# Agenten

* Langlebige und selbstständige Software-Programme
* Überwachen und reagieren auf ihre Umgebung
* Kommunizieren und Kollaborieren mit anderen Agenten oder Nutzer\*Innen
* Unterteilung in zwei Kategorien
  + Nutzeragenten
  + Serviceagenten

# Multi-Agenten System

* Die Organisation in einem Multi-Agenten System ist eine Sammlung von Rollen, Beziehungen und autoritären Strukturen, die das Verhalten der Agenten steuern
* Wie in menschl
* Organisationsstrukturen
  + Hierarchie
  + Holarchie
  + Koalition
  + Team

# Multi-Agenten System

Die Organisation in einem Multi-Agenten System ist eine Sammlung von Rollen, Beziehungen und autoritären Strukturen, die das Verhalten der Agenten steuern. Solche Agentenstrukturen geben an, wie die Teilnehmer auf lange Sicht miteinander interagieren und sind Leitfäden, die autoritäre Beziehungen, Datenfluss, Ressourcenzuteilung, Koordinationsmuster und eine Vielzahl an Systemcharakteristiken beeinflussen. Das hilft dabei, dass einfache Agenten besser mit den komplexen Verhaltensweisen hoch entwickelter Agenten zusammenarbeiten. Das impliziert die Annahme, dass die Organisation einem bestimmten Grund dient, sodass die Struktur, die Größe und die Charakteristik der Organisationsstruktur auch das Verhalten des Systems beeinflussen kann.

Generell gibt es keine Organisationsstruktur, die für alle Situationen geeignet ist. In einigen Fällen reicht eine Organisationsstruktur nicht aus, sodass mehrere Strukturen miteinander verknüpft werden müssen. Klar ist, dass jede Herangehensweise für einige Probleme besser geeignet ist als für andere. Organisationen können dafür genutzt werden, um den Umfang der Interaktionen einzuschränken,