

7 Matching questions

1. Les aproven les Corts Generals
"CONGRÉS I SENAT"

-Llei Orgànica: Majoria absoluta, Drets fonamentals i llibertats públiques continguts en la CE, Estatuts d'Autonomia, Llei electoral.

-Llei Ordinària: Majoria simple, Normes no reservades a Llei Orgànica.

INCORRECT

✗

G. DRET

THE ANSWER

F. LLEIS

A. IN DUBIO PRO OPERARIO

B. DRET LABORAL

C. REVOLUCIÓ INDUSTRIAL

D. CONDICIÓ MÉS BENEFICIOSA

E. PERSONAL

F. LLEIS

G. DRET

2. Si una nova norma estableix pitjors condicions que les que té un treballador en el seu contracte, es manté les del seu contracte.

CORRECT

✓

D. CONDICIÓ MÉS BENEFICIOSA

3. En cas de dubte en la interpretació d'una norma s'interpreta de la forma més favorable pel treballador.

CORRECT

✓

A. IN DUBIO PRO OPERARIO



Conjunt de normes que regulen les relacions entre el treballador i l'empresari,

de forma individual i col·lectiva.

CORRECT



B. DRET LABORAL

5. És el treballador el que ha de realitzar el treball.

PER EXEMPLE: Si un treballador està malalt, un amic no pot anar a treballar per ell.

CORRECT



E. PERSONAL

6. Conjunt de normes que fan possible la convivència entre els éssers humans. (dret civil, dret penal, dret mercantil...)

INCORRECT



F. LLEIS

THE ANSWER

G. DRET

7. Conjunt de transformacions econòmiques, basades en l'aplicació de la màquina a la producció, que va permetre produir molta més quantitat de productes i en menys temps

CORRECT



C. REVOLUCIÓ INDUSTRIAL

7 Multiple choice questions



Si en un cas concret pot aplicar-se dos o més normes, s'aplicarà la que, en el seu

conjunt, afavoreixi més al treballador.

☐ CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA

☐ TRACTATS INTERNACIONALS



☒ NORMA MÉS FAVORABLE

☐ CONVENI COL·LECTIU

2. Només s'aplica si no hi ha una altra norma.

☐ RELACIONS NO LABORALS

☐ CONTRACTE DE TREBALL

☐ IRRENUNCIABILITAT DE DRETS



☒ ÚS I COSTUM LOCAL I PROFESSIONAL

3. Reglaments comunitaris: S'apliquen directament a tots els estats membres. EXEMPLE: Reglaments sobre la lliure circulació de treballadors.

Directives: Normes que per a aplicar-se requereixen una norma interna "nacional" que les adapti a cada país en un termini determinat. EXEMPLE: Directives en matèria de prevenció de riscos laborals.

☐ NORMES AMB RANG DE LLEI



☒ NORMES DE LA UE

☐ NORMA MÉS FAVORABLE

☐ PER COMPTE ALIÈ

4. Les relacions laborals especials compleixen totes les característiques de les relacions laborals ordinàries, però han estat creades per normes específiques, que són les que les regulen.

☐ NORMA MÉS FAVORABLE

☐ RELACIONS NO LABORALS



☒ RELACIONS LABORALS ESPECIALS

☐ PER COMPTE ALIÈ

5. Acords entre els representants dels treballadors i els empresaris per fixar les condicions de treball en un determinat sector professional.

☐ TRACTATS INTERNACIONALS

☐ CONTRACTE DE TREBALL

☐ CONDICIÓN MÉS BENEFICIOSA



☒ CONVENI COL·LECTIU



Les dicta el Govern.

Decret legislatiu: Unifica varies normes en una sola o elabora a través d'un índex de

continguts, Autorització de les Corts.

Decrets-llei: En cas d'urgència i necessitat, Les dicta el Govern, Provisionals, No poden afectar a les matèries de les lleis orgàniques.



NORMES AMB RANG DE LLEI



NORMES DE LA UE



REGLAMENTS



NORMA MÉS FAVORABLE

7. Les dicta el Govern i l'Administració "òrgans de l'Estat, Comunitats Autònomes o Ajuntaments" desenvolupen les lleis.

Els principals són el Reial decret "l'aprova el Consell de Ministres" i l'Ordre Ministerial "un ministre en concret"



CONSTITUCIÓ



NORMES AMB RANG DE LLEI



REGLAMENTS



LLEIS

6 True/False questions

1. No compleixen alguna de les característiques de la relació laboral, o es regulen per altres normes. → RELACIONS NO LABORALS



True

☐ False

CORRECT

✓ True

2. A canvi del treball realitzat es percep un salari. → DRET LABORAL

☐ True

☐ False

CORRECT

✓ False

3. Acords entre dos o més països, d'obligat compliment després de ser ratificat pel Parlament. → TRACTATS INTERNACIONALS

☐ True

☐ False

CORRECT

✓ True

4. Acords entre l'empresari i el treballador. → TRACTATS INTERNACIONALS

☐ True

☐ False

CORRECT

✓ False

5. L'empresa assumeix el risc i l'empresari es queda amb els fruits del treball
PER EXEMPLE: En una fàbrica de mobles, els treballadors fan el moble però la propietat del moble és de l'empresa. → CONSTITUCIÓ

☐ True

☐ False

CORRECT

✓ False

6. El treballador ha d'acceptar les ordres i la direcció de l'empresa.

PER EXEMPLE: Si l'hora d'entrada al lloc de treball és les 7:30h, tots els treballadors l'han de complir. → VOLUNTÀRIA

☐ True

☐ False

CORRECT

✓ False

Create new test

