

Анализ материалов специализированных блогов в области IT рекрутмента

Проанализированные источники: <https://huntflow.ru/blog/>, <https://friend.work/blog/>, <https://blog.luckyhunter.io/>, <https://www.smartrecruiters.com/blog/>, <https://potok.io/blog/>.

1. В чем отличительные особенности IT рекрутмента?

Информационные технологии быстро развиваются. Рекрутеры должны уметь оценивать уровень компетенции потенциальных кандидатов, чтобы выбрать наиболее подходящих для конкретной вакансии. Для это IT-рекрутер должен разбираться в современных технологиях

В IT-рекрутинге может быть сложно проводить интервью с кандидатами, так как они могут общаться на техническом языке.

IT-рекрутеры используют особые методы поиска кандидатов, которые не применимы к другим сферам.

2. С какими сложностями сталкиваются соискатели и рекрутеры?

Соискатели:

- высокая конкуренция,
- недостаток информации, недостаточно подробные объявления,
- неоднозначные требования к соискателям,
- сложный процесс рассмотрения кандидатов,
- отсутствие обратной связи.

Рекрутеры:

- нехватка специалистов,
- игнорирование предложений специалистами,
- некоторые вакансии требуют быстрого подбора кандидата, что может затруднить процесс подбора,
- неоднозначность требований к кандидатам,
- отсутствие точных критериев оценки компетенции кандидатов,
- сложности понимания технического языка специалистов.

3. Какие IT специалисты наиболее востребованы в последние пару лет?

Наиболее востребованы специалисты следующих специальностей: разработчики (особенно JavaScript, Go), инженеры по кибербезопасности, аналитики больших данных, специалисты по машинному обучению, DevOps-инженеры, разработчики мобильных приложений и др.

4. Как повлияла пандемия Covid-19 на рынок труда IT специалистов? Как изменился найм и отбор на вакансии?

Соискатели стали чаще отдавать предпочтение удалённой работе. Многие кандидаты перестали рассматривать предложения с работой в офисе.

Вырос спрос на специалистов. Количество открытых к новым предложениям специалистов снизилось. Кандидаты стали чаще принимать контрфферы.

5. Какие IT инструменты используются при рекрутинге IT специалистов?

IT-рекрутеры используют такие инструменты, как рекрутинговые системы и агрегаторы (Хабр Карьера, Подбор, CVHub, Хантфлоу и др.), платформы для проведения видеоконференций (Zoom, Microsoft Teams), базы знаний (например, Confluence), системы для автоматизации процессов, организации совместной работы и отслеживания задач (Jira, Miro, Trello).

Для уточнения запросов используется Boolean Search – поиск в Яндексе и Google с использованием специальных операторов.

Среди профессиональных ресурсов можно выделить GitHub, StackOverflow, Slack. Специалистов можно найти на профессиональных форумах.