

| | | | |
|--|---|---------------|-------|
| | Área: | | |
| | RECURSOS HUMANOS | | |
| | Documento: | | |
| | PLANO DE GERENCIAMENTO DOS RECURSOS HUMANOS DO PROJETO | | |
| | Revisão N°: | Data Revisão: | Pág.: |
| | 1 | 23/07/2023 | 1 |

| | | | |
|--------------------------------------|--|------------|--|
| Nome do projeto: | Gestão de LabMulti (laboratórios MultiUsuários) | | |
| Cliente: | Marlos Ribeiro - STI UFPE | | |
| Patrocinador do Projeto: | Gestores do Laboratório (Profa. Dra. Maria Cristina em especial) | | |
| Gerente do projeto: | Guilherme Ribeiro (grcc@cin.ufpe.br) 81 9243-8963 | | |
| Previsão de término e início: | 22/06/2023 | 21/09/2023 | |

Descrição do(s) documento(s) que será(ão) utilizado(s) para Acompanhamento do Plano de RH:

Plano de comunicação e Declaração do Escopo

Descreva como serão feitos o controle de mudanças dos membros do projeto:

Sem mudanças futuras na composição da equipe, apenas diferentes encaminhamentos de tarefas; Necessidade ativa de Comunicação e Monitoramento para alocar os membros em atividades que priorizem suas qualidades.

Horários de Trabalho:

Em nosso grupo, adotamos uma abordagem flexível em relação aos horários de trabalho, permitindo que cada membro contribua conforme sua disponibilidade e produtividade. Não temos horários fixos ou definidos, mas mantemos uma comunicação constante para garantir que todos estejam envolvidos e informados sobre as tarefas em andamento.

Equipe do projeto:

Angel Lima, Caio Elias, Eduardo Teles, Giovanna Machado, Guilherme Ribeiro, Josef Jaeger

Plano de Treinamento:

A ser definido/Sem planos

Stakeholders:

UFPE (Universidade Federal de Pernambuco),
PROPEQI (Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação),
Laboratórios Multiusuários da UFPE,
Cliente Real - Marlos Ribeiro,
Curadora da Micoteca - Profa. Dra. Cristina Maria,
Usuários Gerais - Pesquisadores e Alunos,
Equipe do Projeto (equipe 3)

Responsável pela administração do Plano de RH: Frequência de atualização do Plano de RH:

Respectivos chefes do setor de RH

TBD

Outros assuntos relacionados ao Gerenciamento do Plano de RH:

Avaliação de desempenho e feedback, Clima organizacional com satisfação dos colaboradores e Engajamento dos funcionários.

Elaboração:

23/07/2023

Equipe 3

Aprovação:

24/07/2023

Marlos Ribeiro