
Andres Bueno

Informe de sus talentos dominantes

FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA ENCUESTA 11-11-2019



DON CLIFTON

Padre de la psicología de fortalezas e
inventor de la evaluación CliftonStrengths

Andres Bueno

FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA ENCUESTA 11-11-2019

La investigación que realiza The Gallup Organization desde hace muchos años sugiere que las personas más eficaces son aquellas que reconocen sus fortalezas y comportamientos. Estas personas tienen una mayor capacidad para desarrollar estrategias que le permitan cumplir y superar las demandas diarias de sus vidas, profesiones y familias.

Una revisión de las destrezas y los conocimientos adquiridos puede proporcionar una idea básica de sus capacidades, pero un reconocimiento y comprensión de sus talentos naturales brindarán un verdadero análisis de las razones centrales que evidencian una coherencia en el éxito de su desempeño.

El informe Talentos dominantes presenta sus cinco talentos más sobresalientes, en el orden de importancia según revelan sus respuestas a StrengthsFinder. De los 34 talentos medidos, éstos son los cinco principales.

Sus Talentos dominantes son muy importantes para la optimización de las capacidades que lo conducen a un desempeño exitoso. La concentración en sus Talentos dominantes, en forma separada y combinada, le permite identificar sus talentos, constituir estos talentos en fortalezas, y disfrutar de un éxito personal y profesional a través de un desempeño coherente, casi perfecto.

Restaurador

A usted le encanta resolver problemas. Mientras que algunas personas se desalientan cuando enfrentan un contratiempo, a usted esa situación le estimula. Le entusiasma el desafío de analizar los síntomas, identificar lo que está mal y encontrar la solución. Estos problemas pueden ser prácticos, conceptuales, o personales, problemas concretos que ya haya enfrentado varias veces y en los que usted tiene confianza que puede resolver, o tal vez se apasione cuando se enfrenta a problemas complejos y desconocidos. Sea cual sea el problema, su preferencia estará determinada por sus otros talentos y experiencias. Aún así, lo cierto es que disfruta haciendo que las cosas vuelvan a cobrar vida. Para usted es un sentimiento maravilloso el identificar los factores adversos, erradicarlos y así restaurar las cosas y volver a llevarlas al triunfo. Intuitivamente, usted sabe que sin su intervención, éstas, llámense máquinas, compañías o personas, probablemente hubieran dejado de funcionar. Usted las compuso, les dio nueva vida y/o las rehabilitó, en otras palabras: las salvó.

Aprendedor

A usted le encanta aprender. La materia objeto de su interés estará determinada por sus otros temas y experiencias, pero cualquiera que sea el tema, siempre se sentirá atraído(a) por el proceso de aprendizaje. El proceso, más que el contenido o el resultado, es lo que le entusiasma en particular. Le exalta la travesía continua y deliberada de la ignorancia al conocimiento. La emoción de las primeras tareas; los esfuerzos iniciales para recitar o practicar lo que ha aprendido; el desarrollo de la confianza ante una técnica dominada: ése es el proceso que le atrae. Su entusiasmo le lleva a embarcarse en experiencias de aprendizaje constantes aún en su vida de adulto, ya sean lecciones de yoga o de piano o clases de posgrado en una universidad. Este tema le permite prosperar en situaciones de trabajo dinámicas, en las que se le pida que asuma proyectos a corto plazo que requieran que aprenda sobre un tema nuevo, dentro de un periodo breve para luego pasar al siguiente. Este tema Aprendedor no significa necesariamente que usted busque convertirse en el experto de una materia, ni que su único objetivo sea recibir el respeto que acompaña a un profesional o a un académico. El resultado del aprendizaje tiene menos importancia para usted que el proceso de aprender en sí.

Analítico

Su talento Analítico le lleva a desafiar constantemente a los demás: "Demuéstralos, dime por qué lo que argumentas es cierto". Frente a este tipo de cuestionamiento, a algunos les pasará que sus brillantes teorías se caerán y desmoronarán. Para usted, éste es precisamente el reto. No desea necesariamente destruir las ideas de otras personas, sino que exige que sus teorías sean sólidas. Se ve a sí mismo/a como una persona objetiva e imparcial. Le gustan los datos porque representan información objetiva, no tienen un plan oculto, son sólo éso, datos. Armado/a con esos datos, usted busca modelos y conexiones. Desea comprender cómo ciertos patrones o modelos interactúan. ¿Cómo se combinan? ¿Cuál es el resultado? ¿Encaja ese resultado con la teoría, o con la situación a la que se enfrenta? Estas son algunas de sus preguntas. Usted desglosa todos los componentes hasta revelar la causa o causas que son la raíz del problema. Algunos le consideran lógico/a y riguroso/a. Con el tiempo, algunas personas se acercarán a usted por su agilidad mental para exponerle "ideas en gestación" o "fantasías" de otras personas. Ojalá no transmita el resultado de su análisis con rudeza, de lo contrario, es posible que estas personas eviten compartir sus propias "fantasías" con usted.

Afinidad

Su tema Afinidad describe su actitud hacia las relaciones. Es decir, le atrae hacia la gente que ya conoce. No necesariamente rehúye situaciones para conocer gente nueva, posiblemente la combinación de este

tema con otros le ayude a expandir su círculo de amistades. Primordialmente, usted obtiene placer y se fortalece al estar con los amigos más cercanos. La intimidad no le incomoda. De hecho una vez establecido el contacto inicial deliberadamente trata de profundizar esa relación. Para usted la amistad debe ser recíproca, quiere que sus amigos le conozcan bien y usted conocerlos bien a ellos y compartir sentimientos, objetivos, temores y sueños. Usted sabe que ese tipo de cercanía implica un cierto grado de riesgo, pueden aprovecharse de usted, pero está dispuesto a correrlo. Ya que para usted el confiar en la otra persona es indispensable para lograr una amistad genuina. Y la única manera de lograrlo es confiar en la otra persona. Cuanto más comparten entre sí, más se arriesgan juntos. Cuanto más se arriesgan juntos, podrán demostrar que su afecto es genuino. Estos son sus pasos hacia una verdadera amistad y usted los acepta sin reservas.

Individualización

Por su tema Individualización, a usted le fascina encontrar las cualidades únicas de cada persona. Se impacienta con la generalización, los agrupamientos o la tipificación de las personas. Para usted, éstas oscurecen lo que hay de especial y único en cada individuo. Por lo mismo, usted presta mucha atención a las diferencias que existen entre las personas. Instintivamente observa en cada uno su estilo, motivación, su manera particular de pensar y el modo en que establece sus relaciones. Con este tema escucha las experiencias únicas de la vida de cada persona. Por eso usted sabe elegir el regalo exacto de cumpleaños, sabe si una persona prefiere que la elogien en público o en privado y sabe adaptar su estilo didáctico a las necesidades particulares de cada uno. Siendo un/a agudo(a) observador/a de las aptitudes de otros, usted puede obtener lo mejor de ellos. También el tema Individualizar le ayuda a crear equipos productivos. Mientras algunos buscan la "estructura" o el "proceso" perfecto de un equipo, usted sabe instintivamente que el secreto de los grandes equipos es la distribución de funciones que cada miembro debe desempeñar.