

## Agila Organisationsformer

När du läser och provar olika organisationsformer så kan det lätt bli att man arbetar på ett sätt för att "följa organisationsformen". Kom ihåg att olika organisationsformer skall hjälpa dig uppnå mål, våga därför utmana dem och se vad som funkar bäst. Det finns inte "one-size fits all".

Många organisationer säger sig arbeta "Agil".

- För att få en introduktion till vad "Agil" innebär, läs avsnitten "Twelve Principles of Agile Software" och "About the Manifesto" i "Manifesto for Agile Software Development": <https://agilemanifesto.org/>

I länken ovan får du bland annat läsa följande två maximer som du kan reflektera kring:

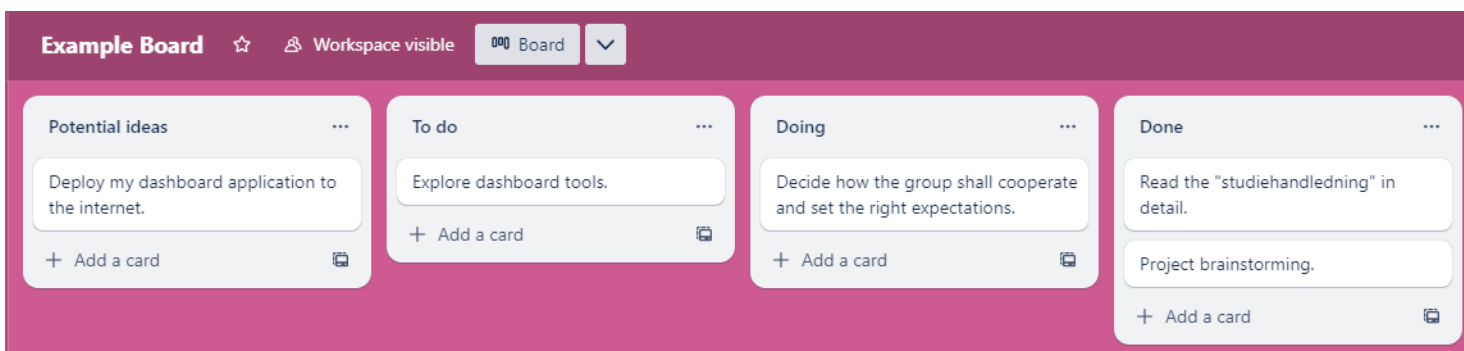
1. *"Simplicity--the art of maximizing the amount of work not done--is essential."*
2. *"At regular intervals, the team reflects on how to become more effective, then tunes and adjusts its behaviour accordingly."*

Det finns flertalet "Agila organisationsformer", tre populära som är vanligt förekommande är Kanban, Scrum och Scrumban.

### 1. Kanban

I Kanban så använder man "Kanban board" för att visualisera värdeskapande flöden.

- Du kan läsa om Kanban i följande två länkar:  
[https://en.wikipedia.org/wiki/Kanban\\_\(development\)](https://en.wikipedia.org/wiki/Kanban_(development)),  
<https://kanbanguides.org/english/>
- Du kan läsa om "Kanban board" här: [https://en.wikipedia.org/wiki/Kanban\\_board](https://en.wikipedia.org/wiki/Kanban_board)
- För att skapa "Kanban bord" så kan du t.ex. använda Trello: <https://trello.com/>
- Exempel på hur en "Kanban board" som skapats i Trello kan se ut:



### 2. Scrum

I Scrum arbetar man i sprintar.

- Du kan läsa mer om Scrum här: <https://sv.wikipedia.org/wiki/Scrum>

### 3. Scrumban

Scrumban är en blandning av Scrum och Kanban.

- Du kan läsa mer om Scrumban här: <https://en.wikipedia.org/wiki/Scrumban>

## Frågor att diskutera

Frågor att diskutera inför grupparbete.

1. Vilka förväntningar har vi på varandra?
2. Har vi samma mål? Om Ja/Nej, hur skall vi hantera det?
3. När/var/hur skall vi ha möten?
4. Hur skall vi arbeta tillsammans och vad skall vi göra tillsammans?
5. Hur skall vi organisera oss i största allmänhet?
6. Övrigt.