

EMPRESA DINO-STOCKS



Autoevaluación del equipo -> dejar definidos los roles, acordaros del método Belbin por ejemplo, si no lo tenéis claro

Iván : Coordinador, Especialista, Finalizador, Implementador.

Antonio: Cerebro, Impulsor, Implementador.

Reglamento interno -> participaciones, forma de la toma de decisiones, ...

- Reuniones por la mañana, antes de empezar a trabajar, para dejar todos los objetivos claros teniendo los fundadores o jefes mayor prioridad en la toma de decisiones.
- Respeto dentro de la empresa con la finalidad de mejorar el respeto entre empleados y mejorar su trabajo en equipo
- Uso obligatorio de las instalaciones y equipos para casos de emergencia
- Higiene
- Profesionalidad ante problemas que puedan surgir en la empresa e intentar ayudar en todo lo posible
- 8h de trabajo en total con 30 min de descanso

Pautas de funcionamiento -> responsabilidades, funciones y tareas de cada uno.

Iván: Responsabilidad del correcto funcionamiento y desempeño de las tareas asignadas al equipo sobre la tarea en concreto.

Tony: Responsabilidad de desarrollar e implementar nuevas ideas o procesos en la tarea asignada

Programadores: Correcto desempeño en la elaboración de algoritmos y operaciones a la hora de desarrollar el código asignado

☑Contrato de equipo -> elaborarlo y firmarlo (componentes, normas básicas, organización)

Entre el/la Sr/a Iago Aspas (o empresa), con domicilio en Vigo, en adelante denominado "el/la empleador/a", y el/la Sr/a Iván Cernadas, DNI Nº 999999X con domicilio en calle av. Moaña, que representa en este acto al equipo de trabajo integrado por los señores: Iván Cernadas y Antonio Crespo (nombre, edad, nacionalidad, estado civil, número de documento, domicilio), en adelante denominado "el/la representante" se conviene redactar el presente contrato de trabajo por equipo, sujeto a las cláusulas y condiciones siguientes:

PRIMERA: El/la empleador/a encomienda al equipo la ejecución de las siguientes tareas: realización del algoritmo en bolsa para las que se prevé en plazo de duración de 2 meses(días, meses, etc.).

SEGUNDA: Queda expresamente pactada como remuneración por el trabajo encomendado, la suma de pesos 2000 euros como contribución total por 480 horas, que será distribuida por el equipo según sus propias decisiones y acuerdos.

TERCERA: El/la integrante del equipo que por cualquier motivo se retirara del mismo tendrá derecho a obtener la participación que le corresponda en el trabajo ya realizado.

CUARTA: Los/as trabajadores/as que el/la empleador/a contrate para colaborar o realizar tareas similares a las del equipo, no participarán del salario común pactado, y su relación con el/la empleador/a es totalmente ajena al presente contrato.

QUINTA: Se considera que el/la empleador/a tendrá los mismos deberes y obligaciones legales para con cada uno de los integrantes del equipo con las limitaciones resultantes de las tareas a desempeñar y el carácter del equipo (artículo 101 Ley de Contrato de Trabajo.).

SEXTA: Todo sustituto que el /la representante del grupo pretenda ante el eventual alejamiento de algún componente del mismo, debe ser aprobado por el/la empleador/a.

SEPTIMA: Ante la aplicación de horarios rotativos de trabajo, deberá tenerse especialmente en cuenta lo dispuesto por el artículo 200, 2º párrafo de la Ley de Contrato de Trabajo.

Firma del empleado y jefe aquí.

2 Organización y gestión -> Plan de despliegue: oObjetivooAccionesoResponsable/sde cada acciónoFecha límite de cada acciónoFecha de revisión de este plan

- Iván es el director y Antonio el subdirector.
- Empresa destinada al desarrollo de software de bolsa.
- Nuestro objetivo es encontrar / crear algoritmos que sirvan para identificar los giros y picos de la bolsa para poder tener más beneficio en las acciones e inversiones, tanto de nosotros o de nuestros futuros clientes.
- Cada tarea se dividirá entre un grupo de 5-6 programadores con el plan de desarrollar código de lunes a jueves, para que el viernes se puedan corregir errores (supervisión de los jefes y los mejores programadores) y dejar todo listo para satisfacer a nuestros clientes.
- Nuestra idea es empezar invirtiendo y sacando beneficio propio e integro para la empresa. A continuación, daremos el plan de despliegue mostrando nuestros resultados ya sea en redes sociales o en otro sitio público, llamando la atención de numerosos clientes que le interesa nuestros métodos de trabajo.

