

Seguridade Social



CEBEM

Preguntas frecuentes

1. Que é a Seguridade Social? Cual é a súa función?
2. Que prestacións da Seguridade Social coñeces?
3. Cobraches algunha vez algunha prestación? ¿Cual?
4. Un traballador, de baixa médica, porque está enfermo, sempre cobrará unha prestación da Seguridade Social?
5. Cal é a idade de xubilación?

Normativa fundamental

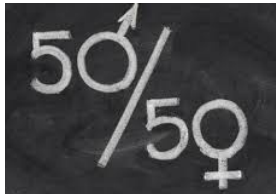


TESORERÍA GENERAL DE LA
SEGURIDAD SOCIAL

- **Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de outubro**, polo que se aproba o texto refundido da **Lei xeral da Seguridade Social**.



- **Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de outubro**, polo que se aproba o texto refundido da Ley do **Estatuto dos Traballadores**.



- **Real Decreto-lei 6/2019, de 1 de marzo**, de medidas urxentes para garantía da **igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes no emprego e a ocupación**.

Introducción

Que é a Seguridade Social?

· SEGURIDADE SOCIAL

Definición *Ministerio de Empleo y Seguridad Social*:

“Conxunto de ***réximes*** a través dos cales o Estado **garante ás *persoas*** comprendidas no seu campo de aplicación, por realizar unha actividade profesional, ou por cumprir os requisitos esixidos na modalidade non contributiva, así como aos familiares ou asimilados que tiveran ao seu cargo, **a *protección adecuada*** nas continxencias e situacións que a lei define.



Réxime

RÉXIME XERAL

Composto polos **traballadores por conta allea** da industria e os servizos.







RÉXIME ESPECIAL

Inclúe aos traballadores que realicen actividades profesionais especiais, pola súa natureza, condicións de tempo e lugar ou polos seus procesos produtivos.

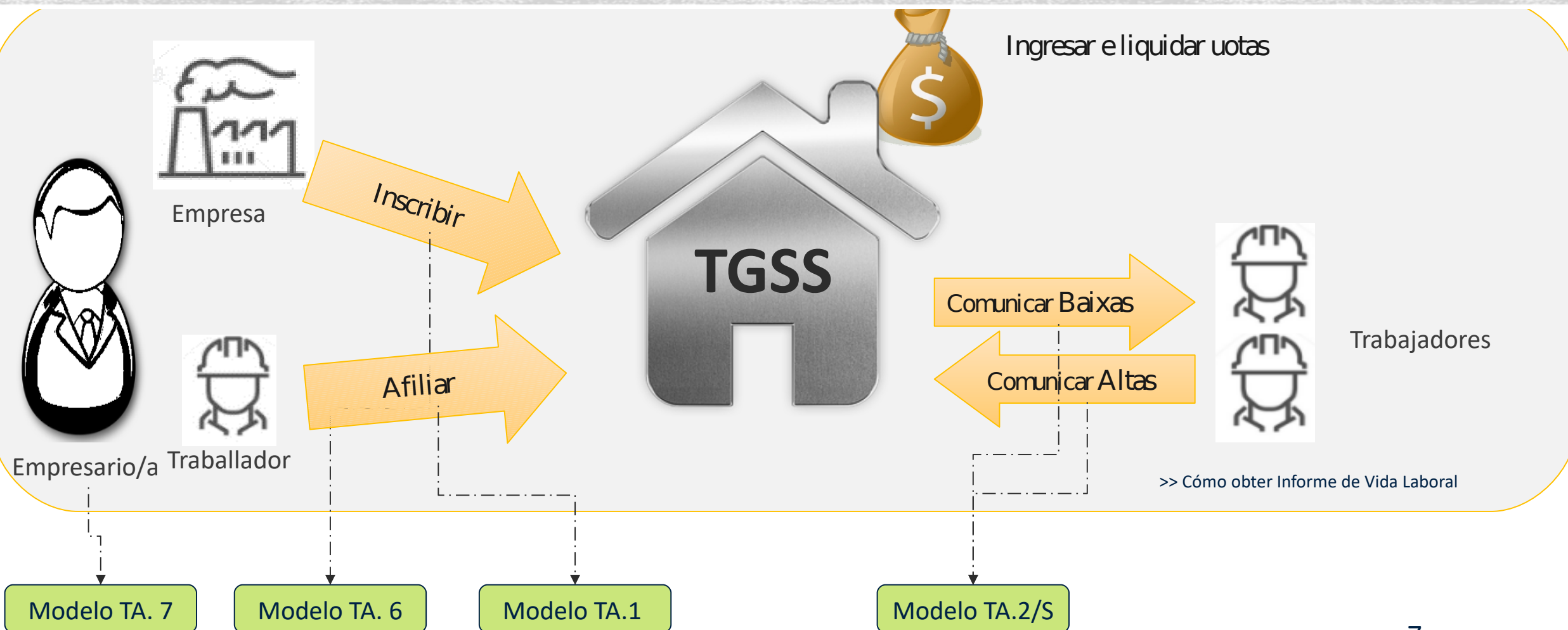
Tipos:

- a. Traballadores por Conta Propia ou Autónomos (RETA)
- b. Traballadores do mar
- c. Minería e carbón
- d. Seguro escolar

Entes encargados

| | | |
|--|---|---|
| INSS (Instituto Nacional Da Seguridade Social) |  | Xestiona as prestacións económicas do sistema da Seguridade Social, salvo a prestación por desemprego (SEPE) e as atribuídas ao IMSERSO. |
| |  | Encárgase de todo o relacionado co uso e aplicación das NTIC no ámbito da Seguridade Social. |
| ISM (Instituto Nacional da Marina) |  | Xestión das prestacións do Réxime Especial de Traballadores do Mar. |
| TGSS (Tesorería Xeral da Seguridade Social) |  | Unifica os recursos económicos e financeiros. Encárgase da inscrición, afiliación, altas e baixas, cotización, recadación e todo tipo de pagos). |
| IMSERSO (Instituto de maiores e servizos sociais) |  | Xestión das pensións de invalidez e de xubilación , nas súas modalidades non contributivas , así como dos servizos complementarios das prestacións do sistema da Seguridade Social. |
| SEPE (Servizo Público de Emprego Estatal) |  | Encárgase das prestacións en materia de desemprego. |

Obligación del Empresario



Informe de vida laboral

1. Acceder ao portal da seguridade social <http://www.seg-social.es>
2. Pinchamos en sede electrónica >> Ciudadáns >> Informes e Certificados >> Informe de vida laboral

Autenticación de acceso

Datos del usuario

Bienvenido FELIX [redacted]

| | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| Número de documento [redacted] | Número de teléfono [redacted] |
| Número de afiliación [redacted] | Fecha de nacimiento [redacted] |

Información

Se ha enviado el código a su teléfono móvil. Por favor, introdúzcalo en la casilla indicada más abajo.

Introduzca su código [input type="text"]

[Acceder] [Cancelar]

Copyright © Seguridad Social. Todos los derechos reservados.





GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL



TESORERÍA GENERAL
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

INFORME DE VIDA LABORAL

De los antecedentes obrantes en la Tesorería General de la Seguridad Social al día , resulta que D/Dª

FELIX , nacido/a el , con

Número de la Seguridad Social , D.N.I. , domicilio en

ha figurado en situación de alta en el Sistema de la Seguridad Social durante un total de

| | |
|---------------------------|-------|
| <input type="text"/> | Años |
| <input type="text"/> días | meses |
| <input type="text"/> | días |

Presenta las situaciones que se relacionan en las sucesivas hojas del presente informe.

Durante los días indicados en el párrafo anterior Vd. ha estado de forma simultanea en dos o más empresas del mismo Régimen del sistema de la Seguridad Social -pluriempleo-, o en dos, o más Regímenes distintos del citado sistema -pluriactividad-, durante un total de días, por lo que el total de días efectivamente computables para las prestaciones económicas del Sistema de la Seguridad Social es de

| | |
|---------------------------|-------|
| <input type="text"/> | Años |
| <input type="text"/> días | meses |
| <input type="text"/> | días |

+ INFORMACIÓN

Revista Seguridade Social

Interpreta tu Vida Laboral

INFORME DE VIDA LABORAL

De los antecedentes obrantes en la Tesorería General de la Seguridad Social al día , resulta que D/D^a **2.** , nacido/a el , con ha figurado en situación de alta en el Sistema de la Seguridad Social durante un total de **2.603** días

| SITUACIONES | | 5. | | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | |
|-------------------|---|---------------|-------------------------|---------------|-----------|-----------|-----------|------------|------|
| RÉGIMEN 3. | EMPRESA 4. | FECHA DE ALTA | FECHA DE EFECTO DE ALTA | FECHA DE BAJA | C.T. | C.T.P. % | G.C. | DÍAS | C.I. |
| GENERAL | 12345678123 EMPRESA DEL RÉGIMEN GENERAL | 03.11.2006 | 05.11.2006 | ---- | 200 | 50 | 01 | 812 | 878 |
| AUTÓNOMOS | 46 VALENCIA | 13.09.2000 | 13.09.2000 | 31.10.2006 | --- | --- | 01 | 2240 | 701 |

- Informe de Vida Laboral**
- Datos do traballador:** Poden existir erros se os traballos foron anteriores ao sistema informático.
- Réxime:** Xeral ou especiais
- Razón Social/N.º Seguridade Social da Empresa:** Tamén figuran todas as situacións que sen ser de alta laboral son equivalentes, como as prestacións por desemprego, vacacións retribuídas e non gozadas ou convenios especiais.
- Datas de ALTA :** a veces hai desfases entre o día en que a empresa presenta a alta e o día de inicio de actividade; nese caso, reflectiríase neste apartado.
- Data de Baixa:** Se segues de alta aparecerán unha líneas.

INFORME DE VIDA LABORAL

De los antecedentes obrantes en la Tesorería General de la Seguridad Social al día , resulta que D/D^a **2.** , nacido/a el , con ha figurado en situación de alta en el Sistema de la Seguridad Social durante un total de **2.603** días

| SITUACIONES | | 5. | | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | |
|-------------------|---|---------------|-------------------------|---------------|-----------|-----------|-----------|------------|------|
| RÉGIMEN 3. | EMPRESA 4. | FECHA DE ALTA | FECHA DE EFECTO DE ALTA | FECHA DE BAJA | C.T. | C.T.P. % | G.C. | DÍAS | C.I. |
| GENERAL | 12345678123 EMPRESA DEL RÉGIMEN GENERAL | 03.11.2006 | 05.11.2006 | ---- | 200 | 50 | 01 | 812 | 878 |
| AUTÓNOMOS | 46 VALENCIA | 13.09.2000 | 13.09.2000 | 31.10.2006 | --- | --- | 01 | 2240 | 701 |

7. C.T.: Tipo de Contrato: (os más habituais)

- ⇒ **Indefinido**: 100 (a tempo completo), 200 (a tempo parcial), 300 (fixo discontinuo)
- ⇒ **Eventual**: 402 (a tempo completo), 502 (a tempo parcial)
- ⇒ **Formación en alternancia**: 421
- ⇒ **Para a obtención da práctica profesional**: 420 (a tempo completo), 520 (a tempo parcial)

8. C.T.P. %: Porcentaxe que, sobre a xornada a tempo completo establecida no Convenio Colectivo de aplicación (ou, no seu defecto, sobre a xornada ordinaria máxima legal), que realiza ou realizou o traballador.

INFORME DE VIDA LABORAL

De los antecedentes obrantes en la Tesorería General de la Seguridad Social al día , resulta que D/D^a **2.** , nacido/a el , con ha figurado en situación de alta en el Sistema de la Seguridad Social durante un total de **2.603** días

| SITUACIONES | | 5. | | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | |
|-------------------|---|---------------|-------------------------|---------------|-----------|-----------|-----------|------------|------|
| RÉGIMEN 3. | EMPRESA 4. | FECHA DE ALTA | FECHA DE EFECTO DE ALTA | FECHA DE BAJA | C.T. | C.T.P. % | G.C. | DÍAS | C.I. |
| GENERAL | 12345678123 EMPRESA DEL RÉGIMEN GENERAL | 03.11.2006 | 05.11.2006 | ---- | 200 | 50 | 01 | 812 | 878 |
| AUTÓNOMOS | 46 VALENCIA | 13.09.2000 | 13.09.2000 | 31.10.2006 | --- | --- | 01 | 2240 | 701 |

9. G.C. → Grupo de Cotización:

10. Días → Días de Alta. número de días transcorridos entre a data de efecto da alta e a data de baixa. Se inda estás de alta, aquí aparecerá o número de días entre a túa alta e a data do informe.

11. C.I. → Certificación informática de seguridade

Obrigación Traballador Conta allea

Obrigación Traballador conta propia / autónomo

Obrigación traballador por conta allea:

- Cotizar: A súa parte correspondente
- Comunicar variación datos persoais e laborais.

Obrigación traballador por conta propia ou autónomos:

- Comunicar a súa propia afiliación
- Comunicar: Altas e baixas
- Comunicar variación de datos persoais e laborais

Obrigación Traballador Conta allea

Obrigación Traballador conta propia / autónomo

Obrigación traballador por conta allea:

- Cotizar: A súa parte correspondente
- Comunicar variación datos persoais e laborais.

Obrigación traballador por conta propia ou autónomos:

- Comunicar a súa propia afiliación
- Comunicar: Altas e baixas
- Comunicar variación de datos persoais e laborais

Que nos garante cotizar na Seguridade Social?

Obter PRESTACIÓNS

Prestacións

Definición:

*“ **Conxunto de medidas** que pon en funcionamento a Seguridade Social para prever, **reparar ou superar** determinadas **situacións de infortunio ou estados de necesidade** concretos, que soen orixinar unha perda de ingresos ou un exceso de gastos nas persoas que os sofren.”* (Ministerio de emprego e Seguridade Social)



Tipos de prestaciones

- Existen 2 niveles de Protección da Seguridade Social:

1. PRESTACIÓN NON CONTRIBUTIVA (Básico)

Todos os traballadores residentes en territorio español , que non estean incluídos dentro da modalidade contributiva. Principalmente inclúe a prestación de asistencia sanitaria, incapacidade permanente, maternidade e xubilación.

2. PRESTACIÓN CONTRIBUTIVA (Profesional)

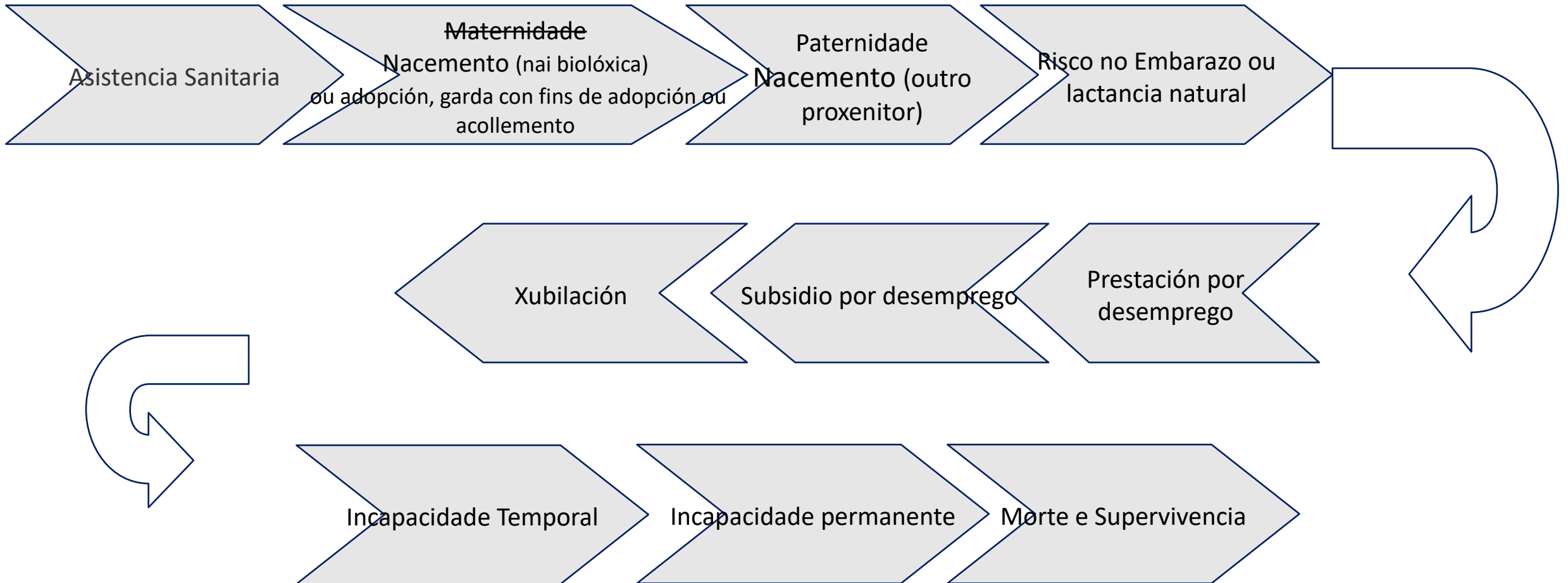
Concédese a todos os traballadores, que residan, exerzan a súa actividade profesional en territorio español e que cotizarán o período mínimo de cotización para ter dereito a prestacións da Seguridade Social.

*** PRESTACIÓN COMPLEMENTARIA.**

A súa cobertura é voluntaria e a contratación é libre. Carácter libre e está constituído principalmente polas Entidades de Previsión Social e os Fondos de Pensiones.

+ frecuentes

Ligazón TGSS.
Prestacións



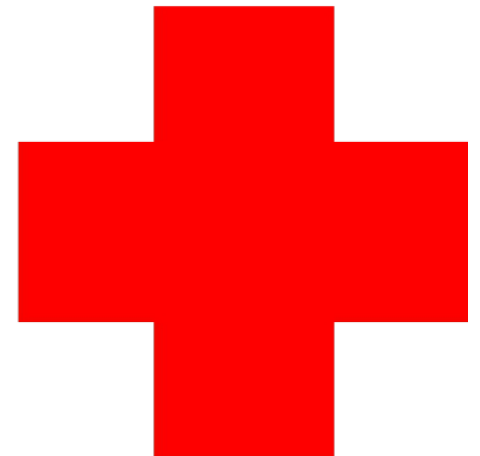
Características

- **PÚBLICAS:** xa que integran o réxime público de Seguridade Social ao que se refire o artigo 41 da Constitución.
- **INTRANSMISIBLES E IRRENUNCIABLES:** xa que os beneficiarios non poden transmitir o seu dereito nin renunciar a elas, con independencia do exercicio do dereito de opción en caso de incompatibilidade de prestacións.
- **GOZAN DE GARANTÍAS FRONTE A TERCEIROS:** Non poden ser obxecto de retención, compensación ou desconto, salvo nos casos establecidos (obrigacións alimenticias, débedas contraídas coa propia Seguridade Social...).
- **SÓ PODEN SER EMBARGADAS** nos termos e contías fixadas pola Lei de Enxuízamento Civil para as pensións e rendas de natureza salarial.
- **COBRO PREFERENTE:** Teñen o carácter de créditos con privilexio xeral.
- **TRATAMENTO FISCAL ESPECÍFICO:** Por canto que están suxeitas a tributación nos termos establecidos nas normas reguladas de cada imposto.

1. PRESTACIÓN POR ASISTENCIA SANITARIA:

Cubre os servizos médicos, farmacéuticos, así como os servizos de recuperación física, próteses e ortopedia necesarios para previr, conservar ou restablecer a saúde das persoas protexidas pola Seguridade Social.

Se queres comprobar si é asegurado ou beneficiario do dereito á asistencia sanitaria pública, podes facelo a través do portal: “Consultar dereito a asistencia sanitaria”



2. PRESTACIÓN POR INCAPACIDADE TEMPORAL (IT)

Cubre a falta de ingresos cando o traballador por enfermidade ou accidente, está imposibilitado temporalmente para traballar, ben por **enfermidade común** (EC), **enfermidade profesional** (EP), **accidente de traballo** (AT) e **accidente non laboral** (ANL). A duración e contía dependen da incapacidade temporal.

Requisitos:

- Afiliado e en alta ou situación asimilada á alta.
- 📄 En caso de IT por EC → Cotizar 180 días dentro dos 5 anos anteriores á baixa.
- 📄 En caso de IT por AT-EP e ANL → Non se esixe período de cotización

Características

- 📄 A duración máxima da IT é de 730 días (2 anos).
- 📄 Se xa se contou cunha IT, considérase un novo proceso (inda sendo a mesma patoloxía), se transcorreron 180 días.

| 1ª FASE | 2ª FASE | 3ª FASE | 4ª FASE |
|---|---|---|--|
| Duración máx. – 365 días. Opcións: <ul style="list-style-type: none">- Dar Alta- Manter en situación de IT- Acordar expediente de IP | Prórroga 180 días , se se presupón unha recuperación e alta do traballador,. | Se se superan os 545 días (18 meses), en prazo de 3 meses recoñecer a Incapacidade Permanente | Se hai expectativa de recuperación pode retrasarse, sempre que non supere os 730 días (2 anos) |

· Duración e contía **ACCIDENTE NON LABORAL OU ENFERMIDADE COMÚN**

| DÍAS | 3 primeiros días | | | De o 4º ao 15º día | | | | | | | | | | | | Do 16º ao 20º | | | | | A partir do día 21 en adiante | | | | | | |
|--|-------------------------------------|---|---|--|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|---|----|----|----|----|---|----|----|----|----|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | . | . |
| Pagador e contía | Non se percibe prestación económica | | | Paga o empresario . 60% da súa base reguladora | | | | | | | | | | | | Paga INSS ou mutua de accidentes . 60% Base Reguladora. | | | | | A partir do día 21, paga INSS ou mutua de accidentes. 75% base reguladora. | | | | | | |
| Por convenio colectivo poderase mellorar a prestación por incapacidade temporal. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

· Base reguladora:
$$\frac{BCCC \text{ do mes anterior á baixa}}{N^{\circ} \text{ Días} *}$$

* Grupos de cotización 1 ao 7 → 30 días

Grupos de cotización do 8 ao 11 → Número de días que corresponda.

· Duración e contía **ACCIDENTE LABORAL OU ENFERMIDADE PROFESIONAL**

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|---|--|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|---|---|
| | | A partir do día seguinte á baixa e ata o final desta. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DÍAS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | . | . | . |
| Pagador e contía | | Paga INSS ou mutua de AT/EP. 75 % da base reguladora. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Base reguladora:
$$\frac{BCCP \text{ do mes anterior} - \text{horas extras dese mes}}{N^{\circ} \text{ días} *} + \frac{\text{Horas Extra dos 12 meses anteriores}}{365}$$

* Grupos de cotización 1 ao 7 → 30 días

Grupos de cotización do 8 ao 11 → Número de días que corresponda.

Caso práctico - IT

- Ulises, traballador dunha empresa do sector téxtil, grupo de cotización 3, con máis de 10 anos de antigüidade, sofre unha enfermidade común dende o día 1 de xuño. A base de cotización por continxencias comúns do mes anterior á baixa foi de 2.000 €.

Ulises ten dereito á prestación por IT de enfermidade común porque cotizou 180 días nos 5 anos anteriores á baixa.

$$BR = 2000 / 30 = 66,67 \text{ €}$$

Caso práctico - IT

- Ulises, traballador dunha empresa do sector téxtil, grupo de cotización 3, con máis de 10 anos de antigüidade, sofre unha enfermidade común dende o día 1 de xuño ata 30 de xuño. A base de cotización por continxencias comúns do mes anterior á baixa foi de 2.000 €.

Ulises ten dereito á prestación por IT de enfermidade común porque cotizou 180 días nos 5 anos anteriores á baixa.

| 3 primeiros días | | | Do 4º ao 15º día | | | | | | | | | | | | Do 16º ao 20º | | | | | A partir do día 21 en adeiante | | | | TOTAL |
|-------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|--|----|----|----|----|---|----|----|--------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | Ata 30 | |
| Non se percibe prestación económica | | | Paga o empresario . 60% de su base reguladora | | | | | | | | | | | | Paga INSS o mutua de accidentes . 60% Base Reguladora. | | | | | A partir del día 21, paga INSS o mutua de accidentes. 75% base reguladora. | | | | |
| 0 | | | 60% BR x 17 x = 680,03 € | | | | | | | | | | | | | | | | | 75% BR x 10 x = 500,03 € | | | | 1.180,06€ Pendente IRFP e recaudación conxunta |

Caso práctico - IT

- Ulises traballador con salario mensual sufriu un accidente o día 5 de setembro e permaneceu de baixa médica ata o 17 de setembro. A base de cotización AT/EP do mes anterior foi de 2.000 €, incluídos 200 € en concepto de horas extraordinarias. Durante o ano anterior realizou horas extraordinarias por importe de 800 €. Calcula a prestación de Ulises.

Caso práctico - IT

- Ulises traballador con salario mensual sufriu un accidente o día 5 de setembro e permaneceu de baixa médica ata o 17 de setembro. A base de cotización AT/EP do mes anterior foi de 2.000 €, incluídos 200 € en concepto de horas extraordinarias. Durante o ano anterior realizou horas extraordinarias por importe de 800 €. Calcula a prestación de Ulises.

$$\text{BR: } \frac{\text{Base AT y EP mes anterior} - \text{horas extraordinarias}}{30} + \frac{\text{Horas extras año anterior}}{365}$$

$$\text{BR: } \frac{2\,000 - 200}{30} + \frac{800}{365} = 62,19 \text{ €}.$$

Días que le corresponden de prestación: del 6 [día siguiente a la baja] al 17: 12 días.

Total prestación: $62,19 \cdot 12 \cdot 0,75 = 559,71 \text{ €}$.

Caso práctico - IT

- Ulises, traballador con contrato indefinido e a xornada completa, afiliado e en alta na seguridade social dende hai 5 anos, sufriu unha gripe o día 8 de xullo e permaneceu de baixa o resto do mes. O traballador percibe un salario mensual de 1000 €. A base de cotización de continxencias comúns do mes anterior á baixa foi de 1.500 €.
- 1. Comproba si cumpre os requisitos para cobrar a prestación contributiva.
 2. Calcula a prestación que percibirá o traballador, diferenciando que parte lle corresponde ao empresario e cal ao INSS.

Caso práctico - IT

- Ulises, traballador con contrato indefinido e a xornada completa, afiliado e en alta na seguridade social dende hai 5 anos, sufriu unha gripe o día 8 de xullo e permaneceu de baixa o resto do mes. O traballador percibe un salario mensual de 1000 €. A base de cotización de continxencias comúns do mes anterior á baixa foi de 1.500 €.

1. Comproba si cumpre os requisitos para cobrar a prestación contributiva.
2. Calcula a prestación que percibirá o traballador, diferenciando que parte lle corresponde ao empresario e cal ao INSS.

BR = = 50 €

- A. 3 primeiros días (8,9,10) → non percibe prestación
 - B. Do 4º ao 15º (d 11 ao 22; 12 días) → 60% BR x 12 = 360 € a cargo do empresario
 - C. Do 16º ao 20º (del 23 ao 27; 5 días) → 60% BR x 5 = 150 € a cargo do INSS ou mutua de AT/EP.
 - D. Dende o 21º en diante (28 ao 31= 4 días) → 75% BR x 4 = 150 @ a cargo do INSS ou mutua de AT/EP
- Total prestación: 360 + 150 + 150 = 660 €

3. PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD PERMANENTE (IP)

- Cubre a falta de ingresos cando o traballador que, despois de seguir un tratamento médico, presenta reducións anatómicas ou funcionais previsiblemente definitivas que diminúen ou anulan a súa capacidade para traballar.

GRADOS E CONTÍAS

| IP PARCIAL | IP TOTAL | IP ABSOLUTA | GRAN INVALIDEZ |
|--|--|---|---|
| Diminución = o > ao 33% que lle impide pero non imposibilita a realización das tarefas fundamentais da súa profesión habitual. | O traballador non pode realizar ningunha das tarefas da súa profesión, pero si outros traballos. | Inhabilitado para todo tipo de profesións | Inhabilitado para todo tipo de profesións e necesidade de asistencia de outra persoa para os actos esenciais da vida (Vestirse..) |
| 24 mensualidades da BR (mesma de IT). | Pensión vitalicia. 55% da BR. Incrementada un 20% para maiores de 55 anos | Pensión vitalicia. 100% da BR. | Pensión vitalicia. 100 % de la BR + 45% de la Base mínima de cotización vigente + 30% de la ultima base de cotización del trabajador. |

Periodo de carencia

IP Parcial

- Incapacidade Permanente Parcial por AT/EP ou ANL → **non é necesario un mínimo de cotización**
- Incapacidade Permanente Parcial por EC →
 - Requírese unha carencia de 1.800 días de cotización nos 10 anos inmediatamente anteriores á data en que se extinguirá a incapacidade temporal da que se derive a incapacidade permanente. (Excepción: se é menor de 21 anos)

Periodo de carencia

IP TOTAL – IP ABSOLUTA – GRAN INVALIDEZ (SITUACIÓN DE ALTA)

- Incapacidade Permanente Absoluta por AT/EP ou ANL → **non é necesario un mínimo de cotización**
- Incapacidade Permanente Absoluta por EC → dous supostos:

| | |
|--|--|
| Traballador de menos de 31 anos | Ten que ter cotizado 1/3 parte do tempo transcorrido entre a súa idade e os 16 anos. |
| Traballador de 31 anos o más | Ten que ter cotizado 1/4 parte entre a súa idade e os 20 anos. Mínimo 5 anos. Ademais 1/5 parte do período anterior, debe ter cotizado nos 10 años anteriores á solicitude. |
| Exemplo de traballador con 27 anos: | Restamos 27 e 16 ($27 - 16 = 11$ anos) e o resultado dividímolos por 3 ($11/3 = 3,66$). Polo tanto deberá ter cotizado 3 anos e 8 meses. |
| Exemplo de traballador con 35 anos: | Restamos 35 e 20 ($35 - 20 = 15$ anos) e o resultado dividímolos por 4 ($15/4 = 3,75$). Como 3,75 é inferior a 5, o mínimo que deberá ter cotizado son 5 anos. Ademais deses 5 anos, 1 año deberá estar cotizado dentro de los últimos 10 años. |
| Exemplo de traballador con 52 anos: | Restamos 52 - 20 ($52 - 20 = 32$ anos) e o resultado dividímolos por 4 ($32/4 = 8$). Deberá ter cotizado 8 anos. E ademais ($8/5 = 1,6$ años) deberá ter cotizado 1,6 años dentro dos último 10 anos. |

Periodo de carencia

IP Absoluta - IP Gran Invalidez

- Incapacidade Permanente Absoluta ou Gran Invalidez en situación de **non alta**, esixiránselle:

15 anos de cotización, e un período específico de cotización de 3 anos cotizados nos últimos 10 ao feito causante.

4. PRESTACIÓN POR ~~maternidade~~ Nacemento (nai biolóxica)

Recoñecida aos traballadores que se encontren en supostos de maternidade, adopción e acollemento de fillos.

Tanto a nai coma o pai poden ser beneficiarios.

| REQUISITOS DA PRESTACIÓN | |
|---|---|
| Estar afiliado e en alta ou situación asimilada a alta. | |
| < de 21 anos | Non se esixe período de cotización |
| Entre 21 e 26 anos | Cotización de 90 días nos 7 anos anteriores á baixa ou 180 días en toda a vida laboral. |
| > 26 anos | Cotizado 180 días nos 7 anos anteriores ou 360 días en toda a vida laboral. |

DURACIÓN E CONTÍA

| SEMAMAS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
|--|--|---|---|---|---|---|--|---|---|----|----|----|----|----|----|----|
| PARTO | OBRIGATORIAS e ininterrompidas | | | | | | Distribución continuada ou non ata os 12 meses do fillo/a. Preaviso ao empresario | | | | | | | | | |
| En caso de parto múltiple amplíase 1 semana por cada fillo a partir do segundo | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MATERNIDADE CONTRIBUTIVA | 100% BR continxencias comúns (Mesma que IT por EC ou ANL). Paga INSS | | | | | | | | | | | | | | | |
| MATERNIDADE NON CONTRIBUTIVA | 100% IPREM * durante 6 semanas (42 días) | | | | | | | | | | | | | | | |

Base reguladora:
$$\frac{BCCC \text{ do mes anterior á baixa}}{N^o \text{ Días } *}$$

* Grupos de cotización 1 ao 7 → 30 días
Grupos de cotización do 8 ao 11 → Número de días que corresponda.

* IPREM - Indicador Público de Renda de Efectos Múltiples (2022 – 579,02 €)

*Traballaremos con este valor ata publicación oficial.

5. PRESTACIÓN POR PATERNIDADE De Nacemento (outro proxenitor)

- Situacións protexidas, durante os períodos de descanso e permisos que se gocen por situacións de nacemento de fillo/a, adopción,...

Duración e Contía da PRESTACIÓN DE PATERNIDADE

| | |
|-----------------|--|
| DURACIÓN | 16 semanas. Ampliable 1 semana máis por cada fillo, a partir do segundo. |
| CONTÍA | 100% BR (Mesma que IT por EC ou ANL). Paga INSS |

Requisitos da PRESTACIÓN DE PATERNIDADE

| | |
|----------------------------|---|
| REQUISITO XERAL | Estar afiliado e en alta ou situación asimilada a alta. |
| PERIODO DE CARENCIA | Cotizado 180 días nos 7 anos anteriores ou 360 días en toda a vida laboral. |

PARTE OBRIGATORIA: 6 semanas obrigatorias e ininterrompidas, a xornada completa, inmediatas posteriores ao parto.

PARTE VOLUNTARIA: 10 semanas, continuadas ao período obrigatorio, ou de maneira interrompida, en períodos semanais, en réxime xornada completa ou parcial dende a finalización do período obrigatorio ata os 12 meses do fillo/a.

Caso práctico - Nacemento- Maternidade/paternidade

Penélope, de 25 anos de idade, da a luz o 29 de xuño. Ten 4 meses cotizados, a BCCC de maio é de 1.780 € e a súa retribución mensual.

- a. Cobrará a prestación por maternidade?
- b. Calcula a contía mensual da prestación e do subsidio por parto múltiple.
- c. A parella de Penélope cotizou 7 meses. Poderá cobrar paternidade? Se é así, Cal sería a contía?

Caso práctico - Nacemento- Maternidade/paternidade

Penélope, de 25 anos de idade, da a luz o 29 de xuño. Ten 4 meses cotizados, a BCCC de maio é de 1.780 € e a súa retribución mensual.

a. Cobrará a prestación por maternidade?

b. Calcula a contía mensual da prestación e do subsidio por parto múltiple.

c. A parella de Penélope cotizou 7 meses. Poderá cobrar paternidade? Se é así, Cal sería a contía?

A. Si, porque está en alta e cumpre o período de carencia de 90 días nos últimos 7 anos.

B. Prestación 100% da BR. → $BR = 1.780 \text{ €} / 30 \text{ días} = 59,33 \text{ €/día}$.

C. Si, cobraría a prestación por paternidade porque cumpre o período de carencia de 180 días cotizados nos últimos 7 anos. O cálculo da prestación faríase do mesmo modo que no caso da maternidade.

6. Prestación por risco durante o embarazo e Prestación por risco lactancia natural

- Aquela que cubre a perda de rendas que orixina a suspensión de contrato de traballo durante dita situación, na que non é posible cambiar de posto de traballo que elimine ese risco que afecta ao feto ou a nai durante o embarazo ou ao neno durante a lactancia.

| Requisitos, Contía e duración DA PRESTACIÓN DE _____ | |
|--|--|
| Requisitos | Non se esixe período mínimo de cotización Estar afiliado e en alta ou situación asimilada á alta. |
| Duración | Risco durante o embarazo: ata que termine o risco do embarazo ou ata o parto. Risco durante a lactancia natural: ata que se elimine o risco ou o neno cumpla 9 meses. |
| Contía | 100 % da BR (igual que AT/EP) |

7. Prestación por xubilación

- Cubre a perda de ingresos que sofre unha persoa cando, alcanzada a idade establecida, cesa no traballo por conta allea ou propia, pondo fin a súa vida laboral, ou reduce a súa xornada de traballo e o seu salario nos termos legalmente establecidos.
- Tipos de xubilación

Xubilación Ordinaria

Xubilación Anticipada: traballos tóxicos, perigosos, insalubres.

Xubilación flexible. Pensión + traballo a tempo parcial

Xubilación parcial. A partir de 61 anos, 30 anos cotizados e redución de xornada entre un 25 e 75% + contrato relevo.

Requisitos da PRESTACIÓN POR XUBILACIÓN

- Estar afiliadas e en alta ou en situación asimilada á de alta, que reúnan as condicións de idade, período mínimo de cotización
- Ter a idade de: **67 anos ou 65 anos cando se acrediten 38 anos e 6 meses de cotización.**
- Ter 15 anos cotizados, dos cales, ao menos 2 deberán estar comprendidos dentro dos 15 anos inmediatamente anteriores.

Tabla Completa

| Con MÁIS de 38 anos e 6 meses cotizados | Con MENOS de 38 anos e 6 meses cotizados | | | | | | | | | | |
|---|--|-------------------|-------------------|--------------------|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|----------------|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| 65 anos | 65 anos e 5 meses | 65 anos e 6 meses | 65 anos e 8 meses | 65 anos e 10 meses | 66 anos | 66 anos e 2 meses | 66 anos e 4 meses | 66 anos e 6 meses | 66 anos e 8 meses | 66 anos e 10 meses | 67 anos |

· BASE REGULADORA

| | | |
|------|-----------|----|
| 2018 | 252 / 294 | 21 |
| 2019 | 264 / 308 | 22 |
| 2020 | 276 / 322 | 23 |
| 2021 | 288 / 336 | 24 |
| 2022 | 300 / 350 | 25 |

· CONTÍA (Ver táboa)

· Primeiros 15 anos → 50%

· A partir de 15 anos cotizados →

| MESES ADICIONAIS | COEFICIENTE |
|-----------------------|-------------|
| DE 1 A 248 meses | 0,19 |
| A partir de 248 meses | 0,18 |

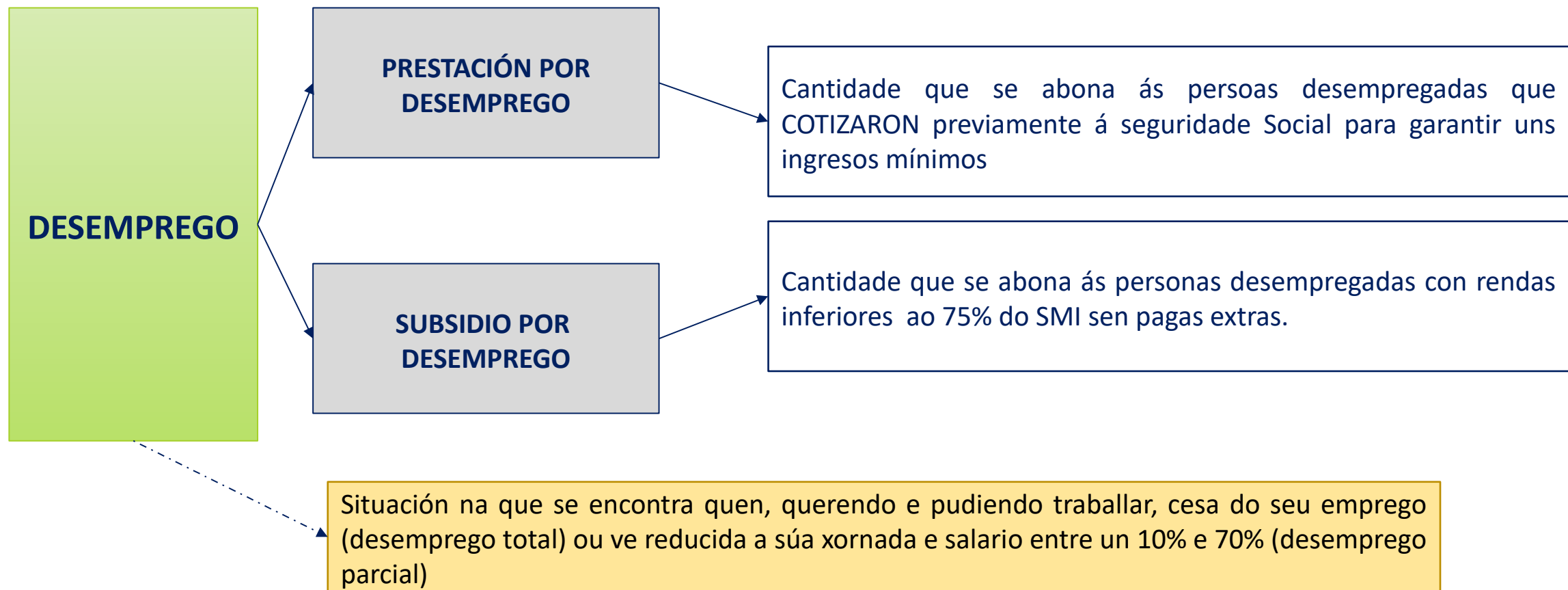
Exemplo

Ulises xubilase con 31 anos cotizados en 2019.
A canto ascendería a % da Base Reguladora?

- Primeiros 15 anos → **50%**
- A partir de 15 anos ($31 - 15 = 16$ anos) →
→ $16 \times 12 = 192$ meses $\times 0,19 \rightarrow 36,48\%$
- % sobre BR = $50\% + 36,48\% = \mathbf{86,48\%}$

**Tomando en consideración unha xubilación posterior ao ano 2017. De non ser así, debemos consultar a táboa*

Desemprego



8. Prestación por desempleo

Requisitos da PRESTACIÓN POR DESEMPREGO

- Estar afiliadas e en alta
- Non ter cumprida idade de xubilación.
- Situación Legal de Desemprego → Inscrito no SEPE e en Busca Activa de Emprego
- Non ter cesado voluntariamente do emprego.
- Ter cotizados mínimo 360 días nos 6 anos.



DURACIÓN EN DÍAS DA PRESTACIÓN POR DESEMPREGO

| DÍAS COTIZADOS | DÍAS DE PRESTACIÓN |
|----------------|--------------------|
| de 360 a 539 | 120 |
| de 540 a 719 | 180 |
| de 720 a 899 | 240 |
| de 900 a 1079 | 300 |
| de 1080 a 1259 | 360 |
| de 1260 a 1439 | 420 |
| de 1440 a 1619 | 480 |
| de 1620 a 1799 | 540 |
| de 1800 a 1979 | 600 |
| de 1980 a 2159 | 660 |
| desde 2160 | 720 |

Contía da PRESTACIÓN POR DESEMPREGO

- Os primeiros 6 meses: 70% de BR
- A partir de 6 meses: 50 % de BR
- *Base reguladora:* (BCCP (últimos 6 meses) – H.Extras) / 180

| | TOPE MÍNIMO | TOPE MÁXIMO |
|-------------------|------------------------|------------------------|
| SEN FILLOS | 80 % x (IPREM + IPREM) | 175% x (IPREM + IPREM) |
| 1 FILLO | 107% x (IPREM + IPREM) | 200% x (IPREM + IPREM) |
| CON 2 O + | 107% x (IPREM + IPREM) | 225% x (IPREM + IPREM) |

$\frac{1}{6}$ é a parte proporcional das pagas extraordinarias.

Caso práctico

Ulises foi despedido da súa empresa por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción habendo cotizado 10 anos e sen fillos a cargo. As Bases (BCCP) dos últimos 6 meses suman 7.600 €, incluídos 500 € de horas extra. Supoñemos un IPREM de 500 €.

Calcula a duración e a contía mensual da prestación por desemprego.

Duración: 2 años (720 días), posto que cotizou máis de 2.160 días.

Contía:

$$BR = \frac{7.600 - 500}{180} = 39,44 \text{ €/día}$$

Primeros 180 días = 70 % x 39,44 €/día = 27,61 € → 27,61 €/día x 30 días = 828,30 €/mes los 6 primeros meses.

A partir del 181 día = 50 % x 39,44 €/día = 19,72 € → 19,72 €/día x 30 días = 591,60 €/mes a partir del sexto mes.

Limites

Tope Mínimo = $80\% \times (500 + \frac{1}{6} 500) = 466,67 \text{ €}$ Tope máximo: $175\% \times (500 + \frac{1}{6} 500) = 1.020 \text{ €}$

Caso práctico 2

Ulises quedouse sen traballo, a empresa tivo que pechar. Ulises contaba cun contrato indefinido e 16 anos traballados na mesma empresa. As bases de cotización dos últimos 6 meses son de 18.600 €. Está casado e ten dous fillos menores de idade. IPREM mensual: 537,84 €

Duración: 2 anos (720 días), posto que cotizou máis de 2.160 días.

Contía:

$$BR = \frac{18.600}{180} = 103,33 \text{ €/día}$$

Primeiros 180 días = $70\% \times 103,33 \text{ €/día} = 72,33 \text{ €} \rightarrow 72,33 \text{ €/día} \times 30 \text{ días} = 2.170 \text{ €/mes}$ os 6 primeiros meses.

A partir del 181 día = $50\% \times 103,33 \text{ €/día} = 51,65 \text{ €} \rightarrow 51,65 \text{ €/día} \times 30 \text{ días} = 1.550 \text{ €/mes}$ a partir do sexto mes.

Límites:

Tope Mínimo = $107\% \times (537,84 + \frac{1}{6} 537,84) = 671,40\text{€}$. Tope máximo = $225\% \times (537,84 + \frac{1}{6} 537,84) = 1.411,83\text{€}$

Polo tanto a cantidade a percibir durante os 24 meses é de 1.411 €/mes

9. Subsidio por desempleo

Requisitos do SUBSIDIO POR DESEMPREGO

- Prestación económica e non contributiva
- Non ter cumprido idade de xubilación.
- Situación Legal de Desemprego → Inscrito no SEPE polo menos un mes e en Busca Activa de Emprego
- Non ter cesado voluntariamente do emprego.
- Non rexeitar ofertas de emprego ou formación
- Renda inferior ao 75% do SMI mensual.

Beneficiarios do SUBSIDIO POR DESEMPREGO

- Non chegar ao período de cotización mínimo
- Agotar a prestación por desemprego, e ten cargas familiares
- Traballadores fixos descontinuos.
- Maiores de 55 anos que cotizarán polo menos 6 anos.
- Maiores de 45 anos que agotaron prestación de 24 meses ou polo menos 12 sen cargas familiares
- Emigrantes retornados, liberados en prisión.

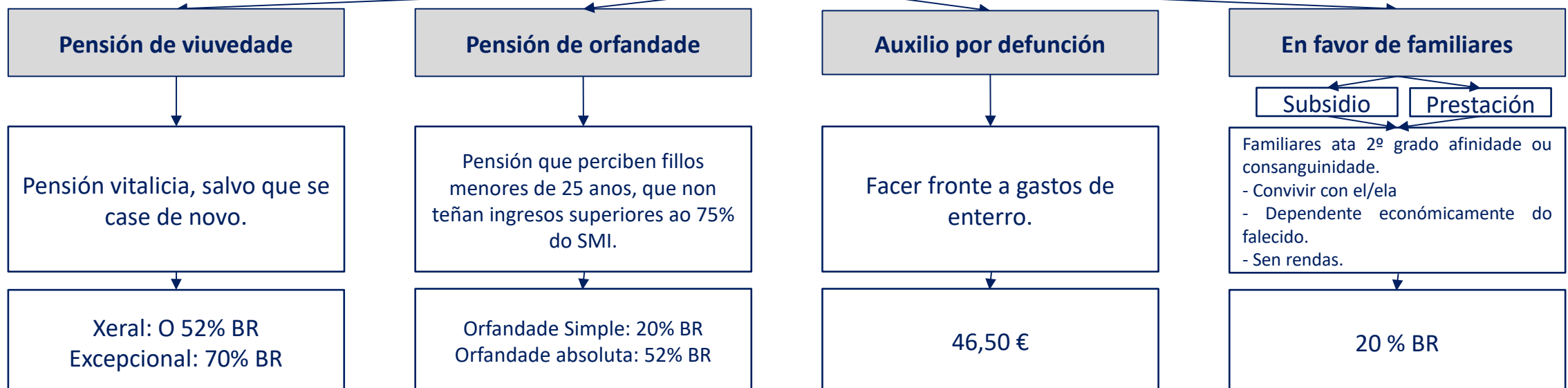
Contía do SUBSIDIO POR DESEMPREGO

- 80 % do IPREM mensual sen pagas extra

10. Prestación por MORTE E SUPERVIVENCIA

- Destinadas a compensar a situación de necesidade económica que produce, para determinadas persoas, o falecemento de outras.
- *Si o falecemento é debido a EC:* → 500 días dentro dun período ininterrompido de 5 anos inmediatamente anteriores ao falecemento.
- *Si o falecemento é debido a AT/EP:* → Non existe período de carencia

SUPOSTOS



Bibliografía

LIBROS DE TEXTO:

- Álvarez, J.C., Herráez, P. y Prieto, M.A., (2015). *Formación y Orientación Laboral*. España, Macmillan Heinemann.
- Gómez, I., García, S., Orovengua, R. y Sucuzna, R. (2015). *Formación y Orientación Laboral*. España, Santillana.
- Álvarez, J.C., Herráez, P. y Prieto, M.A., (2012). *Formación y Orientación Laboral*. España, Macmillan Heinemann.
- Burgos, F., Fernández, J. A. y Lobato, F.J. (2001). *Formación y Orientación Laboral*. España, Edebé