

LAPORAN TUGAS AKHIR SOFTWARE TESTING WEBSITE ORANGE HRM

Diajukan untuk memenuhi salah satu tugas
mata kuliah Pengujian Perangkat Lunak
Program Studi Teknologi Informasi



Disusun oleh :

Angelive Hilsunny 202310014

**PROGRAM STUDI TEKNOLOGI INFORMASI
INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA KESATUAN
BOGOR 2023**

Test Plan Website “OrangeHRM”

Riwayat Revisi Dokumen

Date	Version	Description	Author	Reviewer	Approver
05.07	0.1	Test plan telah dibuat	Angelive Hilsunny		

1 PENDAHULUAN

Situs web OrangeHRM adalah platform manajemen sumber daya manusia (HRM) yang dirancang untuk membantu perusahaan mengelola berbagai aspek tenaga kerja mereka. OrangeHRM menawarkan berbagai fitur dan alat yang dapat digunakan oleh departemen atau manajer HR untuk mengotomatisasi dan menyederhanakan proses HRM.

Dengan dunia bisnis yang terus berkembang dan kompleksitas undang-undang ketenagakerjaan, menjaga efisiensi dan akurasi pengelolaan sumber daya manusia menjadi tantangan yang semakin besar. Inilah peran OrangeHRM sebagai alat sentral untuk SDM dan manajemen perusahaan dalam berbagai tugas terkait SDM. Dengan menggunakan website OrangeHRM, perusahaan dapat dengan mudah menyimpan, mengakses dan mengelola informasi penting karyawan seperti informasi pribadi, informasi ketenagakerjaan, kehadiran dan kinerja. Selain itu, platform ini menawarkan banyak fungsi lain seperti manajemen liburan, manajemen proyek, rekrutmen, pelatihan, dan analisis data SDM.

OrangeHRM tidak hanya terletak pada fungsionalitasnya yang canggih, tetapi juga pada kemudahan penggunaan dan skalabilitasnya. Berkat antarmuka pengguna yang intuitif, orang dari berbagai latar belakang dapat dengan cepat menguasai sistem tanpa pengetahuan teknis yang mendalam. Selain itu, OrangeHRM dapat disesuaikan dengan kebutuhan spesifik perusahaan kecil, menengah, dan besar. Dengan platform ini, tim SDM dapat mengoptimalkan waktu dan sumber daya mereka dengan mengotomatiskan banyak tugas rutin terkait manajemen dan administrasi karyawan. Hasilnya adalah efisiensi dan produktivitas yang lebih besar, dan lebih sedikit kesalahan manusia dalam manajemen sumber daya manusia.

Selain manfaat bagi departemen SDM, OrangeHRM juga menawarkan aksesibilitas karyawan melalui portal karyawan yang terintegrasi. Ini memungkinkan karyawan untuk mengakses informasi pribadi mereka, meminta liburan, melihat jadwal kerja, dan mengakses banyak sumber daya lainnya, memberikan tingkat transparansi yang tinggi dalam hubungan antara manajemen dan karyawan.

Maka, website OrangeHRM adalah platform HRM yang inovatif dan user-friendly, dirancang untuk membantu perusahaan mengelola berbagai aspek sumber daya manusia mereka. Dengan fitur-fitur yang lengkap, kemudahan penggunaan, dan fokus pada keamanan data, OrangeHRM menjadi solusi yang dapat diandalkan bagi perusahaan yang ingin meningkatkan efisiensi dan keberhasilan operasional mereka melalui manajemen sumber daya manusia yang efektif.

2 RUANG LINGKUP

Pengujian pada website OrangeHRM melibatkan pengujian GUI dan validasi data untuk memastikan sesuai dengan spesifikasi persyaratan klien. Ini melibatkan evaluasi antarmuka pengguna dan verifikasi data yang dimasukkan. Dokumen pengujian mencakup skenario, kasus uji, metode pengujian, dan langkah-langkah validasi fungsionalitas website OrangeHRM. Tujuannya adalah memastikan sistem berfungsi dengan baik dan memberikan pengalaman pengguna yang baik.

2.1 Fungsi sub menu yang akan diuji.

- Login
- Admin
- PIM
- Leave
- Time
- Recruitment
- My Info
- Performance
- Dashboard
- Directory
- Buzz

2.2 Fungsi yang tidak diuji.

1. Tidak lain dari yang disebutkan di atas pada bagian 2.1

3 TUJUAN KUALITAS

3.1 Tujuan Utama

Tujuan utama dari pengujian website OrangeHRM adalah memastikan bahwa sistem berfungsi dengan baik dan memenuhi spesifikasi persyaratan yang telah ditetapkan oleh klien. Tujuan ini melibatkan pengujian antarmuka pengguna, validasi data, dan memverifikasi fungsionalitas

keseluruhan dari website OrangeHRM.

3.2 Tujuan Sekunder

Selain tujuan utama tersebut, pengujian website OrangeHRM juga memiliki beberapa tujuan sekunder, antara lain:

- Meningkatkan kualitas: Tes membantu mengidentifikasi bug, kesalahan, dan kelemahan sistem. Dengan melakukan pengujian, kualitas website OrangeHRM diharapkan dapat ditingkatkan.
- Keamanan lebih: Pengujian memastikan bahwa situs web OrangeHRM memiliki tingkat perlindungan yang memadai. Ini termasuk pengujian kerentanan keamanan, memeriksa pengaturan akses dan memeriksa kebijakan keamanan yang telah ditetapkan.
- Cek ketersediaan: Pengujian memastikan bahwa situs web OrangeHRM berfungsi dengan baik bahkan di bawah beban berat dan mempertahankan ketersediaan sistem yang tinggi. Ini membutuhkan pengujian untuk skalabilitas, kinerja, dan pemulihan bencana.
- Meningkatkan pengalaman pengguna (UX): Pengujian mengonfirmasi bahwa antarmuka situs web OrangeHRM mudah digunakan, intuitif, dan memberikan pengalaman pengguna yang baik. Dengan mengidentifikasi dan memperbaiki masalah UI, pengguna dapat memanfaatkan sistem dengan lebih baik.
- Mempertahankan Kompatibilitas: Pengujian ini memastikan bahwa situs web OrangeHRM kompatibel dengan berbagai perangkat, sistem operasi, dan browser yang biasa digunakan oleh pengguna. Ini penting untuk memastikan bahwa pengguna dapat menggunakan situs web dengan lancar dan tanpa masalah kompatibilitas.

4 PENDEKATAN PENGUJIAN

Strategi yang diuji di situs web OrangeHRM menggabungkan metode analitik (analytics-based) dan pengalaman (experience-based). Metodologi berbasis analisis akan memastikan bahwa pengujian dilakukan dengan pemahaman menyeluruh tentang fungsionalitas dan persyaratan sistem. Dalam pengaturan pengembangan tangkas dengan iterasi mingguan, penguji dapat mengidentifikasi kemungkinan masalah dan bug secara lebih efisien dengan memanfaatkan pengujian eksplorasi dan heuristik. Pengujian OrangeHRM juga harus mengambil pendekatan pengalaman. Strategi ini dibangun berdasarkan keahlian, bakat, dan intuisi penguji berpengalaman (experience-based) yang telah bekerja dengan aplikasi atau teknologi terkait. Dalam pengujian ini, penguji akan mencari potensi masalah dan

mengujinya menggunakan teknik seperti estimasi kesalahan. Metode ini melakukan pengujian cukup menyeluruh dan efisien sebagai bagian dari situs OrangeHRM yang kompleks untuk menjamin bahwa sistem bekerja seperti yang diharapkan dan memenuhi kebutuhan pengguna dan pelanggan.

5 PENDEKATAN PENGUJIAN

Berikut ini adalah tabel yang menjelaskan peran dan tanggung jawab masing-masing peran dalam pengujian ini.

Peran	Anggota Staff	Tanggung Jawab
QA		<ol style="list-style-type: none">1. Memahami persyaratan2. Menulis dan mengeksekusi test case3. Meninjau test case4. Pelaporan dan pelacakan cacat5. Mempersiapkan data uji

6 KRITERIA MASUK DAN KELUAR

Dengan adanya kriteria masuk dan keluar (entry and exit criteria), pengujian dapat dilakukan secara terstruktur dan diakhiri dengan memastikan bahwa semua persyaratan pengujian telah terpenuhi dan hasil pengujian telah didokumentasikan dengan baik. Berikut adalah kriteria masuk dan keluar yang digunakan dalam pengujian ini:

6.1 Kriteria Masuk

Berikut ini adalah entry criteria (kriteria masuk) yang harus dipenuhi sebelum memulai pengujian.

- Semua dokumentasi dan persyaratan pengujian telah tersedia dan dipahami dengan baik oleh penguji.
- Penguji memiliki pengetahuan yang baik tentang fungsionalitas sistem yang akan diuji.
- Sistem yang akan diuji sudah tersedia dan beroperasi dengan baik.
- Perangkat lunak dan alat pengujian yang diperlukan telah dipasang dan berfungsi dengan baik.
- Data uji yang relevan dan memadai telah tersedia.

Dengan memenuhi kriteria masuk ini, pengujian dapat dimulai dengan memastikan bahwa semua persyaratan dan sumber daya yang diperlukan sudah siap.

6.2 Kriteria Keluar

Berikut adalah kriteria keluar (exit criteria) yang harus dipenuhi setelah pengujian selesai:

- Seluruh skenario pengujian dan test case yang direncanakan telah diselesaikan.
- Semua cacat (bug) yang ditemukan selama pengujian telah dicatat.
- Semua area dengan risiko tinggi telah diuji secara menyeluruh, dan hanya risiko kecil yang masih ada.
- Jadwal pengujian telah tercapai sesuai dengan yang telah direncanakan.

Dengan memenuhi kriteria keluar ini, pengujian dianggap selesai dan berhasil. Semua persyaratan dan tujuan pengujian telah terpenuhi, dan tidak ada masalah serius yang terbuka atau risiko tinggi yang masih harus ditangani. Hal ini memberikan keyakinan bahwa sistem telah diuji dengan baik

7 KRITERIA SUSPensi DAN PERSYARATAN MEMULAI KEMBALI

Pada proses pengujian ini, terdapat kriteria suspensi dan persyaratan untuk memulai kembali, yaitu:

7.1 Kriteria Suspensi

- Terjadinya masalah yang serius atau kritis pada sistem yang mengakibatkan pengujian tidak dapat dilanjutkan dengan baik.
- Ketidaksesuaian atau ketidaksesuaian signifikan antara hasil pengujian dengan harapan atau persyaratan yang ditetapkan.
- Masalah perangkat lunak atau perangkat keras.
- Sumber daya yang ditugaskan tidak tersedia saat diperlukan oleh penguji.

7.2 Kriteria Memulai Kembali

Pelanjutan pengujian hanya akan terjadi jika masalah atau kendala yang menyebabkan suspensi telah diselesaikan dan diverifikasi.

8 STRATEGI UJI

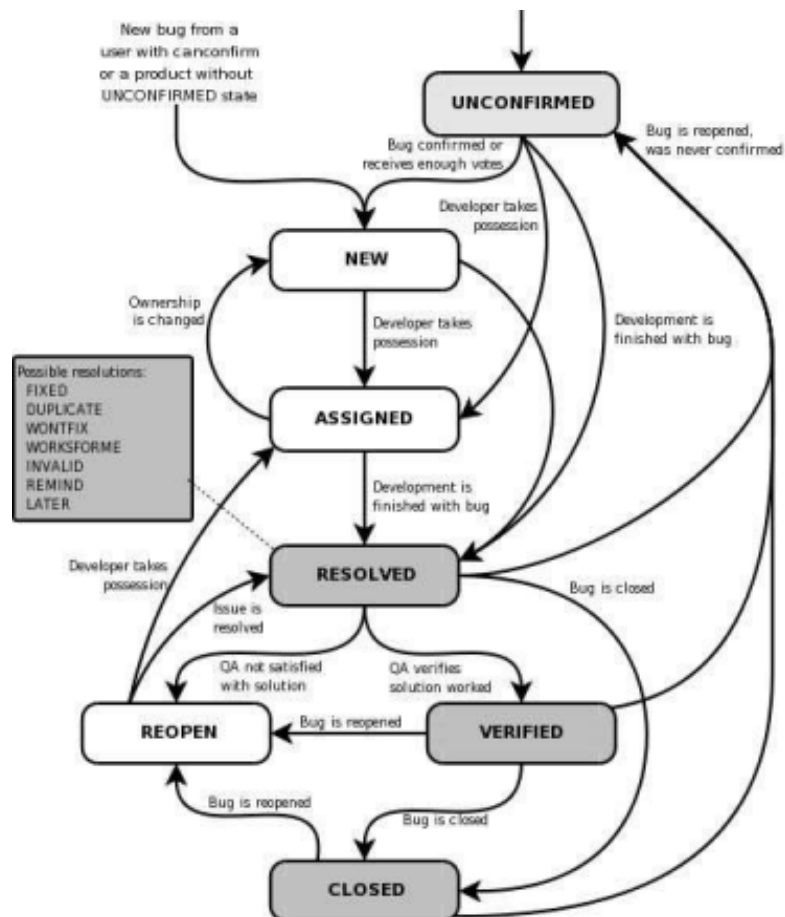
Berikut ini adalah beberapa strategi pengujian yang akan dilakukan dalam pengujian ini:

8.1 Peran Quality Assurance Dalam Proses Pengujian

- Memahami Persyaratan, Quality Assurance bertanggung jawab untuk memahami persyaratan yang ada.
- Mempersiapkan Test Case, Quality Assurance akan menyiapkan test case berdasarkan pengujian eksplorasi. Ini akan mencakup semua skenario yang relevan dengan persyaratan.
- Meninjau Test Case, Quality Assurance akan melakukan peninjauan terhadap test case yang telah disiapkan.
- Membuat Data Uji, Quality Assurance akan membuat data uji berdasarkan skenario dan test case.
- Melaksanakan Test Case, Quality Assurance akan menjalankan test case berdasarkan skenario yang telah dirancang, test case yang telah disiapkan, dan data uji yang telah dibuat.
- Pencatatan dan Pelaporan Cacat, Quality Assurance akan mencatat cacat atau bug yang ditemukan selama eksekusi test case dan melakukan pelaporan hasil pengujian (Hasil Aktual, Lulus atau Gagal) dalam dokumen kasus pengujian.

8.2 Siklus Hidup Bug

Siklus hidup bug untuk proyek ini adalah sebagai berikut.



8.3 Jenis Pengujian

- Pengujian Black Box

Pada jenis pengujian ini, penguji hanya mengamati hasil input dan output dari website OrangeHRM tanpa mengetahui struktur kode yang digunakan dalam website tersebut. Tujuan dari pengujian ini adalah untuk memastikan apakah website OrangeHRM berfungsi dengan baik atau tidak.

- Pengujian Antarmuka Pengguna (GUI)

Pada jenis pengujian ini, penguji melakukan pengujian terhadap antarmuka pengguna grafis pada website OrangeHRM. Pengujian ini dilakukan untuk memverifikasi bahwa fungsionalitas aplikasi bekerja sesuai dengan spesifikasinya. Penguji memeriksa tampilan layar dan kontrol menu seperti menu, tombol, ikon, dan sebagainya

8.4 Definisi Tingkat Keparahan (Bug Severity) dan Prioritas (Bug Priority)

Kolom Tingkat Keparahan dan Prioritas sangat penting dalam mengkategorikan dan memprioritaskan bug untuk menentukan kapan dan bagaimana bug tersebut akan diperbaiki. Tingkat keparahan dan prioritas bug akan ditetapkan sesuai dengan tabel berikut ini. Dalam

pengujian, tingkat keparahan akan ditentukan untuk setiap bug oleh penguji.

Daftar Keparahan

ID Keparahan	Keparahan	Deskripsi Keparahan
1	Kritis	Modul atau produk mengalami crash atau bug menyebabkan kondisi yang tidak dapat pulih. Contoh-contoh dari Sev. 1 bug adalah sistem crash, GP Faults, atau korupsi database atau file, atau potensi kehilangan data, program menggantung yang memerlukan reboot.
2	Tinggi	Komponen utama sistem tidak dapat digunakan karena kegagalan atau fungsi yang tidak benar. Sev. 2 bugs menyebabkan masalah serius seperti kurangnya fungsionalitas, pesan kesalahan yang tidak memadai atau tidak jelas yang dapat berdampak besar pada pengguna, mencegah pengujian area lain dari aplikasi, dll. Sev. 2 bugs dapat memiliki solusi sementara, tetapi solusi sementara tersebut merepotkan atau sulit.
3	Sedang	Fungsi komponen atau proses yang tidak benar. Terdapat solusi sederhana untuk bug jika itu adalah Sev. 3.
4	Minor	Dokumentasi yang salah atau bug dengan tingkat keparahan 3 yang telah disetujui.

Daftar Prioritas

ID Prioritas	Tingkat Prioritas	Deskripsi Prioritas
1	Harus Diperbaiki	Bug ini harus segera diperbaiki. Produk tidak dapat dikirimkan dengan bug ini.
2	Sebaiknya Diperbaiki	Ini adalah masalah penting yang harus segera diperbaiki. Ini akan menjadi hal memalukan bagi perusahaan jika bug ini dikirimkan
3	Diperbaiki Ketika Memiliki Waktu	Masalah ini harus diperbaiki dalam waktu yang tersedia. Jika bug ini tidak menunda tanggal pengiriman, maka perbaikilah.
4	Prioritas Rendah	Tidak penting (pada saat ini) bahwa bug - bug ini ditangani. Perbaiki bug - bug ini setelah semua bug lain telah diperbaiki. Peningkatan fitur - fitur yang bagus untuk dimiliki hanya di luar cakupan saat ini.

9 KEBUTUHAN SUMBERDAYA DAN LINGKUNGAN

Pada proses pengujian ini, terdapat beberapa kebutuhan sumber daya dan lingkungan yang digunakan, antara lain:

9.1 Alat Pengujian

Proses	Alat
Pembuatan Test Case	Microsoft Excel
Pelacakan Test Case	Microsoft Excel
Eksekusi Test Case	Manual dan Selenium
Manajemen Test Case	Microsoft Excel

9.2 Manajemen Konfigurasi

- Code CM: Git

9.3 Lingkungan Uji

- Dukungan tingkat 1 (browser): Windows 11: Chrome (terbaru)

10 JADWAL UJI

Berikut adalah jadwal pengujian yang telah direncanakan dan dilaksanakan:

Nama Tugas	Mulai	Selesai	Upaya	Komentar
Baca Panduan Pengguna Administrator untuk Versi OrangeHRM 3.0	04.30	05.00		
Perencanaan Tes	06.00	09.00		
Pengujian Manual	09.30	10.30		
Pengujian Otomasi	11.00	22.00		

HASIL PENGUJIAN OTOMASI

Berikut adalah hasil pengujian yang dilakukan secara otomatis menggunakan Selenium:

Iterasi 1 (Login)

SUITE NAME	TEST NAME	DESCRIPTION	RESULT	DURATION	TIMESTAMP	MESSAGE	FILE NAME	MARKERS
LoginTesting	test_valid_username_and_password		PASSED	8.260615246	2023-07-19 14:44:27		LoginTesting.py	
LoginTesting	test_empty_username_and_password		PASSED	8.18806127	2023-07-19 14:44:48		LoginTesting.py	
LoginTesting	test_invalid_username_and_valid_password		PASSED	7.627220913	2023-07-19 14:45:54		LoginTesting.py	
LoginTesting	test_valid_username_and_invalid_password		PASSED	9.292717598	2023-07-19 14:46:16		LoginTesting.py	

Iterasi 2 (Admin)

SUITE NAME	TEST NAME	DESCRIPTION	RESULT	DURATION	TIMESTAMP	MESSAGE	FILE NAME	MARKERS
AdminTesting	test	Input username, userrole, employee name, status yang benar	FAILED	23.68580364	2023-07-17T13:18:13		AdminTesting.py	
AdminTesting	test	Input username, employee name yang salah	FAILED	22.0022994	2023-07-17T13:20:01		AdminTesting.py	
AdminTesting	test	Input kosong lalu tetap disubmit lalu di reset data walau kosong	PASSED	18.66626738	2023-07-17T13:22:05		AdminTesting.py	
AdminTesting	test	Menambah user baru tanpa input data apapun	PASSED	17.35647415	2023-07-17T13:23:25		AdminTesting.py	
AdminTesting	test	Memasukan password yang tidak match dengan confirm password	PASSED	15.58462906	2023-07-17T13:25:55		AdminTesting.py	
AdminTesting	test	Memasukan password yang sama dengan confirm password tetapi tidak terdapat angka	PASSED	17.30308823	2023-07-17T13:30:56		AdminTesting.py	
AdminTesting	test	Memasukan password yang sama dengan confirm password tetapi < 7 karakter dan tidak ada angka	PASSED	16.12782736	2023-07-17T13:32:12		AdminTesting.py	
AdminTesting	test	Memasukan password yang sama dengan confirm password tetapi > 64 karakter	PASSED	33.57823811	2023-07-17T13:33:37		AdminTesting.py	
AdminTesting	test	Memasukan password yang sama dengan confirm password tetapi > 64 karakter dan tidak ada angka	PASSED	16.50539561	2023-07-17T13:36:47		AdminTesting.py	
AdminTesting	test	Menambah user baru	PASSED	24.53967264	2023-07-17T13:38:41		AdminTesting.py	

Iterasi 3 (PIM)

SUITE NAME	TEST NAME	DESCRIPTION	RESULT	DURATION	TIMESTAMP	MESSAGE	FILE NAME	MARKERS
PIMTesting	test_pim_negatif	Cek apakah hasil pencarian sesuai dengan ID karyawan dengan memasukan ID karyawan yang salah	FAILED	18.20882692	2023-07-19 10:12:27	AssertionError: Search result mismatch - Negatif Test assert 'Search' == '0038' - 0038 + Search	PIMTesting.py	
PIMTesting	test_pim_positif	Cek apakah hasil pencarian sesuai dengan ID karyawan dengan memasukan ID karyawan yang benar	PASSED	0.02151214	2023-07-19 10:12:41		PIMTesting.py	

Iterasi 4 (Leave)

SUITE NAME	TEST NAME	DESCRIPTION	RESULT	DURATION	TIMESTAMP	MESSAGE	FILE NAME	MARKERS
LeaveTesting	test	Mencari dengan data yang kosong	PASSED	17.58782243	2023-07-19 12:04:42		LeaveTesting.py	
LeaveTesting	test	Mencari dengan salah 1 data	PASSED	21.86408979	2023-07-19 12:25:20		LeaveTesting.py	
LeaveTesting	test	Mencari dengan data yang benar	PASSED	30.90096908	2023-07-19 12:29:08		LeaveTesting.py	

Iterasi 5 (Time)

SUITE NAME	TEST NAME	DESCRIPTION	RESULT	DURATION	TIMESTAMP	MESSAGE	FILE NAME	MARKERS
TimeTesting	test	Menambahkan customer tanpa mengisi apapun	PASSED	19.69023967	2023-07-19 14:17:43		TimeTesting.py	
TimeTesting	test	Menambahkan customer dengan mengisi deskripsi saja	PASSED	21.60688085	2023-07-19 14:21:51		TimeTesting.py	
TimeTesting	test	Mengisi data customer dengan full data, lalu di cancel dan masuk lagi ke menu add apakah data sebelumnya tersimpan atau tidak	PASSED	30.01156605	2023-07-19 14:24:04		TimeTesting.py	
TimeTesting	test	Menambahkan customer dengan mengisi nama saja	PASSED	22.09539332	2023-07-19 14:30:03		TimeTesting.py	
TimeTesting	test	Menambahkan customer dengan full data yang benar	PASSED	22.44361936	2023-07-19 14:31:58		TimeTesting.py	

Iterasi 6 (Recruitment)

SUITE NAME	TEST NAME	DESCRIPTION	RESULT	DURATION	TIMESTAMP	MESSAGE	FILE NAME	MARKERS
RecruitmentTesting	test	Mencari dengan data yang benar	PASSED	48.42452984	2023-07-19 13:35:39		RecruitmentTesting.py	
RecruitmentTesting	test	Mencari dengan data yang kosong	PASSED	19.95180388	2023-07-19 14:09:48		RecruitmentTesting.py	
RecruitmentTesting	test	Mencari dengan salah satu data	PASSED	29.06521001	2023-07-19 14:13:17		RecruitmentTesting.py	

Iterasi 7 (My Info)

SUITE NAME	TEST NAME	DESCRIPTION	RESULT	DURATION	TIMESTAMP	MESSAGE	FILE NAME	MARKERS
MyinfoTesting	test	Mengedit data tanpa memasukan data apapun	PASSED	16.89731959	2023-07-19 12:41:21		MyinfoTesting.py	
MyinfoTesting	test	Mengedit data dengan memasukan beberapa data	PASSED	19.08006286	2023-07-19 12:42:56		MyinfoTesting.py	
MyinfoTesting	test	Mengedit data input "id" atau "Number" dengan memasukan data alfabet bukan numeric	PASSED	17.84658968	2023-07-19 12:44:12		MyinfoTesting.py	
MyinfoTesting	test	Mengedit data dengan memasukan semua data yang benar	PASSED	23.63368143	2023-07-19 12:45:17		MyinfoTesting.py	

Iterasi 8 (Performance)

SUITE NAME	TEST NAME	DESCRIPTION	RESULT	DURATION	TIMESTAMP	MESSAGE	FILE NAME	MARKERS
PerformanceTesting	test	Mencari dengan data yang kosong	PASSED	17.11204837	2023-07-19 12:59:01		PerformanceTesting.py	
PerformanceTesting	test	Reset data dengan data yang kosong	PASSED	18.40902394	2023-07-19 13:01:01		PerformanceTesting.py	
PerformanceTesting	test	Mencari dengan data yang benar	PASSED	17.91627119	2023-07-19 13:18:40		PerformanceTesting.py	
PerformanceTesting	test	Reset data dengan data yang tersedia sebelumnya	PASSED	21.16772744	2023-07-19 13:19:55		PerformanceTesting.py	
PerformanceTesting	test	Menambahkan data dengan data yang kosong	PASSED	25.56884586	2023-07-19 13:22:05		PerformanceTesting.py	
PerformanceTesting	test	Menambahkan semua data dengan data yang benar	PASSED	25.56884586	2023-07-19 13:22:05		PerformanceTesting.py	

Iterasi 9 (Dashboard)

SUITE NAME	TEST NAME	DESCRIPTION	RESULT	DURATION	TIMESTAMP	MESSAGE	FILE NAME	MARKERS
DashboardTesting	test	Tes semua button yang ada	PASSED	55.51853519	2023-07-19 11:35:15		DashboardTesting.py	

Iterasi 10 (Directory)

SUITE NAME	TEST NAME	DESCRIPTION	RESULT	DURATION	TIMESTAMP	MESSAGE	FILE NAME	MARKERS
DirectoryTesting	test	Mencari tanpa memasukan data	PASSED	14.10247872	2023-07-19 11:38:38		DirectoryTesting.py	
DirectoryTesting	test	Mencari dengan memasukan beberapa data	PASSED	17.98761413	2023-07-19 11:41:00		DirectoryTesting.py	
DirectoryTesting	test	Mencari dengan 1 data	PASSED	16.59600111	2023-07-19 11:43:17		DirectoryTesting.py	
DirectoryTesting	test	Melihat detail employee	PASSED	16.47536576	2023-07-19 11:44:47		DirectoryTesting.py	

Iterasi 11 (Buzz)

SUITE NAME	TEST NAME	DESCRIPTION	RESULT	DURATION	TIMESTAMP	MESSAGE	FILE NAME	MARKERS
BuzzTesting	test	Filter dari like / comment terbanyak dan filter post terbaru	PASSED	19.55390737	2023-07-19 10:47:47		BuzzTesting.py	
BuzzTesting	test	Post tanpa memasukan data	PASSED	19.55390737	2023-07-19 10:47:47		BuzzTesting.py	
BuzzTesting	test	Post caption dan video	PASSED	16.83389291	2023-07-19 10:50:58		BuzzTesting.py	
BuzzTesting	test	Love post dan comment post	PASSED	17.69029642	2023-07-19 10:53:06		BuzzTesting.py	
BuzzTesting	test	Edit post dengan tidak mengubah data apapun	PASSED	19.67907178	2023-07-19 10:58:12		BuzzTesting.py	
BuzzTesting	test	Edit post dengan mengubah data lalu di close	PASSED	20.6230412	2023-07-19 11:00:33		BuzzTesting.py	
BuzzTesting	test	Edit post dengan mengubah data	PASSED	18.14265701	2023-07-19 11:02:58		BuzzTesting.py	
BuzzTesting	test	Delete post tapi di cancel	PASSED	15.09186346	2023-07-19 11:20:28		BuzzTesting.py	
BuzzTesting	test	Delete post	PASSED	15.16580961	2023-07-19 11:22:11		BuzzTesting.py	

Pada pengujian otomatis yang telah dilakukan, ditemukan bahwa 95% pengujian berhasil dilakukan. Beberapa faktor menyebabkan kegagalan dalam pengujian, antara lain:

1. Terdapat bug di dalam form input tertentu

Ketika memasukan input seperti dalam input form Employee Name yang sudah sesuai dengan data, tidak dapat dinyatakan valid atau tersedia. Tetapi harus melakukan klik data rekomendasi yang muncul.

2. Form input atau tombol hilang

Terkadang penguji mengalami kasus di mana form input atau tombol tiba-tiba hilang. Hal ini dapat disebabkan oleh sifat live dari website orangehrm yang dapat diakses secara publik. Form input atau tombol tersebut mungkin hilang karena sedang diuji oleh penguji lain.

3. Data tidak ditemukan

Data pada website orangehrm bersifat dinamis, yang berarti data dapat berubah, seperti penambahan, perubahan, atau penghapusan oleh penguji lain. Selain itu, secara default, dalam beberapa menit interval, sistem orangehrm akan kembali ke pengaturan awal dengan data awal, menggantikan data yang ada sebelumnya.

BUG REPORT

Bug Title: Employee Name Input Form Cannot Input Name Without Using Dropdown Search

Bug ID: BUG_001

Area Path: Dashboard → Admin, Dashboard → PIM, Dashboard → Leave, Dashboard → Time, Dashboard → Performance, Dashboard → Directory

Build Number: OrangeHRM OS 5.4

Severity: High

Priority: High

Assigned to: Tim Development OrangeHRM

Reported By: Angelive Hilsunny

Reported On: 10 Juli 2023

Reason: Defect

Status: New/Open

Device: Macbook Pro

Browser: Chrome 114.0.5735.199 (Official Build) (64-bit)

Description: Ketika mencoba memasukkan nama karyawan baru pada input form "Employee Name", sistem tidak memungkinkan pengguna untuk memasukkan nama secara langsung. Pengguna harus menggunakan dropdown searching untuk memilih nama karyawan yang sudah ada dalam sistem agar dianggap valid.

Steps to Reproduce:

- 1) Buka aplikasi OrangeHRM melalui tautan berikut: <https://opensource-demo.orangehrmlive.com>
- 2) Login ke aplikasi menggunakan kredensial yang valid.
- 3) Navigasi ke menu Admin atau menu lainnya yang terdapat input form "Employee Name"
- 4) Coba untuk memasukkan nama pada input form "Employee Name" tanpa mengklik dropdown searching.

Actual Result: Saat mencoba memasukkan nama pada input form "Employee Name", sistem tidak mengizinkan untuk menyimpan data tanpa mengklik dropdown searching terlebih dahulu. Data yang dimasukkan dinyatakan tidak valid.

Expected Result: Sistem seharusnya memungkinkan pengguna untuk memasukkan nama saja pada input form "Employee Name" tanpa harus mengklik dropdown searching. Pengguna seharusnya dapat menyimpan data tanpa masalah apabila data telah sesuai.

Note: Ketidakmampuan untuk memasukkan nama saja pada input form "Employee Name"

menyebabkan proses pengisian data menjadi lebih rumit dan mengakibatkan ketergantungan pada dropdown searching yang mungkin kurang efisien bagi pengguna. Harap perbaiki masalah ini untuk meningkatkan pengalaman pengguna dalam mengisi data pada aplikasi OrangeHRM.

Bug Title: Unable to Display Posted Video Content with Error Message "This content is blocked. Contact the site owner to fix the issue."

Bug ID: BUG_002

Area Path: Dashboard -> Buzz Latest Posts

Build Number: OrangeHRM OS 5.4

Severity: Sedang

Priority: Diperbaiki Ketika Memiliki Waktu

Assigned to: Tim Development OrangeHRM

Reported By: Angelive Hilsunny

Reported On: 10 Juli 2023

Reason: Defect

Status: New/Open

Device: Macbook Pro

Browser: Chrome 114.0.5735.199 (Official Build) (64-bit)

Description: Saat mencoba melakukan posting video pada halaman OrangeHRM, video berhasil diunggah, namun ketika mencoba untuk menampilkan konten video tersebut, sistem gagal menampilkan video dan menampilkan pesan error "This content is blocked. Contact the site owner to fix the issue."

Steps to Reproduce:

- 5) Buka aplikasi OrangeHRM melalui tautan berikut: <https://opensource-demo.orangehrmlive.com>
- 6) Login ke aplikasi menggunakan kredensial yang valid.
- 7) Navigasi ke menu Buzz
- 8) Unggah video yang ingin di posting dengan klik Share Video

Actual Result: Sistem gagal menampilkan konten video yang sudah diunggah. Sebagai gantinya, pesan error "This content is blocked. Contact the site owner to fix the issue." muncul di halaman.

Expected Result: Sistem harus mampu menampilkan konten video yang sudah diunggah dengan benar dan memungkinkan pengguna untuk melihat video tersebut tanpa masalah.

Note: Bug ini mempengaruhi fungsionalitas penting dalam halaman Video Posting, karena pengguna

tidak dapat melihat video yang sudah diunggah dengan benar. Sebaiknya segera diperbaiki agar sistem dapat menampilkan video dengan tepat dan tanpa pesan error.