



# Como fazer a apresentação do trabalho de conclusão de curso

Nome do aluno

Profa. Ana Paula Dário Zocca

# Estrutura da apresentação:

## Introdução

- Contextualização
- Problema
- Objetivos

## Material e Métodos

- Local da pesquisa
- População e amostra
- Instrumentos e procedimentos de pesquisa

## Resultados e Discussão

- Coloque os gráficos e tabelas e explique oralmente as análises

## Conclusões

- Pontual e objetiva



# Introdução:

Mais visual e menos texto

## Cenário das indústrias brasileiras



Competitividade



Complexidade Industrial



Normas regulamentadoras

Exemplo

Aluna: Andréa Arruda Milani

# Introdução:

Destacar poucos conceitos ou escrever em tópicos

## Treinamento e desenvolvimento

Qualquer **atividade que contribua** para que o profissional esteja **apto a exercer** sua atividade, aumentar sua **capacidade** no exercício de sua atividade ou prepará-lo a **exercer novas funções** ou atividades

(Boog e Boog, 2008).

## Necessidades de treinamento (Problemática)

1. Agilidade
2. Métodos
3. Pessoas qualificadas

Exemplo

Aluna: Andréa Arruda Milani





# Objetivo:

Mesclar texto e figura

O estudo teve como objetivo propor um programa de treinamento para os funcionários de operação industrial de uma empresa multinacional do setor de bebidas localizada no estado de São Paulo e Rio de Janeiro.



Exemplo



# Resultados e discussão

Mesclar tópicos e figuras

## Desafios

- Propriedades naturais: Fonte;
- Processo de industrialização: Captação, armazenagem e tratamento;
- Segurança alimentar: FSSC 22000 (Food Safety System Certification);
- Saúde e Segurança no Trabalho – Normas Regulamentadoras.



Exemplo

Aluna: Andréa Arruda Milani

# Resultados e Discussão

## Perfil dos Respondentes

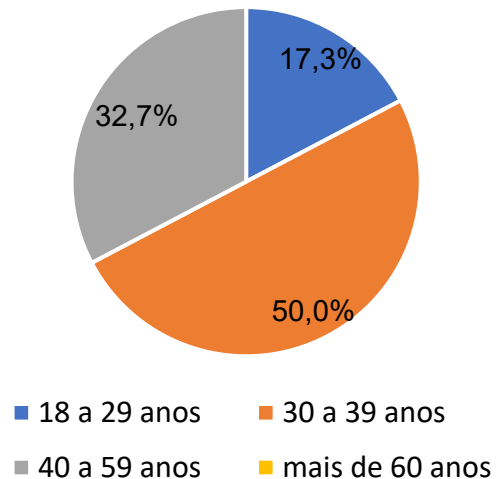


Figura 1. Idade

### PRINCIPAIS GRÁFICOS OU TABELAS

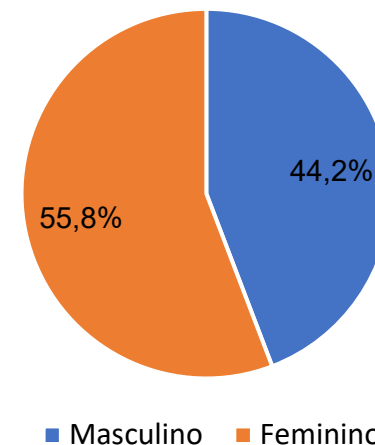


Figura 2. Gênero

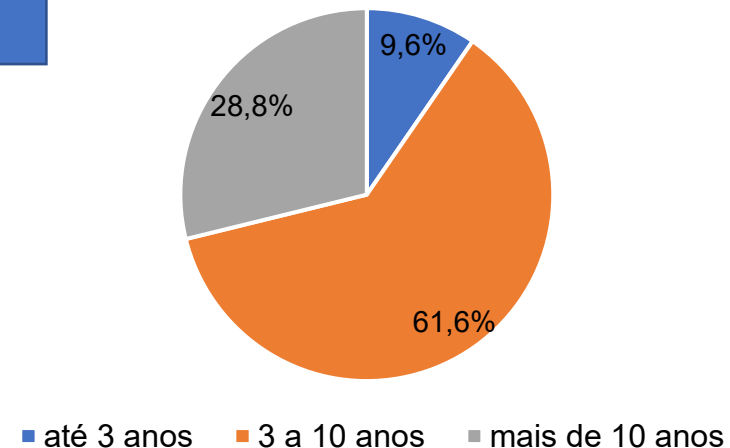


Figura 3. Tempo no serviço público

# Conclusão

## Processos de Desenvolvimento

- Pouco ou nenhum investimento em treinamentos de capacitação;
- Ausência de plano de carreira adequado.

Frase convincente ou  
tópicos

## Processos de Manutenção

- Falta de incentivos financeiros (dificuldade no aumento de salário, benefícios etc);
- Deficiência no fornecimento de materiais para o desempenho das funções;
- Estrutura física ruim da repartição pública em que trabalham.



Não esquecer jamais.....



Dúvida frequente:

Quantos slides precisa ter a apresentação?

**20 minutos.....**



Supere o medo da banca....



E uma excelente apresentação  
para você!

Profa. Ana Paula