Pregunta 2

Un grupo de investigación en recursos humanos desean determinar los rasgos (factores) que distinguen a los candidatos a puestos de trabajo, para lograr su objetivo miden 12 variables y realizan un análisis factorial para identificar los factores que caracterizan el comportamiento conjunto de las diferentes variables analizadas

Variables

```
acad: nivel académico
apariencia: apariencia física
comunicación: comunicación entre personas
compatibilidad: compatibilidad con los intereses de la compañía
experiencia: experiencia laboral
calidad: calidad en su desempeño laboral
escritura: habilidad al escribir textos
sociabilidad: mide lo sociable que es la persona
organización: mide lo organizada que es la persona
potencial: posibilidades de mejorar en sus calificaciones
resume: habilidad al resumir las ideas básicas de un texto
confianza: autoconfianza de la persona
```

```
> cortest.bartlett(candidatos)
R was not square, finding R from data
$chisq
[1] 472.5147

$p.value
[1] 9.677847e-63

$df
[1] 66
```

```
> KMO(candidatos)
Kaiser-Meyer-Olkin factor adequacy
Call: KMO(r = candidatos)
Overall MSA = 0.8
MSA for each item =
                    apariencia
                                 comunicacion compatibilidad
          acad
          0.85
                          0.88
                                         0.79
                                                         0.81
                                    escritura
                                                 sociabilidad
   experiencia
                       calidad
                          0.83
                                         0.68
          0.78
                                                         0.85
  organización
                                                    confianza
                    potencial
                                       resume
          0.74
                          0.88
                                         0.71
                                                         0.78
```

```
fa_cand <- fa(r=cand_cor,
nfactors = 6,
rotate="varimax")
```

```
ML4
                    ML1
                          ML2 ML6
                                    ML5
                                          ML3
                                                h2
acad
               0.21 0.17
                         0.17 0.84 0.20
                                         0.11 0.86 0.141
apariencia
              0.65 0.21
                         0.31 0.29 0.08 -0.04 0.65 0.347
                         0.77 0.17 0.22 -0.04 0.79 0.210
comunicacion
              0.25 0.24
compatibilidad 0.23 0.21
                         0.35 0.24 0.78 0.03 0.88 0.119
experiencia
              0.16 0.32 -0.04 0.55 0.20 0.72 1.00 0.005
calidad
              0.23 0.22 0.22 0.28 0.81 0.14 0.92 0.084
escritura
              0.06 0.82 0.20 0.10 0.22 0.16 0.80 0.197
sociabilidad
              0.69 0.18 0.25 0.14 0.26 0.02 <u>0.66 0.337</u>
              0.30 0.08 0.91 0.09 0.25 0.04 1.00 0.005
organización
potencial
              0.28 0.15 0.16 0.68 0.43 0.21 0.83 0.175
resume
              0.31 0.91 0.09 0.23 0.12 0.04 1.00 0.005
confianza
              0.91 0.08 0.16 0.14 0.17
                                         0.17 0.93 0.068
```

```
ML4 ML1 ML2 ML6 ML5 ML3
SS loadings 2.23 1.89 1.88 1.84 1.82 0.66
Proportion Var 0.19 0.16 0.16 0.15 0.15 0.06
Cumulative Var 0.19 0.34 0.50 0.65 0.80 0.86
Proportion Explained 0.22 0.18 0.18 0.18 0.18 0.06
Cumulative Proportion 0.22 0.40 0.58 0.76 0.94 1.00
```

fa.diagram(fa_cand)

Factor Analysis

