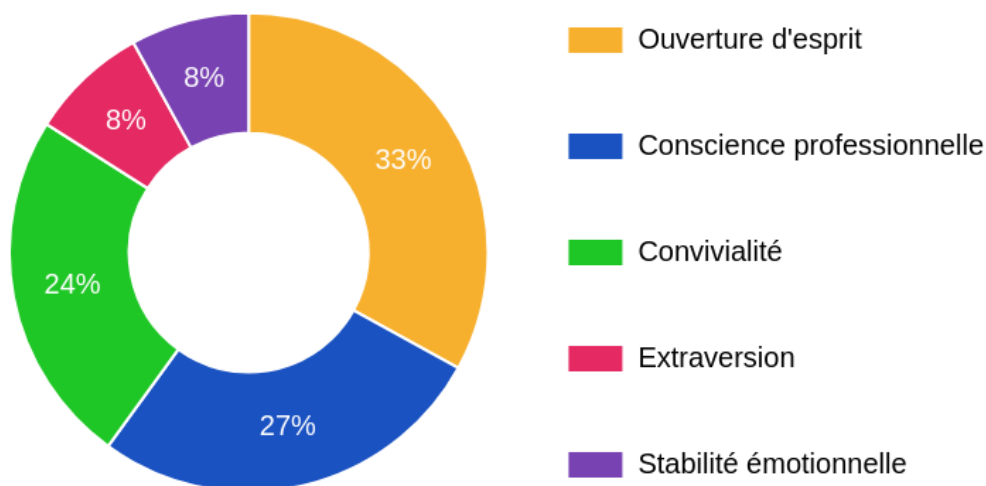


# Personnalité

Test passé le 30/12/2021

Votre personnalité est représentée par l'ensemble de ces cinq traits. Un pourcentage élevé montre une facilité à exprimer plus naturellement ce trait et donc une force sur laquelle construire votre projet professionnel. Un trait moins développé ne signifie en aucun cas que vous en êtes dépourvu mais qu'il est simplement moins présent chez vous.



## Ce qui vous correspond le plus :

- Intuition
- Compréhension
- Ethique

## Ce qui vous correspond le moins :

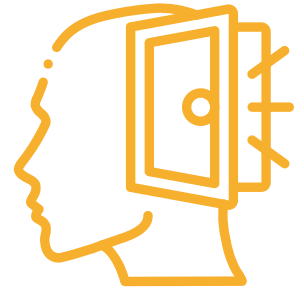
- Contrôle de la préoccupation
- Gestion de la combativité
- Sociabilité

# Profil

## Analyste

Chef de projet, d'études, consultant, éminence grise... Vous n'aimez pas trop avoir le nez dans le guidon, vous vous souciez plus des conséquences à long terme que des résultats immédiats. Vous êtes donc à la fois un excellent observateur (des gens, des choses, des événements, des tendances profondes...) et un bon stratège (très projeté sur ce qui pourrait être demain et comment y parvenir).

Le facteur "ouverture d'esprit" évalue globalement l'orientation de la personnalité, plus ou moins tournée vers le connu, l'expérience ou vers l'inconnu, la nouveauté. C'est la capacité à sortir des sentiers battus pour faire des expériences nouvelles. Par exemple, on attend plus d'ouverture d'esprit d'un créatif, d'un responsable de communication ou d'un patron de R&D que d'un technico-commercial ou d'un ingénieur travaux. Le facteur "ouverture d'esprit" mesure également quatre traits de personnalité spécifiques : l'imagination (artistique ou pas), la sensibilité (l'instinct, l'intuition), le sens de l'abstraction et le besoin de nouveauté.



## Votre profil

Vous êtes intellectuellement curieux/curieuse, intéressé par votre environnement physique et culturel. Vous avez souvent une sensibilité artistique, voire un véritable talent. Vous avez une vision globale des choses et vous les comprenez d'intuition ou d'instinct sans être obligé de les décortiquer. Vous êtes généralement mobile, ouvert aux changements et à la nouveauté.

## Vos risques

Avide de sensations fortes et d'expériences, il peut vous arriver de vouloir privilégier le plaisir et la nouveauté au détriment de l'éthique et des valeurs traditionnelles. Vous risquez ainsi d'être perçu comme une personne très motivée par ses intérêts propres alors que ce n'est pas le cas. Une solution : montrez que vous êtes une personne de confiance.



## Intuition 28%

Vous semblez avoir du flair pour sentir et deviner les choses. Vous savez souvent d'instinct et d'expérience ce qui va fonctionner, et vous excellez dans les stratégies et les projets à long terme.



## Compréhension 28%

Vous semblez avoir beaucoup de facilités pour jouer avec les idées, les théories et les systèmes ; vous avez un don pour synthétiser les informations et faire du neuf en alliant des éléments apparemment sans rapport.



## Curiosité 25%

La routine peut vous ennuyer. Vous savez faire face à l'imprévu, vous adapter au changement et trouver des solutions originales.



## Imagination 19%

Vous faites d'abord fonctionner votre imagination, même si elle est parfois trop galopante, pour résoudre les problèmes.

Le facteur "conscience professionnelle", que l'on appelait autrefois l'amour du travail bien fait, évalue globalement l'implication dans le travail et le sens des responsabilités. Il mesure les différences individuelles en matière de recherche de performance, d'implication dans le travail et d'investissement dans les projets à long terme. Il permet d'évaluer également quatre traits de personnalité spécifiques : la méthode, la fiabilité, la persévérance et la prudence.



## Votre profil

Peu importe votre place dans l'entreprise, vous êtes pleinement conscient de la valeur et de l'importance du rôle que vous jouez. Vous êtes capable de donner beaucoup de votre personne, et ce même en l'absence d'avantages personnels, et vous montrez dans l'exécution de votre travail beaucoup d'honnêteté, de soin et de minutie.

## Vos risques

A trop vouloir bien faire votre travail et à vouloir réduire les risques au minimum, vous pouvez perdre de vue l'objectif principal et le sens des initiatives. Vous êtes tellement préoccupé par les détails, les règles et l'ordre que les délais et les échéances deviennent secondaires.



### Prudence 30%

Vous semblez avoir le sens du devoir et des obligations envers les autres et l'entreprise.



### Méthode 28%

Vous réfléchissez à la portée et aux conséquences de vos actes : vous anticipez plutôt bien les problèmes et les difficultés.



### Persévérance 23%

Vous êtes capable de vous accrocher jusqu'à atteindre l'objectif.



### Fiabilité 19%

Vous semblez savoir élaborer un plan de travail, en fixer les étapes de façon à créer les meilleures conditions pour atteindre le but ou les objectifs fixés.

Le facteur "convivialité" mesure tout ce qui fait le plaisir de travailler ensemble indépendamment des intérêts et des objectifs communs. Cette qualité est aujourd'hui au coeur du management moderne. C'est le ciment indispensable de l'équipe et de la culture d'entreprise. En plus de créer une meilleure ambiance de travail et une meilleure cohérence de groupe, la convivialité est indispensable pour lutter contre le stress et rester efficace malgré la pression. Le facteur "convivialité" permet aussi de mesurer quatre traits de personnalité spécifiques relatifs à l'intégration dans la collectivité de l'entreprise : l'éthique, l'altruisme, l'esprit d'équipe et l'empathie.



## Votre profil

Vous êtes ouvert aux autres, toujours disponible pour leur donner un tuyau, un contact ou un coup de main, mais vous savez aussi faire preuve de réalisme et d'objectivité. A priori, vous êtes dévoué et faites confiance aux autres, à condition de pouvoir compter sur leur professionnalisme et leur intégrité.

## Vos risques

Il est parfois difficile de concilier bonne ambiance au travail et exigences de résultat. Vous risquez de vous montrer changeant en étant parfois trop sympa et parfois trop rigide, ce qui peut envoyer des signaux contradictoires à vos collaborateurs. Trouver un équilibre sain est un long apprentissage.



## Ethique 38%

Vous n'avez pas de problème pour accepter la politique de l'entreprise, ses procédures et ne pas dévier de la ligne sans l'approbation de l'autorité compétente.



## Altruisme 23%

Vous avez tendance à soutenir les autres dans l'action et vous n'hésitez pas à remettre en question leurs décisions si nécessaire.



## Esprit d'équipe 23%

Vous êtes parfaitement capable de travailler dans le sens et l'intérêt du groupe, même si vous êtes d'un autre avis ou que cela ne vous arrange pas.



## Empathie 16%

Vous semblez être généralement peu sensible aux problèmes des autres et continuer votre chemin sans être affecté par ce qui se passe autour de vous.

# Extraversion

8%

Le facteur "extraversion" évalue globalement l'orientation de la personnalité, plus ou moins tournée vers le monde extérieur (les personnes, les événements...) ou vers le monde intérieur (soi, les idées, les pensées...). Par exemple, on attend plus d'extraversion d'un commercial ou d'un RP que d'un programmeur informatique ou d'un contrôleur de gestion. Il permet aussi de mesurer quatre traits de personnalité spécifiques : la sociabilité, la confiance en soi, l'énergie et l'enthousiasme.



## Votre profil

Vous préférez prendre le temps de la réflexion avant de passer à l'action. Vous n'exprimez vos idées, vos émotions et vos intentions que lorsqu'elles sont suffisamment claires et structurées dans votre tête. Vous ne parlez facilement que des sujets que vous maîtrisez bien ou qui vous tiennent à coeur. Vous vous livrez généralement assez peu et seulement dans une atmosphère de confiance. Vous vous ressourcez dans l'intimité.

## Vos risques

Si vous ne développez pas votre extraversion, vous risquez de vous isoler un peu trop et de stagner professionnellement, par peur de prendre des responsabilités qui impliquent plus de contacts avec les autres et/ou qui entraînent trop de changements (lieu de travail différent, activités nomades...).



## Niveau d'activité 62%

Vous semblez avoir un niveau d'activité élevé, de bonnes ressources et des facilités de récupération sur les plans physique et psychologique.



## Mobilité 23%

Vous semblez avoir plus de facilités pour les tâches routinières, plus de difficultés pour faire face à l'imprévu et pour vous adapter aux changements.



## Affirmation de soi 15%

Vous pourriez avoir trop souvent tendance à rester en retrait par manque de confiance en vous ou parce que vous ne voulez pas provoquer de conflit.



## Sociabilité 0%

Vous pourriez avoir parfois tendance à faire cavalier seul, notamment quand vous n'êtes pas d'accord sur les objectifs, les moyens ou la méthode.

# Stabilité émotionnelle

8%

Le facteur "stabilité émotionnelle" évalue globalement la capacité à rester calme en situation d'hostilité, de stress, de conflit ou d'échec. Par exemple, on attend plus de stabilité émotionnelle d'un contrôleur aérien ou d'un manager que d'un commercial ou d'un créatif. Mais il permet aussi de mesurer quatre traits de personnalité spécifiques : la confiance en l'avenir, le fait d'être calme, le dynamisme, la gestion de l'impulsivité.



## Votre profil

il est possible que vous soyez émotif/émotive et pouvez manquer d'assurance en cas de difficultés. D'une nature plutôt alarmiste, vous anticipez mieux les risques que la plupart des gens. Vous avez également tendance à réagir aux critiques, aux pressions et aux changements d'une manière assez spontanée.

## Vos risques

Vous pourriez avoir une tendance au pessimisme et votre émotivité pourrait vous dissuader d'agir par peur de l'échec, ou vous encourager à défendre vos acquis par peur du changement, vous faisant prendre le risque de laisser passer des opportunités d'avancer. Attention également à ne pas perdre vos moyens en cas de conflit.



## Spontanéité 67%

Vous semblez privilégier et recommander en toutes circonstances mesure et réflexion. Quand il y a un problème, vous cherchez plutôt des solutions fiables et durables que faciles et immédiates.



## Estime de soi 17%

Il peut vous arriver de manquer de motivation. Une solution efficace consiste à planifier plutôt que réagir et subir, et ne pas hésiter à prendre le lead si la situation se présente.



## Contrôle de la préoccupation 8%

Votre anxiété pourrait parfois nuire à l'adaptation et à l'action. Le remède idéal : toujours dédramatiser les risques, et lutter contre une potentielle procrastination.



## Gestion de la combativité 8%

Il peut vous arriver de manquer de sang-froid. En apprenant à gérer vos émotions, vos décisions seront mieux réfléchies et tiendront mieux compte des risques.