

Organización de empresas TI

Valdez Miranda Elias

Santillanes Hernández Ángel Andrés

Ingeniería en Sistemas de Información, Universidad de Sonora

Clave 4116: Bases de Datos I

Profesor Navarro Hernández Rene Francisco

26 de agosto de 2025



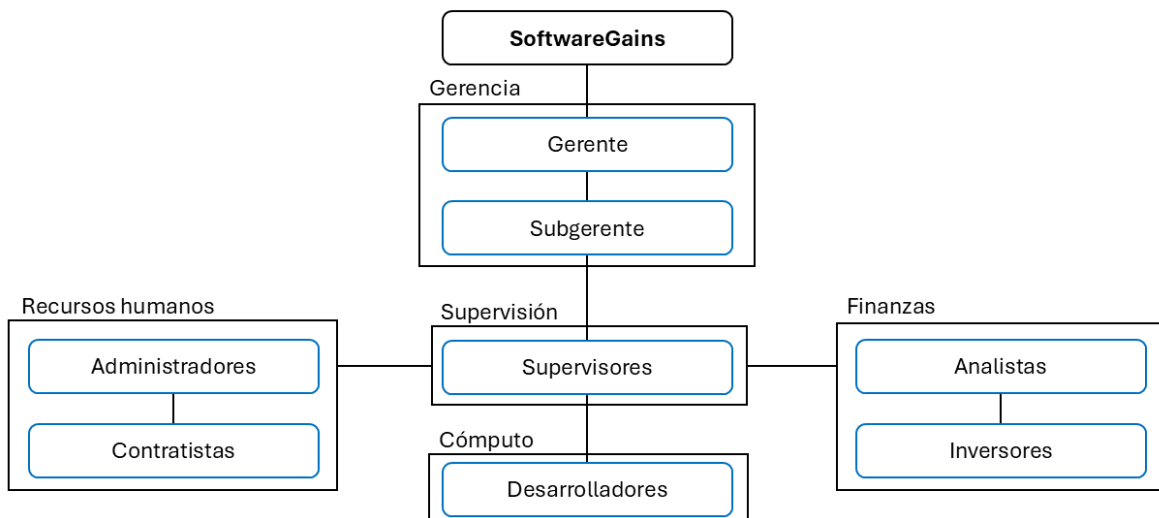
Organización de empresas TI

Define la estructura organizacional de una empresa de bolsa de trabajo especializada en el área TI:

Decidimos crear la empresa SoftwareGains, la que cuenta con las siguientes áreas de trabajo, cada una con los siguientes puestos:

- **Gerencia:** Gerente, Subgerente
- **Supervisión:** Supervisores
- **Recursos humanos:** Administradores, contratistas
- **Cómputo:** Desarrolladores
- **Finanzas:** Analistas, inversores

Define un organigrama para tu empresa:



Para cada una de las unidades/departamento indica cuáles son sus 3 funciones o actividades principales (procesos de negocio):

Gerencia:

- Supervisar las tareas de cada área, actuando en base a irregularidades encontradas.
- Asignar objetivos para cada una de las áreas subyacentes.
- Buscar el cumplimiento de los objetivos establecidos, encontrando nuevas oportunidades.

Recursos humanos:

- Administrar los recursos humanos.
- Contratar y capacitar personal.
- Revisar el clima laboral.

Supervisión

- Revisar las relaciones trabajador-cliente.
- Analizar el desempeño de los trabajadores.
- Supervisar el trabajo de los trabajadores, buscando el cumplimiento de las fechas.

Cómputo

- Mantener los sistemas de información.
- Encontrar y solucionar problemas tecnológicos.
- Desarrollar herramientas para su uso en la empresa.

Finanzas

- Planificar las inversiones necesarias en la empresa.
- Atraer inversores y convencerlos de mantenerse con la empresa.
- Buscar fuentes de activos a precios competitivos.

Para cada departamento, indica que datos/información se requieren para su operación.

Gerencia: La gerencia, al ser la cabeza de la empresa, requiere acceso a toda la información de la empresa, la que será definida a continuación.

Recursos humanos: El administrador deberá tener acceso a los recursos presentados por finanzas, lo que permitirá distribuir los recursos de la empresa, mientras que los contratistas deberán tener acceso a información de nuevas personas que deseen incorporarse a la empresa.

Supervisión: Los supervisores deben de tener permiso para acceder a los datos de recursos humanos, finanzas y cómputo, pues dirigen a menor escala la operación de estos. Requieren conocer el correcto cumplimiento de las operaciones en las diferentes áreas.

Cómputo: El área de cómputo deberá tener acceso a información solicitada por los clientes, pues requieren cumplir con sus necesidades solicitadas. Además, para el desarrollo y mantenimiento de la información interna (base de datos), requieren acceso a los sistemas y las aplicaciones, aunque acceso a los datos puede limitarse.

Finanzas: Los analistas deberán tener acceso al movimiento del capital dependiente de los inversores, lo que permitirá la toma de decisiones en la empresa. Además, los inversores deberán tener acceso a indicios de crecimiento en la empresa resultantes del análisis de costos, pues requieren información para tener una inversión confiable.