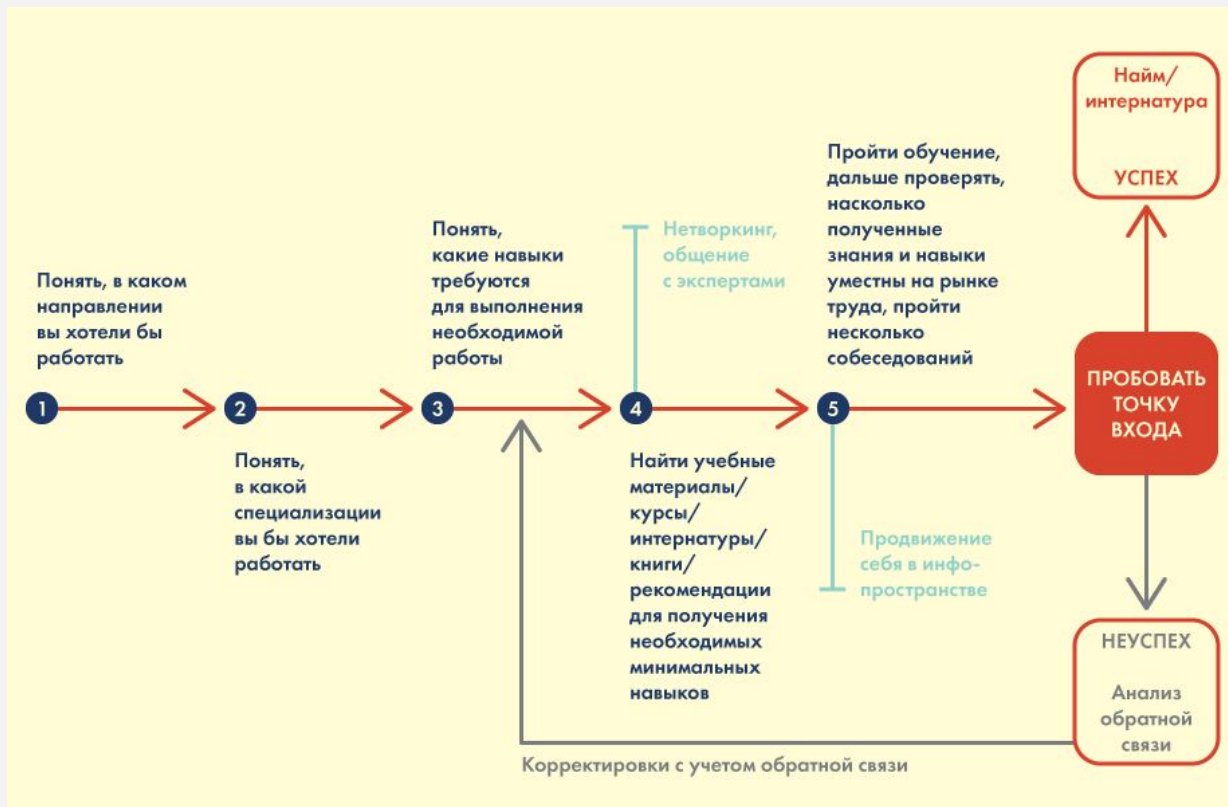


# Career Training

## Анализ рынка

## Анализ себя



# Как сформировать финансовые пожелания



- Статистика  
<https://jobs.dou.ua/salaries/>
- Общение с  
друзьями/знакомыми/коллегами
- минимальные потребности  
человека;
- прощупать рынок
- Ситуация в мире/стране
- Учитывайте соц.пакет
- Дружите с рекрутерами!

## формат

**контакты**

**уровень  
английского**

**локация,  
возможности  
 ремоута, релокейта**



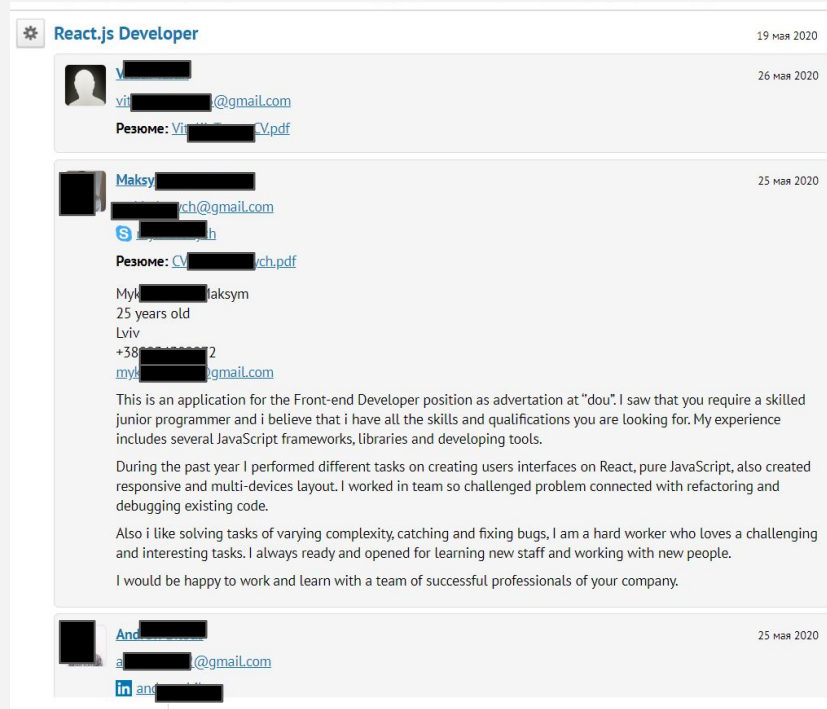
**Курсы,  
тренинги,  
сертификаты**

**стек технологий**


**подробно о  
релевантном опыте,  
кратко о не  
релевантном**

# куда и как отправить резюме



- <https://jobs.dou.ua/>
- Раздел карьеры на сайте компаний
- На почту рекрутерам
- Прикрепить в профиле линкдин



# linkedin.com

 [Установить контакт](#) [Отправить сообщение](#) [Ещё...](#)

**Сохранить в ATS** Liron Parasol · 2-й  
iOS Developer at looking for new opportunity  
Piano, Texas · 494 контакта · [Контактная информация](#)

 looking for new opportunity  
 Tel Aviv University

## Достижения

3 Языки

English  
Профессиональное владение

Russian  
Родной язык или второй родной язык

 Поиск  Главная



[Установить контакт](#)

**Сохранить в ATS** Се [REDACTED] · 2-й  
международная торговля онлайн: [viber.com/ved](https://viber.com/ved)  
Украина · 500+ контактов · [Контактная информация](#)



### Sourcing Specialist

SoftServe  
янв. 2016 – февр. 2016 · 2 мес.  
Ukraine, Dnipropetrovsk.

- Screening and interviewing candidates;
- Active and passive candidate search, executive search
- Scheduling interview with clients, following up with the candidates.
- Working with the data base of candidates;

[...См. ещё](#)



### Maxifoto

2 г. 9 мес.

### Head of HR department

окт. 2013 – февр. 2015 · 1 г. 5 мес.

- Building of HR division from «scratch»;
- Managing all recruitment processes in organization.
- Preparation and implementation of HR and staff recruitment strategies;
- Creation of staff policies and procedures;

[...См. ещё](#)

Recruitment Manager

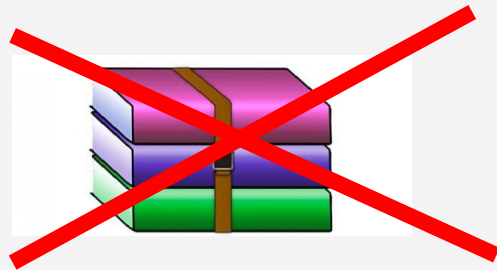
# Подготовка портфолио

## Top 5 to do:

- Develop branch should have fully working version of code.
- Readme file should have short description, requirements for your application and how to setup it
- Test coverage should be more than 85%
- Code in develop should pass rubocop check
- deploy your code on heroku or any other hosting platform for quick access to your application

## Top 5 not to do:

- Put logic to controllers('fat' controllers)
- using out-of-date gems and Ruby
- using some new 'super-duper' technology/mehtodology without understanding what it is for
- writing comments for each line of code(only non-obvious parts of code should be commented).
- copy pasting complete solutions from Stackoverflow without understanding and editing



<https://github.com/>

# На что обращать внимание при выборе компании

- Модель бизнеса
- Сколько лет на рынке
- Как построены процессы
- Структура компании
- Соцпакет
- Возможность удаленной работы
- Отзывы





# Как подготовиться

- Узнайте о компании максимум
- Освежите теорию по всем требованиям вакансии
- Спросите у рекрутера к чему готовиться

# Как презентовать себя

- Опыт + достижения
- Литература + ее применение на практике
- Задавайте вопросы

# Основные ошибки на собеседовании

- Опоздания/приход слишком рано
- Уход от ответа
- Волнение
- Негатив о предыдущих работодателях
- Группа поддержки
- Вы отчаянно нуждаетесь в работе/не рассматриваете предложения
- Обман в резюме
- Исключительно финансовая мотивация