

Ejercicios Tema 5

FOL

Antonio Muñoz Cubero

18 de enero de 2021

Índice

| | |
|----------------------------|----------|
| 1. TEMA 6 | 2 |
| 1.1. Ejercicio 3 | 2 |
| 1.2. Ejercicio 4 | 3 |
| 1.3. Ejercicio 5 | 4 |

1. TEMA 6

1.1. Ejercicio 3

(a) *¿Cómo se presume que es el contrato de Inés salvo se demuestre lo contrario?*

- Si no existe contrato por escrito, hay una presunción de que el contrato verbal era indefinido y a tiempo completo, salvo prueba en contrario.

(b) *Si llegase un Inspector de Trabajo al taller, ¿cómo se presumiría el contrato de José?*

- Lo presumirá indefinido y a tiempo completo pues si no ha sido dado de alta en la seguridad social una vez que haya transcurrido la duración fijada para el periodo de prueba.

(c) *¿Cómo consideraría el Inspector el contrato de Rosa? ¿Por qué?*

- Se considerará indefinido y a tiempo completo, puesto que es el caso típico de fraude de ley, ya que tiene una serie de contratos temporales seguidos, pero realmente está cubriendo un puesto fijo.

1.2. Ejercicio 4

- (a) *¿Es correcta la actuación de la empresa respecto a cuándo establece el periodo de prueba?*
- Debería entrar a trabajar después de firmar el contrato y en este debe plasmarse las condiciones del periodo de prueba.
- (b) *¿Puede Ángel ganar menos durante el primer mes por estar de prueba? ¿Por qué?*
- No, ya que durante el periodo de prueba tiene los mismo derechos que cualquier trabajador, por lo tanto, no pueden obligarle a cobrar menos.
- (c) *¿Debe preavisar la empresa si quiere despedirlo en el periodo de prueba? ¿Qué motivos debe alegar?*
- No, puede finalizar el contrato sin necesidad de preaviso y sin alegar motivo alguno.

1.3. Ejercicio 5

(a) *¿Cuál es la duración del periodo de prueba de Ana?*

- El periodo de prueba de Ana sería de 1 mes.

(b) *¿Y la duración del periodo de prueba de Amancio?*

- Sería de dos meses, al ser un titulado en grado superior en prácticas.

(c) *¿Qué indemnización cobrarían si los despiden durante el periodo de prueba?*

- Ninguna, solo cobrarían los días de trabajo que hayan ejercido.