



**CONCEPTO DE APTITUD LABORAL - PREEMPLEO**

FECHA: DIA: 28	MES: 1	AÑO: 2017	Registro: 4:19 PM Cierre Historia: 10:23 AM
EMPRESA: ECOLOGISTICA LTDA			
NOMBRE: JHEISON ANDRES GONZALEZ NAVARRO		DOCUMENTO: 1020469259 CC	
FECHA DE NACIMIENTO: 20/8/1993	EDAD: 23	GENERO: Masculino	HIJOS: 0
ESTADO CIVIL: Unión Libre	ESCOLARIDAD: SECUNDARIA	GRUPO SANGUÍNEO	O Negativo
DIRECCION: BELEN CORAZON		TEL: 3003370630	
DEPARTAMENTO: Antioquia		CIUDAD: Medellín	
OFICIO: AUXILIAR LOGISTICO		ACTIVIDAD ECONOMICA: .	
EPS: NINGUNA	ARL: NINGUNO	AFP: NINGUNO	

**A QUIEN SE LE REALIZARON LOS SIGUIENTES EXAMENES**

EXAMEN	FECHA	INTERPRETACIÓN
TABLA SNELLEN	28/1/2017	VISION NORMAL

**CONCEPTO VALORACION MEDICA**

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO: CON PATOLOGIA QUE NO LIMITA LA LABOR.

EVALUACION OSTEOMUSCULAR: NORMAL

CONDUCTA:

INCLUIR EN SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA

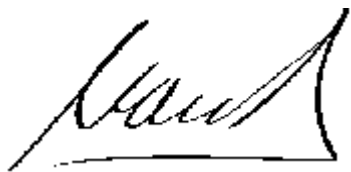
- ERGONOMICO

**OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES**

**RECOMENDACIONES OCUPACIONALES::**

- TRABAJO ESTATICO: VERIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES ERGONÓMICAS DEL PUESTO DE TRABAJO. INDUCCIÓN EN HIGIENE POSTURAL Y PAUSAS ACTIVAS.
- DINAMICO Y CARGAS: INDUCCIÓN EN MANEJO SEGURO DE CARGAS E HIGIENE POSTURAL.
- MOVIMIENTOS REPETITIVOS: PAUSAS ACTIVAS CON ÉNFASIS EN ESTIRAMIENTO Y DESCANSO DE LAS ZONAS INVOLUCRADAS.
- ADECUADA INDUCCIÓN POR PARTE DEL EMPLEADOR EN LAS NORMAS DE HIGIENE POSTURAL.
- REALIZAR LOS EXAMENES OCUPACIONALES DE CONTROL PERIODICO SEMESTRAL O ANUALMENTE, SEGUN LAS NECESIDADES DE CADA EMPRESA
- AL TERMINAR CONTRATO, REALIZAR EL EXAMEN DE RETIRO. (RESOLUCION 2346 DEL 11 DE JULIO DE 2007 DEL MINISTERIO DE LA PROTECCION SOCIAL)

Certifico que no he omitido información acerca de mi estado de salud, todo es verídico y puede ser confirmado



Dr. CARLOS MARIO BETANCUR MEJIA

Licencia No. 23616 REG 7893

NOMBRE Y LICENCIA DEL ESPECIALISTA  
EN SALUD OCUPACIONAL



FIRMA DEL TRABAJADOR

C.C. No.

**CONSIDERACIONES JURÍDICAS RELATIVAS A LOS EXÁMENES DE INGRESO**

Las resoluciones 2346 del 11 de julio de 2007 y junio del 2009 del Ministerio de la Protección Social reglamentan la práctica y contenido de las evaluaciones médicas ocupacionales de ingreso, con el objeto de determinar la aptitud para el trabajo a desempeñar, acorde con los requerimientos definidos por el empleador en el perfil del cargo y establecer la existencia de restricciones o limitaciones del aspirante. También establece que la empresa solo puede conocer el CERTIFICADO MÉDICO DE INGRESO del paciente. Los documentos completos de la historia clínica ocupacional está bajo nuestra guarda y custodia, acorde con lo establecido en la resolución 1918 de junio 5 de 2009 del Ministerio de la Protección Social y el trabajador puede obtener una copia de ellos cuando lo requiera, entendiendo que hace parte integral de su historial médico.