

# NEO CODING BOARD:

# Платформа лайв кодинга

# ОПИСАНИЕ КЕЙСА ДЛЯ ХАКАТОНА NEO.HACK()

**Контактное лицо:**Басманов Павел Николаевич

[pbasmanov@neoflex.ru](mailto:pbasmanov@neoflex.ru)

<https://t.me/basmingo>

# ПРОБЛЕМА

Live coding – один из стилей проведения собеседовния, когда кандидат в режиме реального времени решает задачи совместно с интервьювером, такой стиль собеседования требует отдельного инструмента – онлайн доски, на котором собеседование будет проводиться.

Доска для лайв кодинга может представлять из себя умный и интересный инструмент, который будет собирать множество метрик о процессе интервью и помогать сделать правильный выбор о найме кандидата.

Обратите внимание, что доска для лайв кодинга не является полноценной IDE cистемой, от нее не требуется возможности запуска кода, debug режим и другие возможности IDE.

# ПОСТАНОВКА

Необходимо:

* Реализовать web интерфейс для лайв кодинг доски который будет работать в двух режимах: интерфейс кандидата, в котором будет присутствовать поле для кода, и интерфейс для интервьювера (собеседующего) в котором будет окно с кодом кандидата, и окно для собственных заметок.
* Спроектировать Backend сервиса и БД, код кандидатов должен сохраняться в системе в режиме реального времени, заметки интервьювера должны сохраняться в бд и иметь отметку о времени с момента начала интервью.
* Реализовать доступ к метрикам и результатам интервью.

Опционально:

* Реализовать возможность синтаксического разбора кода кандидата, на одном или более языков по желанию участников Хакатона.
* Реализовать курсоры интервьювера и кандидата в поле кодинга.
* Придумать набор метрик, которые будут собираться в процессе интервью и давать какую-либо информацию о кандидате.

# ДАННЫЕ

## ВХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Специфические наборы данных для задачи не требуется.

## ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Реализовать сервис с интерфейсом и возможностью доступа к результатам собеседования.

# ТИПОВЫЕ СЦЕНАРИИ

1. В ответственный день, у кандидата **Павла** происходит онлайн собеседование с лайв кодингом, зайдя на платформу neo coding board **Павел** написал решение алгоритма на языке kotlin, которое было сохранено в системе компании.
2. В тот-же ответственный день сотрудник **Алексей** проводил собеседование кандидата **Павла**. В ходе собеседования **Алексей** видел весь код **Павла** в режиме реального времени и сделал несколько заметок, которые **Павел** не видел, так как является кандидатом.  
   Пример заметок Алексея (Время в формате mm:SS – минуты и секунды от старта)  
   - 01:05 – Кандидат приступил к решению задачи, не посоветовавшись о решении.  
   - 01:30 – Решил использовать метод двух указателей не подходящий для этой задачи.  
   - 10:30 – Нашел проблему с двумя указателями  
   - 15:30 – Молчит уже 5 минут  
   - 15:51 – Скопировал чужой код  
   Собеседование завершилось в 19:05 уложившись таким образом в 19 минут и 5 секунд, **Алексей** поставил отметку **НЕ ПРОЙДЕНО** для резолюции интервью.
3. Ознакомившись с результатами интервь, сотрудники HR решили не нанимать **Павла**.

# ОГРАНИЧЕНИЯ

Возможные технические ограничения требуется согласовать с экспертом в ходе работы над проектом.

# ПОЖЕЛАНИЯ

Участники вольны самостоятельно предоставить решение для лайв кодинг доски, перечисленные выше сценарии демонстрируют, как подобное решение может помочь процессу найма. Однако это лишь один из возможных сценариев использования, важно чтобы решение было полезно для процесса и было удобным в использовании.