

De werknemer die uitkeringen wil genieten moet dit formulier, na de periode gedekt door loon, onmiddellijk indienen bij zijn uitbetalingsinstelling. De werknemer die een vergoeding n.a.v. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ontvangt moet zich vanaf de verbreking onmiddellijk inschrijven als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke tewerkstellingsdienst van zijn woonplaats (zie het infoblad T74).

RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING C4-WERKLOOSHEIDSBEWIJS-ARBEIDSBEWIJS

							, , ,,		.000	112120	DETTIOO	, ((()))	DODLI	1100			
								Ir	te vui	len door	de uitbeta	lingsinste	elling				
		datums	stempel	UI				I ^{ste} aanv	/raag		RU VW	_/	_/		4	datumstem	pel WB
						RUB	RIEK	(I - IN '	TE VL	ILLEN I	DOOR DE	WERK	GEVER				
Het infobla	d nr. E14	(www.rva.	be → do	cumenta	itie) leg	t uit wan	neer e	en hoe u	dit forn	nulier moe	et invullen.						
WERKNE	MER:		0 8 Z (zie kee							artzhi en voon	ev Anto	n					
WERKGE	VER:	BREI naam o	EX EL f handel		E N\	/					2 0		ategorie 0		9 2 6	emingsnummer 0 1 4 &	5 0
		Mouts	traat !	54 900	0 Ge	nt					1	tair comi			RSZ-	nummer adres	
DEEL A -	GEGEV	ENS OVE	R DE T	EWER	KSTEI	LING											
Begindatı	ım tewe	rkstellin	g: 2	5/1	0 /	2 0	2	1	Da	tum ind	liensttredi	ng: 0	2 / 0	8/2 0	2 1		
Einddatur Maatregel De bijdrag ☐ werden	tot bev en voor	ordering RSZ, sec	van de tor werk	dooshei	eleger d, 🗷 v	nheid: verden	op he	et loon ir	ngehou	ıden 🗖		et op het	loon inge		zullen niet wo	orden gestort den van art. 9 va	n de wet
_ worden	mot op	1100100111	ngonod	don, me	iui zuii	on work	2011 g	oddir	_ v	an 20.07 loor het	7.1991 Ministerie v	van Land				den van art. 15 v	
(4) = 3	8,	5 0		Ge	emidde	elde wek	(elijks	e arbeid			06,02,2003 f de betaald		rust in he	l kader van	een arbeidsdu	nurvermindering	
(4) = 3	8,	5 0			beidsd	uurvern	inder	ina			roltijdse wei	rknemer,	inclusief	de betaalde	inhaalrust in i	het kader van eer	1
	_	emiddeld	brutolo	oon	2	6 2	8	0 1		O EUI							
□ pe	er maand er dag (fo	l orfaitair 6	-dagen v	week)				per cy per ta	/clus v ak (taa	an akloon) i	ssielonen e n het kade				nst houdende	de uitoefening v	an een
	er week er trimes	ter (per ta	ak of pe	r stuk be	ezoldig	d)		onder	worpe	tiviteit (5) n aan de 969 (uits	e sociale ze sluitend voo	ekerheid or de artis	van de k stieke ac	oontrekkend	en krachtens	artikel 1bis van d	de wet
van het	lopende	jaar:		-				f de aan	vullen	de vakar	ntie art.17b				deze tewerks	telling en sedert	1 januari
		dse werk			0				daagse	stelsel)							
Enkel ir	te vulle		en werkr	nemer te			bij de	overhe						or 🗷 privés		ngsdag van een f	20stdan2
	een 🗆		/	/ /	Detail	ig vari e	GITTIC	/	ue vari	de aibei		/	egen wet	ielijke leestu	ag of vervarigi	ngsdag van een n	(7)
 De werk 	nemer h	eeft ingev	olge (al	dan niet	betaal	de) com	pense	erende r	ust of i	ngevolge	overuren b	oij het ver	strijken va	an de arbeid	sovereenkoms	st of van de period	e gedekt
			A STATE OF THE PARTY OF THE PAR		-			CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE	SURVINI DES		ALAANGI						
U kruist aa	n: - (of er al da of de pres	n niet o staties v	nderbre an de d	kinger eeltijds	n ⁽⁸⁾ zijn se werk	in nog neme	g niet-aa er in nog	angege niet-a	even of r	og niet-aa ven of nog	nvaarde niet-aan	vaarde R		en, afwijken va	an de factor Q (v	ermeld in
		latum kw		62.56 ¹ }	F [9]			datum						king of afw	ijking van de		
Van 0	_1/1	0/2	0 2	2 3	tot	3 1	/ 1	2/2		2 3		Onderbrel ren deelt			NEEN NEEN	☐ JA * ☐ JA *	
Van	/_	/			tot		_	_/_			C u	Onderbrel ren deelt	king ⁽⁸⁾ tijds ≠ Q:		☐ NEEN ☐ NEEN	☐ JA * ☐ JA *	
																ARBEIDSBEWIJS to	
		11.2017, zijn ner 8 digits.	de DIBIS	S en de R	SZ getu	sioneerd.	Indien	u een pro	vinciaal	ot plaatsel	ijk bestuur be	nt, vermeldi	t u uw RSZ	-nummer, dat 9) digits bevat. In o	le andere gevallen be	vat uw
1		llen voor ee					a divar	or DAC on	anda 21	Lines IDE	hii aan lakala	avarhaid					
											bij een lokale). Bv.: 7 uur 4		-7,66. Meei	r uitleg in het in	foblad nr. E14.		
(5) (6)	Voor voltija		ers: aanta	l vakantied	lagen x	6/R (aanta	l dagei					f naar de did	chtstbijzijnde	e halve of volle	eenheid, vb. 2,4 w	ordt 2,5 en 4,2 wordt -	1.
(7)	/ul deze ni		gevallen	in. Indien	een wel	itelijke fee	stdag	(of een ve	ervanging	gsdag van	een feestdag				het einde van de eval kruist u « ne	e arbeidsovereenkom en » aan.	st, kruist u
(8)	Vormen ee bedienden afwezighei Dagen stal	n onderbrei wegens we d na de eer king of lock-	king tijdens rkgebrek, j ste 10 dag out en onb	s het kwai jeugd- en jen per ka bezoldigde	daal: arl seniorv lenderja afwezi	oeidsonge akantie, lo ar (verlof gheid voo	schikth oopbaa zonder r lesse	neid niet g nonderbre wedde oi n "sociale	edekt da eking of f onbezo promotie	or enig loo tijdskrediet Idigde afw e" of voor l	nn, moedersch , pleegzorg, g ezigheid betre	napsbesche jedeeltelijke effen de coo i van een fu	erming, vad e werkherva des 22, 24, inctie van re	lerschaps- of ac atting na ziekte, 25, 26 en 30 va	loptieverlof, tijdeli verlof zonder we an de DMFA(PPL,	jke werkloosheid, sch dde of onbezoldigde	orsing

DEEL C	- GEGEVENS BETREFFENDE DE WIJZE WAAROP DE TEWERKSTELLING IS BEEINDIGD (lees het infoblad E14 – zie <u>www.rva.be</u> → documentatie)	
De arbei	idsovereenkomst werd beëindigd (kruis indien nodig meerdere vakjes aan):	
1. 🕱	door opzegging door de werkgever, die werd	
	verstuurd bij aangetekende brief op 30 / 0 8 / 2023	
	□ betekend bij deurwaardersexploot op/	
2. 🗆	door verbreking door de werkgever op	
3. 🗆	door de werknemer (vrijwillige werkverlating) op	
4. 🗆	in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer op	
5. 🗆	ingevolge overmacht , ingeroepen op door de werkgever werknemer	
6. 🗆	aangezien de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd een einde heeft genomen	
7. 🗆	aangezien de arbeidsovereenkomst voor een bepaald werk een einde heeft genomen	
Juiste o	orzaak van de werkloosheid (enkel in te vullen in situatie 1, 2, 4 en 5):	
	Finitie opgeheien	
DEEL D	- GEGEVENS BETREFFENDE DE VERGOEDING BETAALD N.A.V. DE BEEINDIGING VAN DE TEWERKSTELLING	
	infoblad E14 – zie <u>www.rva.be</u>)	
De volge	ende vergoeding(en) werd(en) betaald (kruis indien nodig meerdere vakjes aan)	
1. 🗪	Het normale loon tijdens de opzeggingstermijn	
	A. Deze termijn dekt de periode van 04/09/2023 tot en met 19/11/2023	
	Bij het bepalen van de opzeggingstermijn werd rekening gehouden met een anciënniteit vanaf	
	De werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14):	
	De opzeggingstermijn is berekend door optelling van a en b :	"
	a, De anciënniteit vanaf/ tot en met 31,12,2013 geeft recht op een opzeggingstermijn van dagen/maande	n (1)
	b. De anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met/ geeft recht op een opzeggingstermijn van weken.	
	B. Deze termijn werd geschorst en dus verlengd tot en met//	
	Motief: ☐ vakantie ☐ arbeidsongeschiktheid ☐ tijdelijke werkloosheid ☐ andere:	
	☐ Deze termijn werd niet geschorst	
	C. De werknemer werd tijdens de opzeggingstermijn geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van prestaties.	
	☐ neen ☐ ja, de eerste dag van vrijstelling van prestaties tijdens de opzeggingstermijn was	
2. 🗆	Een opzeggingsvergoeding (2)	
	A. Deze vergoeding dekt de periode (zonder rekening te houden met een eventuele inkorting bedoeld in het tweede vakje)	
	van / / tot en met / / (= periode X)	
	Bij het bepalen van de opzeggingsvergoeding, werd rekening gehouden met een anciënniteit vanaf//	
	☐ De werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14) : De periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding) werd berekend	door
	optelling van a en b:	2001
	a. De anciënniteit vanaf tot en met 31.12.2013 geeft recht op een opzeggingstermijn van dagen/maande	n ⁽¹⁾
	b, De anciënniteit vanaf 01,01,2014 tot en met/ geeft recht op een opzeggingstermijn van weken	
	B. \Box De opzeggingsvergoeding werd verminderd met \Box 4 weken / \Box dagen wegens outplacement in de zin van hoofdstuk V, afdeling 1	van
	de wet van 05.09.2001 (betreft de periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (samen met een eventueel gedeeltelijk gepreste opzeggingstermijn) van minstens 30 weken). (= periode Y)	erde
	C. De arbeidsovereenkomst werd verbroken tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval aangevat na de beteke	nina
	van een opzeggingstermijn:	
	De periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding) werd vermin met dagen van gewaarborgd loon betaald sedert het begin van de lopende periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval,	derd
	nl kalenderdagen. (= periode Z)	
(1)	Schrap wat niet past Verbrekingsvergoeding berekend op het normale loon (inclusief de eventuele inschakelingsvergoeding voorzien in art. 36 van de wet van 23.12.2005 betreffende het generaliepact	
(2)		
lk v	verklaar op eer dat deze aangifte in RUBRIEK I echt en volledig is	
	H 11 1022	
datu	um H 11 2023 handtekening van de werkgever	

Rijksregisternr. (INSZ) <u>8 8 0 8 0 7 / 4 8 7 4 3 </u>	
D. Er werd een inschakelingsvergoeding betaald:	
Bedrag van de inschakelingsvergoeding: Et Periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zor van/ tot en met//	
Bedrag van de opzeggingsvergoeding: EU	JR
E. De periode gedekt door de opzeggingsvergoeding (zie periode derde (zie periode Z) vakje, bij punt 2 Deze verkorte opzeggingsvergoeding dekt de periode van	e X) werd verkort ingevolge de toepassing van het tweede (zie periode Y) en/of
beëindigd. Het betreff niet de situatie van ontslag door de werkgever, na ra B. Deze vergoeding	ermijn of –vergoeding), meer bepaald: heeft verlaten of de overeenkomst in onderling akkoord met de werkgever heeft nadpleging van de werknemers, in het kader van een sociaal plan in geval van herstructurering. net /
 □ wordt uitbetaald in de vorm van een som Bedrag: EUR (exclusief evt. vakantiegeld of eind 	da ia agrangania
Opmerkingen:	
DEEL E - GEGEVENS GENERATIEPACT - BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT ☐ Ik vul dit deel niet in aangezien ik niet val onder de CAO-wet van 05.12.1968 of (stads- en streekvervoer) In dit geval onderteken ik enkel mijn verklaring.	of aangezien ik val onder het paritair comité 328, 328.01, 328.02 of 328.03
 1. Het einde van de arbeidsovereenkomst is het gevolg van een ontslag? 	 3. De werknemer is op de datum van het ontslag ≥ 45 jaar, heeft minstens 1 jaar anciënniteit en heeft geen recht op een opzeggingstermijn
2. Ik heb een tewerkstellingscel opgericht of ik neem er deel aan? Vul een formulier Bijlage-C4-generatiepact in Ga naar vraag 3	4. Ik (of een fonds) betaal(t) een aanvullende vergoeding aan de werknemer waarop geen loonbijdragen voor de RSZ verschuldigd zijn? Uul een formulier Bijlage-C4-generatiepact in
Ik verklaar op eer dat deze aangifte in RUBRIEK I echt en volledig is. datum	NEEN Onderteken Moutstraat 54 BE-9000 Gent Van gie verlig yver 65.350
RUBRIEK II - IN TE VULLE	N DOOR DE WERKNEMER
werkloosheidsuitkeringen (= HVW)) die u zal bijstaan bij het invullen van dindien u naar aanleiding van het einde van uw arbeidsoverd ontslagcompensatievergoeding of een andere vergoeding vermeld in werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke tewerkstellingsdienst uitbetalingsinstelling of op de website www.rva.be .	eenkomst een vergoeding ontvangt (zoals een verbrekingsvergoeding, een n punt 3 van deel D), moet u zich vanaf de verbreking onmiddellijk inschrijven als t van uw woonplaats. Neem kennis van het infoblad T74 beschikbaar bij uw
☐ Ik vraag werkloosheidsuitkeringen aan vanaf ☐ ☐ / ☐ ☐ / ☐ ☐ (1)	
☐ Ik vraag de anciënniteitstoeslag aan. Ik voeg het formulier C126 toe.	
☐ Vraagt u aan de RVA een ontslagcompensatievergoeding? (2) ☐ NEEN ☐ JA, op/ (3) Gewenste betalingsfrequentie (4):	
☐ éénmalige betaling☐ betaling in maandelijkse schijven	
(1) Als u tewerkgesteld was met een arbeidsovereenkomst voor een bepaald werk, voeg (2) Enkel voor de arbeiders (en sommige bedienden) die aan de specifieke voorwaarden (3) Vermeld de werkdag die volgt op de periode gedekt door een loon of een opzeggings (4) Uw keuze is definitief en onherroepelijk. 167700 B 00000332	n beantwoorden, zie infoblad, T145 op <u>www.rva.be</u> . svergoeding en voeg een formulier C1 bij indien nodig.

Rijksregiste	ernr. (INSZ)/
Wanneer u tus	sen de dag dat u werkloos bent geworden en nu, nog geen werkloosheidsuitkeringen aangevraagd hebt, vermeld dan hierna de reden:
BIJLAGE-C4-0	BENERATIEPACT
1. Ontving	u een FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT van uw werkgever?
☐ NEEN	
☐ JA en	ik vul RUBRIEK II van deze bijlage in.
2. Ontvangt u	een aanvullende vergoeding van een vorige werkgever ?
☐ NEEN	
☐ JA.	☐ Zie de uitleg in rubriek I, deel C van het formulier Bijlage-C4-generatiepact dat ik toevoeg. ☐ Zie de uitleg op een vorig ingediend formulier Bijlage-C4-generatiepact of formulier C4-werkloosheidsbewijs.
lk bevestig o	o eer dat deze aangifte in RUBRIEK II echt en volledig is.
datum	handtekening van de werknemer
De gegeve	ns worden verwerkt en bewaard in geïnformatiseerde bestanden. Informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de RVA-brochure betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

167700 B 0000232



De werknemer die uitkeringen wil genieten moet dit formulier, na de periode gedekt door loon, onmiddellijk indienen bij zijn uitbetalingsinstelling. De werknemer die een vergoeding n.a.v. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ontvangt moet zich vanaf de verbreking onmiddellijk inschrijven als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke tewerkstellingsdienst van zijn woonplaats (zie het infoblad T74).

RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING C4-WERKLOOSHEIDSBEWIJS-ARBEIDSBEWIJS

			линен доог де инветант	gsinstelling				
	datumstempel UI	1ste aanvraag	g 🗖 RUVW	<u>. / /</u>			datumster	npel WB
		RUBRIEK I - IN TE \	/ULLEN DOOR DE V	VERKGEVER				
Het infoblad nr. f	E14 (www.rva.be → document	fatie) legt uit wanneer en hoe u dit fo	ormulier moet invullen.					
WERKNEMER		4 8 7 4 3 Kar						
	, ,	* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	M en voornaam		۰. ۳			
WERKGEVER		1000 C.		0 1 0	DOLLAR DOLLAR	3 7 3		5 0
	naam of handelsnaam		_	everscategorie			ningsnummer	
			2 0 0		1	9 2 6		5 3 1
	Moutstraat 54 90	00 Gent	,	r comité			ummer	
DEEL A - GEG	EVENS OVER DE TEWER						adres	
	ewerkstelling: 0 2 / 0		Datum indiensttreding	0 2/0	8/2 0 2	1		
Einddatum tev			Werknemerskengetal:	0 0 0	Statuut:	1-1		
	pevordering van de werke oor RSZ, sector werklooshe	jelegenneid: iid, ☐ werden op het loon ingeh	ouden 53 werden niet d	n het laan inge	houden en zul	lan niat wor	dan aastort	
	op het loon ingehouden, m		als de statutaire ambte					ian da wat
- werder met	op net loon ingenouden, in	adi zulicii wolucii gestolit 🗀	van 20,07,1991	silaal voluoet a	ian een van de	voorwaarut	iii vaii ait. 5 v	an ue wet
			door het Ministerie van	n Landsverded	ging binnen de	voorwaarde	en van art, 15	van de
			wet van 06.02,2003		4009,000			
2 ⁽⁴⁾ = 3 8	3,50	iemiddelde wekelijkse arbeidsdui	ur, inclusief de betaalde	inhaalrust in he	t kader van eer	arbeidsduu	rvermindering	
S (4) = 3 8		emiddelde wekelijkse arbeidsdui rbeidsduurvermindering	ur van de voltijdse werkr	iemer, inclusief	de betaalde inl	naalrust in he	et kader van ee	∍n
• Theoretisch	n gemiddeld brutoloon	2 2 7 5 0 0 0	0 EUR					
per uur	•	7 neriaar/v	oor commissielonen en v	oor amhtenarer	n)			
☐ per ma		per cyclus		oor ambiender	'			
	g (forfaitair 6-dagen week)		taakloon) in het kader v	an een arbeids	overeenkomst	houdende d	e uitoefening	van een
☐ per we		artistieke	activiteit 🗎				_	
per trin	nester (per taak of per stuk b		oen aan de sociale zeke			krachtens a	rtikel 1bis van	de wet
. Annial bain	Ida wata lilia watanzia da a		.1969 (uitsluitend voor			4	.18	
 Aantai betaa van het lope 	iide wettelijke vakantie dagi nde jaar:	en of –uren (inclusief de aanvulle	ende vakantie art. i / bis	wet van 28,6,1	971) tijaens ae:	ze tewerkste	illing en seden	t i januari
		0 0 vakantiedagen (6-daag	se stelsel) iii					
	eeltijdse werknemer :	vakantie-uren	oo otolooij					
		tewerkgesteld bij de overheid:	vakantieregeling: 🗇	overheidssecte	or 🔀 privésecto	or		
		e betaling van een na het einde va			- 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1		ısdag van een	feestdag?
🗇 neen			/ ·	i I		/	/	171
		t betaalde) compenserende rust c	fingovolgo over ren bii k	of varatriikan v	an do orboidoou	oroonkomot.	of van de nerie	do godold
		op loon: Ineen Inga, voor		ier verstilkert v	an de ameidady	erecuvoriist.	Ji van de peno	de gedekt
		NOG NIET-AANVAARDE RSZ-		FN				
U kruist aan: -		ekingen ⁽⁸⁾ zijn in nog niet-aange			artalen:			
-		deeltijdse werknemer in nog niet				afwijken var	ı de factor Q (vermeld in
		eeruren of overuren zonder inha						
_	indatum kwartaal	Einddatum kwa	_		king of afwijki			
Van	/ /	tot / / /		lerbreking ి n deeltijds ≠ Q:		NEEN NEEN	☐ JA * ☐ JA *	
Van	1	tot / /		lerbreking (8)		J NEEN	☐ JA *	
Van	Adulta Sanan I among	TOT		n deeltijds ≠ Q:		NEEN	☐ JA *	
		' Indien u '	ла [:] hebt aangekruist, vo	eg dan een of	meerdere ви <mark>с</mark> А	ge(n)-C4-af	BEIDSBEWIJS to	oe.
		RSZ gefusioneerd. Indien u een provincia	al of plaatselijk bestuur bent,	vermeldt u uw RSZ	-nummer, dat 9 dig	its bevat. In de	andere gevallen b	ievat uw
	ummer 8 digits. invullen voor een Ihuisarbeider me	t de letter D						
		post en SINE, code 4 voor DAC en code	21 voor IBF bij een lokale ove	rheid.				
		ninuten te delen door 60 (enkel 2 cijfers i	na de komma). Bv.: 7 uur 40 n	inuten =7,66. Meei	uitleg in het infobla	nd nr. E14.		
	geval vermeldt u het totaal brutolog offiiden workgomore: aantal velvantie	on voor de prestatie. Edagen x 6/R (aantal dagen per week van d	to orbaidescapling. Dand of no	ar da diebtethicilied	a hakea of wallo annih	orid oh 2 dueso	di 25 an 12 waali	r.i
Voor d	eellijdse werknemers vermeldt a urd	in lot 2 cijfers na de komma. Meer uitleg ir	i het infoblad nr. E14.					
		n een wettelijke feestdag (of een vervang konstrum oog bozoldiging zuit grooten by						nst, kraist u
	-	lewelke u een bezoldiging zult moeten be artaal: arbeidsongeschiktheid niet gedekt			~			chorsina
bedien	den wegens werkgebrek, jeugd- ei	n seniorvakantie, loopbaanonderbreking	of tijdskrediet, pleegzorg, gede	eltelijke werkhervs	tting na ziekle, verl	of zonder wedd	le of onbezoldigde	
		alenderjaar (verlof zonder wedde of onbe le afwezigheid voor lessen "sociale prom						
		gebracht voor de 10 dagen per kalenderj			or resolutions	mano 2010	., voimmi goon	

DEEL C - GEGEVENS BETREFFENDE DE WIJZE WAAROP DE TEWERKSTELLING IS BEEINDIGD (lees het infoblad E14 – zie www.rva.be → documentatie)	
De arbeidsovereenkomst werd beëindigd (kruis indien nodig meerdere vakjes aan):	
1. door opzegging door de werkgever, die werd	
🗇 verstuurd bij aangetekende brief op 💮 🕖	
☐ betekend bij deurwaardersexploot op	
2. door verbreking door de werkgever op // /	
3. door de werknemer (vrijwillige werkverlating) op	
4. in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer op	
5. ingevolge overmacht, ingeroepen op / / door de werkgever werknemer	
6. Sa aangezien de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd een einde heeft genomen	
7. aangezien de arbeidsovereenkomst voor een bepaald werk een einde heeft genomen	
Juiste oorzaak van de werkloosheid (enkel in te vullen in situatie 1, 2, 4 en 5):	
DEEL D - GEGEVENS BETREFFENDE DE VERGOEDING BETAALD N.A.V. DE BEEINDIGING VAN DE TEWERKSTELLING (lees het infoblad E14 – zie www.rva.ba)	
De volgende vergoeding(en) werd(en) betaald (kruis indien nodig meerdere vakjes aan)	
1. Het normale loon tijdens de opzeggingstermijn	
A. Deze termijn dekt de periode van de de de van	
Bij het bepalen van de opzeggingstermijn werd rekening gehouden met een anciënniteit vanaf	
De werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14):	
De opzeggingstermijn is berekend door optelling van a en b:	
a. De anciënniteit vanaf tot en met 31,12,2013 geeft recht op een opzeggingstermijn van dagen/maanden (1)	
b. De anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met geeft recht op een opzeggingstermijn van weken.	
B. Deze termijn werd geschorst en dus verlengd tot en met	
Motief; ☐ vakantie ☐ arbeidsongeschiktheid ☐ tijdelijke werkloosheid ☐ andere:	
Deze termijn werd niet geschorst	
C. De werknemer werd tijdens de opzeggingstermijn geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van prestaties.	
neen ig ja, de eerste dag van vrijstelling van prestaties tijdens de opzeggingstermijn was	
2. ☐ Een opzeggingsvergoeding (2)	
A. Deze vergoeding dekt de periode (zonder rekening te houden met een eventuele inkorting bedoeld in het tweede vakje)	
van/	
Bij het bepalen van de opzeggingsvergoeding, werd rekening gehouden met een anciënniteit vanaf	
De werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14): De periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding) werd berekend door optelling van a en b:	r
a. De anciënniteit vanaf tot en met 31.12.2013 geeft recht op een opzeggingstermijn van dagen/maanden (1)	
b. De anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met geeft recht op een opzeggingstermijn van weken	
B. \Box De opzeggingsvergoeding werd verminderd met \Box 4 weken / \Box dagen wegens outplacement in de zin van hoofdstuk V, afdeling 1 var	1
de wet van 05.09.2001 (betreft de periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (samen met een eventueel gedeeltelijk gepresteerde opzeggingstermijn) van minstens 30 weken). (= periode Y)	
C. De arbeidsovereenkomst werd verbroken tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval aangevat na de betekening van een opzeggingstermijn:	J
De periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding) werd verminderd met dagen van gewaarborgd loon betaald sedert het begin van de lopende periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, nl kalenderdagen. (= periode Z)	t
(1) Schrap wat niet past	
(2) Verbrekingsvergoeding berekend op het normale loon (inclusief de eventuele inschakelingsvergoeding voorzien in art. 36 van de wet van 21.12.2005 betreffende het generaliepact	
Ik verklaar op eer dat deze aangifte in RUBRIEK I echt en volledig is	
datum handtekening van de werkgever	

Rijksreg	jisternr	. (INSZ) 0 0 0 0	0 1/4 0 1-4 3		
İ	D. 🗇	Er werd een inschakelingsve	rgoeding betaald:		
			svergoeding:one opzeggingsvergoeding (=		en met de inschakelingsvergoeding):
		van / /			3 3,
		Bedrag van de opzeggingsve	ergoeding:	EUR	
F			-		volge de toepassing van het tweede (zie periode Y) en/of
_		derde (zie periode Z) vakje, I	oij punt 2	,	
		Deze verkorte opzeggingsve	rgoeding dekt de periode van	1 1	tot en met / /
3. A. 🗆 e	een ande	ere beëindigingsvergoeding	(andere dan de normale opze	gtermijn of –vergoeding),	meer bepaald:
		uitwinningsvergoeding			
		vergoeding in het kader van I	•		
[□ een beëir	vergoeding toegekend in he ndigd. Het hetreft niet de situatie	t geval de werknemer het we	rk heeft verlaten of de o	overeenkomst in onderling akkoord met de werkgever heef mers, in het kader van een sociaal plan in geval van herstructurering
	e vergoe		varionalay door as werngever, ne	radapiogrig varius senine	mors, arrier kader van oor sooiaar parrin gevar van nerstradarening
	_	-	/ tot er	n met///	
		t uitbetaald in de vorm van e			
	Bedr	ag: EUR (é	exclusief evt. vakantiegeld of ei	ndejaarspremie).	
Opmerkin	gen:				
•	-				
☐ Ik vul di (stads-	t deel nie en streel	/ENS GENERATIEPACT - B et in aangezien ik niet val ond kvervoer) ken ik enkel mijn verklaring.	IJLAGE-C4-GENERATIEPAC der de CAO-wet van 05.12.196	T 8 of aangezien ik val ond	er het paritair comité 328, 328.01, 328.02 of 328.03
		arbeidsovereenkomst is het	gevolg van een ontslag?	3. De werknemer is	op de datum van het ontslag ≥ 45 jaar, heeft minstens
	V JA J NEEN	Ga naar vraag 2 Ga naar vraag 4		of -vergoeding val	op de datum van het ontslag ≥ 45 jaar, heeft minstens en heeft geen recht op een opzeggingstermijn n minstens 30 weken
L	J NEEN	Ga naar vraay 4		☐ JA	Vul een formulier Bijlage-C4-generatiepact in
				O NEEN	Ga naar vraag 4
	en teweri Ja	kstellingscel opgericht of ik n Vul een formulier Bijlage		4. IK (of een fonds) b waarop geen loon	petaal(t) een aanvullende vergoeding aan de werknemer bijdragen voor de RSZ verschuldigd zijn?
	J NEEN	Ga naar vraag 3	-O4-yelleratiopact III	☐ JA	Vul een formulier Bijlage-C4-generatiepact in
lk vorklaar	on oor	dat deze aangifte in RUBRIER	(Lookt on volladia io	☐ NEEN	Onderteken deze verklaring
in veiniaai	op eer	dat deze adligille ili kobkici	t i echt en vonedig is.		
datum		naam en hand	tekening van de werkgever of v		stempel van de werkgever
			RUBRIEK II - IN TE VULL	EN DOOR DE WERK	NEMER
Belangrijk:	werkloo Indien ontslag werkzo	sheidsuitkeringen (= HVW)) di u naar aanleiding van h compensatievergoeding of e	e u zal bijstaan bij het invullen va et einde van uw arbeidsov en andere vergoeding vermelc ewestelijke tewerkstellingsdier	n deze rubriek. ereenkomst een vergoe I in punt 3 van deel D), n	zich aan bij een uitbetalingsinstelling (vakbond of Hulpkas voor eding ontvangt (zoals een verbrekingsvergoeding, een noet u zich vanaf de verbreking onmiddellijk inschrijven als Neem kennis van het infoblad T74 beschikbaar bij uw
🗆 lk vraa	ag werklo	oosheidsuitkeringen aan vana	af/	(1)	
☐ lk vraa	ag de and	ciënniteitstoeslag aan. lk voe	g het formulier C126 toe.		
C=1 \/		- DVA	Al		
-	u aan o NEE	e RVA een ontslagcompensa	tilevergoeding? (2)		
l .		pp//	(3)		
	∴ a 0				
1		Gewenste betaling	Sirequentie (T).		
		T Sánmalian ha	•		
		☐ éénmalige be ☐ betaling in m	etaling		
(1) Als u te	ewerkaest	☐ betaling in ma	•	ed een kopie van uw arheids	sovereenkomst loe

- Vermeld de werkdag die volgt op de periode gedekt door een foon of een opzeggingsvergoeding en voeg een formulier C1 bij indien nodig. Uw keuze is definitief en onherroepelijk. 167700 B 0000232

Rijksregisternr. (INSZ) / -	
Wanneer u tussen de dag dat u werkloos bent geworden en nu, nog geen werkloosheidsuitkeringen aangevraagd hebt, vermeld dan hierna de reden:	
BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT	
1. Ontving u een FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT van uw werkgever?	
☐ NEEN	
☐ JA en ik vul Rubriek II van deze bijlage in.	
2. Ontvangt u een aanvullende vergoeding van een vorige werkgever?	
□ NEEN	
☐ JA. ☐ Zie de uitleg in Rubriek I, DEEL C van het FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT dat ik toevoeg. ☐ Zie de uitleg op een vorig ingediend FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT of FORMULIER C4-WERKLOOSHEIDSBEWIJS.	
Ik bevestig op eer dat deze aangifte in RUBRIEK II echt en volledig is.	
datum handtekening van de werknemer	

De gegevens worden verwerkt en bewaard in geïnformatiseerde bestanden. Informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de RVA-brochure betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.