

TÉRMINOS Y CONDICIONES DE USO DE REACTIVACIÓN LABORAL

1. INTRODUCCIÓN

1.1 El presente documento de términos y condiciones de uso, documento referido de ahora en adelante como TÉRMINOS Y CONDICIONES, regula todo lo relativo al acceso y uso de la plataforma Reactivación Laboral, disponible en <https://reactivacionlaboral.com/>, plataforma referida en adelante como REACTIVACIÓN LABORAL. Quién acceda o use REACTIVACIÓN LABORAL, será referido de ahora en adelante como USUARIO.

1.2 AL ACCEDER O USAR **REACTIVACIÓN LABORAL**, USTED NO SOLO SE CONVIERTE EN USUARIO SINO TAMBIÉN SE ESTÁ OBLIGANDO A LO ESTABLECIDO EN ESTE DOCUMENTO. **SI NO ESTÁ DE ACUERDO POR FAVOR ABSTÉNGASE DE ACCEDERLA O USARLA.**

1.3 REACTIVACIÓN LABORAL, demás software y contenidos de esta, así como los derechos de propiedad intelectual relativos a estos (marcas, derechos de autor, etc.), son propiedad del CENTRO DE DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGIAS S.A.S., a menos de que se indique lo contrario.

1.4 El CENTRO DE DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGIAS S.A.S., referido de ahora en adelante como NUEVASTIC, es una sociedad comercial colombiana con NIT 900249990-1 y con domicilio en la ciudad de Neiva (Huila), con dirección Calle 34 No. 1A-14 oficina 101 y correo electrónico de contacto gerencia@nuevastic.com

2. USO DE REACTIVACIÓN LABORAL

2.1 REACTIVACIÓN LABORAL debe usarse conforme a los TÉRMINOS Y CONDICIONES y a cualquier otro contrato o documento adicional suscrito por el USUARIO y NUEVASTIC. En todo caso, cualquier acceso o uso de REACTIVACIÓN LABORAL debe ser de buena fe y conforme a las normas jurídicas vigentes en la República de Colombia.

2.2 El USUARIO tiene expresamente prohibido cometer, inducir o facilitar a otra persona la comisión de delitos informáticos (ley 1273 de 2009), bien sea contra de NUEVASTIC, otro USUARIO o contra cualquier persona natural o jurídica.

2.3 Si el USUARIO advierte cualquier violación de las normas jurídicas vigentes en Colombia por parte de cualquier persona en relación con REACTIVACIÓN LABORAL, deberá avisar inmediatamente a NUEVASTIC, bien sea a la dirección o al correo electrónico de contacto mencionados en el Punto 1.

2.4 En caso de advertir cualquier violación a los TÉRMINOS Y CONDICIONES, NUEVASTIC podrá suspender o bloquear al USUARIO y tomar las demás medidas técnicas, administrativas o jurídicas necesarias.

3. DATOS PERSONALES

3.1 El documento con las políticas de datos personales de NUEVASTIC se entiende incorporado en estos TÉRMINOS Y CONDICIONES y podrá ser consultado en: https://reactivacionlaboral.com/seguridad/politicasyprocedimientos_datospersonalesV01.pdf

3.2 Todos los datos personales proporcionados por el USUARIO a REACTIVACIÓN LABORAL o proporcionados de otra manera a NUEVASTIC por cualquier otro medio, deben ser verdaderos y actuales. NUEVASTIC podrá intentar verificar los datos personales proporcionados por el USUARIO con miras a la prestación de un mejor servicio, sin embargo, no puede garantizar la veracidad y actualidad de los mismos, esto es responsabilidad exclusiva del USUARIO.

4. RESPONSABILIDAD

4.1 Si bien NUEVASTIC hará lo posible por mantener en funcionamiento REACTIVACIÓN LABORAL, no se garantiza la disponibilidad y el correcto funcionamiento de las mismas las 24 horas del día los 365 días del año.

4.2 El USUARIO será responsable de cualquier daño o perjuicio que se cause como consecuencia de un dato introducido por el USUARIO a REACTIVACIÓN LABORAL o proporcionado de cualquier otra manera por un USUARIO a NUEVASTIC.

4.3 Así mismo, si bien NUEVASTIC procura proporcionar REACTIVACIÓN LABORAL sin errores, el USUARIO entiende y acepta que no se puede garantizar que estas estén 100% libres de errores. En consecuencia y hasta donde sea posible de acuerdo con la normatividad legal colombiana, NUEVASTIC no responderá por los posibles daños y perjuicios de cualquier tipo que se puedan producir al USUARIO o a terceros por la descarga, mal funcionamiento o cualquier error de REACTIVACIÓN LABORAL o en la información contenida o proporcionada por estas.

4.4. Igualmente, y de acuerdo con la calidad de **portal de contacto** de REACTIVACIÓN LABORAL, ante cualquier reclamación o litigio derivado de las relaciones surgidas entre USUARIOS o entre estos y terceros, los USUARIOS garantizan la indemnidad del NUEVASTIC. En consecuencia, NUEVASTIC **no responderá** por daños o perjuicios producto de la relación entre USUARIOS o entre estos y terceros.

4.5 El USUARIO deberá mantener el equipo en donde acceda o use REACTIVACIÓN LABORAL en un buen estado, con las actualizaciones al día y con las medidas de seguridad necesarias para prevenir incidentes de seguridad o cualquier otra afectación a REACTIVACIÓN LABORAL.

5. MODIFICACIÓN DE LOS TÉRMINOS Y CONDICIONES

5.1 Los TÉRMINOS Y CONDICIONES podrán ser modificados en cualquier momento sin previo aviso por parte del NUEVASTIC. Cada vez que haya alguna modificación a los TÉRMINOS Y CONDICIONES, que no sea de forma, NUEVASTIC creará un aviso en REACTIVACIÓN LABORAL para que el USUARIO pueda conocer el nuevo texto. Si el USUARIO continúa usando REACTIVACIÓN LABORAL, se entenderá que acepta estas modificaciones.

6. VIGENCIA

6.1 Esta versión de los TÉRMINOS Y CONDICIONES tienen vigencia desde el 01 de octubre 2020.