

**FACULDADE DE TECNOLOGIA DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS
PROF. JESSEN VIDAL**

**FABRÍCIO DA CUNHA VASCONCELLOS
JONATAS DOS REIS FERREIRA
RAFAEL RIBEIRO RODRIGUES
SAMUEL DIAS XAVIER
VITOR LEANDRO AMORIM**

**DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE
ENGENHARIA DE SOFTWARE II
SPRINT V**

**SÃO JOSÉ DOS CAMPOS
2020**

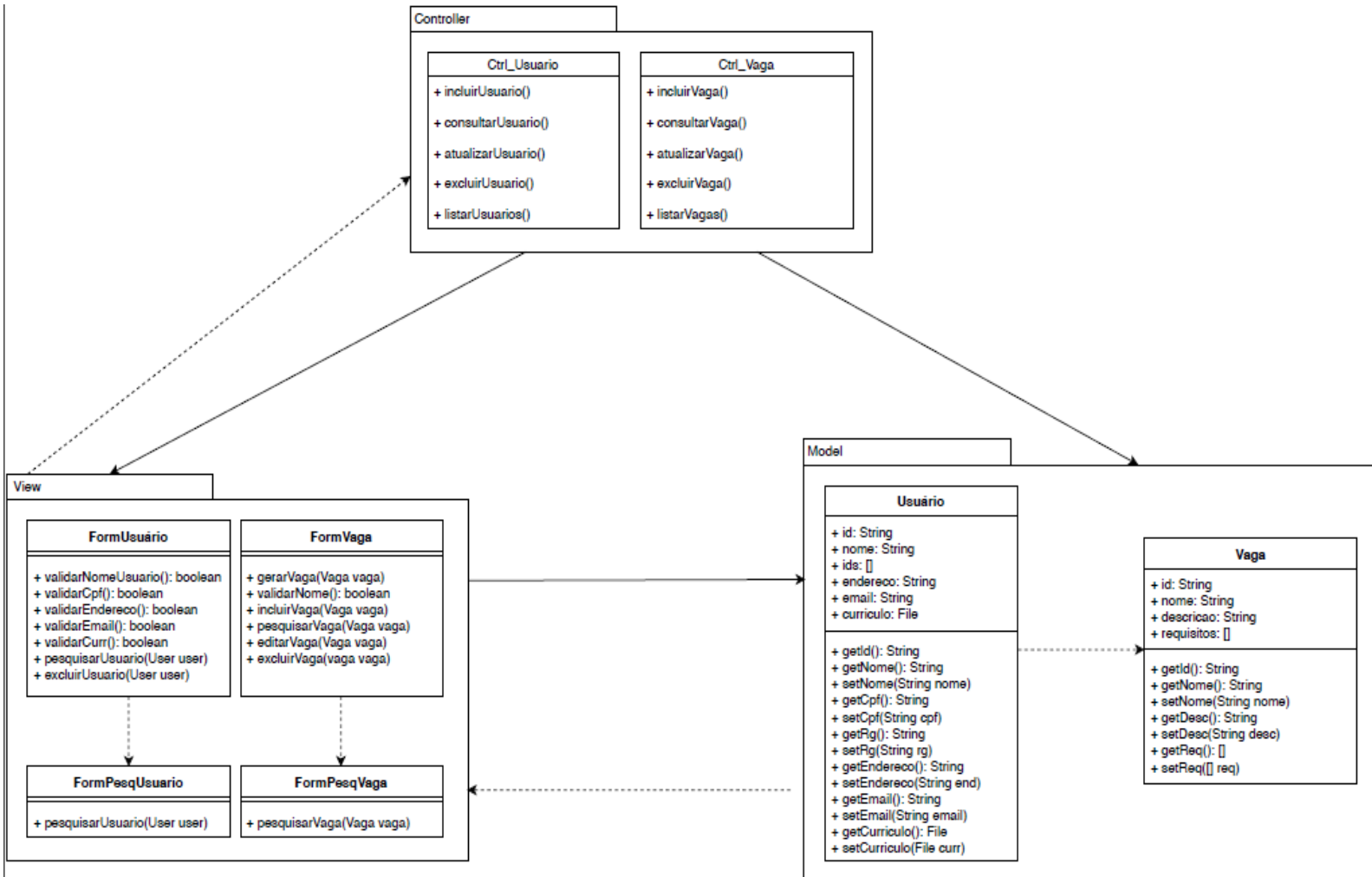
SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. ARQUITETURA DE SOFTWARE MVC	3
3. DIAGRAMAS DE CLASSE	4
4. DIAGRAMA DE DOMÍNIO	5
5. USER STORIES	6
6. CENÁRIO DE TESTES	14
7. ESTIMATIVA DE ESFORÇO	Erro! Indicador não definido.

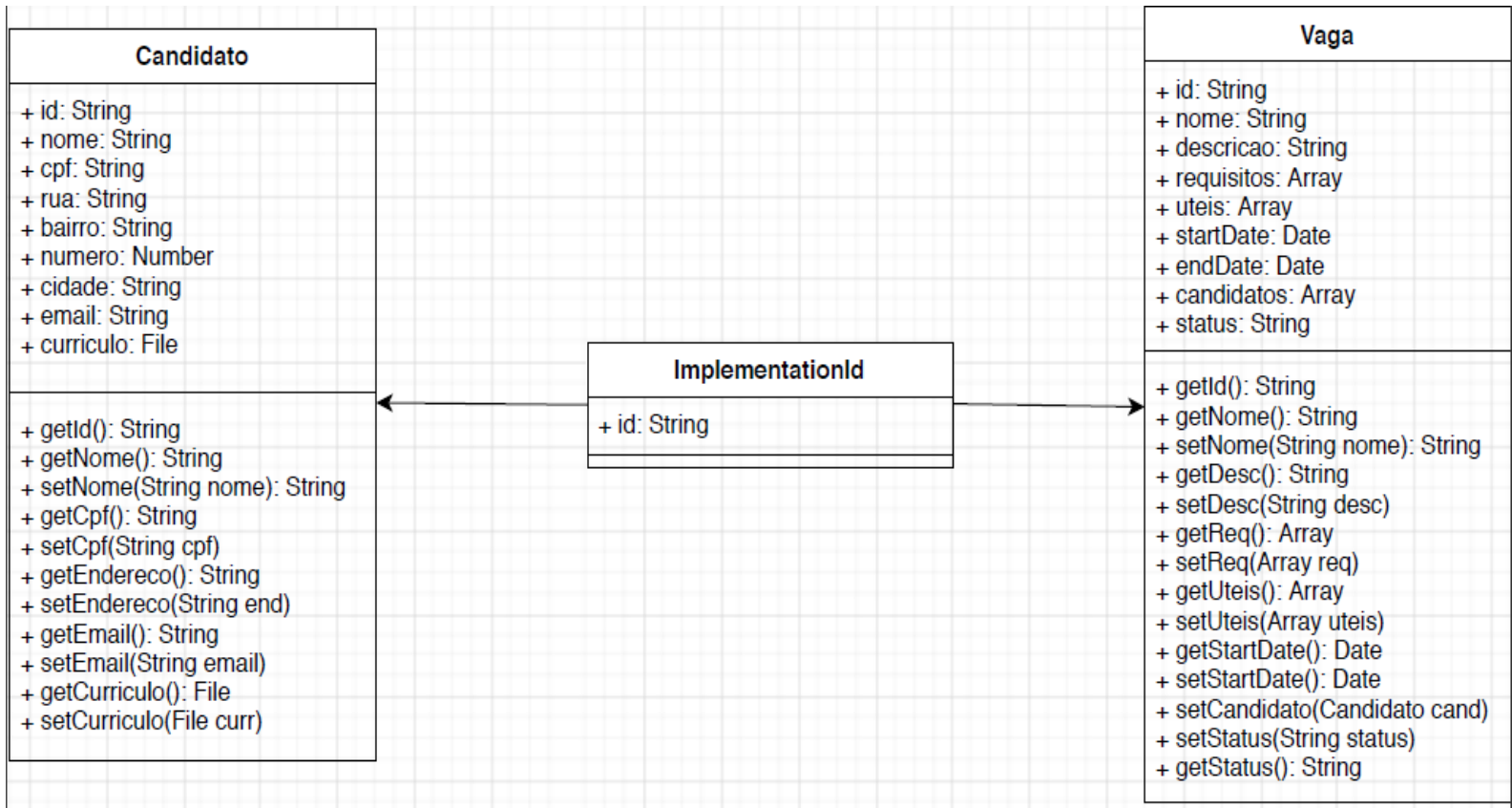
1. INTRODUÇÃO

Este documento apresenta os entregáveis da SPRINT 5 (ENTREGA 4) utilizados para o desenvolvimento de um sistema de recrutamento e seleção de funcionários para a empresa GSW.

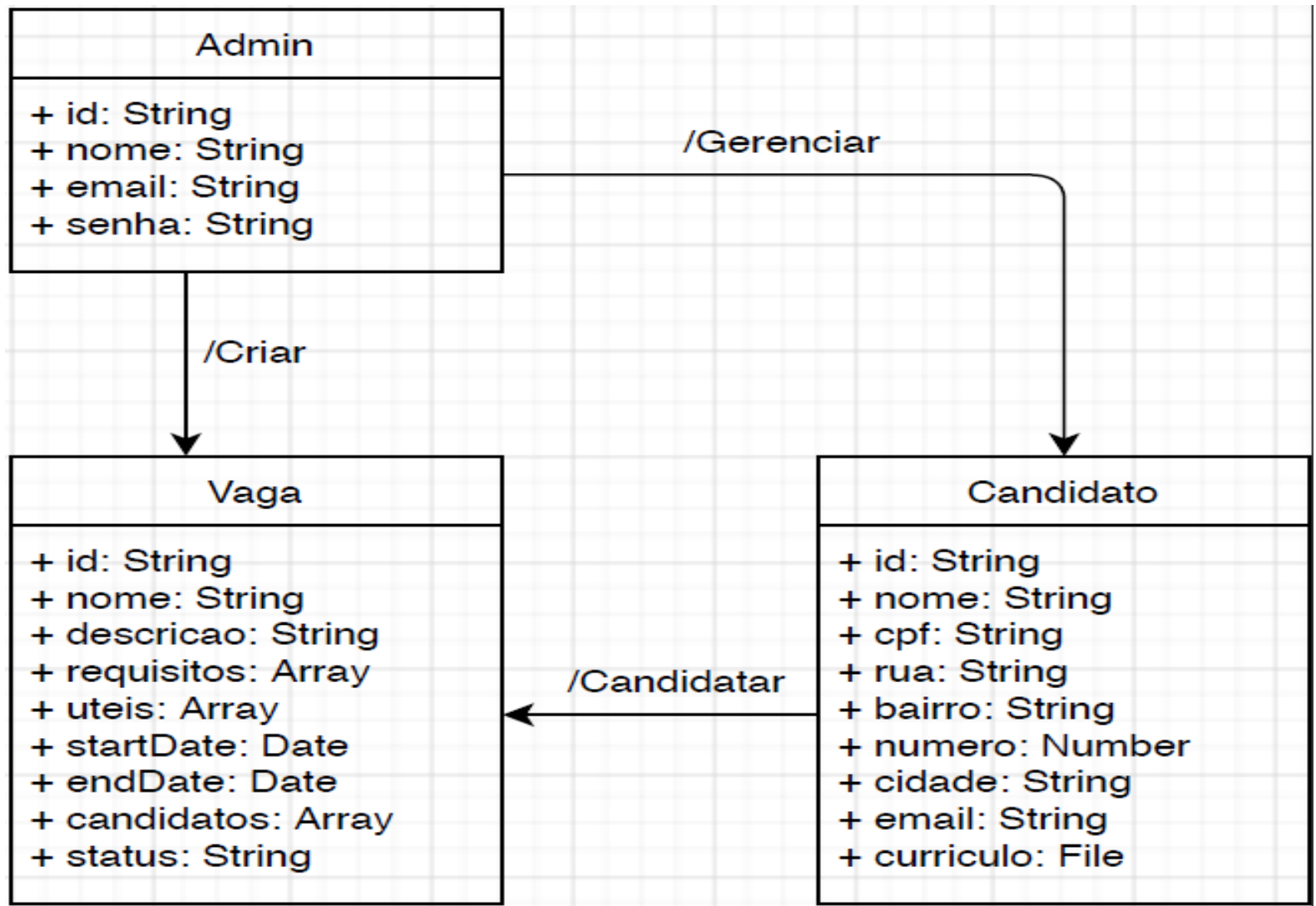
2. ARQUITETURA DE SOFTWARE MVC



3. DIAGRAMAS DE CLASSE



4. DIAGRAMA DE DOMÍNIO



5. USER STORIES

Cadastro de Usuário

Descrição

Eu, enquanto usuário, quero efetuar o cadastro no site de vagas, para participar de um processo de seleção. (Quem? O que? Por que)

Plataforma:

Web e Smartphones Android e IOS

Pré-Requisitos:

- Link da vaga compartilhado em redes sociais, em andamento;
- Verificação no banco de dados se usuário já existente, Concluído.

Requisitos Funcionais:

Informar ao usuário os campos que ele necessita preencher.

Informar se o usuário já possui cadastro no banco de dados e preencher automaticamente os campos necessários para o cadastro na vaga.

Considerar também na tela de Cadastro os campos abaixo:

Campo	Tipo	Editável	Preenchimento	Descrição do Campo
CPF	Numérico	Sim	Obrigatório	CPF do usuário para consulta ou cadastro no bd
E-mail	Alfanumérico	Sim	Obrigatório	E-mail do usuário
Endereço	Alfanumérico	Sim	Obrigatório	Endereço de residência do usuário
Telefone	Numérico	Sim	Obrigatório	Telefone do usuário
Currículo	Envio de arquivo	Não	Enviar arquivo	Usuário busca em sua máquina um arquivo e faz upload para o site
Competências	Tags	Não	Opcional	Usuário adiciona tags ao seu perfil de acordo com seus conhecimentos

Caso seja detectado um CPF já cadastrado no banco de dados, todos os campos abaixo dele serão preenchidos automaticamente, necessitando o usuário preencher somente o campo de CPF e nada mais.

Após realizando cadastro na vaga o usuário deverá receber um e-mail de confirmação de entrada.

Critérios de aceitação:

1. Não aceitar dados preenchidos incorretamente, CPF inexistente, E-mail fora de formato, Telefone inexistente.
2. Acessar os dados do usuário no banco de dados e preencher os campos automaticamente caso já exista um cadastro.
3. Aceitar somente arquivos de texto ou pdf no upload.
4. Tamanho do arquivo aceito ao fazer o upload

Cadastro de vagas

Descrição:

Eu como administrador do sistema quero criar uma vaga nova.

Plataforma:

Web

Pré requisitos:

- Painel de administrador, em andamento;
- Integração com o banco de dado, concluído.

Requisitos Funcionais:

Sistema de drag and drop para todas as competências necessárias para a vaga.

Tempo de permanência da vaga ativa e ao desativá-la não excluir seu cadastro e ter a possibilidade de reativá-la.

Campo	Tipo	Editável	Preenchimento	Descrição do Campo
Nome da vaga	Alfanumérico	Sim	Obrigatório	Título da vaga a ser criada
Descrição da vaga	Alfanumérico	Sim	Obrigatório	Descrição da vaga, requisitos, salário, tipo de contratação, funções
Requisitos	Drag and Drop	Não	Opcional	Arrastar as tags de competências existentes para o campo.

Tempo de permanência	Data	Sim	Opcional	Colocar a data em que a vaga irá expirar e deixar de ser acessível
Meios de compartilhamento	Checkbox	Não	Opcional	Opções de redes sociais e e-mail para seleção dos meios em que a vaga será divulgada
Tipo de candidato	Checkbox	Não	Obrigatório	Selecionar o tipo do candidato que pode cadastrar na vaga, interno ou ampla concorrência
Descrição de compartilhamento	Alfanumérico	Sim	Obrigatório	Descrição a ser mostrada junto com o link compartilhado nas redes sociais

Critérios de aceitação:

1. Não aceitar vaga duplicada;
2. Não aceitar tags de requisitos duplicadas;
3. Não aceitar tempo de permanência anterior;
4. Não concluir a criação da vaga com algum campo obrigatório não preenchido;
5. Vaga inserida no banco de dados;
6. Vaga acessível pelo link gerado;
7. Compartilhamento do link nas redes sociais.

Consultar usuário

Descrição:

Eu como administrador quero consultar um usuário cadastrado em uma vaga.

Plataforma:

Web.

Pré-requisitos:

- Cadastro de vagas, em andamento;
- Cadastro de usuário, concluído.

Requisitos funcionais:

Exibir a descrição do usuário com toda a informação que foi preenchida por ele.

Campo	Tipo	Editável	Preenchimento	Descrição do Campo
CPF	Numérico	Sim	Opcional	CPF do usuário a ser pesquisado.

Após carregada a página do candidato será possível excluí-lo ou adicioná-lo em algum processo seletivo, ou até movê-lo para a base de talentos.

Campo	Tipo	Editável	Preenchimento	Descrição do Campo
Editar	Caixa de seleção	Não	Opcional	Excluir ou adicionar o candidato a uma vaga, ou movê-lo para a base de talentos.

Critérios de Aceitação:

1. Busca com sucesso do usuário e aviso caso não encontrado no banco;
2. Listar todas as informações do usuário;
3. Alterar com sucesso o candidato quando editá-lo.

Status do processo seletivo

Descrição:

Eu, enquanto RH, quero visualizar todos os candidatos inscritos em uma vaga e através de drag and drop movê-los entre as etapas do processo.

Plataforma:

Web

Pré-requisitos:

- Cadastro de vagas, em andamento.
- Cadastro de usuário, concluído

Requisitos Funcionais:

Exibir uma tabela com uma coluna para cada etapa do processo seletivo, variando de acordo com a quantidade necessária para cada vaga.

Visualização de todos os candidatos inscritos na vaga na primeira coluna no formato de caixas “drag and drop” possíveis de serem arrastada para outras colunas de acordo com a evolução do candidato no processo seletivo.

Botão de drag and drop mostrando o nome do candidato e o CPF com a possibilidade de clicar nele e acessar suas informações em uma pop up.

Possibilidade de cancelar o candidato no processo desativando a função “drag and drop” e alterando a cor de seu nome, mantendo-o na coluna em que foi descontinuado.

Campo	Tipo	Editável	Preenchimento	Descrição do Campo
Colunas	Tabela	Não	Opcional	O RH seleciona e arrasta o candidato entre as colunas de acordo com sua evolução no processo seletivo. O RH tem a possibilidade de aumentar ou diminuir o número de colunas de acordo com a necessidade do processo seletivo
Cancelar participante	Checkbox	Não	Opcional	Opção para o RH retirar o candidato escolhido do processo seletivo.

Critérios de aceitação:

1. Visualização correta de todos os usuários cadastrados na primeira coluna.
2. Drag and drop funcionando corretamente em todas as colunas.
3. Cancelar participante gerando as alterações necessárias
4. Ao clicar no nome do candidato é acessado uma janela com seu perfil.

Gerenciamento de vaga

Descrição:

Eu, enquanto administrador, quero visualizar todas as vagas em aberto e poder editá-las e excluí-las.

Plataforma:

Web

Pré-Requisitos:

- Cadastro de vagas, Concluído.
- Cadastro de administrador, Concluído.

Requisitos Funcionais:

Organizar as vagas por ordem de data de criação.

Exibir a área, local, carga horária e quantidade de vagas do processo seletivo.

Exibir um painel de ações para poder visualizar, editar e excluir a vaga selecionada.

Possibilidade de filtrar o processo seletivo de acordo com suas características mostradas.

Critérios de aceitação:

- 1- Exibir corretamente todas as vagas cadastradas no sistema;
- 2- Filtrar corretamente as vagas.
- 3- Botões de visualizar, editar e excluir realizando as operações corretamente

Listagem dos candidatos

Descrição:

Eu, enquanto administrador, quero visualizar todos os candidatos de uma vaga.

Plataforma:

Web

Pré-Requisitos:

- Cadastro de vagas, Concluído.
- Cadastro de administrador, Concluído.
- Cadastro usuário, concluído

Requisitos Funcionais:

Exibir todos os candidatos inscritos em uma vaga e poder movê-los entre as etapas do processo.

Critérios de aceitação:

- 1- Exibir corretamente todos os candidatos inscritos;
- 2- Funcionar corretamente a mudança de candidato pelas etapas do processo seletivo.

Compartilhamento da vaga

Descrição:

Eu, enquanto administrador, quero compartilhar alguma vaga nas redes sociais.

Plataforma:

Web

Pré-Requisitos:

- Cadastro de vagas, Concluído.
- Cadastro de administrador, Concluído.

Requisitos Funcionais:

Mensagem padrão sobre a empresa alterando automaticamente o link e o nome da vaga sem a necessidade de criar uma frase nova para compartilhamento.

Possibilidade de editar ou criar um texto novo antes de compartilhar a vaga.

Compartilhar qualquer vaga ativa no sistema com apenas um clique independente da fase em que a mesma se encontra

Opção de escolha para qual rede social irá ser compartilhado.

Critérios de aceitação:

- 1- Compartilhamento correto da vaga em todas as redes sociais escolhidas;
- 2- Edição automática do texto compartilhado;
- 3- Caso marcado a checkbox de editar texto da vaga, aparecer o texto padrão e funcionar corretamente a publicação do texto alterado

6. CENÁRIO DE TESTES

CASO DE TESTE – 1: Tela da vaga			
Nº	Teste	Ação	Resultado
CT 1.001	Acessar tela da vaga	1. Usuário clica no anúncio da vaga.	1. O usuário é redirecionado para a tela com as informações da vaga. 2. O usuário é direcionado para uma tela com o informativo de vaga expirada, caso o tempo de vida da vaga esteja expirado.
CT 1.002	Tentativa de aplicação do candidato à vaga sem preenchimento dos dados necessários	1. Usuário clica no botão candidatar.	1. Verificação dos campos. 2. Retorno: Campos obrigatórios não preenchidos.
CT 1.003	Tentativa de aplicação do candidato à vaga sem cadastro prévio	1. Usuário clica no botão candidatar.	1. Sistema verifica se os dados informados pelo usuário estão presentes no banco de dados da empresa. 2. Sistema não encontra dados informados. 3. Retorno: Usuário não cadastrado no sistema.
CT 1.004	Tentativa de aplicação do candidato à vaga com o cadastro já efetuado	1. Usuário clica no botão candidatar.	1. Sistema verifica se os dados informados pelo usuário estão presentes no banco de dados da empresa. 2. Sistema valida os dados do usuário. 3. Retorno: Aplicação realizada.
CT 1.005	Cadastro do usuário no sistema	1. Usuário clica no botão cadastrar.	1. Um pop-up é exibido com os campos a serem preenchidos.
CT 1.006	Tentativa de cadastro sem preenchimento dos dados cadastrais	1. Usuário clica no botão finalizar.	1. Retorno: Campos obrigatórios não preenchidos.

CT 1.007	Tentativa de cadastro com os campos preenchidos corretamente	1. Usuário clica no botão finalizar.	1. Sistema verifica se os dados informados já estão cadastrados no sistema. 2. Se os dados já estiverem cadastrados há um retorno: "Dados já cadastrados". 3. Caso os dados não estejam presentes no sistema há um retorno: "Cadastro efetuado". 4. O pop-up fecha. 5. Usuário retorna para a tela da vaga.
CT 1.008	Redes sociais	1. Usuário clica nos ícones de redes sociais.	1. O usuário é redirecionado para a rede social da empresa, dependendo da rede social escolhida.

CASO DE TESTE – 2: Tela do rh			
Nº	Teste	Ação	Resultado
CT 2.001	Login do usuário na plataforma de gerenciamento do rh	1. Usuário preenche os campos necessários (Login, senha, etc.)	1. Sistema verifica e valida credenciais do usuário. 2. Se as credenciais constarem no sistema interno da empresa o usuário será redirecionado para a tela de criação de vagas. 3. Se as credenciais estiverem incorretas haverá um retorno: "Credenciais incorretas".
CT 2.002	Tela de criação de vagas - Funcionalidades	1. Usuário faz login no sistema.	1. A tela do menu principal apresenta ao usuário os botões: "Cadastrar nova vaga", "Gestão de vagas", "Base de talentos" e "Relatórios". 2. A tela exibe uma lista com todas vagas criadas. 3. A tela exibe ao lado do nome de cada vaga os botões: "Detalhes", "Ativar/Encerrar" e "Processo".

CT 2.003	Teste dos botões das vagas	<ol style="list-style-type: none"> 1. O usuário clica no botão “Detalhes”. 2. O usuário clica no botão “Ativar/Encerrar”. 3. O usuário clica no botão “Processo”. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Os detalhes da vaga são exibidos em uma janela ao lado, bem como a quantidade de candidatos aplicados à vaga, o tempo de vida da vaga, etc. 2. A vaga é ativada novamente ou encerrada de acordo com o tempo de vida especificado posteriormente na criação da mesma. 3. A janela ao lado mostra o processo da vaga, como a etapa atual e as etapas restantes para a conclusão do processo de seleção.
CT 2.004	Botão “Cadastrar nova vaga” – Tela do menu principal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usuário clica no botão “Cadastrar nova vaga”. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. O usuário é redirecionado para a tela de criação de vagas. 2. São exibidos os painéis: Área, Vaga, Local, Benefícios, Competências, Carga horária e Duração da vaga.
CT 2.005	Tela de criação de vagas – Painéis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usuário seleciona especificações da vaga. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. A vaga é criada de acordo com as especificações do usuário.
CT 2.006	Botão “Gestão de vagas” – Tela do menu principal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usuário clica no botão “Gestão de vagas”. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. O usuário é redirecionado para a tela de gestão de vagas. 2. São exibidos um menu para a filtragem de vagas, um filtro de vagas de acordo com a data de abertura ou fechamento da vaga e as opções de ativação ou encerramento da vaga.
CT 2.007	Filtro de pesquisa por vagas específicas.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usuário clica no filtro de pesquisa por vagas específicas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. É exibido ao usuário uma lista de todas as vagas criadas e cadastradas no sistema. 2. O usuário pode escolher uma das vagas presentes na lista e acompanhar o processo de seleção.

CT 2.008	Filtro de pesquisa por datas de abertura e fechamento de vagas.	1. O usuário digita uma data específica para qual ele deseja realizar a pesquisa de vagas.	1. É exibido ao usuário uma lista de todas as vagas criadas e cadastradas no sistema de acordo com a filtragem por data. 2. O usuário pode escolher uma das vagas presentes na lista e acompanhar o processo de seleção.
CT 2.009	Ativar ou desativar uma vaga	1. O usuário escolhe a opção “Ativar” ou “Encerrar”.	1. Se o usuário clicar em “Ativar”, a vaga será ativada novamente de acordo com o tempo de vida já especificado no momento de criação da mesma. 2. Se o usuário clicar em “Encerrar”, a vaga será finalizada, acarretando com que seu tempo de vida seja zerado, tornando impossível a aplicação de novos candidatos à vaga, a não ser pelo próprio usuário do rh.
CT 2.010	Mover um candidato entre as etapas de seleção	1. Usuário clica no botão “+” ao lado do nome do candidato selecionado. 2. O usuário clica no nome do candidato e arrasta para a etapa desejada.	1. O candidato é movido para a próxima etapa de seleção. 2. O candidato é atribuído para a etapa desejada.
CT 2.011	Botão “Base de talentos” – Tela do menu principal	1. Usuário clica no botão “Base de talentos”.	1. O usuário é redirecionado para a tela da base de talentos. 2. São exibidos: um menu para a filtragem de vagas ou para todos os cadastros, um menu para pesquisa por nome ou CPF, um menu para a pesquisa por localidade (Região/Cidade). 3. São exibidos os painéis para filtragem de candidatos: origem, Competências e Candidatos cadastrados no sistema.

CT 2.012	Botões ao lado do nome dos candidatos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usuário clica no botão “Perfil”. 2. Usuário seleciona uma vaga específica no menu “Vagas” e clica em atribuir. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. O usuário é redirecionado para uma tela com todas as informações pessoais do candidato, currículo, vagas que o candidato está aplicado e em quais processo ele se encontra em cada uma delas. 2. O usuário atribui um candidato a uma vaga especificada pelo próprio usuário.
CT 2.013	Botão “Relatório” – Tela do menu principal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usuário clica no botão “Relatório”. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. O usuário é redirecionado para a tela relatório, onde consta uma relação candidato/vagas com todos os candidatos cadastrados na base de dados da empresa e todas as vagas já criadas.
CT 2.014	Botão “perfil” na frente do nome do candidato	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usuário clica no botão “Perfil”. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. É exibido o perfil do usuário.

7. WIREFRAMES

7.1 CRIAÇÃO DE VAGA

Criação de vagas

+ Cadastrar nova vaga
+ Gestão de vagas

Vagas cadastradas

<input checked="" type="checkbox"/> Desenvolvedor Full Stack	Detalhes	Encerrar	Processo
<input checked="" type="checkbox"/> Desenvolvedor Back end	Detalhes	Ativar	Processo
<input checked="" type="checkbox"/> Desenvolvedor Front end	Detalhes	Ativar	Processo
<input checked="" type="checkbox"/> Help Desk	Detalhes	Encerrar	Processo

Detalhes

Descrição
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nulla quam velit, vulputate eu pharetra nec, mattis ac neque. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nulla quam velit, vulputate eu pharetra nec, mattis.

Benefícios

☒ **Benefício 1**
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nulla quam velit.

☒ **Benefício 2**
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nulla quam velit.

Requisitos

☒ **Requisito 1**
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nulla quam velit.

☒ **Requisito 2**
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nulla quam velit.

☒ **Requisito 3**
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nulla quam velit.

+ Base de talentos
+ Relatório

TELA FINAL

GSW - RH
+ Cadastrar vaga
≡ Gerenciar vagas
👤 Base de candidatos
👤 Fulano da Silva Sair

📅 Cadastrar vaga

Área +

- ☒ Desenvolvimento
- ☐ Suporte
- ☐ Comercial

Vaga +

- ☐ Desenvolvedor em Python
- ☒ Desenvolvedor em Javascript
- ☐ Suporte Nivel II
- ☐ Analista de contabilidade

Local +

- ☐ São José dos Campos
- ☒ Jacareí
- ☐ Taubaté

Benefícios +

- ☒ Vale refeição
- ☒ Passagem
- ☒ Convênio médico
- ☐ aaa
- ☐ aaa
- ☐ aaa

Competências +

- ☒ Testes unitários
- ☒ Código eficiente

Carga horária

40

Duração da vaga

De

dd/mm/aaaa

Até

dd/mm/aaaa

+ Cadastrar

7.2 GESTÃO DE VAGA



Gestão de vagas e candidatos

Vagas ▾

Aberta em: __/__/__

Fechada em: __/__/__

☒ Ativar ☐ Encerrar

Inscrições

Candidato 1 +

Candidato 2 +

Candidato 3 +

Candidato 4 +

Candidato 5 +

Candidato 6 +

Candidato 7 +

Candidato 8 +

Selecionados

Candidato 1 +

Candidato 2 +

Candidato 3 +

Candidato 4 +

Candidato 5 +

Candidato 6 +

Candidato 7 +

Entrevista

Candidato 1 +

Candidato 2 +

Candidato 3 +

Candidato 4 +

Candidato 5 +

Candidato 6 +

Aprovados

Candidato 1 +

Reprovados

Candidato 1 +

Candidato 2 +

Candidato 3 +

Candidato 4 +

Candidato 5 +

TELA FINAL

GSW - RH

+ Cadastrar vagas

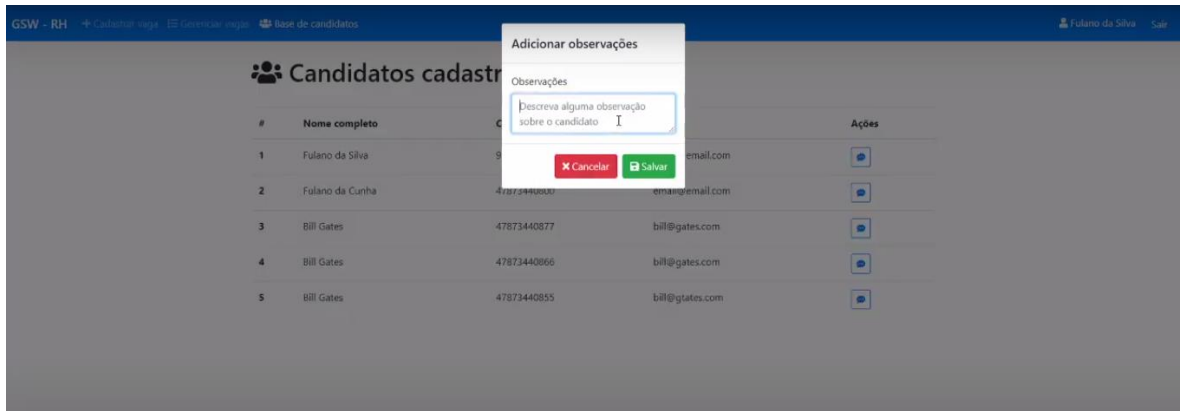
Gerenciar vagas

Base de candidatos

Fulano da SilvaSair

Vagas cadastradas

#	Área	Vaga	Local	Carga horária	Ações
2	Nova área	vaga 1	sjc	16 horas	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>
3	Nova área	vaga 1	sjc	16 horas	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>
4	Mudei a area	mudei a vaga	mudei o local	999 horas	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>
5	Nova área	vaga 1	sjc	16 horas	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>
6	Nova área	vaga 1	sjc	16 horas	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>
7	Nova área	vaga 1	sjc	16 horas	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>
8	Nova área	vaga 1	sjc	16 horas	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>
9	Quarta área	vaga 3	jacarei	16 horas	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>
10	Nova área	vaga 1	sjc	16 horas	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>
11	Nova área	vaga 1	sjc	16 horas	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>



7.3 CANDIDATAR-SE À VAGA

Candidatar à esta vaga

Ainda não se cadastrou na empresa?

Faça já o cadastro do seu currículo

TELA FINAL

A GSW é especializada em desenvolvimento e implantação de soluções inteligentes em Tecnologia da Informação para gestão empresarial, gestão tributária, operações em comércio exterior e CRM. Com 25 anos de experiência em projetos globais de TI e mais de 400 colaboradores espalhados por 6 unidades, a GSW oferece portfólio abrangente, construído através de sólidas alianças com empresas de soluções globais em TI, como Thomson Reuters, SAP, Microsoft, IBM, Oracle e Salesforce. A GSW tem maturidade para atender praticamente todas as demandas de seus clientes, desde desenvolvimento de software, implantação de ERP e sistemas satélites, até alocação de profissionais técnicos e funcionais.

Faça parte da nossa equipe!

Estamos a procura de pessoas para a área de Desenvolvimento que contribuirá para o desenvolvimento da GSW.

Descrição

Este profissional trabalhará como Desenvolvedor em Javascript.

Competências obrigatórias

- ✓ Testes unitários
- ✓ Código eficiente

Benefícios

- ✓ Passe
- ✓ Vale refeição
- ✓ Convênio médico

Carga horária

O profissional trabalhará 40 horas por dia.

8. ESTIMATIVA DE ESFORÇO

▼ Backlog 19 issues

107

0

0

Criar sprint

<input checked="" type="checkbox"/> EDS-3 Modelagem de Processo do Negócio (BPMN)	2 ↓
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-4 Cadastro Candidato	7 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-5 Cadastro Vagas	6 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-6 Divulgação das vagas	3 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-7 Painel ADM	8 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-8 Base de talentos	9 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-9 Ferramentas de pesquisa	5 ↓
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-10 Filtros de Pesquisa	4 ↓
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-11 Relatórios	5 ↓
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-12 Status	2 ↓
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-13 Banco de Dados	8 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-14 Front End	8 ↓
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-15 Cenário de testes	10 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-16 Diagrama de Dominio	4 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-17 Diagrama de Classes	4 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-18 Arquitetura MVC	6 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-19 Wireframe	7 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-14 Front End	8 ↓
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-15 Cenário de testes	10 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-16 Diagrama de Dominio	4 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-17 Diagrama de Classes	4 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-18 Arquitetura MVC	6 ↑
<input checked="" type="checkbox"/> EDS-19 Wireframe	7 ↑