Модели данных и системы управления базами данных Лабораторная работа №1 Отчёт Вариант 12

Выполнила Павловец Ангелина Максимовна, студентка 4 группы, 4 курса

Условие

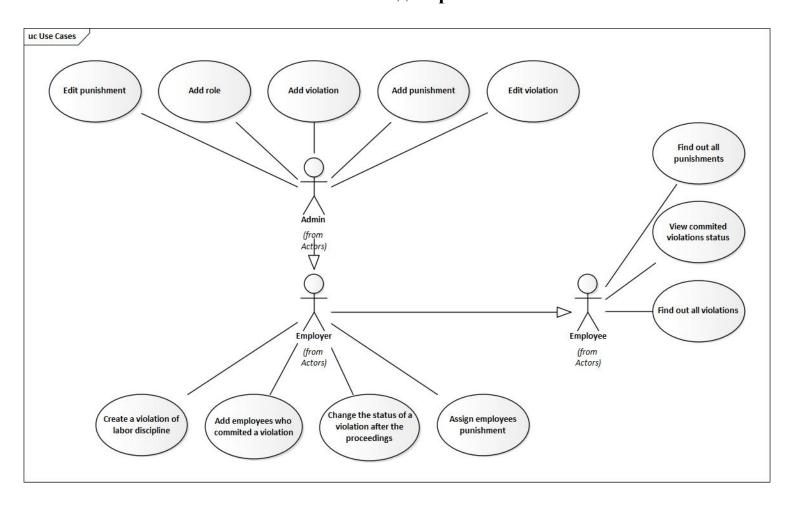
Преступления и наказания

Вам необходимо спроектировать базу данных, в которой хранятся данные о нарушениях трудовой дисциплины, допущенных работниками предприятия, и о наказаниях, которые они понесли за эти нарушения (замечание, выговор, штраф и т.д.). Каждый вид нарушения характеризуется:

- названием;
- минимальным наказанием (необязательно)
- максимальным наказанием (также необязательно) Факт нарушения, зафиксированный в базе данных, содержит информацию о:
- дате и времени нарушения;
- описании нарушения;
- нарушителях (их может быть несколько);
- наказании, которое понес каждый нарушитель;
- дате снятия наказания.

Некоторые нарушения могут быть аннулированы (а наказания за них – соответственно отменены) в результате дополнительного разбирательства.

Use case диаграмма



Типы и ограничения

• Violation

- id *integer* primary key
- type varchar(30) not null
- min punishment integer
- max_punishment *integer*

• Punishment

- id *integer* primary key
- name varchar(200) not null

• Fact_of_violation

- id *integer* primary key
- date_of_the_violation *datetime* not null (< current date)
- violation_id *integer* not null
- violation_description *text* not null
- end_date_of_punishment date not null (> date_of_the_violation)

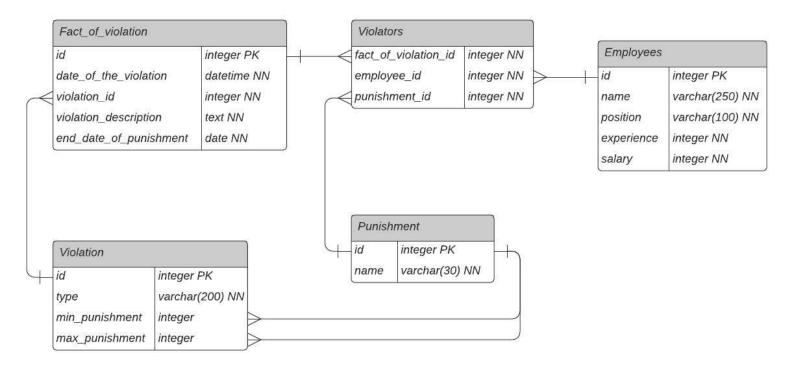
• Employees

- id integer primary key
- name varchar(250) not null
- position varchar(100) not null
- experience *integer* not null (>0)
- salary *integer* not null (> 400 minimum salary in Belarus)

• Violators

- fact_of_violation_id integer not null
- employee_id integer not null
- punishment_id integer not null

Ангелина Павловец | September 28, 2021



Скрипт создания таблиц и заполнения их данными

```
create table employees
 id
                   serial primary key,
                   varchar(250)
                                       not null,
 name
                   varchar(100)
 position
                                       not null,
 experience
                   int
                                       not null,
 salary
                   int
                                       not null
);
create table fact_of_violation
 id
                          serial primary key,
 date_of_the_violation
                                timestamp not null,
                                             not null references violation (id),
 violation id
                                int
 violation_description
                                text
                                             not null.
 end_date_of_punishment
                                date
                                             not null
);
create table violators
(
 fact_of_violation_id
                          int not null references fact_of_violation (id),
 employee_id
                         int not null references employees (id),
 punishment_id
                          int not null references punishment (id),
 primary key (fact_of_violation_id, employee_id, punishment_id)
);
insert into employees (name, position, experience, salary)
values
             ('Андреев Андрей Ильич', 'доцент', 15, 1200),
             ('Зуб Никита Александрович', 'лаборант', 3, 500),
             ('Королёв Илья Дмитриевич', 'ассистент', 1, 400),
             ('Кривицкая Анна Петровна', 'секретарь', 10, 900),
             ('Морозов Владимир Петрович', 'профессор', 25, 2000),
             ('Морозова Галина Леонтьевна', 'профессор', 23, 1900),
```

```
('Авдеева Ирина Константиновна', 'ассистент', 2, 550),
            ('Гордей Лариса Ивановна', 'старший преподаватель', 5, 700),
            ('Борисов Николай Васильевич', 'старший преподаватель', 4, 650),
            ('Романова Мария Максимовна', 'доцент', 10, 1000);
insert into punishment (name)
values
            ('замечание'),
            ('выговор'),
            ('дисциплинарное взыскание'),
            ('штраф'),
            ('не учет в табеле рабочего дня'),
            ('лишение премии'),
            ('понижение в должности'),
            ('увольнение');
insert into violation (type, min_punishment, max_punishment)
values
            ('отсутствие работника без уважительной причины на работе', 5, 8),
            ('нахождение без уважительных причин не на своем рабочем месте,
            а в других помещениях организации', 1, 5),
            ('преждевременный уход с работы', null, 5),
            ('отказ без уважительных причин от поездки в командировку', null,
            null).
            ('невыход на работу в выходной и праздничный день, если
            работник привлекается к работе на законных основаниях', 5, null),
            ('отказ или уклонение без уважительных причин от прохождения в
            установленном порядке в рабочее время медицинских осмотров
            работниками некоторых категорий', null, 8),
            ('отказ от инструктажа, обучения и проверки знаний по вопросам
            охраны труда', 1, 3);
insert into fact of violation (date of the violation, violation id, violation description,
end_date_of_punishment)
            ('2020-10-25 08:30:00', 1, 'опоздание на 30 минут', '2020-10-25'),
values
            ('2020-10-25 08:30:00', 1, 'опоздание на 30 минут', '2020-10-25'),
            ('2020-12-08 16:20:35', 3, 'уход на час раньше без предупреждения',
            '2020-12-09'),
```

```
('2021-01-13 14:05:06', 2, 'уход с рабочего места без предупреждения
             на 2 часа', '2021-02-13'),
             ('2021-01-18 04:05:18', 6, 'отказ проходить медосмотр', '2021-01-18'),
             ('2021-01-21 04:05:03', 5, 'отказ выйти на работу в выходной на
             законных обстоятельствах', '2021-02-21'),
             ('2021-02-02 04:05:14', 4, 'отказ от командировки', '2021-04-02'),
             ('2021-02-28 08:00:00', 1, 'неявка на работу', '2021-03-14'),
             ('2021-05-31 04:05:25', 2, 'отказ от выполнения рабочих
             обязанностей', '2021-05-31'),
             ('2021-08-15 10:05:00', 7, 'отказ от инструктажа', '2021-08-15');
insert into violators (fact_of_violation_id, employee_id, punishment_id)
values
             (1, 5, 1),
             (2, 6, 1),
             (3, 1, 2),
             (4, 7, 6),
             (5, 10, 5),
             (6, 4, 4),
             (7, 10, 3),
             (8, 7, 8),
             (9, 10, 7),
             (10, 9, 1);
```

Демонтрация таблиц

select * from fact_of_violation

| Output Explain Messages Notifications | | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|-------------------------|--|-----------------------------|--|--|--|--|
| id [PK] integer | date_of_the_violation timestamp without time zone | violation_id integer | violation_description text | end_date_of_punishment_date | | | | |
| 1 | 2020-10-25 08:30:00 | 1 | опоздание на 30 минут | 2020-10-25 | | | | |
| 2 | 2020-10-25 08:30:00 | 1 | опоздание на 30 минут | 2020-10-25 | | | | |
| 3 | 2020-12-08 16:20:35 | 3 | уход на час раньше без предупреждения | 2020-12-09 | | | | |
| 4 | 2021-01-13 14:05:06 | 2 | уход с рабочего места без предупреждения на 2 часа | 2021-02-13 | | | | |
| 5 | 2021-01-18 04:05:18 | 6 | отказ проходить медосмотр | 2021-01-18 | | | | |
| 6 | 2021-01-21 04:05:03 | 5 | отказ выйти на работу в выходной на законных обстоят | 2021-02-21 | | | | |
| 7 | 2021-02-02 04:05:14 | 4 | отказ от командировки | 2021-04-02 | | | | |
| 8 | 2021-02-28 08:00:00 | 1 | неявка на работу | 2021-03-14 | | | | |
| 9 | 2021-05-31 04:05:25 | 2 | отказ от выполнения рабочих обязанностей | 2021-05-31 | | | | |
| 10 | 2021-08-15 10:05:00 | 7 | отказ от инструктажа | 2021-08-15 | | | | |
| | | | | | | | | |

select * from violation

a Output Explain Messages Notifications

| id [PK] integer | type character varying (200) | min_punishment integer | max_punishment integer |
|--------------------|---|---------------------------|---------------------------|
| 1 | отсутствие работника без уважительной причины на работе | 5 | 8 |
| 2 | нахождение без уважительных причин не на своем рабочем месте, а в других помещен | 1 | 5 |
| 3 | преждевременный уход с работы | [null] | 5 |
| 4 | отказ без уважительных причин от поездки в командировку | [null] | [null] |
| 5 | невыход на работу в выходной и праздничный день, если работник привлекается к раб | 5 | [null] |
| 6 | отказ или уклонение без уважительных причин от прохождения в установленном поря | [null] | 8 |
| 7 | отказ от инструктажа, обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда | 1 | 3 |
| | | | |

select * from punishment

| plain Messages Notification | | | |
|-------------------------------|--|--|--|
| name character varying (30) | | | |
| замечание | | | |
| выговор | | | |
| дисциплинарное взыскание | | | |
| штраф | | | |
| не учет в табеле рабочего дня | | | |
| лишение премии | | | |
| понижение в должности | | | |
| увольнение | | | |
| 3 | | | |

select * from violators

| Output Explain | Messages | Notifications |
|---------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| fact_of_violation_id_ [PK] integer | employee_id [PK] integer | punishment_id [PK] integer |
| 1 | 5 | 1 |
| 2 | 6 | 1 |
| 3 | 1 | 2 |
| 4 | 7 | 6 |
| 5 | 10 | 5 |
| 6 | 4 | 4 |
| 7 | 10 | 3 |
| 8 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 7 |
| 10 | 9 | 1 |

select * from employees

Output Explain Messages Notifications

| id [PK] integer | name character varying (250) | position character varying (100) | experience integer | salary integer |
|--------------------|------------------------------|----------------------------------|--------------------|-------------------|
| 1 | Андреев Андрей Ильич | доцент | 15 | 1200 |
| 2 | Зуб Никита Александрович | лаборант | 3 | 500 |
| 3 | Королёв Илья Дмитриевич | ассистент | 1 | 400 |
| 4 | Кривицкая Анна Петровна | секретарь | 10 | 900 |
| 5 | Морозов Владимир Петрович | профессор | 25 | 2000 |
| 6 | Морозова Галина Леонтьевна | профессор | 23 | 1900 |
| 7 | Авдеева Ирина Константиновна | ассистент | 2 | 550 |
| 8 | Гордей Лариса Ивановна | старший преподаватель | 5 | 700 |
| 9 | Борисов Николай Васильевич | старший преподаватель | 4 | 650 |
| 10 | Романова Мария Максимовна | доцент | 10 | 1000 |