

Projet GL - Groupe 10

Charte d'équipe

Points forts et points faibles

On résume nos points forts ainsi que nos points faibles dans la matrice Swot suivante :

Forces <ul style="list-style-type: none">- Équipe soudée- Niveaux homogènes en informatique	Faiblesses <ul style="list-style-type: none">- Aucun membre expert et expérimenté en assembleur et bash
Opportunités <ul style="list-style-type: none">- Possibilité de se retrouver à Grenoble dans un même endroit	Menaces <ul style="list-style-type: none">- Deux membres de Nsigma en plein préparation d'audit- Faible compétence de l'équipe en assembleur- Gestion du git

Les valeurs communes

- Ne pas cacher ses difficultés afin d'obtenir de l'aide d'un autre membre de l'équipe
- Participer aux réunions d'équipe
- Respect des deadlines et des obligations
- Respect des lacunes des autres membres
- Volonté de réussir au mieux le projet
- Motivation
- Respect des horaires de travail de chacun

Gestion de projet, rôles et responsabilités au sein de l'équipe

Nous fonctionnons en méthode Agile Scrum. Nous définissons ainsi nos tâches et nos objectifs temporels via un diagramme Gantt mis à jour à chaque fin de sprint. Les sprints sont définis ensemble lors des réunions d'équipe et sont basés sur les conseils donnés dans le polycopié du projet. Nos réunions d'équipe ont lieu tous les jours à 17h. Cela nous permet de décrire notre avancement dans la journée, de définir nos tâches et nos objectifs dans les prochains 24h et de remonter certains problèmes ou difficultés.

Actuellement, deux personnes travaillent sur l'étape A, dont un travaillant sur l'étape C avec un troisième membre ; les deux derniers travaillent sur l'étape B. Les tests sont quant à eux réalisés par tous les membres. Les tests unitaires sont faits par les développeurs des fonctionnalités eux-mêmes. Notre équipe n'a pas de chef de projet, nous définissons ensemble les objectifs et les deadlines. Aucun rôle n'a été distribué, chaque membre a intégré le groupe avec sa personnalité, ses forces et ses faiblesses et nous nous adaptons en conséquence.

Communication au sein de l'équipe

En plus du Discord du groupe 2 de travail, nous avons notre Discord d'équipe parallèle. Nous nous appelons tous les jours à 17h pour faire un point sur la journée, et s'il y a besoin, il est assez simple et rapide de faire un appel en cas de besoin.

La plupart de l'équipe travaille sur Eclipse (à l'exception d'une personne travaillant sur VSCode), et nous coordonnons notre travail à l'aide de git, que l'on met à jour régulièrement.

Il n'y a pas vraiment d'animateur des réunions, nous prenons la parole en fonction de l'ordre des étapes, et nous ajoutons ensuite ce qui nous semble important à la fin. Pour les comptes rendus, nous avons un document collaboratif où chacun note ce qui lui semble important durant les réunions. Vis-à-vis des conflits, nous réglons cela principalement en communiquant toutes nos pensées au reste de l'équipe afin qu'il n'y est pas de non-dit.