

# Opsamling på Light-tilsyn 2023

Børnehuset Englegård



### Light-tilsyn i Københavns Kommune

I institutioner, der i et tilsynsår er vurderet til at skulle "vedligeholde indsatsen" i alle tilsynets seks temaer, gennemføres i det følgende år et Light-tilsyn uden observationer og vurderinger. Light-tilsynet skal sikre en fortsat tæt dialog om udviklingen af den pædagogiske kvalitet i institutionen. Året efter Light-tilsynet gennemføres igen almindeligt pædagogisk tilsyn.

#### Light-tilsynet består af:

- En vedligeholdelsesdialog mellem den pædagogiske konsulent og ledelses-, medarbejder- og foræl dre repræsentanter fra institutionen.
- En rapport med opsamling på de vigtigste pointer fra vedligeholdelsesdialogen.

#### Den pædagogiske konsulent

Alle institutioner i Københavns Kommune har en pædagogisk konsulent tilknyttet. Den pædagogiske konsulent rådgi ver og vejleder løbende institutionen om blandt andet pædagogik, faglig udvikling og foræl dresamarbejde.

Det er den pædagogiske konsulent, der gennemfører Light-tilsynet og skriver opsamlingen på vedligeholdelsesdialogen.

#### Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål til rapporten, er du velkommen til at kontakte lederen i institutionen.

Du kan læse mere om, hvordan Københavns Kommunes institutioner arbej der med pædagogisk kvalitet og se den se neste kvalitetsrapport for hele dagtilbudsområdet på kommunens hjemmeside: <a href="www.kk.dk/kvalitetogtilsyn">www.kk.dk/kvalitetogtilsyn</a>.

### Fakta om Light-tilsynet

Vedligeholdelses dialogen blev afholdt d. 22-09-2023

### Institutionens beskrivelse af opfølgning på sidste års tilsyn

Her beskriver institutionens leder i korte træk, hvordan institutionen har arbejdet med opfølgning og eventuelle anvisninger i perioden siden sidste tilsyn

## Hvilke emner havde institutionen valgt som udgangspunkt for dialogen?

De tre indsatsområder fra Englegårds faglige handleplan 2022 og 2023 drøftes. • Stuemøde struktur: Der er en tydelig og i mplementeret procedurer ift. forskellige møder. Fx A (planlægningsmøder), B (børnegennemgang, sager, mm) og C (refleksionsmøder). Der arbejdes ud fra en fælles refleksionsmetode og situation, fx samling. Det styrker den fælles fors tå else og samarbejdet. Der er en systematik der un derstøtter at personalet får drøftet faste punkter. Foræl dre repræsentant kan genkende struktur og tydelighed i praksis, og oplever at det afspejles i børnenes muligheder, og bidrager til at børnene har en tryg og forudsigelig hverdag. • Læri ngsmiljøer Bl.a. qua midlertidige udflytning er personalet nået langt i arbejdet med udvikling af det fysiske læringsrum (som klyngen arbejder med). Der er derfor arbejdet med finjusteringer af læringsmiljø. Rummene er klargjort, når børn møder i nd. Børnen e fordeler sig til det de gerne vil, hvilket forældrerepræsentanten kan genkende. Gode legezoner får børnene til at "gå i gang". De voks ne deltager ofte med børnene. Forælder fortæller, at det er let at a flevere, fordi der er noget at gå i gang med som barn. Udenfor er der også indrettet zoner, og der er legekasser, der kommer med ud. De voksnes roller er uddelegeret i områderne. Der sikres legemiljøer, der tilgodeser alle børn. Der er planlagte aktiviteter gennem hele dagen. De voksne del tager i lege og aktiviteter. Der drøftes løbende positioner; det at gå foran, ved siden a f og bagved. • Måltidskultur – pædagogik Meyers Madhus har deltaget i udvikling af mad og måltids politik. Drøftelsen begyndte ud fra hvad pers onalet gerne vil have at måltidet skulle tilbyde børnene. Der er fokus på børns selvhjulpenhed og ensartethed i tilgang til måltidet. Faste pladser og deltagelse i pædagogiske rutiner. Fæl lestilgang og gennem kendskab til den gruppe personalen spiser med. Der støttes op om, at de æl dre børn har ansvar for at hjælpe de yngre. • Systematisk hverdags e valuering af de pædagogiske læreplanstemaer Års hjul, læreplan og traditioner er grundlaget for udarbejdelse af pæda gogiske uge- og månedsplaner. Ved dialogen drøftes forskellige kulturer, og at der arbejdes med hvordan institutionen kan tænke forskellige kulturer ind i fx læreplanen.

### Institutionen har I dialogen fået sparring på følgende punkter

Der er i de-inspireret ift. te maer til den kommende faglige handleplan. Der er reflekteret over evaluering af læri ngsmål/lære plan. Hvilken betydning har Englegårds pædagogik på børnenes udvikling, tri vsel og læring? Hvad ser vi og hvad skal vi udvikle på? Der er øns ke om at inspireres af andre institutioners erfaringer i arbejdet med hverdags - evaluering, og hvordan andre er kommet godt vi dere med mål for den faglige kvalitet.

### Ønsker til support i det kommende år

Ressourceforum fungerer godt og det bruges altid. Der er løbende drøftelser om opgaver i ft. support.

### Bilag 1 Institutionens selvregistrering

Forud for tilsynsbesøget har den pædagogiske leder eller institutionslederen udfyldt en selvregistrering, der omhandler lovgi vningsmæssige eller kommunale minimumskrav. Det er præciseret i parentes, hvis et s pørgsmål kun gælder udvalgte målgrupper og ikke hele 0-18 års området.

Lederens svar
Ja
Ja
? Ja
Ja
Ja
Ja
Ikke besvaret
Ja
Ja

Er der gennemført ma dvalg i institutionen inden for de Ja sidste 2 år? (0-5-års institutioner) Har institutionen udarbejdet og offentliggjort en Ja pædagogisk læreplan med udgangspunkt i det pæda gogiske grundlag, de seks læreplanstemaer og mål for sammenhængen mellem det pædagogiske læringsmiljø og børns læring? (0-5-års institutioner) Indsæt link til institutionens pædagogiske lære plan hhttps://englegaard-kk.aula.dk (0-5-års institutioner) Har institutionen inden for de seneste to år gennemført Ja og offentliggjort en evaluering af arbejdet med lære planen med udgangspunkt i de pædagogiske mål? (0-5-års institutioner) Indsæt link til seneste evaluering af arbejdet med den hhttps://englegaard-kk.aula.dk pæda gogiske læreplan (0-5-års institutioner) Har institutionen valgt at arbejde med Ikke besvaret te ma erne i den pædagogiske læreplan for dagtilbud i perioden fra børnenes start i KKFO'en frem til skolestart?? (6-9-års institutioner) Har institutionen valgt at arbejde med de seks Ikke besvaret kompetenceområder, der gæl der for børnehave klassen, i perioden fra børnenes start i KKFO'en frem til skolestart? (6-9-års institutioner) Har institutionen gennemført en fritidsmiljøvurdering Ikke besvaret indenfor de seneste to år? (10-18 års institutioner) Har institutionen en opdateret sorg og kriseplan? Ikke besvaret (10-18 års institutioner) Harinstitutionen lokale retningslinjer for håndtering og Ikke besvaret fore byggelse af vold, trusler og krænkende adfærd? (10-18 års institutioner)

Har KKFO'en udarbejdet en børnemiljøvurdering inden fo de sidste to år? (6-9 års institutioner)	r Ikke besvaret
Le ver institutionen op til Københavns Kommunes målsætninger for KKFO'er? (6-9-års institutioner)	Ikke besvaret
Er institutionens lukkedage planlagt i overensstemmelse med Københavns Kommunes retningslinjer for lukkedage? (0-9-års institutioner)	Ja
Hvor mange pædagogiske dage har institutionen afholdt det forløbne år?	i 1
Er der gennemført en APV - herunder også ift. kemi og kemisk risikovurdering - i institutionen i nden for de sidste to år?	Ja e
Hvornår fik institutionen sidst gennemført hygiejnetilsyn (0-5-års institutioner)	? Ikke besvaret
Er dersærlige sundhedsmæssige problemstillinger i institutionen?	Nej
Overholder institutionen Sundhedsstyrelsens anbefalinger om medicingivning?	Ja
Overholder institutionen Københavns Kommunes retningslinjer for journalisering, arkivering og brug af netværks drev?	Ja
Har institutionen en beredskabsplan?	Ja
Gennemføres der to årlige brandøvelser i institutionen?	Ja
Følges brandøvelserne op af en skriftligevaluering?	Ja
Gennemføres daglig visuel inspektion af legepladsen?	Ja

Gennemføres kvartalsvis driftsinspektion af legepladso	en? Ja	
Er der gennemført legepladsinspektion af legepladsteamet inden for de sidste tre år?	Ja	
Er eventuelle bemærkninger fra legepladstilsynet udbedret?	Ja	