Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Московской области «Семейный центр имени А.И. Мещерякова»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на период с 01 июня 2022 года по 31 мая 2025 года

От имени работников:

Председатель профкома ГБСУСО МО «Семейный центр имени А.И. Мещерякова»

Matis

В.И. Сытова

«29» июня 2023 г

М.П. «Семейный центр имени А.И. Мещерякова»

От имени работодателя:

Директор

ГБСУСО МО «Семейный центр имени А.И. Мещерякова»

Г.К. Епифанова

«29» июня 2023 г.

И.П.

Регистрационный № <u>334/2023/Д</u> Дата регистрации <u>ОТ. ОТ. 2023</u>

Регистрирующий орган – Министерство социального развития Московской области

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ТОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

на период с 01 июня 2022 года по 31 мая 2025 года Московской области «Семейный центр имени А.И. Мещерякова» Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания

ядот £202 кнояи «62»

г. Сергиев Посад

«Стороны», в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, совместно именуемые профсоюзном комитете ГБСУСО МО «Семейный центр имени А.И. Мещерякова», Мещерякова» Сытовой Валентины Ивановны, действующей на основании Положения о социального обслуживания Московской области «Семейный центр имени профсоюзной организации Государственного бюджетного стационарного учреждения центр имени А.И. Мещерякова», в лице Председателя Профсоюзного комитета первичной стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Семейный дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Государственного бюджетного Епифановой Галины Константиновны, действующего на основании Устава, именуемый в Московской области «Семейный центр имени А.И. Мещерякова», в лице директора Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания

Раздела 4 «Доплаты» Положения об оплате труда работников Приложения № 2 государственных учреждений социального обслуживания Московской области» п. 4.6 2023 года № 433-ПП «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников 1. В соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 23 июня

настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на период с 01 июня

2022 года по 31 мая 2025 года (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

4.5 положения, утвержденного «4.6. В соответствии с пунктами 4.3, 4.4, Коллективного договора изложить в новой редакции:

:бтыпод кинэджэфчу мклэтич .1.д.4 Постановлением 507/23, устанавливаются доплаты:

- за проверку тетрадей и письменных работ в размере 10 процентов должностного

- за классное руководство в размере 10 процентов должностного оклада;

- за руководство методической комиссией (методическим объединением) в размере - за заведывание кабинетом в размере 10 процентов должностного оклада;

10 процентов должностного оклада.

- за особый режим работы в размере 50 процентов тарифной ставки; 4.6.2. Водителям учреждения доплата:

- имеющим 2 класс – в размере 10 процентов тарифной ставки. - имеющим 1 класс – в размере 25 процентов тарифной ставки;

4.6.3. Работникам учреждения устанавливается доплата за напряженный труд за

- руководителям учреждения с учетом выполнения показателей эффективности фэктически отработанное время в спедующих размерах:

- работникам, должности которых указаны в Приложении № 3 положения, деятельности руководителей учреждений – до 5 000 рублей;

реабилитации инвалидов, заведующим отделениями (отделами, службами), младшим инвалидов, техникам по техническим средствам реабилитации инвалидов, специалистам по без попечения родителей, психологам, инженерам по техническим средствам реабилитации педагогическим работникам, не оказывающим услуги детям-сиротам и детям, оставшимся реабилитационной работе в социальной сфере, специалистам по социальной работе, утвержденного Постановлением 507/23, специалистам по работе с семьей, специалистам по

«7.11. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные, а также оплата труда в

командировке, производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

выходной или нерабочий праздничный день, отработанный в период нахождения в 7.12. Работа в выходной или нерабочий праздничный день, а также работа в

служебной командировке, оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки

выходные и нерабочие праздничные дни, отработанные в период нахождения в служебной

Коллективного договора изложить в новой редакции:

2. На основании ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации п. 7.11 и п. 7.12 - сиделкам (помощникам по уходу) – 8 500 рублей.».

, N. Мещерякова» «Семейный центр LECYCO MO M'II H.M. 8202 RHOIR 462» 7 £ 202 RHOM ((62))

B.N. Chitoba

производилась

воспитателям, дежурным по режиму, вожатым – 5 000 рублей;

ГБСУСО МО «Семейный центр

:пратработодки инэми тО

ROTORIGR

нормы

Неотъемлемой

времени.

011

рабочего

Циректор

имени А.И. Мецкерякова»

ГБСУСО МО «Семейный центр

Г.К. Епифанова

6. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах для

его Сторонами и распространяет свое действия на правоотношения Сторон, возникшие с

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания

виде в Министерство социального развития Московской области.

семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в электронном

4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в

случае работа в выходной или нерабочий праздничный день, а также работа в выходной служебной командировке, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом выходной или нерабочий праздничный день, отработанный в период нахождения в желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, а также в

йоникээм

двойной часовой ставки (должностного оклада за час работы) сверх должностного оклада, командировке, производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере нерабочий праздничный день, отработанный в период нахождения в служебной работа в выходной или нерабочий праздничный день, а также работа в выходной или (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если

сверх

Коллективного договора.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 3 (мумс) лист Q Председатель
Профкома ГБСУСО МО «Семейный центр имени А.И. Мещерякова» // В.И. Сытова/ Директор ГБСУСО МО «Семейный центр) имени А.И. Мещерякова Г.К. Епифанова/ «Семейный центр А.И. Мещеряновах