

Informe sobre trabajo decente, ciudadanía laboral,
derechos individuales y colectivos en el trabajo.

Ricardo Ospina Salazar

Servio Nacional de Aprendizaje SENA

Regional Caldas

Centro de Automatización Industrial

ID 2504591

Kelly Danith Pacheco Bautista

06 de nov. de 23

Manizales, Caldas

1. Consulte información sobre el trabajo decente y el trabajo digno. Observe la presentación del video prestado por el instructor que, será insumo para contestar las siguientes preguntas:

1.1. ¿Qué es trabajo decente?

Es un concepto que busca expresar lo que debería ser, en el mundo globalizado, un buen trabajo o un empleo digno. El trabajo que dignifica y permite el desarrollo de las propias capacidades no es cualquier trabajo; no es decente el trabajo que se realiza sin respeto a los principios y derechos laborales fundamentales, ni el que no permite un ingreso justo y proporcional al esfuerzo realizado, sin discriminación de género o de cualquier otro tipo, ni el que se lleva a cabo sin protección social, ni aquel que excluye el diálogo social y el tripartismo.

1.2. ¿Cuáles son los principios del trabajo decente?

Es la expresión del compromiso de los gobiernos y de las organizaciones de empleadores y de trabajadores de respetar y defender los valores humanos fundamentales - valores de vital importancia para nuestras vidas en el plano económico y social. La Declaración reafirma las obligaciones y los compromisos que son inherentes a la pertenencia a la OIT.

1.3. ¿Cómo definiría trabajo digno?

Implica generar suficientes puestos de trabajo para responder a las demandas de la población, pero también es un requisito indispensable que sean empleos productivos y de calidad, y que las trabajadoras y los trabajadores los ocupen en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.

1.4. ¿Por qué hablar de trabajo digno más allá de la noción de trabajo decente?

Estos términos se utilizan a menudo de manera similar, existen matices importantes que los distinguen, reconociendo que no todos los trabajadores tienen acceso a empleos que cumplan con los estándares mínimos de trabajo decente. El trabajo digno destaca que todas las personas, merecen un trabajo que respete su dignidad y derechos humanos.

1.5. ¿Cómo influye la falta de trabajo con la pobreza, la violencia y la falta de desarrollo?
Explique su respuesta.

Al no encontrar una función a desarrollar en la sociedad se es mas propenso a recurrir a métodos poco morales para subsistir afectando (violencia, pobreza, etc.) al entorno en el que vivimos y con esto a los que habitan ese entorno.

1.6. Con la información de amigos, familiares y otros, describa en un texto algunos casos de personas que “trabajan” en condiciones inadecuadas porque no corresponden a un trabajo decente.

Tengo una conocida que trabajo en una empresa en la que no se respetaban los principios y derechos laborales fundamentales, esta empresa hacia firmar a los empleados para que hubiera constancia de que recibían unos supuestos beneficios sin ser esto verdadero y en caso de un reclamo el empleador se ofendía.

2. Realice la lectura del siguiente párrafo y contesta las preguntas a continuación: “El ciudadano es un ser político, con una dimensión social y moral; lo cual indica que la

construcción de la ciudadanía no es el aprendizaje mecánico de unas normas (jurídicas, legales y políticas), sino la realización efectiva de una forma de vida y de convivencia entre los seres humanos en sociedad” (Giraldo, 2015).

2.1. ¿Para usted cuál es el significado de este párrafo?

La ciudadanía se forma gracias al cumplimiento de valores morales y éticos para una convivencia sana entre sociedad.

2.2. ¿Cómo se relaciona la ciudadanía con las habilidades para la vida?

Reitero, si no tenemos un compromiso activo y respeto por los valores morales y éticos no nos podríamos relacionar en ciudadanía (no basta solo con ‘el aprendizaje mecánico de unas normas’).

2.3. ¿Cómo se puede vincular el concepto de ciudadanía con el proceso de paz en Colombia?

Debemos ser conscientes que ser ciudadano implica preocuparse por los demás y por el bienestar de la sociedad en su conjunto para una justa convivencia en este país.

3. Realiza la lectura “Derechos fundamentales del trabajo” suministrado por el instructor que, será insumo para resolver las siguientes preguntas:

3.1. ¿Qué se entiende por ciudadanía laboral?

Se refiere a los derechos y deberes que los trabajadores tienen en su entorno laboral.

3.2. ¿Cuál es el rol de las organizaciones de trabajadores en el ejercicio de la ciudadanía laboral?

Representan a los trabajadores, negocian condiciones justas y luchan por la protección de los derechos laborales.

3.3. ¿Se puede definir la ciudadanía laboral como posesión de derechos? ¿Por qué?

Sí, se puede definir la ciudadanía laboral en gran medida como la posesión de derechos laborales. Estos derechos son fundamentales para empoderar a los trabajadores y garantizar un trato justo y digno en el lugar de trabajo.

3.4. ¿Qué principios promueve la OIT en el mundo del trabajo?

Promueve los principios en el ámbito laboral, que incluyen la libertad sindical, la eliminación del trabajo forzoso, la erradicación del trabajo infantil, la no discriminación en el empleo y la promoción del empleo productivo y el trabajo decente para todos.

3.5. ¿Qué consecuencias sociales, económicas, culturales y políticas resultan cuando a las personas no se les reconocen sus derechos laborales?

Se producen consecuencias negativas en aspectos sociales, económicos, culturales y políticos. Esto incluye la desigualdad, el descontento social, impactos en la salud y el bienestar de los trabajadores, entre otros.

3.6. ¿Qué relación tienen los derechos laborales con el trabajo decente?

Los derechos laborales son esenciales para lograr el concepto de "trabajo decente" promovido por la OIT. Esto implica que el trabajo debe ser productivo, brindar un salario justo y

condiciones seguras, así como igualdad de oportunidades y participación en decisiones laborales.

4. Realice la lectura de la cartilla de derecho laboral individual en la URL:

https://aplicaciones.ceipa.edu.co/biblioteca/biblio_digital/virtualteca/cartillas/Cartilla_Derecho_laboral_individual_RG_ene_11_-46p.pdf para resolver las siguientes preguntas:

4.1. ¿Cuáles son los elementos que dan origen a un “contrato de trabajo”?

El contrato de trabajo contiene unos elementos esenciales, tales como la actividad personal del trabajador, la subordinación y la remuneración.

4.2. Para que sean reconocidos los derechos laborales, ¿debo tener siempre un contrato de trabajo por escrito? Explique su respuesta.

No, en los casos en los que no existe un contrato escrito los derechos laborales básicos deben ser respetados por el empleador ya que existen varios tipos de contratos (incluyendo el verbal).

4.3. ¿Cree usted que es posible pactar con su jefe el pago total de su salario en especie (con mercancías) y no en dinero? Explique su respuesta.

Si, es posible siempre y cuando no sobrepase el 30% del salario mínimo y el 50% en caso de ser mas de dos salarios mínimos.

4.4. ¿Su jefe le puede cambiar las condiciones de su contrato de trabajo después de firmado? Explique su respuesta.

El empleador no puede cambiar de forma unilateral las condiciones esenciales del contrato de trabajo una vez se ha firmado, pero sí puede hacer cambios como el horario, lugar de trabajo, funciones, etc.

3 4.5. ¿Cuáles son las prestaciones económicas y sociales a que tiene derecho con un “contrato de trabajo”?

- Prima de servicios
- Cesantías
- Intereses sobre cesantías
- Vacaciones

Referencias:

https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_LIM_653_SP/lang--es/index.html

<https://www.ilo.org/declaration/lang--es/index.htm#:~:text=la%20eliminaci%C3%B3n%20de%20todas%20las,de%20trabajo%20seguro%20y%20saludable.>

<https://www.ilo.org/americas/trabajo-decente-america-latina-caribe/lang--es/index.htm#:~:text=El%20trabajo%20decente%20promovido%20por,condiciones%20de%20libertad%2C%20igualdad%2C%20seguridad>

<https://actualicese.com/contrato-de-trabajo-elementos-que-lo-conforman/#:~:text=El%20contrato%20de%20trabajo%20contiene,la%20subordinaci%C3%B3n%20y%20la%20remuneraci%C3%B3n.>