

# EMPRESA DINO-STOCKS



**Autoevaluación del equipo -> dejar definidos los roles, acordaros del método Belbin por ejemplo, si no lo tenéis claro**

Iván : Coordinador, Especialista, Finalizador, Implementador.

Antonio: Cerebro, Impulsor, Implementador.

**Reglamento interno -> participaciones, forma de la toma de decisiones, ...**

- Reuniones por la mañana, antes de empezar a trabajar, para dejar todos los objetivos claros teniendo los fundadores o jefes mayor prioridad en la toma de decisiones.
- Respeto dentro de la empresa con la finalidad de mejorar el respeto entre empleados y mejorar su trabajo en equipo
- Uso obligatorio de las instalaciones y equipos para casos de emergencia
- Higiene
- Profesionalidad ante problemas que puedan surgir en la empresa e intentar ayudar en todo lo posible
- 8h de trabajo en total con 30 min de descanso

**Pautas de funcionamiento -> responsabilidades, funciones y tareas de cada uno.**

Iván: Responsabilidad del correcto funcionamiento y desempeño de las tareas asignadas al equipo sobre la tarea en concreto.

Tony: Responsabilidad de desarrollar e implementar nuevas ideas o procesos en la tarea asignada

Programadores: Correcto desempeño en la elaboración de algoritmos y operaciones a la hora de desarrollar el código asignado

**☑Contrato de equipo -> elaborarlo y firmarlo (componentes, normas básicas, organización)**

Entre el/la Sr/a. . . . . (o empresa), con domicilio en . . . . ., en adelante denominado "el/la empleador/a", y el/la Sr/a. . . . ., DNI Nº. . . . ., con domicilio en calle. . . . ., que representa en este acto al equipo de trabajo integrado por los señores: . . . . .(nombre, edad, nacionalidad, estado civil, número de documento, domicilio), en adelante denominado "el/la representante" se conviene redactar el presente contrato de trabajo por equipo, sujeto a las cláusulas y condiciones siguientes:

**PRIMERA:** El/la empleador/a encomienda al equipo la ejecución de las siguientes tareas: ..... para las que se prevé en plazo de duración de . . . . .(días, meses, etc.).

**SEGUNDA:** Queda expresamente pactada como remuneración por el trabajo encomendado, la suma de pesos . . . . . (Son \$ . . . . .) como contribución total por .....(día - hora -mes -etc.), que será distribuida por el equipo según sus propias decisiones y acuerdos.

**TERCERA:** El/la integrante del equipo que por cualquier motivo se retirara del mismo tendrá derecho a obtener la participación que le corresponda en el trabajo ya realizado.

**CUARTA:** Los/as trabajadores/as que el/la empleador/a contrate para colaborar o realizar tareas similares a las del equipo, no participarán del salario común pactado, y su relación con el/la empleador/a es totalmente ajena al presente contrato.

**QUINTA:** Se considera que el/la empleador/a tendrá los mismos deberes y obligaciones legales para con cada uno de los integrantes del equipo con las limitaciones resultantes de las tareas a desempeñar y el carácter del equipo (artículo 101 Ley de Contrato de Trabajo.).

**SEXTA:** Todo sustituto que el /la representante del grupo pretenda ante el eventual alejamiento de algún componente del mismo, debe ser aprobado por el/la empleador/a.

**SEPTIMA:** Ante la aplicación de horarios rotativos de trabajo, deberá tenerse especialmente en cuenta lo dispuesto por el artículo 200, 2º párrafo de la Ley de Contrato de Trabajo.

Se firman . . . . . ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en . . . . ., a los . . . . . días del mes de . . . . . de 2.. -

**2. Organización y gestión -> Plan de despliegue:** oObjetivooAccionesoResponsable/sde cada acciónoFecha límite de cada acciónoFecha de revisión de este plan

- Iván es el director y Antonio el subdirector.
- Empresa destinada al desarrollo de software de bolsa.
- Nuestro objetivo es encontrar / crear algoritmos que sirvan para identificar los giros y picos de la bolsa para poder tener más beneficio en las acciones e inversiones, tanto de nosotros o de nuestros futuros clientes.
- Cada tarea se dividirá entre un grupo de 5-6 programadores con el plan de desarrollar código de lunes a jueves, para que el viernes se puedan corregir errores (supervisión de los jefes y los mejores programadores) y dejar todo listo para satisfacer a nuestros clientes.
- Nuestra idea es empezar invirtiendo y sacando beneficio propio e integro para la empresa. A continuación, daremos el plan de despliegue mostrando nuestros resultados ya sea en redes sociales o en otro sitio público, llamando la atención de numerosos clientes que le interesa nuestros métodos de trabajo.

