

# ACTIVIDADES TEMA 1

**EXERCICIO 1: Determina das seguintes actividades cales son relacións laborais, relacións non laborais e/ou relacións especiais: (1,6puntos)1,6**

A	Un policía nacional
B	Un traballador dun comercio de roupa cun contrato de obra ou servizo.
C	Un cidadán resulta seleccionado para formar parte dun xurado popular.
D	Unha traballadora dunha oficina, que ten recoñecido un 40% de discapacidade.
E	Un rapaz que traballa na froitería da súa nai polas tardes.
F	Unha familia contrata a un traballador para as tarefas de condución e mantemento do xardín.
G	Un traballador discapacitado que traballa na ONCE.
H	Un cantante é contratado por unha orquestra para a xira de verán.
I	Un traballador que vende libros, e só cobra comisións polas vendas realizadas.
J	O alumnado do CIFP A Carballeira axudan nunha campaña da Cruz Vermella para o reparto de comida a persoas en risco de exclusión social.
K	María acaba de abrir unha tetería na zona vella de Ourense.
L	Enfermeiro que traballa nun hospital privado.
M	Funcionaria que traballa como administrativa nun colexio público.
N	Aspas fichou polo Celta para xogar a próxima tempada.
O	Paula leva dous anos no Hospital Álvaro Cunqueiro de Vigo facendo a residencia na especialidade de cirurxía pediátrica.
P	Rafael colabora nun mercadillo solidario organizado por Cáritas para recaudar fondos para construír unha casa cuna.

- a) Relación non laboral.
- b) Relación laboral.
- c) Relación non laboral.
- d) Relación laboral.
- e) Relación non laboral.
- f) Relación laboral especial.
- g) Relación laboral especial.
- h) Relación laboral especial.

- i) Relación non laboral.
- j) Relación non laboral.
- k) Relación non laboral.
- l) Relación laboral
- m) Relación non laboral.
- n) Relación laboral especial.
- o) Relación laboral especial.
- p) Relación non laboral.

## EXERCICIO 2: Explica brevemente os requisitos para que unha relación sexa considerada laboral.(1punto)<sup>1</sup>

Os requisitos para que sexa unha relación laboral son:

- Que o **traballo** sexa **persoal**, é dicir, que hai que acudir persoalmente.
- Que o **traballo** sexa **voluntario**, non se está obrigado a firmar un contrato.
- Que sexa un **traballo retribuído**, a finalidade é obter un beneficio económico, trabállase por diñeiro, non por amizade ou axuda.
- Que o **traballo** sexa **dependente**, téñense que cumprir as instrucións da empresa.
- Que o **traballo** sexa **por conta allea**, o traballador ten que cobrar un salario fixo independentemente de se a empresa obtivo beneficios ou perdas.

## EXERCICIO 3: Ordena xerarquicamente as seguintes fontes do Dereito do Traballo.(1punto)<sup>1</sup>

A	Costume local e profesional
B	Constitución Española
C	Convenio colectivo
D	Lei Orgánica de Liberdade sindical
E	Contrato de traballo
F	Directiva da Unión Europea
G	Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido do Estatuto dos Traballadores.
H	Convenio da OIT
I	Real Decreto 1077/2017, de 29 de decembro, polo que se establece o SMI para 2018
J	Lei 31/95 de prevención de riscos laborais

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| 1- Directiva da Unión Europea.                          | 5- Real Decreto.                |
| 2- Constitución Española.                               | 6- Convenio colectivo.          |
| 3- Convenio da OIT.                                     | 7- Contrato de traballo.        |
| 4- Lei Orgánica + Real Decreto Lexislativo + Lei 31/95. | 8- Costume local e profesional. |

**EXERCICIO 4: Indica o nome da fonte do Dereito do Traballo que corresponda a cada unha das seguintes definicións: (1punto)<sup>1</sup>**

- a. Pacto privado con forza de lei, en virtude do cal, sindicatos e empresarios negocian as condicións de traballo. → Convenio colectivo.
- b. Disposición que aproba o Goberno para concretar as leis. → Regramentos, Real Decreto.
- c. Disposición que aproba o Goberno en caso de urxente necesidade e que, no prazo de 30 días, debe ser convalidado polo Congreso. → Real Decreto Lei.
- d. Disposición que aproba o Goberno para unificar varias leis nunha soa. → Real Decreto Lexislativo.
- e. Norma aprobada polas Cortes Xerais por maioría absoluta para regular, entre outras materias, o desenvolvemento dos dereitos fundamentais. → Lei orgánica.

**EXERCICIO 5: Durante a negociación dun Convenio Colectivo, os representantes dos traballadores e empresarios plantéxanse a posibilidade de conceder menos tempo de permiso por nacemento de fillo que o establecido no Estatuto dos Traballadores. (1punto)<sup>1</sup>**

- a. Indica se isto é posible. Xustifica a túa resposta sinalando o principio de aplicación das normas que se podería utilizar neste caso.

Non se podería xa que, segundo o principio de xerarquía normativa ou o de norma mínima, non se pode empeorar un dereito xa imposto por unha lei superior.

- b. ¿E se fose o propio traballador o que pactara co empresario que o seu permiso durara menos tempo do establecido no Estatuto? ¿Sería posible? Xustifica, novamente, a túa resposta sinalando que principio utilizarías neste suposto.  
Non, segundo o principio de irrenunciabilidade de dereitos, un traballador non pode renunciar aos dereitos que lle conceden as leis.

**EXERCICIO 6: Indica que dereitos ou deberes son incumpridos nos seguintes casos: (1punto)<sup>1</sup>**

- a. A encargada de persoal dun hospital cree que un dos enfermeiros apropiouse de material sanitario, por iso decide abrir a taquilla deste traballador para comprobar se está alí o material. → dereito á intimidade e á dignidade.
- b. Un traballador dunha fábrica de madeira desconecta diariamente o sistema de protección de varias máquinas, xa que traballa máis cómodo e máis rápido. → deber de tomar as medidas de prevención fronte aos riscos laborais.
- c. Os traballadores dunha empresa levan 2 meses sen recibir o seu salario. → dereito á percepción puntual da remuneración pactada.
- d. Un traballador utiliza os seus contactos na empresa para emprender un negocio similar polas tardes. → deber de non realizar competencia desleal coa empresa.
- e. Unha empresa ten por norma non ascender nin contratar a mulleres para postos superiores. → dereito á igualdade.

**EXERCICIO 7:** Un traballador dunha empresa de transporte de mercadorías perigosas negouse a realizar un traxecto cun dos vehículos da empresa que non pasara a ITV para poder circular e tivera varios incidentes no último mes co sistema de freos. ¿Cando pode negarse un traballador a cumprir as ordes do empresario? ¿Sería este o caso? (1PUNTO)0,67

Un traballador pódese negar cando non se adoptan as medidas de prevención a risco laborais. Este sería un exemplo.

**TAMPOUCO NO CASO DE QUE SEXA UN ILÍCITO OU ATENTE CONTRA A SÚA DIGNIDADE OU INTIMIDADE**

**EXERCICIO 8:** Sinala se as seguintes afirmacións son verdadeiras ou falsas xustificando a túa resposta: (0,4puntos)0,4

- Pódese vixiar mediante cámaras os lugares de traballo, zonas de descanso e comedores. Falso, non se pode vixiar con cámaras en zonas de descanso ou comedores, só no lugar de traballo.
- Se un traballador comete unha falta, é o convenio colectivo o que establece a sanción que levará aparellada, a cal pode consistir nunha redución do salario. Falso, as sancións nunca poderán conlevar a redución do soldo ou a perda de vacacións.
- O xefe dunha oficina decide revisar os equipos informáticos dos traballadores aleatoriamente sen previo aviso. Falso, se se quere revisar algún equipo informático sempre terá que ser con previo aviso e tendo indicios evidentes do seu uso inadecuado.
- Os traballadores que se encontren de baixa pódense negar a facerse recoñecementos médicos por persoal da empresa cualificado na materia. Falso, non se poden negar.

**EJERCICIO 9:** Cada ovella coa a súa parella: emparella cada competencia co seu tribunal correspondente: (1punto)1

A	Interposición de demandas de traballadores en materia laboral no ámbito inferior á provincia	1	Tribunal Supremo
B	Interpretación das normas conforme á Constitución	2	Audiencia Nacional
C	Coñece dos recursos de casación (ordinario e para unificación de doutrina)	3	Tribunal Superior de Xustiza
D	Coñece dos recursos de suplicación.	4	Xulgado do Social
E	Resolución de demandas en materia sindical de ámbito superior á Comunidade Autónoma.	5	Tribunal Constitucional

A → Xulgado do Social.

D → Tribunal Supremo de Xustiza.

B → Tribunal Constitucional.

E → Audiencia Nacional.

C → Tribunal Supremo.

**EXERCICIO 10: Determina o significado da seguinte nomenclatura: (1punto)0,9**

1	RD	6	OIT
2	TSJ	7	LO
3	RD-L	8	TC
4	UE	9	TS
5	AN	10	L

RD → Real Decreto.

TSJ → Tribunal Superior de Xustiza.

RD-L → Real Decreto-Legislativo.**REAL  
DECRETO LEI**

UE → Unión Europea.

AN → Audiencia Nacional.

OIT → Organización Internacional do  
Traballo.

LO → Lei Orgánica.

TC → Tribunal Constitucional.

TS → Tribunal Supremo.

L → Lei.