
Meeds DAO - काम का वश्व

June 1st, 2022 - Version 1.0.2

सामग्री सूची

सारांश	1
परचिय	1
1. हम कौन हैं - मीड्स एसोसिएशन	3
2. Deeds NFT - काम का विश्व संगठनों	4
2.1. NFT - धारणाओं से परिभाषित	4
2.2. काम की आपूर्ति	4
2.3. काम की स्वामित्व	5
2.4. काम सेवाएं, सम्बद्धता / पुरस्कार इंजन	5
2.5. इनाम - Meeds और अन्य टोकन्स	7
2.6. मटियम" मॉडल - कार्य सम्बन्धी तक्ता	8
2.7. शहर और शासन	9
3. मीड्स टोकन - काम मेटावर्स मुद्रा	11
3.1. टोकनोमिक्स	11
3.2. मटिगि आवंटन	11
3.3. उपयोगकर्ता - इंगेजमेंट के माध्यम से मटिगि	12
3.4. निर्माताएं - मीड्स समूह डीएओ और निर्माताओं की समूह	12
3.5. नविशक	13
3.6. Meeds DAO प्रशासन	14
3.7. स्वतंत्र वित्तीय (DeFi) उपयोगकर्ता सेवाएं	14
4. Xeads - वर्क मेटावर्स व्यक्तियों / उपयोगकर्ताओं	16
4.1. उद्देश्यमन्त्री और स्व-स्वाधिकारी मॉडल	16
4.2. बैज और प्रमाणीकरण	16
4.3. डिजिटल काम की पहचान	17
4.4. न्यायपूर्ण काम बाजार	17
4.5. त्वरति और पारदर्शी प्रतज्जा	18

4.6. Web 3.0, क्रिप्टोइकॉनोमी और DEFI सेवाओं तक पहुँच	18
5. द वर्क मेटावर्स फॉर ऑल - वज़िन सारांश और माइलस्टोन	19
5.1. अंतिम उद्देश्य - सभी के लिए विकिस्तर वेब	19
5.2. शुरुआती दत्तक ग्रहण करने वालों के लिए इसमें क्या है	20
5.3. प्रक्षेपण	22
5.4. बिल्डर्स समुदाय	23
5.5. रोडमैप और माइलस्टोन	23
5.6. अभी आप क्या कर सकते हैं	24

सारांश

उच्च लेन-देन लागत के कारण आज के कार्य बाजार में दक्षता का अभाव है¹²³ और नियोक्ता और कर्मचारी के बीच हतियों का लगातार टकराव।

द वर्क मेटावर्स (WOM) एक नए प्रतमिन का प्रस्ताव करता है जो पारंपरिक नगिमों और डीएओ के बीच की खाई को पाटते हुए लेनदेन की लागत को कम करेगा और रोजगार संबंधों को फरि से स्थापति DAO ।

WOM नियोक्ता और कर्मचारी दोनों के लिए डिजिटल पहचान की शुरुआत करके और एक अभिनव जुड़ाव इनाम प्रणाली की पेशकश करके ऐसा करता है जो उनके हतियों को संरेखति करेगा।

परचिय

कार्य बाजार आज टूटा हुआ है। यह कर्मचारियों और नियोक्ताओं दोनों को संतुष्ट करने में वफिल रहता है।

कर्मचारी पक्ष पर, सही नौकरी खोजना मुश्कलि है। नौकरी बाजार कुछ प्रकार के व्यक्तियों का समर्थन करता है, महान कौशल सेट को पीछे छोड़ देता है। यह मानवीय पूर्वाग्रहों का एक समूह से प्रकट होता है - जातीय आधारति, लगी, संकुचति आधारति, अंतरमुखी आधारति आदि। कार्य बाजार में भी उपलब्ध पदों और रोजगार की स्थितियों के संबंध में पारदर्शति का अभाव है।

एक बार नयोजति होने के बाद, मुआवजे के बदले कर्मचारी की व्यक्तिगत स्वतंत्रता का उल्लंघन होता है। कर्मचारियों का उनके काम के घंटों, कार्यस्थल, काम की सामग्री या काम के तरीकों में बहुत कम कहना है। और उनका मुआवजा शायद ही कभी उनके वास्तविक नहितीर्थ या मूल्य से जुड़ा हो। मुआवजा नयिमों में पारदर्शति की कमी है और इसलए, उन्हें अनुचति माना जाता है। इसके अलावा, मुआवजा और कैरियर की प्रगतमानवीय कारक पर भी नर्भर करती है - कर्मचारी तत्काल प्रबंधक की सद्भावना और नष्पक्षता।

दूसरी ओर, नयोक्ता, प्रतभि की सोर्सगि और नौकरी के लिए सही समय पर सही कौशल और सही फटि होने में कठनाइयों का अनुभव करते हैं। नयोक्ता के पारंपरिक हायरगि पूल के बाहर संभावति भाड़े के कौशल या स्रोत लोगों का पता लगाने का कोई वस्तुनष्ठ तरीका नहीं है।

नयोक्ता भी अपने कर्मचारियों से वफादारी की कमी और एक उच्च टर्नओवर से नपिटते हैं, जो दोनों, काम पर रखने और ऑन-बोर्डगि लागत में वृद्धिकरते हैं।

इसके अलावा, नयोक्ताओं को भी अपने मौजूदा कर्मचारियों में कम व्यस्तता का सामना करना पड़ता है, जसिसे रचनात्मकता, उत्पादकता और नवीनता कम होती है। उत्तरार्द्ध आज की अर्थव्यवस्था में अधिक कुशल रचनात्मक कार्य की आवश्यकता वाले सभी अधिक नुकसान पहुंचाता है।

¹ Suzanne Young - "Transaction Cost Economics"

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs"

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy"

उपरोक्त सभी उच्च लेन-देन लागत और एजेंट-प्रसिपिल समस्या को बढ़ा देते हैं ⁴:

- इंटरनेट के साथ, नौकरी बाजार अधिक एकता और पारदर्शिता की ओर विकसित हुआ, नौकरी पोस्टिंग साइटों, कैरियर साइटों आदिके लिए धन्यवाद। लेकिन नष्टिपक्षता तत्व के अभाव में लेनदेन की लागत अभी भी बहुत अधिक है।
- एजेंट-प्रसिपिल समस्या के रूप में, यह कर्मचारियों और शेयरधारकों के बीच बढ़ते राजस्व और धन के अंतर और नयिकता-कर्मचारी संबंधों की कठोरता से जटिल हो गया है।

WoM नए स्वतंत्र काम परदृश्य के माध्यम से दोनों को हल करने का उद्देश्य रखता है।

R. Coase के काम के बाद ⁵, अधिकांश अर्थावकों ने काम का संकेत काम के लिए लेनदेन की शुल्क को कम करने की आवश्यकता के साथ संयोजन को जोड़ दिया है। इंटरनेट और हाल ही में ब्लॉकचैन और वेब3 ने हर जगह लेनदेन की लागत को कम करने, अर्थव्यवस्था को पुनर्जीवित करने और विशेष रूप से उद्यम को फरि से शुरू करने में रोमांचक संभावनाएं खोली हैं। पहले DAO ⁶ ने इस प्रक्रिया को पूंजी स्रोत और प्रशासन के लिए लेनदेन की लागत को कम करने पर ध्यान केंद्रित करते हुए शुरू किया। WoM काम के लेनदेन की कीमत को कम करके इस तरीके को और आगे बढ़ाने के लिए कोशिश करता है। यह एक विकेंद्रीकृत विश्व का प्रस्ताव है जहां नौकरी और कौशल का मेल मेला, जल्दी और विश्व स्तर पर किया जा सकता है।

पहले DAO पदानुक्रम को समतल करते हैं और स्वामित्व खोलते हैं। WoM नयिकता/कर्मचारी संबंधों को दबाने के बजाय पुनः आविष्कार करके इस तर्क का पालन करता है। यह एक पारदर्शी, वस्तुनिष्ठ और विकेंद्रीकृत इनाम प्रतमिन पेश करता है, जो नयिकता और कर्मचारी हतियों को स्थायी रूप से संरेखित करेगा।

अंत में, कार्य मेटावर्स नगिमों और डीएओ के बीच की खाई को पाटता DAO। एक ओर, यह पारंपरिक नगिमों को विकेंद्रीकृत दुनिया में एक आसान लागू सगाई पुरस्कृत प्रतमिन के माध्यम से पेश करता है, जो उनकी क्षतिपूर्ति प्रणालियों का पूरक है। दूसरी ओर, यह DAO के संचालन और मूल्य बनाने के स्थायी तरीकों का प्रस्ताव करता है। अंत में, WoM सबसे पहले स्थानीय आवेदनों में से एक हो सकता है जो ब्लॉकचैन का उपयोग करने के लिए सब कंपनियों और सब कर्मचारियों के लिए संवैधानिक बनाते हैं - साथ ही असंगत को शामिल किया गया है।

जैसा कि किसी भी विकेंद्रीकृत उद्यम के साथ होता है, WOM प्रस्ताव मूल्य में तेजी से बढ़ता है क्योंकि अधिक लोग इसका उपयोग करते हैं। इस कारण से, संस्थापकों ने लंबी अवधि के हितों को प्रोत्साहित करने और डब्ल्यूओएम लाभों पर एकाधिकार करने से बचने के लिए बहुत WOM बरती, चाहे अल्पावधि या दीर्घकालिक। यह एक खुला प्रतमिन है, जिसे अभी भी बनाया जाना है, और सभी से सक्रिय रचनात्मक भागीदारी के लिए खुला है।

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

⁵R. Coase - "The nature of the firm"

⁶Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

1. हम कौन हैं - मीड्स एसोसिएशन

मीड्स एसोसिएशन एक गैर-लाभकारी संगठन है जो मूल रूप से एक मुक्त डिजिटल दुनिया की आम दृष्टि के आसपास कई ओपन सोर्स सॉफ्टवेयर (ओएसएस) समुदायों द्वारा शुरू किया गया है - एक विकेन्द्रीकृत दुनिया जैसी मुट्ठी भर केंद्रीकृत मेगा-नगिमों द्वारा नियंत्रित नहीं किया जाएगा।

Meeds एसोसिएशन को जनिवा में स्विस कानून के तहत एक गैर-लाभकारी संघ के रूप में शामिल किया गया है।

एसोसिएशन मीड्स मुद्रा जारी करने को नियंत्रित करता है, एक ERC20 टोकन, जैसी उपयोगिता टोकन के रूप में मान्यता प्राप्त है।

वुमन एंड वूम के Meeds के लिए, एसोसिएशन एथेरियम प्लेटफॉर्म और उसके पारस्थितिकी तंत्र का लाभ उठाता है, जिससे यह सभी उपयोगकर्ताओं के लिए एक अनुकूल और लागत प्रभावी तरीके से सुलभ हो जाता है।

एसोसिएशन को एक विकेन्द्रीकृत स्वायत्त संगठन (DAO) के रूप में संचालित किया गया है, जहाँ शासन टोकन धारक हर साल बोर्ड के चुनाव जैसे सभी महत्वपूर्ण संगठनात्मक परिवर्तनों पर मतदान करते हैं।

मीड्स टोकन Meeds के अलावा, एसोसिएशन के पास मीड्स सॉफ्टवेयर github.com/meeds-io की बौद्धिक Meeds (IP) है, जो एलजीपीएल LGPL के तहत उपलब्ध है और मुफ्त में वितरित की जाती है। उत्तरार्द्ध में एक एथेरियम वॉलेट ऐप शामिल है जिसका उपयोग उपयोगकर्ता अपने मीड्स को स्टोर करने और लेनदेन करने के लिए कर Meeds हैं (अधिक विवरण के लिए खंड 2.4 देखें)। Meeds एसोसिएशन उस सॉफ्टवेयर का लाभ उठाने वाली एक बहु-करियेदार क्लाउड होस्टिंग सेवा भी चलाता है।

2. Deeds NFT - काम का वश्व संगठनों

2.1. NFT - धारणाओं से परभाषति

एक गैर-फंगेबल टोकन (NFT) अद्वितीय टोकन है जो किसी समय को प्रतिनिधित्व करता है। WoM में, कर्म को स्वामित्व के शीर्षक के रूप में उपयोग किया जाता है। प्रत्येक Deed उसके मालिक को कई सेवाओं को पहुँचने के अधिकार प्रदान करता है - उदाहरण के लिए, एक डिजिटल ऑफिस से पहुँच, Meeds सॉफ्टवेयर द्वारा संचालित और Meeds स्थापति करने के अधिकार को।

WoM सभी प्रकार की संगठनों को स्वागत करता है - DAOs, पारंपरिक कॉर्पोरेशन, संघ, सोचकर्ता समूह, साझेदारी, थिएटर कंपनियों, परियोजना समूह, स्कूल आदि। दस्तावेज़ उनके WoM में उनकी डिजिटल अस्तित्व को प्रतिनिधित्व करता है।

2.2. काम की आपूर्ति

WoM अंत से सीमिति मात्रा में Deeds प्रदान करेगा। प्रत्येक काम में पहले से निर्धारित अधिकतम सदस्यों की संख्या शामिल होती है और एक क्षमता के साथ सम्मानित करने की पेशकश की प्रस्ताव करती है (मटिगि पावर)। यहाँ और इसके बाद के समय में 'उपयोगकर्ता' शब्द किसी भी प्रकार के कर्मचारी, कामकाजी, स्वतंत्रकारी, स्वयंसेवक आदिको परभाषति करता है।

काम के साथ काम के साथ चार प्रकार के कार्यक्रम हैं, जो संख्या के हिसाब से किसी को कई उपयोगकर्ताओं, शहर में मतदान अधिकार (2.7 देखें) या Meeds मटिगि शक्ति को प्रदान करते हैं, सबसे कम सामान्य सबसे शक्तिशाली होते हैं:

कार्य प्रकार	अधिकतम उपयोगकर्ता	सम्पन्न शक्ति	कमता	शहर के मतदान के अधिकार
सामान्य	100	1	~ 90%	1
असामान्य	1000	1.1	~ 9%	10
दुर्लभ	10 000	1.3	~ 1%	100

कार्य प्रकार	अधिकतम उपयोगकर्ता	सम्पन्न शक्ति	कमता	शहर के मतदान के अधिकार
कस्मिती	असीमति	2	< 0.1 %	1000

2.3. काम की स्वामित्व

एक कर्म उसके मालिक को इसका उपयोग करने, इसे करिये पर देने या इसे बेचने के अधिकार देता है

- उपयोग - संपत्तिके मालिकों को संपत्तिको सीधे अपनी संगठन के लिए उपयोग करने की अनुमति होती है, जो उपयोगकर्ताओं को सेवाएं प्रदान करती है.
- करिया - डीड के स्वामियों को सुसंगत आय प्राप्त करने के लिए अन्य संगठन को डीड को करिये पर दे सकते हैं.
- बकिरी - एक कर्म को [OpenSea](#) जैसी सेकेंडरी मार्केट पर बेचा जा सकता है.

कोई एकीकृत धारक या करियेदार के रूप में एक नकल को रखने के कारण, संगठन को "मनिटियम" मॉडल के माध्यम से मडि के साथ इनाम मिलते हैं (भाग 2.6 में विवरित).

2.4. काम सेवाएं, सम्बद्धता / पुरस्कार इंजन

एक बढ़ते हुए प्रतस्पर्धी के काम के बाजार में, किसी संगठन को काम करने वालों को आकर्षित करने और उन्हें रखने के लिए, समय के साथ संगठन को उनके उपयोगकर्ताओं को सामान्य कम्पेन्सेशन के बावजूद सुविधा प्रदान करने की आवश्यकता होती है. WoM उसको करने के लिए एक अभिनव ढांचे को प्रदान करता है कि काम को टोकनाइज़ करके.

प्रत्येक कार्य धारक या करियेदार अपने उपयोगकर्ताओं को उपकरण और सेवाएं प्रदान कर सकता है, जो परिणाम अंक कमाते हैं जो कार्य की प्राथमिकताओं के अनुसार सुसंगत किए जा सकते हैं. समय समय पर, बडि मीड्स (और - DAOs के लिए - संभवतः अन्य टोकन) को बदल दिए जाते हैं, किसी काम के सेट बजट के आधार पर. इस तरह, उपयोगकर्ताओं की संस्था के लिए मजबूत क्रियाओं में सम्मिलित को पुरस्कृत किया जाता है.

शुरू में, मीड्स संस्था द्वारा प्रदान की गई नमिन नः शुल्क सेवाएं सम्बन्धित संबोधन को पुरस्कृत करने के लिए उपयोग की जा सकती हैं:

- Gamification इंजन - WoM के भीतर स्वचालित कार्रवाइयाँ अंकों में महत्वपूर्ण होती हैं, जिन्हें अनुकूलन योग्य सहभागिता कार्यक्रमों के माध्यम से डीड की प्राथमिकताओं के अनुरूप ठीक किया जा सकता है।
- चुनौतियाँ - उन्हें उपलब्ध करने के लिए उनको अनुकूलित कर सकते हैं जो उपलब्ध होते हैं कि उन्हें उपलब्ध करने के लिए सफलताओं के रूप में प्रतनिधित्व कर सकते हैं. चुनौतियों को किसी एक व्यक्ति द्वारा स्थापित किया जाता है

और किसी अन्य व्यक्तिद्वारा पूर्ण किया और इसकी घोषणा की जा सकती है. चुनश्चक्कर को अपने समायोजन के कार्यक्रम के भीतर अंकों के रूप में बढ़ोतरी करते हैं.

- **** कस्टमाइजबल इंगेजमेंट कार्यक्रम **** - संगठनों को अपने बजिनेस गोल्ड और प्राथमिकताओं के मेल से अपने स्वयं की इंगेजमेंट कार्यक्रम बनाने की संभवता है. कार्यक्रमों को प्रणाली के अंतर्नहिती क्रियाओं से संबंधित किया जाता है और मैनुअल रूप से सेट की गई चुनौतियों को. प्रत्येक प्रोग्राम के पास एक सेट बजट है. प्रतिक्रमण कार्यक्रम में प्रत्येक उपयोगकर्ता द्वारा स्वचालित या घोषित क्रियाओं के माध्यम से प्राप्त अंक समय समय पर काम के बजट के आधार पर Meeds के रूप में रूपांतरित किये जाते हैं.
- **** कुदोस **** - उपयोगकर्ताओं के बीच कुदोस को सौपा जा सकता है, धन्यवाद के रूप में और पहचान के रूप में. जैसा कवितरिति करने के लिए उपलब्ध कुदोस सीमिति हैं (एक पूर्व नर्धारित आवधिक सीमा, उदाहरण के लिए प्रति सप्ताह 3), वे दुर्लभ और मूल्यवान हैं। क्रियाओं की तरह, कुदोस अंक ले जाते हैं। इस तरह कर्मचारियों को अपने सहयोगियों को पुरस्कृत करने का अधिकार है।
- सहयोग टूल, पुरस्कृत इंजन में प्लग किए गए - कार्यक्षेत्र, अतुल्यकालिक संचार, एक कार्य प्रबंधन टूल और नोट्स - लोगों को परियोजनाओं पर एक साथ काम करने में सक्षम बनाते हैं।
- वॉलेट - उपयोगकर्ताओं को उनके मीड्स को स्टोर करने के लिए एक सुरक्षित एथेरियम टेक्नोलॉजी वॉलेट प्रदान किया जाता Meeds। वैकल्पिक रूप से, उन्नत उपयोगकर्ताओं के लिए, मेटामास्क वॉलेट का उपयोग किया जा सकता है।
- स्टोर - एक स्टोर Meeds डीड धारक या करिएदार या मीड्स पारस्थितिकी तंत्र द्वारा प्रदान किए गए अनुलाभों के खिलाफ मीड्स का आदान-प्रदान किया जा सकता है।
- एनालिटिक्स - डीड के भीतर जुड़ाव का विश्लेषण और पालन करने के लिए।
- कनेक्टर्स, रिवार्ड इंजन में प्लग इन - उपयोगकर्ताओं को दूसरे सॉफ्टवेयर में क्रियाओं के माध्यम से जुड़ाव अंक मिलते हैं - उदाहरण के लिए GitHub में कोड जमा करने के Github।

ऊपर बताए गए कुछ टूल और सेवाएं पहले से ही विकेंद्रीकृत हैं, अन्य नहीं हैं। अंतर्निहित विकेंद्रीकृत तरीके से सभी सेवाएं प्रदान करना है, जसि हम धीरे-धीरे करेंगे क्योंकि अंतर्नहिती तकनीक विकसित होगी।

एपीआई के माध्यम से नई सेवाओं को इनाम इंजन में जोड़ा जा सकता APIs। उदाहरण अनगणित हैं और इनमें वस्तुतः कोई भी सॉफ्टवेयर या सेवा शामिल हो सकती है:

- CRM सॉफ्टवेयर - विक्रेताओं को मौजूदा मौकों पर काम करने पर सम्पर्क अंक मिलेंगे।
- एकाउंटिंग सॉफ्टवेयर - एकाउंटेंट्स को कतिबों को रखने पर सम्पर्क अंक मिलेंगे।
- क्लॉकगि टर्मिनल - फैक्ट्री मजदूर फैक्ट्री काम के समय पर अंक प्राप्त कर सकते हैं।
- इत्यादि।

इसके अलावा, कनेक्टर द्वारा उत्पन्न सम्पर्क काम, संगठन की वैश्विक सम्पर्क स्कोर में भाग लेते हैं, जो Meeds मटिंग वितरण के एक कारक है, नीचे वर्णित किया गया है। इसके लिए, कनेक्टर को Meeds Association द्वारा व्हाइटलसिट होना चाहिए। संघ ने कनेक्टर की समीक्षा की है, उसकी एल्गोरिदम को स्वीकृत करता है और Meeds के खिलाफ उसकी मालिकी को अधिग्रहण करता है। तब यह संघ द्वारा प्रदान की गई मुफ्त सेवाओं का हस्सा बन जाता है और वैश्विक

परिवर्तन अनुक्रमण में शामिल होता है। उसी कनेक्टर और उसी पुरस्कार एल्गोरिथम का उपयोग अन्य कुछ डीड कर सकते हैं।

डीड के धारक या करियेदार अपनी खुशियों के साथ अपनी स्टोर को पूर्णता दे सकते हैं, ऑनलाइन पेर्क्स ऑफर को कनेक्ट कर सकते हैं। वहाँ फरि संभवतये बेस्ट नहीं है।

- प्रशिक्षण कोर्सेज
- जमि सदस्यताएं
- छुट्टी पैकेज
- संगठन के नेता के साथ दोपहर की खाने की पैकेज
- फजिकिल ऑफिसि स्पेस
- इत्यादि

स्टोर मीड्स का उपयोग करके काम करता है ताकि मीड्स देड के पार्टियल रटिरन हो जाएं।

2.5. इनाम - Meeds और अन्य टोकन्स

WoM डिजिटल वर्क टूल्स को गेमफाई करके और वर्क एंगेजमेंट के संबंध में पॉइंट्स और Meeds को एट्रिब्यूट करके यूजर एंगेजमेंट को टोकन देगा। इंगेजमेंट और इनाम इंजीन से जुड़े सेवाओं को उपकरणों के साथ जैमातीज़ किया जाता है, और काम के संबंध में अनुकूलन के तौर पर बटुओं और मीड्स को माना जाता है। दरअसल, प्रत्येक Deed प्रत्येक प्रकार की गतिविधि के लिए दिए गए अंकों की मात्रा को ठीक कर सकता है। इसलिए, IT शॉप में GitHub में कुछ कोड पुश करना 10 अंकों के लाभदायक हो सकता है, जबकि डिजिटल एजेंसी के लिए GitHub पुश करने पर 5 अंक वर्णन करने के लिए होंगे, लेकिन ट्वीट्स के लिए 10 अंक देने के लिए पेश करेंगे।

ध्यान देने वाले इंजन केवल ध्यान बटुओं को बजट और अन्य वितरण नियमों के अनुसार Meeds में बदलते हैं और अंत में उपयोगकर्ताओं को उनके वॉलेट के माध्यम से पुरस्कार देते हैं। Meeds को वितरित करने के लिए Deed की आवश्यकता नहीं है और किसी अन्य प्रकार के मुआवजे कार्यक्रम को सक्षम करने के लिए सगाई प्रणाली का उपयोग कर सकते हैं। हालांकि, Meeds के वितरण से इसकी खनन क्षमता में सुधार होगा।

इसलिए, डीड को मीड्स वितरित करने के लिए प्राप्त करने की जरूरत नहीं होती है, क्योंकि वे “मटियम” मॉडल से मीड्स प्राप्त करेंगे, जो नीचे वर्णित है।

इसके अलावा, उसी अनुभव मेशन के आधार पर अन्य टोकन (उदाहरण के लिए DAO के अपने टोकन) वितरित करने की भी संभवता है। वहाँ, 5% लेन-देन शुल्क (डीएओ टोकन में) मीड्स एसोसिएशन के लिए होगा।

2.6. मटियिम" मॉडल - कार्य सम्बन्धी तक्ता

उपयोगकर्ताओं को WoM में सम्बन्धित करके, Deeds एक अभनिव मटियिम मॉडल के माध्यम से तत्वपूर्ण होते हैं"

Deeds उपयोगकर्ताओं द्वारा प्राप्त सम्बन्धी बट्टि, Meeds संगठन द्वारा गणना किए गए वैश्विक सम्बन्धी सूची में हसिसा लेते हैं। सूची सभी Deeds के लिए उसी नियम का उपयोग करती है। हालांकि Deed को एक क्रिया को दुसरे पर प्रोत्साहित करने के लिए अंकों के वतिरण को बदलने की अनुमतति हो सकती है, लेकिन वे परवित्तन वैश्विक सूची गणना में लिया नहीं जाएंगे।

प्रत्येक सप्ताह में, WoM के वैश्विक सम्बन्धी मटिगि के लिए कुछ Meeds अनुदान की जाती है। यह सप्ताहवारी हसिसेदारी के अनुयायी में हसिसेदारी वर्तमान किया जाता है। कुछ Deeds उनके प्रकार के आधार पर अतिरिक्त तेजी प्राप्त करते हैं। सप्ताह के दौरान उनके अधिकार को लेने के लिए काम जो कहते हैं उन्हें प्राप्त करें। अनक्षम किए गए अधिकार अगले सप्ताह के वैश्विक वतिरण की राशि में जोड़े जाते हैं।

कर्म की संबंधित स्कोर S संबंधित संबंध, संबंधित उपयोगकर्ताओं की संख्या और वतिरण का फंक्शन होता है:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

कहाँ:

- $A =$ _ गतिविधि_ - सप्ताह के दौरान उपयोगकर्ताओं द्वारा कुल क्रियाओं की संख्या को संग्रहित किया। (प्रत्येक कार्य स्तर पर, प्रत्येक कार्य पर्यवेक्षण बट्टियों में परवित्तित किया जाता है, कुछ कार्यों को अधिकि रुझान देते हैं। सूचक स्तर पर, सभी क्रियाएं सरलीकृत होती हैं)।
- $U =$ _ सम्बद्ध उपयोगकर्ता _ - सप्ताह के दौरान कम से कम एक क्रिया द्वारा अंकों में योगदान करने वाले उपयोगकर्ता।
- $E_d =$ _ काम की संवेदनशीलता दर_ - प्रतिउपयोगकर्ता के क्रिये (A/U)
- $E_w =$ सभी सक्रिय कामों के WoM _ में औसत सम्बन्ध दर _
- $D_r =$ वतिरण दर - अगर कोई काम पछिले काल के लिए मटिड मीड्स प्राप्त किया था, तो उसके उपयोगकर्ताओं को बांटे गए मीड्स की प्रतिशत। उस % यदि वतिरण समय में वलितित होता है, तो 100 से ऊपर हो सकता है।
- $D_s =$ वतिरण वसितार - यदि एक कार्य पछिले अवधि के लिए मटिड मीड्स प्राप्त किए, तो उपयोगकर्ताओं का % जो मीड्स प्राप्त किए हैं, कुल उपयोगकर्ता की समूह में।
- $M =$ _ कामकाज की शक्ति_ 2.3 में परिभाषित के रूप में

नवीनतम मीड को सभी डीड्स के बीच वतिरित करने के लिए उपयोग किया जाने वाला वैश्विक सम्मतिसूचकांक हर सप्ताह के समय सभी डीड्स की समय सम्मतितिकी योग है।

ऊपर का सूत्र सरल है और काम को समर्थित बनाने के लिए डिजाइन किया गया है:

- कई समर्थित उपयोगकर्ताओं के साथ (समर्थन)

- जो उनके उपयोगकर्ताओं के साथ समानता से संपूर्ण मटिगि आय (वतिरण दर) साझा करते हैं (वतिरण बसितरण).

इसके अलावा, बूस्टर नमिन के लिए स्थापति हैं:

- सबसे ऊंची सम्बन्धिता के साथ संगठन, उनके आकार (सम्बन्धिता दर WoM से सम्बंधित) के बनि.
- कम कामों

मीड्स संघ को कुछ वशिष्ट उपयोग केसों के उदाहरण के लिए आवश्यक होने पर सूत्र को बदलने का अधिकार सुरक्षित रखता है. संघ को भी कोई भी काम को काले सूची में डालने का अधिकार हो सकता है जो कफिर्मूला को अपने अद्वितीय लाभ के लिए हजिक करता है.

काम के काम के साथ पुरस्कार दिए जाते हैं और उन्हें उपयोगकर्ताओं के साथ उनके संबंध के अनुसार पुनर्वतिरण के रूप में पुरस्कार दिये जाते हैं - काम के काम और उनके उपयोगकर्ताओं के रूप में सुखद राजस्व शेयरिंग चक्र में समान दशा में होते हैं. इसलिए, WoM एक नया काम का मॉडल प्रदान करता है, जिससे नौकरी के संबंध को साझेदारी के रूप में पुनर्निर्माण किया जाता है.

“मटियिम” मॉडल पहले से ही की तरह का है - यह पारंपरिक फ्रीमियम से अधिक जाता है, क्योंकि सेवाएं उपयोग करने के लिए नहीं ही फ्री हैं, बल्कि संगठनों और उनके उपयोगकर्ताओं को उन्हें उपयोग करने के लिए पुरस्कार भी मिलते हैं.

2.7. शहर और शासन

WoM में, Deeds व्यवस्थिति शहरों के अंदर धीमी धीमी उत्पन्न होंगे। सरिफ प्रथम शहर प्रारंभ से ही मौजूद होगा। अन्य कुछ धीमी धीमी, एक बाद एक, नर्मिति होंगे। WoM के पूर्ण में, हमेशा केवल 7 शहरों के होने की होगी, जो प्रत्येक प्रकार की नियमिति संख्या वाली Deeds को शामिल करते हैं।

एक शहर पूर्ण होगा, जब उसकी सभी Deeds मटि की जाएंगी। फिर, नये शहर की मटिगि $n - 1$ शहर के अंतिम Deed की मटिगि के 2^n महीने बाद शुरू होगी।

शहर का नाम	काम	उपलब्ध	सामान्य	असामान्य	दुर्लभ	कस्मिती
1: Tanit	100	को	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 महीने	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 महीने	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	अश्तार्ते + 16 महीने	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	मेल्कार्त + 32 महीने	600 000	300 000	99 997	3

शहर का नाम	काम	उपलब्ध	सामान्य	असामान्य	दुर्लभ	कस्मिती
6: Kushor	10 000 000	एशमूम + 64 महीने	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	कुशोर + 128 महीने	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

एक शहर देवताओं के एक समुदाय बनाने के लिए एक तरीका है। और इसके परिणामस्वरूप, वह समुदाय के साथ जुड़ी एक विशिष्ट पहचान हासिल करें। यह उपयोगकर्ताओं को अतिरिक्त मूल्य प्रदान करने का एक तरीका भी है - जो एक डीड की क्षमताओं या डीड्स के बीच सहयोग से बनाई गई मूल्य से परे होगा।

प्रत्येक शहर का अपना ही शासन होता है और उसके अपने ओर एक DAO चलाता है, जहां शहर के डीड्स के मालिक अपने शहर परिषद को चुनने, वोट देने और अपने ओपरेटिंग नियमों को स्थापित करने, नई सेवाएं जोड़ने और अपने शहर को वे चाहते हैं तरीके से बनाने में हस्ति ले सकते हैं। इससे शहर की आकर्षणकता और उसके साथ जुड़ी डीड्स की मूल्य को बढ़ाया जाएगा।

उदाहरण के लिए, वे अपने शहर के डिजिटल प्रतिनिधित्व, अपने शहर के साथ जुड़ी तकनीकी पुनर्प्रतिनिधियों (उदाहरण के लिए फजिकल को-वर्किंग स्पेस में मीटिंग रूम) को जोड़ सकते हैं, Meeds पावर्ड फूड सेवाएं, वैकेशन सेवाएं जैसी जोड़ सकते हैं।

डिफॉल्ट रूप से (यदि शहर वोट नहीं करती है), डीड्स को करिये पर पैसेवर्स इनकम शहर (5%) और एसोसिएशन (3%) द्वारा "टैक्स" किये जाएंगे उत्पादकतम उपयोग के प्रोत्साहन के लिए।

मालिकता के लेनदेन (Deed's sales) को 6% का कर भी लगाया जाएगा

- शहर के लिए 2.5%
- सम्मेलन के लिए 2.5%
- परमाणु वॉलेट के लिए जो परमाणु वविरण पुरस्कृत किया, 1%

3. मीड्स टोकन - काम मेटावर्स मुद्रा

वर्क मेटावर्स को इसकी मुद्रा - मीड्स (MEED) टोकन द्वारा पावर किया जाता है। मीड्स उपयोगकर्ताओं को प्रोत्साहन कार्यक्रमों के माध्यम से पुरस्कृत करने, दुकानों में खरीदने, दस्तावेज़ प्राप्त करने, नविशों पर वित्तीय लाभ प्राप्त करने आदिके लिए प्रयुक्त किये जाते हैं।

3.1. टोकनोमिक्स

मीड्स ** अधिकतम आपूर्ति 100 मिलियन टोकन सीमिति है, <0> क्रमशः उत्पन्न होती है। मीड्स मिनट के दर पर 10 मीड्स मिनट करने के रूप में मिनट किये जाते हैं। इसलिए, पूर्ण मिनटिंग हॉरजिन पर्यंत 20 वर्षों तक करने के लिए नजदीक है (क्योंकि वर्ष में $10 \times 6024 \times 365 = 5M$ मीड्स मिनट किये जाते हैं)।

तारीख तक 5 मिलियन मीड्स (कुल आपूर्ति का 5%) पूर्व मिनट किये गए हैं। जनिमें से, 4.5M 4 वर्षों के लगातार वेस्टिंग के साथ वॉल्ट कंट्रैक्ट में तालू किये गए हैं। पूर्व मुद्रति राशि मुख्यतः सॉफ्टवेयर IP प्राप्त करने, टोकन उत्पन्न के कानूनी शुल्कों और होस्टिंग सेवाओं के लिए खर्च करने के लिए उपयोग की गई।

बाकी भाग __ Meeds DAO फंड __ का है और सेवाओं के लिए भुगतान करने, जैसे क्वायडरॉप्स और रेफरल कैम्पेज जैसी लॉन्च इन्सेटिविट्स के लिए उपयोग किया जाएगा।

3.2. मिनटिंग आवंटन

मिड मीड्स तीन शुरुआती के सदस्यों, निर्माताओं और नविशकों की भागीदारी को प्रोत्साहित करने के लिए अनुकूलति किये जाते हैं:

- उपयोगकर्ता (उपयोगकर्ताओं और परमाणु वविरण धारक / भतौजी) मीड्स इंगेजमेंट पुरस्कार (mintium मॉडल) के माध्यम से प्राप्त करते हैं।
- निर्माताओं (समूह और समुदाय के सदस्य) वॉम को नर्मिति, चलाने और सुधारने के लिए समूह फंड के माध्यम से Meeds प्राप्त करते हैं।

- नविशकों द्वारा शून्यता तकनीकों के करिये और खरीद के माध्यम से Meeds को छोड़ने और Meeds को स्थिर करने से Meeds मटि करते हैं

शुरुआत में, नरिमाताओं को आवंटन के 30% मिलते हैं। 70% उपयोगकर्ताओं और नविशकों के बीच साझा किये जाते हैं। इस वितरण अनुपात को मीड्स संघ DAO वोट के माध्यम से नयिमति वविरण के माध्यम से समीक्षति कयिा जाएगा।

3.3. उपयोगकर्ता - इंगेजमेंट के माध्यम से मनिंटगि

नरितर मटिड Meeds का हसिस्सा engagement minting channel के लिए आवंटति कयिा जाता है। वतितरण साप्ताहकि कयिा जाता है। कोई भी दएि गए हफ्ते के अंत में, इंगेजमेंट सूचकांक की गणना की जाती है और परमाणु वविरण अगले हफ्ते अपने पुरस्कार की मांग कर सकते हैं और अपने मीड्स प्राप्त कर सकते हैं। मांगे न गए मीड्स फंड में रहते हैं और अगले हफ्ते के वतितरण में जोड़े जाते हैं। मॉडल पछिले अध्याय (भाग 2.6) में वसित्तुत रूप से वर्णति कयिा गया है।

3.4. नरिमाताएं - मीड्स समूह डीएओ और नरिमाताओं की समूह

वर्क मेटावर्स और मीड्स टोकन उपरोक्त पेश की गई गैर-लाभकारी मीड्स समूह डीएओ द्वारा प्रवर्तति होते हैं। एक मल्टीसगि कंट्रैक्ट, मीड्स डीएओ फंड्स </0> नामक, समूह की प्रचलन व्ययों को प्रबंधति करने के लिए उपयोग की जाती है।

मटिगि अवधति के दौरान, मटिड मीड्स का 30% मीड्स समूह के लिए सामने रखा जाता है।

समूह के सदस्य एक हस्ताक्षरति सेवाओं कॉन्वेंशन के आधार पर समूह को सेवाएं प्रदान कर सकते हैं, जो मन-दविस दर को स्थापति करती है। सेवाएं मार्केट की मूल्य के आधार पर मासकि रूप से मीड्स में भुगतान की जाती हैं। सेवाओं के उदाहरण- मीड्स सॉफ्टवेयर को उत्पन्न करना, WoM एप्लीकेशन के विकास, नए कनेक्टरों के विकास, क्लाउड सेवा का प्रबंधन, वतितीय और कानूनी सेवाएं आदि।

एक सदस्य नहीं होने पर भी, कोई भी दीद नए कनेक्टर के नरिमाण में भाग लेने के लिए योग्य हो सकते हैं और उसके लिए पुरस्कार प्राप्त कर सकते हैं - पहले मीड्स संघ द्वारा कनेक्टर की खरीद के माध्यम से, और फिर इस कनेक्टर के माध्यम से मनिंटगि करके।

संघ एक नरिमाताओं के समुदाय का प्रबंधन करता है जो वोम उत्साहतिों को स्वीकार करता है, जो वोम की नरिमाण में योगदान देना चाहते हैं। संघ अपनी बजट से समुदाय को पेशेंट करेगा, समुदाय के सदस्यों के परवित्तन को पूरवण करके।

इसलिए, समुदाय संघ द्वारा प्रदान की गई सेवाओं की एक मानक सेट के रूप में उदाहरण के तौर पर काम करेगा। संघ मीड्स जुटाता है ताकि समुदाय के लिए एक कर्तव्य को वापस पाया जा सके। तब समुदाय को अन्य कर्तव्यों की तरह परवित्तन मटिगि में भाग लेने की भी अवसर मिलेगी।

मटिगि अवधखित्म होने के बाद, संघ नमिन पर संरक्षति होगा:

- नषिक्कयि आय कर (कर्तव्यों की करिये पर 3%)
- वकिरय आय कर (कर्तव्यों के बकिरी पर 2.5%)
- फायदों की दुकानों का उपयोग पर लेनदेन शुल्क लेते हुए।
- तकनीकी पूल प्रदाता के रूप में काम करने की।
- जब एक कर्तव्य Meeds टोकनों के अलावा WoM सेवाओं के माध्यम से वतिरति करता है, तब लेनदेन शुल्क लेने की।
- समय-समय पर संघ द्वारा मटि कएि गए कर्तव्यों के संचालन से।

3.5. नविशक

नविशक तकनीकी पूल प्रदान करके और Meeds को स्थरि करके WoM को नरिमति करने में मदद करते हैं और इसलएि नरिमाण अवधके दौरान उसकी मूल्य स्तर को स्थरि करते हैं। दोनों को मटिगि के माध्यम से प्रोत्साहति कयिा जाता है।

तकनीकी पूल प्रदाता मुद्रा तकनीकी प्रबंधन परियोजना के सफलता के लिए महत्वपूर्ण है और कई DeFi रणनीतियों का उपयोग किसीमती शक्ती को ऑप्टिमाइज करने के लिए कयिा जाएगा। हम MeedsS/ETH LP pool टोकन के स्टेकगि के लिए इन्सेटविस से शुरू करेंगे और प्रोटोकॉल स्वामतिववतीय शलिपकर्ता की ओर जाने के लिए बॉन्ड लगातार पेश करेंगे। यह उसके दौरान संघ के लंबे समय वतितीय सुरक्षा - उपर उल्लखिति कर दयिा गया है, लेनदेन शुल्क संघ की ऑपरेटगि खर्चों जैसे क्लाउड होस्टगि को धनरश्मी करेंगे।

हर सदस्य को भी छूट के साथ बड़ी मात्रा में Meeds खरीदने का सीधा अधिकार है। संघ खाते में जमा की गई राशि ETH में परिवर्तित और Meeds के समान मूल्य के साथ शलिपकर्ता पूल में जोड़ी जाती है।

स्टेकगि / लंबे समय के नविश लंबे समय के नविश को प्रोत्साहति करने के लिए, स्टेक कएि गए Meeds पुरस्कृत कएिा जाते हैं। जब Meeds स्टेक कएिा जाते हैं, तो स्टेकर कुछ xMeeds टोकन प्राप्त करता है। नए मीन्टेड Meeds xMeeds होल्डगिस् के अनुपात अनुसार स्टेकरो को वतिरति कएिा जाते हैं। प्रयोग में, मीन्टेड Meeds वास्तव में xMeeds स्मार्ट कॉन्ट्रैक्ट की होल्डगिस् में जोड़े जाते हैं और xMeeds होल्डर को उनके अस्टेक करने पर वतिरति कएिा जाते हैं।

नविशको के द्वारा Meeds को स्टेक करने से, वे Deeds (और उनकी सहभागता के माध्यम से minting करने में हसिसा ले सकते हैं), तथा token demand को बढ़ा सकते हैं। प्रत्येक स्थति xMeeds उसके मालकि को प्रतदिनि कुछ अंकों की वृद्धि प्रदान करते हैं। वेस्टेड अवधके लिए उच्च संख्या में प्वाइंट प्राप्त होते हैं। प्रत्येक डीड के लिए कुछ अंकों के वविरण में वविरण के लिए वविरण।

नमिनलखिति सूत्र का प्रयोग करके अंक की गणना की जाती है:

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

जहां:

- $xMeeds$: xMeeds बैलेंस, कोई दशमलव नहीं।
- T : मल्लिसेकंड में बति हुए समय

फार्मूला में लगभग मात्राओं को प्रदर्शित करने और इन्हें त्यागी ढंग से वितरित करने के लिए वह व्यक्तियों को प्रफुर्म करते हैं, जो वहाँ बड़े होल्डर होते हैं। उदाहरण के लिए, फॉर्मूला नमिनलखिति दरों देता है:

होल्डर साइज	होल्डिंग	अक्रू दर
छोट	1 000 xMeeds	२८ प्रतदिनि
मध्यम	10 000 xMeeds	164 प्रतदिनि अंक
बड	100 000 xMeeds	321 पॉइंट्स/दिनि

जो नमिनलखिति होल्डर के हर क्लास के लिए नमिनलखिति रखरखाव सम

कार्ड प्रकार	लागत	बड़ा धाग	मीडियम होल्डर	छोटे होल्डर
सामान्य	८ हजार पॉइंट्स	पच्चीस दिनि	चालीस दिनि	नौ महीन
असामान्य	३२ ००० पॉइंट्स	सौ दिनि	छह महीन	3 वर्षों
दुर्लभ	50 000 अंक।	156 दिनि	10 महीने	5 वर्षों
कस्मिती	100 000 अंक।	311 दिनि	२० महीन	दस वर

3.6. Meeds DAO प्रशासन

Meeds टोकन धारकों को Meeds DAO नरिण्यों पर वोट करने के लिए, जैसे मटिगि बजट का प्रबंधन या DAO बोर्ड सदस्यों के नरिवाचन (वार्षकि मंडेट), टोकनों को स्थान देना होगा।

3.7. स्वतंत्र वत्तीय (DeFi) उपयोगकर्ता सेवाएं

वर्क मेटावर्स दुनिया में ब्लॉकचैन का प्रवेश कई लोगों के लिए करने वाले हैं जो आज इसे उपयोग नहीं करते हैं।

वास्तव में, कुछ भी काम (डिजिटल हो या नहीं) गेमीफाइड किया जा सकता है और कोई भी प्रतिनिधित्व - Meeds के साथ इनामति किया जा सकता है। मीड्स उपयोगकर्ताओं को एक आसान उपयोग करने वाले, ब्लॉकचेन आधारित, वॉलेट के माध्यम से उपलब्ध करते हुए, जो क्रिप्टो विश्व की कुछ कॉम्प्लेक्सिटी को औसत उपयोगकर्ता के लिए पैदल बनाते हैं।

मीड्स के लिए परकों की खरीद करने के लिए वॉलेट और एक स्टोर के बिना, हम हर उपयोगकर्ता को स्वतंत्र वित्त वधियों द्वारा पॉवरड एक कई प्रोडक्ट को पेश करने का योजना है, जैसे:

- मीड्स टोकनो को स्टैक करने और इयेल्ड्स (आय उत्पन्न करने) प्राप्त करने की क्षमता
- Meeds टोकन्स को USDC जैसे स्थिर सिकों के लोन के लिए गहने के रूप में उपयोग करने की क्षमता, पहले एक [Fuse pool](#) को लेवरेजि करके, फिर Meeds टोकन को [AAVE](#) में पंजीकृत करके।
- एप्पल पे, गूगल पे या कुछ भी ATM के माध्यम से जोड़ा और उपयोग किया जा सकने वाला एक डिजिटल कार्ड। दूसरे को बीजा के साथ एक भागीदारी के माध्यम से प्रदान किया जा सकता है और मीड्स के स्टैक द्वारा सुरक्षित होने वाले USDC में एक क्रेडिट लाइन का लेवरेज करेगा। इस कार्ड को संगठनों द्वारा कर्मचारियों के वॉलेट को वित्तीय सहायता प्रदान करने के लिए भी उपयोग किया जा सकता है, जैसे रेस्तो, परिवहन और कुछ भी व्ययों की प्रकार के।

इसलिए केवल कई नए उपयोगकर्ता ब्लॉकचेन विश्व को खोजेंगे, वे एक बैकलेस विश्व को भी खोजेंगे।

4. Xeeds - वर्क मेटावर्स व्यक्तियों / उपयोगकर्ताओं

4.1. उद्देश्यमन्त्री और स्व-स्वाधिकारी मॉडल

WoM गोपनीयता को एक मौलिक मानव अधिकार के रूप में मान्यता देता है और उपयोगकर्ताओं को अपने डेटा का स्वामित्व रखने का अधिकार देता है।

हमारा दृष्टिकोण वर्किंगवर्ल्ड और स्व-संप्रभु पहचान सिद्धांतों पर आधारित है, जो उपयोगकर्ताओं को किसी भी समय नियंत्रण में रहने की अनुमति देता है कि वे किस जानकारी को प्रचारित करना चाहते हैं, प्रतियोगिता समूह के साथ साझा करना चाहते हैं या नहीं रखना चाहते हैं।

WoM में उपयोगकर्ता की गतिविधि और जुड़ाव हमेशा एक Deed से जुड़ा होता है। एक Xeed एक Deed में उपयोगकर्ता का आभासी व्यक्तित्व है। Xeed को किसी KYC की आवश्यकता नहीं है, यह स्व-घोषित है, लेकिन हम कल्पना कर सकते हैं कि यह सेवा प्रदान करने वाली तृतीय-पक्ष फर्म है।

4.2. बैज और प्रमाणीकरण

Deed में उनकी भागीदारी के एक भाग के रूप में उपयोगकर्ताओं को बैज और क्रेडेंशियल्स दिए जाते हैं। धारक उन्हें W3C सत्यापन योग्य क्रेडेंशियल्स¹² (aka VCs) के रूप में डाउनलोड कर सकते हैं और उन्हें अपने वॉलेट में संग्रहीत कर सकते हैं। वे VCs इसे जारी करने वाले संगठन द्वारा प्रमाणित ज्ञान/जानकारी के प्रमाण हैं।

आज की दुनिया में, किसी कौशल को पहले से साबित करना कठिन है। जब लोग खुद को नेटवर्क पर वजिहापति करते हैं, तो वे अपने संबंधों पर भरोसा करते हैं कि वे उन्हें सफाई दें। उत्तराद्ध प्रबंधक की ओर से कुछ सद्भावना मानता है लेकिन भविष्य के नियोक्ता द्वारा सबूत के रूप में जरूरी नहीं माना जाता है।

Work Metaverse लोगों को अपनी क्षमताओं को हासिल करने और प्रदर्शित करने के लिए अधिक पारदर्शी और अपरिवर्तनीय साधन प्रदान करता है।

¹A.Preukschatt, R. Drummond “स्वतंत्र पहचान”

²सत्यापित प्रमाणपत्र डेटा मॉडल

बैज एक डीड के भीतर कए गए उपलब्धियों को प्रतिनिधित्व करने के लिए उपयोग कए जाते हैं। उद्देश्यों या चुनौतियों के एक सेट को पूरा करने के बाद, उपयोगकर्ताओं को अंक दिए जाएंगे। वशिष्ट श्रेणियों में नश्चिति मात्रा में अंक जमा करके बैज को अनलॉक किया जा सकता है।

जब उपयोगकर्ता द्वारा बैज डाउनलोड कए जाते हैं, तो इस वशिष्ट उपलब्धि के लिए अंकों की संख्या और Deed में उसकी रैंक शामिल करना संभव है।

बैज की तुलना में क्रेडेंशियल्स अधिक लचीले होते हैं; वे किसी सहकर्मी की सफारिश हो सकते हैं, जो वर्षों की वशिष्टज्ञता, प्रशिक्षण या परीक्षा पूर्ण होने, या Deed में संलग्नता का संकेत देते हैं। ये Deed द्वारा हस्ताक्षरित हैं और एक सहकर्मी उपयोगकर्ता द्वारा हस्ताक्षर कए जा सकते हैं।

4.3. डिजिटल काम की पहचान

उपरोक्त सभी सिद्धि डिजिटल कौशल बनाने में योगदान करते हैं जिन्हें नौकरी या फ्रीलांसिंग बदलते समय उपयोगकर्ता द्वारा रखा जा सकता है और उनका उपयोग किया जा सकता है। यह पारंपरिक समाधानों की तुलना में अधिक भरोसेमंद होगा क्योंकि यह केवल एक व्यक्ति पर नहीं बल्कि इसे साबित करने के लिए एक पूर्ण समुदाय पर निर्भर करता है।

अपने Meeds वॉलेट की तरह, उपयोगकर्ता अपने Xeed, बैज और क्रेडेंशियल्स को अपने पहचान वॉलेट में बनाए रखेगा, जब एक डीड से दूसरे में, एक शहर से दूसरे शहर में, कहीं भी WoM के माध्यम से जाना होगा।

उपयोगकर्ता अपने Xeed, Badges और Credentials को अन्य Deeds के साथ साझा करके अपने अनुभव को उजागर कर सकते हैं, जैसे कि भर्तीकर्ताओं या अन्य किसी भी सेवा के साथ, जो उन्हें रुचिकर लगती है।

एक उपयोगकर्ता के पास WoM में एक या कई डिजिटल पहचान हो सकती हैं। वह बाद में सत्यापित प्रस्तुतियों का उपयोग करके उन्हें एकीकृत तरीके से प्रस्तुत कर सके।

वेब 2 के विपरीत, उपयोगकर्ता अपनी वकृत पहचानों की पूर्ण मालिकता होता है। उन्हें पूछा जा सकता है कि उन्होंने कौनसे कार्य में भाग लिया, उनके साबित कौशल, उनके दावे के कौशल, उनके साथ काम कए गए अन्य Xeed (लोग), अपने आपके संगणकीय प्रतिनिधित्व...। वशिष्टनीय LinkedIn 3.0 की तरह।

उपयोगकर्ता को कुछ भी प्रकट करने या नहीं करने, कौनसी जानकारी प्रदान करनी हो और कौनसे पदों पर अपनी पहचानों का उपयोग करने की विवशति कर सकेगा। सामग्री (प्रमाणित कौशल, पहले के कर्तव्य, आदी) में छलनी होने से बचे हुए और इसे संशोधित नहीं किया जा सकता। कोई भी पहचान समय के साथ वकिसति की जानी चाहिए।

4.4. न्यायपूर्ण काम बाजार

इस प्रकारण के अंदर, भविष्य काम बाजार उपयोगकर्ताओं को मुक्तियों के बीच अपने परिवर्तन / विवरण को विभाजित / बेचने की अनुमति देता है, जैसे वे तंत्रिक दुनिया में कर्तव्यों के बीच बदलने के तरीके से करते हैं। हालांकि, वहाँ उनके हसिसेदारी

संपर्क, मीडर में मीडस्क पुरस्कारों के रूप में मापे गए और एक न्यायपूर्ण तरीके से पुरस्कृत होंगे। वे अन्य ससिस्टमों के बीच स्थान बदलते हुए, वे उनके नयिमों को बेहतर समझेंगे और नयिजकों को नष्टिपक्ष ढंग से मानेंगे - हरयि दूसरे जगह पर हमेशा हरा नहीं होता। उपयोगकर्ताओं को उनके पर्यावरण, अधिकार, पेशेवर पुरस्कार, संबंधी क्षेत्रों में प्रतिभा व कुछ अन्य प्रतीकों को चुनने की सुविधा होगी।

उनके अंत में, दीड्स होल्डर / रेटर्स WoM नेटवर्क का उपयोग करके संबंधित कौशलों की खोज कर सकते हैं (जो उपयोगकर्ताओं ने प्रकट करने के लिए निर्धारित की थी)। वे सत्यापित और विवरणीय कार्य इतिहास, कार्य कौशल और उपयोगकर्ता के परिवर्तन स्तर के आधार पर स्रोत कौशलों को अधिक प्रभावी ढंग से मिला सकते हैं।

4.5. त्वरति और पारदर्शी प्रतजिजा

आज, तहखानों में तहखानों में तहखानों की तहखानों और बोनस के विवरण अस्पष्ट हैं। इसलिए, किसी व्यक्ति को अपने शर्तों को दूसरे के शर्तों से तुलना करने और उचित और न्यायपूर्ण उपचार का अहसास लेने में मुश्किल होती है। ऊपर विवरण के साथ कर्मचारियों को बहुत से उत्तेजक अनुभव होते हैं।

WoM एक उद्देश्यवादी तरीके की पेशकश करता है उपलब्धियों को परखने और उन्हें इनकार करने के लिए।

सहभागी परखने और इनकार मेकनजिम प्रकट और सभी उपयोगकर्ताओं के लिए उचित रूप से लागू होता है, एक ही व्यक्ति नयिमों के अनुसार, पहले से निर्धारित और Deed's लक्ष्यों के संगत होने वाले।

वॉलेट व्यक्तिगत और ब्लॉकचेन के आधार पर है - जब उपयोगकर्ता एक इनकार या एक बैज प्राप्त करता है, उसे वापस ले लेना या मटिना संभव नहीं होता।

4.6. Web 3.0, क्रिप्टोइकॉनोमी और DEFI सेवाओं तक पहुँच

ऊपर विवरण के अनुसार, Work Metaverse क्रिप्टोवियोग्यता और वितरणीय वेब सेवाओं की दुनिया को सबसे बड़े जनता तक खुलती है - डिजिटल क्षेत्र से संबंधित होने वाले उपयोगकर्ताओं की बहुत बड़ी जनसंख्या, हो सकती है।

वास्तव में, कुछ भी काम का विवरण कोटेनाइजेशन के लिए हो सकता है। वास्तव में, विश्व 5G, IoT, वेयरबल्स आदि की तकनीकों के तहत दृश्यमानी से डिजिटल हो रहा है। इसके परिणामस्वरूप, अनुभवी तौर पर अधिक और अधिक संकेतों को प्राप्त किया जा सकता है और उन्हें विवरण के लिए प्रयोग किया जा सकता है ताकि ऑन-डिजिटल पेशेवरों के हितग्रीता कोटेनाइजेशन किया जा सके। चुनौतियों को तकनीकी दुनिया में उपयोगकर्ताओं के उपलब्ध बनाने के लिए फजिकल विश्लेषण द्वारा उपयोग करके उपलब्ध बनाने का एक त्वरति तरीका प्रदान करते हैं।

कुछ विशेष प्रशिक्षण के बिना, कोई भी उपयोगकर्ता Meeds प्राप्त कर सकते हैं और Meeds वॉलेट का उपयोग करके नये समय के सेवाओं को प्रवेश पा सकते हैं।

5. द वर्क मेटावर्स फॉर ऑल - वज़िन सारांश और माइलस्टोन

5.1. अंतमि उद्देश्य - सभी के लिए वकिस्तर वेब

अंत में, WoM सभी के लिए एक वकिन्दरीकृत वेब दुनिया है - प्रत्येक व्यक्ति और प्रत्येक संगठन।

यह उपयोगकर्ताओं द्वारा पोप्युलेट किया जाएगा, उनकी डिजिटल पहचान Xeeds के माध्यम से काम करते हुए और अपने मेटामास्क के माध्यम से दुनिया तक पहुँचने के लिए, क्रिप्टो-सेवीज़ के लिए, या नौसखियों के लिए लॉगनि/पासवर्ड। लोग अपनी सगाई आवंटित करेंगे और नष्टिपक्ष, पारदर्शी और वकिन्दरीकृत तरीके से पुरस्कृत होंगे। उन्हें एक आसान और परिचित तरीके से वकिन्दरीकृत दुनिया और कल के क्रिप्टोवर्ल्ड तक पहुँच प्राप्त होगी - उन्हें अपने जीवन में अपने टोकन का उपयोग करने या अपने भविष्य के लिए निवेश करने के लिए सरल उपकरण मिलेंगे।

संगठन - Deeds सही सिद्धि कौशल के लिए WoM के माध्यम से ब्राउज़ करते हुए प्रतिभाओं को स्रोत बनाने में सक्षम होंगे। वे अपने उपयोगकर्ताओं के जुड़ाव (मटियिम मॉडल) के माध्यम से टोकन बनाने के द्वारा, मेटावर्स में उनकी भागीदारी के लिए पुरस्कृत होंगे। लेकिन सबसे बढ़कर, उन्हें अपने उपयोगकर्ताओं से अधिक जुड़ाव और वफादारी का लाभ मिलेगा।

WoM की अपनी मुद्रा Meeds होगी - जो वहाँ दुकानों में खर्च करने, दूसरी मुद्रा में बदलने, निवेश पर रटिर्न के लिए निवेश करने, क़रीए पर लेने या खरीदने आदि के लिए होगी। WoM अन्य टोकन वितरण की सुविधा भी देगा और समग्र क्रिप्टो पारस्थितिकी तंत्र में भाग लेगा।

चूँकि एक तस्वीर एक हजार शब्दों के बराबर होती है, यहाँ एक आरेख है जो WoM और Meeds प्रवाह का वर्णन करता है

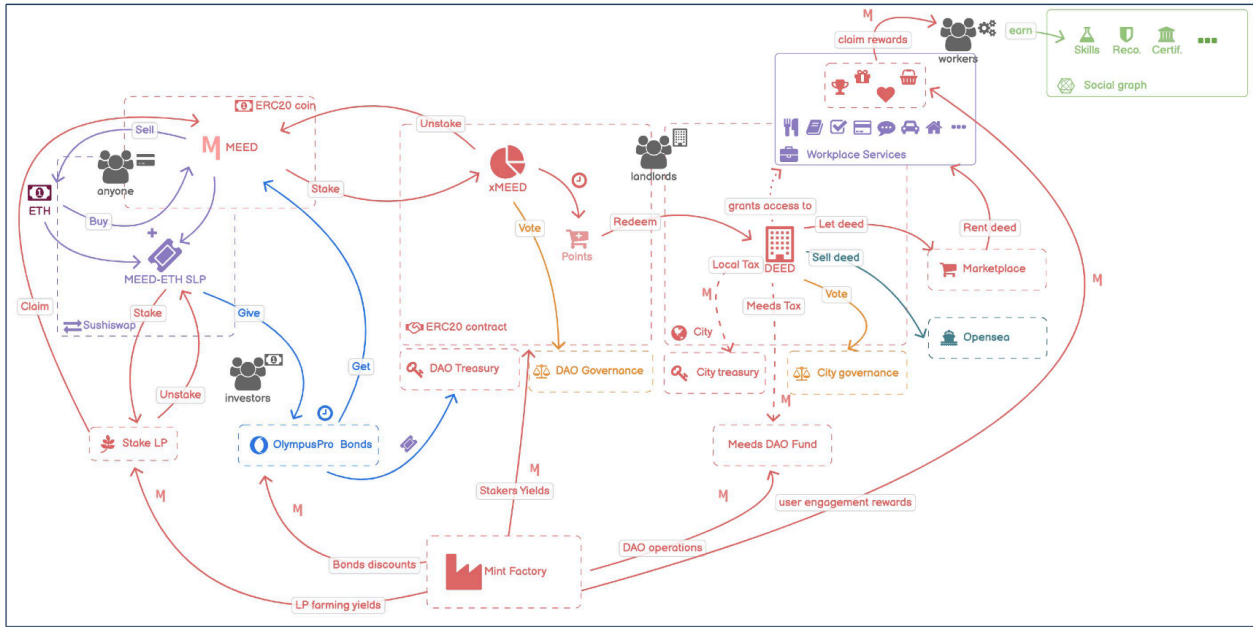


Figure 1.1: WoM और Meeds प्रवाह।

Meeds संघ और शहरों के बीच साझा किए गए करो के माध्यम से लंबे समय तक वश्व रखरखाव और स्थिरता सुनिश्चित की जाती है।

5.2. शुरुआती दत्तक ग्रहण करने वालों के लिए इसमें क्या है

जाहिर है, जल्दी अपनाने वालों को देर से आने वालों की तुलना में काफी लाभ मिलेगा।

वशेष रूप से, WoM कविता में लंबी अवधि के नविश का पुरस्कार देता है - जो कसिंपत्त (Deeds) का प्रतदिन है। Deed के मूल मालिक को एंगेजमेंट मटिंग (सक्रिय उपयोग) के माध्यम से, नषिक्रयि आय (करिए पर) के माध्यम से मुआवजा मिलता है और डीड के किसी भी वकिर्य लेनदेन पर जीवन भर 1% मिलता है (स्वामित्व के प्रत्येक परिवर्तन पर, मूल रडीमर को एक शुल्क मिलता है) लेन-देन)।

परयोजना में वशिवास करके, तरलता पूल में भाग लेना, Meeds को दांव पर लगाना, उन्हें Deeds के वरिद्ध भुनाना... सभी आकारों के शुरुआती नविशक अतरिकित टोकन का खनन करेंगे। उन्हें जल्द से जल्द वोटिंग का अधिकार भी मिलेगा और मेटावर्स को आकार देने में मदद मिलेगी।

अपने कर्मचारियों को संलग्न करने और पुरस्कृत करने के लिए Deeds का अधग्रहण करने वाले लेकिन वशेष रूप से उपयोग करने वाले संगठनों को Minted Meeds में मुआवजा दिया जाएगा। वे जतिना नषिपक्ष होकर खेलेंगे, उन्हें उतना ही अधिक

मल्लिगा। पहले अपनाने वाले पहले ऐतहिसकि शहरों से जुड़े होंगे और बाद में बलिडरों के रूप में पहचाने जाएंगे।

नीचे दिया गया आरेख पूंजी धारकों के लिए Meeds नविश रणनीति का एक उदाहरण प्रस्तुत करता है:

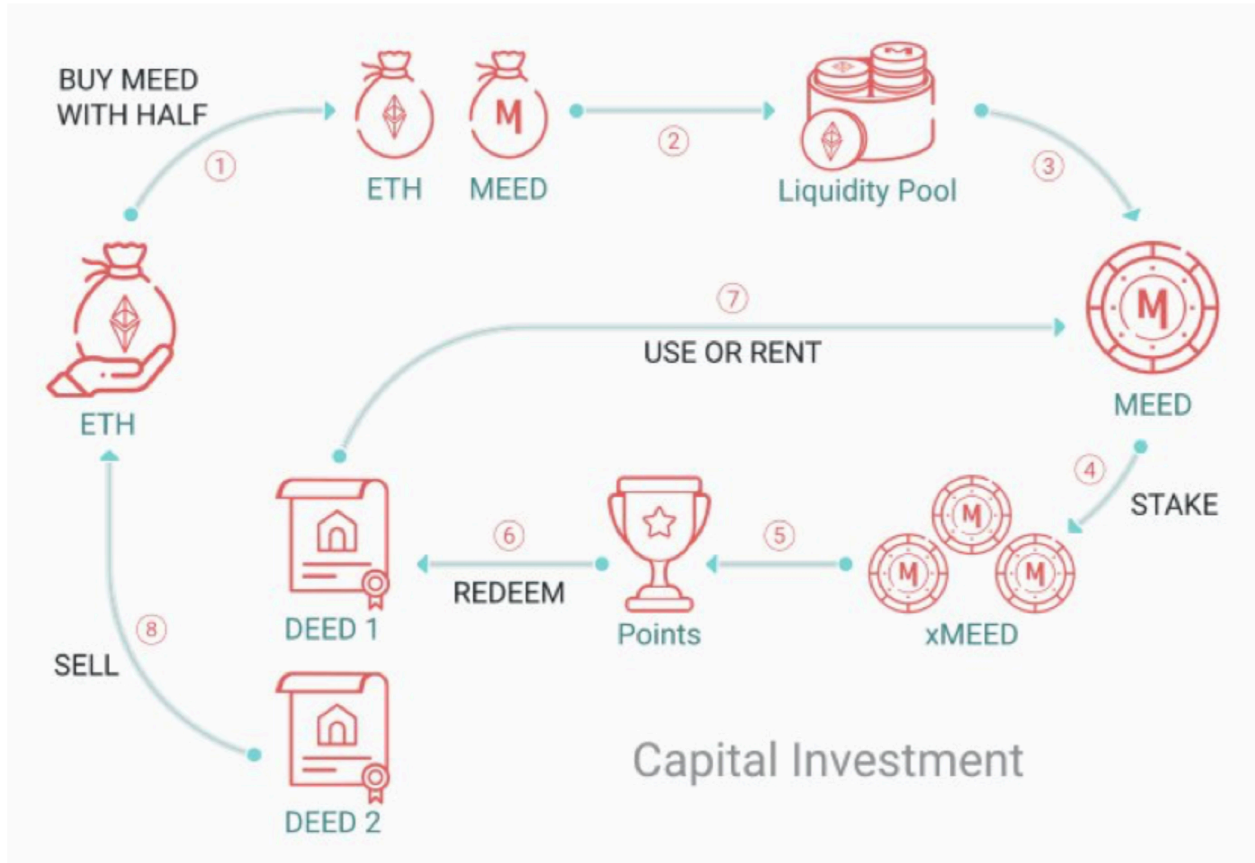


Figure 1.2: पूंजी धारकों के लिए Meeds नविश की रणनीति

संगठन बेशक तरलता पूल में भाग ले सकते हैं, लेकिन बलिडरों के समुदाय में भी शामिल हो सकते हैं और वहां अतिरिक्त सगाई पुरस्कार प्राप्त कर सकते हैं।

नीचे दिया गया आरेख कार्य धारकों के लिए Meeds नविश रणनीति का एक उदाहरण प्रस्तुत करता है:

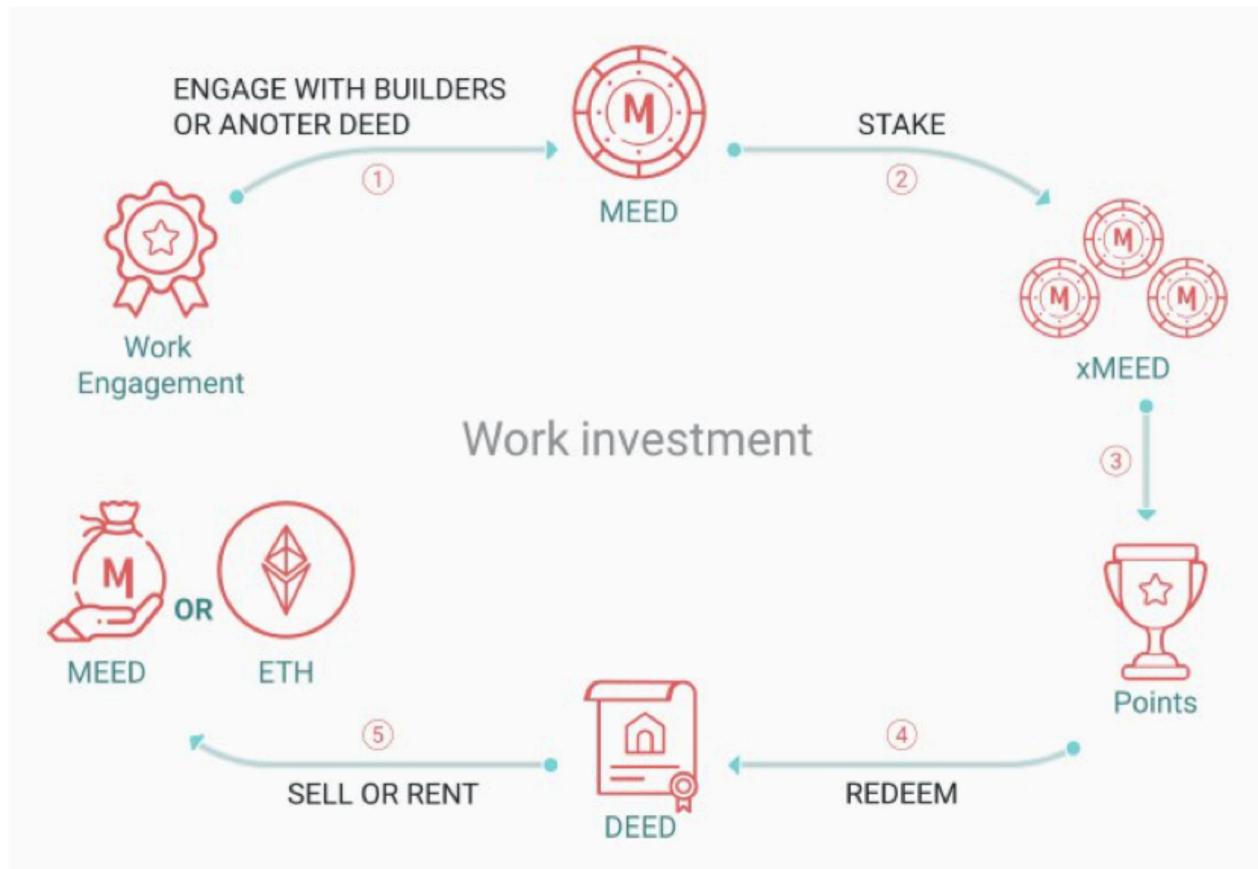


Figure 1.3: काम धारकों के लिए Meeds नविश रणनीति

5.3. प्रक्षेपण

आधिकारिक लॉन्च की तारीख 1 मई, 2022 के लिए निर्धारित की गई है - अंतर्राष्ट्रीय श्रमिक दिवस, जसि कई देशों में मनाया जाता है।

उस समय, Meed टोकन पहले से मौजूद होता है। इसे प्राप्त करना संभव है और Polygon और Ethereum नेटवर्क पर भागीदारी के लिए तरलता पूल खुले हैं।

तीन Meeds एसोसिएशन के सदस्य अपने उपयोगकर्ताओं को संलग्न करने और पुरस्कृत करने और Meeds सॉफ्टवेयर में सुधार करने के लिए आंतरिक रूप से सिस्टम का उपयोग करते हैं।

नविशक ऐप Ethereum Mainnet पर उपलब्ध है। लॉन्च के समय, इसमें स्टेकिंग, लक्विडिटी रिवॉइड्स, पॉइंट्स का संचय और Deeds को रीडिम करना शामिल है।

बिल्डर्स समुदाय तैयार है और Meeds सॉफ्टवेयर पर चल रहा है, जो किसी के लिए भी खुला है जो शामिल होना, परीक्षण करना और भाग लेना चाहता है। Metamask के साथ लॉगिन करना संभव है।

यह पत्र लॉन्च के दिन प्रकाशित किया गया था। लॉन्च के बाद, क्रिप्टो समुदाय में कई लोगों के लिए टोकन को एयर-ड्रॉप किया जाएगा।

5.4. बिल्डर्स समुदाय

हम Meeds सॉफ्टवेयर और Discord पर बिल्डर्स समुदाय को लॉन्च कर रहे हैं। समुदाय Work Metaverse के निर्माण में भाग लेने के इच्छुक किसी भी व्यक्ति का स्वागत करता है। संगठन मीड्स के सम्पर्क से निर्माताओं के प्रोत्साहन को अपने विपणिबिजट से पुरस्कार देगा।

संगठन की ये योजना भी है कि कुछ Meeds को stake करके (redeem) निर्माता समुदाय के लिए एक Deed को प्राप्त करने के लिए। समुदाय तब प्रोत्साहन द्वारा, mintium मॉडेल के माध्यम से, Meeds को तय करेगा और उन्हें प्रोत्साहति उपयोगकर्ताओं तक वितरित करेगा।

5.5. रोडमैप और माइलस्टोन

हमारा रोडमैप निम्नलिखित प्राथमिकता क्रम का पालन करेगा:

- इंगेजमेंट इंडेक्स और इंगेजमेंट द्वारा मतिंगि
- Deeds रेटिंग सक्षम करें
- Xeed निर्माण
- बैज सुधार और क्रेडेंशियल्स विकास
- DeFi सेवाएं - वॉलेट, क्रेडिट कार्ड साझेदारी में

हम निर्माण चरण के दौरान DAOs और तकनीक की समझ रखने वाली कंपनियों से शुरुआती अपनाने वालों पर भरोसा कर रहे हैं। हमारे पास पारंपरिक कंपनियों से कुछ शुरुआती दत्तक ग्रहण करने वाले भी होने चाहिए जो अपने वर्तमान पारंपरिक मुआवजे की योजनाओं के शीर्ष पर अपने लोगों को प्रासंगिक सगाई कार्यक्रम प्रदान करके मेटावर्स से तत्काल मूल्य प्राप्त करते हैं।

Meeds की मतिंगि 20 साल की अवधिक चलती है। उस समय तक, हम विश्व स्तर पर कई संगठनों और कई उपयोगकर्ताओं तक फैलकर एक परपिक्व मेटावर्स का निर्माण करने की आकांक्षा रखते हैं।

5.6. अभी आप क्या कर सकते हैं

आप अभी भाग लेने के लिए क्या कर सकते हैं?

- इस पेपर को उन लोगों तक फैलाएं जो रुचि रखते हैं
- हमारी वेबसाइट meeds.io पर जायें
- [Investor app](#) एप देखें
- मौजूदा चलनधिपूल में यहां योगदान करें :
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- लूप में बने रहने के लिए हमारे [Discord](#) कम्युनिटी से जुड़ें
- Meeds सॉफ्टवेयर का परीक्षण करने, सहभागिता करने और कुछ Meeds सहभागिता पुरस्कार अर्जति करने के लिए हमारे [Builders](#) समुदाय में शामिल हों

*** The Work Metaverse - आइए एक साथ इस पागल भवष्य की दुनिया का नर्माण करें। ***