

Test de estilos de Liderazgo de Blake and Mouton

Este documento es una traducción libre de Aroldo David Noriega. (direccion@isea.edu.gt) El original en inglés puede ser localizado en esta dirección: <http://www.nwlink.com/~donclark/leader/matrix.html>

Abajo encontrará una lista de declaraciones acerca de la conducta de un líder. Lea cada una cuidadosamente, luego utilizando la escala provista decida cuál conducta se aplica más a usted. Para los mejores resultados trate de contestar lo más honesto que le sea posible.

		Nunca	A veces			Siempre	
		0	1	2	3	4	5
1	Animo a los miembros de mi equipo a participar en la toma de decisiones y trato de implementar sus ideas y sugerencias.					X	
2	Nada es más importante que completar un objetivo tarea.						X
3	Monitoreo muy de cerca la duración de las tareas para asegurarme que serán completadas a tiempo.				X		
4	Me gusta ayudar a los demás a realizar nuevas tareas o procedimientos.			X			
5	Entre más desafiante es la tarea, más lo disfruto.						X
6	Animo a mis colaboradores a ser creativos en su trabajo.				X		
7	Cuando miro una situación o tarea compleja ha sido completada me aseguro de todos los detalles.						X
8	Me es fácil llevar a cabo varias tareas complicadas al mismo tiempo.				X		
9	Disfruto leyendo artículos, libros o revistas acerca de capacitación, liderazgo y psicología, y luego lo pongo en práctica.				X		
10	Cuando corrijo errores no me preocupan las relaciones personales.						X
11	Yo administro mi tiempo con efectividad.			X			
12	Me gusta explicar los detalles de una tarea compleja a mis empleados.				X		
13	Dividir grandes proyectos en pequeñas tareas manejables es como una segunda naturaleza para mí.			X			
14	No hay nada más importante que desarrollar un gran equipo de trabajo.				X		
15	Me gusta analizar problemas.						X
16	Respeto los límites de los demás.						X
17	Aconsejar a mis empleados para que mejore su desempeño es mi naturaleza.				X		
18	Disfruto leyendo artículos, libros y revistas acerca de mi profesión y luego implemento los procedimientos que he aprendido.					X	

SIGUIENTES PASOS:

1. Ahora, transfiera las calificaciones que usted dio a cada una de las preguntas a la tabla de la siguiente página. Tenga cuidado porque la numeración de las preguntas no está en orden.
2. Después sume cada fila para obtener el total.
3. Luego, cada total se multiplica por 0.2

GENTE	1	4	6	9	10	12	14	16	17	TOTAL
	4	2	3	3	5	3	3	5	3	31
TAREAS	2	3	5	7	8	11	13	15	18	TOTAL
	5	3	5	5	3	2	2	5	4	34

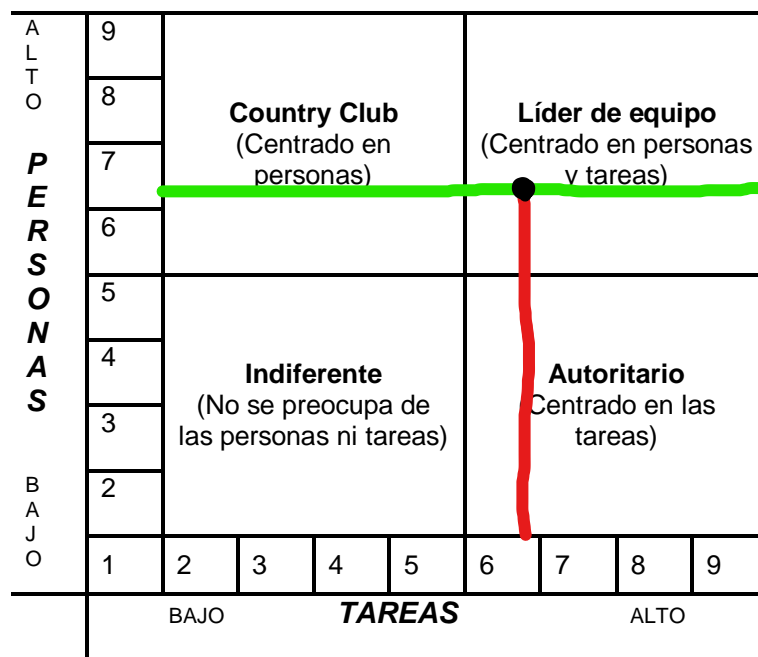
Multiplique el total de cada grupo de respuestas por 0.2

Gente: Total 31 x 0.2 = 6.2

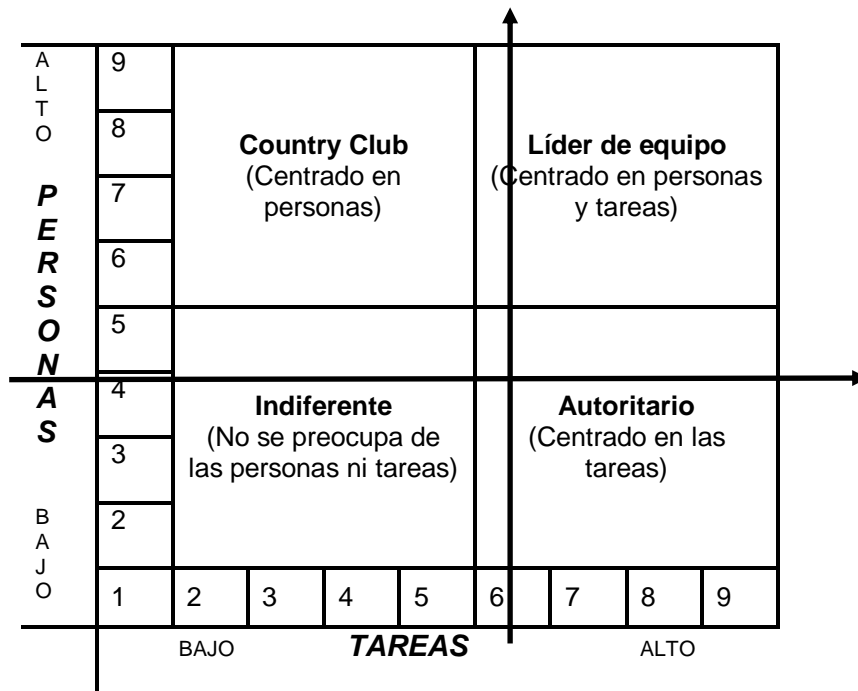
Tareas: Total 34 x 0.2 = 6.8

Ahora, tomando en cuenta su nota final en cada una de las áreas, dibuje una línea horizontal tomando como base su nota en la columna "Gente" que va horizontalmente hacia la derecha. Usted toma el número de su calificación y dibuja una línea que cruce toda la cuadrícula.

Luego tome la calificación de "Tareas" y dibuja una línea vertical que cubra toda la cuadrícula. El área donde ambas líneas se cruzan es su tipo de liderazgo más utilizado.



EJEMPLO



Esta persona obtuvo un 4 en la sección de "Gente" y 6 en "Tareas", su estilo de liderazgo es autoritario con un poco de indiferencia con las personas.

Resultados

- **Indiferente.** Esta persona no se preocupa ni por la gente ni por las tareas.
- **Autoritario:** Tiene como fin principal la conmpletación de las tareas. Muy débil en habilidades de manejo de personas.
- **Social:** (Country Club) Muy bueno para tratar a la gente pero débil con los resultados o tareas.
- **Líder de equipo:** Muy bueno en las tareas y bueno también en el trato a la gente.

Conclusiones:

Me parece que como persona se puede aprender a ser un líder, sin embargo, uno debe tomar la decisión de querer forjarse como uno, en mi caso pienso que me salió LIDER DE EQUIPO porque me he topado con tantos retrasos cuando se trabaja en grupo que sé que la gente necesita un empujón para fluir con las tareas que se necesitan completar sin embargo existen personas que a pesar del "empujón" no cumplen y se les tiene que penalizar, entonces no me considero un líder sino una persona que omite todos los pasos que hacen a un grupo lento o ineficiente y va directo al grano, algo así como un "terminemos con esto" es algo directo, pero nos evitamos de rodeos. Y me doy cuenta que no hay que tener habilidades sociales para saber ser líder.