

Rapport de revue



Simon BAZIN
Data Engineer

Évalué

Entretien Annuel d'Activité 2025

January 2026

Détails

01. Mon expérience cette année

Moi, Décathlonien(ne), quel a été mon ressenti tout au long de l'année ? Quel bilan puis-je faire de cette année sur mon métier ? Qu'ai-je appris ? Comment me suis-je développé(e) ?

Simon BAZIN

Data Engineer

Auto-évaluation

L'année s'est bien passée même si elle fut assez chargée et ça a pu être un peu compliqué de gérer plusieurs aspects en même temps : travailler sur le produit, transverse dans l'équipe, gérer les points individuels avec les externes et le travail au delà de l'équipe.

J'ai bien aimé le suivi avec Andrea, notamment les points toutes les 2 semaines, mais aussi les sujets abordés qui comprenaient la gestion de l'équipe, la priorisation et les tâches à effectuer, la compréhension du métier et de ce qui se fait à Decathlon ou bien simplement discuter de mes responsabilités ou de ce qui est attendu.

Sur le plan individuel, j'ai pu réaliser des étapes importantes tout au long de l'année :

- Changement de produit de GA vers DA : c'est intéressant de voir autre chose avec un contexte proche mais différent. Ça permet de mutualiser les efforts fournis et de profiter du

meilleur des 2 pour évoluer. Personnellement, j'ai pu approfondir mes connaissances sur DA et j'ai maintenant une très bonne vision sur les 2 produits.

- Sur le produit DA en particulier, j'ai d'abord découvert le contexte et les aspects fonctionnels. Puis j'ai approfondi à travers des analyses, en présentant lors de la QSR ou en répondant aux demandes utilisateur.rice.s. J'ai apporté mon aide sur certains sujets clés :
 - Calcul des coûts de recovery Amplitude + unified (avec doc)
 - Amélioration du DAG Amplitude pour améliorer les perfs ainsi que des explorations pour essayer d'améliorer l'ingestion
 - Monitoring avec la récupération des indicateurs depuis l'UI Amplitude
 - Impliqué avec un suivi des sujets importants qui pouvaient parfois être demandés de manière urgente donc il fallait revoir les priorités : Piano to Amplitude (revamp), intégration des données Piano app, catalog collector, social platform organic performances
 - Restitutions plus parlantes des analyses à partir de notebook avec des graphiques
- Le passage en transverse : c'est très cool d'aider et voir tous les produits. J'ai pu prendre du recul afin d'apporter un point de vue différent sur les projets. Par contre, ça a été un peu compliqué avec ma posture ainsi que celle de Pierre afin de savoir qui était en charge de quoi, ainsi que par rapport aux autres membres de l'équipe. Cela a créé un flou par moment, mais m'a aussi appris à mieux définir mon périmètre. J'ai cependant eu de très bons feedbacks de la part de l'équipe ce qui me conforte dans mes actions. J'ai même apporté mon aide lorsque des frustrations se sont faites ressentir autour de la collaboration sur un produit, et j'ai du m'adapter pour réagir aux réactions de chacun et trouver un équilibre.
- Au sein de l'équipe, j'ai ainsi contribué à la mise en place de certains éléments :
 - Suivi des éléments techniques de la collection : migrations, accompagnement sur les Post Mortems

- Documentation : ADRs, doc migration, maturity matrix, readme, workflow de dev et d'exploration sur les produits
- Organisation équipe : définition et organisation du run, créneaux de démo par produit, discussions autour de l'IA, accompagnement pour la rédaction des roadmaps sur les OKRs d'équipe
- Création outils techniques pour l'équipe : hotfix, changelog automatique, dashboard monitoring coûts Databricks
- J'ai pris en charge le suivi des externes et j'ai mis en place des points réguliers (mensuels ou trimestriels selon les personnes). Un petit point par rapport aux externes : la partie administrative (GEX ou questions liées à Decathlon) a été très compliquée. Je n'avais pas les réponses, j'ai eu des problèmes sur GEX, et j'ai finalement servi de "passe-plat" pour que ce soit Louise qui réponde ou résolve ces problèmes. Donc je ne suis pas convaincu du système et je pense qu'il y a quelque chose à changer là dessus.
- J'ai fait un point avec tou.te.s les DEs de l'équipe afin de prendre le ressenti de tout le monde et pour préparer au mieux l'année 2026 et les sujets qui viendront.

J'ai eu beaucoup de sujets à gérer et j'ai préféré me focaliser sur l'équipe et les problématiques qui pouvaient se faire ressentir. C'est pourquoi je me suis moins concentré sur le travail avec les autres équipes (par exemple sur le dashboard de monitoring de coût des DAGs Databricks avec Martin Lang).

Par rapport à l'équipe, je pense qu'on a trouvé un bon équilibre : on arrive à faire des choses en commun entre les produits, on n'est plus autant siloté (même si on peut encore progresser), on a pas mal d'interactions entre nous et je pense qu'on a réussi à lier le tout.

Quelques éléments peuvent l'affirmer : les frustrations se font moins ressentir (en rétro de fin d'année), un peu plus d'énergie et d'implication (dans les produits, moins à la collection).

Dans le même sens, je pense que les différentes explorations métiers qui ont été réalisées sont bénéfiques pour l'équipe : ça ajoute de la compréhension et du liant avec le métier de Decathlon par rapport à notre métier qui est assez abstrait, en

discutant avec d'autres profils et en comprenant mieux les cas d'usages appliqués (par ex : couverture des produits DA vs référentiel produit, Verbolia, performance de la navigation, performance des pages de contenus...). Attention seulement à ne pas avoir toutes les analyses en même temps et trouver un bon équilibre entre analyses et technique.

Sur ces aspects techniques justement, même si le fait de ne plus avoir de divergence fonctionnel / technique est vraiment top, il faudra bien faire attention à garder la motivation de tout le monde en proposant des sujets intéressants, ambitieux et qui changent (il y a des sujets sur DBT, l'IA, Unity, Data Quality, automatisation des tâches et process ...).

Suite au départ de Sana et avec celui de Julien qui va arriver, il faudra faire attention à la charge de travail de l'équipe. Je trouve que certains membres de l'équipe font preuve d'une motivation importante, même dans un contexte d'entreprise particulier. Ce sont ces comportements qui permettent à l'équipe d'avoir une bonne ambiance et de maintenir une efficacité, donc il est important de veiller sur ces profils.

02. Evaluation de ma Performance Individuelle (Indicateurs Métier et Mission)

Pour favoriser une culture de la performance au sein de notre entreprise, nous utilisons des objectifs quantitatifs et qualitatifs permettant de guider et de mesurer nos succès. Notre approche comprend des indicateurs de performance clairs (KPI) pour suivre les progrès, favoriser la responsabilisation et l'amélioration continue. L'évaluation de la performance permet d'identifier nos points forts et nos axes de développement, d'identifier et de reconnaître la performance et de promouvoir une culture d'excellence. Nous avons créé cinq niveaux de performance pour distinguer les performances exceptionnelles.

=> [A4 décrivant les 5 niveaux de performance](#) (et leur correspondance avec le précédent système A-D)

À la fin de cette partie, mon Manager et moi déterminerons le niveau global de ma performance individuelle cette année.

Harmoniser les process dans la collection

Simon BAZIN
Data Engineer

Auto-évaluation

Objectif atteint

Tous les objectifs sont atteints

Nous utilisons la librairie pyspark sur Digital Analytics et Global Analytics et nous continuons à la maintenir

Pour la librairie sur les outils pour la CI CD nous l'utilisons dans les 3 CDPs et l'alimentons régulièrement.

Gestion des produits de manière transverse

Simon BAZIN
Data Engineer

Auto-évaluation

Objectif dépassé

J'ai aidé au suivi des OKRs définis en début d'année

Je participe à tous les refinements, préparation de sprint et sprint planning des 3 CDPs de la collection.

J'ai également contribué et suivi les différentes migrations qui ont eu lieu :

- TiS : vers le cluster mutualisé, Unity, décision sur l'utilisation de DBT, Custom Track
- GA : Lambda -> EKS, EMR -> Databricks, Funnel vers API
- DA : propositions et implémentation d'améliorations sur l'ingestion pour avoir des temps réduits. Migration vers Airflow mutualisé : documentation sur les étapes à suivre, les coûts, les temps d'implémentation, les risques
- Définition du template à suivre pour les migrations et les choix de migration

Animation de l'équipe

Simon BAZIN
Data Engineer

Objectif dépassé

Mob Prog : Des sujets sont proposés fréquemment, les DEs sont présents et participent, notamment au moment de début et

Auto-évaluation

de fin pour les présentations. Selon la période, des tickets de sprint peuvent parfois être pris, mais le but est de ne pas obliger et de laisser le choix, ça permet d'avoir des personnes actives et volontaires aux sessions.

J'ai mis en place le point de veille techno qui interviennent toutes les 2 semaines et où l'on est régulièrement 3-4. Ces personnes (et moi même) partagent des articles fréquemment à la collection.

J'ai réalisé les points avec chacune des personnes de l'équipe afin d'avoir leur ressenti ainsi que leur avis sur les choses qu'ils aimeraient voir pour l'année à venir.

Je fais souvent du pair prog avec les personnes de l'équipe et dès qu'il y a un blocage je suis proactif pour proposer de l'aide aux personnes.

Interaction avec les autres équipes de la Data Platform

Simon BAZIN

Data Engineer

Auto-évaluation

Objectif dépassé

2 team meetings avec d'autres équipes de la plateforme ont été organisés dans la collection (DFI et Circularity) et j'ai participé à l'orga du 2e

J'ai travaillé sur des éléments avec d'autres équipes de la plateforme :

- pilote sur la migration Unity
- travail sur le dashboard de monitoring des DAGs avec Martin Lang
- invitation et travail avec Antoine Chenon lors d'un mob prog pour le monitoring des clusters Databricks

J'ai fait une intervention sur le Meetup DE (Github Actions) et j'ai proposé à Julien de contribuer également pour partager le check_delay.

J'ai fait la présentation de la roadmap de Digital Analytics pendant la QSR Q1 2026

Improve dev practices inside collection

Simon BAZIN

Data Engineer

Auto-évaluation

Objectif atteint

L'objectif est atteint :

- les documentations sont à jour (README, processus de développement)
- le déploiement pour les produits similaires est identique (entre GA et DA pour Databricks, airflow pour tous les produits)
- Les tests ne sont plus un problème au sein des produits et il n'y a plus de frustration sur les déploiements et les problèmes qui survenaient avant sur des fonctionnalités non testées avant la mise en prod

Accompagnement de l'équipe

Simon BAZIN

Data Engineer

Auto-évaluation

Objectif atteint

Tout est fait

Evaluation finale de ma Performance annuelle globale

A l'aide du A4 présentant les 5 niveaux de performance, j'évalue mes deux dimensions de performance (Mission et Métier) selon le nouveau système d'évaluation.

=> [A4 décrivant les 5 niveaux de performance](#) (et leur correspondance avec le précédent système A-D)

Seule l'évaluation 1-5 sera intégrée au BSI

Simon BAZIN

Data Engineer

4/5 Tous les résultats sont atteints et certains dépassent les engagements

Auto-évaluation

J'ai réalisé l'ensemble de mes objectifs et j'en ai dépassé certains, notamment au niveau de l'équipe et du travail effectué avec l'ensemble des personnes et des produits.

Feedback

Feedback des pairs

Utilise cet espace pour partager ton feedback à ton·a collègue.

Pour t'aider dans cet exercice, tu peux utiliser par exemple la méthode SSC (Start Stop Continue) ou la méthode COIN (Contexte, Observations, Impacts, Next Steps).

Note : Le feedback sera visible par ton·a coéquipier·e et son·a leader.

Victor DULEBA

Data Engineer

Pair

Pour faire suite au feedback que je t'avais fait il y a 6 mois ou un 1 an concernant ta prise de position sur les sujets techniques de l'équipe, je trouve que tu as su faire les efforts pour t'affirmer et légitimer ta place en tant que leader technique.

Tu es force de proposition, tu veilles aux bonnes pratiques dans l'équipe sur les différents produits, tu es disponible et à l'écoute :

- Tu animes certains rituels d'équipes.
- Tu es force de proposition en mob prog
- Tu partages et participes à la vision sur l'équipe d'un point de vue organisationnel

Selon moi, tu dois continuer à développer ta vision et ton esprit critique pour orienter l'équipe dans la bonne direction.

C'est un réel plaisir de travailler avec toi et j'ai le sentiment de pouvoir accomplir de grandes choses ensemble !

Chloe TARRIS

Data Engineer

Pair

Points positifs :

- Pro-actif

- Transverse
- Posture de tech lead
- Toujours des propositions sur chaque sujet

Axe d'amélioration :

- Partager plus sa connaissance pour faire monter en compétence l'équipe.

Matthieu PROUVOST

Data Engineer

Pair

Salut Simon

Cette année on n'a pas beaucoup travaillé sur les mêmes sujets, mais tes expériences sur les différents produits t'ont permis de me faire de nombreux retours, à chaque fois pertinents et intéressants.

Je trouve aussi tes interventions en BR vraiment pertinentes, le recul et l'expertise que tu apportes sur nos sujets est vraiment bénéfique.

De mon point de vue, ton rôle et le périmètre de tech lead est pas super clair (notamment la différence de rôle celui de Tech Lead et Staff).

De manière plus générale, j'apprécie beaucoup ta personnalité et ton esprit d'équipe, c'est vraiment cool de t'avoir dans l'équipe.

Pour finir je pense que travailler davantage ensemble (que ça soit en pair prog ou en mobprog) me permettra de gagner en maîtrise dans la collection.

03. Evaluation de mon niveau de Maîtrise Métier

J'évalue mes Compétences et mon niveau de Maîtrise Métier sur la base de ma Fiche de Responsabilité Métier.

Évaluez votre niveau de Maîtrise Métier sur [Decathlon University Platform](#).

Si votre Métier ne peut pas être évalué sur la plateforme Decathlon University («Évaluez vos compétences» ne figure pas sur la page d'accueil), effectuez votre évaluation en vous basant sur la

Fiche de Responsabilité Métier.

Ressources :

Lien vers la [grille d'évaluation du métier et des compétences](#).

Lien vers le [e-learning sur l'évaluation des compétences](#).

En résumé, j'identifie mes principaux points forts en termes de compétences :

Simon BAZIN
Data Engineer

Auto-évaluation

Connaissances techniques (Databricks, Python / Pyspark, Airflow, Github) et fonctionnelles, curieux, impliqué dans mon travail

En résumé, j'identifie mes principales compétences à améliorer :

Simon BAZIN
Data Engineer

Auto-évaluation

Projection et proaction, collaboration avec les autres équipes

Evaluation finale de mon niveau de Maîtrise Métier 2025

Simon BAZIN
Data Engineer

Auto-évaluation

Confirmé : Compétent + Excellent dans au moins 2 compétences clés du métier

Je pense être confirmé dans mon métier : j'ai de solides bases techniques et j'en profite pour le partager et aider les membres de l'équipe, même lorsque je ne suis pas directement impliqué sur le projet.

04. Mes Savoir-Être

Si je suis Manager (hiérarchique ou fonctionnel), j'analyse les savoir-être de Décathlon.

Les personnes n'occupant pas de poste de Manager peuvent, a minima, discuter des 4 savoir-être situés à la base de la pyramide.

[Les 12 Savoir-Être](#)
[Auto-évaluation](#)

En résumé, j'identifie mes forces :

Simon BAZIN
Data Engineer

[Auto-évaluation](#)

- ☐ ☒ A le sens du service et la passion du client :
 - je réponds sur les canaux de communication avec les utilisateurs, j'apporte des réponses quand j'en ai sur Data Community ou les canaux Data
 - j'essaie d'adapter mon travail en fonction des demandes utilisateurs qui sont faites et j'aide à prioriser les tâches
- ☐ ☒ Est orienté action et défi :
 - je réponds ou j'accompagne les membres de l'équipe lorsqu'un problème se pose (à travers du pair notamment), même lorsque c'est un nouveau problème auquel nous n'avons jamais été confronté. Par ex : gestion des doublons sur Amplitude avec Julien, aide pour gérer les problématiques humaines sur GA, pair avec Gauthier pour résoudre les problèmes de CI / CD qu'il a pu rencontrer ou sur la lecture de fichiers avec DLT Hub
- ☐ ☒ Fait preuve d'esprit d'équipe :
 - je suis toujours à l'écoute de l'équipe et des problèmes qui peuvent être rencontrés
 - lorsque je prends des décisions je consulte l'équipe pour avoir l'avis de tout le monde, quitte à ne pas aller dans le même sens mais au moins je suis à l'écoute
 - je demande et écoute les feedbacks qui me sont donnés pour m'améliorer
- ☐ ☒ Fait preuve d'esprit de responsabilité :

- je propose des améliorations lorsque j'en vois et je veille à ce que ce soit suivi (par exemple sur la mise en place de la documentation type readme et ADR)

En résumé, j'identifie mes principaux savoir-être à améliorer :

Simon BAZIN

Data Engineer

Auto-évaluation

Je pense pouvoir travailler sur mes responsabilités en proposant et prenant davantage de décisions lorsque j'en vois sans attendre qu'on me demande de le faire ou qu'on m'apporte une solution.

05. Mon Projet Professionnel

Mon projet professionnel en lien avec mon parcours.

[A4 - Réflexion sur mon Projet Professionnel](#)

Où et comment je me vois au sein de l'entreprise dans 2, 5 et 10 ans ? Qu'est-ce qui m'attire et me passionne dans l'entreprise ?

Simon BAZIN

Data Engineer

Auto-évaluation

Ça fait 2,5 ans que je suis dans la collection. D'ici 1 an j'aimerais voir une autre équipe afin de voir d'autres problématiques et de pouvoir apporter tout ce que j'ai appris au sein d'un autre contexte.

J'aimerais utiliser l'année 2026 pour préparer et définir les roadmaps de la collection, ce que j'avais pu toucher mais dans un rôle différent l'année passée.

Dans 5 ans et dans 10 ans ? Pas d'idée, voir comment ça se passe dans une autre équipe d'ici là. Puis dans une autre BU ? Ou changer de rôle vers staff ?

06. Ma Rémunération

Qu'est-ce que je pense de ma rémunération ? En prenant en considération mes responsabilités, mes compétences et mes résultats, je m'exprime sur ma rémunération.

Simon BAZIN
Data Engineer

Auto-évaluation

Au regard de mes responsabilités, de mes compétences et de mes résultats cette année, je souhaite m'exprimer sur l'évolution de ma rémunération.

J'ai activement contribué au développement de l'équipe en intervenant sur l'ensemble de nos produits et en accompagnant chaque membre de l'équipe. Les retours positifs que j'ai reçus confirment la valeur de mon engagement et des efforts fournis.

Après deux ans et demi au sein de l'entreprise et une progression constante dans mes fonctions, je me considère aujourd'hui comme un élément moteur de l'équipe. Compte tenu de mon implication passée et de ma volonté de jouer un rôle clé dans la réorganisation liée aux prochains départs, je sollicite une revalorisation salariale de 8%.

Cette augmentation permettrait d'aligner ma rémunération sur mon niveau de contribution actuel et de marquer une reconnaissance mutuelle, essentielle pour aborder les défis de l'année à venir avec une motivation maximale.

07. Mes priorités pour l'année à venir

Points clés de mon EAA

Mon Manager et moi avons listé les messages les plus importants de cet entretien, qui serviront à rédiger ma mission et mon plan de développement pour 2026.

Ces messages peuvent concerner des compétences, des savoir-être, des actions à entreprendre, mon projet, etc.

Liste tes 3 priorités pour 2026

Simon BAZIN

A discuter ensemble

Data Engineer

Auto-évaluation