**SAMARBEJDSKONTRAKT**

**Projekttitel:** Statistiske modeller til analyse af hyppige fjernaflæste målinger af el-, vand- og varmeforbrug.

**Gruppedeltagere:** Anton Stockmarr, Mikkel Laursen og Ida Riis Jensen

**Vejleder:** Lasse Engbo Christiansen og Peder Bacher

**1 - MØDER\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**a) Tid og sted:** Vil vi aftale en fast ugentlig mødedag? Hvor skal møderne foregå? Og hvad er tidsrammen for møderne? Kan nogle af møderne foregå over nettet?  
Fredage kl. 9-15 med mindre andet er aftalt. Tirsdage efter vejledermøder til kl. 16-17. Aftalte weekender.

**b) Afbud til møder:** Skal vi melde afbud til møder, hvis vi er forhindrede? Hvordan?  
Man skriver selvfølgelig i chatten, hvis man er forhindret i at komme.

**c) Referat:** Vil vi tage referat til møderne? Hvad er deadline på udarbejdelse og fremsendelse af referat? Skal referaterne lægges på DTU Inside?  
Der tages referat/noter på papir eller computer. Det deles i mappen eller på GitHub.

**d) Roller:** Hvor ofte vil vi skiftes til at have forskellige roller (ordstyrer, mødeleder, referent, koordinator)?  
Umiddelbart skiftes vi til at tage referat og stille spørgsmål. Dog er gruppedynamikken så god, at dette punkt ikke er super nødvendigt.

**e) Beslutninger**: Hvordan vil vi træffe beslutninger - ved enighed eller ved flertalsafgørelser?  
Hvis vi ikke er enige, bliver det flertalsafgørelse. Dog bliver dette nok ikke nødvendigt.

**2 - KOMMUNIKATION I GRUPPEN\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Hvordan sikrer vi, at alle altid får den nødvendige information?**

**a) Praktisk kommunikation**: pr. e-mail, chat, sms, telefon eller...?  
Chat, Github, mail, DTU Inside.

**b) Faglig kommunikation:** pr. e-mail, via DTU Inside eller...?  
Same.

**c) Hvis** **gruppen både indeholder introverte og ekstroverte:** Hvordan håndterer vi det i det daglige arbejde?  
Dette er ikke et problem.

**3 - INDSATS OG FORVENTNINGER\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**a) Flekstid:** Skal hvert gruppemedlem lave lige meget altid? Eller er det okay, at vi yder forskelligt på forskellige tidspunkter?  
Vi gør vores bedste, og vi ved godt hvordan hinanden arbejder. Nogen er gode til én ting, og andre er gode til noget andet. Vi kan heldigvis fordele tingene, så alle får lavet noget der giver mening for dem.

**b) Forventninger:** Hvad er gruppens succeskriterier? At alle har ejerskab for projektet og at alle føler, at vi lærer noget? Kun at bestå eksamen?  
Alle skal have ejerskab for projektet. Vi skal føle vi lærer noget og faktisk finder ud af nye ting. Der skal være plads til at undersøge en masse. Vi skal gøre vores bedste og prøve på at vise SEAS-NVE at vi er super dygtige. Alle skal være 100% tilfredse med det endelige produkt.

**c) Ejerskab:** Hvordan vil vi hver især bidrage til at nå de fælles succeskriterier? Hvad er vi hver især gode til?  
Oplagt.

**4 - PROBLEMER\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Hvad vil vi som gruppe gøre, hvis et gruppemedlem altid kommer for sent til møderne?

Så påpeger man det lige for vedkommende. Man skriver hvis man kommer for sent.

Hvad vil vi som gruppe gøre, hvis et gruppemedlem aldrig afleverer det aftalte til tiden?

Hvad vil vi som gruppe gøre, hvis 2 eller flere gruppemedlemmer har dårlig kemi sammen - og det indvirker på gruppens arbejde?

**5 - ANDET\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**