
A Meeds DAO - A Munka Metaverse-a

June 1rd, 2022 - Version 1.0.1

Artalomjegyzék

Absztrakt	1
Bevezetés	1
1. Kik vagyunk – a Meeds Egyesület	4
2. Deeds NFT - Munka Metaverse Szervezetek	5
2.1. NFT - Deeds ingatlanok	5
2.2. Cselekmények szolgáltatása	5
2.3. Tulajdonjogok tényei	6
2.4. Cselekmény szolgáltatások, részvétel/jutalmazás motor	6
2.5. Jutalmak – Meeds és más tokenek	8
2.6. A “mintium” modell - a munkaengagement tokenizálása	9
2.7. Városok és kormányzás	11
3. Meeds token - a Munka Metaverse valuta	13
3.1. Tokenomika	13
3.2. Mintálási hozzárendelés	13
3.3. Felhasználók – jutalom rendszer engedmény által	14
3.4. Építők – Meeds egyesület DAO és építők közössége	14
3.5. Befektetők	15
3.6. Meeds DAO irányítás	17
3.7. Decentralizált pénzügyi (DeFi) felhasználói szolgáltatások	17
4. Xeeds - Munka Metaverse Egyének / felhasználók	18
4.1. Decentralizált és önálló uralkodói modellek	18
4.2. Jelvények és igazolások	18
4.3. A digitális munkaidentitás	19
4.4. Méltányos munka piac	20
4.5. Érzékelhető és átlátható elismerés	20

4.6. Hozzáférés a Web 3.0, kriptogazdaság és DEFI szolgáltatásokhoz	20
5. Az összes számára a Munka Metaverse - látókör összefoglalása és mérföldkövek	22
5.1. Végső cél - decentralizált web mindenkinek	22
5.2. Mi van benne az előrehaladók számára	23
5.3. A start	25
5.4. Az építők közössége	26
5.5. Útterv és mérföldkövek	26
5.6. Amit most tehetsz	27

Absztrakt

A mai munkaerőpiacon hiányzik a hatékonyság a magas tranzakciós költségek miatt.¹²³ és a munkáltató és a munkavállaló közötti gyakori érdeellentétek.

A Munka Metaverse (a WoM) új paradigmát javasol, amely csökkentené a tranzakciós költségeket és újragondolná az alkalmazotti kapcsolatot, így áthidalva a hagyományos vállalatok és a DAO-k közti szakadékot.

A WoM azáltal teszi ezt, hogy digitális identitásokat vezet be az alkalmazó és az alkalmazott számára, és egy innovatív részvételi jutalom rendszert kínál, amely összhangban van az érdekeikkel.

Bevezetés

A mai munkapiac törött. Nem sikerül meglegedésre bírni az alkalmazottakat és a munkáltatókat.

A munkavállalói oldalon nehéz megtalálni a megfelelő állásokat. A munkaerőpiacon bizonyos típusú személyeknek van előnye, ami jelentős készségek hátrahagyásával jár. Ez egy emberi előítéletek halmozásából származik - rasszal, nemmel, fogyatékkal, befelé fordulóval stb. alapuló. A munkaerőpiacon a rendelkezésre álló pozíciók és a munkafeltételek tekintetében is hiányzik a transzparencia.

Miután elhelyezkedett, a dolgozó személyes szabadságai korlátozásra kerülnek a jutalom cseréjében. A munkavállalók kevés beleszólása van a munkaóráikban, munkahelyükben, munkatartalmukban vagy munkamódszereikben. És jutalmazásuk ritkán van összefüggésben a valós hozzájárulásukkal vagy értékükkel. A jutalom szabályok hiányosak a transzparenciában, és ezért igazságtalannak tartják őket. Továbbá a juttatások és a karrier haladás is a emberi tényezőtől függ - a munkavállaló azonnali vezetőjének jóindulatától és objektivitásától.

A munkáltatók oldaláról nézve nehézségek adódnak a megfelelő képességek és alkalmasságú munkaerő megtalálásában és foglalkoztatásában a megfelelő időpontban a munkához. Nincs objektív módja annak, hogy megállapítsák a jelölt képességeit, vagy olyan embereket találjanak meg a munkáltató hagyományos felvételi medencéje kívül.

A munkáltatók a munkavállalók lojalitásának hiányával és a magas lemorzsolódási aránnyal is szembeesnek, amelyek mindkettő növeli a felvételi és beilleszkedési költségeket.

¹ Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

Ráadásul az alkalmazók is alacsony motivációt tapasztalnak a jelenlegi munkavállalókban, ami alacsony kreativitáshoz, termelékenységhez és innovációhoz vezet. A utóbbi még nagyobb kárt okoz a mai gazdaságban, amely több szakképzett kreatív munkát igényel.

Az összes fenti levezetődik magas tranzakciós költségekre és súlyosbodott ügynök-főnök problémára⁴ :

- Az internetnek köszönhetően a munkaerőpiacon a munkaaajánlatok oldalak, karrier oldalak stb. révén több egység és átláthatóság jött létre. De a tranzakciós költségek még mindig túl magasak az objektivitás elem hiányában.
- A munkaadó-munkavállaló kapcsolat merevsége és a munkavállalók és részvényesek jövedelem- és vagyonskülönbségének növekedése miatt az ügynök-főnök probléma még nehezebbé vált.

A WoM célja a decentralizált munka paradigmáján keresztül mindkettő megoldására.

R. Coase munkái követése⁵, a legtöbb közgazdász összekapcsolja a vállalkozás fogalmát a tranzakciós költségek csökkentésének szükségességével. Az internet, és legújabbakban egy blokklánc és a web3 lehetőséget nyit meg a tranzakciók költségeinek csökkentésére mindenhol, újraalkotva a gazdaságot és különösen újraalkotva a vállalatot. Az első DAOs⁶ ezzel a folyamattal a tranzakciók költségének csökkentésére fókuszáltak a tőkeforrások és a vezetőség számára. A WoM célja a munkatranszakciók költségének csökkentésével ennek a logikának további nyomásgyakorlását. Egy decentralizált világot javasol, ahol a munka és a képességek párosítása objektíven, gyorsan és globálisan végezhető.

Az első DAO-k laposítják a hierarchiákat és nyitott tulajdonjogot biztosítanak. A WoM ezzel a logikával újraalkotja, nem pedig elnyomja az alkalmazó/alkalmazott kapcsolatot. Bevezet egy átlátható, objektív és decentralizált jutalom paradigmát, amely fenntarthatóan összhangban tartja a munkáltató és a munkavállaló érdekeit.

Végül a Munka Metaverse áthidalja a társaságok és a DAO-k közti szakadékot. Egyrészt bevezeti a hagyományos vállalatokat a decentralizált világba az egyszerűen alkalmazható részvételi jutalmazási paradigmán keresztül, amely kiegészíti az elismerési rendszereiket. Másrészt, fenntartható módokat javasol a DAO-k működtetésére és értékteremtésére. Végül a WoM lehet az első mainstream alkalmazás, amely demokratikussá teszi a blockchain használatát minden vállalat és dolgozó számára – beleértve azokat is, akik nem digitálisak.

Ahogy bár mely decentralizált vállalkozás esetében, a WoM javaslat értéke exponenciálisan növekszik, ahogyan több ember használja. Azért a alapítók nagyon ügyeltek a hosszú távú érdek elősegítésére, és

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

⁵R. Coase - "The nature of the firm"

⁶Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

elkerülték a WoM előnyök monopolizálását, rövid távon vagy hosszú távon. Ez egy nyitott paradigmáról van szó, amely még épülni kell, és mindenki aktív kreatív részvételét nyitottnak tartják.

1. Kik vagyunk – a Meeds Egyesület

A Meeds Egyesület egy non-profit szervezet, amelyet eredetileg több Nyílt Forráskódú Szoftver (OSS) közösség indított el a szabad digitális világ - egy decentralizált világ, amelyet egy kevés centralizált mega-vállalat nem irányít - közös víziója alapján.

A Meeds egyesület Genfben van bejegyezve, nem-profit egyesületként a svájci törvények alapján.

Az egyesület szabályozza a Meeds deviza kiadását, egy ERC20 jelképet, amely hasznosítási jelképként ismert.

A WoM és a Meeds létrehozásához az egyesület az Ethereum platformot és annak ökoszisztémáját használja, így a felhasználók számára barátságos és költséghatékony módon hozzáférhetővé téve.

Az egyesület decentralizált autonóm szervezetként (DAO) van szerkezetelve, ahol a kormányzási token tulajdonosok szavaznak az összes fontos szervezeti változásról, például az éves ügyvezető választásokról.

A Meeds token kezelésén kívül az egyesület birtokolja a Meeds szoftver Intellektuális Tulajdonát (IP) github.com/meeds-io, az LGPL licenz alatt elérhető és ingyenesen terjesztve. Az utóbbi egy Ethereum tárca alkalmazást tartalmaz, amelyet a felhasználók a Meeds tárolására és tranzakciójára használhatnak (lásd a 2.4. szakaszt további részletekért). A Meeds Egyesület emellett egy többfogatós felhőszolgáltatást működtet, amely kihasználja azt a szoftvert.

2. Deeds NFT - Munka Metaverse Szervezetek

2.1. NFT - Deeds ingatlanok

Egy nem cserélhető token (NFT) egy egyedi token, amely egy jót jelképez. A WoM-ban a “Deed” tulajdonosi címként van használva. Minden Deed tulajdonosának jogát adja több szolgáltatás elérésére - például hozzáférés egy digitális irodához, a Meeds szoftver által működtetve és a Meeds megművelésének jogához.

A WoM minden típusú szervezetet üdvözlöl - DAO-k, hagyományos vállalatok, szövetségek, gondolkodó csoportok, együttműködések, színházi társulatok, projektcégek, iskolák, stb. A Cselekvés az ő digitális létezésüket jelenti a WoM-ben.

2.2. Cselekmények szolgáltatása

A WoM végül korlátozott mennyiségű Cselekményt fog szolgáltatni. Minden Cselekmény egy előre meghatározott maximális felhasználószámot tartalmaz és Meeds jutalmazási (Verési teljesítmény) kapacitást kínál. A “felhasználó” fogalma itt és azután bármilyen típusú munkavállalót, dolgozót, önálló vállalkozót, önkéntest stb. jelöl.

Négyféle Cselekmény létezik, melyek mindegyike eltérő képességeket kínál a felhasználók számát, a városi szavazati jogokat (lásd 2.7) vagy a Meeds verési teljesítményét illetően, a legritkább a legerősebb:

Deed típus	Max felhasználók	Nyomtatóerejük	Korlátozott mennyiség	Városi választójogok
Általános	100	1	~ 90%	1
Ritka	1000	1.1	~ 9%	10

Deed típus	Max felhasználók	Nyomtatóerejük	Korlátozott mennyiség	Városi választójogok
Ritka	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendás	korlátlan	2	< 0.1 %	1000

2.3. Tulajdonjogok tényei

A Cselekmény jogot ad annak tulajdonosának arra, hogy HASZNÁLJA, KIKÖLCSÖNÖZZE vagy ELADJA.

- HASZNÁLAT - A Cselekmény tulajdonosai közvetlenül a szervezetük részére használhatják a Cselekményt, szolgáltatásokat nyújtva a felhasználóiknak.
- KIKÖLCSÖNZÉS - A Cselekmény tulajdonosai továbbá kikölcsönözhetik a Cselekményt egy másik szervezetnek, hogy passzív jövedelemhez jussanak.
- ELADÁS - A Cselekmény eladható egy másodlagos piacon, mint például az [OpenSea](#).

Aktív Cselekménytulajdonos vagy bérlőként, a szervezet Meeds jutalmazásban részesül, az alábbi újszerű "mintium" modell révén (2.6. rész).

2.4. Cselekmény szolgáltatások, részvétel/jutalmazás motor

Egy egyre versenyképesebb piacon, a tehetségek vonzásához és megtartásához, valamint a bevételük maximális kihasználásához, a szervezeteknek többet kell motiválniuk felhasználóikat, mint egyszerű bérezés. A WoM innovatív keretet biztosít erre azzal, hogy a munka részvételét tokenizálja.

Minden Cselekmény tulajdonosa vagy bérlője szolgáltatásokat és eszközöket nyújthat felhasználóinak, akik részvételi pontokat szereznek, amelyek a Cselekmény prioritásaihoz igazíthatók. Időszakosan, a pontok Meeds-ekké (és - DAO-k esetén - potenciálisan más tokenké) alakulnak át, a Cselekmény előre meghatározott költségvetése alapján. Ezen a módon, a felhasználók részvétele a szervezet számára fontos tevékenységekben jutalmazásban részesül.

Kezdetnek a következő ingyenes szolgáltatásokat, amelyeket a Meeds egyesület biztosít, a részvétel jutalmazására lehet használni:

- **Gamifikációs motor** - az WoM belüli automatikus műveletek súlya pontban van, amelyek a Cselekmény prioritásaihoz igazíthatók a testreszabható részvételi programok által.
- **Kihívások** - testreszabható kihívások állíthatók fel elérések képviselésére. A kihívásokat egy személy állítja be, és másik személy teljesítheti és jelentheti be őket. A kihívások súlyt képviselnek pontban, a testreszabható részvételi programokon belül.
- **Testreszabható részvételi programok** - az szervezetek saját részvételi programokat hozhatnak létre üzleti céljaik és prioritásaiknak megfelelően. <0>Testreszabható részvételi programok</0> - az szervezetek saját részvételi programokat hozhatnak létre üzleti céljaik és prioritásaiknak megfelelően. Minden programnak van egy beállított Meeds költségvetése. Időről-időre a rendszeren megszerzett pontok átalakulnak Meeds-ekké minden egyes felhasználó által automatikusan vagy bejelentett cselekvések révén a részvételi programokban, annak költségvetése alapján.
- **Kudos** - a kudoszt más felhasználók adhatják egymásnak, hálaként és elismerés jeléül. Mint kudos, amelyeket felhasználók adhatnak egymásnak, hálaként és elismerés jelként. Mivel a kiosztható kudosok száma korlátozott (beállított időszakos korlát, például 3 egy héten), ritkák és értékesek. A kudos-ok pontokat hordoznak. Úgy a munkatársak képesek jutalmazni kollégáikat.
- **Együttműködési eszközök**, a jutalmazó motorba illesztve - munkahelyek, aszinkron kommunikáció, feladatkezelő eszköz és jegyzetek - lehetővé teszik az embereknek, hogy együtt dolgozzanak projekteken.
- **A pénztárca** - a felhasználók biztonságos Ethereum technológiás pénztárcát kapnak, hogy tárolják Meeds-jeiket. Röviden: "Vagy a biztonságos Ethereum technológiai pénztárca használható a Meedek tárolásához, vagy haladó felhasználók számára Metamask pénztárca is használható.
- **Áruház** - egy áruház, ahol a Meedeket a Deed tulajdonosa vagy bérlője vagy a Meeds ökoszisztéma által biztosított előnyök ellenében lehet cserélni.
- **Analitika**** - a részvétel elemzése és követése a Deeden belül.
- **Csatlakozók**, a jutalmazó motorhoz csatlakozva - a felhasználók más szoftverben végzett cselekvésekből szerzik a részvételi pontjaikat, például a GitHub-ban elkötelezett kódból.

Az említett eszközök és szolgáltatások közül néhány már decentralizált, mások nem azok. A végső cél az, hogy az összes szolgáltatást decentralizált módon biztosítsunk, amit fokozatosan fogunk megtenni a háttérben lévő technológia fejlődésével.

Új szolgáltatások bekapcsolhatók a jutalmazó motorba API-kon keresztül. Példák száma végtelen és virtuálisan bármilyen szoftver vagy szolgáltatás tartalmazható:

- CRM szoftver - az értékesítők lehetőségekre való munkájukért interakciós pontokat kapnának.
- Számviteli szoftver - a könyvelők megkapnának foglalkoztatási pontokat a könyvek tartásáért.

- Órarendszer terminál - a gyári munkás pontokat kaphat a gyári munkaidő alatt.
- Stb.

Továbbá, a csatlakozón keresztül előállított részvétel részt vesz az szervezet globális részvételi pontszámában, ami a Meeds megméréssel kapcsolatos elosztás faktora, amely alább ismertetett. Azért, hogy azt megtegye, a kapcsolót a Meeds Egyesületnek ki kell jelölnie fehérlistára. Az egyesület áttekinti a kapcsolót, jóváhagyja annak algoritmusát és Meeds ellen megszerzi annak tulajdonjogát. Azután részévé válik a szövetség által nyújtott ingyenes szolgáltatásoknak, és beleértendő a globális engagement indexbe. Bármely más Deed használhatja ugyanazt a csatlakozót és ugyanazt a jutalom algoritmust a fejlesztői számára.

A Deed tulajdonosa vagy bérlője saját előnyeivel gazdagíthatja a boltját, csatlakozhat egy online előnyajánlat stb. hez. Itt megint a lehetőségek végtelenek:

- Képzési kurzusok
- Edzőterem tagságok
- Nyaralási csomagok
- Ebéd a szervezet vezetőjével
- Fizikai irodahelyiség
- Stb.

A bolt Meeds használatán keresztül működik, így a Meedek részben visszatérnek a Deednek.

2.5. Jutalmak – Meeds és más tokenek

A WoM a felhasználók részvételét tokenizálja a digitális munkaeszközök gamifikálásával, és pontokat és Meed-eket rendel a munkarészvételhez kapcsolódóan. A szolgáltatások a részvétel és jutalmazási motorba vannak bekötve, és pontokat rendelnek hozzá minden felhasználóhoz a részvétel szintjének megfelelően és a Deed részvételi programjainak megfelelően. Valóban, minden Deed finomhangolhatja az adott tevékenység típusának pontjainak számát. Ezért a GitHub-on való kód továbbítása egy IT bolt számára 10 pontot érhet, míg egy digitális ügynökség csak 5 pontot adhat a GitHub továbbításokért, de 10 pontot adhat a retweetekért.

Időszakonként a jutalmazó motor a foglalkoztatási pontokat Meeds-ekké alakítja a költségvetések és más terítési szabályok alapján, és végül a felhasználók jutalmazását biztosítja a pénztárcáik által. A Deed nem kötelező a Meeds terjesztésére, és használhatja a részvételi rendszert más jellegű juttatási program engedélyezésére. Azonban a Meeds terjesztése javítja annak vermetképességét.

Továbbá, a Deed nem szükségszerűen szerez be Meed-eket annak érdekében, hogy eloszthassa őket és táplálhassa kapcsolódási programjait, mivel a “mintium” modellből kap Meed-eket, amely alább ismertetett.

Meeds mellett más tokenek is kioszthatók lesznek (például a DAO saját tokenjei) ugyanazzal a részvételi mechanizmussal. Ebben az esetben a Meeds Egyesület által a 5% tranzakciós díj (DAO tokenban) lesz alávetve a szétosztásnak.

2.6. A “mintium” modell - a munkaengagement tokenizálása

A felhasználók bevonásával a WoM-ban, a Deeds innovatív mintium modell révén kap jutalékot.

A Deeds felhasználók által megszerzett foglalkoztatási pontok részt vesznek a Meeds Egyesület által számított globális foglalkoztatási indexben. Az index minden ügylet esetében ugyanazt a elvet alkalmazza. Akkor is, ha a Jogok megváltoztathatják a pontok kiosztását annak érdekében, hogy egy cselekvést a másik felett előtérbe hozzanak, ezek a változások nem lesznek figyelembe véve a globális index számításban.

Minden héten egy bizonyos Meeds összeg van fenntartva a WoM globális bevonódásának megalkotására. Hetente számítják el, arányosan, a részt vevő okiratok között. Néhány cselekedetnek további előnyök járnak a típusuktól függően. A cselekedetek, amelyek igényt tartanak magukra Meeds, az héten át kapd meg őket. A nem igényelt Meed-ek a következő héten az egész világra kiterjedő elosztási összeghez vannak hozzáadva.

Az engagement pontszám S a szerződés működése függ a részvételtől, a résztvevők számától és a szétosztás módjától:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Hol:

- A = *Aktivitás* - a felhasználók által az Eseten belül acumulált tevékenységek teljes száma a héten. (Minden Deed szintjén, minden akció bevonási pontokká alakul, néhány akció több súllyal rendelkezik, mint mások. Az index szinten, minden cselekedet lineáris).
- U = *Résztvevő felhasználók* - felhasználók, akik legalább egy cselekvéssel hozzájárultak pontokhoz a héten.
- E_d = *A cselekmény részvételi aránya* - felhasználónkénti cselekmények (A/U)

- E_w = _Átlagos részvételi arány_ az összes aktív Deed-ből a WoM.
- D_r = *Terjesztési arány* - ha a Deed előző időszakra megszületett Meedeket kapott, a Meedek % amelyet felhasználóinak terjesztettek. Az százalék 100 feletti lehet, ha a terjesztés időben késik.
- D_s = *Terjesztési szórás* - ha egy Dokumentum megszerzett Meed-et az előző időszakban, a felhasználók % akik Meed-et kaptak az összes felhasználói körből.
- M = *Verési erő* a 2.3-ban meghatározott Okiratban

A globális részvételi index, amely a megdobott Meedek elosztását végzi a Deedek között, a Deedek heti részvételi pontszámainak összege.

Az fenti képlet egyszerű és a Deedek előnyösödése érdekében van tervezve:

- sok aktív felhasználóval (részvétellel)
- aki egészen egyenlően osztja meg a megdobás jövedelmét (osztási arányt) a felhasználóikkal (osztási terjedelem).

További növelők vannak a következőkre:

- azok szervezetei számára, akiknek a legmagasabb a részvétele, méretüktől függetlenül (részvételi arány a nőknek kapcsolatban)
- ritka cselekedetek

A Meeds egyesület fenntartja a jogot a képlet módosítására, ha szükséges - például ha bizonyos specifikus használati esetek merülnek fel. Az egyesület feketelistára is helyezhet bármely olyan Deed-et, amely a képletet saját egyedülálló előnyére hijackolja.

Mint ahogy a Deedek Meedekkel jutalmazták és ösztönzik őket a részvételükért jutalmazó újraelosztására a felhasználók számára - a Deedek és felhasználók érdekei ugyanabban a virtuális jövedelemmegosztó ciklusban vannak összhangban. Úgyhogy a nők ajánlanak egy új munkamodellt, amely átformálja a munkáltató / alkalmazotti kapcsolatot partnerséggé.

A "mintium" modell az első ilyen - továbbmegy a hagyományos ingyenesen használható modellen, mert nem csak a szolgáltatások ingyenesen használhatók, hanem a szervezetek és felhasználók is jutalmazva vannak azokért a használatokért.

2.7. Városok és kormányzás

A nők világában a Deedek fokozatosan jönnek létre a virtuális városok belsejében. Csak az első város fog létezni a kezdetektől. Az egyébek fokozatosan épülnek fel, egymás után. Az egész nők világában mindig csak 7 város lesz, mindegyikben fix számú Deed minden típusával.

Egy várost teljesnek fogunk tekinteni, amikor az összes Deed-je megjelent. Aztán a következő város pénzverése 2^n hónappal kezdődik az utolsó Deed pénzverése után az $n - 1$ városból.

Város neve	Cselekedetek	Elérhető	Általános	Ritka	Ritka	Legendás
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 hónap	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 hónap	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 hónap	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 hónap	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 hónap	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 hónap	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Egy város egy lehetőség a Deedeknek, hogy összejöjjenek és közösséget hozzanak létre. És ennek következtében, megszereznek egy bizonyos identitást, amely a közösséghez kapcsolódik. Ez az út a felhasználók számára további érték nyújtására is - érték, amely meghaladja egy Deed képességeit, vagy a Deedek közötti együttműködés révén létrehozott értéket.

Minden városnak saját kormánya van és saját DAO-ja működik, ahol a város Deed-jeinek tulajdonosai választhatják a város tanácsát, szavazhatnak és meghatározhatják saját működési szabályait, hozzáadhatnak új szolgáltatásokat és alakíthatják városukat a saját elképzeléseik szerint, hogy növeljék a város vonzerejét és az ahhoz csatolt Deed-ek értékét.

Például hozzáadhatunk egy digitális ábrázolást a városodhoz, a várossal összefüggő fizikai párjait (például találkozósobákat a fizikai ko-working terekben), Meeds erősített élelmiszer-szolgáltatásokat, nyaralási szolgáltatásokat, stb...

Alapértelmezés szerint (kivéve, ha a város másképp szavaz), a Deed-ek bérletéből származó passzív jövedelem "adózott" lesz a város részéről (5%) és az Egyesület részéről (3%) a termelékeny használat ösztönzése érdekében.

A Deed tulajdonjogának tranzakciói (Deed értékesítései) is 6% adókötelesek lesznek:

- 2.5% a város számára,
- 2.5% az Egyesülésnek
- 1% az eredeti pénztárcának, amely visszaváltotta a Tulajdoni Lap.

3. Meeds token - a Munka Metaverse valuta

Translate into Hungarian “The Work Metaverse is powered by its currency – the Meeds (MEED) token.”. A Meeds-eket a felhasználók jutalmazására használják (részvételi programokon keresztül), üzletekben való vásárlásra, Deed-ek megszerzésére, befektetések pénzügyi hozamaira stb.

3.1. Tokenomika

A Meeds **legfeljebb 100 millió tokenre korlátozott**, fokozatosan megvert. **A Meeds 10 MEED percenként kerül megverésre**. “Ezért a teljes megverési horizont körülbelül 20 év körüli (mint körülbelül $10 * 60 * 24 * 365 = 5M$ Meeds kerül évente megverésre).”.

A dátumig 5 millió Meeds (az összes kínálat 5%) előre megvert. Azokból, 4.5M zárolt volt egy páncél-szekrényi szerződésben lineáris vestinggel 4 éven át. Az előre megjelenített összeg főként a szoftver IP megszerzésére, a token kibocsátás jogi díjainak és tárhelyszolgáltatásoknak a fizetésére volt használva.

A többi része a **Meeds DAO alapjainak** része, és szolgáltatások fizetésére, valamint néhány indítási jutalomra, például légitársolásra és ajánlási kampányokra fog használni.

3.2. Mintálási hozzárendelés

A Minted Meeds a felhasználók, építők és befektetők három kategóriájának részvételét ösztönző célra van kiosztva:

- A felhasználók (felhasználók és Deeds tulajdonosok/bérlők) a Meeds-et az aktivitás jutalmak (mintium modell) által kapják meg.
- Az építők (az egyesület és a közösség tagjai) Meeds-t kapnak az egyesületi alapokból a WoM építésére, üzemeltetésére és javítására.

- Az befektetők Meeds vernek el a likviditási medencék bérbeadásával és vásárlásával, valamint Meeds staking-jel.

Az elején a építők 30% -át kapják a hozzárendelésből. A 70%-ot a felhasználók és a befektetők között os. Ez az átalakítási arány rendszeresen felülvizsgálatra kerül a Meeds egyesület DAO szavazáson keresztül.

3.3. Felhasználók – jutalom rendszer engedmény által

A Meeds folyamatosan kibocsátott része a bevonási kibocsátási csatornának van fenntartva. A terjesztés hetente történik. Minden adott hétvégén kiszámítják az elkötelezettségi indexet, és a Deeds hétfőn igényelheti jutalmait, és megkaphatja a Meed-jeit. Az igénybe nem vett Meed-ek a alapban maradnak és hozzáadódnak a következő hét osztályozásához. A modell részletesen le van írva az előző fejezetben (2.6 részben).

3.4. Építők – Meeds egyesület DAO és építők közössége

A WoM és a Meeds token a fent bemutatott nem profit Meeds Egyesület DAO által működtetett. Egy multisig szerződés, amelyet _ Meeds DAO Funds _ néven hívnak, az egyesület működési költségeinek kezelésére használják.

A pénzverési időszak alatt ** a kibocsátott Meeds 30%-a az Meeds egyesületnek van elosztva **.

Az egyesületi tagok aláírt szolgáltatásokkal kapcsolatos szerződés alapján nyújthatnak szolgáltatásokat az egyesületnek, amely meghatározza a munkanap árát. A szolgáltatások havonta Meeds-ben vannak fizetve, a piaci árak alapján. A szolgáltatások példái közé tartozik – a Meeds szoftver gazdagítása, a WoM alkalmazás fejlesztése, új csatlakozók fejlesztése, a cloud szolgáltatás működtetése, pénzügyi és jogi szolgáltatások nyújtása stb.

Tag nélkül bármely Deed részt vehet egy új csatlakozó létrehozásában, és jutalmazásban részesülhet érte - először az Meeds egyesület által megszerzett csatlakozó révén, majd ennek a csatlakozónak a pénzverésével.

Az egyesület egy Építők közösséget működtet, amely szívesen fogadja a WoM rajongóit, akik hozzá szeretnének járulni a WoM létrehozásához. Az egyesület a költségvetéséből fogja támogatni a közösséget, kompenzálva a közösség tagjainak részvételét.

Így a közösség egy Deed példaként fog működni, egy szabványos szolgáltatás-készlettel, amelyet az egyesület nyújt. Az egyesület Meedeket fog befektetni a közösség részére vásárolt Deed visszaváltásához. A közösség is részt fog venni az aktivitás érmesítésében, mint bármely más Deed.

Az éremverés időszaka befejeződése után az egyesületet a következők fenntartják:

- passzív jövedelem adóztatása (3% a Deed-ek bérletére)
- adásvételi jövedelem adózása (2,5% a Deed értékesítései során)
- percepciós tranzakciós díjak a perks boltok használatáért
- a perks boltok használatáért percepciós tranzakciós díjakat
- tranzakciós díjakat szednek be, amikor egy Deed nem Meeds tokeneket oszt ki a WoM szolgáltatásain keresztül.
- az egyesület által fémjelzett Deed-ek működtetésével.

3.5. Befektetők

Az befektetők segítenek a WoM létrehozásában a likviditás biztosításával, Meeds stakingjével és így a építési időszak árák stabilitásának biztosításával. Az újraszereztetés által ösztönözve.

Liquiddáció szolgáltatók A valutanem likviditáskezelése a projekt sikerének kulcsfontosságú, és több DeFi stratégia lesz használva a tőkehatékonyság optimalizálásához. Incentívakkal fogunk kezdeni a MeedS/ETH LP pool tokenek raktározására, és fokozatosan bevezetjük a kötvényeket, hogy a protokoll által birtokolt likviditás felé mozduljunk el. Az utóbbi hozzájárulna az egyesület hosszú távú fenntarthatóságához - ahogy fent említettük, a tranzakciós díjak finanszírozzák az egyesület üzemeltetési költségeit, például a felhőszolgáltatásokat.

Minden tag jogosult direkt módon kedvezménnyel nagy mennyiségű Meedst vásárolni. Az egyesület számlájára küldött összeg ETH-re váltva hozzáadódik a Meedsek egyenértékű értékével a Liquiditási Medencéhez.

Raktározás / hosszú távú befektetés A hosszú távú befektetést ösztönző raktározott Meedek jutalmazásban részesülnek. Amikor Meedek raktározásra kerülnek, a raktározó xMeed tokeneket kap. Az újonnan megnyomtatott Meedek arányosan kerülnek elosztásra a xMeed tulajdonuk arányában a raktározók között. Gyakorlatban a megnyomtatott Meedek hatékonyan hozzáadódnak az xMeedok intelligens szerződésének tulajdonaihoz, és elosztásra kerülnek az xMeed tulajdonosai között, amikor kiraktározzák őket.

”A Meedek raktározásával a befektetők visszaválthatják a Deedeket (majd aktív részvétellel részt vehetnek a megnyomtatásban), így növelve a token keresletét. Minden raktározott Meed (xMeed) naponta egy bizonyos számú pontot ad a tulajdonosának. Minél hosszabb a rögzített időszak, annál magasabb a xMeedenként megszerzett pontok száma. Minden Deed pontokért cserébe visszaváltható.

A pontok a lenti képlettel számítják ki :

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

ahol :

- $xMeeds$: xMeeds egyenleg tizedes helyek nélkül
- T : Eltelt idő milliszekundumban

A képlet elkerüli a nagy tartók előnyös kezelését annak érdekében, hogy a Deedeket hatékonyabb és egyenlőbb módon oszthassuk szét. Például a képlet a következő kamatokat adja :

Tartó mérete	Tartalmak	Accrual Árfolyam
Kicsi	1 000 xMeeds	28 pont/nap
Közepes	10 000 xMeeds	164 pont/nap
Nagy	100 000 xMeeds	321 pont/nap

amely a következő tartási időt eredményezi minden tulajdonos osztályában :

Kártya típusa	Költségek	Nagy Tartó	Közepes Tartó	Közepes támasz
Általános	8 000 pont	25 napok	49 napok	9 hónap
Ritka	32 000 pont	100 napok	6 hónap	3 évek
Ritka	50 000 pont	156 napok	10 hónap	5 évek
Legendás	100 000 pont	311 napok	20 hónap	10 évek

3.6. Meeds DAO irányítás

A Meeds token tulajdonosai szükségesek a tokenek lekötésére a Meeds DAO döntésekre való szavazáshoz, mint például a pénzverési költségvetés kezelése vagy a DAO vezetői testület tagjainak választása (éves mandátum).

3.7. Decentralizált pénzügyi (DeFi) felhasználói szolgáltatások

A Munka Metaverse bevezeti a blokklánc világát sok olyan embernek, akik ma nem használják.

Valóban, bármely munka (akár digitális, akár nem) gamifikálható és bármely részvétel - Meedekkel jutalmazható. A Meedek a felhasználók számára könnyen használható, blokkláncon alapuló tárcán keresztül érhetők el, amely a kriptopénz világának bonyolultságát átlagos felhasználó számára teszi "abstraktá".

A tárcán és ahol a Meedekért vásárolhatnak, elterjedtebb termékeken túl, tervezzük, hogy minden felhasználót bemutatunk néhány olyan végfelhasználói termékbe, amelyek a decentralizált pénzügyi protokollok által vezéreltek, mint például:

- A Meeds token-ek rögzítésének képessége és hozamok (bevételek) generálása
- A Meeds token-ek használatának lehetősége stabil coinok, mint például az USDC hitelként történő felhasználására (először a [Fuse medencében](#) történő levering, majd a Meeds token [AAVE](#)-re történő regisztrációja).
- Egy digitális kártya, amelyet hozzá lehet adni és használni az Apple Pay, Google Pay vagy bármely ATM segítségével. A fordítás már elkészült, a korábbi válaszban szerepel: "Az utóbbi egy VISA-val való együttműködés révén biztosítható, és rögzített Meeds biztosította USDC hitelvonallal fogja kihasználni." Ez a kártya szervezetek által is használható a dolgozói pénztárak finanszírozásához, hogy kezelni lehessen a dolgozói előnyöket, mint például étterem, közlekedés és bármilyen kiadások.

Úgyhogy nem csak sok új felhasználó ismeri meg a blokklánc világát, hanem egy bank nélküli világot is felfedeznek.

4. Xeeds - Munka Metaverse Egyének / felhasználók

4.1. Decentralizált és önálló uralkodói modellek

A WoM a magánéletet alapvető emberi jogként ismeri el, és lehetővé teszi a felhasználók számára, hogy birtokolják adataikat.

A fordítás már elkészült, a korábbi válaszban szerepel: "A WoM a magánéletet alapvető emberi jogként ismeri el, és lehetővé teszi a felhasználók számára, hogy birtokolják adataikat.

A felhasználó tevékenysége és részvétele a WoM-ban mindig egy Igazoláshoz kapcsolódik. A Xeed is the virtual persona of a user in a Deed. Az Xeed nem igényel semmilyen KYC-t, magától bejelentő, de elképzelhető, hogy harmadik fél cégek biztosítanak ilyen szolgáltatást.

4.2. Jelvények és igazolások

A Jelvények és Igazolások a Felhasználók részvételének részeként kapják meg a Deed részeként. A tulajdonos letöltheti őket W3C Ellenőrizhető Igazolásokként ¹²(VC-ként), és tárolhatja őket a pénztárcájában. Ezek az VC-k a kiállító szervezet által tanúsított tudás/tudás bizonyítékai.

Ma világban nehéz bizonyítani egy képességet előre. Amikor az emberek magukat hirdetik a hálózatokon, az ő menedzsereikre számítanak, hogy ajánlást adjanak nekik. Az utóbbi feltételezi a menedzser bizalmának bizonyos fokát, de nem feltétlenül szolgál bizonyítékké a jövőbeli munkáltató számára.

A Munka Metaverse egy átláthatóbb és változtathatatlan módszer a képességek megszerzésére és megmutatására az emberek számára.

A jelvények a Deeden belül elért teljesítmények képviselőire szolgálnak. A feladatok vagy kihívások befejezése után a felhasználók pontokat kapnak jutalmul. A bélyegek specifikus kategóriákban bizonyos pontszámok összegyűjtésével nyithatók fel.

¹A.Preukschatt, R. Drummond "Önálló személyiség"

²Ellenőrizhető hitelesítési adatmodell

Amikor a felhasználó letölti a jelvényeket, lehetséges a pontok számának és az adott teljesítményre vonatkozó Deed-beli rangjának belefoglalása.

A hitelesítések rugalmasabbak a jelvényeknél; egy társ javaslata lehetnek, amely szakértelem éveit jelzi, egy képzés vagy vizsga befejezését, vagy a tett részvételét. Ezeket a Deed által aláírják és egy társfelhasználó aláírásával is elláthatók.

4.3. A digitális munkaidentitás

Az összes fenti rész hozzájárul a bizonyított digitális készségkészlet kialakításához, amelyet a felhasználó a munkájának megváltoztatása vagy a szabadúszás során használhat. Az összes fenti a bizonyított digitális képességekészlet kialakításához járul hozzá, amelyet a felhasználó munkát váltva vagy freelancerként használhat. Jobban megbízható, mint a hagyományos megoldások, mert nem csak egy egyénre, hanem egy teljes közösségre alapozik.

A felhasználó a Xeed-et, jelvényeket és igazolásokat, amelyek ahhoz csatlakoznak, az azonosságának tárcájában fogja megtartani, amikor egy Deed-ről a másikra, egy városból a másikra mozog, bárhol a WoM-en keresztül.

A felhasználó képes lesz megosztani Xeed, Badge-jait és Credential-jeit más Deed-ekkel az élményei kiemelése céljából, valamint lehetséges az állásajánlókval vagy bármely más érdekes szolgáltatással.

A felhasználó egy vagy több digitális identitással rendelkezhet a WoM-ben. Később egy egységes módon tudta őket bemutatni ellenőrzött prezentációk használatával.

Ellentétben a web 2.-vel, a felhasználó teljes tulajdonosa a decentralizált identitásainak. Utóbbi megmutathatja (és bizonyíthatja) azokat a cselekedeteket, amelyekben részt vett, bizonyított képességeit, állított képességeit, más Xeed (emberek)-szal, akikkel dolgozott, digitális önmagáról alkotott képét... Megbízható LinkedIn 3.0 módjában.

A felhasználó kiválaszthatja, hogy feltárja-e valamit, milyen információkat szolgáltat, és mely identitásokat használja minden pozícióhoz. A tartalom (bizonyított képesség, korábbi cselekedetek, stb.) manipulálhatatlan, így nem módosítható. Bármilyen identitás idővel kell kialakulnia.

4.4. Méltányos munka piac

Ezen a paradigmán belül a jövő munkapiaca lehetővé teszi a felhasználók számára, hogy szabadon mozoghassanak és eloszthassák/értékesíthessék részvételüket a cselekedetek között - ahogy azt a fizikai világban teszik, mikor munkáltatót váltanak. Azonban a WoM-ban részvételük érzékelhető, mérhető és méltányos módon jutalmazott lesz. A hasonló logikát követő rendszerek közötti mozgással jobban megérteni fogják a játék szabályait, és méltányosan ítélné a munkáltatók felett - a fű nem mindig zöldebb másutt. A felhasználók képesek lesznek választani, melyik cselekedet nyújt jobb részvételi jutalom feltételeket, tartozik egy vonzóbb városhoz, stb.

A cselekedetek birtokosai/bérlői részéről a WoM digitális munkaidentitások hálózatán keresztül kereshetnek releváns képességeket (amelyeket a felhasználók döntenek megosztásukról). Hatékonyabban tudnak forráshoz jutni képességekhez, ellenőrzött és részletes információk alapján a munkatörténetről, munkaképességekről és a felhasználó részvételi szintjéről.

4.5. Érzékelhető és átlátható elismerés

Ma sok munkahelyen a bérek és bónuszok részletei homályosak. Ezért nehéz egy személynek összehasonlítani feltételeit egy másikkal, és érzékelni a méltányos és objektív kezelést. A fentiekkel a munkavállalók sok csaló.

A WoM bevezet egy objektív módját az eredmények elismerésének és jutalmazásának.

A részvétel elismerés és jutalmazás mechanizmus átlátható, és egyenlően alkalmazza minden felhasználóra, azonos explicit szabályokat követve, előre eldöntve és a cselekedet céljaival összhangban.

A pénztárcák egyéni és blokklánc alapúak - amikor a felhasználó jutalmat kap vagy kitűzött szerz, az nem vehető vissza vagy törölhető.

4.6. Hozzáférés a Web 3.0, kriptogazdaság és DEFI szolgáltatásokhoz

Ahogy fentebb is beszéltük, a Work Metaverse nyitja meg a kriptovaluták és a decentralizált web szolgáltatások világát alapvetően mindenkinek - nagyon nagy felhasználói lakosságnak, akár a digitális területtől függetlenül is.

Valóban, bármilyen munkarésztétel potenciálisan tokenizálható. Valójában a világ egyre inkább digitálisabb, olyan trendekkel, mint a 5G, IoT, viselhető eszközök és így tovább. Ennek következtében egyre több jel lehet majd rögzítve és elemzve, hogy tokenizálja a nem digitális szakmák részvételét. A kihívások készen állnak a tokenizálásra, az elért eredmények képviselésével a valós világban.

Bármely felhasználó szerezhet Meed-eket és használhat Meed-tárcát új korú szolgáltatásokhoz való hozzáféréséhez anélkül, hogy különleges képzésre lenne szüksége.

5. Az összes számára a Munka Metaverse - látókör összefoglalása és mérföldkövek

5.1. Végső cél - decentralizált web mindenkinek

Végül a WoM mindenki számára egy decentralizált web világ - minden ember és minden szervezet számára.

A végcél a mindenki számára decentralizált webvilág - minden személy és minden szervezet számára. Azt a felhasználók fogják lakni, akik a digitális identitásaikon keresztül, a metamaskokon keresztül férnek hozzá a világhoz a kriptó-ösztönzöttek számára, vagy a bejelentkezési/jelszóval a új emberek számára. A részvétel allokálása és a tisztességes, átlátható és decentralizált módon történő jutalmazás a cél. Az emberek képesek lesznek jelenlétüket elosztani és megfelelően jutalmazni, a jól látható, decentralizált és tisztességes módon. Hozzáférnek a decentralizált világhoz és a holnap kriptovilágához egyszerű és ismerős módon - egyszerű eszközöket kapnak, hogy használhassák tokenjeiket az életükben vagy befektessék őket a jövőjükre.

A szervezetek - Deed-ek - képesek lesznek tehetségeket keresni a WoM-en keresztül a megfelelő bizonyított készségekért. Az ő részvételükért a metaverzumban jutalmazásban részesülnek a felhasználóik részvételének (mintium modell) által megjelenített tokenek által. De legfontosabb, hogy az alkalmazottak növekvő részvételét és hűségét élvezhetik.

A WoM saját valutával rendelkezik **Meeds** – amelyet üzletekben lehet elkölteni, más valutára lehet váltani, befektetni a megtérülésért, bérelni vagy megvásárolni stb. A WoM más tokenek elosztását is segíteni fogja, és részt vesz az általános kriptoequensúlyban.

Mint ahogy a kép többet mond ezer szónál, itt van egy diagram, amely leírja a WoM és a Meeds áramlását

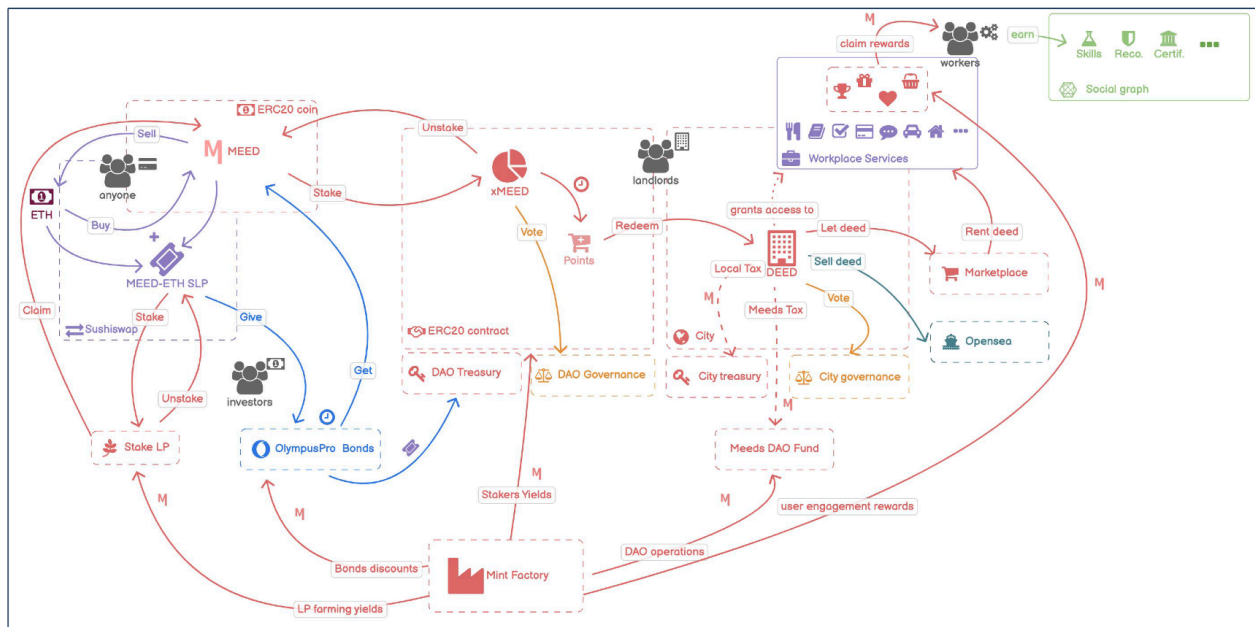


Figure 1.1: WoM és Meed áramlatok

A világ fenntartása és fenntarthatósága a hosszú távon a Meeds egyesület és a Városok közötti adók által biztosított.

5.2. Mi van benne az előrehaladók számára

Az előnyök előnyökkel járnak, nyilvánvalóan az első felhasználók nagy előnyökkel rendelkeznek a késői érkezőkkel szemben.

A WoM jutalmazza a verse hosszú távú befektetését - az ingatlan (Deed) visszaváltását. A Deed eredeti tulajdonosa aktív használatból származó jutalék (engagement minting) által, a passzív jövedelem (bérlet) által kap kompenzációt, és élethosszig 1% jutalékot kap bármely Deed eladási tranzakcióján (tulajdonosi változás esetén az eredeti kicserélő jutalékot kap a tranzakción).

Azok a korai befektetők, akik hisznek a projektben, részt vesznek a likviditási medencékben, Meed-et rögzítenek, visszaváltják őket Deed-ek ellen..., kisebb vagy nagyobb méretű korai befektetők további tokeneket képesek megműteni. Az ő szavazati joguk is előbbre lesz, és segítenek alakítani a metaverszt.

A Deed-eket megszerző, de különösen azokat használó szervezetek a munkatársaik bevonásának és jutal-

mazásának Meed-ekre váltásával jutalmazásban részesülnek. Annál igazságosabban játszanak, annál többet kapnak. Az korábbi örökösök az első történelmi városokhoz lesznek kapcsolódva, és később építőként azonosítva lesznek.

Az alábbi diagram egy példa a Meeds befektetési stratégiájára a tőkehordozók számára:

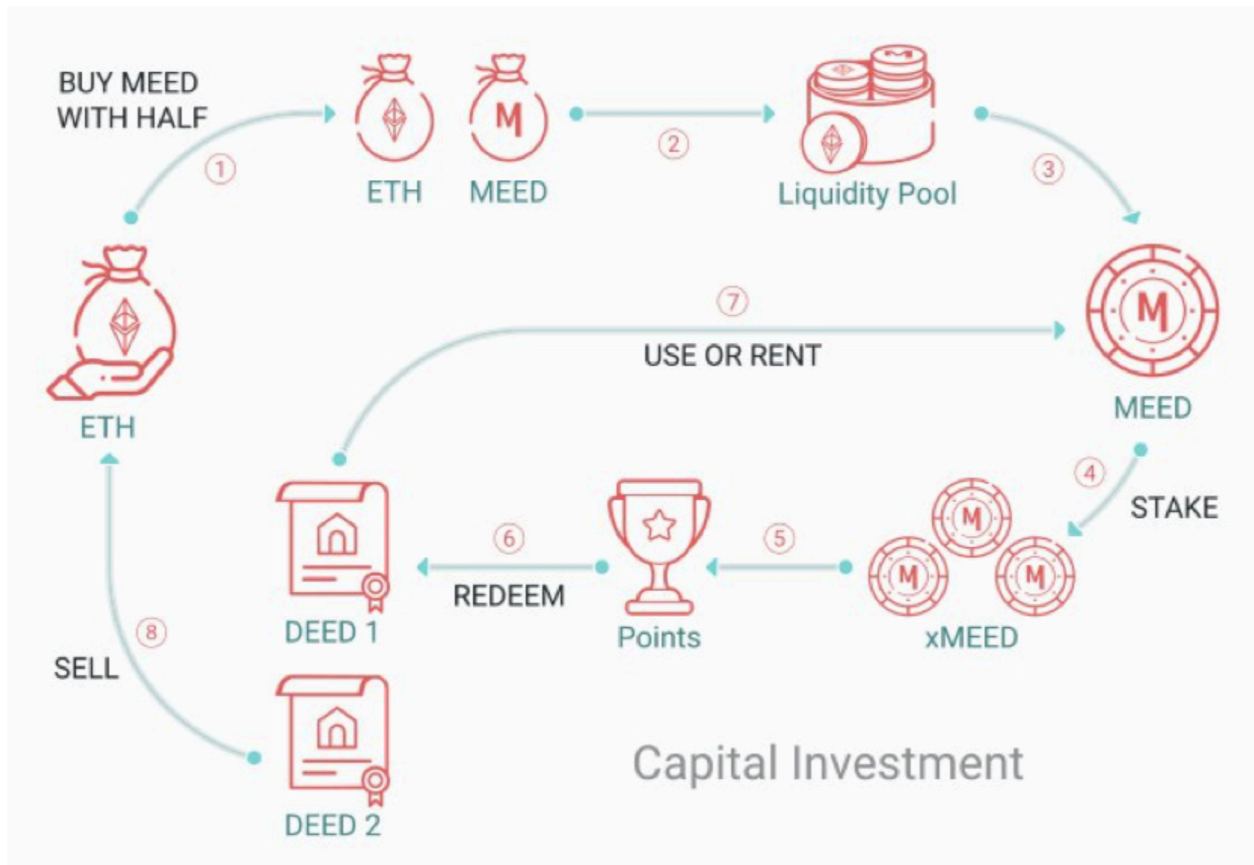


Figure 1.2: Meeds befektetési stratégiája tőkehordozók számára

Az szervezetek természetesen részt vehetnek likviditási medencékben, de csatlakozhatnak az építők közösségéhez is, és ott további részvételi jutalmakat is kaphatnak.

Az alábbi diagram egy példa a Meeds befektetési stratégiájára a munka megtartói számára:

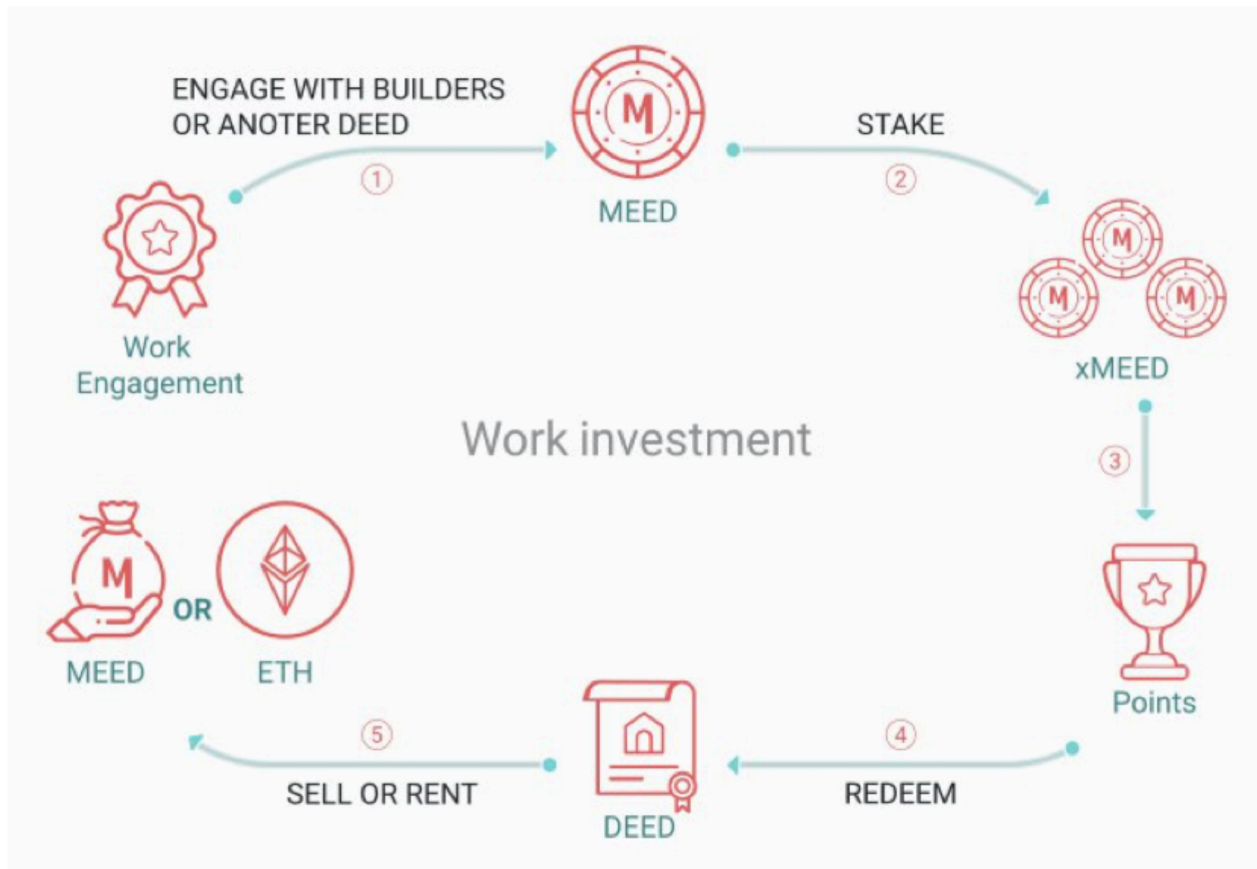


Figure 1.3: Meeds befektetési stratégiája a munka megtartói számára

5.3. A start

Az hivatalos indulás dátuma **2022. május 1-jének** van beállítva - a Nemzetközi Dolgozók Napja, sok országban ünnepelt.

Ekkor a Meed token már létezik. Lehetséges megszerezni és a likviditási medencék nyitva állnak a részvételre, a Polygon és Ethereum hálózatokon.

A három Meeds Egyesület tagja belsőleg használja a rendszert, hogy bevonja és jutalmazza felhasználóikat, és javítsa a Meeds szoftverét.

Az Investor alkalmazás elérhető az Ethereum Mainnet-en. Indításkor tartalmazza a rögzítést, likviditási jutalmakat, pontgyűjtést és Deed-ek visszaváltását.

A Építők közössége működik a Meeds szoftverrel, nyitva bárki számára, aki csatlakozni, tesztelni és részt venni szeretne. Lehetséges bejelentkezni Metamask-al.

Ez a papír a bevezető napon jelent meg. A bevezetés után a token sok embernek lesz leeresztve a kripto közösségben.

5.4. Az építők közössége

A Meeds szoftver és a Discorden indítjuk el a építők közösségét. A közösség szívesen fogad bárkit, aki részt szeretne venni a Munka Metaverse építésében. Az egyesület jutalmazná a Meeds építőinek részvételét a marketing költségvetésből.

Az egyesület tervei szerint néhány Meed-et is befektetnek annak érdekében, hogy megszerezzék (visszavásárolják) egy Deed-et az építők közösségének. A közösség akkor fog Meed-eket kibocsátani a részvétel által, a Mintium modell segítségével, és az érintett felhasználóknak fogja őket elosztani.

5.5. Útterv és mérföldkövek

Az útterveink a következő prioritásrend szerint követnék:

- Engagement index és az engagement általi bélyegzés
- Engedélyezze a bérleti cselekményeket
- Xeed létrehozás
- Jelvények javítása és minősítési fejlesztés
- DeFi szolgáltatások – a pénztárcában, hitelkártyák partnersé

Számítunk az előfutárookra az DAO-k és a technológiailag jártas cégek köréből a építési szakasz alatt. Azt is elvárnánk, hogy a hagyományos vállalatok közül is legyenek korai ügyfelek, akik azonnal hasznot húznak a metaverzumból, amikor releváns részvételi programokat biztosítanak munkatársaik számára, a meglévő hagyományos juttatási tervek mellett.

A Meeds zárat 20 éves időtartamra tervezték. Ekkor reméljük, hogy sikerült építeni egy érett metaverzumot, amely széles körben elterjedt számos szervezetnél és felhasználónál a világban.

5.6. Amit most tehetsz

Mit tehetsz most, hogy részt vegyél?

- Terjessze ezt a papírt az érdeklődőknek
- Látogass el honlapunkra meeds.io
- Nézd meg az [Investor app](#)
- Járuljon hozzá a meglévő likviditási medencékhez itt:
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Csatlakozz a [Discord](#) közösségünkhöz, hogy naprakész legyél
- Csatlakozz a [Builders](#) közösségünkhöz, hogy tesztelhesd a Meeds szoftvert, bekapcsolódj és nyerj néhány Meeds részvételi jutalmat

***** A Munka Metaverse - építsük együtt ezt a őrült jövő világát. *****