

1. Укажите, какой кейс вы выбрали.	Кофейня Casual
2. Добавьте два дополнительных актуальных источника по процессу.	
<b>Источник</b>	<b>Аргументация актуальности</b>
<a href="#">ТК РФ. Статья 70. Испытание при приёме на работу</a>	Документ актуален. Источник " <a href="#">Трудовой кодекс Российской Федерации</a> " от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 08.08.2024)
<a href="#">ТК РФ. Статья 71. Результат испытания при приёме на работу</a>	Документ актуален. Источник " <a href="#">Трудовой кодекс Российской Федерации</a> " от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 08.08.2024)
3. Выделите неактуальные документы, из предложенных в кейсе (если есть).	
<b>Документ</b>	<b>Аргументация неактуальности</b>
1.	
2.	
4. Добавьте ответы на вопросы к кейсу.	
<b>Вопрос</b>	<b>Ответ</b>
Каким лицам запрещено устанавливать испытание при приёме на работу?	<a href="#">ТК РФ. Статья 70. Испытание при приёме на работу</a>
В каких случаях возможно расторжение трудового договора со стороны работодателя и со стороны сотрудника?	<a href="#">ТК РФ. Статья 71. Результат испытания при приёме на работу</a>
Можно ли не оформлять трудоустройство официально на время испытательного срока?	<a href="#">ТК РФ Статья 67. Форма трудового договора</a>
Ответственность для работодателя, не заключающего трудовой договор	<a href="#">КоАП РФ Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</a>