

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

(Reporte del Empleador)

ESTUDIANTE: Angelo Ernesto Flores Molero ÁREA DE **TRABAJO**: Automatización de Procesos
 EMPRESA: Botica Auxilium Farma
 JEFE INMEDIATO: Lily Ramos

Instrucciones: Se desea evaluar el desempeño del estudiante en el desarrollo de sus funciones. Una vez que ha llenado la encuesta, firmarla y colocar el sello de la empresa.

1. **Conocimientos teórico-prácticos.** En esta sección deberá indicar el grado que refleje el dominio de conocimiento del estudiante. Se le va a presentar una serie de características, cada una de ellas tiene 5 opciones de respuesta que van del 1 al 5, **donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el más alto (marcar con una X):**

DESCRIPCIÓN	1	2	3	4	5
Posee y aplica los conocimientos teóricos para desarrollar las funciones asignadas.					x
Es capaz organizar su trabajo y ejecutarlo con base a las actividades planificadas.					x
Es capaz de realizar todo tipo de trabajo que se le encomiende demostrando dominio de conocimientos generales de la carrera.					x
Posee buen dominio de herramientas tecnológicas para la ejecución de sus tareas asignadas.					x
Aporta ideas con claridad, coherencia y fundamentación para la ejecución adecuada de sus labores de práctica.					x
SUMA PARCIAL					25
TOTAL	25				

2. **Habilidades demostradas en su desempeño.** En esta sección deberá completar el siguiente cuadro, teniendo en cuenta las habilidades requeridas para el puesto del estudiante. Se detallará una serie de habilidades requeridas para el puesto, cada una de ellas tiene 5 opciones de respuesta que van del 1 al 5, **donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el más alto (marcar con una X):**

HABILIDADES	DESCRIPCIÓN	1	2	3	4	5
1	Creatividad	Genera ideas nuevas y diferentes para resolver problemas.				x
2	Responsabilidad	Se compromete con la realización de las actividades que le son asignadas.				x
3	Trabajo en equipo	Tiene facilidad para relacionarse con el personal y comprende que sus actividades son importantes para el cumplimiento de actividades de los demás.				x
4	Proactividad	Demuestra ser emprendedor para realizar sus actividades, crear oportunidades y mejorar resultados.				x
5	Habilidad Analítica	Tiene capacidad para identificar problemas. Sabe manejar datos relevantes. Determina de forma adecuada información significativa.				x

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

6	Capacidad para aprender	Asimila y aplica de forma eficaz nueva información.						x
7	Comunicación	Muestra capacidad para expresar las ideas en forma eficaz en situaciones individuales y grupales.						x
8	Liderazgo	Tiene la habilidad necesaria para orientar la acción de los grupos humanos en una dirección determinada y participa anticipando escenarios de desarrollo de la acción del grupo.					x	
9	Resolución de Problemas	Identifica y resuelve problemas de trabajo con independencia, considerando varios enfoques en el proceso.						x
10	Gestión de Tiempo	Analiza y define los objetivos que debe alcanzar en un tiempo determinado.						x
SUMA PARCIAL							4	45
TOTAL			49					

PUNTUACIÓN TOTAL	74
NOTA VIGESIMAL (*)	20


Comentarios y sugerencias del jefe inmediato:

El estudiante **Angelo Ernesto Flores Molero**, ha demostrado un alto nivel de compromiso y habilidad durante su pasantía en Auxilium Health Solutions E.I.R.L.

(*) CUADRO DE CONVERSIÓN

PUNTUACIÓN TOTAL	-25	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 - 63	64 - 66	67 - 69	70 - 72	73 - 75
NOTA VIGESIMAL	05	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Fecha de evaluación: 20/04/2024


Lily Ramos Colchado
AUXILIUM HEALTH SOLUTIONS E.I.R.L.
Gerente General

Firma y sello del jefe inmediato