

Prezentare context:

Imaginați-vă că sunteți un tânăr și doriți să lucrați într-o firmă, pentru a vă completa veniturile, pe perioada vacanței.

În urma interviurilor date ați fost admis într-o firmă care desfășoară activități de fabricare a lacurilor industriale și a vopselurilor.

Posturile disponibile pentru care puteți opta, în cadrul firmei, sunt:

- manipulant materii prime pentru producție;
- agent de marketing pentru promovarea produselor.

Cerința:	Menționați la care din posturile disponibile nu vă puteți angaja și de ce.
Modul de lucru:	individual
Timp de lucru:	10 minute
Materiale necesare:	suport curs

Cerința:	După momentul angajării specificați ce drepturi și obligații aveți.
Modul de lucru:	individual
Timp de lucru:	20 minute
Materiale necesare:	suport curs

1. Menționați la care din posturile disponibile nu vă puteți angaja și de ce.

Conform informațiilor furnizate în studiul de caz, nu m-aș putea angaja în postul de agent de marketing pentru promovarea produselor. Motivul principal este lipsa experienței anterioare sau a studiilor relevante în domeniul marketingului. Deși aș putea fi interesată să învăț și să dobândesc abilitățile necesare pentru acest rol, consider că nu dețin cunoștințele și aptitudinile necesare pentru a fi eficientă în această poziție. În plus, manipularea materiilor prime pentru producție pare să se potrivească mai bine lipsei de experiență, oferindu-mi oportunitatea de a contribui activ la procesul de fabricare a lacurilor industriale și a vopselurilor. Mai mult decât atât, activitatea în calitate de manipulant materii prime poate fi monitorizată mai ușor de către persoanele care dețin experiență, ceea ce ar preveni accidente la locul de muncă.

2. Drepturile:

- Dreptul la un mediu de muncă sigur și sănătos, conform legislației în vigoare și normelor de securitate și sănătate în muncă;
- Dreptul la o remunerație echitabilă și la timp pentru munca prestată;
- Dreptul la concedii plătite și alte beneficii sociale, conform legislației și acordurilor colective aplicabile;
- Dreptul la formare și dezvoltare profesională pentru a-mi îmbunătăți competențele și abilitățile în domeniul specific de activitate.

Obligațiile:

- Respectarea regulilor și procedurilor interne ale companiei, inclusiv a normelor de lucru și a programului de lucru stabilit;
- Participarea la instruiți și sesiuni de formare necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- Respectarea eticii profesionale și a valorilor companiei în relația cu colegii, clienții și alte părți interesate;
- Acordarea primului ajutor în caz de situații de accident.
- Contribuirea activă la atingerea obiectivelor și la buna funcționare a echipei și a companiei în ansamblu.

Arătați dacă itemii următori sunt adevărați sau falși:

(9 puncte)

Adevărat	Fals	Itemii
<input checked="" type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> F	Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în forma scrisă.
<input type="checkbox"/> A	<input checked="" type="checkbox"/> F	Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă îi revine angajatorului.
<input type="checkbox"/> A	<input checked="" type="checkbox"/> F	Obligația de informare a persoanei selectate în vederea angajării se consideră îndeplinită de către angajator la momentul semnării contractului individual de muncă.
<input checked="" type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> F	Angajatorul are obligația să asigure securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă.
<input type="checkbox"/> A	<input checked="" type="checkbox"/> F	Angajatorul are obligația să asigure accesul salariaților la serviciul medical de familie.
<input type="checkbox"/> A	<input checked="" type="checkbox"/> F	Contractul individual de muncă poate fi modificat de o singură parte.
<input type="checkbox"/> A	<input checked="" type="checkbox"/> F	Decizia de concediere produce efecte de la data întocmirii ei.
<input checked="" type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> F	Este interzisă concedierea salariaților pe criterii de sex, orientare sexuală, vârstă, apartenență națională, rasă, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.
<input type="checkbox"/> A	<input checked="" type="checkbox"/> F	Termenul de preaviz în cazul demisiei este cel convenit de părți în contractul individual de muncă și nu poate fi mai mare de 15 zile calendaristice pentru salariații cu funcții de execuție.

Notă: Se acordă 1 punct din oficiu