
Meeds DAO - Praca Metaverse



1 czerwca 2022 – wersja 1.0.1

Spis treści

Abstrakcyjnie	1
Wstęp	1
1. Kim jesteśmy – Stowarzyszenie Meeds	4
2. Deed NFT - Organizacje Praca Metaverse	5
2.1. NFT – Deed zdefiniowane	5
2.2. Dostarczenie Deeds	5
2.3. Deeds własności	6
2.4. Usługi aktów, silnik zaangażowania/nagród	6
2.5. Nagrody – Meeds i inne żetony	8
2.6. Model „mintium” – tokenizacja zaangażowania w pracę	9
2.7. Miasta i zarządzanie	10
3. Token Meeds – waluta Work Metaverse	13
3.1. Tokenomika	13
3.2. Przydział bicia	13
3.3. Użytkownicy – bicie poprzez zaangażowanie	14
3.4. Budowniczy – stowarzyszenie Meeds DAO i społeczność budowniczych	14
3.5. Inwestorzy	15
3.6. Zarządzanie Meeds DAO	17
3.7. Usługi dla użytkowników decentralizowanego finansowania (DeFi)	17
4. Xeeds - Praca Metaverse Osoby/użytkownicy	18
4.1. Zdecentralizowane i samodzielne modele	18
4.2. Odznaki i poświadczenia	18
4.3. Cyfrowa tożsamość pracy	19
4.4. Rynek uczciwej pracy	20
4.5. Wyraźne i przejrzyste uznanie	20

4.6. Dostęp do sieci Web 3.0, usług kryptowalutowych i usług DEFI	20
5. Praca Metaverse dla WSZYSTKICH – podsumowanie wizji i kamienie milowe	22
5.1. Ostateczny cel - zdecentralizowana sieć dla wszystkich	22
5.2. Co to oznacza dla wczesnych użytkowników	23
5.3. Uruchomienie	25
5.4. Społeczność budownicza	26
5.5. Plan działania i kamienie milowe	26
5.6. Co możesz teraz zrobić	27

Abstrakcyjnie

Dzisiejszy rynek pracy jest mało wydajny ze względu na wysokie koszty transakcyjne¹²³ oraz częste konflikty interesów między pracodawcą a pracownikiem.

Praca Metaverse (WoM) proponuje nowy paradygmat, który obniżyłby koszty transakcji i na nowo wymyślił stosunek pracy, wypełniając lukę między tradycyjnymi korporacjami i DAOs.

WoM robi to, wprowadzając tożsamości cyfrowe zarówno dla pracodawcy, jak i pracownika oraz oferując innowacyjny system nagradzania za zaangażowanie, który dostosowałby ich zainteresowania.

Wstęp

Dzisiejszy rynek pracy jest zepsuty. Nie satysfakcjonuje zarówno pracowników, jak i pracodawców.

Po stronie pracownika trudno jest znaleźć odpowiednią pracę. Rynek pracy faworyzuje określone typy osób, pozostawiając za sobą wspaniałe umiejętności. To pochodzi z zestawu ludzi uprzedzenia – rasowe, płciowe, niepełnosprawne, introwertyczne itp. Na rynku pracy brakuje również przejrzystości co do dostępnych stanowisk i warunków zatrudnienia.

Po zatrudnieniu, wolności osobiste pracownika są naruszane w zamian za odszkodowanie. Pracownicy mają niewiele do powiedzenia na temat godzin pracy, miejsca pracy, treści pracy lub metody pracy. A ich wynagrodzenie rzadko jest powiązane z ich rzeczywistą implikacją lub wartością. Reguły odszkodowawcze są nieprzejrzyste i dlatego są postrzegane jako niesprawiedliwe. Ponadto wynagrodzenie i rozwój kariery zależą również od czynnika ludzkiego – dobrej wiary i obiektywizmu pracownika bezpośredniego przełożonego.

Z drugiej strony pracodawcy mają trudności z pozyskiwaniem talentów i zatrudnianiem odpowiednich umiejętności i odpowiedniego dopasowania we właściwym czasie do pracy. Nie ma obiektywnego sposobu ustalenia umiejętności potencjalnego pracownika lub pozyskania osób spoza tradycyjnego pracodawcy wynajem basenu.

Pracodawcy borykają się również z brakiem lojalności ze strony swoich pracowników i dużą rotacją, co zwiększa koszty zatrudnienia i onboardingu.

¹ Suzanne Young - [“Transaction Cost Economics”](#)

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - [“Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs”](#)

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - [“Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy”](#)

Co więcej, pracodawcy mają również do czynienia z niskim zaangażowaniem swoich obecnych pracowników, co prowadzi do niskiej kreatywności, produktywności i innowacyjności. Ten ostatni wyrządza tym większe szkody w dzisiejszej gospodarce, wymagającej bardziej wykwalifikowanej pracy twórczej.

Wszystko to sprowadza się do wysokich kosztów transakcyjnych i zaostrzonego agenta-zlecniodawcy problem⁴:

- Dzięki Internetowi rynki pracy ewoluowały w kierunku większej jedności i przejrzystości dzięki stronom z ogłoszeniami o pracy, stronom z ofertami pracy itp. Jednak koszty transakcyjne są nadal zbyt wysokie przy braku elementu obiektywizmu.
- Jeśli chodzi o problem agent-zlecniodawca, to potęguje go rosnąca luka dochodowa i majątkowa między pracownikami a udziałowcami oraz sztywność relacji pracodawca-pracownik.

WoM ma na celu rozwiązanie obu problemów poprzez nowy zdecentralizowany paradygmat pracy.

Zgodnie z pracami R. Coase⁵ większość ekonomistów wiąże pojęcie przedsiębiorstwa z koniecznością łagodzenia kosztów transakcyjnych. Internet, a ostatnio blockchain i web3 otwierają ekscytujące możliwości w obniżaniu kosztów transakcji na całym świecie, odkrywaniu na nowo ekonomii, a w szczególności odkrywaniu na nowo przedsiębiorstwa. Pierwsze DAOs⁶ rozpoczęły ten proces, koncentrując się na obniżeniu kosztów transakcji związanych z pozyskiwaniem kapitału i zarządzaniem. WoM ma na celu dalsze rozwijanie tej logiki poprzez obniżenie kosztów transakcji pracy. Proponuje zdecentralizowany świat, w którym dopasowywanie miejsc pracy i umiejętności może odbywać się obiektywnie, szybko i globalnie.

Pierwsze DAO spłaszczają hierarchie i otwierają własność. WoM realizuje tę logikę poprzez wymyślanie na nowo, zamiast tłumienia relacji pracodawca/pracownik. Wprowadza przejrzysty, obiektywny i zdecentralizowany paradygmat nagradzania, który w sposób zrównoważony łączy interesy pracodawcy i pracownika.

Wreszcie Praca Metaverse wypełnia lukę między korporacjami a DAO. Z jednej strony wprowadza tradycyjne korporacje w zdecentralizowany świat poprzez łatwy do zastosowania paradygmat nagradzania zaangażowania, uzupełniający ich wynagrodzenie systemy. Z drugiej strony proponuje zrównoważone sposoby działania i tworzenia wartości dla DAO. Ostatecznie WoM może być jedną z pierwszych aplikacji głównego nurtu, które zdemokratyzują wykorzystanie łańcucha bloków przez każdą firmę i każdego pracownika – także tych niecyfrowych.

Jak w przypadku każdego zdecentralizowanego przedsięwzięcia, propozycja WoM zyskuje na wartości wykładniczo, im więcej osób z niej korzysta. Z tego powodu założyciele dołożyli wszelkich starań, aby

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

⁵R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

⁶Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

zachęcić do długoterminowego zainteresowania i uniknąć monopolizowania korzyści WoM, zarówno krótkoterminowych, jak i długoterminowych. Jest to paradygmat otwarty, który trzeba jeszcze zbudować i otwarty na aktywny, twórczy udział wszystkich.

1. Kim jesteśmy – Stowarzyszenie Meeds

Stowarzyszenie Meeds jest organizacją non-profit, pierwotnie założoną przez kilka społeczności Open Source Software (OSS) wokół wspólnej wizji wolnego świata cyfrowego – zdecentralizowanego świata, który nie byłby kontrolowany przez garstkę scentralizowanych megakorporacji.

Stowarzyszenie Meeds jest zarejestrowane w Genewie jako stowarzyszenie non-profit zgodnie z prawem szwajcarskim.

Stowarzyszenie reguluje emisję waluty Meeds, tokena ERC20, uznawanego za token użytkowy.

Aby zbudować WoM i Meeds, stowarzyszenie wykorzystuje platformę Ethereum i jej ekosystem, udostępniając ją w przyjazny i opłacalny sposób wszystkim użytkownikom.

Stowarzyszenie ma strukturę Zdecentralizowanej Organizacji Autonomicznej (DAO), w której posiadacze tokenów zarządzania głosują nad wszystkimi ważnymi zmianami organizacyjnymi, takimi jak coroczny wybór zarządu.

Oprócz zarządzania tokenami Meeds, stowarzyszenie posiada własność intelektualną (IP) oprogramowania Meeds github.com/meeds-io, dostępnego na licencji LGPL i dystrybuowanego za darmo. Ta ostatnia zawiera aplikację portfela Ethereum, której użytkownicy mogą używać do przechowywania i przeprowadzania transakcji Meeds (więcej szczegółów znajduje się w sekcji 2.4). Stowarzyszenie Meeds prowadzi również usługę hostingu w chmurze dla wielu dzierżawców, wykorzystując to oprogramowanie.

2. Deed NFT - Organizacje Praca Metaverse

2.1. NFT – Deed zdefiniowane

Niewymienny token (NFT) to unikalny token reprezentujący towar. W WoM, Deed jest używany jako tytuł własności. Każdy Deed daje jego właścicielowi prawo dostępu do kilku usług – na przykład dostęp do cyfrowego biura obsługiwane przez oprogramowanie Meeds oraz prawo do bicia Meeds.

WoM zaprasza wszelkiego rodzaju organizacje – DAO, tradycyjne korporacje, stowarzyszenia, think tanki, spółki partnerskie, teatry, grupy projektowe, szkoły itp. Deed reprezentuje ich cyfrową egzystencję w WoM.

2.2. Dostarczenie Deeds

WoM ostatecznie dostarczy ograniczoną ilość Deeds. Każdy Deed zawiera predefiniowaną maksymalną liczbę użytkowników i oferuje zdolność nagradzania Meeds (Minting Power). Termin „użytkownik” tutaj i dalej oznacza dowolny typ pracownika, pracownika, freelancera, wolontariusza itp.

Istnieją cztery rodzaje Deed, z których każdy zapewnia różne możliwości pod względem liczby użytkowników, prawa głosu w mieście (patrz 2.7) lub siły mint Meeds, przy czym najrzadszy jest najpotężniejszy:

Typ Deed	Maksymalna liczba użytkowników	Moc bicia	Niedostatek	Prawo do głosowania w mieście
Powszechny	100	1	~ 90%	1
Niezwykły	1000	1.1	~ 9%	10
Rzadki	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendarny	nieograniczony	2	< 0.1 %	1000

2.3. Deeds własności

Deed daje właścicielowi prawo do UŻYWANIA, WYPOŻYCZANIA lub SPRZEDAŻY.

- **UŻYTKOWANIE** – Właściciele Deeds mogą korzystać z aktu bezpośrednio w swojej organizacji, świadcząc usługi dla jego użytkowników.
- **WYNAJEM** - Właściciele Deed mogą również wydierżawić akt innej organizacji w celu uzyskania pasywnego dochodu.
- **SPRZEDAŻ** — Deed własności można sprzedać na rynku wtórnym, takim jak [OpenSea](#).

Będąc aktywnym posiadaczem lub najemcą Deed, organizacja jest nagradzana Meeds, poprzez innowacyjny model „mintium” opisany poniżej (część 2.6).

2.4. Usługi aktów, silnik zaangażowania/nagród

Na coraz bardziej konkurencyjnym rynku, aby przyciągnąć i zatrzymać talenty oraz zmaksymalizować ich wkład, organizacje muszą motywować swoich użytkowników poza zwykłym wynagrodzeniem. WoM zapewnia innowacyjne ramy, aby to zrobić, tokenizując zaangażowanie w pracę.

Posiadacz lub najemca każdego Deed może zapewnić narzędzia i usługi swoim użytkownikom, którzy zdobywają punkty zaangażowania, które można dostosować do priorytetów Deed. Okresowo punkty są zamieniane na Meeds (i – w przypadku DAO – potencjalnie inny token), na podstawie ustalonego budżetu Deed. W ten sposób nagradzane jest zaangażowanie użytkowników w działania ważne dla organizacji.

Na początek następujące bezpłatne usługi świadczone przez stowarzyszenie Meeds mogą być wykorzystywane do nagradzania zaangażowania:

- **Silnik grywalizacji** – automatyczne działania w WoM ma wagę punktów, które można dostosować do priorytetów Czynu za pomocą dostosowywanych programów zaangażowania.
- **Wyzwania** – konfigurowalne wyzwania mogą być skonfigurowane, aby reprezentować osiągnięcia. Wyzwania są ustawiane przez jedną osobę i mogą być wypełnione i ogłoszone jako takie przez inną. Wyzwania mają znaczenie punktowe, w ramach dostosowywalnych programów zaangażowania.
- **Konfigurowalne programy zaangażowania** - organizacje mogą tworzyć własne programy zaangażowania dopasowane do ich celów i priorytetów biznesowych. Programy są powiązane z automatycznymi akcjami w systemie i ręcznie ustawianymi wyzwaniami. Każdy program ma ustalony

budżet Meeds. Okresowo punkty zdobyte przez każdego użytkownika poprzez automatykę lub zapowiedziane działania w każdym programie angażującym są zamieniane na Meeds, w oparciu o budżet tego programu.

- **Kudos** - kudos mogą być przyznawane sobie przez użytkowników, jako podziękowanie i dowód uznania. Ponieważ kudo dostępne do dystrybucji są ograniczone (ustalony okresowy limit, na przykład 3 na tydzień), są rzadkie i cenne. Podobnie jak akcje, kudo niesie ze sobą punkty. W ten sposób pracownicy mogą nagradzać swoich współpracowników. Ponieważ kudo dostępne do dystrybucji są ograniczone (ustalony okresowy limit, na przykład 3 na tydzień), są rzadkie i cenne. Podobnie jak akcje, kudo niesie ze sobą punkty. W ten sposób pracownicy mogą nagradzać swoich współpracowników.
- **Narzędzia** - do współpracy podłączone do silnika nagradzania – obszary robocze, komunikacja asynchroniczna, narzędzie do zarządzania zadaniami i notatki – umożliwiają ludziom wspólną pracę nad projektami.
- **Portfel** – użytkownicy otrzymują bezpieczny portfel w technologii Ethereum do przechowywania swoich Meedów. Alternatywnie, dla zaawansowanych użytkowników, można użyć portfela Meta-mask.
- **Sklep** – sklep, w którym Meeds można wymieniać na korzyści zapewniane przez posiadacza lub wynajmującego Akty lub przez ekosystem Meeds.
- **Analityka** – analiza i śledzenie zaangażowania w ramach aktu.
- **Łączniki** podłączone do silnika nagród – użytkownicy otrzymują punkty zaangażowania poprzez działania w innym oprogramowaniu – na przykład za zatwierdzenie kodu w GitHub.

Niektóre z wyżej wymienionych narzędzi i usług są już zdecentralizowane, inne nie. Ostatecznym celem jest świadczenie wszystkich usług w sposób zdecentralizowany, co będziemy robić stopniowo w miarę rozwoju technologii bazowej.

Nowe usługi można podłączyć do mechanizmu nagradzania za pośrednictwem interfejsów API. Przykłady są niezliczone i mogą obejmować praktycznie dowolne oprogramowanie lub usługę:

- Oprogramowanie CRM – sprzedawcy otrzymują punkty zaangażowania za pracę nad szansami.
- Oprogramowanie księgowe – księgowi otrzymują punkty zaangażowania za prowadzenie ksiąg.
- Terminal zegarowy – pracownik fabryki może otrzymać punkty za czas pracy w fabryce.
- Itd.

Ponadto zaangażowanie generowane przez łącznik uczestniczy w globalnym wyniku zaangażowania organizacji, który jest czynnikiem dystrybucji bicia Meeds, opisanego poniżej. Aby to zrobić, łącznik musi być umieszczony na białej liście stowarzyszenia Meeds. Stowarzyszenie dokonuje przeglądu łącznika, za-

twierdza jego algorytm i przejmuje jego własność przeciwko Meeds. Stowarzyszenie zebrane przegląda, jego zmiana i technika przeglądu i opanowanie nowości Meeds. Każdy inny akt może używać tego samego łącznika i tego samego algorytmu nagradzania dla swoich programistów.

Posiadacz lub najemca aktu może wzbogacić swój sklep o własne bonusy, połączyć się z ofertą bonusów online itp. Tam znowu możliwości są nieograniczone:

- Kursy przygotowujące
- Karnety na siłownię
- Wakacyjne bagaże
- Lunch z liderem w organizacji
- Fizyczna powierzchnia biurowa
- Itd.

Sklep działa poprzez wykorzystanie Meeds, dzięki czemu Meeds są częściowo zwracane do Aktu.

2.5. Nagrody – Meeds i inne żetony

WoM będzie tokenizować zaangażowanie użytkowników poprzez grywalizację cyfrowych narzędzi pracy oraz przypisywanie punktów i potrzeb związanych z zaangażowaniem w pracę. Usługi podłączone do atrybutów silnika zaangażowania i nagród dla każdego użytkownika, zgodnie z jego poziomem zaangażowania i zgodnie z programami zaangażowania każdego aktu. Rzeczywiście, każdy Akt może doprecyzować ilość punktów przyznanych za każdy rodzaj działalności. W związku z tym, wypchnięcie jakiegoś kodu w GitHub może być warte 10 punktów dla sklepu IT, podczas gdy agencja cyfrowa może przypisać tylko 5 punktów za popchnięcia GitHub, ale zaoferuje 10 punktów za retweety.

Okresowo, nagradzający silnik zamienia punkty zaangażowania na Meeds zgodnie z budżetami i innymi zasadami dystrybucji, a ostatecznie nagradza użytkowników za pośrednictwem ich portfeli. Akt nie jest wymagany do dystrybucji Meeds i może korzystać z systemu zaangażowania w celu umożliwienia innej formy programu kompensacyjnego. Jednak dystrybucja Meeds poprawi jego zdolność bicia.

Co więcej, Akt niekoniecznie musi nabywać Meeds w celu ich dystrybucji i napędzania programów zaangażowania, ponieważ otrzyma Meeds z modelu „mintium”, opisanego poniżej.

Oprócz Meeds możliwa będzie również dystrybucja innych tokenów (np. własnych tokenów DAO) w oparciu o ten sam mechanizm zaangażowania. W takim przypadku dystrybucja będzie podlegać 5% opłacie transakcyjnej (w tokenie DAO) na rzecz Meeds Association.

2.6. Model „mintium” – tokenizacja zaangażowania w pracę

Angażując swoich użytkowników w WoM, Akty są rekompensowane przez innowacyjny model Mintium.

Punkty zaangażowania, zdobyte przez użytkowników aktów, biorą udział w globalnym indeksie zaangażowania, obliczanym przez Meeds Association. Indeks stosuje tę samą zasadę dla wszystkich aktów. Nawet jeśli Akt może zmienić przydział punktów, aby promować jedną akcję nad inną, zmiany te nie będą brane pod uwagę przy obliczaniu indeksu globalnego.

Każdego tygodnia pewna ilość Meeds jest przydzielana na globalną mennicę zaangażowania WoM. Jest obliczany co tydzień, proporcjonalnie, wśród uczestniczących czynów. Niektóre czyny otrzymują dodatkową premię w zależności od ich rodzaju. Niektóre akty dodatkowe premię w wersji od ich rodzaju. Nieodebrane Meeds są dodawane do globalnej kwoty dystrybucji w następnym tygodniu.

Wynik zaangażowania S czynu jest funkcją zaangażowania, liczby zaangażowanych użytkowników i rozkładu :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Gdzie :

- A = *Aktywność* — całkowita liczba działań zgromadzonych przez użytkowników w ramach Czynu w ciągu tygodnia. (Na poziomie każdego Aktu każda akcja jest zamieniana na punkty zaangażowania, przy czym niektóre działania ważą więcej niż inne. (Na poziomie każdego Aktu każda akcja jest zamieniana na punkty, przy czym niektóre działania ważą więcej niż inne.
- U = *Zaangażowani użytkownicy* — użytkownicy, którzy w ciągu tygodnia przyczynili się do zdobycia punktów za co najmniej jedno działanie.
- E_d = *Wskaźnik zaangażowania w akt* - działania na użytkownika (A/U)
- E_w = *Średni wskaźnik zaangażowania wszystkich aktywnych czynów w WoM.*
- D_r = *Wskaźnik dystrybucji* - jeśli Akt otrzymał wybite Meeds za poprzedni okres, % Meeds, które zostały rozdane jego użytkownikom. Wartość % może być wyższa niż 100, jeśli dystrybucja jest opóźniona w czasie.
- D_s = *Spread dystrybucyjny* - jeśli Deed otrzymał wybite Meeds za poprzedni okres, % użytkowników, którzy otrzymali Meeds w całkowitej puli użytkowników.
- M = *Moc Mintingu* Aktu zgodnie z definicją w 2.3

Globalny wskaźnik zaangażowania używany do rozdzielania wybitych Meeds wśród Aktów jest sumą wyników zaangażowania wszystkich Aktów w danym tygodniu.

Powyższa formuła jest prosta i ma na celu faworyzowanie czynów:

- z dużą ilością zaangażowanych użytkowników (zaangażowanie)
- którzy sprawiedliwie dzielą się całym dochodem z bicia (współczynnikiem dystrybucji) ze swoimi użytkownikami (rozpiętość dystrybucji).

Dodatkowo dopalacze są dostępne dla:

- organizacje o największym zaangażowaniu, niezależnie od ich wielkości (wskaźnik zaangażowania w stosunku do WoM)
- rzadsze akty

Stowarzyszenie Meeds zastrzega sobie prawo do zmiany formuły w razie potrzeby – na przykład w przypadku wystąpienia szczególnych przypadków użycia. Stowarzyszenie może również umieścić na czarnej liście każdy akt, który przechwytyje formułę, aby uzyskać wyjątkową korzyść.

Ponieważ Akty są nagradzane Meedami i zachęcane do redystrybucji ich jako nagrody dla swoich użytkowników za ich zaangażowanie – interesy zarówno Aktów, jak i ich użytkowników są wyrównane w tym samym cnotliwym cyklu podziału przychodów. Tym samym WoM oferuje nowy model pracy, który przekształca relację pracodawca/pracownik jako partnerstwo.

Model „mintium” jest pierwszym w swoim rodzaju – idzie dalej niż tradycyjny model freemium, ponieważ nie tylko korzystanie z usług jest darmowe, ale zarówno organizacje, jak i ich użytkownicy są za to wynagradzani.

2.7. Miasta i zarządzanie

W WoM Akty będą generowane stopniowo w wirtualnych miastach. Od początku będzie istniało tylko pierwsze miasto. Pozostałe będą budowane stopniowo, jedna po drugiej. W całym WoM będzie tylko 7 miast, każde z określoną liczbą aktów każdego typu.

Miasto zostanie uznane za kompletne, gdy wszystkie jego Akty zostaną wybite. Następnie bicie każdego nowego miasta rozpocznie się w ciągu 2^n miesięcy po wybiciu ostatniego czynu w mieście o wartości $n - 1$.

Nazwa miasta	Deeds	Do dyspozycji	Powszechny	Niezwykły	Rzadki	Legendarny
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 miesiące	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 miesięcy	Ashtarte + 16 miesięcy	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 miesięcy	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 miesiące	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eszmun + 64 miesiące	6 000 000	60 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kuszor + 128 miesięcy	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Miasto to sposób, w jaki akty łączą się i tworzą społeczność. A w konsekwencji nabyć pewnej tożsamości, związanej z tą społecznością. Jest to również sposób na zapewnienie użytkownikom dodatkowej wartości – wartości, która wykraczałaby poza możliwości jednego aktu lub wartość wytworzoną dzięki współpracy aktów.

Każde miasto ma swój własny zarząd i prowadzi własne DAO, w którym właściciele miasta mogą wybierać radę miejską, głosować i ustanawiać własne zasady działania, dodawać nowe usługi i kształtować swoje miasto w sposób, w jaki chcą i aby zwiększyć atrakcyjność miasta i wartość czynów z nim związanych.

Na przykład mogą dodać cyfrową reprezentację swojego miasta, fizyczne odpowiedniki związane z ich miastem (na przykład sale konferencyjne w fizycznych przestrzeniach coworkingowych), dodać usługi gastronomiczne zasilane przez Meeds, usługi wakacyjne itp...

Domyślnie (chyba, że miasto zagłosuje inaczej), pasywny dochód z wynajmu Czynów będzie „opodatkowany” przez miasto (5%) i Stowarzyszenie (3%) w celu zachęcenia do produktywnego wykorzystania.

Transakcje własnościowe (sprzedaż aktu) również będą opodatkowane 6%:

- 2,5% dla Miasta

- 2,5% dla Stowarzyszenia,
- 1% za oryginalny portfel, który wykorzystał Akt.

3. Token Meeds – waluta Work Metaverse

Praca Metaverse jest zasilana przez swoją walutę - token Meeds (MEED). Meeds służą do nagradzania użytkowników (poprzez programy zaangażowania), zakupów w sklepach, uzyskiwania aktów własności, uzyskiwania zwrotów finansowych z inwestycji itp.

3.1. Tokenomika

Maksymalna podaż Meeds** jest ograniczona do 100 milionów żetonów, **bitych stopniowo**. Meeds wydobywa się w tempie 10 MEED na minutę**. W związku z tym pełny horyzont bicia monet zbliża się do 20 lat (ponieważ około $106024 * 365 \$ = 5 \text{ mln } \$$ Meeds jest wydobywanych rocznie).

Do tej pory wyprodukowano 5 milionów Meedów (5% całkowitej podaży). Z czego 4,5 mln zostało zamkniętych w kontrakcie skarbcza z liniowym nabyciem uprawnień przez ponad 4 lata. Wstępnie wybita kwota została wykorzystana głównie na pozyskanie IP oprogramowania, opłacenie opłat prawnych związanych z emisją tokenów i usług hostingowych.

Reszta jest częścią funduszy__ Meeds DAO__ i zostanie wykorzystana do opłacenia usług, a także niektórych zachęt, takich jak zrzuty lotnicze i kampanie polecające.

3.2. Przydział bicia

Bicia Meeds są przydzielane w celu zachęcenia do zaangażowania trzech kategorii interesariuszy – użytkowników, budowniczych i inwestorów:

- Użytkownicy (użytkownicy i posiadacze/wynajmujący akty) otrzymują Meeds poprzez zaangażowanie nagrody (model Mintium).
- Budowniczowie (członkowie stowarzyszenia i społeczności) otrzymują Meeds za pośrednictwem fundusze stowarzyszeniowe na budowę, obsługę i doskonalenie WoM.

- Inwestorzy wybijają Meeds poprzez wynajmowanie i kupowanie puli płynności oraz staking Meeds.

Na początku budowniczy otrzymują 30% alokacji. 70% jest dzielone między użytkowników i inwestorów. Ta proporcja alokacji będzie regularnie weryfikowana poprzez głosowanie stowarzyszenia Meeds DAO.

3.3. Użytkownicy – bicie poprzez zaangażowanie

Część stale wybitych meedów jest przydzielana kanałowi kopalni. Dystrybucja odbywa się co tydzień. Na koniec każdego tygodnia indeks zaangażowania jest obliczany i Akty mogą otrzymać swoje nagrody w następnym tygodniu oraz otrzymać swoje Meeds. Nieodebrane Meeds pozostają w funduszu i są dodawane do dystrybucji w następnym tygodniu. Wzór został szczegółowo opisany w poprzednim rozdziale (część 2.6).

3.4. Budowniczy – stowarzyszenie Meeds DAO i społeczność budowniczych

WoM i token Meeds są obsługiwane przez organizację non-profit Meeds DAO, opisaną powyżej. Wielozadaniowa umowa o nazwie_ Meeds DAO Funds_ służy do zarządzania wydatkami operacyjnymi stowarzyszenia.

W okresie bicia, **330% wybitych Meeds jest przydzielanych stowarzyszeniu Meeds..**

Członkowie stowarzyszenia mogą świadczyć usługi na rzecz stowarzyszenia na podstawie podpisanej umowy o świadczeniu usług ustalającej stawkę osobodni. Usługi są opłacane co miesiąc w Meeds na podstawie ceny rynkowej. Examples of services include – enriching the Meeds software, developing the WoM app, developing new connectors, operating the cloud service, providing financial and legal services etc.

Nie będąc członkiem, każdy Akt może uczestniczyć w tworzeniu nowego łącznika i być za to wynagradzany – najpierw poprzez stowarzyszenie Meeds, które nabywa łącznik, a następnie poprzez wybijanie przez to łącznik.

Stowarzyszenie prowadzi społeczność budowlaną, która wita entuzjastów WoM, którzy chcą przyczynić się do powstania WoM. Stowarzyszenie będzie sponsorować społeczność ze swojego budżetu, rekompensując zaangażowanie członków społeczności.

W ten sposób społeczność będzie funkcjonować jako przykład Aktu, oferując standardowy zestaw usług świadczonych przez stowarzyszenie. Stowarzyszenie stawia Meeds w celu odkupienia aktu dla społeczności. Społeczność będzie wtedy również uczestniczyć w wybijaniu zaangażowania, jak każdy inny akt.

Po zakończeniu okresu bicia stowarzyszenie będzie podtrzymywane przez:

- opodatkowanie dochodu pasywnego (3% od wynajmu czynów)
- opodatkowanie dochodu ze sprzedaży (2,5% od sprzedaży czynów)
- postrzeganie opłat transakcyjnych nad użytkownikiem sklepów bonusowych
- działanie jako dostawca puli płynności
- postrzeganie opłat transakcyjnych, gdy Akt rozprowadza tokeny inne niż Meeds za pośrednictwem WoM usługi.
- operując Aktami, które stowarzyszenie wybiło z biegiem czasu.

3.5. Inwestorzy

Inwestorzy pomagają w tworzeniu WoM poprzez zapewnienie płynności i poprzez udział w Meeds, a tym samym stabilizację poziomu cen w okresie budowy. Oba są zachęcane przez bicie.

Dostawcy płynności Zarządzanie płynnością walutową jest kluczem do sukcesu projektu, a kilka strategii DeFi zostanie wykorzystanych do optymalizacji efektywności kapitałowej. Zaczniemy od zachęt do obstawiania tokenów puli MeedS/ETH LP i stopniowo wprowadzimy obligacje, aby przejść w kierunku płynności posiadanej przez protokół. Te ostatnie przyczyniłyby się do długoterminowej stabilności stowarzyszenia – jak wspomniano powyżej, opłaty transakcyjne pokryją koszty operacyjne stowarzyszenia, takie jak hosting w chmurze.

Każdy członek ma również prawo do bezpośredniego zakupu dużej ilości Meeds ze zniżką. Kwota przekazana na konto stowarzyszenia jest przeliczana na ETH i dodawana wraz z ekwiwalentną wartością Meeds do puli płynności.

Stakowanie / inwestycja długoterminowa Aby zachęcić do inwestycji długoterminowych, postawione Meeds są nagradzane. Kiedy obstawia się Meeds, osoba obstawiająca otrzymuje kilka żetonów xMeeds. Nowo wybite Meeds są rozdzielane wśród obstawiających proporcjonalnie do ich zasobów xMeeds. W praktyce wybite Meeds są skutecznie dodawane do zasobów inteligentnego kontraktu xMeeds i przekazywane posiadaczowi xMeeds po rozbiciu.

Stawiając Meeds, inwestorzy mogą również wykupić Akty (a następnie uczestniczyć w wybijaniu poprzez zaangażowanie), zwiększając w ten sposób popyt na tokeny. Każdy postawiony Meeds (xMeeds) zapewnia swojemu właścicielowi określoną liczbę punktów dziennie. Im dłuższy okres uprawniający, tym większa liczba punktów uzyskanych na xMeeds. Każdy akt jest następnie umarzany w zamian za określoną liczbę punktów.

Punkty oblicza się przy użyciu poniższego wzoru:

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

gdzie :

- $xMeeds$: saldo xMeeds bez ułameków dziesiętnych
- T : Czas, który upłynął w milisekundach

Formuła pozwala uniknąć faworyzowania dużych posiadaczy w celu wydajniejszego i bardziej sprawiedliwego podziału aktów. Na przykład formuła podaje następujące stawki:

Rozmiar uchwytu	Gospodarstwa	Stawka naliczania
Mały	1 000 xMeeds	28 pkt/dzień
Średni	10 000 xMeeds	164 pkt/dzień
Duży	100 000 xMeeds	321 pkt/dzień

który prowadzi do następującego czasu przetrzymywania dla każdej klasy posiadacza:

Typ karty	Koszt	Duży uchwyt	Średni uchwyt	Mały uchwyt
Powszechny	8 000 punktów	25 dni	49 dni	9 miesięcy
Niezwykły	32 000 punktów	100 dni	6 miesięcy	3 lata
Rzadki	50 000 punktów	156 dni	10 miesięcy	5 lat
Legendarny	100 000 punktów	311 dni	20 miesięcy	10 lat

3.6. Zarządzanie Meeds DAO

Posiadacze tokenów Meeds muszą postawić tokeny, aby głosować nad decyzjami Meeds DAO, takimi jak zarządzanie budżetem menniczym lub wybór członków zarządu DAO (mandat roczny).

3.7. Usługi dla użytkowników decentralizowanego finansowania (DeFi)

Praca Metaverse przedstawi świat blockchain wielu osobom, które nie używają go dzisiaj.

Rzeczywiście, każda praca (czy to cyfrowa, czy nie) może być grywalna, a każde zaangażowanie - nagradzane Meeds. Meeds są udostępniane użytkownikom za pośrednictwem łatwego w użyciu portfela opartego na blockchain, który „abstrahuje” przeciętnemu użytkownikowi wszelką złożoność świata kryptowalut.

Poza portfelem i sklepem, w którym mogą kupować dodatki do Meeds, planujemy wprowadzić każdego użytkownika do kilku produktów dla użytkowników końcowych obsługiwanych przez protokoły Zdecentralizowanego Finansowania, takich jak:

- Możliwość obstawiania tokenów Meeds i uzyskiwania plonów (generowanie przychodów)
- Możliwość korzystania z tokenów Meeds jako zabezpieczenia pożyczania stabilnych monet, takich jak USDC (najpierw wykorzystując

pulę bezpieczników, a następnie rejestrując token Meeds w [AAVE](#).

- Karta cyfrowa, którą można dodać i używać za pośrednictwem Apple Pay, Google pay lub dowolnego bankomatu. Te ostatnie mogą być zapewnione poprzez partnerstwo z VISA i będą korzystały z linii kredytowej w USDC, zabezpieczonej przez spółkę Meeds. Karta ta może być również wykorzystywana przez organizacje do finansowania portfeli pracowniczych w celu zarządzania świadczeniami pracowniczymi, takimi jak restauracje, transport i wszelkiego rodzaju wydatki.

Tak więc nie tylko wielu nowych użytkowników odkryje świat blockchain, ale także odkryje świat bez bankowości.

4. Xeeds - Praca Metaverse Osoby/użytkownicy

4.1. Zdecentralizowane i samodzielne modele

WoM uznaje prywatność za podstawowe prawo człowieka i umożliwia użytkownikom posiadanie własnych danych.

Nasze podejście opiera się na zdecentralizowanych i samodzielnych zasadach tożsamości, dzięki czemu użytkownicy mogą w dowolnym momencie kontrolować, jakie informacje chcą publikować, udostępniać ograniczonej grupie lub zachować prywatność.

Aktywność i zaangażowanie użytkownika w WoM jest zawsze powiązane z aktem. Xeed to wirtualna postać użytkownika w akcie. Xeed nie wymaga żadnego KYC, deklaruje się samodzielnie, ale możemy sobie wyobrazić firmy zewnętrzne świadczące tę usługę.

4.2. Odznaki i poświadczenia

Odznaki i poświadczenia są przekazywane użytkownikom w ramach ich uczestnictwa w aktach. Posiadacz może pobrać je jako weryfikowalne dane uwierzytelniające¹² (aka VCs) i przechowywać je w swoim portfelu. Te VC są dowodem wiedzy/know-how certyfikowanym przez organizację, która je wydała.

W dzisiejszym świecie trudno jest z góry udowodnić umiejętność. Kiedy ludzie reklamują się w sieciach, liczą na to, że ich menedżerowie dadzą im rekomendację. Ta ostatnia zakłada pewną dobrą wolę ze strony kierownika, ale niekoniecznie jest traktowana jako dowód przez przyszłego pracodawcę.

Metaverse w pracy zapewnia bardziej przejrzyste i niezmiennie środki umożliwiające ludziom zdobycie i wykazanie swoich zdolności.

¹A.Preukschatt, R. Drummond "Własna Tożsamość"

²Zweryfikowany model danych poświadczeń

Odnaki są wykorzystywane do reprezentowania osiągnięć dokonanych w ramach czynności. Po wypełnieniu zestawu celów lub wyzwań użytkownicy otrzymają punkty. Odnaki mogą zostać odblokowane poprzez gromadzenie pewnych ilości punktów w określonych kategoriach.

Kiedy odnaki są pobierane przez użytkownika, możliwe jest włączenie liczby punktów i ich rangi do aktu prawnego dotyczącego tego konkretnego osiągnięcia.

Poświadczenia są bardziej elastyczne niż odnaki; mogą to być zalecenie od rówieśników, wskazujące na lata doświadczenia, ukończenie szkolenia lub egzaminu lub zaangażowanie w akt. Są one podpisane aktem prawnym i mogą być opatrzone podpisem przez użytkownika równorzędnego.

4.3. Cyfrowa tożsamość pracy

Wszystko to przyczynia się do tworzenia sprawdzonego zestawu umiejętności cyfrowych, który może być zachowany i wykorzystywany przez użytkownika podczas zmiany pracy lub freelancingu. Byłby bardziej godny zaufania niż tradycyjne rozwiązania, ponieważ opiera się nie tylko na jednej osobie, ale na pełnej społeczności, aby to udowodnić.

Podobnie jak w przypadku portfela Meeds, użytkownik zachowa swój Xeed, odnaki i dane uwierzytelniające dołączone do niego w portfelu tożsamości, gdy przechodzi z jednego czynu do drugiego, z jednego miasta do drugiego, w dowolnym miejscu przez WoM.

Użytkownik będzie mógł podzielić się swoimi Xeed, odznakami i poświadczeniami z innymi czynami, aby podkreślić swoje doświadczenia, a także z rekrutatorami lub innymi służbami, które uzna za interesujące.

Użytkownik może mieć jedną lub kilka tożsamości cyfrowych w WoM. Następnie mógłby przedstawić je w ujednolicony sposób przy użyciu zweryfikowanych prezentacji.

W przeciwieństwie do sieci 2, użytkownik jest w pełni właścicielem swojej zdecentralizowanej tożsamości. Ten ostatni może pokazać (i udowodnić) czyny, w których brał udział, swoje sprawdzone umiejętności, deklarowane umiejętności, inne Xeedy (ludzie), z którymi pracował, swoją cyfrową reprezentację siebie... W sposób godny zaufania LinkedIn 3.0.

Użytkownik będzie mógł wybrać, czy cokolwiek ujawnić, jakie informacje podać i jakich tożsamości użyć na każdym stanowisku. Treść (sprawdzone umiejętności, poprzednie czyny itp.) jest odporna na manipulację i dlatego nie można jej modyfikować. Każda tożsamość musiałaby być z czasem rozwijana.

4.4. Rynek uczciwej pracy

W ramach tego paradygmatu rynek pracy przyszłości pozwala użytkownikom na swobodne poruszanie się i alokowanie/sprzedawanie ich zaangażowania wśród Aktów – tak jak robią to w świecie fizycznym poprzez zmianę pracodawców. Jednak w WoM ich zaangażowanie byłoby namacalne, mierzone i wynagradzane w sprawiedliwy sposób. Przechodząc między systemami, które działają zgodnie z podobną logiką, lepiej zrozumieją reguły gry i będą sprawiedliwie oceniać pracodawców – trawa nie zawsze jest bardziej zielona w innych miejscach. Użytkownicy będą mogli wybrać, który akt prawny zapewnia lepsze warunki przyznawania nagród za zaangażowanie, należy do bardziej atrakcyjnego miasta itp.

Posiadacz/renciści czynów mogą w końcu szukać odpowiednich umiejętności z wykorzystaniem sieci cyfrowych tożsamości pracy WoM (którą użytkownicy zdecydowali się ujawnić). Będą mogli skuteczniej pozyskiwać umiejętności w oparciu o zweryfikowane i szczegółowe informacje dotyczące historii pracy, umiejętności pracy i poziomu zaangażowania użytkownika.

4.5. Wyraźne i przejrzyste uznanie

Obecnie w wielu miejscach pracy szczegóły dotyczące wynagrodzeń i premii są niejasne. Dlatego trudno jest porównywać swoje warunki do innych i mieć poczucie sprawiedliwego i bezstronnego traktowania. Pracownicy odczuwają wiele frustracji w związku z powyższym.

WoM wprowadza obiektywny sposób uznawania osiągnięć i nagradzania ich.

Mechanizm uznawania zaangażowania i nagradzania jest przejrzysty i stosuje się sprawiedliwie do wszystkich użytkowników, zgodnie z tymi samymi wyraźnymi zasadami, ustalonymi z wyprzedzeniem i dostosowanymi do celów Aktu.

Portfele są indywidualne i bazujące na blockchain – gdy użytkownik otrzymuje nagrodę lub otrzymuje odznakę, nie można go odebrać ani wymazać.

4.6. Dostęp do sieci Web 3.0, usług kryptowalutowych i usług DEFI

Jak omówiono powyżej, Praca Metaverse otwiera świat kryptowalut i zdecentralizowanych usług internetowych w zasadzie dla każdego – bardzo dużej populacji użytkowników, być może nawet niezwiązanych z dziedziną cyfrową.

Rzeczywiście, każde zaangażowanie w pracę może być potencjalnie tokenizowane. W rzeczywistości świat staje się coraz bardziej cyfrowy dzięki takim trendom jak 5G, IoT, urządzenia do noszenia i tak dalej. W rezultacie potencjalnie coraz więcej sygnałów można by przechwytywać i analizować w celu udowodnienia zaangażowania w zawody niecyfrowe. Wyzwania zapewniają gotową drogę do tokenizacji poprzez reprezentowanie osiągnięć w świecie fizycznym.

Każdy użytkownik może uzyskać Meeds i korzystać z portfela Meeds, aby uzyskać dostęp do nowych usług wiekowych bez specjalnego szkolenia.

5. Praca Metaverse dla WSZYSTKICH – podsumowanie wizji i kamienie milowe

5.1. Ostateczny cel - zdecentralizowana sieć dla wszystkich

Ostatecznie WoM jest zdecentralizowanym światem internetowym dla wszystkich – każdej osoby i każdej organizacji.

Będzie on wypełniany przez użytkowników, działających poprzez swoje cyfrowe tożsamości **Xeeds** i uzyskujących dostęp do świata przez swoje metamaski, dla kryptowalut lub login/hasło dla początkujących. Ludzie przydzieliliby swoje zaangażowanie i otrzymaliby wynagrodzenie w sposób sprawiedliwy, przejrzysty i zdecentralizowany. W łatwy i znany sposób uzyskaliby dostęp do zdecentralizowanego świata i kryptoświata jutra – otrzymaliby proste narzędzia do wykorzystania swoich tokenów w swoim życiu lub zainwestowania ich w swoją przyszłość.

Organizacje - **Akty** będą mogły pozyskiwać talenty, przeglądać przez WoM, dla właściwych sprawdzonych umiejętności. Otrzymaliby nagrodę za udział w metawersie poprzez wykrywanie tokenów poprzez zaangażowanie użytkowników (model mintium). Przede wszystkim jednak skorzystaliby na większym zaangażowaniu i lojalności ze strony swoich użytkowników.

WoM miałby własną walutę **Meeds** – którą można by wydawać w sklepach, wymieniać na inną walutę, inwestować w celu zwrotu z inwestycji, wynajmować lub kupować itp. WoM ułatwiłby również dystrybucję innych tokenów i uczestniczyłby w całym ekosystemie kryptowalut.

Ponieważ obraz jest wart tysiąca słów, oto diagram opisujący przepływy WoM i Meeds

Światowe utrzymanie i zrównoważony rozwój na dłuższą metę są zapewnione dzięki podatkom dzielonym między stowarzyszenie Meeds i miast.

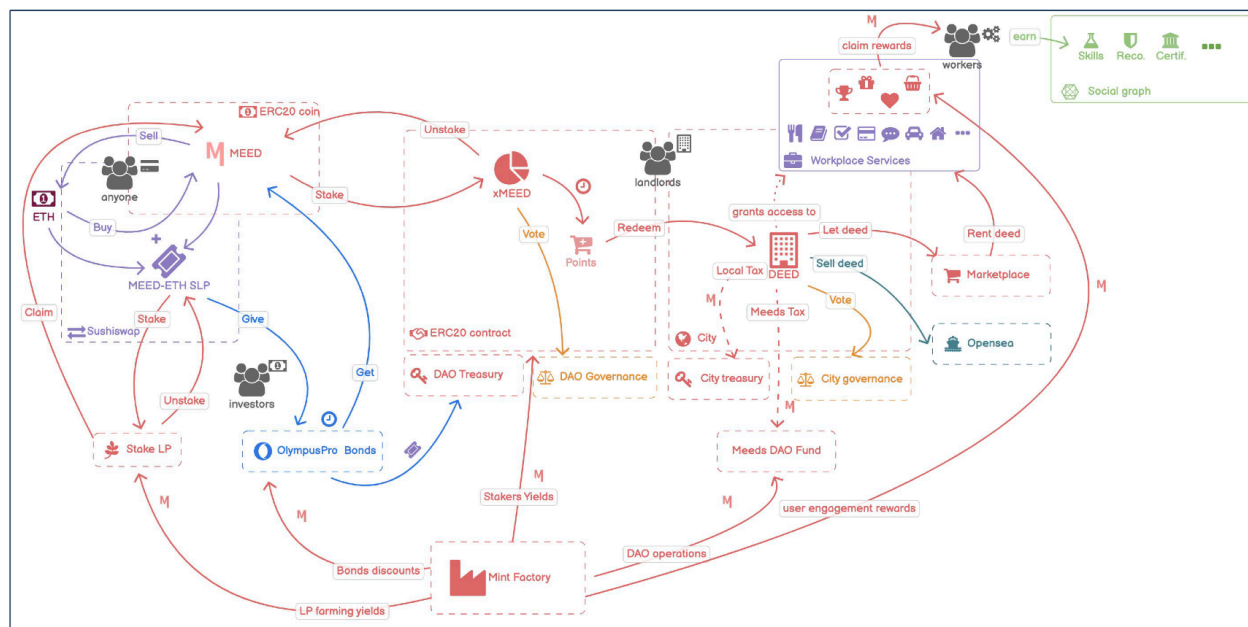


Figure 1.1: Przepływy WoM i Meeds

5.2. Co to oznacza dla wczesnych użytkowników

Oczywiście wczesni użytkownicy uzyskaliby znaczną przewagę nad późnymi.

W szczególności WoM nagradza długoterminową inwestycję odwrotną – chodzi o wykup nieruchomości (akty). Pierwotny właściciel aktu własności otrzymuje rekompensatę poprzez wybiórcze zaangażowanie (aktywne użycie), poprzez dochody pasywne (wynajem) i otrzymywanie przez całe życie 1 % od każdej transakcji sprzedaży własności (przy każdej zmianie własności), podmiot akceptujący zlecenie otrzymuje opłatę za transakcję).

Wierząc w projekt, udział w puli płynności, stawianie meedów, wykupywanie ich w stosunku do czynów... wczesni inwestorzy o wszystkich rozmiarach odważyliby dodatkowe tokeny. Uzyskaliby oni również najwcześniejsze prawa głosu i pomogliby kształtować metaverse.

Organizacje nabywające, ale przede wszystkim wykorzystujące Akty do angażowania i nagradzania swoich pracowników, otrzymywałyby wynagrodzenie w wybitych Meedach. Im uczciwiej zagrają, tym więcej dostaną. Wcześniej adoptujący byliby związani z pierwszymi miastami historycznymi i zostaną następnie zidentyfikowani jako budownicy.

Poniższy wykres przedstawia przykład strategii inwestycyjnej Meeds dla posiadaczy kapitału:

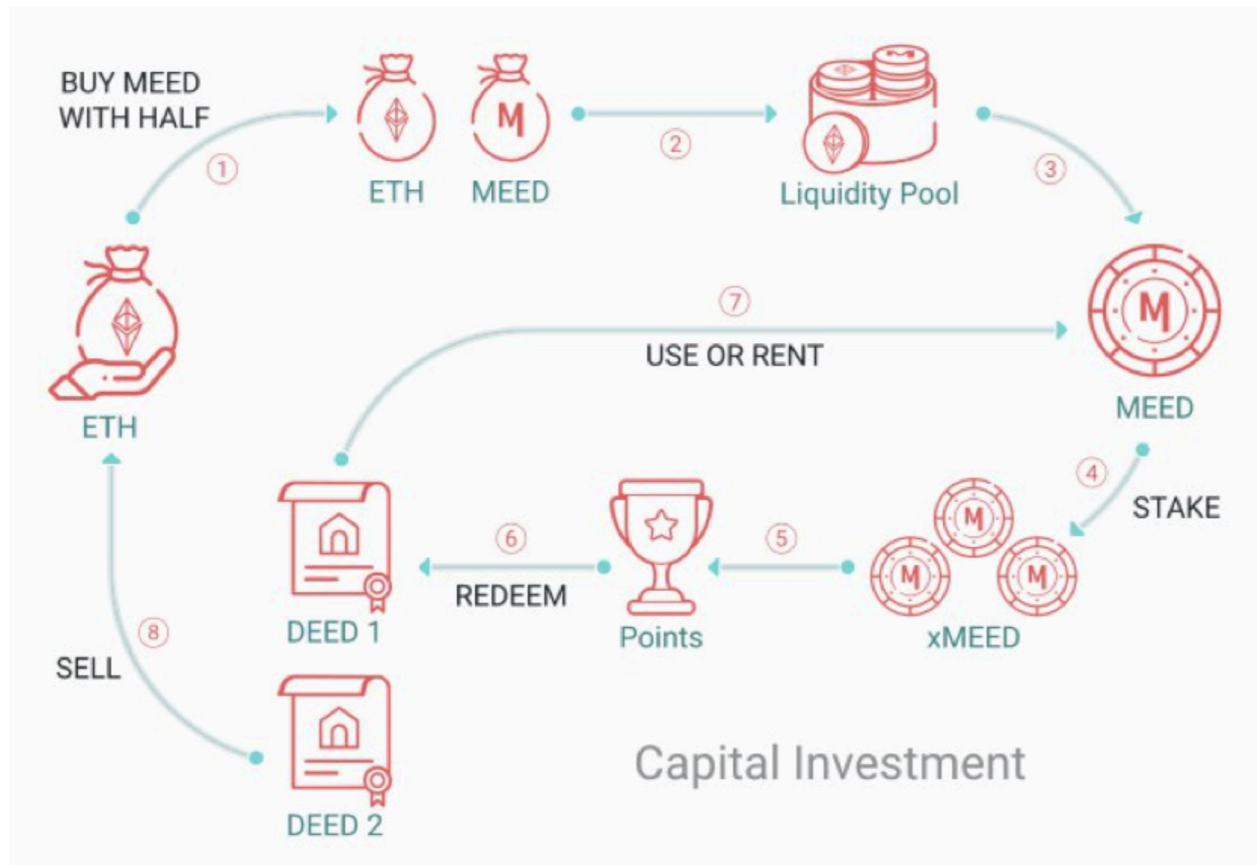


Figure 1.2: Strategia inwestycyjna Meeds dla posiadaczy kapitału

Organizacje mogą oczywiście uczestniczyć w puli płynności, ale także dołączyć do społeczności budowniczych i uzyskać tam dodatkowe nagrody za zaangażowanie.

Poniższy schemat przedstawia przykład strategii inwestycyjnej Meeds dla posiadaczy pracy:

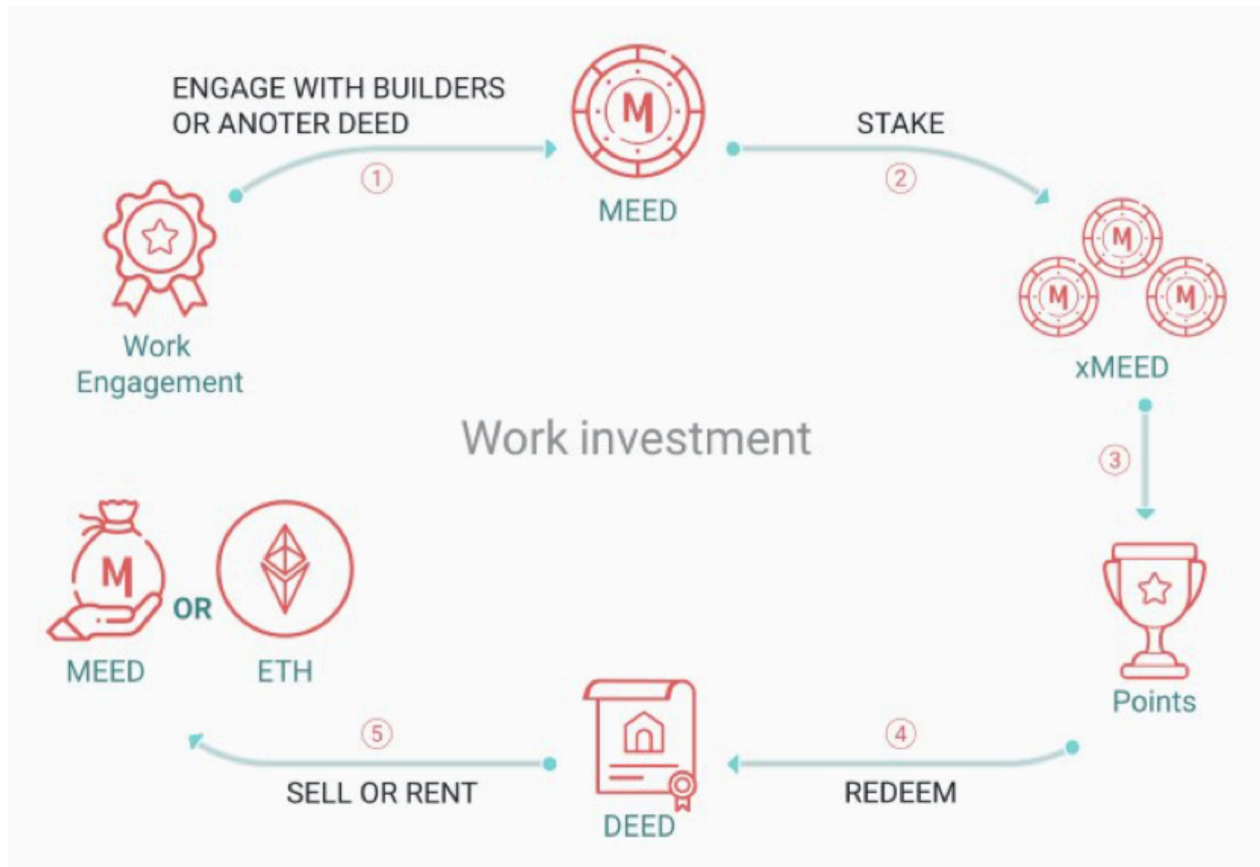


Figure 1.3: Strategia inwestycyjna Meeds dla posiadaczy prac

5.3. Uruchomienie

Oficjalna data uruchomienia jest ustawiona na **1 maja 2022 r.** – Międzynarodowy Dzień Pracowników, obchodzony w wielu krajach.

W tym czasie token Meed już istnieje. Możliwe jest jego nabycie, a pule płynności są otwarte do udziału w sieciach Polygon i Ethereum.

Członkowie stowarzyszeń trzech meedów używają systemu wewnątrznie, aby zaangażować i nagradzać swoich użytkowników i ulepszyć oprogramowanie Meeds.

Aplikacja Investor jest dostępna na Ethereum Mainnet. W momencie wprowadzenia na rynek obejmuje ono nabywanie akcji, nagradzanie za płynność, gromadzenie punktów i umorzenie aktów.

Spółeczność budowlana jest i działa na oprogramowaniu Meeds, otwartym dla każdego, kto chciałby przyłączyć, przetestować i uczestniczyć. Można zalogować się za pomocą Metamask.

Dokument ten został opublikowany w dniu uruchomienia. Po uruchomieniu token zostanie zrzucony do wielu osób w całej społeczności kryptowalut.

5.4. Społeczność budownicza

Uruchamiamy społeczność budowniczych na oprogramowaniu Meeds i na Discordzie. Społeczność wita każdego, kto chce wziąć udział w budowaniu Pracy Metaverse. Stowarzyszenie nagrodzi zaangażowanie budowniczych w Meeds ze swojego budżetu marketingowego.

Stowarzyszenie planuje również postawić trochę Meeds w celu uzyskania (umorzenia) aktu własności dla społeczności budowniczych. Społeczność będzie następnie wybijać Meeds poprzez zaangażowanie, poprzez model mintium i dystrybuować je do zaangażowanych użytkowników.

5.5. Plan działania i kamienie milowe

Nasz plan działania byłby zgodny z poniższą kolejnością priorytetów:

- Wskaźnik zaangażowania i bicie poprzez zaangażowanie
- Włączenie wypożyczanie aktów
- Tworzenie Xeed
- Poprawa odznak i rozwój referencji
- Usługi DeFi – w portfelu, partnerstwa kart kredytowych

Liczymy na wczesnych adoptorów z DAOs i firm energooszczędnych na etapie budowy. Powinniśmy również mieć kilku wczesnych użytkowników z tradycyjnych firm, którzy zyskują natychmiastową wartość z metaświata, zapewniając swoim pracownikom odpowiednie programy zaangażowania, oprócz obecnych tradycyjnych planów wynagrodzeń.

Bicie Meeds trwa 20 lat. Do tego czasu dążymy do zbudowania dojrzałego metawersu, który rozprzestrzenił się na wiele organizacji i wielu użytkowników na całym świecie.

5.6. Co możesz teraz zrobić

Co możesz teraz zrobić, aby wziąć udział?

- Rozpowszechnienie tego dokumentu wśród tych, którzy byliby zainteresowani
- Odwiedź naszą stronę meeds.io
- Sprawdź aplikację [Investor](#)
- Przyczyn się do istniejących puli płynności tutaj:
 - [Wymiana kometh](#)
 - [Wymiana Sushi](#)
- Dołącz do naszej społeczności [Discord](#), aby być na bieżąco
- Dołącz do naszej społeczności [Builders](#), aby przetestować oprogramowanie Meeds, zaangażować się i zdobyć nagrody za zaangażowanie Meeds

***** Praca Metaverse - zbudujmy razem ten szalony przyszły świat. *****