

Annexe 1 : Sensibilisation à l'Hygiène et à la Sécurité



L'entreprise d'accueil

Quel est le secteur ou le domaine d'activité de l'entreprise ou de l'organisme dans laquelle ou lequel vous avez été accueilli ?

Le secteur d'activité de l'entreprise dans laquelle j'ai été accueilli est la construction de charpente métallique.

Quelle est la taille de l'entreprise ?

L'entreprise d'accueil est une PME (Petite et Moyenne entreprise) de 25 employés

Comment est elle organisée (chef d'entreprise, instances de direction, représentation des personnels...) ?

L'entreprise est dirigée par un gérant

Quelles tâches vous ont été confiées dans l'entreprise ?

Les tâches qui m'ont été confiées sont de la découpe plasma, du ponçage, du fraisage, de la gravure, du pliage, de la lecture de plan, de la découpe de tôles et du montage de charpentes métalliques.

La sécurité dans l'entreprise

Avez-vous identifié les acteurs principaux dans le domaine de la prévention de la santé au travail ?

Je n'ai pas pu rencontrer les principaux acteurs dans le domaine de la prévention de la santé au travail dans mon secteur d'attribution au sein de l'entreprise.

Existe-il un CSE (COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE) ?

NB : il remplace depuis le 1^{er} janvier 2020 l'ancien CHSCT, le Comité Hygiène et Sécurité et des Conditions de Travail)

Quelle est sa composition ? Quel est son rôle ?

Il n'existe aucun comité social et économique dans cette entreprise.

Son rôle dans le monde du travail est de présenter à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives concernant les salaires, l'application de la réglementation en matière de droit du travail et de la protection sociale, l'application des conventions et accords applicables dans l'entreprise.

Il peut être composé de tout membre de l'entreprise y travaillant depuis au moins 1 an à l'exception de toute personne de la même famille et/ou conjointe au dirigeant.

Existe-il un Document Unique (DU) d'évaluation des risques professionnels ?

Si il existe, sous quelle forme se présente-t-il ? Est-il régulièrement mis à jour et par qui ? Existe-t-il un suivi de la réalisation du programme d'actions ?

Il existe un Document Unique d'évaluation des risques professionnels, celui-ci se présente au format papier. Il est annuellement mis à jour lors de réunion de discussion autour des nouveaux risques présentés aux différents chantiers et demandes des clients. Il n'y a cependant aucun suivi ni contrôle sur la réalisation de ce programme d'action.

La sécurité et votre poste de travail

Avez-vous observé des situations potentiellement dangereuses dans le travail qui vous a été confié ?
Décrivez :

Les situations dangereuses observés dans le travail qui m'ait été confié sont l'utilisation d'une machine à découpe plasma (un danger pour les yeux dû aux forte émission lumineuse) et l'utilisation de meuleuses.

Avez-vous reçu une formation particulière relative à votre poste de travail ? Si oui, qui vous a dispensé cette formation ?

Je n'ai reçu aucune formation particulière, j'ai uniquement été informer du fonctionnement des machine et des gestes de sécurités à appliqués

Existe-il des équipements de protection collective ? Si oui lesquels ?

Oui il existe des équipements de protection collective tel que des harnais de protection pour les travaux situés en hauteur

Avez-vous utilisé des équipements de protection individuelle (lunettes, blouse, casque...) ? Si oui lesquels ?

Lors de mon stage j'ai utilisé des équipements de protection individuelle tel que des gants, des chaussures de chantier, un masque, des lunettes de protection, un bleu de travail et des protections auditives.

Vous a-t-on relaté des incidents liés à votre poste de travail ou à d'autres postes dans l'entreprise ?

On ne m'a relaté aucuns incidents liés à mon poste de travaille

Y a-t-il eu des mesures prises suite à cet incident ? Si oui lesquelles ?

Remarques ou compléments : Je n'ai rien à ajouter concernant la sécurité et l'hygiène dans l'entreprise.

Annexe 2 : SENSIBILISATION A L'INNOVATION EN ENTREPRISE



Qu'est-ce que l'innovation ? Quels sont les différents types d'innovation ?

Une innovation est l'action d'introduire quelque chose de nouveau dans une chose établie. Elle améliore, change, transforme ou révolutionne un secteur d'activité, une pratique, une pratique sociale, ou la vie d'un grand nombre d'individus.

En entreprise, l'innovation est une façon nouvelle ou améliorée de créer de la valeur pour des clients, pour des utilisateurs, pour l'entité à l'origine de l'innovation ou pour la société.

On distingue divers types d'innovation :

en effet l'innovation n'intègre pas forcément une dimension technologique (c'est le cas pour seulement 51 % en Europe), et relève parfois de l'usage des produits et services, ou des modèles d'affaires.

- innovation de produit ou de prestation
- innovation de procédé
- innovation organisationnelle
- innovation marketing...

QUESTIONNAIRE :

1. Avez-vous observé une forme d'innovation dans votre entreprise, et si oui, de quel type ?
J'ai assisté à un début d'innovation, une innovation de procédé.
2. Comment l'innovation est-elle mise en œuvre dans votre entreprise ? Décrivez et expliquez.
Cette innovation se met en place et se concrétisera par l'agrandissement de l'atelier avec la construction d'une nouvelle partie rattachée directement au bâtiment principal, l'agrandissant, et la mise en place d'un rail permettant le déplacement de lourde charge (notamment les matières premières et charpente en construction), d'un bout à l'autre de l'atelier.
3. Par qui l'innovation est-elle mise en œuvre dans l'entreprise (un département, un service, un métier, une fonction...) ? Expliquez.
Cette innovation est directement mise en œuvre par l'atelier, fournissant directement la main d'œuvre et la réalisation de cet agrandissement, n'ayant recours à un prestataire extérieur que pour l'acheminement des matières premières.
4. Essayez de déterminer à quelle échelle (petite, grande) l'innovation est mise en œuvre : concerne-t-elle tous les domaines et services, ou est-elle très ponctuelle ?
Cette innovation future est à petite échelle, ne concernant que le service de l'atelier.
5. Qu'apporte cette innovation et à qui est-elle bénéfique ?
Cette innovation apporte un plus grand espace de travail et facilite les transports de matières premières au sein de l'atelier. Elle est alors bénéfique pour les ouvriers de l'atelier ayant des conditions de travail moins dures mais aussi l'entreprise pouvant ainsi accepter un plus grand nombre de missions.

6. A l'inverse, avez-vous perçu des limites ou des réticences face à cette innovation ? A-t-elle eu des impacts négatifs ?

Étant une innovation en cours de mise en place, je n'ai pas pu directement observer d'effet négatif la concernant, cependant celle-ci peut présenter des limites aux niveau des normes de sécurité avec la naissance de nouveaux risque (dû au raille de transport) avec une forte augmentation des risques d'accidents de travail.

7. Si vous étiez embauché demain dans cette entreprise, quelle serait la première innovation que vous introduiriez ?

J'essayerais d'introduire la mise en place d'un nouveau secteur dans l'entreprise avec une nouvelle zone dans laquelle il y aurait un recyclage et une réutilisation des chute de matière première produite lors de la production des charpentes, soit pour les réutiliser dans cette même production soit pour de nouvelles missions.

Annexe 3 : Les enjeux socio-écologiques dans l'entreprise



A savoir :

Les enjeux socio-écologiques incluent

- la responsabilité sociale des entreprises (égalité hommes-femmes, inclusion du handicap, conditions de travail, bien-être au travail, risques psycho-sociaux...)
- les politiques environnementales, en particulier celles visant à la réduction des émissions de gaz à effet de serre (cf Accord de Paris).

Suivant leur taille, leur nature et leur implantation géographique, les entreprises peuvent être soumises à des obligations réglementaires (lois, normes, certifications, décret...) sur ces aspects.

QUESTIONNAIRE :

1. L'entreprise a-t-elle un service ou des responsables liés aux enjeux socio-écologiques ? Quelles sont leurs missions ?

Non, l'entreprise ne possède aucun service lié aux enjeux socio-écologique.

2. L'entreprise publie-t-elle annuellement un rapport RSE et/ou un bilan carbone ? Si oui, quels axes principaux y sont développés ? Quelles actions sont mises en œuvre par l'entreprise ?

L'entreprise ne publie aucun rapport RSE et/ou bilan carbone, puisqu'étant une petite entreprise ayant beaucoup moins d'impacte que de plus grande entreprise dans ce même domaine. Des actions sont cependant mises en œuvre pour lutter contre les enjeux socio-écologique engendrer par son activité, telle que la mise en place d'une trie des chutes de matière première après utilisation, désignant celle pouvant être réutiliser et celle ne le pouvant pas, et après triant encore celle ne pouvant pas être utiliser.

3. Plus précisément, l'entreprise a-t-elle une politique de réduction des émissions de gaz à effet de serre ? Si oui, quelles sont les actions concrètes qui sont menées sur ce point ?

L'entreprise ne présente pas de politique de réduction des émissions de gaz à effet de serre, puisant qu'ayant qu'une petite émission de ceux-ci. Cependant l'entreprise veux mettre en place une fosse à hydrocarbure pour récupérer l'huile utiliser. Elle fait aussi appel à d'autre bureau spécialisé dans ces enjeux socio-écologique.

4. Comment l'entreprise communique-t-elle sur les enjeux socio-écologiques, en interne et en externe ?

L'entreprise communique sur les enjeux socio-écologiques en interne par la présence de réunion trimestrielle ayant pour but de parler de l'évolution des moyens de lutte mis en place et de leur bonne réalisation. Et elle communique en externe via l'appel à des bureaux externes spécialisés.

5. Lors de votre stage, concrètement, qu'avez-vous observé personnellement sur la mise en œuvre de ces politiques en lien avec les enjeux socio-écologiques ?

Lors de mon stage j'ai pu observer la mise en œuvre du tri des chutes de matière première lors de la production.