

Состав команды, работавшей над ЛР:

Афанасьев Андрей

Беленко Анастасия

Кудряшева Полина

Сорокина Ирина

Шафорост Наталья

1. Функционал программы

а. Метод оценки 360 градусов:

- i. Библиотека вопросов
- ii. Выбор критериев
- iii. Опросы и обратная связь
- iv. Отслеживание прогресса
- v. Отчетность / Аналитика
- vi. Портал самообслуживания
- vii. Приборная панель

б. Оценка эффективности работы

- i. Самооценка
- ii. Высоконагруженные показатели эффективности
- iii. Индивидуальные планы развития
- iv. Настраиваемые шаблоны
- v. Обзор цикла отслеживания
- vi. Обратная связь по методу 360 градусов
- vii. Оценка навыков
- viii. Пользовательский рейтинг
- ix. Портал самообслуживания
- x. Постоянное отслеживание производительности
- xi. Управление компенсациями
- xii. Экспертные оценки

с. Управление персоналом

- i. Бюджетирование и прогнозирование
- ii. Менеджмент жизненного цикла рабочего
- iii. Непостоянные трудовые ресурсы
- iv. Отслеживание навыков
- v. Планирование сотрудников
- vi. Показатели производительности
- vii. Прогноз уровня занятости
- viii. Управление временем и посещаемостью
- ix. Управление подбором персонала
- x. Управление подрядчиками

2. Применяемые методы оценки персонала

- а. Оценка профессиональных знаний и навыков, hard skills
- б. Оценка компетенций - над профессиональных навыков, soft skills
- с. Оценка результатов труда
- д. Оценка отношения сотрудников к компании

3. Результаты тестов

а. Профиль Учитель

і. Первый кандидат

Тест пройден 12 апреля в 13:16. Затрачено 17 мин.

Общий балл
41 из 100
❌ Результат ниже среднего

Тесты, влияющие на общий балл и заключение	Результаты
Ориентация на результат_1.2	43 * *
Ориентация на качество_1.2	14 * *
Внешний vs. внутренний локус контроля	18 * *
Жизнестойкость	11 * *
Соблюдение социальных норм	64 * *
Способность к быстрой адаптации	52 * *
Экспресс-оценка логики_1.2	* * 90
★ Эмоциональный интеллект	25 * *
Эмоциональный интеллект	25 * *
Понимание эмоций	* 38 *
Управление эмоциями	* 13 *
Правильная устная речь (ударения в словах)	* 57 *
Доброжелательность	39 * *
Стремление к саморазвитию	* 33 *
Продуктивность (для кандидатов)	* * *

іі. Второй кандидат

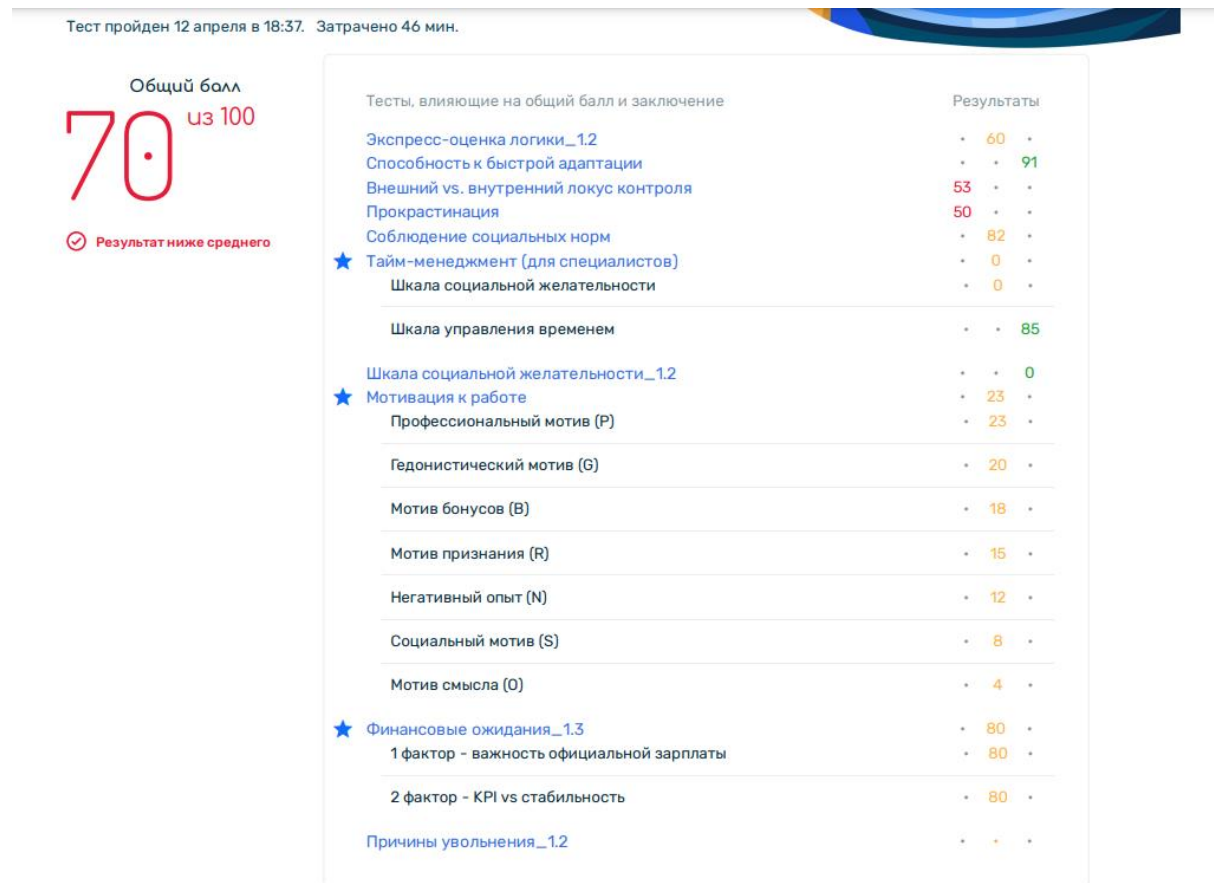
Тест пройден 12 апреля в 13:13. Затрачено 36 мин.

Общий балл
57 из 100
❌ Результат ниже среднего

Тесты, влияющие на общий балл и заключение	Результаты
Ориентация на результат_1.2	43 * *
Ориентация на качество_1.2	43 * *
Внешний vs. внутренний локус контроля	44 * *
Жизнестойкость	56 * *
Соблюдение социальных норм	* 82 *
Способность к быстрой адаптации	58 * *
Экспресс-оценка логики_1.2	* * 90
★ Эмоциональный интеллект	25 * *
Эмоциональный интеллект	25 * *
Понимание эмоций	* 38 *
Управление эмоциями	* 13 *
Правильная устная речь (ударения в словах)	* * 93
Доброжелательность	33 * *
Стремление к саморазвитию	* 33 *
Продуктивность (для кандидатов)	* * *

б. Профиль Удаленно работающий сотрудник

і. Первый кандидат



ii. Второй кандидат

Тест пройден 12 апреля в 17:46. Затрачено 1 ч. 8 мин.

Общий балл
64 из 100
⚠ Результат ниже среднего

Тесты, влияющие на общий балл и заключение	Результаты
Экспресс-оценка логики_1.2	• • 80
Способность к быстрой адаптации	58 • •
Внешний vs. внутренний локус контроля	53 • •
Прокрастинация	65 • •
Соблюдение социальных норм	• • 100
★ Тайм-менеджмент (для специалистов)	• 33 •
Шкала социальной желательности	• 33 •
Шкала управления временем	• 58 •
Шкала социальной желательности_1.2	• 22 •
★ Мотивация к работе	• 20 •
Мотив бонусов (B)	• 20 •
Профессиональный мотив (P)	• 17 •
Мотив смысла (O)	• 16 •
Гедонистический мотив (G)	• 16 •
Негативный опыт (N)	• 13 •
Социальный мотив (S)	• 9 •
Мотив признания (R)	• 9 •
★ Финансовые ожидания_1.3	• 80 •
1 фактор - важность официальной зарплаты	• 80 •
2 фактор - KPI vs стабильность	• 20 •
Причины увольнения_1.2	• • •