

---

Andres Bueno

# Guía de percepciones sobre fortalezas

FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA ENCUESTA 11-11-2019



DON CLIFTON

Padre de la psicología de fortalezas e  
inventor de la evaluación CliftonStrengths

# Andres Bueno

FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA ENCUESTA 11-11-2019

Según el orden de sus temas y la manera en la que respondió a la evaluación, algunos de sus temas pueden compartir declaraciones de entendimiento idénticas. Si esto ocurre, el tema con una calificación más baja no mostrará la declaración de entendimiento para evitar que se duplique en su informe.

---

## Sus 5 talentos principales

1. Restaurador
2. Aprendedor
3. Analítico
4. Afinidad
5. Individualización

---

## Restaurador

### DESCRIPCIÓN DE TALENTO COMPARTIDO

Las personas que tienen el talento Restaurador son aptas para manejar los problemas, les es fácil descubrir qué es lo que no funciona para resolverlo.

### SUS PERCEPCIONES PERSONALIZADAS SOBRE FORTALEZAS

#### ¿Qué lo hace sobresalir?

Probablemente, usted podría apreciar a las personas francas que le dicen la verdad sobre lo que piensan de usted. A veces tiene el valor de preguntar y escuchar sus respuestas. Quizás está dispuesto a concentrar su energía en corregir ciertos problemas, hacer mejoramientos específicos o eliminar deficiencias personales. Motivado por sus talentos, usted a veces pasa horas evaluando los motivos por los que falló o no logró una meta. En otros casos, puede examinar por qué una crisis lo pilló desprevenido, un problema lo estancó o un obstáculo lo bloqueó. Cuando se provee de las respuestas correctas, podría intentar hacer mejor ciertas cosas. Podría intentar romper ciertas barreras y tener éxito. Instintivamente, usted a veces se cuestiona qué tan bien se desempeña en ciertos aspectos de su vida. Podría aspirar a niveles más altos de excelencia. Puede que sienta que sus mayores logros están por venir. Esto explica en parte por qué emplea tiempo y energía para abordar algunas de sus deficiencias. Quizás piensa que pone en riesgo sus posibilidades de éxito futuro cuando ignora ciertas deficiencias. Debido a sus fortalezas, usted se ve a sí mismo como un buen entrenador e instructor. Por naturaleza, busca formas nuevas y mejores de ampliar la base de conocimientos y las habilidades de quienes educa. Tiende a ayudar a sus estudiantes, los jóvenes y los no tan jóvenes, a superar sus debilidades y superar sus fracasos. Muy probablemente, usted de vez en cuando intenta superar sus limitaciones o defectos. Puede ser que adquiera habilidades básicas para hacer ciertas cosas sin tener que pedir ayuda.

#### Preguntas

1. Mientras leía sus percepciones personalizadas sobre fortalezas, ¿qué palabras, frases o líneas le parecieron más importantes?
2. Entre todos los talentos de esta percepción, ¿cuál es el que más le gustaría que los demás vieran en usted?

---

## Aprendedor

### DESCRIPCIÓN DE TALENTO COMPARTIDO

Las personas que tienen el tema Aprendedor tienen un gran deseo de aprender y quieren mejorar continuamente. Se sienten más atraídas por el proceso de aprendizaje que por el resultado en sí.

### SUS PERCEPCIONES PERSONALIZADAS SOBRE FORTALEZAS

#### ¿Qué lo hace sobresalir?

Probablemente, usted de vez en cuando disfruta estableciendo objetivos en compañía de ciertas personas. Puede usar algunos hitos bien ubicados para documentar cualquier conocimiento o habilidad que se haya obtenido desde el último período informado. Podría ansiar revisar los resultados con personas que entienden que la educación es un proceso que continúa toda la vida. Instintivamente, usted podría tener un deseo particular de conocimientos. Quizás siente que no tiene mucho sentido echarle una ojeada a un libro y leer solo los puntos destacados. Podría desear hurgar más profundamente en materias intrigantes que la mayoría de las personas. Puede ser que adore reunir todo tipo de información. Debido a sus fortalezas, usted podría dirigir su energía mental y física a las tareas necesarias, mientras que las tareas opcionales reciben menos atención. Bajo estas circunstancias, su capacidad de trabajar o estudiar por varias horas a la vez puede funcionar a su favor. Su estructura biológica podría determinar cuándo está más alerta, es más eficiente o productivo. Muy probablemente, usted puede estar mejor en ciertas situaciones donde tiene la oportunidad de poner a prueba sus talentos, conocimientos y habilidades. A medida que se acerca el concurso, podría sentir la urgencia de estudiar, investigar, observar o practicar su oficio, deporte o habilidad. Quizás le resulta difícil conformarse con otra cosa que no sea el título de gran campeón, el mejor o “número uno”. Por naturaleza, usted puede atesorar ciertos libros o publicaciones porque parecen proporcionarle la información que desea. Podría considerar la palabra escrita como la puerta de entrada a un vasto mundo de nuevas ideas. Quizás su búsqueda por interpretar eventos, captar hechos o comprender conceptos es ilimitada. A veces lee para ampliar su perspectiva de temas muy conocidos así como de temas totalmente desconocidos.

#### Preguntas

1. Mientras leía sus percepciones personalizadas sobre fortalezas, ¿qué palabras, frases o líneas le parecieron más importantes?
2. Entre todos los talentos de esta percepción, ¿cuál es el que más le gustaría que los demás vieran en usted?

---

## Analítico

### DESCRIPCIÓN DE TALENTO COMPARTIDO

Las personas que tienen el talento Analítico buscan las razones y las causas, y tienen la habilidad de pensar sobre todos los factores que pueden afectar a una situación.

### SUS PERCEPCIONES PERSONALIZADAS SOBRE FORTALEZAS

#### ¿Qué lo hace sobresalir?

Motivado por sus talentos, usted le pueden solicitar asesoramiento las personas que aprecian su estilo de pensamiento metódico. Hasta cierto punto, su enfoque impide que las personas se distraigan con sus propias emociones o con las emociones de otra persona. Quizás les ayuda a concentrarse en los hechos más que en sus sentimientos. Debido a sus fortalezas, usted a veces desearía poder apagar su cerebro activo. Aun así, puede disfrutar de su tiempo a solas al meditar sobre ideas. Quizás desea comprobar si tienen sentido. Probablemente, usted puede sentirse más cómodo si al comenzar el día asigna un nivel de importancia o urgencia a cada tarea de su lista. Tener un plan bien secuenciado a veces le permite pasar rápidamente a la acción. Por naturaleza, usted a veces analiza cuidadosamente las cosas para llegar a una conclusión lógica. Muy probablemente, usted a veces piensa como un detective. Podría buscar y encontrar pistas obvias y no tan obvias. Podría determinar cuáles se vinculan entre sí. De vez en cuando, nota vacíos en su investigación. Algunos de estos no se pueden explicar usando solo la razón. Puede acomodarle aceptar lo que es desconocido y lo que es imposible de conocer. ¿Por qué? Hasta cierto punto, cree que todo, todas las personas y cada acción se entrelazan de alguna manera.

#### Preguntas

1. Mientras leía sus percepciones personalizadas sobre fortalezas, ¿qué palabras, frases o líneas le parecieron más importantes?
2. Entre todos los talentos de esta percepción, ¿cuál es el que más le gustaría que los demás vieran en usted?

---

## Afinidad

### DESCRIPCIÓN DE TALENTO COMPARTIDO

Las personas que tienen el tema Afinidad disfrutan de establecer y mantener relaciones íntimas de amistad con otras. Les satisface enormemente trabajar arduamente con sus amigos para lograr una meta.

### SUS PERCEPCIONES PERSONALIZADAS SOBRE FORTALEZAS

#### ¿Qué lo hace sobresalir?

Instintivamente, usted de vez en cuando está dispuesto a ser vulnerable. Quizás reivindica sus talentos o admite sus debilidades. Su apertura puede ayudar a algunas personas a conocerlo más como persona. Su estilo directo puede convencer a los demás de que es honesto, fiable y confiable. Debido a sus fortalezas, usted puede parecerle más fácil hacer amistad con ciertos tipos de personas si le dicen lo que quieren lograr. Tomando en cuenta esa información, podría leer algunos libros, publicaciones, periódicos, correspondencia o sitios de Internet para ampliar sus conocimientos acerca de los intereses de ellos. Cuando puede compartir información que ayuda a las personas a acercarse a sus metas, quizás puede comenzar a comprenderlos un poco mejor. Probablemente, usted puede tener amigos que recurren a usted para recibir orientación, sugerencias o recomendaciones. Los temas podrían incluir situaciones de su vida personal o profesional. Por naturaleza, usted podría ser culto en materias particulares. Algunas personas con las que ha trabado amistad podrían acudir a usted para obtener orientación. Al consultar algo que ha leído, de vez en cuando puede ayudar a una persona a ver una situación específica o un problema en particular desde una perspectiva diferente. Para usted, la lectura podría ser una llave que abre la puerta a un mundo de ideas frescas. Puede que las colecciona, sin nunca saber si algo que lee beneficiará a alguien más. Motivado por sus talentos, usted de vez en cuando se siente en sintonía con la vida cuando ha aclarado los objetivos de desempeño propios o de otra persona. Quizás le encanta hablar con ciertos tipos de personas que parecen estar conscientes de sus metas personales o profesionales.

#### Preguntas

1. Mientras leía sus percepciones personalizadas sobre fortalezas, ¿qué palabras, frases o líneas le parecieron más importantes?
2. Entre todos los talentos de esta percepción, ¿cuál es el que más le gustaría que los demás vieran en usted?

---

## Individualización

### DESCRIPCIÓN DE TALENTO COMPARTIDO

A las personas que tienen el tema Individualización les fascina encontrar las cualidades únicas de cada persona. Tienen un don para determinar o explicarse cómo las personas que son diferentes pueden trabajar juntas en forma productiva.

### SUS PERCEPCIONES PERSONALIZADAS SOBRE FORTALEZAS

#### ¿Qué lo hace sobresalir?

Muy probablemente, usted de vez en cuando pasa tiempo pensando en lo que hace que personas específicas sean únicas o especiales. Por naturaleza, usted puede ser capaz de combinar los talentos, habilidades, conocimientos, experiencias, niveles educacionales y/o edades de ciertas personas. Puede que obtenga algunas ideas sobre la forma en que personas en particular se responden entre sí cuando enfrentan desafíos o resuelven problemas. A veces entiende los aportes que cada una podría hacer al proyecto. Quizás busca crear un grupo de trabajo unido, eficiente, lleno de recursos o productivo. Probablemente, usted de vez en cuando compra libros o los saca de la biblioteca porque disfruta la lectura. Su mente investigadora a veces puede estar un poco inquieta hasta que ha recopilado la información suficiente como para producir respuestas. Puede que lea acerca de temas de interés personal o profesional. Estos podrían abarcar de historia a ciencias, de política a matemáticas, de entretenimiento a deportes o de arte a leyes. Debido a sus fortalezas, usted de vez en cuando se detiene para reconocer en qué se parecen las personas y en qué difieren. Puede ser que sepa mucho sobre los talentos, los intereses, los orígenes, los sueños o las limitaciones de cada persona. Motivado por sus talentos, usted a veces capta la manera en que los talentos, habilidades o conocimientos de una persona pueden llenar los vacíos de otra. Podría darse cuenta de que la capacidad de un grupo para resolver problemas radica en la diversidad de sus miembros. Puede que le guste estudiar los antecedentes, talentos, experiencias, actitudes, edades, niveles educacionales o culturas de todas las personas. Quizás entonces se siente preparado para armar el equipo que maneje desafíos problemáticos.

#### Preguntas

1. Mientras leía sus percepciones personalizadas sobre fortalezas, ¿qué palabras, frases o líneas le parecieron más importantes?
2. Entre todos los talentos de esta percepción, ¿cuál es el que más le gustaría que los demás vieran en usted?