

Rapport de revue



Victor DULEBA
Data Engineer

Évalué

Entretien Annuel d'Activité 2025

January 2026

Détails

01. Mon expérience cette année

Moi, Décathonien(ne), quel a été mon ressenti tout au long de l'année ? Quel bilan puis-je faire de cette année sur mon métier ? Qu'ai-je appris ? Comment me suis-je développé(e) ?

Victor DULEBA
Data Engineer

Auto-évaluation

Ressenti :

- Premier semestre mitigé (réorganisation dans l'équipe, communication moins facile, ambiance générale, run, refinement compliqués)
- Deuxième semestre bien meilleur (les choses mises en place pour améliorer le quotidien payent en fin d'année)
- J'ai pu également vivre la co-création chez Decathlon, un point essentiel pour me sentir dans une entreprise qui est un acteur dans le sport et pas une entreprise lambda qui fait du marketing

Review de cette année :

Positive dans l'ensemble, je me suis adapté à un nouveau produit avec plaisir, j'ai été onboardé et pu onboarder Matthieu

ce qui apporte une expérience différente.

Ce que j'ai appris :

En plus de l'expérience co-création et des produits, j'ai pu cette année faire plus de gestion de projet (migration dbx & funnel > api) et un peu plus d'"humain".

Nul part d'autre où le mettre, j'ajoute ici le feedback de Skander :

Au cours de l'année, Victor a montré une réelle évolution, à la fois dans sa posture au sein de l'équipe et dans sa maîtrise du produit. Il a progressivement pris une place centrale, en devenant une véritable force de proposition, aussi bien sur l'organisation de l'équipe que sur les sujets techniques.

Il a notamment joué un rôle moteur dans l'amélioration de notre organisation (ex. mise en place du responsable d'alerting hebdomadaire, comptes rendus de weekly alerting), ainsi que dans la structuration et l'enrichissement de la documentation, ce qui apporte une vraie valeur pour la pérennité et la montée en compétence collective.

Son attitude est toujours positive et constructive. Son énergie et sa bonne humeur contribuent fortement à la dynamique de l'équipe et tirent le collectif vers le haut. Il est très impliqué lors des refinements et des réunions d'équipe, n'hésite pas à prendre des responsabilités sur les sujets et à s'engager pour les faire avancer.

Victor sait également faire remonter les risques, les alertes et les points de vigilance de manière claire, structurée et proactive. En tant que PM, c'est particulièrement précieux d'avoir un interlocuteur capable non seulement d'identifier les problèmes, mais aussi de proposer des solutions concrètes.

Enfin, il adopte naturellement une posture de référent et de mentor, en accompagnant les autres dans leur montée en compétence, comme il a pu le faire avec Matthieu sur la prise en main du produit. Il n'hésite pas non plus à formaliser ses idées en rédigeant des tickets d'amélioration, ce qui montre son sens de l'initiative et son engagement dans l'amélioration continue du produit et de l'équipe

02. Evaluation de ma Performance Individuelle (Indicateurs)

Métier et Mission)

Pour favoriser une culture de la performance au sein de notre entreprise, nous utilisons des objectifs quantitatifs et qualitatifs permettant de guider et de mesurer nos succès. Notre approche comprend des indicateurs de performance clairs (KPI) pour suivre les progrès, favoriser la responsabilisation et l'amélioration continue. L'évaluation de la performance permet d'identifier nos points forts et nos axes de développement, d'identifier et de reconnaître la performance et de promouvoir une culture d'excellence. Nous avons créé cinq niveaux de performance pour distinguer les performances exceptionnelles.

=> [A4 décrivant les 5 niveaux de performance](#) (et leur correspondance avec le précédent système A-D)

À la fin de cette partie, mon Manager et moi déterminerons le niveau global de ma performance individuelle cette année.

Mieux suivre les coûts finops de nos flux

Victor DULEBA
Data Engineer

Auto-évaluation

Objectif atteint

Work done in Q1-Q2, dashboard is functional and used to measure costs. No imperative needs on a DA weekly report.

Leverage switch of product

Victor DULEBA
Data Engineer

Auto-évaluation

Objectif atteint

Databricks migration

Check with Marine about cadrage 360 presentations (get ppt and then check with Andrea for explanation)

Victor DULEBA
Data Engineer

Objectif dépassé

Auto-évaluation

Great success, no pain points, all DEs of GA have been involved and it has been shared with the whole collection.

Participate in team meetings

Victor DULEBA
Data Engineer

Auto-évaluation

Objectif atteint

DFI x Traffic !

Improve dev practices inside collection

Victor DULEBA
Data Engineer

Auto-évaluation

Objectif non atteint

Huge work on all collection repositories. We now have clearer code documentation : easy to use and facilitate onboarding on new features.

Evaluation finale de ma Performance annuelle globale

A l'aide du A4 présentant les 5 niveaux de performance, j'évalue mes deux dimensions de performance (Mission et Métier) selon le nouveau système d'évaluation.

=> [A4 décrivant les 5 niveaux de performance](#) (et leur correspondance avec le précédent système A-D)

Seule l'évaluation 1-5 sera intégrée au BSI

Victor DULEBA
Data Engineer

Auto-évaluation

4/5 Tous les résultats sont atteints et certains dépassent les engagements

In my opinion, objectives listed are not fully representative of the work done this year, I tried to focus on the most important project over the months. The major improvements of this year are :

- Ramp-up on Global Analytics topics and clean delivery

- Very smooth DBX migration
- Far better efficiency in Global Analytics collaboration
- Documentation in the collection improved
- Successful onboarding of Matthieu in S2
- Framing monitoring & data quality in Global Analytics product (big projects to come ...)

Feedback

Feedback des pairs

Utilise cet espace pour partager ton feedback à ton·a collègue.

Pour t'aider dans cet exercice, tu peux utiliser par exemple la méthode SSC (Start Stop Continue) ou la méthode COIN (Contexte, Observations, Impacts, Next Steps).

Note : Le feedback sera visible par ton·a coéquipier·e et son·a leader.

Simon BAZIN
Data Engineer

Pair

- Proactif : tu essaies de mettre en place de nombreuses choses (ex : doc de run, propositions de changements sur les rétros).
- Communication / échanges ensemble sont toujours constructifs : au boulot comme en dehors du boulot (sur les sujets de course, randos, sur les modifications qui pourraient être apportées aux réus, au produit, au process de dev ...)
- Challenge : tu cherches à challenger les choses, tu vas pas juste appliquer
- Tu partages ton expérience, perso comme pro (ex : co création)

Axes "d'amélioration", mais que tu as déjà travaillé, donc plutôt continuer dans ce sens :

- Curieux : sur les technos que tu utilises, tu cherches à

comprendre comment ça marche, ce qui se passe. Je pense que tu t'es amélioré là dessus : en début d'année sur EKS / DLT tu connaissais un peu moins, et tu avais peut être appliqué plus que cherché, mais en même temps tu venais d'arriver sur le produit donc pas évident. Mais depuis, ça a changé et tu t'intéresses à ce que tu fais, ce qui t'es demandé et d'autres sujets que tu proposes et pousses

- N'hésite pas à aller dans l'accompagnement des autres, notamment Matthieu. Tu as toutes les connaissances nécessaires. C'est déjà ce que tu fais en poussant un nouveau fonctionnement sur les refinements par exemple. Donc continue comme ça, ça ne peut qu'aider les autres et t'apporter des choses à toi également.

Matthieu PROUVOST

Data Engineer

Pair

Je suis très content de travailler avec toi sur le produit, d'un point de vue extra-professionnel c'est chouette de travailler avec des gens qui ont des centres d'intérêt en commun.

Concernant ton travail, j'apprécie ta disponibilité au quotidien et ta pro-activité et tes prises d'initiatives sur la gestion de la doc, ou celle du run, notamment sur le sujet du monitoring et de l'alerting.

Tu as su m'accompagner pour monter en compétence, que ça soit par le biais de retour sur des PR ou le partage de connaissance. Ayant plus d'expérience que moi, c'est intéressant d'avoir ton point de vue, tes retours et ton feedback d'EAA qui sont sources d'amélioration pour 2026.

03. Evaluation de mon niveau de Maîtrise Métier

J'évalue mes Compétences et mon niveau de Maîtrise Métier sur la base de ma Fiche de Responsabilité Métier.

Evaluez votre niveau de Maîtrise Métier sur [Decathlon University Platform](#).

Si votre Métier ne peut pas être évalué sur la plateforme Decathlon University («Évaluez vos compétences» ne figure pas sur la page d'accueil), effectuez votre évaluation en vous basant sur la Fiche de Responsabilité Métier.

Ressources :

Lien vers la [grille d'évaluation du métier et des compétences.](#)

Lien vers le [e-learning sur l'évaluation des compétences.](#)

En résumé, j'identifie mes principaux points forts en termes de compétences :

Victor DULEBA

Data Engineer

Auto-évaluation

- Développement & Gestion de Pipelines de Données (Databricks)
- Etat d'esprit de croissance
- Maîtrise de SQL
- Esprit critique
- Adaptabilité
- Efficience / Efficacité

En résumé, j'identifie mes principales compétences à améliorer :

Victor DULEBA

Data Engineer

Auto-évaluation

- Sens stratégique
- Transformation de Données (dbt)
- Stockage Lakehouse

Evaluation finale de mon niveau de Maîtrise Métier 2025

Victor DULEBA

Data Engineer

Auto-évaluation

Confirmé : Compétent + Excellent dans au moins 2 compétences clés du métier

Based on Skills assessment e-learning

04. Mes Savoir-Être

Si je suis Manager (hiérarchique ou fonctionnel), j'analyse les savoir-être de Décathlon.

Les personnes n'occupant pas de poste de Manager peuvent, à minima, discuter des 4 savoir-être situés à la base de la pyramide.

[Les 12 Savoir-Être](#)

[Auto-évaluation](#)

En résumé, j'identifie mes forces :

Victor DULEBA

Data Engineer

[Auto-évaluation](#)

- Demonstrates team spirit
- Demonstrates a sense of responsibility
- Demonstrates strong organisational skills

En résumé, j'identifie mes principaux savoir-être à améliorer :

Victor DULEBA

Data Engineer

[Auto-évaluation](#)

- Is a motivational communicator
- Shows the ability to think about and plan for the future

05. Mon Projet Professionnel

Mon projet professionnel en lien avec mon parcours.

[A4 - Réflexion sur mon Projet Professionnel](#)

Où et comment je me vois au sein de l'entreprise dans 2, 5 et 10 ans ? Qu'est-ce qui m'attire et me passionne dans l'entreprise ?

Victor DULEBA
Data Engineer

Auto-évaluation

Difficult question but from this year I observed that I enjoyed framing and project management but also taking care of Matthieu's onboarding.

That's why I would like to continue in this direction and take care of the next newcomer in the team !

I'm also taking time to think about what could be my future job (Product Manager, Manager ?).

06. Ma Rémunération

Qu'est-ce que je pense de ma rémunération ? En prenant en considération mes responsabilités, mes compétences et mes résultats, je m'exprime sur ma rémunération.

Victor DULEBA
Data Engineer

Auto-évaluation

This year, I have proactively taken ownership on business and technical topics, and despite of the departure of 2 main Global Analytics DEs I showed my adaptability, commitment and responsibility to the team to make things better.

I would like my remuneration to recognize both this specialized expertise and my strong team spirit. That's why I'm requesting an 8% increase to reflect my contributions to the team and to maintain my motivation and desire to improve things.

07. Mes priorités pour l'année à venir

Points clés de mon EAA

Mon Manager et moi avons listé les messages les plus importants de cet entretien, qui serviront à rédiger ma mission et mon plan de développement pour 2026.

Ces messages peuvent concerter des compétences, des savoir-être, des actions à entreprendre, mon projet, etc.

Liste tes 3 priorités pour 2026

Victor DULEBA
Data Engineer

Auto-évaluation

- Global Analytics become a mature CDP (with effective monitoring, data quality checks and efficient process)
- Develop my human skills (mentoring ?)
- Discover new positions at Decathlon to prepare next career steps