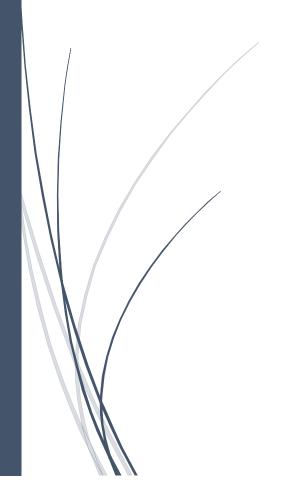
19-4-2024

Propuesta Proyecto Grupo 5

Brandon Mendoza – 2019349 Héctor Rodríguez – 2019188 Daniel Barton – 2019164 Jose Matías – 2019152 Diego Marroquín - 2019417



Usuario [NOMBRE DE LA EMPRESA]

CareerLift Education Network



Objetivo Principal:

Desarrollar una plataforma de formación interna dirigida a empresas que se dedican a brindar oportunidades laborales a individuos que enfrentan dificultades para encontrar trabajo debido a la falta de conocimientos específicos requeridos por el sector en el que operan dichas empresas. El objetivo principal de Carrer lift Education network es capacitar a estas personas para que adquieran las habilidades necesarias y puedan integrarse de manera efectiva en el mercado laboral, contribuyendo así al crecimiento económico y social.

Objetivos Específicos:

- 1. Identificar Necesidades del Mercado Laboral
- Desarrollar Contenido Educativo Relevante
- 3. Facilitar el Acceso a la Formación
- 4. Seguimiento del Progreso y Evaluación
- 5. Fomentar la Colaboración y el Networking

Impacto Esperado:

- Incrementar la empleabilidad de individuos en situación de vulnerabilidad al proporcionarles las habilidades y competencias necesarias para acceder a oportunidades laborales.
- Potenciar el crecimiento y la sostenibilidad de las empresas sociales al ampliar su base de talento y contribuir al desarrollo de comunidades locales.
- Promover la inclusión y la equidad laboral al brindar acceso igualitario a la formación y a las oportunidades de empleo, independientemente del origen o nivel educativo de los individuos

Consideraciones adicionales:

 Se realizarán pruebas exhaustivas para garantizar la seguridad y la usabilidad de la plataforma. Se proporcionará documentación detallada y capacitación para el personal de la empresa sobre cómo utilizar la plataforma.

Funcionalidades principales:

Inicio de Sesión:

Página inicial que requiere correo electrónico y contraseña para acceder.

La funcionalidad de inicio de sesión será solo visual en esta etapa.

Cursos y Módulos de Formación:

Despliega una variedad de cursos y módulos de formación relacionados con las necesidades específicas de la empresa.

Cada curso proporciona material de estudio, ejercicios prácticos y evaluaciones.

Seguimiento del Progreso del Empleado:

Permite a los empleados realizar un seguimiento de su progreso en los cursos y módulos.

Ofrece estadísticas detalladas sobre el rendimiento y el tiempo dedicado a cada curso.

Certificaciones:

Al completar con éxito los cursos y módulos, los empleados pueden obtener certificaciones reconocidas por la empresa.

Perfil del Usuario:

Los usuarios pueden ver y editar su información personal, incluidos datos de contacto y detalles de la cuenta.

Gestión de Tareas:

Ofrece una lista de tareas pendientes y asigna prioridades a cada tarea.

Permite agregar, editar y eliminar tareas de forma dinámica.