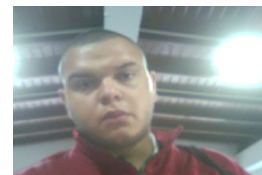


CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



900410026-5

EVALUACIÓN MÉDICO OCUPACIONAL

Certificado de aptitud: 1036663505-54721

INFORMACIÓN GENERAL

Fecha y Lugar:	05/04/2017	MEDELLIN	Tipo de Examen:	INGRESO	
Paciente:	SANTIAGO GRANADOS LONDOÑO			Identificación:	1036663505
Género:	MASCULINO	Edad:	21	Teléfono:	3091024
Fecha Nacimiento:	15/11/1995			Móvil:	3218620460
Estado Civil:	SOLTERO(A)			Cargo:	ASESOR COMERCIAL
Dirección:	CRR 26 A N 65 23 BRR SAN FRANCISCO			EPS:	SURA EPS
Empresa:	MASFINCA S.A.S -			Escolaridad:	BACHILLERATO

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS

MEDICINA LABORAL

INSTRUIR EN LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES Y LESIONES, REPORTE OPORTUNO DE INCIDENTES Y ACCIDENTES LABORALES. ACATAR LAS NORMAS DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA. REALIZAR EL SEGUIMIENTO DEFINIDO EN EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LA ACCIDENTALIDAD LABORAL Y RIESGO PSICOSOCIAL. REALIZAR PAUSAS ACTIVAS DE ACUERDO AL PROGRAMA DE LA EMPRESA. VERIFICAR DE MANERA CONTINUA EN EL DESARROLLO DE SU TRABAJO QUE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS A REALIZAR NO EXCEDAN LAS CAPACIDADES FÍSICAS DEL TRABAJADOR

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

APTO SIN RESTRICCIONES PARA EL CARGO

Observaciones: ENCUESTA DE SALUD REVISADA, REQUIERE CONTINUAR SUS CONTROLES MÉDICOS PERIÓDICOS EN FORMA PERMANENTE TENIENDO EN CUENTA EL PROCEDIMIENTO QUIRÚRGICO QUE TIENE PENDIENTE Y SU AP DE ALTERACIÓN METABÓLICA.

Nota Aclaratoria

De acuerdo con la circular No. 000543 del 15 de Septiembre de 2014 de la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia, la historia clínica ocupacional del trabajador únicamente puede ser conocida por terceros, previa autorización del paciente o en los casos previstos por la ley. En ningún caso, el empleador puede tener acceso a dicho documento.

RECOMENDACIONES DEL CARGO

- Utilizar una adecuada higiene postural y mecánica corporal para la movilización de cargas y para realizar las tareas de su ocupación.
- Realizar entrenamientos continuos sobre la mecánica corporal adecuada para realizar las tareas de su ocupación.
- En caso de que el Perfil de Puesto lo amerite, la silla que se utilice siempre debe tener espaldar y debe permitir la adecuada postura del trabajador.
- Realizar el seguimiento definido en el programa de Prevención de riesgos psicosociales y riesgo público.
- Implementar las siguientes medidas de prevención de patologías de la voz: -Al inicio de la jornada laboral hacer ejercicios de calentamiento de la voz y respiratorios; -Tomar de manera continua pequeños sorbos de agua al clima mientras labora; -Por ningún motivo debe carraspear o fumar o permanecer en ambientes con fumadores; -No exponerse a cambios bruscos de temperatura; -No consumir alimentos muy calientes o muy fríos; -Disminuir el consumo de alimentos irritantes o picantes; -Usar el nivel de voz más bajo posible y por ningún motivo gritar; -Procurar no gritar, imitar voces o hablar en sitios ruidosos; -Realizar periodos de descanso conversacional durante su jornada laboral; -Evitar exponerse a humos y a los contaminantes en general.

ENFASIS EN EL EXAMEN OSTEOMUSCULAR Y COLUMNA: El examen estático y dinámico de la columna vertebral y el examen osteomuscular a nivel de los diferentes segmentos corporales es normal. No se evidencian atrofias, ni limitaciones de la movilidad, no hay dolor, ni el trabajador refiere sintomatología sobre manguito rotador, tendinitis del codo, síndrome del túnel del carpo, enfermedad de Quervain u otras patologías de los miembros inferiores. Se deben implementar todas las medidas de prevención y protección requeridas para prevenir patologías osteomusculares y accidentes de trabajo. Al examen físico no se palpan hernias.

CONSIDERACIONES JURÍDICAS RELATIVAS A LOS EXÁMENES OCUPACIONALES: Las resoluciones 2346 del 11 de julio de 2007 y 1918 de junio 5 de 2009 del Ministerio de la Protección Social, reglamentan la práctica y contenido de las evaluaciones médicas ocupacionales, con el objeto de determinar la aptitud para el trabajo a desempeñar, acorde con los requerimientos definidos por el empleador en el perfil del cargo y establecer la existencia de restricciones o limitaciones. También establece que la empresa solo puede conocer el CERTIFICADO MÉDICO LABORAL del aspirante. Los documentos completos de la historia clínica ocupacional están bajo nuestra guarda y custodia, acorde con lo establecido en la resolución 1918 de junio 5 de 2009 del Ministerio de la Protección Social y el trabajador puede obtener una copia de ellos cuando lo requiera.

EL TRABAJADOR CERTIFICA QUE NO HA OMITIDO INFORMACIÓN ACERCA DE SU ESTADO DE SALUD, TODO ES VERDICO Y PUEDE SER CONFIRMADO POR ESTA RAZÓN FIRMA EL CONSENTIMIENTO INFORMADO

Tipo de Restricción

Condiciones, Factores, Agentes Asociados

Permanente

NO

Ingresar al Sistema de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO



Santiago G

MONICA PAOLA GARCIA ABUABARA
Médico Especialista en Salud Laboral

1230944 -

SANTIAGO GRANADOS LONDOÑO
Firma y cédula del Paciente

1036663505