

**PENILAIAN KINERJA INDIVIDU UNTUK TAMTAMA/PNS SEDERAJAT
PERIODE BULAN MARET TAHUN 2024**

PERSONEL YANG DINILAI

NAMA	: Samsul Arifin
PANGKAT	: Kopda LPU
NRP/NIP	: 117959
JABATAN	: Caraka Tap Satma Lanal Malang

PEJABAT YANG MENILAI

NAMA	: Suwarjo
PANGKAT	: Lettu Mar
NRP/NIP	: 21797/P
JABATAN	: Kasatfaslan

KUESIONER

ASPEK	TANGGAPAN				
	BS	B	C	K	KS
1	2	3	4	5	6
I. PENCAPAIAN KINERJA					
A. Pelaksanaan Kegiatan Individu					
1. Penyelesaian pekerjaan individu sesuai jabatan		4			
2. Ketepatan menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan		4			
3. Kualitas hasil dari pekerjaan individu.		4			
4. Dst....Sesuaikan kebutuhan					
B. Kualitas Penugasan					
1. Kemampuan dalam memberikan informasi tentang bidang tugas		4			
2. Pelaksanaan penugasan yang sesuai dengan mekanisme dan prosedur		4			
3. Kedisiplinan dalam menyelesaikan tugas		4			
4. Tanggung jawab dalam penugasan.		4			
5. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas.		4			
6. Dst....Sesuaikan kebutuhan					
II. KOMPETENSI YANG DIPERLUKAN					
A. Pengetahuan					
1. Penguasaan tentang detail tugas		4			
2. Penguasaan aturan teknis dalam melaksanakan tugas		4			
3. Relevansi pendidikan militer dengan pekerjaan dan jabatan		4			
4. Relevansi pendidikan non sekolah dengan pekerjaan dan jabatan		4			
5. Dst....Sesuaikan kebutuhan					
B. Keahlian/Ketrampilan					
1. Keahlian/Ketrampilan dalam menemukan permasalahan dalam pekerjaan.		4			
2. Keahlian/Ketrampilan dalam menyelesaikan tugas		4			
3. Keahlian/Ketrampilan dalam menyelesaikan pekerjaan		4			
4. Relevansi latihan dengan pekerjaan dan jabatan .		4			
5. Dst....Sesuaikan kebutuhan					

1	2	3	4	5	6
C. PERILAKU					
1. Orientasi Terhadap Pelayanan					
a. Sikap empati dan kepedulian terhadap kesulitan bawahan, rekan, atasan dan masyarakat serta satuan.		4			
b. Memberikan kemudahan dalam segala urusan yang berkaitan dengan lingkup tugas dan wewenangnya		4			
c. Dedikasi terhadap pekerjaannya.		4			
d. Memberikan informasi yang dibutuhkan untuk penugasan		4			
e. Dst...Sesuaikan kebutuhan					
2. Pengembangan Diri					
a. Menyukai tantangan dalam pekerjaan		4			
b. Meningkatkan diri dengan belajar dan berlatih secara mandiri		4			
c. Dst....Sesuaikan kebutuhan					
3. Kerjasama					
a. Kemauan membantu teman kerja baik diminta maupun tidak	5				
b. Kemampuan membina hubungan kerja dengan siapa saja		4			
c. Memiliki toleransi terhadap perbedaan		4			
d. Kemampuan bekerja dalam tim (teamwork)		4			
e. Kemampuan menghargai pendapat orang lain		4			
f. Kemauan berbagi pengetahuan dengan orang lain		4			
g. Dst....Sesuaikan kebutuhan					
4. Disiplin					
a. Bekerja sesuai dengan aturan dan prosedur yang berlaku		4			
b. Ketepatan waktu dalam melaksanakan setiap kegiatan		4			
c. Komitmen untuk tidak mau menyalahgunakan wewenangnya		4			
d. Kepatuhan terhadap aturan berpakaian dinas		4			
e. Kepatuhan terhadap aturan upacara/apel		4			
f. Kepatuhan terhadap perintah atasan		4			
g. Dst....Sesuaikan kebutuhan					
Jumlah	5	132			
INDEKS PENILAIAN KINERJA (IPK) $\frac{137 \times 100}{170} = 80,58$					

Pejabat Yang Menilai,

Personel Yang Dinilai,

Suwarjo
Lettu Mar NRP 21797/P

Samsul Arifin
Kopda LPU NRP 117959

LAPORAN PENILAIAN KINERJA
PERIODE BULAN MARET TAHUN 2024

PERSONEL YANG DINILAI

NAMA	: Samsul Arifin
PANGKAT	: Kopda LPU
NRP/NIP	: 117959
JABATAN	: Caraka Tap Satma Lanal Malang

HASIL PENILAIAN

NO	ASPEK	NILAI	KATEGORI KINERJA
1	2	3	4
	KINERJA KESELURUHAN		
1.	Pencapaian Kinerja		
	a. Pelaksanaan Kegiatan Individu	12	
	b. Kualitas penugasan	20	
2.	KOMPETENSI YANG DIPERLUKAN		
	a. Pengetahuan	16	
	b. Keahlian/keterampilan	16	
	c. Perilaku:		
	1) Orientasi terhadap Pelayanan	16	
	2) Pengembangan Diri	8	
	3) Kerjasama	25	
	4) Disiplin	24	
	JUMLAH	137	B
	INDEKS PENILAIAN KINERJA (IPK) $\frac{137 \times 100}{170} = 80,58$		

Pejabat Yang Menilai,

Suwarjo
Lettu Mar NRP 21797/P

Personel Yang Dinilai,


Samsul Arifin
Kopda LPU NRP 117959