

Программист, как и любой другой специалист, приходит в профессию с базовыми знаниями на стартовую позицию. Карьера программиста начинается со ступени Junior, а дальше все зависит от самого сотрудника: кому-то для дальнейшего роста требуется не один год, другие прокачивают свои навыки гораздо быстрее.

Рассмотрим вертикальный рост программиста как наиболее распространенный вариант повышения до руководящей должности.

Джуниор.

Первая должность любого разработчика, для которой необходимы минимальные знания и навыки. Новичков берут без опыта, но с базовыми знаниями языка программирования и других инструментов, в зависимости от профиля. За молодым специалистом закрепляется наставник, который обучает его и курирует задачи на период испытательного срока. На этом этапе джуниору дают простые задачи без участия в крупных проектах, но у него есть достаточно времени, чтобы получить максимальное количество опыта и отточить навыки. При выстроенной архитектуре проекта ему поручают реализацию следующей части типовой логики продукта. Что важно, чтобы путь начинающего программиста двигался дальше?

-Вовлеченность в процесс

Джуниору важно не только наращивать свои hard skills, но также интересоваться работой всей команды, активно погружаться в процессы. Конечно, поначалу информации много, но ИТ-сфера — это всегда большой темп и чтобы за ним угнаться, нужно прикладывать максимум усилий.

-Обсуждать сложности с тимлидом

Формат зависит от конкретной команды. Наиболее эффективный метод — индивидуальные встречи каждую неделю на протяжении всего испытательного срока. К ним можно подключать HR-а, чтобы понимать, насколько комфортно человеку в команде, что получается, а в чем нужна помощь. Джуниору не стоит молчать об ошибках и копить проблемы — с них начинал любой сеньор. Новичку нужно в три раза больше времени, а возможно, потребуется и полностью переписать код, поэтому лучше исправить все сразу, не накапливая задачи. Тимлид помогает нарастить опыт и подскажет, как программисту построить карьеру.

-Регулярное обучение и желание развиваться

Несмотря на то, что в ИТ последнее слово за кандидатом, компании охотнее выбирают разработчиков, которые регулярно прокачиваются в профессии. Как правило, бизнес закладывает бюджет на обучение всей команды: курсы, семинары, воркшопы и конференции. Необязательно ждать общего обучения, джуниору важно учиться всегда. Руководитель вряд ли будет против, чтобы его команда росла, поэтому можно смело идти к нему с этим вопросом.

-Спокойно относиться к критике

Разработка — это командная работа, в которой от действий каждого зависит итоговый продукт. Объективная критика — это ресурс для карьерного пути программиста, а способность ее воспринимать — необходимый навык. К тому же на своих ошибках разработчик вырастает гораздо быстрее.