



DINO-STOCKS

2022




ÍNDICE



- ✓ REGLAMENTO INTERNO
- ✓ PAUTAS DE FUNCIONAMIENTO
- ✓ CONTRATO DE EQUIPO
- ✓ PLAN DE DESPLIEGUE
- ✓ IDEA Y PLAN EMPRENDEDOR

REGLAMIENTO INTERNO

 ASISTENCIA —————> FLEXIBLE

 RESPETO

 HIGIENE

 PROFESIONALIDAD



PAUTAS DE FUNCIONAMIENTO



IVÁN

*Funcionamiento
y desempeño de
tareas del equipo



ANTONIO

*Implementar
nuevas ideas



PROGRAMADORES

*Código

CONTRATO DE EQUIPO

📄 **Contrato de equipo -> elaborarlo y firmarlo (componentes, normas básicas, organización)**

Entre el/la Sr/a **Iago Aspas** (o empresa), con domicilio en **Vigo**, en adelante denominado "el/la empleador/a", y el/la Sr/a **Iván Cernadas**, DNI Nº **999999X** con domicilio en calle **av. Moaña**, que representa en este acto al equipo de trabajo integrado por los señores: **Iván Cernadas y Antonio Crespo** (nombre, edad, nacionalidad, estado civil, número de documento, domicilio), en adelante denominado "el/la representante" se conviene redactar el presente contrato de trabajo por equipo, sujeto a las cláusulas y condiciones siguientes:

PRIMERA: El/la empleador/a encomienda al equipo la ejecución de las siguientes tareas: **realización del algoritmo en bolsa** para las que se prevé en plazo de duración de **2 meses**(días, meses, etc.).

SEGUNDA: Queda expresamente pactada como remuneración por el trabajo encomendado, la suma de pesos **2000 euros** como contribución total por **480 horas**, que será distribuida por el equipo según sus propias decisiones y acuerdos.

TERCERA: El/la integrante del equipo que por cualquier motivo se retirara del mismo tendrá derecho a obtener la participación que le corresponda en el trabajo ya realizado.

CUARTA: Los/as trabajadores/as que el/la empleador/a contrate para colaborar o realizar tareas similares a las del equipo, no participarán del salario común pactado, y su relación con el/la empleador/a es totalmente ajena al presente contrato.

QUINTA: Se considera que el/la empleador/a tendrá los mismos deberes y obligaciones legales para con cada uno de los integrantes del equipo con las limitaciones resultantes de las tareas a desempeñar y el carácter del equipo (artículo 101 Ley de Contrato de Trabajo.).

SEXTA: Todo sustituto que el /la representante del grupo pretenda ante el eventual alejamiento de algún componente del mismo, debe ser aprobado por el/la empleador/a.

SEPTIMA: Ante la aplicación de horarios rotativos de trabajo, deberá tenerse especialmente en cuenta lo dispuesto por el artículo 200, 2º párrafo de la Ley de Contrato de Trabajo.

Firma del empleado y jefe aquí.

PLAN DE DESPLIEGUE

Iván



*Director

Antonio



*Subdirector

OBJETIVO

ORGANIZACION

PASOS

INTRODUCCIÓN

☑ ¿QUÉ ES?

☑ ¿EN QUÉ SE BASA?



PLAN EMPRENDEDOR

☒ PROBLEMA

☒ SOLUCIÓN

☒ DESENLAÇE





DINO-STOCKS

2022

FIN