L'EMANCIPAZIONE FEMMINILE

Le Donne nella Storia





Sin dal neolitico la donna era solita stare a casa e occuparsi dei figli e dell'ambiente domestico.

Nel periodo Classico si può notare una grandissima differenza tra le donne di Sparta e quelle di Atene:

- Le prime dovendo badare ai figli solo fino a sette anni (perché successivamente venivano istruiti alla guerra dai pedagoghi) erano più libere.
- Mentre le Ateniesi erano molto più chiuse e solitarie e caso mai era solite solo a riunirsi nel Gineceo (luogo dove solo le donne si potevano riunire).

Le Donne nella Storia



Le donne fino a circa un centinaio di anni fa avevano molti meno diritti rispetto agli uomini ed erano considerate principalmente solo per procreare figli.

Solo nel '900 si ebbero i primi miglioramenti che man mano hanno portato le donne ad avere pari diritti rispetto agli uomini, in quasi tutto il mondo.

Questo cambiamento è suddiviso in tre ondate.





Prima ondata



La prima ondata è detta anche l'ondata del suffragio infatti è caratterizzata dall'acquisizione del diritto al voto delle donne. Tutto iniziò nel 1893 in Nuova Zelanda e a sua volta molti paesi come Australia, Finlandia, Norvegia e Regno Unito seguirono il suo esempio.

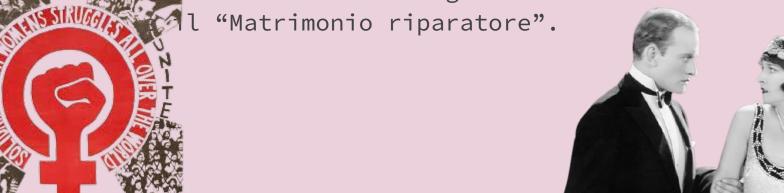
In Italia e in Francia le donne ottennero il diritto al voto solo dopo la fine della Seconda Guerra Mondiale.

Le figure principali in questo periodo furono le "Suffragette" movimento nato per ottenere il diritto al voto.

Seconda ondata

A differenza della prima la seconda ondata è più incentrata sulle benessere personale della donna. Infatti con la creazione del primo Movimento Femminista, in America nel 1960, vennere approvate anche in Italia leggi sul divorzio (1974) e sull'aborto (1978) inoltre nel nostro paese, solo

1981 vennero abrogate il "Delitto d'onore"



Terza ondata





In fine, ma non per importanza, ci fu l'ondata contro al discriminazione sul posto di lavoro che andò a far luce su tutte quelle violenze fisiche e psicologiche le le donne subivano presso il loro luogo di lavoro. Come per esempio il Mobbing, ovvero la costrizione al licenziamento per esasperazione, oppure le Molestie la differenza salariale.

Sempre in questo periodo vennero approvate leggi come quella "Golfo Mosca" che obbliga la presenza di almeno ¼ dei componenti femminili in ambito amministrativo o la legge 69 il "Codice Rosso".

GRAZIE PER L'ATTENZIONE