

CONTRAT STAGIAIRE A DURÉE DÉTERMINÉE

(contrat de travail seulement valable si un permis de travail est accordé)

Entre la maison **Johnson Electric International SA**, ci-après désignée par **employeur** d'une part et

Anna Paulish

Né le 26 décembre 1999, nationalité russe
Domicile : Avenue des Bains 9, apt 616, 1007 Lausanne

ci-après désigné par **employé**, d'autre part, il est convenu ce qui suit:

ENGAGEMENT

En tant que **Stagiaire**, au département Engineering, BU Services, Automotive Products Group, Morat

L'employeur se réserve le droit de transférer l'employé dans un autre domaine de l'entreprise, selon les besoins de celui-ci, pour autant que cela puisse être exigé de sa part.

SUPERIEUR HIERARCHIQUE Sr. Manager, BU Services

DUREE DU CONTRAT

07 février 2022 au 07 août 2022

ENTREE EN SERVICE

07 février 2022

TEMPS DE TRAVAIL

100% la journée

PERIODE D'ESSAI

Nous renonçons à une période d'essai

DELAI DE RESILIATION

Selon code des obligations

La résiliation du contrat de travail doit être faite par écrit.

SALAIRE/ DEDUCTIONS

Le salaire annuel est fixé à **CHF 32'500.00** brut pour 100 % du temps de travail (resp. CHF 2'500.00 brut par mois).

Conformément aux accords passés entre les partenaires sociaux, un 13ème salaire mensuel pro-rata sera payé à la fin de l'engagement.

Les déductions légales et d'autres déductions éventuelles seront prélevées du salaire brut.

**CONTRAT DE TRAVAIL A DURÉE DÉTERMINÉE ENTRE JOHNSON ELECTRIC
INTERNATIONAL SA ET MADAME ANNA PAULISH**

page 2

**CONTRIBUTION DE
SOLIDARITE**

Selon la convention de l'Industrie des Machines (CCT, art. 4 et 5) une contribution de solidarité est déduite du salaire de chaque employé.

ALLOCATIONS

L'employeur verse les allocations de naissance, familiales et de formation professionnelle selon les prescriptions cantonales.

**DILIGENCE ET
FIDELITE A
OBSERVER
(CO 321a, 1+4)**

L'employé exécute avec soin le travail qui lui est confié et sauvegarde fidèlement les intérêts légitimes de l'employeur.

Pendant la durée du contrat, l'employé ne doit pas utiliser ni révéler des faits destinés à rester confidentiels, tels que les secrets de fabrication et d'affaires dont il a pris connaissance au service de l'employeur; il est tenu de garder le secret même après la fin du contrat tant que l'exige la sauvegarde des intérêts légitimes de l'employeur.

CAISSE DE PENSION

L'employé accepte de s'affilier à la Caisse de Pension Swisscanto pour autant qu'il remplisse les conditions du règlement.

**AUTRES PRES-
CRIPTIONS**

En plus, les conditions générales de travail sont réglées par le règlement du personnel, le contrat collectif et le Code des Obligations 319 s. Ces documents font partie intégrante de ce contrat de travail.

Morat constitue, pour les deux parties, le lieu d'exécution ainsi que le tribunal compétent propres à ce contrat.


Le présent contrat d'engagement a été établi en double exemplaire et signé par les deux parties contractantes.

Morat, le 13 janvier 2022

L'employé:


Anna Paulish

Johnson Electric International SA


Erno De Lange
Sr. Manager, BU Services


Vanessa César Fernandes
NR Manager, Switzerland

Annexe:

1 Règlement du Personnel
1 Convention collective