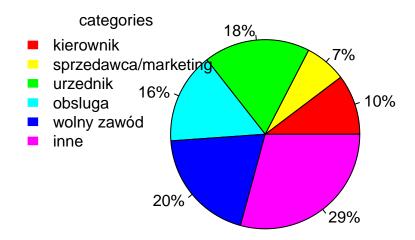
sttystystyka raport lista 1

2024-03-26

rozkład zawodów

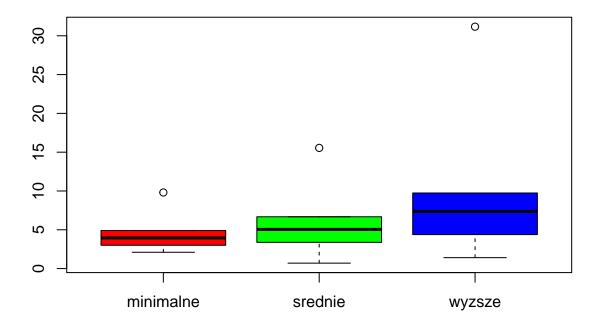
Wykres kołowy przedstawiający rozkład . Najmniej liczną grupą są sprzedawcy. Żadna grupa zawodów nie wyróżnia sie pod względem liczebności.



Wpływ wykształcenia na zarobki

Średnio wyższe przekształcenie przekłada się na wyższe zarobki. Maksymalne zarobki bardzo różnią się w zależności od wykształcenie. Można zauwazyć większą różnice w zarobkack pomiedzy wykształceniem wyzszym i średnim, niż pomiedzy wykształceniem minimalnym i średnim. Co ciekawe Wykształcenie minimalne ma wyższą minimalną wartość niż pozostałe grupy. W próbie z wykształceniem wyższym są wyniki odstające ale nie ma wpływu to na ogólne wyniki.

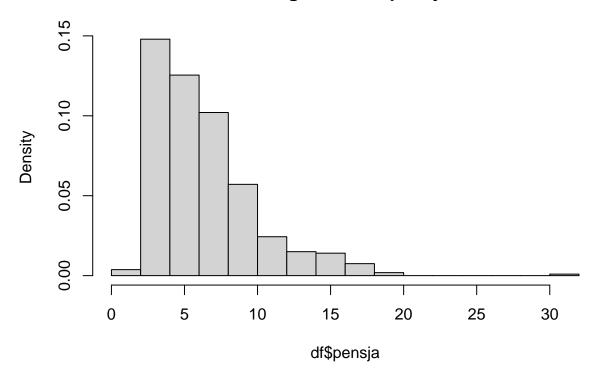
```
## Min. 1st Qu. Median Mean 3rd Qu. Max. var
## minimalne 2.101440 3.001557 3.684525 4.219743 4.903360 9.80672 3.360324
```



 $\#\#\mathrm{zad}$ 5 rozkład zmiennejk pensja

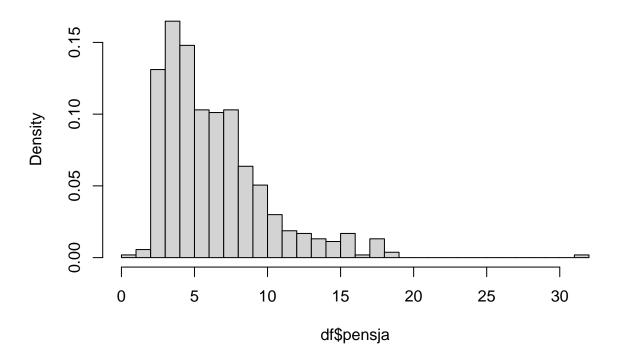
Liczba klas dla poniższedo histogramu została dobrana na oko.

Histogram of df\$pensja

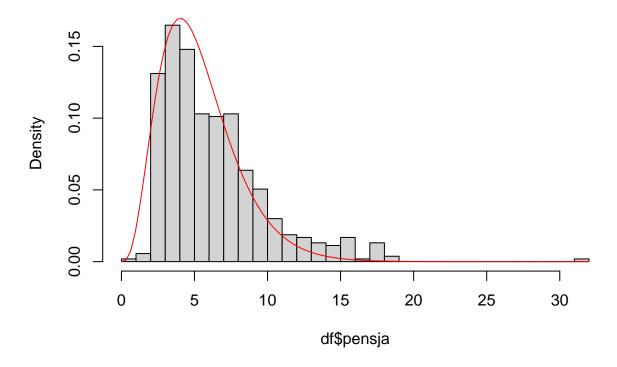


Liczba klas dla poniższego histogramu została dobrana za pomocą reguły Freedmana-Diaconisa.

Histogram of df\$pensja



Histogram of df\$pensja



Ten rozkład jest prawo stronnie skośny i można go dobrze przybliżyć za pomocą rozkładu beta o parametrach shape =4.1, scale =1.3. Rozkład nagle urywa się z lewej strony wynika to z tego , pensja musi przyjąć wartość conajmniej minimalną.

Rasa i wykształcenie

Tablica dwudzielna tylko z liczebnościami

[1] "Tablica dwudzielna z liczebnościami:"

##				
##		podstawowe	${\tt srednie}$	wyższe
##	biała	5	37	25
##	ameryka centralna/południowa	8	8	11
##	inna	14	230	196

Tablica dwudzielna z udziałami procentowymi

[1] "Tablica dwudzielna z liczebnościami i udziałami procentowymi:"

W rasie białej i inna ponad połowa osób ma wykształcenie średnie natomiast w rasie ameryka centralna/południowa najwięcej osób ma wykształcenie wyższe. W rasie inna tylkao 3% ma wykształcenie podstawowe. Rasa inna jest najbardziej liczna i w każdej kategorii zdomninowała pozostałe rasy.