

**ALCALDÍA DE SAN JUAN DE PASTO**

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		31	07	2025		180	25	08	2025

**I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO**

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	98136240	ERAZO	ERAZO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
WILMAR		FERNANDO	Profesional

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

**SECRETARIA DE SALUD**

Denominación del empleo	Código	Grado
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10

Propósito del empleo

LIDERAR LABORES PROFESIONALES ADMINISTRATIVAMENTE Y TECNICAMENTE LA APLICACION DE LA TECNOLOGIA INFORMATICA Y DE COMUNICACIONES PARA GARANTIZAR UN OPTIMO FUNCIONAMIENTO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD DE LA ENTIDAD.

**II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR**

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	12980960	DELGADO	CASTILLO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
MARIO		ADOLFO	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

**SECRETARIA DE SALUD**

Denominación del empleo	Código	Grado
SUBSECRETARIO DE DESPACHO	045	11

Motivo cambio de evaluador

**III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)**

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo	Código	Grado

**IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%**

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Participar y aportar en las etapas que se desarrollen para la implementación del Sistema de Información Gerencial Integrado de Salud Pública	50	99.0	49.5
Desarrollar las labores necesarias para la supervisión y coordinación de los contratos suscritos y actividades requeridas por la SMS para la actualización, mantenimiento, nuevos desarrollos tecnológicos y mejoramiento de los sistemas de información e infraestructura tecnológica de la Secretaría	50	99.0	49.5
TOTAL			99.0
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%			84.15

**V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%**

No.	COMPETENCIAS			
1	COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje			SIEMPRE
	· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación			SIEMPRE
	· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio			SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			SI
	Explicación pregunta No Su aprendizaje es continuo y constante lo cual permite estar actualizado en todas las competencias			
	NIVEL DE DESARROLLO		MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO

**ALCALDÍA DE SAN JUAN DE PASTO**

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		31	07	2025		180	25	08	2025

**I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO**

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	98136240	ERAZO	ERAZO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
WILMAR		FERNANDO	Profesional

2	COMPETENCIA	Aporte técnico-profesional -Decreto 815											
	CONDUCTAS ASOCIADAS												
	CONDUCTAS ASOCIADAS											EVALUACIÓN	
	Asume la interdisciplinariedad aprendiendo puntos de vista diversos y alternativos al propio, para analizar y ponderar soluciones posibles											SIEMPRE	
	Anticipa problemas previsibles que advierte en su carácter de especialista											SIEMPRE	
	Informa su experiencia específica en el proceso de toma de decisiones que involucran aspectos de su especialidad											SIEMPRE	
	Aporta soluciones alternativas en lo que refiere a sus saberes específicos											SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?											SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales											SI	
	Explicación pregunta No											Presta el aporte técnico-profesional a la subsecretaria de manera eficiente	
NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15				

3	COMPETENCIA	Comunicación efectiva -Decreto 815											
	CONDUCTAS ASOCIADAS												
	CONDUCTAS ASOCIADAS											EVALUACIÓN	
	Da respuesta a cada comunicación recibida de modo inmediato											SIEMPRE	
	Mantiene escucha y lectura atenta a efectos de comprender mejor los mensajes o información recibida											SIEMPRE	
	Redacta textos, informes, mensajes, cuadros o gráficas con claridad en la expresión para hacer efectiva y sencilla la comprensión											SIEMPRE	
	Utiliza canales de comunicación, en su diversa expresión, con claridad, precisión y tono agradable para el receptor											SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?											SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales											SI	
	Explicación pregunta No											La comunicación en general es muy buena y comprensible	
NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15				

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%											15	
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----	--

**VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN 1° SEMESTRE**

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	84.15
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN 1° SEMESTRE		99.15