

# Informe de Evaluación del Candidato

## Datos Personales:

Nombre Completo	Peter Parker
Edad	24
Correo Electrónico	peter.parker@dailybugle.com
Carrera	Ingeniería Electrónica
Puesto Postulado	Soporte Técnico Industrial

## Conocimientos Técnicos:

Nivel de Compatibilidad	Media
Experiencia (años)	Mantenimiento, asistencia técnica
PLC y Redes Industriales	Siemens S7-1200, Ethernet/IP
Inglés	TOEFL 98
Gestión de Proyectos	Freelance

## Habilidades Blandas:

Trabajo Interdisciplinario	Rápido aprendizaje
Proactividad y Adaptación	Proactivo, adaptable
Comunicación	Alta
Trabajo en Equipo	Alta
Liderazgo	Media
Resiliencia	Alta

## Comentarios Generales:

Buen potencial para crecimiento profesional

## **Evaluación del Reclutador:**

Evaluación de selección: Peter Parker

Peter Parker es un ingeniero electrónico de 24 años con una sólida formación técnica y una buena trayectoria en mantenimiento y asistencia técnica. Su nivel de compatibilidad con el puesto de Soporte Técnico Industrial es medio, con algunos aspectos a destacar y áreas de mejora.

En el ámbito técnico, Peter cuenta con conocimientos en PLC y redes industriales, específicamente en Siemens S7-1200 y Ethernet/IP, lo que le otorga una base sólida para el puesto. Además, su nivel de inglés (TOEFL 98) le permite comunicarse efectivamente en un entorno global.

En cuanto a sus habilidades interpersonales, Peter demuestra ser proactivo, adaptable y con un rápido aprendizaje. Tiene una alta capacidad de comunicación y trabajo en equipo, lo que es fundamental para el trabajo interdisciplinario. Su liderazgo es moderado, pero su resiliencia es alta, lo que indica que puede enfrentar desafíos y recuperarse de obstáculos.

Un área de mejora para Peter es su experiencia en gestión de proyectos. Si bien ha trabajado de forma freelance, una mayor exposición a la gestión estructurada de proyectos sería beneficiosa para el puesto.

En general, Peter tiene un buen potencial para el crecimiento profesional y podría ser un fuerte candidato para el puesto con algunas consideraciones. Se recomienda continuar con el proceso de selección, enfocándose en explorar su capacidad técnica en profundidad y evaluar su potencial para asumir mayores responsabilidades en gestión de proyectos. Su proactividad, adaptabilidad y resiliencia son fortalezas que respaldan su continuidad en el proceso.