pessoal	R\$ 14.536,72	R\$ 10.771,00	R\$ 12.693,34	R\$ 14.615,68	R\$ 16.681,38	R\$ 18.747,09
Desenvolvimento	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de DHO/T&D	R\$ 5.460,64	R\$ 3.985,86	R\$ 4.762,73	R\$ 5.539,60	R\$ 6.382,84	R\$ 7.226,09
Especialista de DHO/T&D	R\$ 7.454,09	R\$ 6.201,51	R\$ 6.867,28	R\$ 7.533,05	R\$ 8.260,69	R\$ 8.988,33
Coordenador de DHO/ T&D	R\$ 10.996,37	R\$ 9.104,95	R\$ 10.090,14	R\$ 11.075,33	R\$ 12.256,98	R\$ 13.438,63
Gerente de DHO/T&D	R\$ 18.525,39	R\$ 13.287,67	R\$ 15.946,02	R\$ 18.604,36	R\$ 21.319,09	R\$ 24.033,82
Geral	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Business Partner/Consultor de RH	R\$ 10.555,77	R\$ 7.090,60	R\$ 8.862,67	R\$ 10.634,74	R\$ 12.459,33	R\$ 14.283,92
Coordenador de RH - Generalista	R\$ 10.054,24	R\$ 7.370,80	R\$ 8.752,00	R\$ 10.133,20	R\$ 11.314,16	R\$ 12.495,11
Gerente de Recursos Humanos - Generalista	R\$ 17.189,26	R\$ 12.397,70	R\$ 14.832,96	R\$ 17.268,22	R\$ 19.747,76	R\$ 22.227,30
Diretor de Recursos Humanos	R\$ 26.496,38	R\$ 17.718,97	R\$ 22.147,16	R\$ 26.575,35	R\$ 31.038,52	R\$ 35.501,69
Recrutamento e Seleção	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de R& S/ Talent Acquisition	R\$ 5.456,60	R\$ 3.984,97	R\$ 4.760,27	R\$ 5.535,56	R\$ 6.340,97	R\$ 7.146,39
Especialista de R&S/ Talent Acquisition	R\$ 8.188,43	R\$ 6.483,89	R\$ 7.448,75	R\$ 8.413,61	R\$ 9.805,03	R\$ 11.196,46
Coordenador de R&S/ Talent Acquisiton	R\$ 10.254,87	R\$ 8.864,80	R\$ 9.525,19	R\$ 10.185,59	R\$ 10.875,44	R\$ 11.565,28
Gerente de Recrutamento e Seleção / Talent Acquisition	R\$ 14.242,50	R\$ 12.405,67	R\$ 13.289,45	R\$ 14.173,22	R\$ 15.078,70	R\$ 15.984,17
Remuneração	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista Remuneração, Benefícios e Relações Sindicais	R\$ 5.829,76	R\$ 3.458,78	R\$ 4.609,63	R\$ 5.760,48	R\$ 6.882,93	R\$ 8.005,37
Especialista de Remuneração e Benefícios	R\$ 8.651,08	R\$ 6.204,16	R\$ 7.392,98	R\$ 8.581,80	R\$ 9.617,48	R\$ 10.653,16
Coordenador de Remuneração, Benefícios e Relações Sindicais	R\$ 10.164,46	R\$ 8.859,04	R\$ 9.477,11	R\$ 10.095,18	R\$ 10.812,52	R\$ 11.529,86
Gerente de Remuneração, Benefícios e Relações Sindicais	R\$ 16.673,33	R\$ 11.071,14	R\$ 13.837,60	R\$ 16.604,06	R\$ 19.375,83	R\$ 22.147,60

RECURSOS HUMANOS | Campinas

Adm. Pessoal	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Administração de Pessoal	R\$ 5.033,63	R\$ 3.001,00	R\$ 4.008,40	R\$ 5.015,80	R\$ 6.023,20	R\$ 7.030,60
Especialista de Administração de Pessoa	R\$ 7.473,28	R\$ 6.003,34	R\$ 6.753,03	R\$ 7.502,72	R\$ 8.252,40	R\$ 9.002,09
Coordenador de Administração de Pessoal	R\$ 10.567,83	R\$ 8.000,00	R\$ 9.275,00	R\$ 10.550,00	R\$ 11.825,00	R\$ 13.100,00
Gerente de Administração de Pessoal	R\$ 15.993,80	R\$ 12.026,08	R\$ 14.024,66	R\$ 16.023,24	R\$ 18.021,82	R\$ 20.020,40
Desenvolvimento	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de DHO/T&D	R\$ 6.272,73	R\$ 4.500,00	R\$ 5.377,45	R\$ 6.254,90	R\$ 7.132,35	R\$ 8.009,80
Especialista de DHO/T&D	R\$ 8.525,91	R\$ 7.021,00	R\$ 7.788,18	R\$ 8.555,35	R\$ 9.322,53	R\$ 10.089,70
Coordenador de DHO/T&D	R\$ 12.550,00	R\$ 10.000,00	R\$ 11.266,09	R\$ 12.532,17	R\$ 13.798,26	R\$ 15.064,34
Gerente de DHO/T&D	R\$ 20.972,26	R\$ 14.996,74	R\$ 17.999,22	R\$ 21.001,70	R\$ 24.004,18	R\$ 27.006,66
Geral	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Business Partner/Consultor de RH	R\$ 12.017,73	R\$ 7.998,80	R\$ 9.999,35	R\$ 11.999,90	R\$ 14.000,45	R\$ 16.001,00
Coordenador de RH	R\$ 10.985,98	R\$ 8.016,39	R\$ 9.515,90	R\$ 11.015,42	R\$ 12.514,93	R\$ 14.014,44
Gerente de Recursos Humanos	R\$ 19.535,35	R\$ 14.034,40	R\$ 16.775,96	R\$ 19.517,52	R\$ 22.259,08	R\$ 25.000,64
Diretor de Recursos Humanos	R\$ 32.515,63	R\$ 25.100,73	R\$ 28.822,90	R\$ 32.545,07	R\$ 36.267,23	R\$ 39.989,40
Recrutamento e Seleção	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de R&S/ Talent Acquisition	R\$ 6.271,08	R\$ 4.500,00	R\$ 5.376,63	R\$ 6.253,25	R\$ 7.129,88	R\$ 8.006,50
Especialista de R&S/Talent Acquisition	R\$ 9.471,67	R\$ 7.002,22	R\$ 8.251,67	R\$ 9.501,11	R\$ 10.750,56	R\$ 12.000,00
Coord. de R&S/ Talent Acquisiton	R\$ 11.522,82	R\$ 10.011,34	R\$ 10.758,16	R\$ 11.504,99	R\$ 12.251,81	R\$ 12.998,63
Gerente de Recrutamento e Seleção/Talent Acquisition	R\$ 16.006,23	R\$ 14.000,00	R\$ 15.017,84	R\$ 16.035,67	R\$ 17.053,51	R\$ 18.071,34
Remuneração	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista Remuneração, Benefícios e Relações Sindicais	R\$ 6.547,80	R\$ 4.016,64	R\$ 5.273,31	R\$ 6.529,97	R\$ 7.786,64	R\$ 9.043,30
Especialista de Remuneração e Benefícios	R\$ 9.484,21	R\$ 7.028,02	R\$ 8.270,84	R\$ 9.513,65	R\$ 10.756,47	R\$ 11.999,28
Coordenador de Remuneração, Benefícios e Relações Sindicais	R\$ 12.637,43	R\$ 10.243,30	R\$ 11.431,45	R\$ 12.619,60	R\$ 13.807,75	R\$ 14.995,90
Gerente de Remuneração, Benefícios e Relações Sindicais	R\$ 18.720,67	R\$ 12.500,00	R\$ 15.625,06	R\$ 18.750,11	R\$ 21.875,17	R\$ 25.000,22

VENDAS & MARKETING



Ao longo de 2016 Vendas e Marketing também passou por um cenário de instabilidade econômica, mas perante outras áreas sofreu um impacto menor por se tratar de um campo extremamente estratégico nesse momento de mercado. O nível de cobrança por resultado aumentou expressivamente e o seu maior foco foi manter-se competitivo, em busca de alternativas e oportunidades de novos negócios, seja no mercado local como no internacional.

Para recrutamento, o processo de tomada de decisões tornou-se mais criterioso, demandando a análise de uma grande quantidade de variáveis e assim, tornando-se mais demorado. De um modo geral, encontramos uma grande estagnação no mercado B2B, bem como no segmento de infraestrutura, levando em conta a retração da indústria e a crise político-econômica, respectivamente. Em contrapartida, continuamos ver a movimentação no mercado do agronegócio e indústrias específicas como ingredientes e fragrâncias.

Em vendas, os requisitos essenciais como a formação acadêmica no setor e a rede de relacionamentos no mercado tem sido fundamental na busca de executivos comerciais em nível pleno/sênior. Para gestores é necessária uma atualização na forma como direcionar e exigir os resultados no negócio, é preciso gerir olhando valores humanos sem perder a essência final que é o resultado coletivo. Dentre as posições trabalhadas em 2016, um destaque especial aos Desenvolvedores de Negócio para Brasil e Latam e posições de Marketing com foco em estratégia e inovação.

Para 2017 vemos um cenário conservador, mas um pouco mais otimista e com o mercado voltando a estabilizar, as contratações tendem a acontecer de forma mais intensa

a partir do 2º semestre. Profissionais com experiência em Marketing Digital, Inteligência de Mercado e Vendas Técnicas continuarão sendo os mais valorizados. Inglês fluente e muitas vezes o Espanhol serão cobrados, bem como fortes habilidades interpessoais se mantem valorizadas. Para a Hays, dividir os consultores em verticais de mercado (B2B, IT/Serviços e B2C/Varejo) nos coloca em encontro ao solicitado pelos nossos parceiros e candidatos garantindo agilidade e precisão, impulsionando de forma especializada o mercado de trabalho.

BARÔMETRO

Perfis mais solicitados:

- Key Account Manager LATAM
- Gerente de Vendas Técnicas
- Engenheiro de Vendas
- Gerente Nacional de Vendas
- Gerente de Produto/Categoria
- Marketing Digital
- Gerente de E-commerce
- Gerente de Relações Governamentais

Perfis menos solicitados:

- Gestor de Ponto de Venda
- Gestor de Merchandising
- Gerente de Inovação
- Gerente de Expansão



VENDAS | São Paulo

Vendas	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Administração de Vendas	R\$ 4.041,84	R\$ 3.045,03	R\$ 3.551,93	R\$ 4.058,84	R\$ 4.565,74	R\$ 5.072,64

Vendas - Consumo	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Contas	R\$ 13.036,73	R\$ 8.048,29	R\$ 10.531,01	R\$ 13.013,73	R\$ 15.496,45	R\$ 17.979,17
Gerente de Novos Negocios	R\$ 19.557,87	R\$ 16.011,67	R\$ 17.773,27	R\$ 19.534,87	R\$ 21.296,46	R\$ 23.058,06
Executivo de Vendas	R\$ 5.488,29	R\$ 4.024,30	R\$ 4.764,80	R\$ 5.505,29	R\$ 6.245,79	R\$ 6.986,28
Coordenador de Vendas	R\$ 8.747,99	R\$ 6.498,65	R\$ 7.631,82	R\$ 8.764,99	R\$ 9.898,15	R\$ 11.031,32
Gerente Nacional de Vendas	R\$ 24.079,63	R\$ 17.987,16	R\$ 21.021,89	R\$ 24.056,63	R\$ 27.091,36	R\$ 30.126,09
Gerente Regional de Vendas	R\$ 15.039,52	R\$ 9.989,67	R\$ 12.503,09	R\$ 15.016,52	R\$ 17.529,94	R\$ 20.043,36

Vendas - Indústria	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Executivo de Vendas	R\$ 8.545,41	R\$ 5.044,82	R\$ 6.783,62	R\$ 8.522,41	R\$ 10.261,21	R\$ 12.000,00
Engenheiro de Vendas	R\$ 11.532,36	R\$ 8.017,88	R\$ 9.783,62	R\$ 11.549,36	R\$ 13.315,09	R\$ 15.080,83
Gerente de Contas	R\$ 15.990,46	R\$ 12.032,91	R\$ 14.020,18	R\$ 16.007,46	R\$ 17.994,73	R\$ 19.982,00
Gerente Regional de Vendas	R\$ 16.082,53	R\$ 14.098,71	R\$ 15.099,12	R\$ 16.099,53	R\$ 17.099,93	R\$ 18.100,34
Gerente de Novos Negócios	R\$ 19.541,54	R\$ 16.040,57	R\$ 17.779,55	R\$ 19.518,54	R\$ 21.257,52	R\$ 22.996,50
Gerente Nacional de Vendas	R\$ 22.550,95	R\$ 14.995,68	R\$ 18.761,82	R\$ 22.527,95	R\$ 26.294,09	R\$ 30.060,22
Diretor de Vendas	R\$ 39.999,36	R\$ 24.993,22	R\$ 32.484,79	R\$ 39.976,36	R\$ 47.467,93	R\$ 54.959,50

Vendas - Serviços	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Vendas	R\$ 15.516,80	R\$ 12.993,49	R\$ 14.263,64	R\$ 15.533,80	R\$ 16.803,95	R\$ 18.074,10
Executivo de Vendas	R\$ 7.537,62	R\$ 5.080,23	R\$ 6.317,42	R\$ 7.554,62	R\$ 8.791,81	R\$ 10.029,00
Coordenador de Vendas	R\$ 9.521,85	R\$ 7.078,39	R\$ 8.308,62	R\$ 9.538,85	R\$ 10.769,07	R\$ 11.999,30
Gerente de Contas	R\$ 12.020,20	R\$ 7.996,24	R\$ 9.996,72	R\$ 11.997,20	R\$ 13.997,68	R\$ 15.998,17
Gerente Nacional de Vendas	R\$ 22.565,93	R\$ 14.996,50	R\$ 18.769,72	R\$ 22.542,93	R\$ 26.316,15	R\$ 30.089,36
Diretor de Vendas	R\$ 30.931,98	R\$ 21.918,73	R\$ 26.413,86	R\$ 30.908,98	R\$ 35.404,11	R\$ 39.899,23

Trading	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Trader	R\$ 21.025,19	R\$ 12.000,00	R\$ 16.521,09	R\$ 21.042,19	R\$ 25.563,28	R\$ 30.084,37

VENDAS | Rio de Janeiro

Vendas						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Administração de Vendas	R\$ 3.597,22	R\$ 2.710,07	R\$ 3.161,21	R\$ 3.612,35	R\$ 4.063,49	R\$ 4.514,63

Vendas - Consumo						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Contas	R\$ 4.884,56	R\$ 3.581,61	R\$ 4.240,65	R\$ 4.899,69	R\$ 5.558,73	R\$ 6.217,76
Gerente de Novos Negocios	R\$ 17.406,43	R\$ 14.250,33	R\$ 15.818,14	R\$ 17.385,96	R\$ 18.953,78	R\$ 20.521,59
Executivo de Vendas	R\$ 4.884,56	R\$ 3.581,61	R\$ 4.240,65	R\$ 4.899,69	R\$ 5.558,73	R\$ 6.217,76
Coordenador de Vendas	R\$ 7.785,68	R\$ 5.783,78	R\$ 6.792,29	R\$ 7.800,81	R\$ 8.809,32	R\$ 9.817,84
Gerente Nacional de Vendas	R\$ 21.430,78	R\$ 16.008,51	R\$ 18.709,41	R\$ 21.410,31	R\$ 24.111,21	R\$ 26.812,11
Gerente Regional de Vendas	R\$ 13.385,11	R\$ 8.890,77	R\$ 11.127,71	R\$ 13.364,64	R\$ 15.601,58	R\$ 17.838,52

Vendas - Indústria						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Executivo de Vendas	R\$ 7.605,38	R\$ 4.489,87	R\$ 6.037,39	R\$ 7.584,91	R\$ 9.132,44	R\$ 10.679,96
Engenheiro de Vendas	R\$ 10.263,75	R\$ 7.135,88	R\$ 8.707,38	R\$ 10.278,88	R\$ 11.850,38	R\$ 13.421,89
Gerente de Contas	R\$ 14.231,45	R\$ 10.709,25	R\$ 12.477,91	R\$ 14.246,58	R\$ 16.015,24	R\$ 17.783,91
Gerente Regional de Vendas	R\$ 14.313,39	R\$ 12.547,80	R\$ 13.438,16	R\$ 14.328,52	R\$ 15.218,88	R\$ 16.109,24
Gerente de Novos Negócios	R\$ 17.391,90	R\$ 14.276,05	R\$ 15.823,74	R\$ 17.371,43	R\$ 18.919,12	R\$ 20.466,81
Gerente Nacional de Vendas	R\$ 20.070,27	R\$ 13.346,10	R\$ 16.697,95	R\$ 20.049,80	R\$ 23.401,64	R\$ 26.753,49
Diretor de Vendas	R\$ 35.599,29	R\$ 22.243,87	R\$ 28.911,34	R\$ 35.578,82	R\$ 42.246,29	R\$ 48.913,76

Vendas - Serviços						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Vendas	R\$ 13.809,89	R\$ 11.564,16	R\$ 12.694,59	R\$ 13.825,02	R\$ 14.955,45	R\$ 16.085,88
Executivo de Vendas	R\$ 6.708,45	R\$ 4.521,39	R\$ 5.622,48	R\$ 6.723,58	R\$ 7.824,68	R\$ 8.925,77
Coordenador de Vendas	R\$ 8.474,41	R\$ 6.299,74	R\$ 7.394,64	R\$ 8.489,54	R\$ 9.584,44	R\$ 10.679,33
Gerente de Contas	R\$ 10.697,94	R\$ 7.116,62	R\$ 8.897,05	R\$ 10.677,47	R\$ 12.457,89	R\$ 14.238,31
Gerente Nacional de Vendas	R\$ 20.083,60	R\$ 13.346,83	R\$ 16.704,98	R\$ 20.063,13	R\$ 23.421,28	R\$ 26.779,42
Diretor de Vendas	R\$ 27.529,35	R\$ 19.507,59	R\$ 23.508,24	R\$ 27.508,88	R\$ 31.509,53	R\$ 35.510,18

Trading						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Trader	R\$ 18.712,34	R\$ 10.679,96	R\$ 14.703,71	R\$ 18.727,47	R\$ 22.751,23	R\$ 26.774,98

VENDAS | Campinas

Vendas						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Administração de Vendas	R\$ 3.847,00	R\$ 2.500,00	R\$ 3.126,59	R\$ 3.753,17	R\$ 4.379,76	R\$ 5.006,34

Vendas - Consumo						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Executivo de Vendas	R\$ 5.655,25	R\$ 4.008,44	R\$ 4.881,33	R\$ 5.754,22	R\$ 6.627,11	R\$ 7.500,00
Coordenador de Vendas	R\$ 8.216,98	R\$ 6.022,38	R\$ 7.019,48	R\$ 8.016,57	R\$ 9.013,67	R\$ 10.010,76
Gerente Regional de Vendas	R\$ 11.807,69	R\$ 10.028,64	R\$ 11.021,48	R\$ 12.014,32	R\$ 13.007,16	R\$ 14.000,00
Gerente Nacional de Vendas	R\$ 17.470,64	R\$ 13.967,28	R\$ 15.505,90	R\$ 17.044,52	R\$ 18.583,14	R\$ 20.121,76
Diretor de Vendas	R\$ 31.944,27	R\$ 19.998,37	R\$ 26.250,83	R\$ 32.503,29	R\$ 38.755,75	R\$ 45.008,21

Vendas - Indústria						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Executivo de Vendas	R\$ 6.670,93	R\$ 4.000,00	R\$ 5.254,11	R\$ 6.508,23	R\$ 7.762,34	R\$ 9.016,45
Engenheiro de Vendas	R\$ 9.337,85	R\$ 5.998,55	R\$ 7.749,90	R\$ 9.501,26	R\$ 11.252,62	R\$ 13.003,98
Gerente de Contas	R\$ 15.373,85	R\$ 10.000,00	R\$ 12.499,44	R\$ 14.998,88	R\$ 17.498,32	R\$ 19.997,76
Gerente de Novos Negócios	R\$ 17.215,87	R\$ 12.994,29	R\$ 15.255,72	R\$ 17.517,15	R\$ 19.778,57	R\$ 22.040,00
Gerente Nacional de Vendas	R\$ 23.608,13	R\$ 16.000,00	R\$ 19.516,16	R\$ 23.032,32	R\$ 26.548,48	R\$ 30.064,64
Diretor de Vendas	R\$ 39.808,67	R\$ 26.007,30	R\$ 33.256,31	R\$ 40.505,32	R\$ 47.754,33	R\$ 55.003,34

Vendas - Serviços						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Executivo de Vendas	R\$ 6.160,51	R\$ 4.002,61	R\$ 5.006,43	R\$ 6.010,26	R\$ 7.014,08	R\$ 8.017,90
Coordenador de Vendas	R\$ 7.866,64	R\$ 5.996,73	R\$ 7.000,52	R\$ 8.004,31	R\$ 9.008,10	R\$ 10.011,89
Gerente de Contas	R\$ 10.269,91	R\$ 8.004,56	R\$ 9.011,99	R\$ 10.019,42	R\$ 11.026,85	R\$ 12.034,28
Gerente de Vendas	R\$ 13.299,06	R\$ 10.064,33	R\$ 11.798,06	R\$ 13.531,79	R\$ 15.265,52	R\$ 16.999,25



MARKETING | São Paulo

Consumo - Branding	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Branding	R\$ 9.029,01	R\$ 7.063,00	R\$ 8.032,51	R\$ 9.002,01	R\$ 10.093,78	R\$ 11.185,55
Gerente de Branding	R\$ 13.031,02	R\$ 10.017,82	R\$ 11.510,92	R\$ 13.004,02	R\$ 14.507,01	R\$ 16.010,00

Consumo - Categoria	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Categoria	R\$ 20.069,08	R\$ 15.129,23	R\$ 17.585,66	R\$ 20.042,08	R\$ 22.525,54	R\$ 25.009,00

Consumo - Inovação	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Inovação	R\$ 21.527,00	R\$ 13.064,98	R\$ 17.282,49	R\$ 21.500,00	R\$ 25.749,36	R\$ 29.998,72

Consumo - Inteligência de Mercado	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Inteligência de Mercado	R\$ 5.057,00	R\$ 3.028,64	R\$ 4.029,32	R\$ 5.030,00	R\$ 6.025,33	R\$ 7.020,65
Coordenador de Inteligência de Mercado	R\$ 9.587,89	R\$ 6.996,46	R\$ 8.278,67	R\$ 9.560,89	R\$ 10.782,12	R\$ 12.003,34
Gerente de Inteligência de Mercado	R\$ 16.042,00	R\$ 12.034,00	R\$ 14.024,50	R\$ 16.015,00	R\$ 9.011,71	R\$ 2.008,42

Consumo - Marketing	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Marketing	R\$ 4.531,50	R\$ 3.034,34	R\$ 3.769,42	R\$ 4.504,50	R\$ 5.253,33	R\$ 6.002,16
Coordenador de Marketing	R\$ 8.528,00	R\$ 6.996,59	R\$ 7.748,79	R\$ 8.501,00	R\$ 9.754,27	R\$ 11.007,53
Gerente de Marketing	R\$ 22.024,83	R\$ 14.122,64	R\$ 18.060,24	R\$ 21.997,83	R\$ 26.010,39	R\$ 30.022,94
Diretor de Marketing	R\$ 33.611,00	R\$ 22.069,80	R\$ 27.826,90	R\$ 33.584,00	R\$ 39.292,00	R\$ 45.000,00

Consumo - Marketing Digital	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Marketing Digital	R\$ 10.025,96	R\$ 7.843,19	R\$ 8.921,08	R\$ 9.998,96	R\$ 11.931,88	R\$ 13.864,80
Gerente de Marketing Digital	R\$ 25.041,00	R\$ 15.000,00	R\$ 20.007,00	R\$ 25.014,00	R\$ 29.987,49	R\$ 34.960,99

Consumo - Produto	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Produto	R\$ 13.055,00	R\$ 9.998,96	R\$ 11.513,48	R\$ 13.028,00	R\$ 14.511,17	R\$ 15.994,34

Consumo - Trade Marketing	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Trade Marketing	R\$ 5.277,00	R\$ 3.068,23	R\$ 4.159,12	R\$ 5.250,00	R\$ 6.375,48	R\$ 7.500,96
Coordenador de Trade Marketing	R\$ 9.527,00	R\$ 6.012,97	R\$ 7.756,49	R\$ 9.500,00	R\$ 11.257,00	R\$ 13.014,00
Gerente de Trade Marketing	R\$ 18.533,00	R\$ 11.996,27	R\$ 15.251,14	R\$ 18.506,00	R\$ 21.751,39	R\$ 24.996,78

Generalista - Marketing						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Marketing	R\$ 6.047,00	R\$ 2.964,53	R\$ 4.492,27	R\$ 6.020,00	R\$ 7.511,50	R\$ 9.003,00
Coordenador de Marketing	R\$ 10.531,45	R\$ 8.002,24	R\$ 9.253,35	R\$ 10.504,45	R\$ 11.786,34	R\$ 13.068,22
Gerente de Marketing	R\$ 21.127,00	R\$ 13.993,28	R\$ 17.546,64	R\$ 21.100,00	R\$ 24.557,00	R\$ 28.014,00
Diretor de Marketing	R\$ 32.545,00	R\$ 20.008,64	R\$ 26.263,32	R\$ 32.518,00	R\$ 38.757,00	R\$ 44.995,99

Generalista - Produto						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Produto	R\$ 13.030,22	R\$ 10.104,09	R\$ 11.553,66	R\$ 13.003,22	R\$ 14.509,07	R\$ 16.014,91

Generalista - Relações Governamentais						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Relações Governamentais ou Corporate Affairs	R\$ 21.528,11	R\$ 15.103,27	R\$ 18.302,19	R\$ 21.501,11	R\$ 24.760,39	R\$ 28.019,66

Generalista - Comunicação						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Comunicação	R\$ 4.379,95	R\$ 3.099,12	R\$ 3.726,04	R\$ 4.352,95	R\$ 5.176,48	R\$ 6.000,00
Coordenador de Comunicação	R\$ 9.533,34	R\$ 6.989,70	R\$ 8.248,02	R\$ 9.506,34	R\$ 11.022,13	R\$ 12.537,91
Gerente de Comunicação	R\$ 19.016,19	R\$ 13.045,00	R\$ 16.017,10	R\$ 18.989,19	R\$ 21.994,60	R\$ 25.000,00

Generalista - Inteligência de Mercado						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Inteligência de Mercado	R\$ 5.057,00	R\$ 3.028,64	R\$ 4.029,32	R\$ 5.030,00	R\$ 6.025,33	R\$ 7.020,65
Coord. de Inteligência de Mercado	R\$ 9.587,89	R\$ 6.996,46	R\$ 8.278,67	R\$ 9.560,89	R\$ 10.782,12	R\$ 12.003,34
Gerente de Inteligência de Mercado	R\$ 16.042,00	R\$ 12.034,00	R\$ 14.024,50	R\$ 16.015,00	R\$ 19.011,71	R\$ 20.008,42

MARKETING | Rio de Janeiro

Consumo - Branding						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Branding	R\$ 7.990,70	R\$ 6.250,77	R\$ 7.108,79	R\$ 7.966,80	R\$ 8.933,02	R\$ 9.899,24
Gerente de Branding	R\$ 11.532,49	R\$ 8.865,80	R\$ 10.187,20	R\$ 11.508,59	R\$ 12.838,74	R\$ 14.168,89

Consumo - Categoria						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Categoria	R\$ 17.761,19	R\$ 13.389,41	R\$ 15.563,35	R\$ 17.737,30	R\$ 19.935,16	R\$ 22.133,03

Consumo - Inovação						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Inovação	R\$ 19.051,45	R\$ 11.562,54	R\$ 15.295,05	R\$ 19.027,56	R\$ 22.788,26	R\$ 26.548,95

Consumo - Marketing Digital						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de Marketing Digital	R\$ 8.873,00	R\$ 6.941,24	R\$ 7.895,18	R\$ 8.849,11	R\$ 10.559,75	R\$ 12.270,39
Gerente de Marketing Digital	R\$ 22.161,35	R\$ 13.275,04	R\$ 17.706,25	R\$ 22.137,46	R\$ 26.539,01	R\$ 30.940,57

Consumo - Trade Marketing						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Trade Marketing	R\$ 4.670,16	R\$ 2.715,39	R\$ 3.680,83	R\$ 4.646,26	R\$ 5.642,32	R\$ 6.638,37
Coordenador de Trade Marketing	R\$ 8.431,42	R\$ 5.321,49	R\$ 6.864,51	R\$ 8.407,53	R\$ 9.962,48	R\$ 11.517,43
Gerente de Trade Marketing	R\$ 16.401,76	R\$ 10.616,73	R\$ 13.497,30	R\$ 16.377,86	R\$ 19.250,04	R\$ 22.122,22

Consumo - Inteligência de Mercado						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Inteligência de Mercado	R\$ 6.660,32	R\$ 3.541,20	R\$ 5.088,81	R\$ 6.636,42	R\$ 8.311,49	R\$ 9.986,56
Coordenador de Inteligência de Mercado	R\$ 10.619,56	R\$ 8.766,96	R\$ 9.681,31	R\$ 10.595,66	R\$ 11.571,79	R\$ 12.547,92
Gerente de Inteligência de Mercado	R\$ 16.860,33	R\$ 11.528,05	R\$ 14.182,24	R\$ 16.836,43	R\$ 19.484,69	R\$ 22.132,95

Consumo - Produto						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Produto	R\$ 13.055,00	R\$ 9.998,96	R\$ 11.513,48	R\$ 13.028,00	R\$ 14.511,17	R\$ 15.994,34

Consumo - Marketing						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Marketing	R\$ 4.010,39	R\$ 2.685,40	R\$ 3.335,95	R\$ 3.986,49	R\$ 4.649,21	R\$ 5.311,93
Coordenador de Marketing	R\$ 7.547,30	R\$ 6.192,00	R\$ 6.857,70	R\$ 7.523,41	R\$ 8.632,55	R\$ 9.741,69
Gerente de Marketing	R\$ 19.492,03	R\$ 12.498,58	R\$ 15.983,36	R\$ 19.468,14	R\$ 23.019,26	R\$ 26.570,38
Diretor de Marketing	R\$ 29.745,83	R\$ 19.531,83	R\$ 24.626,88	R\$ 29.721,93	R\$ 34.773,53	R\$ 39.825,12

Generalista - Marketing						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Marketing	R\$ 5.351,61	R\$ 2.623,62	R\$ 3.975,67	R\$ 5.327,72	R\$ 6.647,70	R\$ 7.967,68
Coordenador de Marketing	R\$ 9.320,36	R\$ 7.082,00	R\$ 8.189,24	R\$ 9.296,47	R\$ 10.430,94	R\$ 11.565,41
Gerente de Marketing	R\$ 18.697,45	R\$ 12.384,09	R\$ 15.528,83	R\$ 18.673,56	R\$ 21.733,01	R\$ 24.792,47
Diretor de Marketing	R\$ 28.802,41	R\$ 17.707,70	R\$ 23.243,11	R\$ 28.778,52	R\$ 34.300,05	R\$ 39.821,57

Genaralista - Comunicação						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Comunicação	R\$ 3.876,27	R\$ 2.742,73	R\$ 3.297,55	R\$ 3.852,37	R\$ 4.581,19	R\$ 5.310,02
Coordenador de Comunicação	R\$ 8.437,03	R\$ 6.185,90	R\$ 7.299,52	R\$ 8.413,14	R\$ 9.754,61	R\$ 11.096,08
Gerente de Comunicação	R\$ 16.829,38	R\$ 11.544,86	R\$ 14.175,17	R\$ 16.805,49	R\$ 19.465,28	R\$ 22.125,07

Genaralista - Produto						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Produto	R\$ 11.531,78	R\$ 8.942,15	R\$ 10.225,02	R\$ 11.507,89	R\$ 12.840,56	R\$ 14.173,24
Genaralista - Relações Governamentais						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Relações Governamentais ou Corporate Affairs	R\$ 19.052,44	R\$ 13.366,44	R\$ 16.197,49	R\$ 19.028,54	R\$ 21.913,01	R\$ 24.797,48
Genaralista - Inteligência de Mercado						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Inteligência de Mercado	R\$ 6.660,32	R\$ 3.541,20	R\$ 5.088,81	R\$ 6.636,42	R\$ 8.311,49	R\$ 9.986,56
Coord. de Inteligência de Mercado	R\$ 10.619,56	R\$ 8.766,96	R\$ 9.681,31	R\$ 10.595,66	R\$ 11.571,79	R\$ 12.547,92
Gerente de Inteligência de Mercado	R\$ 16.860,33	R\$ 11.528,05	R\$ 14.182,24	R\$ 16.836,43	R\$ 19.484,69	R\$ 22.132,95

MARKETING | Campinas

Consumo - Produto						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Produto	R\$ 11.821,05	R\$ 8.000,00	R\$ 9.766,37	R\$ 11.532,73	R\$ 13.299,10	R\$ 15.065,46
Consumo - Inteligência de Mercado						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Inteligência de Mercado	R\$ 4.124,95	R\$ 3.017,40	R\$ 3.520,87	R\$ 4.024,35	R\$ 4.527,82	R\$ 5.031,29
Coordenador de Inteligência de Mercado	R\$ 7.201,57	R\$ 6.044,30	R\$ 6.535,11	R\$ 7.025,92	R\$ 7.516,73	R\$ 8.007,54
Gerente de Inteligência de Mercado	R\$ 11.786,85	R\$ 7.998,84	R\$ 9.749,10	R\$ 11.499,37	R\$ 13.249,63	R\$ 14.999,90
Consumo - Marketing						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Marketing	R\$ 5.631,98	R\$ 3.000,00	R\$ 4.247,31	R\$ 5.494,62	R\$ 6.741,93	R\$ 7.989,24
Coordenador de Marketing	R\$ 8.249,86	R\$ 6.074,00	R\$ 7.061,32	R\$ 8.048,64	R\$ 9.035,96	R\$ 10.023,28
Gerente de Marketing	R\$ 17.944,23	R\$ 10.006,50	R\$ 13.756,54	R\$ 17.506,57	R\$ 21.256,61	R\$ 25.006,64
Diretor de Marketing	R\$ 31.753,10	R\$ 21.992,37	R\$ 26.485,50	R\$ 30.978,63	R\$ 35.471,76	R\$ 39.964,89
Consumo - Trade Marketing						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Trade Marketing	R\$ 4.108,83	R\$ 3.000,00	R\$ 3.504,31	R\$ 4.008,62	R\$ 4.512,92	R\$ 5.017,23
Coordenador de Trade Marketing	R\$ 8.192,54	R\$ 5.996,34	R\$ 6.994,53	R\$ 7.992,72	R\$ 8.990,91	R\$ 9.989,10
Gerente de Trade Marketing	R\$ 13.352,59	R\$ 10.037,49	R\$ 11.532,20	R\$ 13.026,92	R\$ 14.521,63	R\$ 16.016,34

Generalista - Marketing						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Marketing	R\$ 6.170,76	R\$ 3.050,40	R\$ 4.535,33	R\$ 6.020,25	R\$ 7.505,18	R\$ 8.990,10
Coordenador de Marketing	R\$ 10.252,38	R\$ 7.004,65	R\$ 8.503,49	R\$ 10.002,33	R\$ 11.501,16	R\$ 13.000,00
Gerente de Marketing	R\$ 21.541,33	R\$ 12.038,40	R\$ 16.527,17	R\$ 21.015,94	R\$ 25.504,70	R\$ 29.993,47
Diretor de Marketing	R\$ 33.352,71	R\$ 20.074,00	R\$ 26.306,61	R\$ 32.539,23	R\$ 38.771,84	R\$ 45.004,45
Genaralista - Produto						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Produto	R\$ 11.869,03	R\$ 8.074,50	R\$ 9.827,02	R\$ 11.579,55	R\$ 13.332,07	R\$ 15.084,59
Genaralista - Comunicação						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Comunicação	R\$ 5.125,53	R\$ 2.998,35	R\$ 3.999,44	R\$ 5.000,52	R\$ 6.001,61	R\$ 7.002,69
Coordenador de Comunicação	R\$ 8.226,52	R\$ 6.051,75	R\$ 7.038,81	R\$ 8.025,88	R\$ 9.012,94	R\$ 10.000,00
Gerente de Comunicação	R\$ 16.422,78	R\$ 10.023,90	R\$ 13.023,06	R\$ 16.022,22	R\$ 19.021,38	R\$ 22.020,54
Genaralista - Inteligência de Mercado						
	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Inteligência de Mercado	R\$ 6.191,43	R\$ 3.017,43	R\$ 4.528,92	R\$ 6.040,42	R\$ 7.551,91	R\$ 9.063,40
Coord. de Inteligência de Mercado	R\$ 10.500,51	R\$ 7.988,80	R\$ 9.116,60	R\$ 10.244,40	R\$ 11.372,20	R\$ 12.500,00
Gerente de Inteligência de Mercado	R\$ 16.965,40	R\$ 13.003,21	R\$ 14.777,41	R\$ 16.551,61	R\$ 18.325,80	R\$ 20.100,00

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



A Tecnologia da Informação, como não poderia deixar de ser, segue em evolução constante. Nos últimos 20 anos, diversas mudanças aconteceram: perfil de profissional, estilo de liderança e necessidade de foco em negócio.

O ano de 2016 foi um ano em que a área não apresentou um grande número de contratações. As posições de T.I. foram menos atingidas quando comparadas a outros setores. Este ano, vimos empresas modificando ERPs, projetos de infraestrutura em diversos setores, projetos voltados para BI e agora no final do ano a grande discussão tem sido sobre processos de digitalização dos negócios.

Apesar de um primeiro semestre difícil, houve um aumento gradativo no volume de posições e entramos no quarto trimestre com um volume mais significativo de oportunidades. Ainda assim, o crescimento no Brasil foi de cerca de 3% ante uma média global de 2,4%.

Os perfis mais requisitados foram profissionais que utilizam T.I. como uma extensão dos negócios da companhia, agregando valor aos seus produtos e aos seus serviços. E com a falta de mão de obra qualificada, as empresas investiram recursos na qualificação dos seus colaboradores e na retenção de seus talentos internos. O ano também foi marcado por um aumento importante nas posições relacionadas à tecnologia Cloud, onde a figura do DevOps (onde o desenvolvimento e a operação se encontram), tornou-se central em boa parte das empresas.

Em 2017, as empresas devem continuar com seus investimentos na área de T.I, os profissionais com conhecimento em Big Data e Nuvem continuam em alta. Outras funções que devem ter destaque são os especialistas em arquitetura de segurança adaptável, inteligência artificial/ machine learning e internet das coisas (internet of things).

As empresas continuaram demandando profissionais com inglês fluente continua, porém hoje no Brasil é considerado um perfil escasso. E este ano o Brasil perdeu alguns bons profissionais de T.I. para o mercado estrangeiro, em especial para Estados Unidos e Canadá. E a capacidade de tratar o volume de dados

que as empresas têm acesso e a habilidade de transformar essas mesmas informações em estratégia e resultado serão a tônica do próximo ano.

Com a concorrência cada vez mais intensa e com o volume de informações que as novas tecnologias nos trouxeram, outros profissionais terão cada vez mais destaque: analista, engenheiros e cientistas de Dados.

O olhar estratégico sobre o grande volume de informações que as empresas são capazes de reunir e como tratar esses dados e transformá-los em estratégia será também a tônica do ano que começa.

BARÔMETRO

Perfis mais solicitados:

Especialistas em Cloud e Devops
Analistas e Gerentes de Segurança da Informação
Analista, Engenheiro e Cientista de Dados

Perfis menos solicitados:

Analistas de redes de Telefonia
Coordenadores e Analistas de Infraestrutura (não virtualizada)

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO | São Paulo

BPO	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de BPO	R\$ 7.427,34	R\$ 5.949,79	R\$ 6.768,00	R\$ 7.573,09	R\$ 9.012,50	R\$ 10.196,38
Gerente de BPO	R\$ 14.430,25	R\$ 10.616,74	R\$ 11.206,40	R\$ 14.713,43	R\$ 17.510,00	R\$ 19.810,11
Diretor de BPO	R\$ 31.831,44	R\$ 24.213,41	R\$ 28.720,00	R\$ 32.456,09	R\$ 38.625,00	R\$ 43.698,78
Business Intelligence	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de BI	R\$ 9.129,26	R\$ 6.084,01	R\$ 7.089,70	R\$ 9.308,41	R\$ 11.077,65	R\$ 11.532,81
Líder/Especialista de BI	R\$ 11.455,87	R\$ 7.634,53	R\$ 8.896,52	R\$ 11.680,68	R\$ 13.900,82	R\$ 14.726,83
Dados	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3o Quartil	Maior
Engenheiro de Dados	R\$ 17.507,29	R\$ 11.667,37	R\$ 13.596,00	R\$ 17.850,85	R\$ 21.243,75	R\$ 22.034,33
Cientista de Dados	R\$ 7.908,71	R\$ 5.270,60	R\$ 6.141,83	R\$ 8.063,91	R\$ 9.596,61	R\$ 10.257,22
Desenvolvimento	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Desenvolvedor	R\$ 8.250,00	R\$ 5.500,00	R\$ 6.875,00	R\$ 8.250,00	R\$ 9.625,00	R\$ 11.000,00
Gerente de Desenvolvimento	R\$ 15.915,72	R\$ 11.606,70	R\$ 12.360,00	R\$ 16.228,05	R\$ 19.312,50	R\$ 21.849,39
Devops	São Paulo					
	Média	Menor	1o Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Devops	R\$ 6.896,81	R\$ 4.596,24	R\$ 5.356,00	R\$ 7.032,15	R\$ 8.368,75	R\$ 9.468,07
Gerente de Devops	R\$ 19.841,60	R\$ 13.223,02	R\$ 15.408,80	R\$ 20.230,96	R\$ 24.076,25	R\$ 26.238,91
Geral	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Business Partner de T.I.	R\$ 9.750,00	R\$ 7.500,00	R\$ 8.625,00	R\$ 9.750,00	R\$ 10.875,00	R\$ 12.000,00
Consultor de T.I.	R\$ 9.109,60	R\$ 7.070,90	R\$ 8.074,43	R\$ 9.288,36	R\$ 11.053,80	R\$ 12.505,82
Gerente de T.I.	R\$ 15.506,15	R\$ 11.333,75	R\$ 12.041,93	R\$ 15.810,44	R\$ 18.815,52	R\$ 21.287,12
CIO/ Diretor de T.I.	R\$ 31.548,49	R\$ 22.024,84	R\$ 24.500,27	R\$ 32.167,59	R\$ 38.281,67	R\$ 43.310,35
Infraestrutura/Telecom	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Infraestrutura/Telecom	R\$ 6.048,92	R\$ 4.031,18	R\$ 4.697,54	R\$ 6.167,63	R\$ 7.339,90	R\$ 8.304,07
Coordenador de Infraestrutura/ Telecom	R\$ 10.518,96	R\$ 7.010,15	R\$ 8.168,93	R\$ 10.725,39	R\$ 12.763,95	R\$ 14.040,63
Gerente de Infraestrutura/Telecom	R\$ 19.120,81	R\$ 13.742,67	R\$ 14.849,04	R\$ 19.496,03	R\$ 23.201,63	R\$ 26.249,40
Negócios/Processos/Projetos	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Negócios e Processos	R\$ 7.094,33	R\$ 4.727,87	R\$ 5.509,39	R\$ 7.233,54	R\$ 8.608,42	R\$ 9.739,22
Coordenador/Líder de Negócios e Processos	R\$ 10.542,54	R\$ 8.025,86	R\$ 8.187,24	R\$ 10.749,43	R\$ 12.792,56	R\$ 14.472,99
Especialista em Projetos/ Consultor/PMO	R\$ 7.427,34	R\$ 4.949,79	R\$ 5.768,00	R\$ 7.573,09	R\$ 9.012,50	R\$ 10.196,38
Líder de PMO	R\$ 12.964,94	R\$ 9.640,22	R\$ 10.068,46	R\$ 13.219,37	R\$ 15.731,96	R\$ 17.798,51
Líder/Coordenador de Projetos	R\$ 16.289,00	R\$ 10.855,47	R\$ 12.649,88	R\$ 16.608,65	R\$ 19.765,44	R\$ 21.361,83
Gerente de Projetos/ Project Manager	R\$ 14.269,68	R\$ 9.509,73	R\$ 11.081,70	R\$ 14.549,71	R\$ 17.315,16	R\$ 19.589,68
Analista de Projetos	R\$ 7.141,91	R\$ 5.759,58	R\$ 6.546,34	R\$ 7.282,07	R\$ 8.666,16	R\$ 9.804,55

Projetos SAP						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Projetos SAP	R\$ 18.143,92	R\$ 12.091,64	R\$ 14.090,40	R\$ 18.499,97	R\$ 20.016,25	R\$ 22.908,30
Segurança da Informação						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Segurança da Informação	R\$ 5.134,43	R\$ 3.421,73	R\$ 3.987,35	R\$ 5.235,18	R\$ 6.230,23	R\$ 7.048,64
CSO/Gerente de Segurança da Informação	R\$ 14.854,67	R\$ 10.899,59	R\$ 11.536,00	R\$ 15.146,18	R\$ 18.025,00	R\$ 20.392,76
Service Desk						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Service Desk	R\$ 4.174,37	R\$ 2.781,93	R\$ 3.241,78	R\$ 4.256,29	R\$ 4.565,28	R\$ 4.730,66
Coordenador de Service Desk	R\$ 8.229,49	R\$ 5.484,37	R\$ 6.390,94	R\$ 8.390,98	R\$ 9.985,85	R\$ 10.297,59
Sistemas						
	São Paulo					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Sistemas	R\$ 6.179,94	R\$ 4.118,50	R\$ 4.799,29	R\$ 6.301,22	R\$ 7.498,89	R\$ 8.483,94
Coordenador de Service Desk	R\$ 14.762,36	R\$ 9.838,07	R\$ 11.464,31	R\$ 15.052,05	R\$ 17.912,99	R\$ 18.966,04
Coordenador de Sistemas	R\$ 10.830,65	R\$ 7.217,86	R\$ 8.410,98	R\$ 11.043,19	R\$ 13.142,16	R\$ 14.868,51
Gerente de Sistemas	R\$ 23.870,93	R\$ 16.908,29	R\$ 18.537,94	R\$ 24.339,37	R\$ 28.965,53	R\$ 32.770,44

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO | Rio de Janeiro

BPO						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de BPO	R\$ 6.907,42	R\$ 5.533,31	R\$ 6.294,24	R\$ 7.042,97	R\$ 8.381,63	R\$ 9.482,64
Gerente de BPO	R\$ 13.420,13	R\$ 9.873,57	R\$ 10.421,95	R\$ 13.683,49	R\$ 16.284,30	R\$ 18.423,41
Diretor de BPO	R\$ 29.603,24	R\$ 22.518,47	R\$ 26.709,60	R\$ 30.184,17	R\$ 35.921,25	R\$ 40.639,87
Business Intelligence						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de BI	R\$ 8.490,21	R\$ 5.658,12	R\$ 6.593,42	R\$ 8.656,82	R\$ 10.302,21	R\$ 10.725,51
Líder/Especialista de BI	R\$ 10.653,96	R\$ 7.100,11	R\$ 8.273,77	R\$ 10.863,03	R\$ 12.927,76	R\$ 13.695,95
Dados						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Engenheiro de Dados	R\$ 16.281,78	R\$ 10.850,66	R\$ 12.644,28	R\$ 16.601,29	R\$ 19.756,69	R\$ 20.491,93
Cientista de Dados	R\$ 7.355,10	R\$ 4.901,66	R\$ 5.711,90	R\$ 7.499,44	R\$ 8.924,85	R\$ 9.539,22
Desenvolvimento						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Desenvolvedor	R\$ 7.672,50	R\$ 5.115,00	R\$ 6.393,75	R\$ 7.672,50	R\$ 8.951,25	R\$ 10.230,00
Gerente de Desenvolvimento	R\$ 14.801,62	R\$ 10.794,23	R\$ 11.494,80	R\$ 15.092,08	R\$ 17.960,63	R\$ 20.319,93
Devops						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Devops	R\$ 6.414,03	R\$ 4.274,50	R\$ 4.981,08	R\$ 6.539,90	R\$ 7.782,94	R\$ 8.805,30
Gerente de Devops	R\$ 18.452,68	R\$ 12.297,41	R\$ 14.330,18	R\$ 18.814,80	R\$ 22.390,91	R\$ 24.402,18

Geral						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Business Partner de T.I.	R\$ 9.067,50	R\$ 6.975,00	R\$ 8.021,25	R\$ 9.067,50	R\$ 10.113,75	R\$ 11.160,00
Consultor de T.I.	R\$ 8.471,93	R\$ 6.575,94	R\$ 7.509,22	R\$ 8.638,18	R\$ 10.280,03	R\$ 11.630,42
Gerente de T.I.	R\$ 14.420,72	R\$ 10.540,39	R\$ 11.199,00	R\$ 14.703,71	R\$ 17.498,43	R\$ 19.797,03
CIO/ Diretor de T.I.	R\$ 29.340,10	R\$ 20.483,10	R\$ 22.785,25	R\$ 29.915,86	R\$ 35.601,95	R\$ 40.278,62
Infraestrutura/Telecom						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Infraestrutura/Telecom	R\$ 5.625,50	R\$ 3.749,00	R\$ 4.368,71	R\$ 5.735,89	R\$ 6.826,11	R\$ 7.722,79
Coordenador de Infraestrutura/Telecom	R\$ 9.782,64	R\$ 6.519,44	R\$ 7.597,10	R\$ 9.974,61	R\$ 11.870,48	R\$ 13.057,78
Gerente de Infraestrutura/Telecom	R\$ 17.782,35	R\$ 12.780,68	R\$ 13.809,61	R\$ 18.131,31	R\$ 21.577,52	R\$ 24.411,94
Negócios/Processos/Projetos						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Negócios e Processos	R\$ 6.597,72	R\$ 4.396,92	R\$ 5.123,73	R\$ 6.727,20	R\$ 8.005,83	R\$ 9.057,47
Coordenador/Líder de Negócios e Processos	R\$ 9.804,56	R\$ 7.464,05	R\$ 7.614,13	R\$ 9.996,97	R\$ 11.897,08	R\$ 13.459,88
Especialista em Projetos/Consultor/PMO	R\$ 6.907,42	R\$ 4.603,31	R\$ 5.364,24	R\$ 7.042,97	R\$ 8.381,63	R\$ 9.482,64
Líder de PMO	R\$ 12.057,40	R\$ 8.965,41	R\$ 9.363,66	R\$ 12.294,01	R\$ 14.630,73	R\$ 16.552,62
Líder/Coordenador de Projetos	R\$ 15.148,77	R\$ 10.095,58	R\$ 11.764,39	R\$ 15.446,04	R\$ 18.381,86	R\$ 19.866,50
Gerente de Projetos/Project Manager	R\$ 13.270,80	R\$ 8.844,05	R\$ 10.305,98	R\$ 13.531,23	R\$ 16.103,10	R\$ 18.218,40
Analista de Projetos	R\$ 6.641,98	R\$ 5.356,41	R\$ 6.088,10	R\$ 6.772,32	R\$ 8.059,53	R\$ 9.118,23
Projetos SAP						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Projetos SAP	R\$ 16.873,84	R\$ 11.245,23	R\$ 13.104,07	R\$ 17.204,98	R\$ 18.615,11	R\$ 21.304,72
Segurança da Informação						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Segurança da Informação	R\$ 4.775,02	R\$ 3.182,21	R\$ 3.708,23	R\$ 4.868,72	R\$ 5.794,12	R\$ 6.555,23
CSO/Gerente de Segurança da Informação	R\$ 13.814,84	R\$ 10.136,62	R\$ 10.728,48	R\$ 14.085,94	R\$ 16.763,25	R\$ 18.965,27
Service Desk						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Service Desk	R\$ 3.882,17	R\$ 2.587,19	R\$ 3.014,86	R\$ 3.958,35	R\$ 4.245,71	R\$ 4.399,51
Coordenador de Service Desk	R\$ 7.653,42	R\$ 5.100,47	R\$ 5.943,58	R\$ 7.803,61	R\$ 9.286,84	R\$ 9.576,76
Sistemas						
	Rio de Janeiro					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Sistemas	R\$ 5.747,35	R\$ 3.830,20	R\$ 4.463,34	R\$ 5.860,13	R\$ 6.973,97	R\$ 7.890,07
Coordenador de Service Desk	R\$ 13.728,99	R\$ 9.149,41	R\$ 10.661,81	R\$ 13.998,41	R\$ 16.659,08	R\$ 17.638,41
Coordenador de Sistemas	R\$ 10.072,50	R\$ 6.712,61	R\$ 7.822,21	R\$ 10.270,16	R\$ 12.222,21	R\$ 13.827,71
Gerente de Sistemas	R\$ 22.199,96	R\$ 15.724,71	R\$ 17.240,28	R\$ 22.635,61	R\$ 26.937,94	R\$ 30.476,51

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO | Campinas

BPO	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Coordenador de BPO	R\$ 6.619,53	R\$ 4.890,73	R\$ 5.763,41	R\$ 6.636,08	R\$ 7.508,75	R\$ 8.381,43
Business Intelligence	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de BI	R\$ 7.258,14	R\$ 5.001,05	R\$ 6.120,78	R\$ 7.240,51	R\$ 8.360,24	R\$ 9.479,97
Líder/Especialista de BI	R\$ 9.185,08	R\$ 6.275,58	R\$ 7.733,05	R\$ 9.190,52	R\$ 10.647,98	R\$ 12.105,45
Dados	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3o Quartil	Maior
Engenheiro de Dados	R\$ 13.886,03	R\$ 9.590,58	R\$ 11.720,99	R\$ 13.851,40	R\$ 15.981,81	R\$ 18.112,22
Cientista de Dados	R\$ 6.366,02	R\$ 4.332,43	R\$ 5.357,18	R\$ 6.381,93	R\$ 7.406,69	R\$ 8.431,44
Desenvolvimento	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Desenvolvedor	R\$ 7.294,57	R\$ 3.550,78	R\$ 5.413,58	R\$ 7.276,38	R\$ 9.139,18	R\$ 11.001,98
Gerente de Desenvolvimento	R\$ 13.716,16	R\$ 9.540,71	R\$ 11.645,58	R\$ 13.750,45	R\$ 15.855,33	R\$ 17.960,20
Devops	Campinas					
	Média	Menor	1o Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Devops	R\$ 5.766,02	R\$ 3.778,11	R\$ 4.779,27	R\$ 5.780,43	R\$ 6.781,59	R\$ 7.782,75
Gerente de Devops	R\$ 16.236,48	R\$ 10.869,33	R\$ 13.544,09	R\$ 16.218,85	R\$ 18.893,62	R\$ 21.568,38
Geral	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Consultor de T.I.	R\$ 8.040,60	R\$ 5.812,28	R\$ 6.929,16	R\$ 8.046,04	R\$ 9.162,91	R\$ 10.279,79
Gerente de T.I.	R\$ 19.163,85	R\$ 11.230,00	R\$ 15.173,03	R\$ 19.116,06	R\$ 23.059,08	R\$ 27.002,11
CIO/ Diretor de T.I.	R\$ 33.474,78	R\$ 22.093,00	R\$ 27.825,73	R\$ 33.558,47	R\$ 39.291,20	R\$ 45.023,93
Infraestrutura/Telecom	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Infraestrutura/Telecom	R\$ 6.174,12	R\$ 3.313,63	R\$ 4.736,18	R\$ 6.158,73	R\$ 7.581,27	R\$ 9.003,82
Coord. de Infraestrutura/Telecom	R\$ 8.757,53	R\$ 6.017,45	R\$ 7.398,44	R\$ 8.779,42	R\$ 10.160,41	R\$ 11.541,39
Gerente de Infraestrutura/Telecom	R\$ 15.847,88	R\$ 10.198,00	R\$ 13.042,75	R\$ 15.887,50	R\$ 18.732,25	R\$ 21.577,01
Negócios/Processos/Projetos	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Negócios e Processos	R\$ 7.016,45	R\$ 3.886,31	R\$ 5.442,57	R\$ 6.998,82	R\$ 8.555,08	R\$ 10.111,34
Coordenador/Líder de Negócios e Processos	R\$ 9.241,59	R\$ 6.597,26	R\$ 7.922,14	R\$ 9.247,03	R\$ 10.571,91	R\$ 11.896,80
Especialista em Projetos/ Consultor/PMO	R\$ 7.555,40	R\$ 4.068,73	R\$ 5.802,64	R\$ 7.536,56	R\$ 9.270,47	R\$ 11.004,38
Líder de PMO	R\$ 16.424,39	R\$ 7.924,26	R\$ 12.194,86	R\$ 16.465,45	R\$ 20.736,05	R\$ 25.006,64
Líder/Coordenador de Projetos	R\$ 12.555,22	R\$ 7.049,55	R\$ 9.786,73	R\$ 12.523,91	R\$ 15.261,09	R\$ 17.998,27
Gerente de Projetos/Project Manager	R\$ 12.725,40	R\$ 7.505,44	R\$ 10.131,33	R\$ 12.757,21	R\$ 15.383,10	R\$ 18.008,98
Analista de Projetos	R\$ 6.412,85	R\$ 4.734,38	R\$ 5.565,62	R\$ 6.396,86	R\$ 7.228,10	R\$ 8.059,34

Projetos SAP	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Gerente de Projetos SAP	R\$ 15.953,86	R\$ 9.995,10	R\$ 12.994,42	R\$ 15.993,74	R\$ 18.993,06	R\$ 21.992,38
Segurança da Informação	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Segurança da Informação	R\$ 6.560,89	R\$ 4.080,59	R\$ 5.312,56	R\$ 6.544,53	R\$ 7.776,50	R\$ 9.008,47
CSO/Gerente de Segurança da Informação	R\$ 14.461,98	R\$ 11.998,78	R\$ 13.248,46	R\$ 14.498,13	R\$ 15.747,81	R\$ 16.997,48
Service Desk	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Service Desk	R\$ 2.656,63	R\$ 1.800,00	R\$ 2.225,00	R\$ 2.650,00	R\$ 3.075,00	R\$ 3.500,00
Coordenador de Service Desk	R\$ 5.968,39	R\$ 3.502,00	R\$ 4.742,66	R\$ 5.983,31	R\$ 7.223,97	R\$ 8.464,62
Sistemas	Campinas					
	Média	Menor	1º Quartil	Mediana	3º Quartil	Maior
Analista de Sistemas	R\$ 5.267,81	R\$ 3.498,96	R\$ 4.376,82	R\$ 5.254,67	R\$ 6.132,53	R\$ 7.010,38
Coordenador de Service Desk	R\$ 11.808,97	R\$ 8.086,89	R\$ 9.962,69	R\$ 11.838,49	R\$ 13.714,29	R\$ 15.590,08
Coordenador de Sistemas	R\$ 10.529,09	R\$ 8.003,44	R\$ 9.253,14	R\$ 10.502,84	R\$ 11.752,53	R\$ 13.002,23
Gerente de Sistemas	R\$ 15.493,40	R\$ 10.030,18	R\$ 12.781,16	R\$ 15.532,13	R\$ 18.283,11	R\$ 21.034,08

**WE POWER
THE WORLD
OF WORK.
WE ARE HAYS.**

CONTATO

Para mais informações em como podemos auxiliar suas necessidades de recrutamento, entre em contato com nossas equipes de experts.

NOSSOS ESCRITÓRIOS

São Paulo

Rua Pequetita, 215,
13° andar
Vila Olímpia/ CEP 04552-060
São Paulo - SP

Tel: (11) 3046 9800

Rio de Janeiro

Av. das Américas, 3500,
3° andar, Ed. Toronto 2.000
Barra da Tijuca/ CEP 22640-102
Rio de Janeiro - RJ

Tel: (21) 2430 6600

Campinas

Rua José Pires Neto, 314,
15° andar
Cambuí/ CEP 13025-170
Campinas - SP

Tel: (19) 3705 5180

NOSSAS REDES SOCIAIS

LinkedIn

www.linkedin.com/company/hays/

Facebook

www.facebook.com/Hays.Brasil

Twitter

twitter.com/Hays_Brasil

Acesse também nossos outros estudos exclusivos e novos artigos sobre o mundo do trabalho em:

www.hays.com.br

E-mail: headoffice@hays.com.br

haysplc.com