Carta de presentación e c.vitae





Carta de presentación

A carta de presentación di todo de ti.

O c.vitae é un listado de ingredientes, a carta é a receita.

A túa presenza na entrevista será a decoración do prato,
e a actitude é a expectativa que porá a empresa en ti.

Carta de presentación: tipos

Documento que acompaña ao Currículum Vitae e serve de tarxeta de presentación.

RESPOSTA A ANUNCIO

Contestamos a unha oferta que atopamos en prensa, internet,... facilítanos adaptar a nosa resposta ao perfil do posto e empresa. Ademais sabemos que a empresa está interesada en recibir CV para cubrir o posto

AUTO CANDIDATURA

Envíamos a nosa oferta ás empresas coas que nos gustaría traballar, coa idea de que conten connosco en canto se abra o proceso de selección. Terás que investigar sobre a empresa e perfís que soen demandar para adaptar as túas capacidades.



Estrutura

1 Cabecera

2 Introducción. iQuién soy?

3 Conocimiento. iPor qué yo?

4 Agradecimiento/cita

5 Despedida

Miguel Jimenez Dols C/ Portillo, nº3, 5º 28045 Madrid

Sra. Martina García Pinilla ASEF ASESORES C/ Serrano, nº 8, 2º - 28500 Madrid

Madrid, a 27 de Enero de 2011

Estimada Martina García:

He leído su anuncio publicado en el periódico El País el 26 de Enero y me dirijo a ustedes para participar en el proceso de selección que han abierto para cubrir la vacante de "Analista Financiero" en su empresa.

Soy licenciado en Administración y Dirección de Empresas y he trabajado en el sector inmobiliario y en consultoría. Además tengo experiencia en el trato directo con proveedores.

Desde que vi su anuncio me he interesado por su empresa y he sabido que el puesto requiere trato con clientes de habla inglesa. Ya que poseo un alto nivel de este idioma, pienso que mi perfii se adapta a sus necesidades.

Me gustaría tener la oportunidad de mantener una entrevista personal con ustedes y responder a las preguntas oportunas.

Le saluda atentamente:

5 Elwipe 1Dds

Fdo.: Miguel Jimenez Dols

Estrutura

Cahecera

Datos personales de quien la envía, a quiên va dirigida, fecha y localidad.

Normalmente dirigido a:

- Responsable del departamento de recursos humanos de la empresa a la que nos dirigimos. - Persona responsable de los procesos de selección. - Persona de contacto que aparece en el anuncio

C/ Portillo, nº3, 5º 28045 Madrid Sra. Martina García Pinilla ASEF ASESORES C/ Serrano, nº 8, 2º 28500 Madrid He leído su anuncio publicado en el periódico El País el 26 de Enero y me dirijo a ustedes para participar en el proceso de selección que han abierte Soy licenciado en Administración y Dirección de Empresas y he trabajado en sector inmobiliario y en consultoría. Además tengo experiencia en el trato directo Desde que vi su anuncio me he interesado por su empresa y he sabido que el puesto requiere trato con clientes de habla inglesa. Ya que poseo un alto nivel de Me gustaría tener la oportunidad de mantener ustedes y responder a las preguntas oportuna

Introducción. iQuién soy?

Párrafo más importante. Muestra interés por la oferta publicada, indicando cómo la has conocido o presentándote como candidato espontáneo para futuros procesos de selección de la empresa.

Indica el nombre y el puesto al que te presentas.

Para que sea efectivo deberá cumplir 3 objetivos:

- Explicar el motivo de la carta.
- Ofrecer la información precisa, para que el lector pueda en principio saber lo que puedes aportar a las necesidades de la compañía.
- Cautivar al lector.

En el caso de ser referido por alguna persona, deberías citarlo en este párrafo, y hacer también una referencia en el Currículum Vitae.

Higuel Jimenez Dols C/ Portillo, nº3, 5º 28045 Madrid Sra. Martina García Pinilla ASEF ASESORES C/ Serrano, nº 8, 20 28500 Madrid He leído su anuncio publicado en el periódico El País el 26 de Enero y me dirijo a ustedes para participar en el proceso de selección que han abierto para Soy licenciado en Administración y Dirección de Empresas y he trabajado en el sector inmobiliario y en consultoría. Además tengo experiencia en el trato directo Desde que vi su anuncio me he interesado por su empresa y he sabido que el puesto requiere trato con clientes de había inglesa. Ya que poseo un alto nivel de

Conocimiento. iPor qué yo?

- Explicar por qué quieres trabajar para esa compañía y por qué estás cualificado para ese puesto.
- No se mencionarán competencias que no afecten al puesto. Sección corta y con tus puntos fuertes.
- No hagas esta sección muy larga, sólo da información que sea relevante al cargo y que no aparezca necesariamente

Miguel Jimenez Dols C/ Portillo, nº3, 5º 28045 Madrid Sra. Martina García Pinilla ASEF ASESORES C/ Serrano, nº 8, 2º 28500 Madrid Estimada Martina García: He leído su anuncio publicado en el periódico El País el 26 de Enero y me dirijo a ustedes para participar en el proceso de selección que han abierto para cubrir la vacante de "Analista Financiero" en su empresa. Soy licenciado en Administración y Dirección de Empresas y he trabajado en el sector inmobiliario y en consultoría. Además tengo experiencia en el trato directo Desde que vi su anuncio me he interesado por su empresa y he sabido que el puesto requiere trato con clientes de habla inglesa. Ya que poseo un alto nivel de ustedes y responder a las preguntas oportunas

Estrutura

4

Agradecimiento/cita

Mostraremos la intención de concertar una cita o mantener comunicación.

5 Despedida Despedida

Ha de contener la firma manuscrita y, debajo, tu nombre y apellidos. Idealmente, en el lado izquierdo de la carta.

Miguel Jimenez Dols C/ Portillo, nº3, 5º 28045 Madrid Sra. Martina García Pinilla ASEF ASESORES C/ Serrano, nº 8, 2º 28500 Madrid Madrid, a 27 de Enero de 2011 Estimada Martina García: He leído su anuncio publicado en el periódico El País el 26 de Enero y me dirijo a ustedes para participar en el proceso de selección que han abierto para cubrir la vacante de "Analista Financiero" en su empresa. Soy licenciado en Administración y Dirección de Empresas y he trabajado en el sector inmobiliario y en consultoría. Además tengo experiencia en el trato directo Desde que vi su anuncio me he interesado por su empresa y he sabido que el puesto requiere trato con clientes de habla inglesa. Ya que poseo un alto nivel de Me gustaría tener la oportunidad de mantener una entrev ustedes y responder a las preguntas oportunas

Carta presentación: consejos



Destaca lo más relevante Lenguaje claro y conciso

NO ESTANDARIZAR

> HAY QUE VENDERSE, CONVENCER

Párrafos cortos y separados EVITA repetir expresiones /palabras

Guarda una copia de lo que entregas

Estrutura

AHORA TÚ



CASO PRÁCTICO

Busca una oferta de empleo real relacionada con tu sector (puedes aprovechar la buscada anteriormente) y elabora la carta de presentación correspondiente para ser enviada.

En cuanto la tengas adjúntala en la tarea Carta de presentación.

Currículum vitae

CV - índice

1. DEFINICIÓN

4. CONSELLOS

2. ESTRUTURA

5. MODELOS

3. TIPOS

6. ACTIVIDADE

CV - DEFINICIÓN

Documento aporta que información clara e concisa sobre os datos persoais, a formación e experiencia profesional aspirante a un emprego.

Fernando González Rojas

Administrativo Contable



Datos de contacto

Dirección

28190 Montejo de la Sierra

Habilidades

Organización

Tramitación de impuestos



Ctra. de Fuentenueva, 18

Teléfono 629 457 029

E-mail

fernandogonzalezrojas@gmail.com

linkedin.com/in/fernandoglezrojas

Comunicación efectiva

Idiomas

Profesional de la administración contable con más de 5 años de experiencia enfocados en buscar la eficiencia de los procesos burocráticos y de distribución de información de la empresa, reduciendo los tiempos para cada acción y disminuyendo los gastos totales de la empresa en más de un 10% durante el último año. Busco forma parte del equipo de EPOS Spain para poder seguir desarrollándome profesionalmente a nivel internacional, contribuyendo con mis conocimientos de cara a la comunicación entre distintos departamentos.

Experiencia

2017-01 -

Administrativo contable

AITORIN PETANT SL.

- · Gestión de facturación y contabilidad.
- · Pago de impuestos trimestrales y anuales
- · Contacto con proveedores de forma semanal.
- · Planificación de los presupuestos anuales para cada departamento

Administrativo

- · Reducción de gastos superfluos en un 10% anual.
- Ahorro de impuestos en un 7% durante el último año.

2016-12

- · Gestión del pago de nóminas y finiquitos a los trabajadores.
- · Elaboración de contratos para nuevos empleados.
- Gestión de la comunicación interna de la empresa.
- Planificación de eventos trimestrales.

Logros Clave

- Implementación de softwares para la comunicación interna, mejorando la fluidez en la distribución de información y documentos.
- · Elaboración de instrucciones, facilitando la elaboración de solicitudes y comunicación general para los trabajadores.

Educación

Grado Superior en Asistencia a la Dirección 2013-09

2015-06 Centro Nelson, Madrid

Grado Medio en Gestión Administrativa

2015-06 IES San Blas, Madrid

Conocimientos informáticos

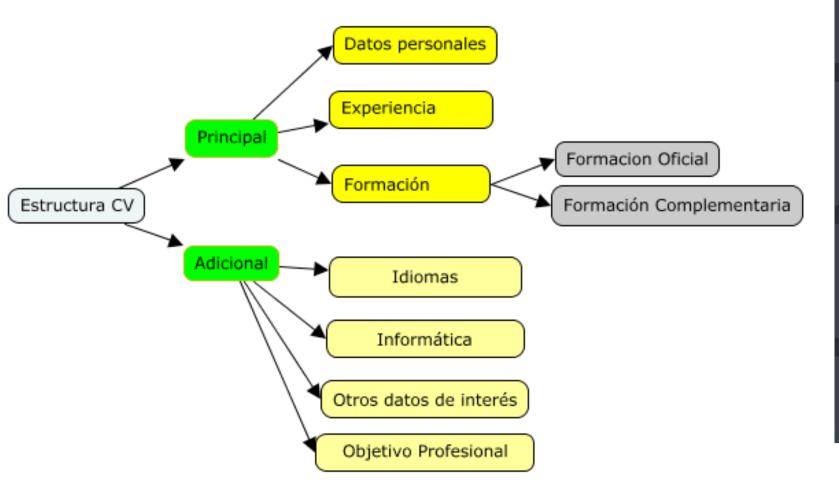
Suite de Google

Nómina Plus

Gestión de redes sociales

- Disponibilidad inmediata.
- · Preferencia de jornada de tarde
- · Vehículo propio.

CV - ESTRUTURA



Fernando González Rojas

Administrativo Contable



Datos de contacto

Dirección

Ctra. de Fuentenueva, 18 28190 Montejo de la Sierra

Teléfono 629 457 029

E-mail

fernandogonzalezrojas@gmail.com

LinkedIn

linkedin.com/in/fernandoglezrojas

Habilidades

Organización

Comunicación efectiva

Tramitación de impuestos

Atención al cliente

Idiomas

Inglé:

Francés

Profesional de la administración contable con más de 5 años de experiencia enfocados en buscar la eficiencia de los procesos burocráticos y de distribución de información de la empresa,

reduciendo los tiempos para cada acción y disminuyendo los gastos totales de la empresa en más de un 10% durante el último año. Busco forma parte del equipo de EPOS Spain para poder seguir desarrollándome profesionalmente a nivel internacional, contribuyendo con mis conocimientos de cara a la comunicación entre distintos departamentos.

Experiencia

2017-01 - Administrativo contable

2020-09 AITORIN PETANT SL.

- Gestión de facturación y contabilidad.
- Pago de impuestos trimestrales y anuales.
- Contacto con proveedores de forma semanal.
- Planificación de los presupuestos anuales para cada departamento.

Logros clave

- · Reducción de gastos superfluos en un 10% anual.
- · Ahorro de impuestos en un 7% durante el último año.

2015-07 - Administrativo

2016-12

TIPSA

- Gestión del pago de nóminas y finiquitos a los trabajadores.
- · Elaboración de contratos para nuevos empleados.
- · Gestión de la comunicación interna de la empresa.
- Planificación de eventos trimestrales.

Logros Clave

- Implementación de softwares para la comunicación interna, mejorando la fluidez en la distribución de información y documentos.
- Elaboración de instrucciones, facilitando la elaboración de solicitudes y comunicación general para los trabajadores.

Educación

2013-09 - Grado Superior en Asistencia a la Dirección
2015-06 Centro Nelson, Madrid

2011-09 - Grado Medio en Gestión Administrativa
2015-06 IES San Blas, Madrid

Conocimientos informáticos

Slack
Suite de Google
Nómina Plus
Gestión de redes sociales

- Disponibilidad inmediata.
- · Preferencia de jornada de tarde.
- · Vehículo propio.

CV - Estrutura: Datos persoais

DATOS PERSOAIS:

- · Nome e apelidos
- · DNI
- · Data
- · Lugar de Nacemento
- · Enderezo
- Teléfono/s de contacto
- · Correo electrónico

CURRICULUM VITAE

L DATOS PERSONALES Nombre : morillo torres juan Lugar de Nacimiento : Áncash -Perú Fecha de Nacimiento : 18-18-1991 Estado Civil: Soltero

ado civili solicio

Dirección : Jr. Toribio Rodríguez de Mendoza №298 Urb

Mz. "G" Lt. 1A - S.M.P.

D.N.I. № : 74453687

Nº de celular : 953636846

Email : morillo 16@gmail.com

RESUMEN

Soy una persona con capacidad de trabajar bajo presión, de personalidad dinámica y comunicativa, proactivo, elevado sentido de responsabilidad y alta motivación para lograr los objetivos y metas trazadas.

II. EXPERIENCIA LABORAL

- EMPRESA juan S.A. C. Cargo: practicante.
 - Mecánica general.
- 2. EMPRESA Maquinarias S. A. C

Cargo: practicante.

CV - Estrutura: EXPERIENCIA

EXPERIENCIA PROFESIONAL:

- Posto ocupado/ nome da empresa
- Localidade
- Tarefas desenvoltas
- Datas de inicio e finalización.

CARLOS VAZQUEZ

GERENTE DE VENTAS

INFO

DIRECCIÓN

Passatge de Ventura Feliu, 17, 46007, Valencia, 46007, España

TELÉFONO

+34963324117

EMAIL

carlos.vazquez@gmail.com

FECHA / LUGAR DE NACIMIENTO

Murcia

PERMISO DE CONDUCIR

Completo

NACIONALIDAD

Español

COMPETENCIAS

Ventas internacionales

 \bullet \bullet \bullet \circ

Estrategias de ventas

• • • • •

Gestión de equipos

••••

Comunicación oral y escrita

• • • • •

Márketing estratégico

 \bullet \bullet \circ \circ

IDIOMAS

Español

• • • • •

• • • •

Francés

 \bullet \bullet \circ \circ

PERFIL

Gerente de ventas con amplia experiencia en el sector de alimentos secos y perecederos a empresas de retail y restaurantes. Alta capacidad de negociación y elaboración de planes estratégicos y comerciales para aumentar los índices de ventas de la organización, por medio de la medición del desempeño de la fuerza de ventas con kpi's.

EXPERIENCIA LABORAL

Gerente de ventas, Nestlé España

Madrid

Nov 2017 — Presente

- Elaboración del plan anual de ventas y mercadeo
- · Medición de kpi's de la fuerza de ventas de la empresa
- · Desarrollo e implementación de nuevas estrategias de ventas
- · Negociaciones con nuevos clientes de empresas de retail y restaurantes
- · Elaboración de informes mensuales de ventas y análisis de métricas
- · Elaboración de planes estratégicos para la venta de nuevos productos

Gerente de ventas, Aceites del Sur-Coosur

Vilchés (Jaén)

Ene 2014 — Oct 2017

- · Encargado de elaborar el plan mensual de la fuerza de ventas de la empresa
- · Desarrollo e implementación de nuevas estrategias de ventas
- Establecimiento de objetivos mensuales, trimestrales y anuales y plan estratégico para cumplirlos
- · Selección y entrenamiento de nuevos miembros del equipo de ventas
- · Aumento de la cartera de clientes y negociaciones

Supervisor de ventas, Leche Pascual España

Madrid

- · Responsable del cumplimiento de los objetivos de la fuerza de ventas
- · Velar por el cumplimiento del plan estratégico de ventas de la compañía
- · Coordinar y supervisar las actividades del equipo de ventas
- · Administración de rutas (planeación, márgenes, costos)

EDUCACIÓN

Ene 2012 - Nov 2013

Postgrado Dirección de Ventas y Dirección Comercial, ESIC Business & Marketing School Madrid

Jun 2012 — Dic 2013

Grado en Dirección comercial y Marketing, Universidad Alfonso X el Sabio Madrid

Ene 2004 — Dic 2002

17

CV - Estrutura: FORMACIÓN

FORMACIÓN ACADÉMICA:

- Titulación obtida
- Años de inicio e finalización
- Centro de formación.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:

- Nome do curso
- Centro de formación
- Localidade
- Datas de inicio e fin
- Número de horas.



CARLOS VAZQUEZ

O DETALLES O

Passatge de Ventura Feliu, 17, 46007, Valencia, 46007, España +34963324117 carlos.vazquez@gmail.com

FECHA / LUGAR DE NACIMIENTO 19/02/1999

Murcia

NACIONALIDAD

Español

Completo

COMPETENCIAS

Ventas internacionales

Estrategias de ventas

Gestión de equipos

Comunicación oral y escrita

Márketing estratégico

O IDIOMAS O

Español

Ingles

Francés

PERFIL

Gerente de ventas con amplia experiencia en el sector de alimentos secos y perecederos a empresas de retail y restaurantes. Alta capacidad de negociación y elaboración de planes estratégicos y comerciales para aumentar los índices de ventas de la organización, por medio de la medición del desempeño de la fuerza de ventas con kpi's.

EXPERIENCIA LABORAL

Gerente de ventas en Nestlé España, Madrid

Noviembre 2017 — Presente

- Elaboración del plan anual de ventas y mercadeo
- · Medición de kpi's de la fuerza de ventas de la empresa
- Desarrollo e implementación de nuevas estrategias de ventas
- · Negociaciones con nuevos clientes de empresas de retail y restaurantes
- · Elaboración de informes mensuales de ventas y análisis de métricas
- · Elaboración de planes estratégicos para la venta de nuevos productos

Gerente de ventas en Aceites del Sur-Coosur, Vilchés (Jaén)

Enero 2014 - Octubre 2017

- Encargado de elaborar el plan mensual de la fuerza de ventas de la empresa
- Desarrollo e implementación de nuevas estrategias de ventas
- · Establecimiento de objetivos mensuales, trimestrales y anuales y plan estratégico para
- · Selección y entrenamiento de nuevos miembros del equipo de ventas
- · Aumento de la cartera de clientes y negociaciones

Supervisor de ventas en Leche Pascual España, Madrid

Enero 2012 — Noviembre 2013

- · Responsable del cumplimiento de los objetivos de la fuerza de ventas
- Velar por el cumplimiento del plan estratégico de ventas de la compañía
- · Coordinar y supervisar las actividades del equipo de ventas
- · Administración de rutas (planeación, márgenes, costos)

➡ FDUCACIÓN

Postgrado Dirección de Ventas y Dirección Comercial, ESIC Business & Marketing School, Madrid

Junio 2012 - Diciembre 2013

Grado en Dirección comercial y Marketing, Universidad Alfonso X el Sabio, Madrid

Enero 2004 — Diciembre 2002

<u>CV - Estrutura: idiomas e outros datos de</u> <u>interese/ competencias</u>

IDIOMAS:

- Referencia ao nivel (elemental ou básico, medio, alto) en relación coa lectura, a fala e a escrita.
- Inclúe tamén cursos específicos realizados, certificacións obtidas e estancias no estranxeiro.

DATOS DE INTERESE:

- carné de conducir
- dispoñibilidade xeográfica
- posibilidade de incorporación inmediata
- experiencias e/ou actividades de menor interese
- capacidades e habilidades...

INFORMÁTICA:

- Nivel de coñecementos (usuario, experto...)Programas que se manexan.
- Cursos, sempre que sexa recente.

CARLOS VAZQUEZ

Gerente de ventas ♥ VALENCIA, 46007, ESPAÑA +34963324117

O DETALLES O

Passatge de Ventura Feliu, 17, 46007, Valencia, 46007, España +34963324117

carlos.vazquez@gmail.com

FECHA / LUGAR DE NACIMIENTO

19/02/1999 Murcia

NACIONALIDAD

Español

PERMISO DE CONDUCIR

Completo

○ COMPETENCIAS ○

Ventas internacionales

Estrategias de ventas

Gestión de equipos

Comunicación oral y escrita

Márketing estratégico

O IDIOMAS O

Español

Ingles

Francés

PERFIL

Gerente de ventas con amplia experiencia en el sector de alimentos secos y perecederos a empresas de retail y restaurantes. Alta capacidad de negociación y elaboración de planes estratégicos y comerciales para aumentar los índices de ventas de la organización, por medio de la medición del desempeño de la fuerza de ventas con kpi's.

EXPERIENCIA LABORAL

Gerente de ventas en Nestlé España, Madrid

Noviembre 2017 — Presente

- Elaboración del plan anual de ventas y mercadeo
- Medición de kpi's de la fuerza de ventas de la empresa
- Desarrollo e implementación de nuevas estrategias de ventas
- Negociaciones con nuevos clientes de empresas de retail y restaurantes
- Elaboración de informes mensuales de ventas y análisis de métricas
- Elaboración de planes estratégicos para la venta de nuevos productos

Gerente de ventas en Aceites del Sur-Coosur, Vilchés (Jaén)

Enero 2014 — Octubre 2017

- Encargado de elaborar el plan mensual de la fuerza de ventas de la empresa
- Desarrollo e implementación de nuevas estrategias de ventas
- Establecimiento de objetivos mensuales, trimestrales y anuales y plan estratégico para cumplirlos
- Selección y entrenamiento de nuevos miembros del equipo de ventas
- Aumento de la cartera de clientes y negociaciones

Supervisor de ventas en Leche Pascual España, Madrid

Enero 2012 — Noviembre 2013

- Responsable del cumplimiento de los objetivos de la fuerza de ventas
- Velar por el cumplimiento del plan estratégico de ventas de la compañía
- Coordinar y supervisar las actividades del equipo de ventas
- Administración de rutas (planeación, márgenes, costos)

CV - Estrutura: prácticas

DEBATE: SI, NON, COMO E ONDE

Prácticas Profesionais:

- · Nome da empresa
- · Localidade
- Tarefas desenvoltas
- · Datas de inicio e fin



E-mail

C. Teléfono

Nombre APELLIDO

SOBRE MÍ

Breve descripción personal ... Consectetur adipiscing elit. Aliquam nec varius mauris. Duaugue magna, bibendum at nunc id, gravida ultrices tellus. Pellentesqu, ehicula ante id, dictum arcu hicula ante gravida ultrices. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Aliquam nec varius mauris augue magna.

EDUCACIÓN

20XX - 20XX

Universidad, Colegio, Instituto

20XX - 20XX

Universidad, Colegio, Instituto

EXPERIENCIA

PRÁCTICA EN EMPRESA | PUESTO OCUPADO Sept. 20XX - Ene. 20XX

Tareas realizadas duis augue magna, bibendum at nunc id, gravida ultrices tellus. Pellentesqu, ehicula ante id, dictum arcu hicula ante gravida ultrices. Lorem ipsum dolor sit amet. Lorem ipsum dolor sit amet, varius mauris, bibendum at nunc id, gravida ultrices.

SERVICIO SOCIAL I PUESTO OCUPADO

Sept. 20XX - Ene. 20XX

Tareas realizadas duis augue magna, bibendum at nunc id, gravida ultrices tellus. Pellentesqu, ehicula ante id, dictum arcu hicula ante gravida ultrices. Lorem ipsum dolor sit amet. Lorem ipsum dolor sit amet, varius mauris. bibendum at nunc id, gravida.

BECARIO EN EMPRESA| PUESTO OCUPADO Sept. 20XX - Ene. 20XX

Tareas realizadas duis augue magna, bibendum at nunc id, gravida ultrices tellus.

Pellentesqu, ehicula ante id, dictum arcu hicula ante gravida ultrices. Lorem ipsum dolor sit amet. Lorem ipsum dolor sit amet, varius mauris. bibendum at nunc id, gravida.

IDIOMAS

INTERESES

✓ Yoga ✓ Soccer

✓ Cultura Manga

- √ Soccer
- ✓ Cultura Manga
- ✓ Soccer✓ Cultura Manga

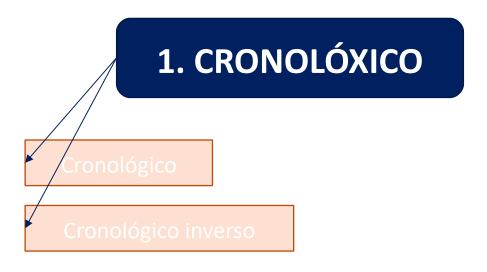
√ Yoga

Alemán

Datos Personales	Formación Académica	Formación complementaria	Prácticas profesionais	Experiencia profesional	Idiomas	Informática	Outros datos de interese
 Nome e apelidos DNI Data e Lugar de Nacemento Enderezo Teléfono/s de contacto Correo electrónico. 	 Titulación obtenida Anos de inicio e finalización Centro de formación 	 Nome do curso Centro de formación Localidade Datas de inicio e fin Número de horas. 	 Nome da empresa Localidade Tarefas desenvoltas Datas de inicio e fin 	 Posto ocupado/ nome da empresa Localidade Tarefas desenvoltas Datas de inicio e finalización. 	 Referencia ao nivel (elemental ou básico, medio, alto) en relación coa lectura, a fala e a escrita. Póñense tamén cursos específicos realizados, certificacións obtidas e estancias no estranxeiro. 	 Nivel de coñecementos (usuario, experto) Programas que se manexan. Cursos, sempre que sexa recente. 	Datos: - carné de conducir - dispoñibilidade xeográfica - posibilidade de incorporación inmediata - Experiencias e/ou actividades de menor interese - capacidades e habilidades

RESUMEN - estructura

CV - Tipos



2. FUNCIONAL

3. COMBINADO

CV - Tipos

TIPO 1: CRONOLÓXICO

- O máis usado.
- Amosa o noso desenvolvemento profesional e educativo presentando l información do que fixemos en orde cronolóxico, do máis recente ao máis antigo, anque pode presentarse en orde inverso.
- Non recomendable se temos grandes períodos en branco. Recomendado para candidatos con pouca experiencia para destacar a formación.

Nombre Apellidos



Dirección, CP, Ciudad] [Teléfono] [Correo Electrónico]

Objetivo Profesional:

[Haz una pequeña descripción de tu experiencia o conocimientos que sean afines al puesto, el por qué de tu interés en el puesto de trabajo y qué podrías aportar a la empresa. Debes ser breve y conciso[

Formación Académica:

[Titulación o Carrera de Estudio], [mes, año] [Centro de Estudios] [Lugar de Estudios, País]

Formación Complementaria:

- [Nombre del Master o Curso Cursado], [Centro de Estudios] [Mes, Año]
- [Nombre del Master o Curso Cursado], [Centro de Estudios] [Mes, Año]
- [Nombre del Master o Curso Cursado], [Centro de Estudios] [Mes, Año]

Experiencia Profesional:

mm/aaaa - mm/aaaa [Auxiliar en el departamento de Marketing]

[Empresa, localidad]

[Enumera las funciones realizadas]

mm/aaaa - mm/aaaa - [Cargo que Coupac]

[Empresa, localidad]

[Enumera las funciones realizadas]

Informática:

Microsoft Office a nivel usuario avanzado.

Programas especificos: inDesign nivel avanzado, AutoCad nivel medio, Photoshop nivel básico... Lenguaies de programación: PHP nivel medio. Java nivel avanzado. .NET nivel básico...

Idiomas:

Inglés: Hablado alto, Escrito alto. Francés: Hablado básico, Escrito básico.

Otros Datos de Interés:

Carnet de Conducir B1. Vehículo propio. Disponibilidad para viajar.

CV – Tipos

TIPO 2: FUNCIONAL

Organízase por bloques nos que se agrupan as tarefas desenvoltas cun denominador común.

Máis importante as competencias que as empresas nas que se adquiriron.

Axeitado cando tivemos períodos en branco na nosa vida laboral.

Nombre Apellidos

[Direccción, CP, Cludad] [Teléfono] [Correo Electrónico]



Objetivo Profesional:

[Haz una pequeña descripción de tu experiencia o conocimientos que sean afines al puesto, el por qué de tu interés en el puesto de trabajo y qué podrías aportar a la empresa. Debes ser breve y conciso]

Formación Académica:

[Titulación o Carrera de Estudio], [mes, año] [Centro de Estudios] [Lugar de Estudios, País]

Formación Complementaria:

- [Nombre del Master o Curso Cursado], [Centro de Estudios] [Mes, Año]
- [Nombre del Master o Curso Cursado], [Centro de Estudios] [Mes, Año]

Àreas de Experiencia:

Atenoión al Público:

- Informar a dientes potenciales sobre los beneficios y ventajas de distintos servicios.
- Atención telefónica a los clientes orientándoles en función de las necesidades.

Comunicación:

- Redacción y gestión del envío de comunicaciones a los clientes.
- Redacción de boletines internos.
- Supervisión de contenidos de páginas web.

Relaciones Públicas:

- Organización y coordinación de diferentes actividades para la recolección de fondos.
- Representación corporativa ante medios de comunicación.

Experiencia Profesional:

mm/aaaa – mm/aaaa [Administrativa en el departamento de Marketing]

[Empresa, localidad]

mm/aaaa – mm/aaaa [Cargo]

[Empresa, localidad]

mm/aaaa – mm/aaaa [Cargo]

[Empresa, localidad]

Informática:

Microsoft Office a nivel usuario avanzado.

Programas específicos: inDesign nivel avanzado, AutoCad nivel medio, Photoshop nivel básico... Lenguajes de programación: PHP nivel medio, Java nivel avanzado, .NET nivel básico...

Idiomas:

Inglés: Hablado alto, Escrito Alto, Francés: Hablado Básico, Escrito Básico

Otros Datos de Interés:

Carnet de Conducir B1. Vehículo propio. Disponibilidad para viajar.

CV – Tipos

TIPO 2: COMBINADO

- Combina as principais características do Currículum
- <u>Cronolóxico e Funcional.</u>

Nombre Apellidos

[Direccción, CP, Ciudad] [Teléfono] [Correo Electrónico]



Objetivo Profesional:

[Haz una pequeña descripción de tu experiencia o conocimientos que sean afines al puesto, el por qué de tu interés en el puesto de trabajo y qué podrías aportar a la empresa. Debes ser breve y conciso]

Formación Académica:

[Titulación o Carrera de Estudio], [mes, año] [Centro de Estudios] [Lugar de Estudios, País]

Formación Complementaria:

- [Nombre del Master o Curso Cursado], [Centro de Estudios] [Mes, Año]
- [Nombre del Master o Curso Cursado], [Centro de Estudios] [Mes, Año]

Àreas de Experiencia:

Atenoión al Público:

- Informar a clientes potenciales sobre los beneficios y ventajas de distintos servicios.
- Atención telefónica a los clientes orientándoles en función de las necesidades.

Comunicación:

- Redacción y gestión del envío de comunicaciones a los clientes.
- Redacción de boletines internos.
- Supervisión de contenidos de páginas web.

Relaciones Públicas:

- Organización y coordinación de diferentes actividades para la recolección de fondos.
- Representación corporativa ante medios de comunicación.

Experiencia Profesional:

mm/aaaa – mm/aaaa [Administrativa en el departamento de Marketing]

[Empresa, localidad]

mm/aaaa - mm/aaaa [Cargo]

[Empresa, localidad]

mm/aasa – mm/aasa [Cargo]

[Empresa, localidad]

Informática:

Microsoft Office a nivel usuario avanzado.

Programas específicos: inDesign nivel avanzado, AutoCad nivel medio, Photoshop nivel básico... Lenguajes de programación: PHP nivel medio, Java nivel avanzado, .NET nivel básico...

Idiomas:

Inglés: Hablado alto, Escrito Alto, Francés: Hablado Básico, Escrito Básico

Otros Datos de Interés:

Carnet de Conducir B1. Vehículo propio. Disponibilidad para viajar.

CV - consello: OBXECTIVO

Metas ou expectativas profesionais que ten o candidato acordes ao posto de traballo que vas solicitar.

Obxectivo CV persoal:

"considérome alguén que consigue o que se propón, xa que creo que os logros son resultados das decisións que se toman e as metas que cada un se poña".

"como propósito intento mellorar o que son e o que fago de maneira constante"

Obxectivo CV destacar aptitudes :

"a miña experiencia persoal e profesional permíteme desenvolver eficientemente mecanismos de incremento produtivo e melloras económicas."

CV - consello: OBXECTIVO

➤ Obxectivo CV educativo:

"considero oportuno e interesante comezar a traballar no ámbito no que me formei estes últimos anos ao realizar a miña carreira universitaria e, así, poder realizar todo o aprendido".

➤ Obxectivo CV sen experiencia:

"Formar parte dun equipo de traballo e consolidarme profesionalmente nunha empresa onde os logros persoais e o desempeño sexan recoñecidos, ademais de permitir oportunidades de desenvolvemento persoal e profesional."

"Obter un posto na empresa, para contribuír coa miña experiencia en prácticas e habilidade no logro das metas xerais da empresa e as responsabilidades ao meu cargo, coa oportunidade de continuar crecendo."

Establecerme e consolidarme nunha empresa que me outorgue estabilidade laboral, aplicar as miñas experiencias e coñecementos nas distintas áreas da empresa, e desenvolverme profesionalmente para o bo facer das funciones asignadas.

CV - consello: idade

Selecciona aqueles candidatos que teñan entre 25 e 30 anos.

- ⁻ 15/05/1986
- ⁻ 20/11/1990
- ^o 05/01/1973
- ⁻ 18/05/1988
- ⁻ 19/05/1992
- ⁻ 20/05/1995

CV - consello: idade

Selecciona agora aos candidatos entre 25 e 30:

```
□ 15/05/1986 > 33 años
```

□ 20/11/1990 > **28 años**

□ 05/01/1973 → 46 años

□ 18/05/1988 > 31 años

□ 19/05/1992 → **27 años**

□ 20/05/1995 > 24 años

Fotografía recente e adaptada ao posto de traballo

Breve, conciso e claro.

Máx. 2 follas –1 cara

Deseña o CV como se fora o guion da túa entrevista de tral all

Divide o CV en sección e estas en apartados. Facilita a lectura

COA CONSELLOS EO

> Resultados obtidos derivado de habilidades e actitudes.

Coston to CV à oferta de emprego

Vincula as túas redes sociais. As empresas queren saber máis de ti

Elimina o antigo e

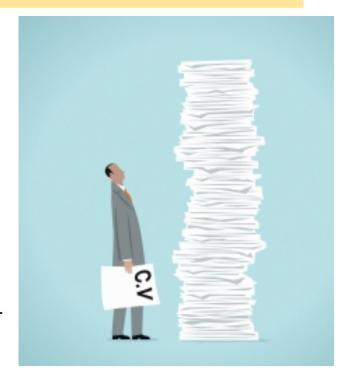
Linkedin, Twitter, Instagram, ... Sempre que sexan Sempre profesionais perfis profesionais

CV - Customizar

ADAPTAR O TEU CURRICULUM VITAE ÁS OFERTAS DE EMPREGO PUBLICADAS POLAS EMPRESAS PARA QUE O MESMO NON PASE DESAPERCIBIDO.

- Revisa Redes Sociais (Twitter, Facebook, LinkedIn,...)
- Revisa ofertas de emprego publicadas, cultura/valores, proxectos,...
- Resalta as **Competencias Profesionais** que tes e solicitan. Axeita as mesmas á empresa NON COPIES E PEGUES.
- Elimina os datos que non estean relacionados coa oferta de emprego.

O/A RESPONSABLE DE RECURSOS HUMANOS DEDICÁRALLE AO TEU CV APROXIMADAMENTE 1 MINUTO → PÓNSELO FÁCIL, SÉ CONCISO, CLARO E BREVE



CV - recomendacións

- · CV limpio, atractivo e ben estruturado para transmitir imaxe profesional.
- Non exceder 2 páxinas
- Evitar erros ortográficos. Repasar varias veces
- Estrutura: cada dato perfectamente situado.
- Óptase por foto (non necesaria) recente e tamaño carné. NON FOTOCOPIAS anque sexan a color.
- Utilizar papel brando e tamaño A4 consistente.
- · Coidar deseño: marxes amplos, sangrías e espazos.
- · Evitar manchas e tachaduras

CV - modelos

https://www.orientacionparaelempleo.com/curriculum-sin-experiencia/

https://webadicto.net/plantillas-de-curriculum-vitae-para-descargar/

https://www.modelos-de-curriculum.com/

https://www.primerempleo.com/

https://plantillas-curriculum.com/

https://www.modelocurriculum.net/objetivos-para-un-curriculum-sin-experiencia.html

O programa Microsoft Office Word dispón de plantillas de Cv e Carta de presentación.

No Word2016: Botón de Abrir e buscaremos "Buscar plantillas en Liña".

A aplicación CANVA permite deseñar online nuestro CV.

CV

Non basta con ser bo/a, hai que destacar sobre os demais.

BIBLIOGRAFÍA

LIBROS DE TEXTO:

- Álvarez, J.C., Herráez, P. y Prieto, M.A., (2015). Formación y Orientación Laboral. España, Macmillan Heinemann.
- Gómez, I., García, S., Orovengua, R. y Sucuzna, R. (2015). Formación y Orientación Laboral. España, Santillana.
- Álvarez, J.C., Herráez, P. y Prieto, M.A., (2012). Formación y Orientación Laboral. España, Macmillan Heinemann.
- Burgos, F., Fernández, J. A. y Lobato, F.J. (2001). Formación y Orientación Laboral. España, Edebé.