

# ACTIVIDADES TEMA 2

## EXERCICIO 1: Indica para os seguintes contratos: (1,2puntos)

- a. O período de proba máximo que se pode acordar en cada un deles.  
b. Que tería que facer o empresario para non continuar co período de proba e cales serían as consecuencias de tal decisión. **0,84**

a. 1º. Contrato en prácticas con dona Pilar, que finalizou os seus estudos de grado medio, e prolongarase durante 2 anos previsiblemente.

A duración máxima para os contratos en prácticas é de 1 mes para os titulados de grado medio.

2º. Contrato de interinidade, para dona Ana, graduada en Dereito, contratada para levar a asesoría xurídica, para substituír un empregado en situación de excedencia forzosa durante 4 anos.

A duración máxima do período de proba sería de 2 meses, xa que a duración do contrato será superior a 6 meses e ten un título universitario. **6meses**

3º. Contrato de obra ou servizo, que durará 5 meses, con don Martín, contratado como administrativo, para o que se lle esixe a titulación de grado superior.

A duración máxima para este tipo de contratos neste caso é de un mes, xa que a duración do contrato non supera os 6 meses.

4º. Contrato indefinido ordinario, a xornada completa, con don Ramón, coa categoría profesional de oficial de primeira.

A duración máxima do período de proba sería de 2 meses. **SE A EMPRESA TEN MÁIS DE 25 TRABALLADORES; SE TEN MENOS, 3 MESES.**

b. O empresario debería abonarlle ao traballador o salario polos días de traballar realizado pero non o vai a indemnizar por despido. Non ten necesidade de preavisar nin alegar motivo algún. A consecuencia sería a finalización do contrato.

**EXERCICIO 2:** Unha empresa rexistrou durante o período de maio e xuño un aumento non habitual de traballo. Co fin de poder atender puntualmente todos os pedidos que lle solicitaron, contrataron dúas persoas. Ademais, desde o mes de xullo ata outubro contrataron unha persoa para substituír a traballadores que desfrutaron das súas vacacións. Finalmente, no mes de novembro e decembro, dúas das súas traballadoras ausentáronse do seu posto de traballo debido a unha baixa por maternidade.

**Sinala o tipo de contrato que consideras máis idóneo para cada caso, así como a duración máxima permitida. (1,2puntos) **1,2****

1º caso: Contrato eventual por circunstancias da produción (exceso de pedidos) cuxa duración non pode ser superior a 6 meses nun período de 12 meses, excepto que o convenio o amplíe a

12 meses nun período de 18.

2º caso: Contrato de obra e servizo xa que se usa para substituír vacacións. A duración máxima é de 3 anos, que se pode ampliar 12 meses por convenio.

3º caso: Contrato de interinidade que dura ata que se reincorpore o traballador substituído.

**EXERCICIO 3:** Unha traballadora de 29 anos finalizou os seus estudos universitarios hai 4 anos e lle ofreceron un posto de traballo nunha empresa para que poña en práctica o que aprendeu durante a súa etapa de formación. O salario que lle corresponde a un traballador da súa categoría é de 1200€. **Determina o tipo de contrato que lle poden realizar a esta traballadora, a súa duración máxima e mínima, o período de proba que lle corresponde, así como o salario que vai recibir durante a vixencia do contrato (salario concreto).** (1,2puntos)**1,2**

Contrato en prácticas porque non supera os 5 anos seguintes despois de rematar os estudos. A súa duración máxima é de 2 anos e a mínima de 6 meses. Ao ter título universitario, o período de proba non pode superar os 2 meses de duración. No seu primeiro ano, o seu salario non pode ser inferior ao 60% do dun traballador da súa categoría, neste caso, non inferior a 750€/mes. No seu segundo ano, non pode ser inferior ao 75%, non inferior a 900€/mes.

**EXERCICIO 4:** Nun taller mecánico necesitan contratar un especialista en informática para elaborar a súa páxina web e a súa base de datos. A duración do contrato non a saben exactamente, e o salario será de 30€/día. (1,2puntos)**1,2**

- a. **¿Cal é o contrato que consideras máis idóneo?**
- b. **¿Cal sería a súa duración máxima?**
- c. **Se o contrato durou 2 meses, ¿tería dereito a indemnización? (se así fose, indica cal).**
- d. **¿Podería durar o contrato 25 meses? (se así fose, indica se ten dereito a indemnización e cal sería).**
  - a. O contrato de obra e servizo xa que non se vai saber a duración e é para unha actividade con autonomía dentro da empresa que se diferencia do resto.
  - b. O máximo é de 3 anos aínda que se pode ampliar 12 meses por convenio.
  - c. Si tería dereito a indemnización a cal sería de 12 días de salario por ano traballado. Neste caso, ao ser 2 meses, serían 60€.
  - d. Si que podería xa que non supera os 3 anos, pero o empresario debería preavisar 15 días antes da finalización deste contrato. Tamén tería dereito a indemnización que, neste caso serían, 750€.

**EXERCICIO 5:** Establece o tipo de contrato que consideras máis idóneo xustificando a túa resposta. Un empresario decide poñer en marcha un hotel, para o que necesita cubrir os seguintes postos de traballo: (1,8puntos)**1,6**

1º. Persoal para o mantemento das habitacións e do hotel. Necesita persoas de confianza que podan prestar os seus servizos por un longo período de tempo.

Contrato a tempo parcial común porque para prestar este servizo non se require que estean toda a xornada e poden facer horas complementarias. Ademais poderíase facer indefinido porque vai a

ser para un longo período de tempo.

2º. Axudante de cociña, desexa que empece desde a base, e pretende formalo no hotel.

Contrato para a formación e a aprendizaxe porque non é preciso un título e suponse que esta persoa non traballou antes nun posto parecido polo que se lle podería formar de cero.

3º. Dous socorristas para a tempada de verán.

Contrato fixo-descontinuo porque se repite cada ano só na tempada de verán.

4º. Un recién titulado para encargarse das relacións públicas.

Contrato en prácticas porque a parte de adquirir experiencia nun traballo, tamén esa experiencia actúa sobre os estudos cursados. Ademais se é un recién titulado, non incumpre o requisito de realizar o contrato os 5 anos seguintes de facer os estudos.

5º. Tres camareiros para a zona de praia, xa que aumentarán os clientes.

Contrato eventual por circunstancias da produción polo exceso de pedidos nese determinado momento.

6º. Dentro de 5 meses unha traballadora vai dar a luz ao seu primeiro fillo e necesita a alguén que a substitúa.

Contrato de interinidade xa que é para substituír a unha traballadora que ten o seu posto de traballo reservado por nacemento de fillo/a.

7º. Un perruqueiro para axudar na perruquería do hotel os venres e sábados.

Contrato eventual por circunstancias da produción pola acumulación de tarefas neses días. **TEMPO PARCIAL**

8º. Unha modelo para o desfile de inauguración da tenda de roupa do hotel.

Contrato de obra e servizo porque se diferencia do resto das actividades do hotel e porque ten unha duración limitada.

9º. Un traballador para substituír ao recepcionista que accede á xubilación parcial.

Contrato de relevo xa que o contratan a tempo parcial pola xornada que reduce o traballador que se xubila.

**EXERCICIO 6:** Unha persoa finalizou hai 3 meses o seu ciclo formativo de grado superior de Vitivinicultura. Fai unha semana propuxéronlle traballar nun restaurante de luxo como camareiro, profesión para a que non está formada. **Especifica: (1,2puntos)1,15**

a. **Cal cres que é o tipo de contrato máis adecuado neste caso.**

b. **Que requisitos debe cumprir o traballador.**

c. **Tempo mínimo que debe adicar á formación.**

d. **Duración dese contrato.**

e. **¿Poderías establecer cal sería o seu salario?**

a. O contrato para a formación e a aprendizaxe.

b. Ter entre 16 e 25 anos e non ser que sexa discapacitado, non ter titulación para ese posto de traballo e non pode ter traballado antes nese posto da empresa máis de 12 meses.

c. O primeiro ano mínimo un 25% de formación e o segundo e terceiro ano, un 15%.

- d. Mínima de un ano e máxima de 3 anos.
- e. O seu salario non podería ser inferior ao 75% **(1ºANO)** ou 85% **(2ºANO E 3ºANO)** do salario mínimo interprofesional.

**EXERCICIO 7:** Unha fábrica de produtos de Nadal contrata a 3 traballadores no mes de agosto por 3 meses, para facer fronte aos pedidos que van recibir. Pasada dita duración prescinden de dous deles e, ao outro, ofrécenlle ampliar o seu contrato máis tempo. **(0,5puntos)0,5**

- a. **¿Cal é a modalidade de contratación que cres máis idónea?**
- b. **¿Cantas prórrogas poden facerlle e de canto tempo serían neste caso?**  
**Xustifica as túas respostas.**
- a. O contrato eventual por circunstancias de produción para facer fronte á campaña de Nadal, ademais pódese ampliar unha vez sen que supere os 6 meses nun período de 12.
- b. Só se pode facer unha prórroga que neste caso sería de outros 3 meses.

**EXERCICIO 8: Completa as seguintes táboas: (1,7puntos)1,65**

TIPO CONTRATO	REQUISITOS	DURACIÓN MÍNIMA E MÁXIMA	RETRIBUCIÓN
<b>CONTRATO EN PRÁCTICAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Título de FP ou universidade ou certificado de profesionalidade.</li> <li>- Realizar o contrato nos 5 anos seguintes de terminar os estudos</li> </ul>	<p>Mínimo: 6 meses</p> <p>Máximo: 2 anos</p>	Non inferior no 1º ano ao 60% doutro traballador da mesma categoría, e o 2º ano, o 75%.
<b>CONTRATO PARA A FORMACIÓN E APRENDIZAXE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ter entre 16 e 25 anos agás discapacitados.</li> <li>- Non posuír titulación de FP ou universitaria, nin certificado de profesionalidade para ese posto de traballo.</li> <li>- Non ter traballado antes nese posto da empresa por máis de 12 meses.</li> </ul>	<p>Mínima: 1 ano</p> <p>Máxima: 3 anos</p>	Non inferior ao 75% <b>(1ºANO)</b> ou 85% <b>(2º E 3ºANO)</b> do SMI.

TIPO CONTRATO	OBXECTO	DURACIÓN	INDEMNIZACIÓN(SI/ NON)
<b>CONTRATO DE OBRA OU SERVIZO</b>	Realizar unha obra ou servizo concreto de duración incerta pero limitada no tempo. Pode diferenciarse claramente doutras actividades da empresa.	Depende de cando remate a obra ou servizo. Máximo de 3 anos ampliable 12 meses por convenio.	Si, 12 días de salario por ano traballado.
<b>CONTRATO EVENTUAL</b>	Facer fronte ao incremento de traballo da empresa pola acumulación de tarefas, polo exceso de pedidos ou polas circunstancias do mercado	Non superior a 6 meses nun período de 12 salvo que o convenio amplíe a 12 meses nun período de 18.	Si, 12 días de salario por ano traballado.
<b>CONTRATO DE INTERINIDADE</b>	Substituír a outro traballador que ten reservado o posto de traballo por baixa laboral, nacemento de fillo/a, redución de xornada... ou durante o proceso de selección dunha vacante. Nunca en caso de vacacións.	Por substitución ata que se reincorpore o outro traballador sempre que teña reservado o seu posto. Por selección de vacante durante o proceso de selección máximo 3 meses excepto en administracións públicas	Non.