

Bismillah persiapan Interview HC

1. Ceritakan tentang diri kamu ?

- Perkenalkan saya Anggi Sandra saya fresh graduate dari Universitas Sriwijaya jurusan Biologi FMIPA, sekarang saya berdomisili di Palembang selama perkuliahan saya aktif diberbagai kegiatan dalam dan luar kampus seperti menjadi Staff Dep. Dagri pada HMB, kemudian diperiode selanjutnya saya menjabat sebagai Kadep Internal HMB dan diperiode terakhir saya menjabat sebagai BPPO (Pengawas) HMB, selain itu juga saya aktif mengikuti pelatihan asisten lab dan sertifikasi salah satunya pada kegiatan Stupen Kemendikbud Ms. Expert Specialist, lalu selama kuliah saya juga memanfaatkan waktu luang saya dengan menjadi Asisten Dosen/Lab. Saya juga sempat intern di beberapa perusahaan seperti PT. Sampoerna agro yg bergerak dibidang perkebunan sawit sebagai scientific researcher dan Edutrainernsuantara.id bergerak pada bidang edukasi dan bisnis sebagai content writer.
- Harapannya dengan pengalaman yang saya miliki ini saya bisa berkontribusi pada perusahaan bapak/ibu dan bisa mengimplementasikan apa yang sudah saya dapat dari pengalaman saya ini untuk bisa semakin berkembang.

2. Coba jelaskan apa kelebihan dan kekurangan kamu ?

- **Kelebihan saya**, saya memiliki kemampuan komunikasi baik lisan maupun tulisan terutama saat saya menjadi MC/moderator dalam acara maupun menyampaikan informasi bentuk tulisan saat saya menjadi content writer.
- Saya memiliki inisiatif yang tinggi hal ini terbukti dari salah satu proker di dep. Internal yang saya buat yaitu diskusi Bersama dosen untuk evaluasi Bersama mahasiswa dan dosen di jurusan saya.
- Saya juga mampu bekerja dalam tim seperti dikegiatan organisasi atau tugas kelompok
- Saya juga pekerja keras, saya akan sangat berusaha untuk mencapai target yang ingin saya capai seperti yang saya lakukan lulus kurang dari 4 tahun dengan IPK Cumlaude.
- **Kelemahan saya** karena saya pekerja keras sering kali saya bekerja melampaui waktu sehingga berdampak pada jam tidur dan Kesehatan saya, namun hal ini mampu saya atasi dengan time management seperti membuat jadwal di note, lalu menggunakan alarm tidur sehingga saya bisa beristirahat.

3. Apa kesibukan kamu sekarang setelah lulus kuliah ?

- Setelah lulus kuliah selain aktif mencari pekerjaan saya juga mengikuti beberapa pelatihan bidang teknologi (Data Science dan Product Marketing) dan sempat mengikuti magang online di eduwork untuk melatih softskill dan hardskill saya selain itu juga saya menjadi narasumber salah satunya pada kegiatan NGOPI yang rutin dilaksanakan setiap tahunnya oleh HMB.

4. Kenapa kamu ingin bekerja diperusahaan ini ?

- Terimakasih atas pertanyaanya pak/bu, saya sudah melakukan riset sebelumnya bahwa perusahaan bapak/ibu merupakan salah satu yang terbaik dibidangnya terutama dalam produk ritel hal inilah yang memotivasi saya untuk berkarir diindustri ini dan saya ingin sekali berkontribusi yang positif menyalurkan skill, pengetahuan dan pengalaman yang saya punya kepada perusahaan sehingga perusahaan semakin berkembang dan tetap menjadi yang terbaik.

5. Apa yang kamu ketahui tentang perusahaan ini ?

Lawson adalah perusahaan dengan sistem jaringan waralaba terbesar asal Jepang. Perusahaan ini merupakan jaringan toko terbesar nomor dua di Jepang. Lawson sendiri memiliki lebih dari 11.174 di berbagai negara di dunia termasuk di Indonesia.

Lawson sebuah perusahaan bisnis ritel yang cukup terkenal di dunia. Lawson memiliki banyak cabang di berbagai negara salah satu di antaranya di Indonesia yang pertama kali buka pada tahun 2011 bekerjasama dengan PT Midi Utama Indonesia, Tbk (Alfa Group).

6. Skill apa yang dibutuhkan dalam program Management Trainee ini !

1. Skill Komunikasi

- kemampuan berkomunikasi. MT dipersiapkan menjadi seorang manajer, sehingga harus menjalin kedekatan dengan bawahannya. Komunikasi yang baik bisa mengatasi hambatan pekerjaan yang mungkin terjadi.

2. Skill Diplomasi dan Negosiasi

- Demi menjalin kerja sama yang menjanjikan, maka dibutuhkanlah skill diplomasi dan negosiasi.

3. Kemampuan Menguasai Emosi

- Kemampuan menguasai emosi tidak sebatas menahan amarah saja. Tetapi, lebih memahami kondisi psikis bawahan supaya memahami karakter masing-masing karyawan.

8. Management Waktu

- Disiplin waktu adalah kemampuan lainnya yang harus dimiliki MT. Tidak semua orang punya management waktu yang baik, sehingga akan menghambat kemajuan perusahaan. Padahal, dalam sebuah perusahaan banyak deadline yang harus diselesaikan tepat waktu.

10. Solutif

- Berbagai risiko yang ada harus dicarikan solusinya demi kebaikan perusahaan.

7. Berapa gaji yang kamu harapkan ?

- Saya menyadari bahwa sebagai seorang Management Trainee (MT) dengan pengalaman yang terbatas, saya akan memulai karir saya dengan gaji yang sesuai dengan tingkat pemula dalam industri ini. Berdasarkan riset yang saya lakukan, rata-rata gaji fresh graduate dalam posisi ini berkisar antara Rp. 7jt – Rp. 11jt namun, selain gaji, saya juga sangat tertarik dengan kesempatan untuk belajar dan berkembang Bersama perusahaan ini. Saya percaya bahwa perusahaan ini akan memberikan pengalaman dan peluang pengembangan yang signifikan dalam jangka Panjang.

8. Apa tugas atau peran anda di pekerjaan sebelumnya ?

PT. SAMPOERNA AGRO TBK SCIENTIFIC RESEARCHER

- Melakukan pengawasan dalam proses *seed production* benih kelapa sawit
- Melakukan penelitian pada benih kelapa sawit mengenai pengaruh konsentrasi kalium nitrat terhadap benih kelapa sawit
- Berhasil meningkatkan pertumbuhan benih kelapa sawit dengan penambahan kalium nitrat
- Melakukan pengawasan seleksi benih kelapa sawit berkualitas
- Memastikan kegiatan penanaman dan perawatan *main nursery* bibit sawit dilaksanakan sesuai dengan standar
- Melakukan pengecekan *quality control* benih kelapa sawit sesesuai dengan standar perusahaan

Koordinator dan Asisten Laboratorium Universitas Sriwijaya

- Membimbing dan Mengevaluasi lebih dari 100 mahasiswa selama praktikum
- Memastikan setiap asisten dan praktikan hadir dan melaksanakan praktikum sesuai syarat dan ketentuan laboratorium

- Melakukan pengawasan praktikum sesuai dengan jadwal dan tujuan
- Menyediakan alat dan bahan praktikum yang sesuai dengan arahan praktikum
- Melaksanakan materi *base project* praktikum sesuai dengan tuntunan
- Memberikan laporan kemajuan praktikum kepada dosen dan analis laboratorium
- Melaksanakan kegiatan Kuliah Lapangan sebagai tugas akhir praktikum sesuai ketentuan

Administrasi, UPTD Balai Pengawasan dan Sertifikasi Benih Tanaman Perkebunan

- Membuat agenda rapat dan kegiatan pengawasan lapangan
- Menyiapkan kelengkapan berkas sebelum pengawasan dan kegiatan kantor
- Mengelola dokumen hasil pengawasan lapangan
- Melakukan *entry data* hasil pengawasan lapangan untuk penerbitan sertifikat
- Membuat perekapan data sertifikasi tanaman yang sudah dilakukan tim pengawas

9. Jenis pelatihan apa yang relevan dengan posisi ini ?

- Jenis pelatihan yang pernah saya ikuti seperti pelatihan atau sertifikasi Microsoft specist expert untuk meningkatkan kemampuan saya dalam memaksimalkan penggunaan Microsoft, lalu saya juga mengikuti LDO untuk melatih team work dan leadership saya, harapannya dengan pelatihan yang saya ikuti dapat membantu saya untuk berkontribusi di posisi dan perusahaan ini dengan maksimal.

10. Bisa diceritakan achievement yang pernah kamu capai ?

- Pencapaian terbesar saya saat diperkuliahan yaitu saya mampu lulus dengan IPK 3,76 predikat cumlaude dan masa studi 3,7 tahun hal ini tentunya dapat tercapai dengan kerja keras dan manajemen waktu untuk bisa mengatur kegiatan saya dalam perkuliahan dan organisasi atau kegiatan lain.
- Kemudian saat saya magang di PT. Sampoerna Agro saya berhasil meningkatkan pertumbuhan benih kelapa sawit dengan metode yg saya gunakan yaitu penambahan KNO₃ sehingga dapat meningkatkan pertumbuhan dari yang seharusnya 60 hari dengan metode ini benih sudah muncul di hari ke 22.
- Selain itu saat saya magang sebagai content writer di edutrainernusantara.id dengan hasil kerja yang sudah saya lakukan akhirnya saya diamanahkan untuk menjadi tim untuk kompetisi Enf Indoensia Online Competition 2021 yang diikuti oleh 37 provinsi diseluruh Indonesia.

11. Gambarkan lingkungan kerja ideal anda !

- Ada beberapa kriteria untuk lingkungan kerja ideal bagi saya seperti komunikasi yang terbuka dimana karyawan memiliki kebebasan menyampaikan pendapat tanpa takut dihakimi, kemudian saling menghargai didalam lingkungan kerja sehingga karyawan merasa didengar dan berharga dimata perusahaan, kemudian peluang berkembang sehingga dapat mendorong karyawan untuk mengeluarkan kemampuan terbaiknya, dan work life balance dimana perusahaan mampu menawarkan keseimbangan antara kehidupan personal dan professional tanpa harus mengorbankan salah satunya.

12. Kontribusi apa yang bisa anda berikan ke perusahaan ?

- Saya orang yang optimis dan gigih untuk menemukan solusi dalam sebuah permasalahan, misal saat saya mengalami kesulitan dalam membagi waktu antara kuliah, organisasi dan kegiatan diluar kampus, saya akan berusaha untuk mencari solusi dengan cara mengatur jadwal mencatat jadwal kegiatan dan mengatur prioritas kegiatan sesuai urgensinya, dengan prinsip ini saya akan bisa memberikan kontribusi terbaik kepada perusahaan sesuai dengan kemampuan atau skill yang saya miliki.

13. Bagaimana cara kamu berkontribusi jika diterima di pekerjaan ini ?

- Dalam 30 hari pertama saya akan mencoba untuk memahami lebih dalam tentang perusahaan serta cara kerja dan tugas utama pada posisi ini, di 60 hari berikutnya saya

mulai mengerjakan tugas dengan lebih mandiri sehingga harapannya dalam 90 hari pertama saya mampu memulai inisiatif baru dan mengidentifikasi proyek peningkatan bisnis lewat kompetensi yang saya punya.

14. Kenapa perusahaan harus menerima kamu ?

- Berdasarkan riset yang saya lakukan posisi pekerjaan ini bertujuan untuk melatih dan mempersiapkan kandidat dengan kualitas dan potensi untuk menempati posisi manajerial. Maka saya dengan kemampuan dan pengalaman saya dapatkan selama perkuliahan baik organisasi dan kegiatan di luar kampus dan keinginan saya untuk ikut berkontribusi di industri ini, merasa cocok untuk memberikan kontribusi yang maksimal untuk perusahaan diposisi yang saya lamar dan itu alasan kenapa saya harus diterima diperusahaan ini.

15. Apa yang kamu ketahui mengenai posisi Management Trainee (MT) ini ?

- Management Trainee atau disingkat MT adalah suatu program pelatihan manajemen yang berguna untuk mendapatkan suatu kandidat tepat yang memiliki kualitas baik, serta juga memiliki potensi untuk menempati posisi manajerial.
- Posisi Management Trainee biasanya untuk mereka yang masih fresh graduate. Hal ini karena fresh graduate memiliki pengalaman yang mumpuni di dunia kerja. Tujuan dari perusahaan dengan mengadakan program Management Trainee, karena posisi manajer tidak boleh diisi sembarang orang. Management Trainee merupakan sistem perekrutan karyawan baru yang akan bekerja di bawah pengawasan manajer atau eksekutif perusahaan lainnya.
- Dengan adanya Management Trainee ini diharapkan dapat menjadi pemimpin atau manajerial di masa mendatang. Sebab Management Trainee dituntut untuk memahami bidang seperti produksi, pemasaran, penjualan dan operasional lainnya.

16. Ada pertanyaan ?

- Menurut bapak/ibu kriteria pegawai seperti apa yang menurut bapak/ibu akan sukses menjalani posisi ini ?
- Kalau saya mendapat kesempatan untuk bergabung diperusahaan ini kira-kira apa saja yang perlu saya lakukan ? agar perusahaan merasa kalau mempekerjakan saya adalah keputusan yang baik ?

17. Bagaimana industry ini akan terlihat dalam 5 tahun ?

18. Jika anda merekrut orang dengan posisi ini, kriteria apa yang akan anda cari ?