

2021 LAPORAN TAHUNAN

ANNUAL REPORT



PT PERTAMINA ROSNEFT
PENGOLAHAN & PETOKIMIA



GROWING TOGETHER, DEVELOPING FURTHER

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENT

3 Tentang Laporan Tahunan PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia
About Annual Report of PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia

3 Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab
Disclaimer

4 Peristiwa Penting 2021
2021 Significant Events



KILAS KINERJA 2021 2021 Performance Flashback

6 Ikhtisar Data Keuangan Penting
Key Financial Data Highlights
7 Grafik Ikhtisar Keuangan
Chart of Financial Highlights

8 Ikhtisar Saham
Share Highlights
8 Ikhtisar Obligasi
Bond Highlights



LAPORAN MANAJEMEN Management Report

10 Laporan Dewan Komisaris
Board of Commissioners Report
20 Laporan Direksi
Board of Directors Report



PROFIL PERUSAHAAN Company Profile

34 Identitas Perusahaan
Company Identity
35 Sejarah Singkat Perusahaan
Brief History of the Company
36 Informasi Perubahan Nama Perusahaan
Information on Name Change
36 Bidang Usaha
Line of Business
37 Visi dan Misi Perusahaan
Vision and Mission
38 Nilai-Nilai Budaya Perusahaan
Corporate Cultural Values
40 Profil Dewan Komisaris
Board of Commissioners Profile
44 Informasi Perubahan Komposisi Dewan Komisaris
Information on Change in the Board of Commissioners Composition

45 Profil Direksi
Board of Directors Profile
47 Informasi Perubahan Komposisi Direksi
Information on Change in the Board of Directors Composition
48 Struktur Organisasi
Organization Structure
49 Struktur Grup
Group Structure
50 Informasi Pemegang Saham Perusahaan
Information on Shareholders
51 Kepemilikan Saham Kurang dari 5% oleh Masyarakat
Share Ownership Less than 5% by the Public

51 Kepemilikan Saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi
Share Ownership by the Board of Commissioners and the Board of Directors
51 Informasi Entitas Anak, Perusahaan Asosiasi, atau Ventura Bersama
Information on Subsidiaries, Associates, or Joint Ventures
52 Lembaga atau Profesi Penunjang Perusahaan
Institutions or Profession Supporting the Company
52 Informasi Keanggotaan Asosiasi Industri
Information on Membership in Industry Association
53 Sumber Daya Manusia
Human Resources



ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN Management Discussion and Analysis

58 Tinjauan Umum Ekonomi
Economic Overview
59 Tinjauan Industri
Industry Overview
60 Tinjauan Operasional
Operational Overview
60 Tinjauan Keuangan
Financial Overview
60 Laporan Posisi Keuangan
Statements of Financial Position
61 Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain
Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

62 Laporan Arus Kas
Statements of Cash Flows
63 Kemampuan Membayar Utang
Solvency
63 Struktur Modal dan Kebijakan Manajemen Atas Struktur Modal
Capital Structure and Management Policy on Capital Structure
64 Ikatan Material Untuk Investasi Barang Modal
Material Commitment for Capital Goods Investment
64 Investasi Barang Modal
Capital Goods Investment

64 Proyeksi 2022
2022 Projection
65 Perkara Penting yang Dihadapi Perusahaan
Legal Cases Faced by the Company
65 Informasi Material Mengenai Transaksi Dengan Pihak Berelasi
Material Information on Transactions with Related Parties
65 Saldo dan Transaksi dengan Pihak Berelasi dan Entitas Berelasi dengan Pemerintah
Balances and Transactions with Related Parties and Government-Related Entities

66	Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan Material Information and Facts Occurring After the Accountant's Report Date	66	Perubahan Peraturan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perusahaan Changes in Regulations with Significant Impact on the Company	66	Perubahan Kebijakan Akuntansi Changes in Accounting Policies
----	--	----	--	----	--



TATA KELOLA PERUSAHAAN Good Corporate Governance

70	Latar Belakang dan Tujuan Penerapan GCG Background and Objective of GCG Implementation	79	Independensi Dewan Komisaris dan Direksi Independence of the Board of Commissioners and Board of Directors	82	Sanksi Administratif yang Dihadapi Perusahaan Administrative Sanctions Faced by the Company
71	Dasar Hukum Penerapan GCG Legal Basis of GCG Implementation	79	Informasi Keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi Information on the Diversity of the Board of Commissioners and the Board of Directors	82	Akses Informasi dan Data Perusahaan Access of Company Information and Data
71	Prinsip-Prinsip GCG GCG Principles			82	Kode Etik Perusahaan Code of Conduct
72	Struktur GCG Perseroan Company GCG Structure			84	Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System
73	Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders	79	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary		
75	Dewan Komisaris Board of Commissioners	79	Unit Audit Internal Internal Audit Unit		
77	Direksi Board of Directors	80	Auditor Eksternal External Auditor		
78	Hubungan Afiliasi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Affiliation of Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors	80	Sistem Pengendalian Internal Internal Control System		
		81	Manajemen Risiko Risk Management		
		82	Perkara Penting tahun 2021 Legal Cases in 2021		



TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN PERUSAHAAN Corporate Social and environmental Responsibility

86	Latar Belakang dan Komitmen Pelaksanaan Implementation Background and Commitment	88	Anggaran TJSL Tahun 2021 TJSL Budget in 2021	94	Penanganan Dampak Pandemi Covid-19 Handling the Impact of the Covid-19 Pandemic
87	Pilar TJSL Perusahaan TJSL Pillar	89	Tanggung Jawab Bidang Sosial-Kemasyarakatan Responsibility on Social Community		

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Statement of the Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors

LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN

Consolidated Financial Statements



TENTANG LAPORAN TAHUNAN PT PERTAMINA ROSNEFT PENGOLAHAN DAN PETROKIMIA

ABOUT ANNUAL REPORT OF PT PERTAMINA ROSNEFT PENGOLAHAN DAN PETROKIMIA

Selamat datang pada Laporan Tahunan 2021 PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia dengan tema "**Growing Together, Developing Further**". Tema tersebut dipilih berdasarkan kajian dan fakta dari perkembangan bisnis Perseroan pada tahun 2021 serta masa depan berkelanjutan bisnis Perseroan.

Tujuan utama penyusunan Laporan Tahunan ini adalah untuk meningkatkan keterbukaan informasi Perseroan kepada otoritas terkait serta menjadi buku tahunan yang turut membangun rasa bangga dan solidaritas di antara pekerja.

Laporan Tahunan 2021 PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia menjadi sumber dokumentasi komprehensif yang berisikan informasi kinerja Perseroan dalam setahun. Informasi tersebut memuat dokumentasi lengkap yang menggambarkan profil Perseroan, kinerja operasional, pemasaran, dan keuangan, informasi tentang tugas, peran, serta fungsi struktural organisasi Perusahaan yang menerapkan konsep *best practices* dan prinsip-prinsip *good corporate governance*.

Selain itu, Laporan Tahunan ini juga bertujuan untuk membangun pemahaman dan kepercayaan tentang Perseroan dengan menyediakan informasi yang tepat, seimbang, dan relevan. Para pemegang saham serta seluruh pemangku kepentingan lainnya dapat memperoleh informasi yang memadai terkait kebijakan yang telah dan akan dilakukan serta kesuksesan pencapaian Perseroan pada 2021.

Welcome to the 2021 Annual Report of PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia with the theme "**Growing Together, Developing Further**". The theme was chosen based on in-depth analysis and study on the facts and development of the Company's business in 2021 where the Company's operations run effectively and the Company's future business sustainability.

The Annual Report was mainly drawn up to improve the transparency compliance of the Company and each instrument within to the competent authority as well as an annual book that fosters pride and solidarity among employees.

The 2021 Annual Report of PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia is a source of comprehensive documentation containing information on the Company's performance in a year. The information contains complete documentation which covers the profile of the Company; operational, marketing and financial performance; information about the duties, roles and structural functions of the Company's organization that complies with best practices and principles of good corporate governance.

In addition, this Annual Report also aims to build understanding and trust about the Company by providing appropriate, balanced, and relevant information. Shareholders and stakeholders can obtain adequate information related to policies that have been and will be carried out and the success of the Company's achievement in 2021.

SANGGAHAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB DISCLAIMER

Laporan Tahunan ini memuat pernyataan kondisi keuangan, hasil operasi, kebijakan, proyeksi, rencana, strategi, serta tujuan Perseroan yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan.

Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Tahunan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang serta lingkungan bisnis di mana Perseroan menjalankan kegiatan usaha. Perseroan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil-hasil tertentu sesuai harapan.

Laporan Tahunan ini memuat kata "Perseroan" dan "PT PRPP" yang didefinisikan sebagai PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia yang menjalankan kegiatan usaha utama dalam bidang pengolahan minyak bumi (*oil refining*) dan petrokimia (*petrochemicals*). Adakalanya kata "kami" digunakan atas dasar kemudahan untuk menyebut PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia secara umum.

This annual report contains financial conditions, operation results, policies, projections, plans, strategies, as well as the Company's objectives, which are classified as forward-looking statements in the implementation of the applicable laws, excluding historical matters. Such forward-looking statements are subject to known and unknown risks (prospective), uncertainties, and other factors that could cause actual results to differ materially from expected results.

Prospective statements in this annual report are prepared based on numerous assumptions concerning current conditions and future events of the Company, and the business environment where the Company conducts business. The Company shall have no obligation to guarantee that all the valid documents presented will bring specific results as expected.

This annual report contains the word "Company" and "PT PRPP", hereinafter referred to as PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia, a company that runs business in oil refining and petrochemicals. The word "we" is at times used to simply refer to PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia in general.



PERISTIWA PENTING 2021

2021 SIGNIFICANT EVENTS

No	Tanggal / Date	Event
1	1 Maret 2021 / March 1, 2021	Penandatanganan MoU antara PT PRPP dengan PT Pertamina Power Indonesia terkait rencana kerja sama suplai tenaga listrik dan uap untuk kebutuhan proyek GRR Tuban. / The signing of the MoU between PT PRPP and PT Pertamina Power Indonesia on the plan to cooperate in supplying electricity and steam for the needs of the Tuban GRR project.
2	14 April 2021 / April 14, 2021	<i>Kick Off</i> pengerjaan <i>Front End Engineering Design</i> (FEED) untuk GRR Tuban bersama dengan <i>Tecnicas Reunidas</i> yang merupakan bagian dari penyusunan <i>General Engineering Design</i> (GED) GRR Tuban. <i>Front End Engineering Design</i> (FEED) atau desain terperinci kilang merupakan tahap akhir dari <i>General Engineering Design</i> (GED) setelah sebelumnya PT PRPP menyelesaikan desain dasar (<i>Basic Engineering Design/BED</i>) pada awal tahun 2021. / Kick off of the Front End Engineering Design (FEED) work for the Tuban GRR together with <i>Tecnicas Reunidas</i> which is part of the preparation of the General Engineering Design (GED) of the Tuban GRR. Front End Engineering Design (FEED) or detailed design of the refinery is the final stage of General Engineering Design (GED) after PT PRPP previously completed the basic design (<i>Basic Engineering Design/BED</i>) in early 2021.
3	13 Agustus 2021 / August 13, 2021	Penandatanganan MoU antara PT PRPP dengan PT Pertamina Gas terkait rencana kerja sama penyediaan gas dari jaringan pipa PT Pertamina Gas untuk proyek GRR Tuban. / The signing of the MoU between PT PRPP and PT Pertamina Gas on cooperation plan to supply gas from the PT Pertamina Gas pipeline for the Tuban GRR project.
4	30 Agustus 2021 / August 30, 2021	Penandatanganan MoU antara PT PRPP dengan PT Kereta Api Indonesia terkait kerja sama dalam kajian penyediaan jasa angkutan kereta api dari lokasi GRR Tuban menuju stasiun <i>unloading</i> , di antaranya termasuk reaktivasi kembali jalur Babat - Merakurak dan pembangunan stasiun kereta api dari Stasiun Merakurak ke Proyek GRR Tuban. / The signing of the MoU between PT PRPP and PT Kereta Api Indonesia on cooperation in the review of providing rail transportation services from the Tuban GRR location to the unloading station, including the reactivation of the Babat - Merakurak line and the construction of a train station from Merakurak Station to the Tuban GRR Project.
5	8 September 2021 / September 8, 2021	Penandatanganan Perjanjian Kerja Sama Bantuan Beasiswa Pendidikan untuk menjalankan pendidikan lanjut di Politeknik Energi dan Mineral (PEM) selama 3 tahun dengan 26 siswa yang berasal dari 7 desa di Kecamatan Jenu, Kabupaten Tuban. Penandatanganan perjanjian kerja sama dilakukan di Pendopo Krida Manunggal Kabupaten Tuban di hadapan Wakil Bupati Tuban Riyadi. / The signing of an Agreement on Education Scholarship Assistance Cooperation to carry out further education at Politeknik Energi dan Mineral (PEM) for 3 years with 26 students from 7 villages in Jenu District, Tuban Regency. The signing of the cooperation agreement was carried out at the Pendopo Krida Manunggal, Tuban Regency in the presence of the Deputy Regent of Tuban Riyadi.
6	9 September 2021 / September 9, 2021	Penandatanganan MoU antara PT PRPP dengan PT Pertamina International Shipping terkait kerja sama dalam layanan marine untuk Proyek GRR Tuban antara lain pengangkutan minyak mentah, gas, dan bahan baku, produk BBM dan petrokimia, serta layanan terkait marine lainnya. / The signing of the MoU between PT PRPP and PT Pertamina International Shipping on cooperation in marine services for the Tuban GRR Project, including the transportation of crude oil, gas and raw materials, fuel and petrochemical products, as well as other marine-related services.
7	13 September 2021 / September 13, 2021	Penandatanganan MoU antara PT PRPP dengan PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) terkait kerja sama atas jasa-jasa terminal yang dikelola PELINDO untuk Proyek GRR Tuban, antara lain penggunaan fasilitas kontainer terminal dan fasilitas logistik yang dikelola PELINDO. / The signing of the MoU between PT PRPP and PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) on cooperation on terminal services managed by PELINDO for the Tuban GRR Project, including the use of terminal container facilities and logistics facilities managed by PELINDO.
8	23 September 2021 / September 23, 2021	Penandatanganan MoU antara PT PRPP dengan PLN mengenai kerja sama pemenuhan kebutuhan listrik sebanyak 20 MW selama fase konstruksi dan <i>commissioning</i> Proyek GRR Tuban dan infrastruktur penunjang lainnya yang terkait. / The signing of the MoU between PT PRPP and PLN on cooperation in meeting the electricity demand of 20 MW during the construction and commissioning phases of the Tuban GRR Project and other related supporting infrastructure.
9	12 Oktober 2021 / October 12, 2021	Penandatanganan MoU antara PT PRPP dengan PT Jasa Marga (Persero) terkait studi dalam rangka kerja sama Pengusahaan Jalan Tol Gresik - Lamongan - Babat - Tuban dalam rangka membuka akses ke Proyek GRR Tuban. / The signing of the MoU between PT PRPP and PT Jasa Marga (Persero) related to a study in the framework of cooperation for the Gresik - Lamongan - Babat - Tuban Toll Road in order to open access to the Tuban GRR Project.
10	12 Oktober 2021 / October 12, 2021	Penandatanganan MoU antara PT PRPP dengan KrisEnergy (Satria) Ltd. terkait kerja sama penyediaan gas alam melalui jaringan pipa dari Lapangan Lengo WK Bulu untuk memenuhi kebutuhan gas Proyek GRR Tuban. / The signing of the MoU between PT PRPP and KrisEnergy (Satria) Ltd. on cooperation in supplying natural gas through a pipeline from Lapangan Lengo WK Bulu to meet the gas needs of the Tuban GRR Project.
11	10 Desember 2021 / December 10, 2021	Penandatanganan MoU antara PT PRPP dengan PT Cabot Indonesia terkait kerja sama suplai <i>Decanted Cycle Oil</i> dari GRR Tuban untuk memenuhi kebutuhan <i>cabron black</i> untuk pabrik PT Cabot Indonesia termasuk pembangunan infrastruktur yang diperlukan. / The signing of the MoU between PT PRPP and PT Cabot Indonesia on cooperation in supplying Decanted Cycle Oil from GRR Tuban to meet the demand for carbon black for the PT Cabot Indonesia factory including the necessary infrastructure development.

01

KILAS KINERJA 2021

2021 PERFORMANCE FLASHBACK





IKHTISAR DATA KEUANGAN PENTING

KEY FINANCIAL DATA HIGHLIGHTS

LAPORAN LABA RUGI

dalam Dolar AS

STATEMENT OF PROFIT OR LOSS

in US Dollars

Uraian / Description	2021	2020	2019
Beban Umum dan Administrasi / General and Administrative Expenses	1.877.706	763.691	831.479
Pendapatan Keuangan / Finance Income	13.958	42.785	42.889
Keuntungan (Kerugian) kurs mata uang asing / Gain (Loss) on Foreign Exchange	(53.555)	314.201	505.762
Lain-lain (Bersih) / Others (Net)	(35.060)	(94.964)	(203)
Rugi Sebelum Pajak / Loss Before Tax	(1.952.363)	(501.669)	(283.031)
Rugi Tahun Berjalan / Loss for the Year	(1.952.363)	(501.669)	(283.031)
Jumlah Rugi Komprehensif Tahun Berjalan / Total Comprehensive Loss for the Year	(1.952.363)	(501.669)	(283.031)

LAPORAN POSISI KEUANGAN

dalam Dolar AS

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

in US Dollars

Uraian / Description	2021	2020	2019
Aset Lancar / Current Assets	22.035.341	49.623.588	100.714.438
Aset Tidak Lancar / Non-Current Assets	169.078.094	93.584.086	10.079.366
Jumlah Aset / Total Assets	191.113.435	143.207.674	110.793.804
Liabilitas Jangka Pendek / Current Liabilities	2.874.943	13.016.819	10.101.280
Jumlah Liabilitas / Total Liabilities	2.874.943	13.016.819	10.101.280
Jumlah Ekuitas / Total Equity	188.238.492	130.190.855	100.692.524
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas / Total Liabilities and Equity	191.113.435	143.207.674	110.793.804

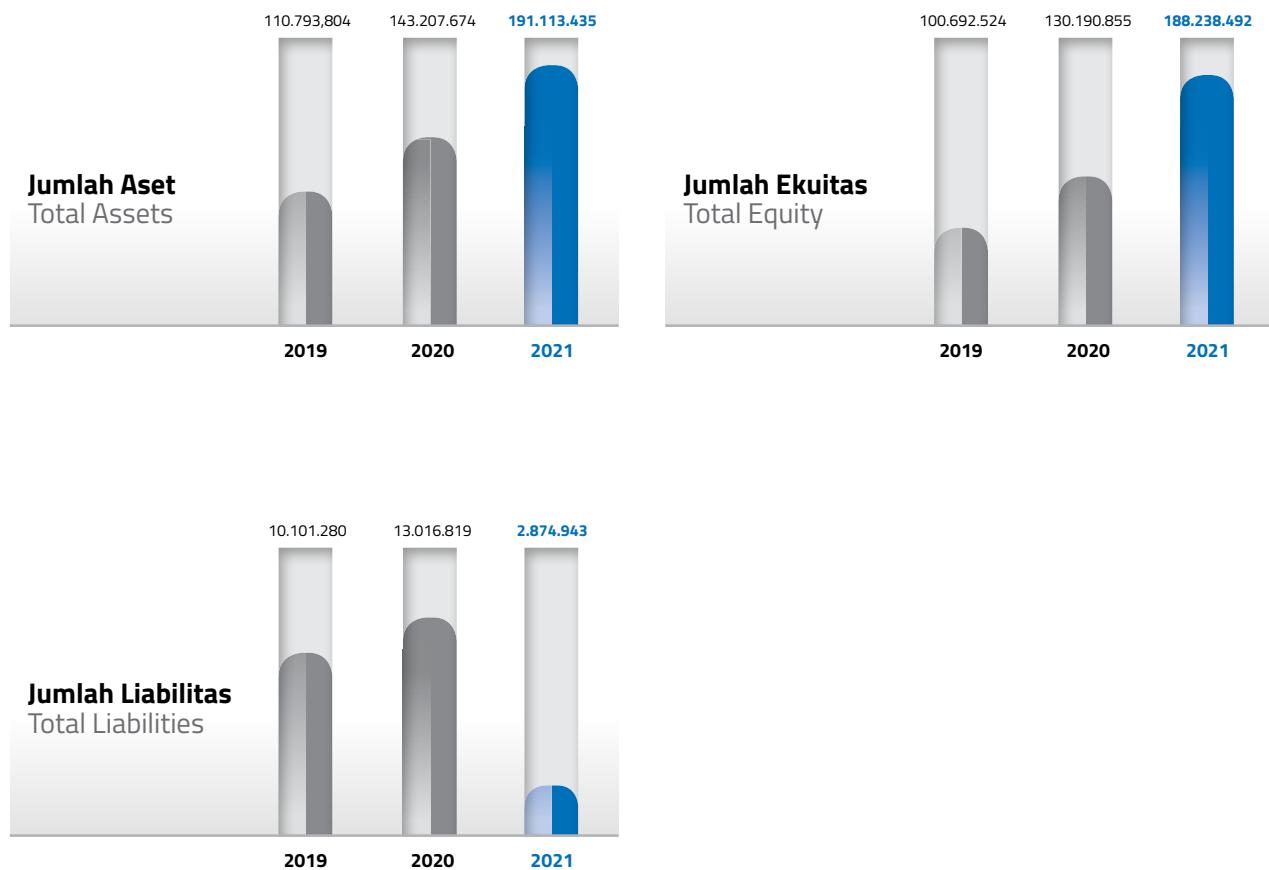
RASIO KEUANGAN

FINANCIAL RATIO

Uraian / Description	2021	2020	2019
Rasio Likuiditas / Liquidity Ratio			
Rasio Kas (%) / Cash Ratio (%)	760,21	380,96	997,05
Rasio Lancar (%) / Current Ratio (%)	766,46	381,23	997,05

GRAFIK IKHTISAR KEUANGAN

CHART OF FINANCIAL HIGHLIGHTS





IKHTISAR SAHAM

SHARE HIGHLIGHTS

Hingga 31 Desember 2021, Perseroan tidak melakukan pencatatan saham di bursa efek mana pun. Oleh sebab itu, tidak terdapat informasi terkait jumlah saham yang beredar, kapitalisasi pasar, harga pasar tertinggi, harga saham terendah, harga saham penutupan, serta volume saham yang diperdagangkan.

As of December 31, 2021, the Company has not listed its shares on any stock exchange. Therefore, there is no information regarding the number of outstanding shares, market capitalization, highest market price, lowest share price, closing share price, and the volume of shares traded.

IKHTISAR OBLIGASI

BOND HIGHLIGHTS

Hingga 31 Desember 2021, Perseroan tidak menerbitkan obligasi sukuk dan/atau obligasi konversi. Oleh sebab itu, tidak terdapat informasi mengenai jumlah obligasi/sukuk/ obligasi konversi yang beredar serta tingkat bunga/imbalan, tanggal jatuh tempo, dan peringkat obligasi/sukuk.

As of December 31, 2021, the Company has not issued any sukuk, bonds and/or convertible bonds. Therefore, there is no information regarding the number of outstanding bonds/ sukuk/conventional bonds as well as interest/yield rates, maturity dates, and ratings of bonds/sukuk.

02

LAPORAN MANAJEMEN

MANAGEMENT REPORT





LAPORAN DEWAN KOMISARIS

BOARD OF COMMISSIONERS REPORT



**Para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,
Dear Honorable Shareholders and Stakeholders,**

PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia (PT PRPP) mampu melalui tahun 2021 dengan kinerja yang kuat. Perseroan telah melaksanakan pengembangan *Grass Root Refinery* (GRR) Tuban, dengan menyelesaikan tahap *Basic Engineering Design* (BED) serta memulai tahap *Front End Engineering Design* (FEED), sebagai capaian penting dari keseluruhan proses *General Engineering Design* (GED) yang tengah berlangsung. Lebih dari itu, Dewan Komisaris memandang, Direksi beserta jajaran terkait telah

PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia (PT PRPP) managed to pass the year 2021 with a strong performance. The Company has implemented the development of Grass Root Refinery (GRR) Tuban by completing the Basic Engineering Design (BED) phase and starting the Front End Engineering Design (FEED) phase as an important realization of the overall General Engineering Design (GED) process that is currently underway. Moreover, the Board of Commissioners views that the Board of Directors and related ranks have

Dewan Komisaris telah melaksanakan hubungan kerja dengan Direksi melalui komunikasi yang intensif, baik secara langsung maupun melalui sambungan telepon/telekonferensi, mencakup pelaksanaan rapat gabungan antara Dewan Komisaris dan Direksi. Rapat gabungan antara Dewan Komisaris dan Direksi merupakan forum bagi kedua organ guna membahas hal-hal spesifik dengan dampak signifikan tertentu bagi Perseroan.

The Board of Commissioners has established a working relationship with the Board of Directors through intensive communication, both directly and via telephone/teleconference, including holding joint meetings between the Board of Commissioners and the Board of Directors. The joint meeting between the Board of Commissioners and the Board of Directors is a forum for both organs to discuss specific matters with certain significant impacts for the Company.

melaksanakan pencapaian kinerja Perseroan seiring upaya penciptaan hubungan harmonis dengan masyarakat sekitar, yang merupakan aspek fundamental pemenuhan praktik pengelolaan Perseroan secara bertanggung jawab kepada segenap pemangku kepentingan.

Melalui kesempatan ini, kami selaku Dewan Komisaris PT PRPP akan menyampaikan laporan pelaksanaan tugas pengawasan dan pemberian nasihat atas pengelolaan Perseroan untuk tahun buku 2021. Laporan ini secara lebih lanjut akan menguraikan penilaian Dewan Komisaris terhadap kinerja Direksi, uraian pengawasan terhadap implementasi strategi Perseroan, hingga pandangan terhadap penerapan *Good Corporate Governance* (GCG), sebagai berikut.

TINJAUAN MAKROEKONOMI

Dewan Komisaris mengamati, perekonomian global di tahun 2021 tercatat telah mengalami situasi pemulihan dibanding tahun sebelumnya, sejalan dengan penanganan pandemi Covid-19 oleh sejumlah negara. Berdasarkan dokumen *World Economic Outlook* yang dirilis oleh *International Monetary Fund* (IMF), pertumbuhan ekonomi dunia untuk tahun 2021 adalah sebesar 6,1%, atau terealisasi lebih tinggi mencapai 2% dibanding tahun 2020. Pada capaian tersebut, negara-negara ekonomi berkembang tercatat tumbuh lebih tinggi dibanding kelompok negara ekonomi maju dengan selisih 1,6%, dengan volume perdagangan dunia tumbuh 10,1%, jauh di atas realisasi di tahun sebelumnya yang minus 8,2%.

achieved good performance in line with efforts to create harmonious relationships with the surrounding community, which is a fundamental aspect of fulfilling the Company's management practices in a responsible manner to all stakeholders.

On this occasion, the Board of Commissioners of PT PRPP would like to submit a report on the implementation of our supervisory duties and provision of advice on the management of the Company for the 2021 fiscal year. This report further describes the assessment of the Board of Commissioners on the performance of the Board of Directors, the supervision of the implementation of the Company's strategy, and the views on the implementation of Good Corporate Governance (GCG), as follows.

MACROECONOMICS OVERVIEW

The Board of Commissioners observed that the global economy in 2021 experienced a recovery situation compared to the previous year, in line with the handling of the Covid-19 pandemic by a number of countries. Based on the *World Economic Outlook* document released by the International Monetary Fund (IMF), global economic growth for 2021 was 6.1% or higher by 2% compared to that of 2020. In this achievement, developing economic countries recorded higher growth than the advanced economies group with a difference of 1.6%, with world trade volume growing by 10.1%, far above the realization in the previous year which was minus 8.2%.



Indonesia, sebagai bagian dari kelompok negara ekonomi berkembang, diketahui mampu merealisasikan situasi pemulihan serupa, didukung kelanjutan strategi Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN) dan program vaksinasi oleh Pemerintah. Sesuai data yang dirilis Badan Pusat Statistik (BPS), pertumbuhan ekonomi Indonesia untuk tahun 2021 adalah sebesar 3,69%, dengan tingkat inflasi yang terjaga pada level rendah di angka 1,68%. Sejumlah indikator lain yang menunjukkan pemulihan ekonomi antara lain Indeks Keyakinan Konsumen (IKK) serta *Purchasing Managers Index* (PMI) manufaktur yang menguat per akhir tahun 2021, yang memperlihatkan perbaikan aktivitas ekonomi dan industri.

Perbaikan ekonomi Indonesia di tahun 2021 tersebut tercapai didukung oleh penanganan pandemi Covid-19 oleh Pemerintah, antara lain melalui penyaluran vaksin dan Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM), yang pada akhirnya mampu menekan tingkat penularan serta angka kematian akibat Covid-19. Per akhir 2021, Indonesia tercatat menangani total kasus terinfeksi Covid-19 sejumlah 4,26 juta kasus, atau setara dengan 1,6% dibanding keseluruhan populasi. Pada keseluruhan kasus tersebut, angka kematian akibat Covid-19 di Indonesia tercatat sejumlah 144.000 juta atau setara 0,05% dari keseluruhan populasi. Persentase tersebut menunjukkan tingkat kematian akibat Covid-19 yang lebih rendah dibanding negara-negara dengan populasi besar lain, seperti Brazil (22,3%), Amerika Serikat (16,5%), serta India (2,5%).

Meski demikian, di tengah situasi tersebut, perbaikan situasi industri minyak dan gas bumi Indonesia pada tahun 2021 tercatat masih terbatas. Mengacu pada data yang dirilis Kementerian Keuangan Republik Indonesia, *lifting* minyak dan gas bumi Indonesia untuk tahun 2021 tercatat berada di bawah target APBN 2021 dan lebih rendah dibanding realisasi pada tahun sebelumnya. *Lifting* minyak dan gas bumi rata-rata hingga November 2021 masing-masing sebesar 657 ribu barel per hari dan 1.000 ribu barel setara minyak per hari. Faktor yang memengaruhi hal itu antara lain terlambatnya implementasi kegiatan pengeboran di beberapa lokasi serta mundurnya rencana *onstream* beberapa lapangan migas. Faktor lain yang memberi pengaruh, mengacu pada informasi Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM), adalah adanya penurunan produksi seiring penurunan performa sumur secara alami, yang mendorong kebutuhan akan ditemukannya sumber cadangan dalam jumlah besar baru.

Indonesia as part of the developing economic countries was able to realize a similar recovery situation supported by the continuation of the National Economic Recovery (PEN) strategy and vaccination program by the Government. According to data released by Statistics Indonesia (BPS), Indonesia's economic growth in 2021 was 3.69%, with inflation rate maintained at a low level of 1.68%. A number of other indicators that show economic recovery include the Consumer Confidence Index (IKK) and the Purchasing Managers Index (PMI) of manufacturing which strengthened at the end of 2021, showing improvement in economic and industrial activity.

The improvement in Indonesia's economy in 2021 was supported by the handling of the Covid-19 pandemic by the Government, among others through the distribution of vaccines and the Enforcement of Restrictions on Community Activities (PPKM), which in the end was able to reduce the transmission rate and death rate due to Covid-19. As of the end of 2021, Indonesia was recorded to have handled a total of 4.26 million cases of Covid-19 infection or equivalent to 1.6% of the total population. In all of these cases, the death rate due to Covid-19 in Indonesia was recorded at 144,000 million or equivalent to 0.05% of the total population. This percentage shows that the death rate from Covid-19 is lower than countries with other large populations, such as Brazil (22.3%), the United States (16.5%), and India (2.5%).

Amid this situation, the improvement in Indonesia's oil and gas industry in 2021 was still limited. Referring to data released by the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia, Indonesia's oil and gas lifting for 2021 was below the 2021 APBN target and was lower than the realization in the previous year. The average lifting of oil and gas as of November 2021 was 657 thousand barrels per day and 1,000 thousand barrels of oil equivalent per day, respectively. This was caused by factors such as the delay in the implementation of drilling activities in several locations and the delay in on-stream plans for several oil and gas fields. Referring to information from the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM), another influencing factor is the decline in production in line with the natural decline in well performance which drives the need to find new sources of large reserves.

PENILAIAN TERHADAP KINERJA DIREKSI

Dewan Komisaris telah melaksanakan evaluasi terhadap pelaksanaan pengelolaan Perseroan, mencakup aspek kinerja keuangan dan kelanjutan pengembangan GRR Tuban di tahun 2021, yang secara mendasar disimpulkan berdasarkan sejumlah indikator, antara lain pemenuhan terhadap Rencana Kerja dan Anggaran Dasar (RKAP) 2021, pemenuhan kinerja berdasarkan *Key Performance Indicators (KPI)*, serta pertumbuhan kinerja Perseroan terhadap capaian di tahun sebelumnya. Di samping itu, sesuai peran pengawasan dan pemberian nasihat yang kami jalankan, Dewan Komisaris juga melakukan evaluasi terhadap pemenuhan implementasi GCG oleh Perseroan, yang merupakan bagian penting dalam pelaksanaan aspek kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Atas sejumlah evaluasi yang dilakukan, Dewan Komisaris menilai, Direksi beserta jajaran terkait telah menjalankan pengelolaan Perseroan secara baik.

Lebih lanjut, kinerja keuangan dan operasional Perseroan di tahun 2021 ditandai dengan sejumlah capaian, yang secara umum memperlihatkan perkembangan positif. Per 31 Desember 2021, Perseroan merealisasikan jumlah aset sejumlah AS\$191,11 juta atau meningkat dibanding tahun sebelumnya sebesar 33,45%. Jumlah liabilitas Perseroan untuk tahun 2021 adalah AS\$2,88 juta atau berkurang sebesar 77,91%, sedangkan nilai ekuitas Perseroan adalah AS\$188,24 juta atau meningkat sebesar 44,59% dibanding tahun sebelumnya yang sejumlah AS\$143,21 juta. Pada posisi keuangan tersebut, Perseroan merealisasikan kinerja laba-rugi yang ditandai dengan peningkatan beban umum dan administrasi sebesar 145,87% serta peningkatan rugi tahun berjalan sebesar 289,17%, yang memperlihatkan peningkatan pengeluaran dalam perkembangan tahap perancangan GRR Tuban per tahun 2021.

Dewan Komisaris secara khusus mengapresiasi penyelesaian BED pada tahun 2021 yang menandai penyelesaian tahap awal GED GRR Tuban. Sebagai kelanjutan penyelesaian tersebut, Perseroan telah melakukan *kick off* pengerjaan tahap selanjutnya yaitu FEED bersama Técnicas Reunidas, S.A. selaku konsultan. Dewan Komisaris memahami bahwa dimulainya tahap FEED merupakan langkah penting dalam keseluruhan proyek pembangunan kilang GRR Tuban. Atas hal itu, Dewan Komisaris berkomitmen untuk mendukung secara penuh tahap FEED yang tengah berlangsung, sebagai langkah komprehensif menghadirkan gambaran spesifik tentang peralatan kilang dan infrastruktur yang akan dibangun.

ASSESSMENT ON THE BOARD OF DIRECTORS PERFORMANCE

The Board of Commissioners has evaluated the implementation of the Company's management, including aspects of financial performance and the continuation of the development of the Tuban GRR in 2021, which is basically concluded based on a number of indicators, including compliance with the 2021 Work Plan and Articles of Association (RKAP), fulfillment of performance based on Key Performance Indicators (KPI), as well as the growth of the Company's performance against the achievements of the previous year. In addition, in accordance with our supervisory and advisory role, the Board of Commissioners also evaluated the fulfillment of GCG implementation by the Company, which is an important part of implementing compliance aspects with applicable laws and regulations. Based on several evaluations, the Board of Commissioners considers that the Board of Directors and related staff have carried out good management of the Company.

Furthermore, the Company's financial and operational performance in 2021 was marked by a number of achievements which generally showed positive developments. As of December 31, 2021, the Company realized total assets of US\$191.11 million, an increase by 33.45% compared to the previous year. The Company's total liabilities for 2021 amounted to US\$2.88 million or a decrease by 77.91%, while the Company's equity amounted to US\$188.24 million or an increase by 44.59% compared to the previous year at US\$143.21 million. In this financial position, the Company realized a profit and loss performance which was marked by an increase in general and administrative expenses by 145.87% and an increase in loss for the year by 289.17%, which shows an increase in expenses in the development of the Tuban GRR design phase as of 2021.

The Board of Commissioners especially appreciates the completion of the BED in 2021, which marks the completion of the early stages of the GED of Tuban GRR. As a continuation of this completion, the Company has kicked off the next stage of work, namely FEED with Técnicas Reunidas, S.A. as a consultant. The Board of Commissioners understands that the start of the FEED stage is an important step in the entire Tuban GRR refinery construction project. For this reason, the Board of Commissioners is committed to fully support the ongoing FEED stage, as a comprehensive step to present a specific picture of the refinery equipment and infrastructure to be built.



PENGAWASAN TERHADAP IMPLEMENTASI STRATEGI PERUSAHAAN

Dewan Komisaris telah menjalankan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat terhadap pengelolaan Perseroan secara menyeluruh, sesuai ketentuan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dewan Komisaris memastikan, pelaksanaan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat yang dijalankan telah mencakup pengawasan terhadap implementasi strategi Perseroan, sesuai target dan rencana kerja yang disusun dalam RKAP 2021. Selain itu, fungsi pengawasan dan pemberian nasihat yang dijalankan oleh Dewan Komisaris juga mencakup pelaksanaan aspek penerapan GCG seiring pemenuhan aspek kepatuhan terhadap ketentuan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Atas fungsi pengawasan dan pemberian nasihat yang telah dilakukan, Dewan Komisaris menilai, Direksi beserta jajaran terkait telah menjalankan implementasi strategi Perseroan secara efektif sesuai target dan rencana kerja untuk tahun 2021. Implementasi strategi yang dilakukan, secara lebih lanjut, telah mendorong pencapaian kinerja secara optimal sesuai target dan rencana kerja yang disusun. Di samping itu, Dewan Komisaris memandang, implementasi strategi Perseroan yang dijalankan Direksi telah memperhatikan secara saksama penerapan prinsip-prinsip GCG dan pemenuhan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, sebagai wujud upaya menghadirkan pengelolaan bisnis yang bertanggung jawab kepada segenap pemangku kepentingan.

Dewan Komisaris mengapresiasi perkembangan tahap penyiapan GRR Tuban yang pada tahun 2021 terlaksana melalui penandatanganan kerja sama dengan sejumlah perusahaan dan anak perusahaan BUMN, yang secara umum mencerminkan semangat kolaboratif di tengah perusahaan-perusahaan dalam Grup BUMN. Sejumlah perusahaan tersebut terdiri atas perusahaan-perusahaan dalam Grup Pertamina, yaitu PT Pertamina Power Indonesia, PT Pertamina Gas, dan PT Pertamina Internasional Shipping, serta perusahaan BUMN seperti PT Perusahaan Listrik Negara (Persero), PT Pelabuhan Indonesia III, serta PT Jasa Marga (Persero). Dewan Komisaris optimistis semangat kolaboratif yang telah terjalin akan mampu memberi dukungan secara kuat bagi pencapaian pengoperasian GRR Tuban sesuai target di tahun 2027.

SUPERVISION ON COMPANY STRATEGY IMPLEMENTATION

The Board of Commissioners has carried out the function of supervising and providing advice on the overall management of the Company in accordance with the applicable laws and regulations. The Board of Commissioners ensures that the implementation of the supervisory and advisory functions includes supervision of the implementation of the Company's strategy, according to the targets and work plans prepared in the 2021 RKAP. In addition, the supervisory and advisory functions carried out by the Board of Commissioners also include the implementation of GCG aspects, in line with the fulfillment of the aspect of compliance with the applicable laws and regulations.

For the supervisory and advisory functions that have been carried out, the Board of Commissioners considers that the Board of Directors and related staff have implemented the Company's strategy effectively according to the targets and work plans for 2021. In addition, the Board of Commissioners views that the implementation of the Company's strategy carried out by the Board of Directors has paid close attention to the GCG principles and compliance with laws and regulations as an effort to present responsible business management to all stakeholders.

The Board of Commissioners appreciates the progress of the Tuban GRR preparation stage which was carried out in 2021 through the signing of cooperation with a number of state-owned enterprises and their subsidiaries, which generally reflects the collaborative spirit among companies in the SOE Group. These companies consist of companies within the Pertamina Group, namely PT Pertamina Power Indonesia, PT Pertamina Gas, and PT Pertamina International Shipping, as well as state-owned enterprises such as PT Perusahaan Listrik Negara (Persero), PT Pelabuhan Indonesia III, and PT Jasa Marga (Persero). The Board of Commissioners is optimistic that the collaborative spirit that has been established will be able to provide strong support for the achievement of the Tuban GRR operation according to the target in 2027.

MEKANISME DAN FREKUENSI PEMBERIAN NASIHAT

Dewan Komisaris telah melaksanakan hubungan kerja dengan Direksi melalui komunikasi yang intensif, baik secara langsung maupun melalui sambungan telepon/telekonferensi, mencakup pelaksanaan rapat gabungan antara Dewan Komisaris dan Direksi. Rapat gabungan antara Dewan Komisaris dan Direksi merupakan forum bagi kedua organ guna membahas hal-hal spesifik dengan dampak signifikan tertentu bagi Perseroan. Lebih tadi itu, rapat gabungan merupakan sarana bagi Dewan Komisaris untuk menjalankan peran pengawasan berupa penyampaian saran dan rekomendasi kepada Direktur, berdasarkan *monitoring* secara berkala atas perkembangan implementasi strategi Perseroan. Terkait hal tersebut, Dewan Komisaris memastikan, pemberian nasihat melalui forum rapat gabungan telah dilaksanakan dengan efektif serta berfokus pada pencarian solusi secara terukur atas persoalan dalam pembahasan.

PANDANGAN TERHADAP PROSPEK USAHA PERUSAHAAN

Perekonomian global di tahun 2022 diproyeksi akan terus melanjutkan tren pemulihan dampak pandemi Covid-19 meski terbatas. Mengacu pada dokumen *World Economic Outlook* yang dirilis IMF pada April 2022, ekonomi global diproyeksi akan tumbuh sebesar 3,6% atau lebih rendah dibanding realisasi tahun 2021 dengan selisih 2,5%. Ekonomi Amerika Serikat dan Tiongkok diproyeksi akan tumbuh masing-masing sebesar 3,7% dan 4,4%, atau lebih rendah dibanding perolehan di tahun sebelumnya dengan selisih 2-3,5%. Faktor yang ditengarai berpengaruh terhadap situasi tersebut antara lain adanya varian baru Covid-19 yang menghadirkan kemungkinan kembali diterapkannya kebijakan kekarantinaan wilayah serta perkembangan situasi konflik kawasan Eropa Timur yang berdampak pada situasi perdagangan sejumlah komoditas dunia, termasuk komoditas energi.

MECHANISM AND FREQUENCY OF ADVICE PROVISION

The Board of Commissioners has established a working relationship with the Board of Directors through intensive communication, both directly and via telephone/teleconference, including holding joint meetings between the Board of Commissioners and the Board of Directors. The joint meeting between the Board of Commissioners and the Board of Directors is a forum for both organs to discuss specific matters with certain significant impacts for the Company. Moreover, joint meetings are a means for the Board of Commissioners to carry out a supervisory role by submitting suggestions and recommendations to the Directors based on regular monitoring of the progress of the Company's strategy implementation. In this regard, the Board of Commissioners ensures that the provision of advice through joint meeting forums has been carried out effectively and focuses on finding measurable solutions to the problems under discussion.

OPINION ON THE BUSINESS OUTLOOK

The global economy in 2022 is projected to continue the recovering trend from the impact of the Covid-19 pandemic, although it is limited. Referring to the World Economic Outlook document released by the IMF in April 2022, the global economy is projected to grow by 3.6% or lower than the realization in 2021 with a difference of 2.5%. The United States and China's economies are projected to grow by 3.7% and 4.4%, respectively, or lower than that of the previous year with a difference of 2-3.5%. Factors that are considered to have influenced the situation include the new variant of Covid-19 which raise the possibility of re-implementing the regional quarantine policy as well as the development of the conflict situation in the Eastern Europe region which has an impact on the trade situation of a number of global commodities, including energy commodities.



Sementara itu, terdapat optimisme Indonesia akan mampu melanjutkan tren positif pemulihan ekonomi secara lebih baik dibanding realisasi pada tahun 2021. Mengacu pada dokumen *Global Economic Prospect* oleh Bank Dunia, Indonesia diyakini mampu merealisasikan pertumbuhan ekonomi sebesar 5,2%, lebih tinggi dibanding pertumbuhan pada tahun sebelumnya yang sebesar 3,69%. Proyeksi tersebut menunjukkan angka realisasi yang sama dengan asumsi dasar ekonomi makro pada ABPN 2022, dengan pertumbuhan diasumsikan dapat tercapai 5,2%. Sejumlah faktor yang diperkirakan memberi pengaruh terhadap situasi pemulihan tersebut di antaranya kelanjutan penguatan daya konsumsi masyarakat, peningkatan realisasi investasi, hingga pemulihian aktivitas ekonomi dan industri secara lebih baik menuju pertumbuhan positif pra-pandemi.

Sektor industri minyak dan gas di Indonesia diperkirakan akan mengalami perbaikan dibanding tahun sebelumnya, seiring upaya Pemerintah melalui Kementerian ESDM dalam mendorong peningkatan *lifting* minyak dan gas di tahun 2022. *Lifting* minyak untuk tahun 2022 ditargetkan mampu mencapai 703 ribu barel per hari, didukung perbaikan realisasi pengeboran, upaya antisipasi *unplanned shut down* di lokasi pengeboran, hingga peningkatan investasi industri migas. Lebih lanjut, berdasarkan informasi yang dirilis Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi (SKK Migas), investasi untuk sektor hulu ditargetkan mampu mencapai AS\$13,2 miliar atau lebih tinggi dibanding realisasi investasi pada tahun 2021 yang sebesar AS\$10,7 miliar.

Dengan memperhatikan proyeksi sejumlah indikator tersebut, Dewan Komisaris memandang Perseroan memiliki prospek usaha pada tahun-tahun mendatang yang baik. Perbaikan situasi ekonomi, seiring dukungan dari Pemerintah dan semangat kolaboratif di antara perusahaan Grup BUMN diyakini akan memberi pengaruh signifikan terhadap potensi dampak keekonomian yang akan dihasilkan melalui operasi GRR Tuban. Dewan Komisaris memastikan, Direksi beserta jajaran terkait telah menyiapkan kecukupan sumber daya guna mendorong Perseroan untuk secara maksimal mampu memanfaatkan peluang kontribusi pada sektor industri minyak dan petrokimia Indonesia jangka panjang. Dewan Komisaris optimistis Perseroan dapat menyelesaikan tahap GED GRR Tuban dengan baik sesuai target yang ditetapkan.

Meanwhile, there is optimism that Indonesia will be able to continue the positive trend of economic recovery better than the realization in 2021. Referring to the *Global Economic Prospect* document by the World Bank, Indonesia is believed to be able to realize economic growth at 5.2%, higher than growth in the previous year at 3.69%. The projection shows the same realization rate as the basic macroeconomic assumptions in the 2022 State Budget, with an assumed growth of 5.2%. A number of factors are predicted to have an influence on the recovery situation, including the strengthening of people's consumption power, increased investment realization, and better recovery of economic and industrial activity towards positive pre-pandemic growth.

The oil and gas industry sector in Indonesia is expected to improve compared to the previous year in line with the Government's efforts through the Ministry of Energy and Mineral Resources in encouraging an increase in oil and gas lifting in 2022. Oil lifting for 2022 is targeted to reach 703 thousand barrels per day, supported by improved drilling realization, efforts to anticipate unplanned shut downs at drilling sites, and increase in investment in the oil and gas industry. Furthermore, based on information released by the Special Task Force for Upstream Oil and Gas Business Activities (SKK Migas), investment for the upstream sector is targeted to reach US\$13.2 billion or higher than the investment realization in 2021 at US\$10.7 billion.

By taking into account the projections of these indicators, the Board of Commissioners observes that the Company has good business prospects in the coming years. The improvement in the economic situation, along with the support from the Government and the collaborative spirit among SOE Group companies is believed to have a significant impact on the potential economic impact that will be generated through the Tuban GRR operation. The Board of Commissioners ensures that the Board of Directors and related ranks have prepared adequate resources to encourage the Company to be able to maximize the opportunity to take advantage of the long-term contribution to the Indonesian oil and petrochemical industry sector. The Board of Commissioners is optimistic that the Company can complete the GED stage of Tuban GRR properly according to the set target.

Pandangan terhadap Penerapan *Good Corporate Governance* Dewan Komisaris memahami bahwa penerapan praktik tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*) merupakan aspek mendasar yang penting dalam keseluruhan upaya membangun pertumbuhan bisnis yang kuat dan berkelanjutan jangka panjang. Atas pemahaman itu, Dewan Komisaris sebagai organ pengawas Perseroan, memiliki komitmen yang kuat untuk mendukung upaya Direksi beserta jajaran terkait untuk menyiapkan struktur dan mekanisme tata kelola Perseroan, tidak hanya secara menyeluruh sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, tetapi juga selaras dengan standard *best practices* penerapan GCG. Dewan Komisaris memastikan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat yang dijalankan akan senantiasa memberi perhatian saksama pada aspek penerapan kelima prinsip GCG, yaitu keterbukaan (*transparancy*), akuntabilitas (*accountability*), tanggung jawab (*responsibility*), kemandirian (*independency*), serta kewajaran (*fairness*).

Direksi beserta jajaran terkait telah melaksanakan upaya yang diperlukan dalam menyusun aspek fundamental pengelolaan bisnis, mencakup kelengkapan organ serta ketersediaan ketentuan internal sebagai mekanisme penerapan tata kelola Perseroan. Dewan Komisaris memandang, Direksi beserta jajaran terkait telah memberi perhatian secara baik terhadap kesiapan perangkat penerapan GCG Perseroan, melalui komitmen untuk menghadirkan pengelolaan bisnis yang akuntabel. Dewan Komisaris berharap segenap upaya yang telah dilaksanakan hingga tahun 2021 akan membawa hasil yang optimal pada tahun-tahun mendatang. Atas hal tersebut, Dewan Komisaris optimistis PT PRPP akan mampu menjalankan tata kelola perusahaan melalui penerapan GCG secara kuat dan menyeluruh, yang pada akhirnya menghadirkan nilai tambah Perseroan bagi segenap pemangku kepentingan.

View on the Implementation of Good Corporate Governance
The Board of Commissioners is aware that the implementation of good corporate governance (GCG) practices is a significant fundamental aspect to build strong and sustainable long-term business growth. Based on this understanding, the Board of Commissioners as the supervisory organ of the Company, is strongly committed to supporting the efforts of the Board of Directors and related ranks to prepare the structure and mechanism of corporate governance, not only thoroughly in accordance with applicable laws and regulations, but also in accordance with the GCG best practice. The Board of Commissioners ensures that the supervisory and advisory functions will always pay close attention to aspects of the implementation of the five GCG principles, namely transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness.

The Board of Directors and related ranks have carried out the necessary efforts in preparing the fundamental aspects of business management, including the completeness of organs and the availability of internal provisions as a mechanism for implementing corporate governance. The Board of Commissioners views that the Board of Directors and related ranks have given good attention to the readiness of the Company's GCG implementation tools through a commitment to presenting accountable business management. The Board of Commissioners hopes that all the efforts that have been carried out until 2021 will bring optimal results in the coming years. For this matter, the Board of Commissioners is optimistic that PT PRPP will be able to carry out corporate governance through a strong and comprehensive implementation of GCG, which in turn will bring added value to the Company for all stakeholders.



Pada tahun 2021, komitmen Perseroan terhadap implementasi GCG pada tata kelola perusahaan tercermin melalui pelaksanaan sistem rekrutmen yang terselenggara secara wajar dan bertanggung jawab. Pada sistem rekrutmen tersebut, Dewan Komisaris memastikan, Perseroan memberikan kesempatan yang terbuka bagi calon karyawan tanpa praktik diskriminasi dalam bentuk apa pun. Dewan Komisaris memandang Direksi beserta jajaran terkait telah melaksanakan sistem rekrutmen secara objektif, mempertimbangkan aspek kesesuaian kompetensi dan pengalaman kerja calon pelamar, sesuai kebutuhan pengembangan keorganisasian PT PRPP. Selain itu, proses rekrutmen yang dilakukan juga telah mengakomodasi penggunaan tenaga kerja lokal, sebagai bagian dari pemenuhan tanggung jawab Perseroan terhadap masyarakat.

Dewan Komisaris memastikan bahwa Direksi beserta jajaran terkait memiliki komitmen yang kuat dalam menjalankan pengelolaan Perseroan secara bertanggung jawab, dengan orientasi pada penciptaan hubungan harmonis jangka panjang dengan pemangku kepentingan, mencakup masyarakat di sekitar bakal lokasi GRR Tuban. Komitmen tersebut salah satunya terlihat melalui dilaksanakannya penandatanganan kerja sama bantuan beasiswa pendidikan dengan sejumlah siswa dari Kecamatan Jenu, Kabupaten Tuban.

PERUBAHAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Selama tahun 2021, tidak terdapat perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris Perseroan. Komposisi Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun 2021 adalah sebagai berikut:

**Anggota Dewan Komisaris Periode 1 Januari - 31 Desember 2021 /
Member of the Board of Commissioners for Period of January 1 - December 31, 2021**

Nama / Name	Jabatan / Position	Dasar Penetapan / Basis of Appointment
Alexander Romanov	Presiden Komisaris / President Commissioner	Akta Pendirian No. 13 tanggal 28 November 2017 / Deed of Establishment No. 13 dated November 28, 2017
Budi Santoso Syarif	Wakil Presiden Komisaris / Vice President Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholders Resolution No. 25 dated October 23, 2019
Amir Hamzah Siagian	Komisaris / Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholders Resolution No. 25 dated October 23, 2019
Beni Syarif Hidayat	Komisaris / Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholders Resolution No. 25 dated October 23, 2019
Alexander Zubchenko	Komisaris / Commissioner	Akta Pendirian No. 13 tanggal 28 November 2017 / Deed of Establishment No. 13 dated November 28, 2017

In 2021, the Company's commitment to the GCG implementation in its corporate governance is reflected through the implementation of a fair and responsible recruitment system. In this recruitment system, the Board of Commissioners ensures that the Company provides good opportunities for prospective employees without discriminatory practices in any form. The Board of Commissioners views that the Board of Directors and related ranks have carried out an objective recruitment system, taking into account aspects of the suitability of competencies and work experience of prospective applicants, according to the needs of PT PRPP's organizational development. In addition, the recruitment process has also accommodated the use of local workers, as part of fulfilling the Company's responsibilities to the community.

The Board of Commissioners ensures that the Board of Directors and related ranks have a strong commitment in carrying out the management of the Company in a responsible manner, with an orientation towards creating long-term harmonious relationships with stakeholders, including the community around the potential location of the Tuban GRR. One of these commitments can be seen through the signing of an educational scholarship assistance agreement with a number of students from Jenu District, Tuban Regency.

CHANGE IN THE BOARD OF COMMISSIONERS COMPOSITION

There was no change in the composition of the members of the Company's Board of Commissioners throughout 2021. The composition of the Company's Board of Commissioners for 2021 is as follows:

APRESIASI

Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi yang tinggi kepada Direksi atas kerja sama yang telah terjalin selama tahun 2021. Selain itu, atas kinerja yang telah dicapai pada tahun 2021, Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi kepada seluruh karyawan, yang secara sungguh-sungguh telah menunjukkan dedikasi dan loyalitas bagi PT PRPP. Dewan Komisaris menyampaikan rasa terima kasih yang tinggi kepada pemegang saham beserta segenap pemangku kepentingan atas dukungan hingga kepercayaan yang telah diberikan, hingga Perseroan mampu menjalankan tahap pengembangan GRR Tuban sesuai agenda dan target yang telah ditetapkan.

Dewan Komisaris optimistis kerja sama dedikasi, serta dukungan yang telah diberikan akan tetap terjaga hingga ditingkatkan guna mendukung pencapaian kinerja Perseroan, sebagai kontribusi positif jangka panjang di tahun-tahun mendatang.

APPRECIATION

The Board of Commissioners would like to express our utmost appreciation to the Board of Directors for the cooperation that has been established throughout 2021. The same appreciation also goes to all employees who have truly shown dedication and loyalty to PT PRPP. The Board of Commissioners would also like to express our profound gratitude to the shareholders and all stakeholders for the support and trust that has been given, so that the Company is able to carry out the Tuban GRR development stage according to the agenda and targets that have been set.

The Board of Commissioners is optimistic that the cooperation, dedication, and support that has been provided will be maintained and improved to support the achievement of the Company's performance, as a long-term positive contribution in the years to come.

Jakarta, September 2022 / Jakarta, September, 2022

Atas Nama Dewan Komisaris / On behalf of the Board of Commissioners



ALEXANDER ROMANOV

Presiden Komisaris PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia /
President Commissioner of PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia



LAPORAN DIREKSI

BOARD OF DIRECTORS REPORT



Kadek Ambara Jaya

Presiden Direktur / President Director

**Para pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan yang terhormat,
Dear Respected Shareholders and Stakeholders,**

Tahun 2021 merupakan tahun penting bagi proses pengembangan proyek *Grass Root Refinery* (GRR) Tuban yang sekaligus menandakan dimulainya tahap lanjutan dari fase *General Engineering Design* (GED). Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas karunia-Nya PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia (PT PRPP) dapat melalui tahun 2021 dengan kinerja positif, sesuai target dan rencana kerja yang ditetapkan. Lebih dari itu, Perseroan telah melaksanakan kelanjutan proses pengembangan

The year 2021 was an important year for Tuban Grass Root Refinery (GRR) project development which also marked the start of the next stage of the General Engineering Design (GED) phase. We would like to extend our gratitude to the Almighty God, for His grace, PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia (PT PRPP) managed to go through 2021 with positive performance according to the targets and work plans set. Moreover, the Company has carried out the continuation of the Tuban GRR project development process in line with

Pada posisi keuangan, nilai aset Perseroan per 31 Desember 2021 adalah sejumlah AS\$191,11 juta atau meningkat dibanding tahun sebelumnya yang sebesar AS\$143,21 juta, liabilitas Perseroan tercatat AS\$2,88 juta atau menurun dibanding tahun sebelumnya yang sejumlah AS\$13,02 juta, sedangkan ekuitas Perseroan adalah AS\$188,24 juta atau meningkat dibanding tahun sebelumnya yang sejumlah AS\$130,19 juta.

In terms of financial position, the Company's assets as of December 31, 2021 were recorded at US\$191.11 million or an increase compared to the previous year which was US\$143.21 million. The Company's liabilities were recorded at US\$2.88 million or decreased compared to the previous year at US\$13.02 million, while the Company's equity was recorded at US\$188.24 million, an increase compared to the previous year at US\$130.19 million.

proyek GRR Tuban seiring pemenuhan terhadap praktik *Good Corporate Governance* (GCG), yang mendorong Perseroan untuk menjalankan upaya-upaya penciptaan hubungan baik dengan segenap unsur pemangku kepentingan, sebagai wujud praktik pengelolaan yang bertanggung jawab.

Melalui kesempatan ini, kami selaku Direksi akan menyampaikan laporan pelaksanaan pengelolaan Perseroan di tahun 2021, yang akan memuat uraian mengenai kinerja dan kebijakan strategis Perseroan, tantangan yang dihadapi dan solusinya, pelaksanaan implementasi GCG, hingga analisis mengenai prospek usaha Perseroan di tahun 2022. Secara lebih lanjut, laporan pelaksanaan pengelolaan Perseroan di tahun 2021 adalah sebagai berikut.

TINJAUAN MAKROEKONOMI

Situasi ekonomi global untuk tahun 2021 tercatat mengalami kelanjutan tren pemulihan dari situasi khusus berupa pandemi Covid-19, yang dapat diukur berdasarkan realisasi pertumbuhan ekonomi dunia hingga kawasan. Merujuk pada data yang dirilis *International Monetary Fund* (IMF) pada April 2021, ekonomi dunia di tahun 2021 tercatat tumbuh mencapai 6,1%, atau lebih tinggi dibanding estimasi pada bulan Januari dengan selisih 0,2%, serta lebih tinggi dibanding realisasi tahun sebelumnya yang terkontraksi 3,1%. Pada realisasi tersebut, ekonomi kelompok negara berkembang tercatat merealisasikan angka pertumbuhan lebih tinggi dibanding kelompok negara maju dengan selisih 1,6%.

the fulfillment of Good Corporate Governance (GCG) practices, which encourage the Company to carry out efforts to create good relations with all elements of stakeholders, as a form of responsible management practices.

On this occasion, the Board of Directors would like to submit a report on the implementation of the Company's management in 2021 which contains a description of the performance and strategic policies of the Company, the challenges faced and their solutions, the implementation of GCG, to an analysis of the Company's business prospects for 2022. Furthermore, the report on the implementation of the Company's management in 2021 is as follows.

MACROECONOMIC OVERVIEW

The global economic situation in 2021 continued the trend of recovery from the different situation due to the Covid-19 pandemic which can be measured based on the realization of global and regional economic growth. Referring to data released by the International Monetary Fund (IMF) in April 2021, the world economy in 2021 grew by 6.1%, or higher than the estimate in January with a difference of 0.2%, and higher than the realization in the previous year which contracted 3.1%. In this realization, the economies of the developing country group recorded a higher growth rate than that of the developed country group with a difference of 1.6%.



Faktor yang mempengaruhi situasi pemulihan ekonomi tersebut antara lain pelaksanaan program vaksinasi oleh sejumlah negara yang secara efektif mendorong pemulihan mobilitas dan aktivitas ekonomi masyarakat. Realisasi penyaluran vaksin secara global per akhir tahun 2021 adalah mencapai lebih dari 50% dari total populasi dunia, dengan Indonesia mencapai tingkat penyaluran vaksin hingga 208,2 juta dosis, sesuai informasi yang dirilis Kementerian Kesehatan Republik Indonesia (RI). Lebih lanjut, per 31 Desember 2021, realisasi penyaluran vaksin terbagi menjadi penyaluran vaksin dosis 1 yang tercapai 79,96%, dosis 2 tercapai 55,07%, serta dosis 3 sebesar 0,66% dari total populasi penerima vaksin.

Seiring pemulihan ekonomi dunia, ekonomi Indonesia di tahun 2021 diketahui mengalami perbaikan yang tercermin melalui sejumlah indikator. Sesuai data Badan Pusat Statistik (BPS), pertumbuhan ekonomi Indonesia untuk tahun 2021 adalah sebesar 3,69%, atau lebih tinggi dibanding tahun sebelumnya yang terkontraksi 2,07%. Pada situasi pertumbuhan tersebut, nilai tukar rupiah terhadap dolar Amerika Serikat hingga akhir tahun 2021 tercatat berada pada level yang stabil dengan kecenderungan menguat, ditutup pada level Rp14.278,- per dolar atau mengalami penguatan hingga 2,7% dibanding level pada awal tahun. Atas perbaikan situasi ekonomi di tahun 2021, Indonesia mampu merealisasikan pendapatan negara sejumlah Rp2.003,06 triliun, atau melampaui target APBN 2021 dengan persentase 114,88%.

TINJAUAN INDUSTRI

Industri minyak dan gas dunia di tahun 2021 ditandai dengan kenaikan harga minyak mentah sebagai pengaruh perbaikan situasi ekonomi global yang mendorong peningkatan permintaan. Sesuai data yang dirilis IMF, terdapat kenaikan harga minyak mentah dunia hingga 67,3% per tahun 2021 atau jauh di atas realisasi pada tahun sebelumnya yang terkontraksi 32,7%. Tren kenaikan tersebut juga terjadi pada harga rata-rata minyak mentah Indonesia (*Indonesia Crude Price/IPC*) yang pada tahun 2021 tercatat meningkat menjadi AS\$68,5 per barel dari AS\$40,4 per barel pada tahun sebelumnya. Pada situasi tersebut, terjadi peningkatan penerimaan negara melalui sektor migas hingga 60,06% per Desember 2021 (*year on year/yoY*), atau melampaui target dengan persentase 106,85%.

Factors influencing the economic recovery situation include the implementation of vaccination programs by a number of countries which effectively encouraged the restoration of mobility and economic activity of the people. The realization of vaccine distribution globally by the end of 2021 was more than 50% of the total world population, with Indonesia reaching a vaccine distribution rate of up to 208.2 million doses, according to information released by the Ministry of Health of the Republic of Indonesia. Furthermore, as of December 31, 2021, the realization of vaccine distribution was divided into distribution of vaccine dose 1 which reached 79.96%, dose 2 which reached 55.07%, and dose 3 which reached 0.66% of the total population of vaccine recipients.

Along with the recovery of the global economy, the Indonesian economy in 2021 experienced an improvement as reflected in a number of indicators. According to data from Statistics Indonesia (BPS), Indonesia's economic growth for 2021 was 3.69%, or higher than the previous year which contracted 2.07%. In this growth situation, the rupiah exchange rate against the United States dollar as of the end of 2021 was recorded at a stable level with a tendency to strengthen, closing at the level of Rp14,278 per dollar or strengthening up to 2.7% compared to the level at the beginning of the year. Due to the improvement in the economic situation in 2021, Indonesia was able to realize state revenues of Rp2,003.06 trillion, or exceeding the 2021 APBN target with a percentage of 114.88%.

INDUSTRY OVERVIEW

The global oil and gas industry in 2021 was marked by an increase in crude oil prices as an effect of the improvement in the global economic situation which drove an increase in demand. According to data released by the IMF, there was an increase in global crude oil prices of up to 67.3% per 2021 or far above the realization in the previous year which contracted 32.7%. This upward trend also occurred in the average Indonesian Crude Price/IPC, which in 2021 was recorded to increase to US\$68.5 per barrel from US\$40.4 per barrel in the previous year. In this situation, there was an increase in state revenues through the oil and gas sector to 60.06% as of December 2021 (*year on year/yoY*), or exceeding the target of 106.85%.

Seiring hal tersebut, industri petrokimia Indonesia diketahui berada pada situasi yang baik pada tahun 2021. Berdasarkan informasi yang dirilis Kementerian Perindustrian RI, kinerja industri petrokimia tercatat tumbuh secara positif, dengan tingkat utilisasi sektor strategis tersebut mencapai 95%. Hal itu secara mendasar menunjukkan kemampuan industri petrokimia nasional untuk mensubstitusi produk impor selama pandemi. Per tahun 2021, industri petrokimia merupakan industri strategis Kementerian Perindustrian RI dengan kapasitas industri nasional per awal tahun 2022 mencapai 7,1 juta ton per tahun. Lebih lanjut, industri petrokimia merupakan penopang kinerja industri pengolahan sebagai pendorong pertumbuhan ekonomi nasional, dengan nilai ekspor pada tahun 2021 mencapai AS\$18,86 miliar.

KINERJA DAN KEBIJAKAN STRATEGIS PERUSAHAAN TAHUN 2021

Di tengah situasi pemulihan ekonomi tahun 2021, Perseroan tercatat membukukan kinerja keuangan yang baik. Beban umum dan administrasi Perseroan tercatat sejumlah AS\$1,88 juta, atau meningkat dibanding tahun sebelumnya yang sejumlah AS\$763,69 ribu, seiring pengembangan organisasi dan kelanjutan tahapan proyek di tahun 2021. Perseroan membukukan rugi tahun berjalan sebesar AS\$1,95 juta yang dikontribusikan oleh besaran biaya administrasi dan umum serta kerugian kurs mata uang asing. Pada posisi keuangan, nilai aset Perseroan per 31 Desember 2021 adalah sejumlah AS\$191,11 juta atau meningkat dibanding tahun sebelumnya yang sebesar AS\$143,21 juta, liabilitas Perseroan tercatat AS\$2,88 juta atau menurun dibanding tahun sebelumnya yang sejumlah AS\$13,02 juta, sedangkan ekuitas Perseroan adalah AS\$188,24 juta atau meningkat dibanding tahun sebelumnya yang sejumlah AS\$130,19 juta.

Per tahun 2021, Perseroan telah menyelesaikan tahap *Basic Engineering Design* (BED) dan memulai tahap lebih lanjut dari keseluruhan GED yaitu *Front-End Engineering Design* (FEED). FEED merupakan tahap pengerjaan desain terperinci GRR Tuban yang dilaksanakan Perseroan melalui kerja sama dengan perusahaan Tecnicas Reunidas S.A. sebagai konsultan. Lebih lanjut, melalui FEED, Perseroan telah mulai melaksanakan tahap kajian lanjutan yang di antaranya berperan penting dalam upaya pengendalian biaya proyek dan perencanaan menyeluruh sebelum penawaran lelang dilakukan. Tahap FEED GRR Tuban ditargetkan selesai dalam 12 (dua belas) bulan, dengan ruang lingkup kajian meliputi *mechanical data sheet* peralatan utama, penyiapan paket tender, pengembangan *process and utility*, elaborasi tata letak kerja utama piping, instrumen kelistrikan, hingga pekerjaan sipil.

Along with this, the Indonesian petrochemical industry was in a good situation in 2021. Based on information released by the Indonesian Ministry of Industry, the performance of the petrochemical industry has recorded a positive growth, with the utilization rate of this strategic sector reaching 95%. This basically shows the ability of the national petrochemical industry to substitute imported products during the pandemic. As of 2021, the petrochemical industry was a strategic industry of the Indonesian Ministry of Industry with a national industrial capacity as of early 2022 reaching 7.1 million tons per year. Furthermore, the petrochemical industry supported the performance of the processing industry as a driver of national economic growth, with the export value in 2021 reaching US\$18.86 billion.

COMPANY STRATEGIC POLICY AND PERFORMANCE IN 2021

Despite the economic recovery situation, the Company recorded a good financial performance in 2021. The Company's general and administrative expenses were recorded at US\$1.88 million, or an increase compared to the previous year at US\$763.69 thousand, in line with organizational development and continuation of project in 2021. The Company posted a loss for the year at US\$1.95 million due to general and administrative expenses and foreign exchange loss. In terms of financial position, the Company's assets as of December 31, 2021 were recorded at US\$191.11 million or an increase compared to the previous year which was US\$143.21 million. The Company's liabilities were recorded at US\$2.88 million or decreased compared to the previous year at US\$13.02 million, while the Company's equity was recorded at US\$188.24 million, an increase compared to the previous year at US\$130.19 million.

As of 2021, the Company has completed the Basic Engineering Design (BED) stage and has started a further stage of the entire GED, namely Front-End Engineering Design (FEED). FEED is the stage of working on the detailed design of the Tuban GRR carried out by the Company in cooperation with Tecnicas Reunidas S.A. as a consultant. Furthermore, through FEED, the Company has started to carry out a follow-up review stage, which among others plays an important role in controlling project costs and comprehensive planning before bidding is carried out. The FEED stage of the Tuban GRR is targeted to be completed in 12 (twelve) months, with the scope of the review covering the main equipment mechanical data sheet, preparation of tender packages, process and utility development, elaboration of the main piping work layout, electrical instruments, to civil works.



Di samping itu, kinerja Perseroan di tahun 2021 antara lain juga ditunjukkan melalui dimulainya perjanjian kerja sama strategis bersama perusahaan-perusahaan afiliasi, yang merupakan wujud semangat kolaboratif di antara perusahaan Grup BUMN. Perseroan telah menandatangani *Memorandum of Understanding* (MoU) kerja sama dukungan pasokan energi bagi GRR Tuban, mencakup energi listrik bersama PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) serta dukungan akses transportasi bersama PT Kereta Api Indonesia (Persero), PT Pelabuhan Indonesia III (Persero), dan PT Jasa Marga (Persero). Di samping itu, Perseroan juga telah menandatangani MoU kerja sama penyediaan pasokan gas bersama PT Pertamina Gas serta layanan kemaritiman bersama PT Pertamina International Shipping, untuk menunjang kegiatan operasional GRR Tuban mendatang.

PERBANDINGAN ANTARA REALISASI DAN TARGET

Per 31 Desember 2021, Perseroan tercatat telah merealisasikan kinerja keuangan dan progres pengembangan GRR Tuban secara baik sesuai target dan rencana kerja yang disusun untuk tahun 2021. Hal ini dibuktikan antara lain melalui pencapaian KPI Perseroan sebesar 104,82% di tahun 2021.

Pada kinerja keuangan, mengacu pada RKAP 2021, sejalan dengan perkembangan kegiatan studi engineering selama tahun 2021, Perseroan membukukan nilai aset dalam pengembangan sejumlah AS\$155,40 juta atau mencapai sebesar 89% dari target AS\$174,75 juta.

Adapun realisasi pengeluaran Perseroan di tahun 2021 adalah sebesar AS\$87,75 juta, yaitu mencapai 85,27% dari budget pengeluaran Perseroan di tahun 2021 yaitu sebesar AS\$102,92 juta

Kemudian, pada progres pengembangan GRR Tuban, Perseroan telah menyelesaikan sejumlah tahapan sesuai target dalam rencana kerja tahun 2021. Seperti yang telah disebutkan sebelumnya, per April 2021, Perseroan telah memulai tahap FEED menyusul diselesaiannya tahap BED di awal tahun 2021, yang menandakan tahap lanjutan dari keseluruhan GED. Selain itu, Perseroan juga telah melaksanakan penandatanganan kerja sama dengan sejumlah perusahaan dalam Grup BUMN dalam penyediaan dukungan bagi GRR Tuban, meliputi kerja sama pasokan energi hingga sarana transportasi.

Moreover, the Company's performance in 2021, among others, was demonstrated through the commencement of strategic cooperation agreements with affiliated companies, which is a manifestation of the collaborative spirit among SOE Group companies. The Company has signed a Memorandum of Understanding (MoU) for cooperation in energy supply support for the Tuban GRR, including electrical energy with PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) and support for transportation access with PT Kereta Api Indonesia (Persero), PT Pelabuhan Indonesia III (Persero), and PT Jasa Marga (Persero). In addition, the Company has also signed an MoU on the cooperation in providing gas supply with PT Pertamina Gas and maritime services with PT Pertamina International Shipping to support the operational activities of the upcoming Tuban GRR.

COMPARISON BETWEEN REALIZATION AND TARGET

As of December 31, 2021, the Company has realized the financial performance and progress of the Tuban GRR development in accordance with the targets and work plans prepared for 2021. This was proven by the Company's KPI achievement at 104.82% in 2021.

In terms of financial performance, referring to the 2021 RKAP, in line with the progress of engineering study during 2021, the Company recorded an asset under construction value of US\$155.40 million or reached 89% of the target US\$174.75 million.

Realization of the Company's expense in 2021 amounted to US\$87.75 million or 85.27% of the Company's expenditure budget in 2021 at US\$102.92 million.

Then, in the progress of the Tuban GRR development, the Company has completed a number of stages according to the target in the 2021 work plan. As previously mentioned, as of April 2021, the Company has started the FEED stage following the completion of the BED stage in early 2021, which marks the continuation stage of the entire GED. In addition, the Company has signed cooperation agreements with a number of companies in the SOE Group in providing support for GRR Tuban, including cooperation in energy supply to transportation facilities.

TANTANGAN YANG DIHADAPI DI TAHUN 2021 DAN SOLUSINYA

Perseroan memahami bahwa tahun 2021 merupakan tahun dengan situasi khusus, berupa pemulihan ekonomi dampak situasi pandemi Covid-19. Hal tersebut memberi pengaruh terhadap kondisi ekonomi makro baik pada lingkup dunia, Indonesia dan Perseroan. Pengaruh Covid-19 berupa Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) serta penerapan protokol kesehatan yang ketat mengakibatkan keterbatasan Perseroan untuk melaksanakan kegiatan yang berkaitan dengan para pemangku kepentingan antara lain pemerintah, mitra bisnis dan pihak-pihak terkait lainnya. Sebagai upaya bersama mengurangi tingkat penyebaran virus. Keterbatasan di tengah situasi khusus tersebut kemudian mendorong Perseroan melakukan penyesuaian, di antaranya dengan pemanfaatan teknologi informasi untuk menggantikan forum pertemuan secara fisik, yang akhirnya meminimalisasi dampak hambatan tersebut bagi Perseroan serta penerapan aspek HSSE Perseroan yang berkaitan dengan pencegahan penyebaran Covid-19.

Pada tahun 2021, Perseroan menghadapi sejumlah tantangan antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil assessment yang dilakukan oleh tim PRPP, kilang GRR Tuban memerlukan infrastruktur dan fasilitas pendukung dalam rangka memastikan kelancaran dan percepatan persiapan pembangunan kilang GRR Tuban, antara lain:
 - a. Infrastruktur jalan bebas hambatan melewati Kabupaten Tuban dan reaktivasi rel kereta api jalur Babat – Tuban – Jenu untuk mengakomodasi pengangkutan material, peralatan, dan tenaga kerja, serta distribusi produk dengan lebih efisien serta menghindarkan beban jalan nasional yang berpotensi terdampak pembangunan kilang GRR Tuban. Selain itu diharapkan adanya pelebaran jalan dan penguatan jembatan di jalur eksisting di sekitar area proyek GRR Tuban.
 - b. Penyediaan energi baik dalam bentuk tenaga listrik sebesar 500 MW dan transmisi 500 kv Jawa – Bali dan juga gas alam untuk memasok kebutuhan pembangunan proyek dan operasi GRR Tuban

CHALLENGES FACED IN 2021 AND THE SOLUTIONS

The Company is aware that 2021 was a year with a special situation as the economic recovery due to the Covid-19 pandemic situation. This has an impact on macroeconomic conditions both in the world, Indonesia, and the Company. The impacts of Covid-19 were the Implementation of Community Activity Restrictions (PPKM) and the strict health protocols that limited the Company's movement in carrying out activities related to stakeholders such as the government, business partners, and other related parties. As a joint effort to reduce the spread of the virus, the limitations amid such situation then prompted the Company to make adjustments, including the use of information technology to replace physical meeting forums, which ultimately minimized the impact of these obstacles for the Company as well as the implementation of the Company's HSSE aspects related to prevention of the spread of Covid-19.

In 2021, the Company faced a number of challenges as follows:

1. Based on the results of the assessment conducted by PRPP team, the Tuban GRR refinery requires infrastructure and supporting facilities in order to ensure the smooth and accelerated preparation of the Tuban GRR refinery construction, including:
 - a. The freeway infrastructure passes through Tuban Regency and the reactivation of the Babat – Tuban – Jenu railroad to accommodate the transportation of materials, equipment, and labor, as well as product distribution more efficiently and to avoid expense of the national road which could potentially be affected by the construction of the Tuban GRR refinery. In addition, it is hoped that there will be road widening and bridge strengthening on the existing route around the Tuban GRR project area.
 - b. Supply of energy in the form of 500 MW of electricity and 500 kv Java-Bali transmission as well as natural gas to supply the needs of the Tuban GRR project development and operation.



- c. Penyediaan kawasan perumahan untuk pekerja proyek GRR Tuban dalam bentuk Rusunawa mengingat pemanfaatan lahan PERHUTANI di Kecamatan Jenu, Tuban untuk pembangunan kompleks perumahan akan berdampak negatif bagi pelestarian lingkungan sekitar.
- d. Penyediaan sumber air baku dengan kapasitas 4 m³/detik untuk proyek GRR Tuban baik dalam fase konstruksi dan operasi dalam bentuk penyediaan fasilitas waduk dan embung untuk menampung dan memanfaatkan air permukaan yang diproyeksikan memanfaatkan aliran Sungai Bengawan Solo.

Selain infrastruktur di atas, GRR Tuban juga memerlukan dukungan insentif pajak berupa pengkreditan pajak masukan hingga 10 tahun, pengajuan permohonan pengembalian kelebihan pajak masukan, serta pembebasan PPN atas semua barang modal (baik impor dan domestik) untuk memastikan keekonomian proyek maupun operasi kilang GRR Tuban.

2. Kemudian berdasarkan estimasi Tecnicas Reunidas S.A, konsultan *General Engineering Design* GRR Tuban, CAPEX yang diperlukan untuk pembangunan seluruh fasilitas kilang GRR Tuban mencapai AS\$15 miliar dimana nilai tersebut melebihi *threshold* CAPEX proyek GRR Tuban dengan nilai AS\$12 miliar. Berkenaan dengan hal tersebut maka diperlukan adanya upaya-upaya dan inisiatif Perseroan untuk memastikan CAPEX proyek GRR Tuban tidak melebihi *threshold* yang telah ditetapkan.

Perseroan telah melaksanakan sejumlah langkah strategis sebagai respons terhadap tantangan-tantangan tersebut, sebagai berikut:

1. Menindaklanjuti adanya kebutuhan infrastruktur dan fasilitas pendukung kilang GRR Tuban, Perseroan telah melaksanakan koordinasi dengan para pemangku kepentingan untuk memastikan percepatan pembangunan kilang GRR Tuban. Perseroan telah menandatangani sejumlah nota kesepahaman dengan pihak ketiga untuk melaksanakan kajian dan hal lain yang diperlukan untuk memastikan ketersediaan infrastruktur pendukung, di antaranya dengan Jasa Marga terkait dengan penyediaan jalan bebas hambatan, PT Kereta Api Indonesia (Persero) terkait dengan rencana reaktivasi jalur kereta api Babat – Tuban – Jenu, PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) terkait dengan penyediaan listrik.

- c. Provision of housing areas for Tuban GRR project workers in the form of Rusunawa considering that the use of PERHUTANI land in Jenu District, Tuban for the construction of a housing complex will have a negative impact on the preservation of the surrounding environment.
- d. Provision of raw water sources with a capacity of 4 m³/second for the Tuban GRR project both in the construction and operation phases by providing reservoir and pond facilities to accommodate and utilize surface water which is projected to utilize the Bengawan Solo River flow.

In addition to the above infrastructure, Tuban GRR also requires support for tax incentives in the form of crediting income taxes for up to 10 years, submitting a request for a refund of the excess input tax, as well as exemption from VAT on all capital goods (both imported and domestic) to ensure the economics of the project and the operation of the Tuban GRR refinery.

2. Then, based on the estimation of Tecnicas Reunidas S.A, General Engineering Design consultant for Tuban GRR, the CAPEX required for the construction of all GRR Tuban refinery facilities reached US\$15 billion, of which this value exceeds the CAPEX threshold for the Tuban GRR project with a value of US\$12 billion. In this regard, it is necessary for the Company to make efforts and initiatives to ensure that the CAPEX of the Tuban GRR project does not exceed the predetermined threshold.

The Company has implemented the following strategic steps in response to these challenges:

1. Following up on the need for infrastructure and supporting facilities for the Tuban GRR refinery, the Company has coordinated with stakeholders to ensure the acceleration of the construction of the Tuban GRR refinery. The Company has signed a number of memorandums of understanding with third parties to carry out studies and other necessary matters to ensure the availability of supporting infrastructure, including with Jasa Marga related to the provision of expressways, PT Kereta Api Indonesia (Persero) related to plans for reactivation of the Babat – Tuban – Jenu railway, and PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) related to electricity supply.

Perihal infrastruktur lain seperti penyediaan Rusunawa dan sumber air, Perseroan menjalin komunikasi intensif dengan elemen pemerintahan antara lain dengan Pemkab Tuban dan Kementerian PUPR terkait dengan penyediaan Rusunawa serta dengan Kementerian ESDM dan PDAM Tuban untuk penyediaan sumber air.

Adapun terkait dengan dukungan insentif pajak, Perseroan menjalin komunikasi dengan Kementerian Keuangan melalui beberapa Direktorat terkait antara lain Direktorat Keuangan Negara dan Analisis Moneter, Direktorat Alokasi Pendanaan Pembangunan, Direktorat Pengembangan Pendanaan Pembangunan dan Direktorat Jasa Keuangan dan BUMN.

2. Sementara sehubungan dengan upaya optimasi CAPEX sesuai *threshold* AS\$12 miliar, Perseroan mengambil langkah strategis melalui inisiatif Sinergi Pertamina Group. Perseroan melakukan kerja sama dengan anak perusahaan dan afiliasi Pertamina Group lain untuk mendukung pembangunan dan pengoperasian sebagian fasilitas kilang GRR Tuban melalui penandatanganan *Head of Agreement* (HOA) dengan sejumlah anak perusahaan dan afiliasi Pertamina Group.

Perusahaan tersebut yaitu:

- a. PT Pertamina Gas Negara, Tbk dalam penyediaan gas dan infrastruktur gas;
- b. PT Pertamina Shipping International dalam penyediaan jasa pengangkutan laut, layanan marine dan fasilitas marine;
- c. PT Pertamina Power Indonesia dalam penyediaan listrik, uap dan air; serta
- d. PT Pertamina Patra Niaga dalam penyediaan pengangkutan produk BBM dan pemasaran produk petrokimia dari kilang GRR Tuban.

Regarding other infrastructure such as the provision of Rusunawa and water sources, the Company maintains intensive communication with government elements, including with the Tuban Regency Government and the Ministry of PUPR regarding the provision of Rusunawa as well as with the Ministry of Energy and Mineral Resources and Tuban PDAM for the provision of water sources.

Regarding the support for tax incentives, the Company communicates with the Ministry of Finance through several related Directorates, including the Directorate of State Finance and Monetary Analysis, the Directorate of Development Funding Allocation, the Directorate of Development Funding Development and the Directorate of Financial Services and SOEs.

2. Meanwhile, in relation to efforts to optimize CAPEX according to the US\$12 billion threshold, the Company took strategic steps through the Pertamina Group Synergy initiative. The Company cooperates with other Pertamina Group subsidiaries and affiliates to support the construction and operation of some of the GRR Tuban refinery facilities through the signing of a Head of Agreement (HOA) with a number of Pertamina Group subsidiaries and affiliates.

The companies are:

- a. PT Pertamina Gas Negara, Tbk for supply of gas and gas infrastructure;
- b. PT Pertamina Shipping International sea transportation services, marine services, and marine facilities;
- c. PT Pertamina Power Indonesia for supply of electricity, steam and water; and
- d. PT Pertamina Patra Niaga for transportation of fuel products and marketing of petrochemical products from the Tuban GRR refinery.



ANALISIS PROSPEK USAHA PERUSAHAAN

Prospek usaha Perseroan di tahun 2022 diuraian berdasarkan analisis terhadap proyeksi sejumlah indikator, baik pada lingkup global maupun nasional, yang memiliki kemungkinan untuk memberi pengaruh bagi industri yang dijalani Perseroan. Di samping itu, prospek usaha Perseroan juga dipengaruhi oleh kesiapan sumber daya yang dimiliki Perseroan, khususnya dalam konteks upaya pengembangan GRR Tuban, sebagai faktor menentukan bagi keberhasilan Perseroan dalam menghadapi tantangan sekaligus peluang usaha ke depan. Uraian mengenai indikator-indikator yang dimaksud serta informasi kesiapan Perseroan untuk tahun 2022 adalah sebagai berikut.

Situasi ekonomi dunia untuk tahun 2022 diproyeksi akan mengalami kelanjutan tren pemulihan, meski secara lebih terbatas dibanding tahun 2021. Merujuk pada dokumen *World Economic Outlook* edisi April 2022, pertumbuhan ekonomi dunia tahun 2022 diproyeksi tercapai sebesar 3,6% atau lebih rendah dibanding realisasi tahun 2021 dengan selisih 2,5%. Pada proyeksi tersebut, volume perdagangan komoditas dunia diperkirakan akan tumbuh sebesar 5%, atau di bawah realisasi tahun 2021, dengan realisasi volume ekspor pada negara-negara berkembang mencapai 12,3%, atau sedikit di atas realisasi volume impor dengan selisih 0,5%. Kelompok negara berkembang, mencakup negara-negara pada kawasan Asia serta Eropa Timur, secara kumulatif diperkirakan mampu merealisasikan pertumbuhan ekonomi sebesar 3,8% atau lebih rendah dibanding tahun sebelumnya dengan selisih 3%.

Seiring situasi tersebut, perekonomian Indonesia diproyeksi akan mampu mempertahankan momentum pemulihan secara kuat, didukung pemulihan kondisi pandemi Covid-19 serta kelanjutan kebijakan penanganan oleh Pemerintah. Bank Indonesia (BI) melalui informasi resmi yang dirilis di akhir tahun 2021 memproyeksikan pertumbuhan ekonomi Indonesia dapat tercapai sebesar 4,7-5,5% untuk tahun 2022, didukung kinerja ekspor yang kuat serta kelanjutan tren peningkatan permintaan domestik. Situasi ekonomi Indonesia diperkirakan akan berada pada situasi yang positif, seiring kelanjutan tren pemulihan daya konsumsi masyarakat hingga perbaikan neraca perdagangan. Di samping itu, situasi ekonomi makro Indonesia tahun 2022 diperkirakan akan dipengaruhi oleh sentimen positif atas terpilihnya Indonesia sebagai pemimpin presidensi negara-negara *Group of 20* (G20) periode 1 Desember – 20 November 2022.

BUSINESS PROSPECT ANALYSIS

The Company's business prospects in 2022 are described based on an analysis of the projections of a number of indicators, both on a global and national scale, which have the possibility to have an impact on the industry the Company operates. In addition, the Company's business prospects are also influenced by the readiness of the Company's resources, especially in the context of the Tuban GRR development efforts, as a determining factor for the Company's success in facing challenges as well as future business opportunities. The description of the indicators in question as well as information on the Company's readiness for 2022 are as follows.

The global economic situation for 2022 is projected to continue the recovery trend, although in a more limited manner compared to 2021. Referring to the April 2022 edition of the World Economic Outlook document, global economic growth in 2022 is projected to reach 3.6% or lower than the realization in 2021. with a difference of 2.5%. In this projection, the volume of world commodity trade is estimated to grow by 5%, or below the realization in 2021, with the realization of export volume in developing countries reaching 12.3%, or slightly above the realization of import volume by a difference of 0.5%. The group of developing countries, including countries in Asia and Eastern Europe, is cumulatively estimated to be able to realize economic growth of 3.8% or lower than the previous year with a difference of 3%.

In line with this situation, the Indonesian economy is projected to be able to maintain a strong recovery momentum, supported by the recovery from the Covid-19 pandemic and the continuation of the government's handling policies. Bank Indonesia (BI) through official information released at the end of 2021 projects that Indonesia's economic growth can be achieved at 4.7-5.5% for 2022, supported by strong export performance and the continued trend of increasing domestic demand. Indonesia's economic situation is expected to be in a positive situation, in line with the continuation of the trend of recovering public consumption and improving the trade balance. In addition, Indonesia's macroeconomic situation in 2022 is expected to be affected by positive sentiment over the election of Indonesia as the leader of the presidency of the Group of 20 (G20) countries for the period December 1 – November 20, 2022.

Industri minyak dan gas Indonesia tahun 2022 diproyeksi akan mampu merealisasikan sejumlah perbaikan dibanding tahun sebelumnya, seiring upaya peningkatan *lifting* minyak oleh Pemerintah melalui Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM), mencakup langkah optimalisasi sumur eksisting dan eksplorasi sumber-sumber baru. Kementerian ESDM menetapkan target *lifting* minyak sebesar 703 ribu BOPD, seiring investasi minyak dan gas bumi yang ditargetkan mencapai AS\$22,59 miliar. Secara umum, tantangan yang akan dihadapi industri minyak dan gas di tahun 2022 dilatarbelakangi oleh tren kenaikan harga komoditas minyak dan gas, yang menyediakan potensi keuntungan, seiring keterbatasan pada sektor hulu yang ditandai oleh tren penurunan realisasi *lifting* minyak dari tahun ke tahun.

Pemerintah, melalui Kementerian Perindustrian RI, menyusun Rencana Induk Pembangunan Industri Nasional 2015-2035 yang telah memasukkan industri petrokimia sebagai salah satu industri prioritas pada sektor hulu. Atas rencana induk tersebut, Pemerintah berkomitmen untuk mendorong pengembangan kapasitas produksi nasional hingga membangun industri petrokimia dengan orientasi ekspor. Lebih lanjut, Kementerian Perindustrian RI mendorong pewujudan industri petrokimia Indonesia sebagai produsen terbesar di ASEAN, melalui penciptaan iklim industri yang baik dan berkesinambungan, yang ke depan diharapkan mampu berperan secara semakin kuat sebagai kontributor penopang industri pengolahan dan pertumbuhan ekonomi nasional.

Dengan memperhatikan proyeksi mengenai situasi ekonomi makro dan industri di tahun 2022, Direksi memastikan bahwa Perseroan memiliki prospek usaha yang baik. Atas uraian terhadap sejumlah indikator di atas, dapat disimpulkan bahwa ekonomi makro dan industri secara umum tetap akan berada pada situasi yang kondusif, dengan peluang pada tahun-tahun mendatang yang tetap prospektif bagi usaha Perseroan. Direksi berkeyakinan, Perseroan dapat menyelesaikan GED GRR Tuban sesuai target, dengan tetap memperhatikan pemenuhan praktik GCG dan orientasi penciptaan hubungan baik dengan segenap pemangku kepentingan, hingga kemudian merealisasikan operasi GRR Tuban di tahun 2027.

The Indonesian oil and gas industry in 2022 is projected to be able to realize a number of improvements compared to the previous year, in line with efforts to increase oil lifting by the Government through the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM), including optimizing existing wells and exploring new sources. The Ministry of Energy and Mineral Resources has set an oil lifting target of 703,000 BOPD, in line with the targeted oil and gas investment of US\$22.59 billion. In general, the challenges that will be faced by the oil and gas industry in 2022 are motivated by the upward trend in oil and gas commodity prices, which provide potential benefits, along with limitations in the upstream sector which is marked by a downward trend in the realization of oil lifting from year to year.

The government, through the Ministry of Industry of the Republic of Indonesia, has drawn up the 2015-2035 National Industrial Development Master Plan which has included the petrochemical industry as one of the priority industries in the upstream sector. Based on the master plan, the Government is committed to encouraging the development of national production capacity to building an export-oriented petrochemical industry. Furthermore, the Ministry of Industry of the Republic of Indonesia encourages the realization of the Indonesian petrochemical industry as the largest producer in ASEAN, through the creation of a favorable and sustainable industrial climate, which in the future is expected to play a stronger role as a supporting contributor to the processing industry and national economic growth.

By taking into account the projections regarding the macroeconomic and industrial situation in 2022, the Board of Directors ensures that the Company has good business prospects. Based on the description of a number of indicators above, it can be concluded that the macro economy and industry in general will remain in a conducive situation, with opportunities in the coming years that remain prospective for the Company's business. The Board of Directors believes that the Company can complete the GED GRR Tuban according to the target, while still paying attention to the fulfillment of GCG practices and the orientation of creating good relations with all stakeholders, until then realizing the GRR Tuban operation in 2027.



PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE

Perseroan memahami bahwa penerapan praktik tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*) secara menyeluruh sesuai standar penerapan dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku merupakan sesuatu yang secara fundamental penting untuk dilakukan. Atas dasar pemahaman tersebut, Direksi beserta jajaran terkait berkomitmen untuk secara kuat mendorong pengembangan kelengkapan organ dan perangkat aturan internal sebagai infrastruktur penerapan GCG, di samping terus melaksanakan sejumlah upaya bagi penciptaan hubungan yang baik antara Perseroan dan segenap pemangku kepentingan.

Sebagai wujud pemenuhan prinsip tanggung jawab atas pengelolaan yang dijalankan, Perseroan telah melaksanakan proses lanjutan pengembangan proyek GRR Tuban melalui mekanisme yang baik sesuai peraturan perundang-undangan dan standar terbaik yang berlaku, dengan orientasi membangun hubungan harmonis dengan masyarakat sekitar sebagai unsur pemangku kepentingan yang penting bagi Perseroan.

Komitmen Perseroan atas penciptaan pengelolaan bisnis yang bertanggung jawab khususnya pada aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja bagi karyawan di antaranya terwujud melalui keberhasilan dalam memenuhi angka kecelakaan nol (*zero accident*) untuk periode 13 Maret 2019 hingga Juli 2021, atau mencapai 1 juta jam kerja tanpa kecelakaan.

Atas program-program yang telah dilakukan di tahun 2021, Direksi optimistis, Perseroan akan mampu melanjutkan hingga mengembangkan pelaksanaan komitmen praktik GCG secara berkelanjutan, sebagai upaya menghadirkan nilai tambah Perseroan bagi segenap pemangku kepentingan.

IMPLEMENTATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE

The Company understands that the implementation of Good Corporate Governance (GCG) as a whole in accordance with the standards of application and the provisions of the prevailing laws and regulations is fundamentally important to do. Based on this understanding, the Board of Directors and related staff are committed to strongly encourage the development of the completeness of internal organs and regulations as an infrastructure for implementing GCG, in addition to continuing to carry out a number of efforts to create good relations between the Company and all stakeholders.

As a manifestation of the fulfillment of the principle of responsibility for the management, the Company has carried out an advanced process of developing the Tuban GRR project through a good mechanism in accordance with the prevailing laws and regulations and the best standards, with the orientation of building harmonious relationships with the surrounding community as a crucial stakeholder for the Company.

The Company's commitment to the creation of responsible business management, especially in the aspect of Occupational Health and Safety for employees, was manifested through the success in meeting the zero accident rate for the period March 13, 2019 to July 2021, or reaching 1 million working hours without accidents.

For the programs that have been carried out in 2021, the Board of Directors is optimistic that the Company will be able to continue to develop the implementation of the commitment to sustainable GCG practices, as an effort to bring added value to the Company for all stakeholders.

PELAKSANAAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN

Perseroan memahami bahwa pemenuhan pertumbuhan usaha jangka panjang tidak hanya akan tercapai melalui orientasi pada pemerolehan keuntungan, tetapi juga dilaksanakan seiring pencapaian kontribusi terhadap upaya pelestarian lingkungan dan pemberdayaan masyarakat. Pemahaman tersebut sesuai dengan komitmen PT Pertamina (Persero) sebagai perusahaan induk untuk mendukung Pemerintah Indonesia dalam pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*). Atas pemahaman itu, Perseroan menjalankan komitmen untuk secara konsisten menjalankan pemenuhan penyaluran nilai manfaat melalui pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).

Pelaksanaan program TJSL PT PRPP mengacu pada ketentuan PT Pertamina (Persero) sebagai perusahaan induk, yang secara mendasar dijalankan sesuai prinsip (1) konsisten dengan pembangunan berkelanjutan dan kesejahteraan masyarakat, (2) mempertimbangkan ekspektasi seluruh *stakeholder*, (3) sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku dan konsisten terhadap norma yang berlaku, serta (4) terintegrasi ke dalam kegiatan bisnis.

Per tahun 2021, Perseroan masih berada pada tahap pengembangan dengan fokus pada penyelesaian desain rancang bangun kilang (GED) GRR Tuban, yang telah memasuki tahap finalisasi desain terperinci atau FEED. Meski demikian, keberadaan pada tahap pengembangan tersebut tidak mengurangi upaya Perseroan untuk melaksanakan program TJSL, yang merupakan bagian penting dalam keseluruhan interaksi Perseroan dengan komunitas di sekitar area proyek GRR Tuban.

Per 31 Desember 2021, Perseroan telah merealisasikan penyaluran nilai manfaat program TJSL tahun 2021 dengan total biaya sejumlah Rp3.621.632.723,-, di samping menyalurkan bantuan serta *sponsorship* guna mendukung kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan oleh *stakeholder* di tahun 2021 dengan total biaya Rp228.000.000,-.

IMPLEMENTATION OF SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

The Company understands that the fulfillment of long-term business growth will not only be achieved through an orientation towards profit generation, but also carried out in line with the achievement of contributions to environmental conservation efforts and community empowerment. This understanding is in accordance with the commitment of PT Pertamina (Persero) as the holding company to support the Government of Indonesia in achieving sustainable development goals (SDGs). Based on this understanding, the Company carries out its commitment to consistently fulfilling the distribution of benefit values through the implementation of the Social and Environmental Responsibility (TJSL) program.

The implementation of PT PRPP's TJSL program refers to the provisions of PT Pertamina (Persero) as the holding company, which is basically carried out according to the principles of (1) being consistent with sustainable development and community welfare, (2) taking into account the expectations of all stakeholders, (3) in accordance with statutory provisions applicable and consistent with applicable norms, and (4) integrated into business activities.

As of 2021, the Company was still in the development stage with a focus on finalizing the GRR Tuban refinery design (GED), which has entered the detailed design finalization stage or FEED. However, being at the development stage does not reduce the Company's efforts to implement the CSR program, which is an important part of the Company's overall interaction with the community around the Tuban GRR project area.

As of December 31, 2021, the Company has realized the distribution of the benefits of the TJSL program in 2021 with a total cost of Rp3,621,632,723, in addition to distributing assistance and sponsorship to support activities held by stakeholders in 2021 with a total cost of Rp228,000,000.



KOMPOSISI DIREKSI PERUSAHAAN

Tidak terdapat perubahan komposisi anggota Direksi Perseroan di tahun 2021. Atas hal itu, komposisi Direksi Perseroan untuk tahun 2021 adalah sebagai berikut:

Anggota Direksi Periode 1 Januari - 31 Desember 2021 / Board of Directors Members for January 1 - December 31, 2021		
Nama / Name	Jabatan / Position	Dasar Penetapan / Basis of Appointment
Kadek Ambara Jaya	Presiden Direktur / President Director	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholders Resolution No. 25 dated October 23, 2019
Pavel Vagero	Direktur Keuangan dan Umum / Director of Finance and General Affairs	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 24 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholders Resolution No. 24 dated October 23, 2019
Eriyadi	Direktur Pengembangan / Director of Development	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholders Resolution No. 25 dated October 23, 2019

PENUTUP

Sebagai penutup, Direksi menyampaikan rasa terima kasih kepada pemegang saham dan segenap pemangku kepentingan Perseroan atas dukungan dan kepercayaan yang diberikan. Terima kasih juga kami sampaikan kepada Dewan Komisaris atas kerja sama yang terjalin, hingga Perseroan dapat menyelesaikan agenda-agenda kerja di tahun 2021 secara baik dan menyeluruh. Direksi optimistis kontribusi yang telah disiapkan melalui tahap pengembangan per tahun 2021 akan dapat membawa Perseroan berkontribusi secara kuat dan berkelanjutan bagi ketahanan energi Indonesia di tahun-tahun mendatang.

COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS

There was no change in the composition of the Company's Board of Directors in 2021. In this regard, the composition of the Company's Board of Directors for 2021 is as follows:

CLOSING STATEMENT

To conclude, the Board of Directors would like to extend our gratitude to the shareholders and all stakeholders of the Company for their support and trust. We would also like to express our gratitude to the Board of Commissioners for the cooperation that has been established, so that the Company can complete its work agendas in 2021 in a good and comprehensive manner. The Board of Directors is optimistic that the contribution that has been prepared through the development stage as of 2021 will be able to bring the Company to contribute strongly and sustainably to Indonesia's energy security in the years to come.

Jakarta, September 2022 / Jakarta, September, 2022

Atas Nama Direksi / On Behalf of the Board of Directors

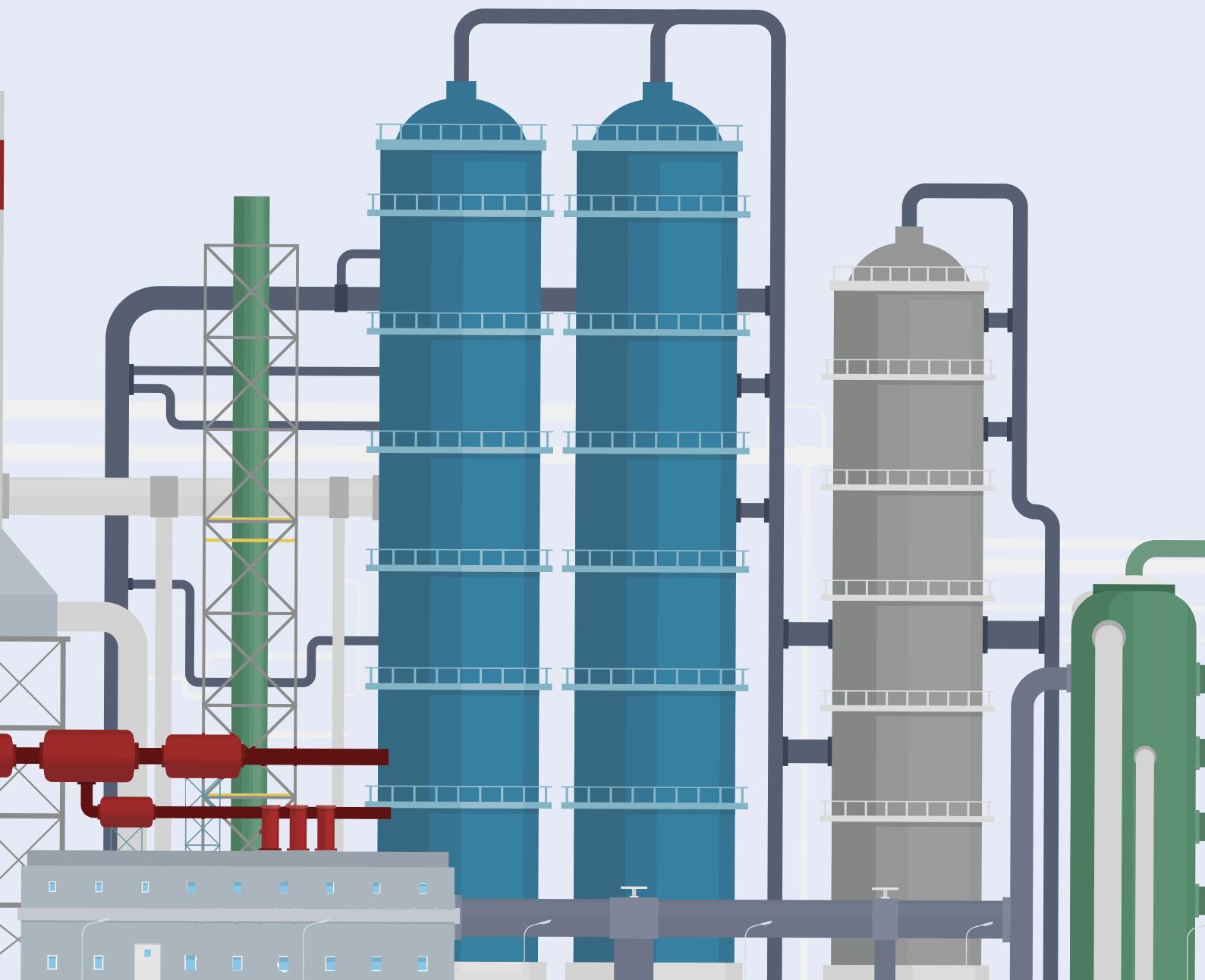
KADEK AMBARA JAYA

Presiden Direktur PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia /
President Director of PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia

03

PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE



IDENTITAS PERUSAHAAN

COMPANY IDENTITY



Nama Perseroan / Company Name

PT PERTAMINA ROSNEFT PENGOLAHAN DAN PETROKIMIA



Status Perusahaan / Company Status

Beroperasi / Operating



Bidang Usaha / Line of Business

Industri kimia dasar organik yang menghasilkan bahan bakar minyak (BBM) dan bahan baku industri petrokimia. / Basic chemical industry that produces fuel (BBM) and raw materials for petrochemical industry.



Modal Dasar / Authorized Capital

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Sirkuler sebagai Pengganti Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia Nomor 13 tanggal 21 Oktober 2021, dibuat oleh Marianne Vincentia Hamdani, telah disetujui peningkatan modal dasar menjadi sebesar Rp2.816.000.000.000,-

/ Based on the Deed of Circular Resolution Statement in Lieu of the Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Pertamina Rosneft Pengolahan and Petrokimia No. 13 dated October 21, 2021, drawn up by Marianne Vincentia Hamdani, it has been approved to increase the authorized capital to Rp2,816,000,000,-



Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh / Issued and Fully Paid Capital

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Sirkuler sebagai Pengganti Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia Nomor 13 tanggal 21 Oktober 2021, dibuat oleh Marianne Vincentia Hamdani, 100% dari modal dasar Perseroan yang setara dengan Rp2.816.000.000.000,- telah diterbitkan dan disetor penuh secara tunai ke Perseroan. / Based on the Deed of Circular Resolution Statement in Lieu of the Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Pertamina Rosneft Pengolahan and Petrokimia No. 13 dated October 21, 2021, drawn up by Marianne Vincentia Hamdani, it has been approved to increase the authorized capital to Rp2,816,000,000



Tanggal Pendirian / Date of Establishment

28 November 2017 / November 28, 2017



Kepemilikan Saham / Share Ownership

- PT Kilang Pertamina Internasional (55%)
- Rosneft Singapore Pte. Ltd. (45%)



Dasar Hukum Pendirian / Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian Perseroan Terbatas PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia Nomor 13 tanggal 28 November 2017, dibuat oleh notaris Mina Ng. Pengesahan pendirian badan hukum PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia telah diberikan melalui Surat Keputusan Menteri Hukum dan HAM RI No. AHU-0053838.AH.01.01 Tahun 2017 tentang Pengesahan Pendirian Badan Hukum Perseroan Terbatas PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia tanggal 28 November 2017. / Deed of Establishment of Limited Liability Company PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia No. 13 dated November 28, 2017, drawn up by notary Mina Ng. The legal entity establishment of PT Pertamina Rosneft Pengolahan and Petrokimia has been given through the Decree of the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-0053838. AH.01.01 of 2017 concerning the Legalization of the Establishment of a Limited Liability Company Legal Entity PT Pertamina Rosneft Pengolahan and Petrokimia dated November 28, 2017.



Jumlah Karyawan / Total Employees

46 orang / 46 employees



Wilayah Operasional / Operational Area

Tuban, Jawa Timur

Alamat Kantor Pusat / Head Office Address

Patra Jasa Office Tower Floor 3A

Jl. Gatot Subroto Kav. 32-34

Jakarta 12950

Surat Elektronik / E-mail: pertamina.rosneft@pertamina.com

Situs Web / Website: prpp.pertamina.com

Akun Media Sosial / Social Media

- Facebook: PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia
- Instagram: @pt.pertamina.rosneft
- Twitter: @PT_PRPP

SEJARAH SINGKAT PERUSAHAAN

BRIEF HISTORY OF THE COMPANY

PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia (PT PRPP) merupakan perusahaan yang dibentuk untuk mengelola proyek *New Grass Refinery Root* (NGRR) di wilayah Tuban, Jawa Timur. Pembentukan tersebut dilaksanakan atas kerja sama antara PT Pertamina (Persero) dan Rosneft Oil Company, melalui kepemilikan saham PT Kilang Pertamina Internasional sebagai perwakilan kepentingan PT Pertamina (Persero) dan Rosneft Singapore Pte. Ltd. (Semula bernama Petrol Complex Pte. Ltd.) sebagai perwakilan kepentingan Rosneft Oil Company.

PT PRPP didirikan berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Terbatas yang dibuat oleh Notaris Mina Ng. S.H., M.Kn., No. 13 tanggal 28 November 2017, yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia RI melalui Surat Keputusan Menteri Hukum dan HAM RI No. AHU-0053838.AH.01.01 tahun 2017 tentang Pengesahan Pendirian Badan Hukum Perseroan Terbatas PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia.

Sebagai wujud kerja sama antara PT Pertamina (Persero) dan Rosneft Oil Company, PT PRPP didirikan dengan dilatarbelakangi kondisi pasar dan prospek pertumbuhan Indonesia yang menjanjikan. Hal itu kemudian mendorong kedua perusahaan minyak tersebut mengembangkan konsep kompleks kilang minyak dan petrokimia terintegrasi dengan daya saing tinggi. Melalui pemanfaatan teknologi mutakhir, kilang minyak dan petrokimia di Tuban yang nantinya dikelola oleh PT PRPP diproyeksi akan menjadi salah satu kilang paling canggih pada skala dunia, dengan indeks kompleksitas Nelson mencapai 13,1.

Pada Oktober 2019, Perseroan menandatangani perjanjian dengan Tecnicas Reunidas SA untuk melaksanakan *Basic Engineering Design* (BED) dan *Front End Engineering Design* (FEED) atas proyek pembangunan kilang minyak dan petrokimia di Tuban. Pada April 2021, BED oleh Tecnicas Reunidas SA telah berlanjut pada tahap FEED, dan per Desember 2021 progres FEED telah mencapai 66,43% atau melampaui target yang sebesar 59,44%.

Ke depan, sebagai bagian dari NGRR yang dibangun Pertamina, kilang Tuban akan menjadi salah satu penopang bisnis Pertamina, baik untuk memenuhi kebutuhan energi dalam negeri maupun untuk menghasilkan produk petrokimia yang bernilai tinggi, sebagai upaya mendukung industri petrokimia pada sektor hilir.

PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia (PT PRPP) was established to manage New Grass Refinery Root (NGRR) project in the Tuban, East Java. The establishment was carried out in collaboration between PT Pertamina (Persero) and Rosneft Oil Company, through the ownership of shares in PT Kilang Pertamina Internasional as representatives of the interests of PT Pertamina (Persero) and Rosneft Singapore Pte. Ltd. (formerly known as Petrol Complex Pte. Ltd.) as a representative of the interests of Rosneft Oil Company.

PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia was established based on Deed of Establishment of Limited Liability Company made by Notary Mina Ng, S.H., M.Kn., No. 13 dated November 28, 2017, which was validated by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decree of The Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-0053838. AH.01.01 of 2017 concerning Validation of the Establishment of a Limited Liability Company PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia.

As a form of cooperation between PT Pertamina (Persero) and Rosneft Oil Company, PT PRPP was established by observing market conditions and Indonesia's promising growth prospects. This later prompted the two oil companies to develop the concept of an integrated oil refinery and petrochemical complex with high competitiveness. Through the use of the latest technology, the oil and petrochemical refinery in Tuban that will be managed by PT PRPP is projected to become one of the most sophisticated refineries on a global scale, with the Nelson complexity index reaching 13.1.

In October 2019, the Company signed an agreement with Tecnicas Reunidas SA to carry out Basic Engineering Design (BED) and Front End Engineering Design (FEED) for the oil refinery and petrochemical development project in Tuban. In April 2021, the BED by Tecnicas Reunidas SA had continued at the FEED stage, and as of December 2021 the FEED progress had reached 66.43% or exceeded the target of 59.44%.

In the future, as part of the NGRR built by Pertamina, the Tuban refinery will be one of supports for Pertamina's business, both to meet domestic energy needs and to produce high-value petrochemical products, as an effort to support the petrochemical industry in the downstream sector.



INFORMASI PERUBAHAN NAMA PERUSAHAAN

INFORMATION ON NAME CHANGE

Hingga 31 Desember 2021, Perseroan tidak pernah melakukan perubahan nama perusahaan.

As of December 31, 2021, the Company has never changed its name.

BIDANG USAHA

LINE OF BUSINESS

Sesuai informasi yang termuat dalam pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan, maksud dan tujuan Perseroan adalah untuk melakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Usaha pemurnian dan pengilangan minyak bumi yang menghasilkan bahan bakar seperti Avigas, Avtur, Gasoline, minyak tanah atau kerosin, minyak gas, minyak diesel, minyak bakar atau bensin, solvent/pelarut, termasuk LPG yang dihasilkan dari kilang minyak, produk lainnya yang dimurnikan; dan
2. Usaha industri kimia dasar organik yang menghasilkan bahan kimia (menggunakan bahan baku dari minyak dan gas bumi) seperti ethylene, propylene, benzene, toluena dan produk petrokimia.

Dalam rangka mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perseroan melaksanakan kegiatan usaha dengan perincian sebagai berikut:

1. Mengembangkan, mengoperasikan dan mengelola kilang minyak terintegrasi petrokimia;
2. Mengembangkan dan memanfaatkan infrastruktur untuk operasi yang efisien atas usaha-usaha yang disebutkan dalam ketentuan maksud dan tujuan Perseroan sebagaimana tercantum dalam Anggaran Dasar;
3. Membeli atau memperoleh bahan baku untuk kilang minyak terintegrasi petrokimia;
4. Memproduksi produk-produk bahan bakar, minyak bumi dan petrokimia dari kilang minyak terintegrasi petrokimia tersebut;
5. Mendistribusikan, memasarkan dan menjual produk-produk yang dihasilkan oleh kilang minyak terintegrasi petrokimia tersebut; dan
6. Melaksanakan semua kegiatan yang diperlukan atau insidental untuk melakukan setiap kegiatan yang dijelaskan dalam Anggaran Dasar

In accordance with article 3 of the Company's Articles of Association, the purposes and objectives of the Company are as follows:

1. Petroleum purification and refinery business that produce fuels such as Avigas, Avtur, Gasoline, kerosene, gas oil, diesel oil, fuel oil or gasoline, solvents, including LPG produced from oil refineries, other purified products; and
2. Organic basic chemical industry business that produces chemicals (using raw materials from oil and gas) such as ethylene, propylene, benzene, toluene, and petrochemical products.

To achieve these aims and objectives, the Company carries out business activities with the following details:

1. Develop, operate, and manage petrochemical-integrated oil refineries;
2. Develop and utilize infrastructure for efficient operation of businesses described in the purpose and objectives of the Company as stipulated in the Articles of Association;
3. Purchase or obtain raw materials for petrochemical integrated oil refinery;
4. Produce fuel, petroleum, and petrochemical products from the petrochemical-integrated oil refinery;
5. Distribute, market, and sell products produced by the petrochemical-integrated oil refinery; and
6. Carry out all necessary or incidental activities to carry out each of the activities described in the Articles of Association.

VISI DAN MISI PERUSAHAAN

VISION AND MISSION

Visi Vision

“Menjadi perusahaan pengolahan minyak bumi dan petrokimia terintegrasi yang berkelas dunia.”

“To be a world-class integrated petroleum and petrochemical processing company.”



Misi Mission



“Mengembangkan dan mengoperasikan Tuban Grass Root Refinery yang mengintegrasikan kilang minyak bumi dengan petrokimia, dengan menggunakan teknologi terbaru, andal, aman, efisien, dan ramah lingkungan untuk memberikan nilai tambah bisnis yang menguntungkan bagi kedua belah pihak dalam kerangka kerja sama bisnis patungan dan membawa manfaat bagi masyarakat.”

“To develop and operate Tuban Grass Root Refinery which integrates oil refinery with petrochemicals, using the latest, environmentally friendly, reliable, safe, efficient, and eco-friendly technology to provide profitable business value to both parties in joint venture business corporation and bring benefits to the communities”.

NILAI-NILAI BUDAYA PERUSAHAAN

CORPORATE CULTURAL VALUES

Perseroan memahami nilai-nilai budaya perusahaan sebagai pedoman fundamental dalam upaya merealisasikan perilaku dan budaya sesuai standar yang ditargetkan. Secara terperinci, nilai-nilai budaya Perseroan terdiri dari "AKHLAK" sebagai berikut:

The Company understands the values of corporate culture as a fundamental guideline in the effort to realize behavior and culture according to the targeted standards. In detail, the Company's cultural values consist of the "AKHLAK" as follows:



PROFIL DEWAN KOMISARIS

BOARD OF COMMISSIONERS PROFILE



Alexander Romanov

Presiden Komisaris / President Commissioner

Kewarganegaraan / Nationality	:	Rusia / Russian
Usia / Age	:	50 tahun / 50 years old
Domisili / Domicile	:	Moskow, Rusia / Moscow, Russia
Dasar Penunjukkan / Basis of Appointment	:	Akta Pendirian No. 13 tanggal 28 November 2017 / Deed of Establishment No. 13 dated November 28, 2017

Riwayat Pendidikan / Education

1993	Bidang studi <i>Chemical Engineering</i> di Jaroslav Technical University / Graduated from Jaroslav Technical University majoring in Chemical Engineering
2000	Bidang studi Ekonomi di Moscow <i>Finance and Economic University</i> / Graduated from Moscow Finance and Economic University majoring in Economics

Riwayat Pekerjaan dan Informasi Rangkap Jabatan / Career History and Concurrent Position

2016 – Present	<i>Vice President Oil Refinery and Petrochemicals, Rosneft Oil Company</i>
2014 – 2016	<i>Director Oil Refinery, Rosneft Oil Company</i>
2012 – 2014	<i>Vice President Operations, Alliance Oil Company Ltd</i>
2010 – 2011	<i>General Director, Saratov Oil Refinery</i>

Hubungan Afiliasi / Affiliation

Tidak memiliki hubungan afiliasi apa pun, baik dengan anggota Dewan Komisaris maupun Direksi Perseroan. / He does not have any affiliation, either with members of the Board of Commissioners or Board of Directors of the Company.



Budi Santoso Syarif

Wakil Presiden Komisaris / Vice President Commissioner

Kewarganegaraan / Nationality	:	Indonesia / Indonesian
Usia / Age	:	58 tahun / 58 years old
Domisili / Domicile	:	Jakarta
Dasar Penunjukan / Basis of Appointment	:	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholder Resolution No. 25 dated October 23, 2019

Riwayat Pendidikan / Education

1989	Sarjana Teknik Kimia, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta / Bachelor's Degree in Chemical Engineering, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta
1999	: <i>Master Technique of Industry Engineering and Graduate Certificate Industrial Engineering Management, Queensland University of Technology, Australia</i>

Riwayat Pekerjaan dan Informasi Rangkap Jabatan / Career History and Concurrent Position

2021 - Sekarang / Present	Direktur Utama PT Pupuk Iskandar Muda / President Director at pt Pupuk Iskandar Muda
2020 – 2021	Deputy CEO PT Kilang Pertamina Internasional (Refining and Petrochemical Business Group of Pertamina) / Deputy CEO of PT Kilang Pertamina Internasional (Refining and Petrochemical Business Group of Pertamina)
2018 – 2020	<i>Refinery Director of PT Pertamina (Persero)</i>
2017 – 2018	<i>Sr. Vice President (SVP) Refining Operation</i>
2017 – 2017	<i>Sr. Vice President (SVP) Bus. Dev. & Perf. Excellence</i>
2014 – 2017	<i>Vice President (VP) of Refining Technology</i>
2013 – 2014	<i>General Manager Refinery unit VI Balongan</i>
2012 – 2013	<i>Sr. Mgr. Operation & Manufacturing (SMOM) RU VI</i>
2011 – 2012	<i>Project Coordinator RFCC – Business Development</i>
2010 – 2011	<i>Process Technology Manager, Head Office Jakarta</i>
2007 – 2010	<i>Engineering & Development Manager RU VI Balongan</i>
2005 – 2007	<i>Process Engineering Section Head RU VI Balongan</i>
2002 – 2005	<i>Head of Process Engineering – Balongan Blue Sky Project</i>
1994 – 2002	<i>Supervisor of Process Engineering RU VI Balongan</i>
1990 – 1993	<i>Spv. of Process Engineering RU III Plaju</i>

Hubungan Afiliasi / Affiliation

Tidak memiliki hubungan afiliasi apa pun, baik dengan anggota Dewan Komisaris maupun Direksi Perseroan. / He does not have any affiliation, either with members of the Board of Commissioners or Board of Directors of the Company.



PROFIL DEWAN KOMISARIS

BOARD OF COMMISSIONERS PROFILE



Amir Hamzah Siagian

Komisaris / Commissioner

Kewarganegaraan / Nationality	:	Indonesia / Indonesian
Usia / Age	:	57 tahun / 57 years old
Domisili / Domicile	:	Jakarta
Dasar Penunjukkan / Basis of Appointment	:	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholder Resolution No. 25 dated October 23, 2019

Riwayat Pendidikan / Education

1998	Sarjana Teknik Mesin, Universitas Trisakti, Jakarta / Bachelor's Degree in Mechanical Engineering, Universitas Trisakti, Jakarta
1998	Sarjana Teknik Kimia dari Universitas Sriwijaya / Bachelor's Degree in Chemical Engineering from Universitas Sriwijaya
2004	Master Teknologi Energi, Universitas Sriwijaya, Sumatra Selatan / Master's Degree in Energy Technology, Universitas Sriwijaya, South Sumatra

Riwayat Pekerjaan dan Informasi Rangkap Jabatan / Career History and Concurrent Position

Juni – Desember 2021 / June – December 2021	Project Manager of Balongan RCC Revitalization Project, CSO ETI-Yuhantech-PBAS
2020 – 2021	Project Expert, PT Kilang Pertamina Internasional
2019 – 2020	Presiden Komisaris, PT Trans-Pacific Petrochemical Indonesia / President Commissioner at PT Trans-Pacific Petrochemical Indonesia
2018 – 2020	SVP Project Execution Dit. Megaprojek Pengolahan dan Petrokimia / SVP Project Execution at Directorate of Megaproject Processing and Petrochemical
2017 – 2019	Presiden Direktur, PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia / President Director at PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia
2013 – 2017	Proyek Kilang Pertamina (RFCC & GRR Tuban) / Pertamina Refinery Project (RFCC & GRR Tuban)
2002 – 2013	Pemasaran BBM Industri & Marine Dit. Pemasaran / Marketing of Industry & Marine Fuel at Directorate of Marketing
2001 – 2002	Proyek Pipanisasi Jawa Dit. Pemasaran / Java Piping Project at Directorate of Marketing
1989 – 2001	Refinery unit III Dit. Pemasaran / Refinery Unit III at Directorate of Marketing

Hubungan Afiliasi / Affiliation

Tidak memiliki hubungan afiliasi apa pun, baik dengan anggota Dewan Komisaris maupun Direksi Perseroan. / He does not have any affiliation, either with members of the Board of Commissioners or Board of Directors of the Company.



Beni Syarif Hidayat

Komisaris / Commissioner

Kewarganegaraan / Nationality	:	Indonesia / Indonesian
Usia / Age	:	57 tahun / 57 years old
Domisili / Domicile	:	Jakarta
Dasar Penunjukkan / Basis of Appointment	:	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholder Resolution No. 25 dated October 23, 2019

Riwayat Pendidikan / Education

1998 Sarjana Sosial Politik, Universitas Padjadjaran / Bachelor's Degree in Social and Politics, Universitas Padjadjaran

Riwayat Pekerjaan dan Informasi Rangkap Jabatan / Career History and Concurrent Position

Mei 2021 – Sekarang / May 2021 – Present	Direktur SDM dan Penunjang Bisnis PT Perusahaan Gas Negara Tbk / Director of HR and Business Support at PT Perusahaan Gas Negara Tbk
2020 – Mei 2021 / 2020 – May 2021	Direktur SDM dan Umum PT Perusahaan Gas Negara Tbk / Director of HR and General Affairs at PT Perusahaan Gas Negara Tbk
2018 – 2020	SVP Human Capital Management PT Pertamina (Persero) / SVP Human Capital Management at PT Pertamina (Persero)
2017 – 2018	VP Strategic HR/HC Policy PT Pertamina (Persero) / VP Strategic HR/HC Policy at PT Pertamina (Persero)
2016 – 2017	VP Human Resources Operation PT Pertamina (Persero) / VP Human Resources Operation at PT Pertamina (Persero)
2012 – 2016	VP Human Resources PT Pertamina EP / VP Human Resources at PT Pertamina EP
2010 – 2012	Manager HR Upstream PT Pertamina – Direktorat HR / Upstream HR Manager at PT Pertamina - HR Directorate
2008 – 2010	Manager HR Region Jawa PT Pertamina EP – Region Jawa-Cirebon / HR Manager Java Region at PT Pertamina EP - Java-Cirebon Region
2004 – 2008	Staf Perbaungan PT Pertamina EP – BOB PT Bumi Siak Pusako / Assistant Staff at PT Pertamina EP - BOB PT Bumi Siak Pusako

Hubungan Afiliasi / Affiliation

Tidak memiliki hubungan afiliasi apa pun, baik dengan anggota Dewan Komisaris maupun Direksi Perseroan. / He does not have any affiliation, either with members of the Board of Commissioners or Board of Directors of the Company.

PROFIL DEWAN KOMISARIS

BOARD OF COMMISSIONERS PROFILE



Alexander Zubchenko

Komisaris / Commissioner

Kewarganegaraan / Nationality	:	Rusia / Russian
Usia / Age	:	61 tahun / 61 years old
Domisili / Domicile	:	Moskow, Rusia / Moscow, Russia
Dasar Penunjukkan / Basis of Appointment	:	Akta Pendirian No. 13 tanggal 28 November 2017 / Deed of Establishment No. 13 dated November 28, 2017

Riwayat Pendidikan / Education

2006 Executive Education Programs, IMD Business School, Lausanne

1983 Jurusan Engineering and Technology, Tomsk University for Control Systems and Radioelectronics (TUSUR), Tomsk, Rusia

Riwayat Pekerjaan dan Informasi Rangkap Jabatan / Career History and Concurrent Position

Head of the Division for Joint Venture Projects in Refining, Rosneft Oil Company

Head of Strategic Planning for Refining and Marketing, Rosneft Oil Company

Head of Strategic Planning at Mineral and Chemical Company, EuroChem di Moskow, Rusia

Hubungan Afiliasi / Affiliation

Tidak memiliki hubungan afiliasi apa pun, baik dengan anggota Dewan Komisaris maupun Direksi Perseroan. / He does not have any affiliation, either with members of the Board of Commissioners or Board of Directors of the Company.

INFORMASI PERUBAHAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

INFORMATION ON CHANGE IN THE BOARD OF COMMISSIONERS COMPOSITION

Selama tahun 2021, tidak terdapat perubahan komposisi Dewan Komisaris Perseroan.

There was no change in the composition of the Company's Board of Commissioners throughout 2021.

PROFIL DIREKSI

BOARD OF DIRECTORS PROFILE



Kadek Ambara Jaya

Presiden Direktur / President Director

Kewarganegaraan / Nationality	:	Indonesia / Indonesian
Usia / Age	:	55 tahun / 55 years old
Domisili / Domicile	:	Jakarta
Dasar Penunjukan / Basis of Appointment	:	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholder Resolution No. 25 dated October 23, 2019

Riwayat Pendidikan / Education

1990	Sarjana Teknik Kimia, Institut Teknologi Bandung / Bachelor's Degree in Chemical Engineering from, Institut Teknologi Bandung
------	---

Riwayat Pekerjaan dan Informasi Rangkap Jabatan / Career History and Concurrent Position

Oktober 2019 – 2021 / October 2019 – 2021	<i>President Director, PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia</i>
---	---

Januari – Oktober 2019 / January – October 2019	<i>Project Coordinator, New Grass Root Refinery Tuban</i>
---	---

2018 – 2019	<i>Senior Manager Engineering, Pertamina</i>
-------------	--

2017 – 2018	<i>Site VP Engineering</i>
-------------	----------------------------

2017	<i>Manager Business & Commercial</i>
------	--

2016 – 2017	<i>Manager Opt. & Maintenance Preparation</i>
-------------	---

2014 – 2016	<i>Manager Opt. & Maintenance</i>
-------------	---------------------------------------

2014	<i>Sr. Engineering Group Leader Process</i>
------	---

2011 – 2014	<i>Sr. Engineering Process</i>
-------------	--------------------------------

2011	<i>Asst Manager Refinery Development</i>
------	--

2010 – 2011	<i>Manager Engineering & Development</i>
-------------	--

2009 – 2010	<i>RCC & FCCU Specialist</i>
-------------	----------------------------------

2007 – 2009	<i>Head of Engineering Process Division</i>
-------------	---

2004 – 2007	<i>Head of Development Process</i>
-------------	------------------------------------

2003 – 2004	<i>Expert Controller Process System</i>
-------------	---

2002 – 2003	<i>Main Controller Ops. Catalytic Unit</i>
-------------	--

1999 – 2002	<i>Konveri/PE Expert</i>
-------------	--------------------------

1998 – 1999	<i>RCC II Expert/PE Expert</i>
-------------	--------------------------------

1996 – 1998	<i>Engineering RCC I/PE/EnG</i>
-------------	---------------------------------

1993 – 1996	<i>PWS. Renbang Process</i>
-------------	-----------------------------

1992 – 1993	<i>Process Expert of BBM/R.Bang</i>
-------------	-------------------------------------

1991 – 1992	<i>Training/PE-Eng-uP IV</i>
-------------	------------------------------

1991	<i>BPST IV</i>
------	----------------

Hubungan Afiliasi / Affiliation

Tidak memiliki hubungan afiliasi apa pun, baik dengan anggota Dewan Komisaris maupun Direksi Perseroan. / He does not have any affiliation, either with members of the Board of Commissioners or Board of Directors of the Company.



PROFIL DIREKSI

BOARD OF DIRECTORS PROFILE



Eriyadi

Direktur Pengembangan / Director of Development

Kewarganegaraan / Nationality	:	Indonesia / Indonesian
Usia / Age	:	57 tahun / 57 years old
Domisili / Domicile	:	Jakarta
Dasar Penunjukkan / Basis of Appointment	:	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholder Resolution No. 25 dated October 23, 2019

Riwayat Pendidikan / Education

1988	Sarjana Teknik Kimia, Institut Teknologi Bandung / Bachelor's Degree in Chemical Engineering, Institut Teknologi Bandung
1995	Magister Teknik Kimia, Institut Teknologi Bandung / Master's Degree in Chemical Engineering, Institut Teknologi Bandung

Riwayat Pekerjaan dan Informasi Rangkap Jabatan / Career History and Concurrent Position

2019 – Sekarang / Present	<i>Director of Development, PT Pertamina Rosneft Pengolahan Dan Petrokimia</i>
2017 – 2019	<i>Technical Expert & Strategic Advisor, PT Pertamina (Persero)</i>
2017	<i>Site VP Start Up & Commissioning</i>
2015 – 2017	<i>Technical Expert & Strategic Advisor</i>
2013 – 2015	<i>Process Technology Manager</i>
2012 – 2013	<i>Engineering & Development Manager</i>
2009 – 2012	<i>Production Dumai Manager</i>
2008-2009	<i>Head of Process Engineering</i>
2008	<i>Head of Hydro Cracker Complex</i>
2006 – 2008	<i>Head of Heavy Oil Complex</i>
2003 – 2006	<i>Head of Hydroskimming Complex</i>
2002 – 2003	<i>Main Expert of Energy & Optimization</i>
2002	<i>Lead of Process of Opt. Eff & System</i>
1999 – 2002	<i>Main Expert of Treating</i>
1995 – 1999	<i>Energy Conservation of Refinery Expert</i>
1992 – 1995	<i>Learning Assignment in ITB</i>
1991 – 1992	<i>Special Capital Expert Dumai</i>
1990 – 1991	<i>Dumai Operation Staff</i>
1990	<i>BPST XIII</i>
1989	<i>Bagian Utilities, PT Asahimas Anyer Cilegon / Utilities Department, PT Asahimas Anyer Cilegon</i>

Hubungan Afiliasi / Affiliation

Tidak memiliki hubungan afiliasi apa pun, baik dengan anggota Dewan Komisaris maupun Direksi Perseroan. / He does not have any affiliation, either with members of the Board of Commissioners or Board of Directors of the Company.



Pavel Vagero

Direktur Keuangan dan Umum / Director of Finance and General Support

Kewarganegaraan / Nationality	:	Rusia / Russian
Usia / Age	:	42 tahun / 42 years old
Domisili / Domicile	:	Jakarta
Dasar Penunjukkan / Basis of Appointment	:	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 24 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholder Resolution No. 24 dated October 23, 2019

Riwayat Pendidikan / Education

2001	Program studi <i>Finance and Credit</i> , Belarus State Economic University, Minsk / Finance and Cradit Study Program, Belarus State Economic University, Minsk
2019	Executive MBA, IMD Business School, Lausanne

Riwayat Pekerjaan dan Informasi Rangkap Jabatan / Career History and Concurrent Position

2019 – Sekarang / Present	<i>Director of Finance and General Support</i> PT Pertamina Rosneft Pengolahan Dan Petrokimia
2009 – 2018	<i>Chief Finance Officer, SIBUR petrochemical subsidiary</i>
2006 – 2009	<i>Auditor, PricewaterhouseCoopers, Moskow, Rusia</i>

Hubungan Afiliasi / Affiliation

Tidak memiliki hubungan afiliasi apa pun, baik dengan anggota Dewan Komisaris maupun Direksi Perseroan. / He does not have any affiliation, either with members of the Board of Commissioners or Board of Directors of the Company.

INFORMASI PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI INFORMATION ON CHANGE IN THE BOARD OF DIRECTORS COMPOSITION

Selama tahun 2021, tidak terdapat perubahan komposisi Direksi Perseroan.

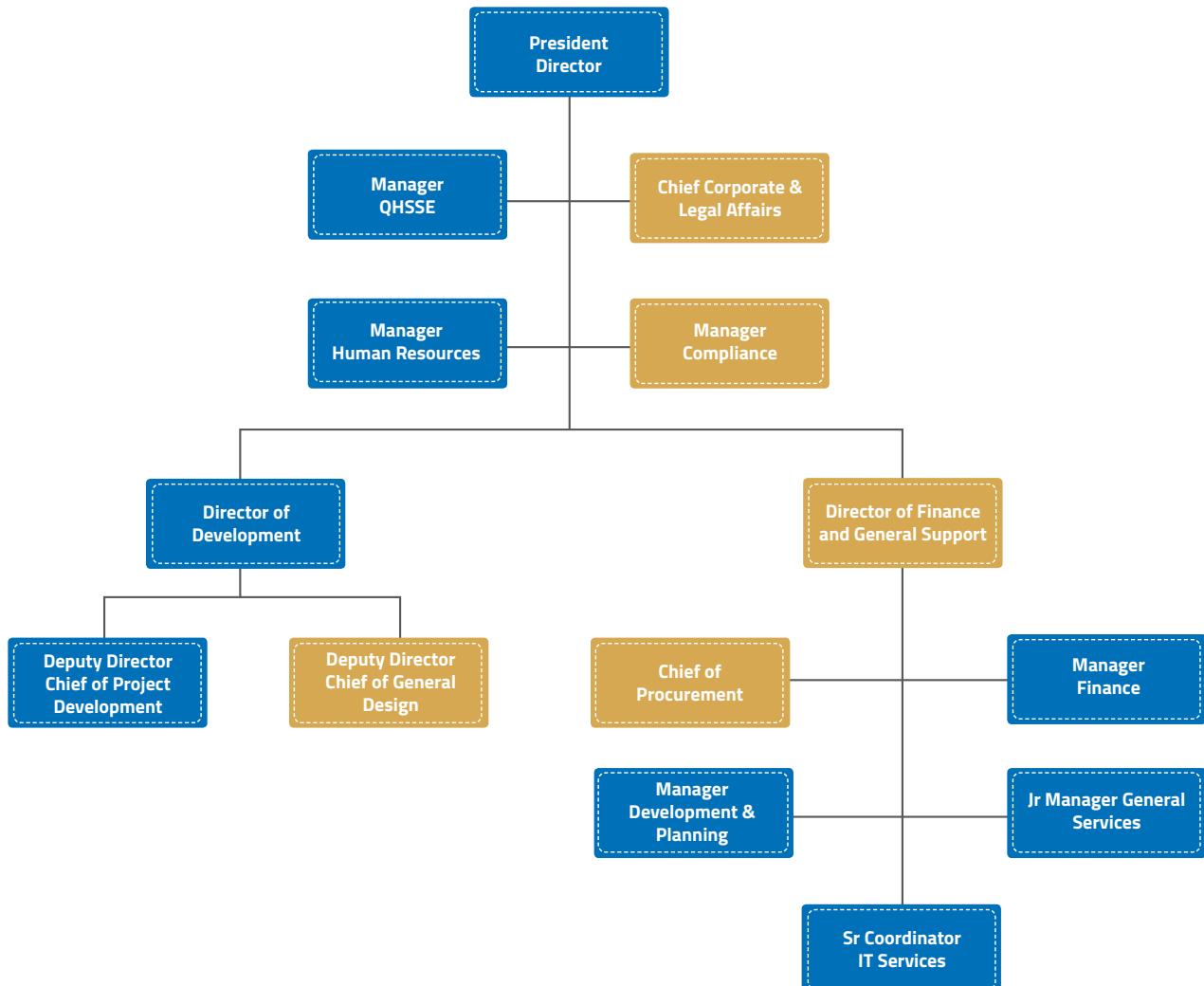
There was no change in the composition of the Company's Board of Directors throughout 2021.

STRUKTUR ORGANISASI

ORGANIZATION STRUCTURE

Struktur organisasi Perseroan ditetapkan berdasarkan Surat Keputusan No. Kpts-35/K00000/2019-S0 tanggal 23 September 2019, dengan penjabaran sebagai berikut:

The Company's organizational structure is determined based on Decree No. Kpts-35/K00000/2019-S0 on September 23, 2019, with the following description:

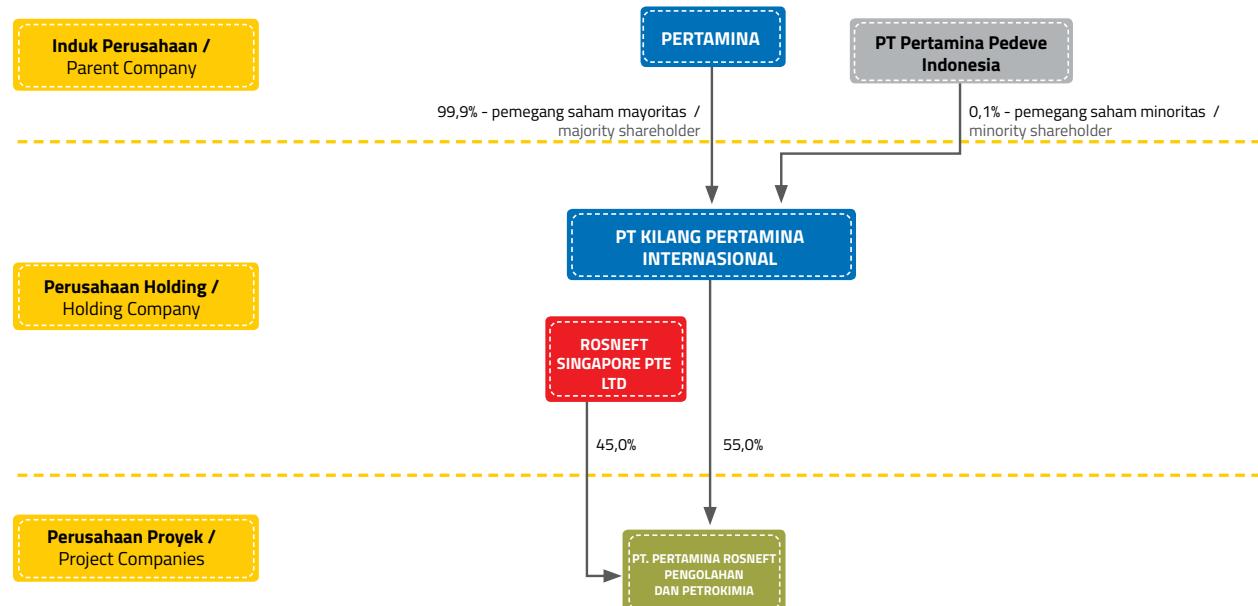


STRUKTUR GRUP

GROUP STRUCTURE

Perseroan merupakan bagian dari Grup Pertamina, yaitu anak perusahaan dari PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) yang merupakan anak perusahaan PT Pertamina (Persero). Secara terperinci, struktur grup Perseroan per 31 Desember 2021 dapat dilihat melalui bagan berikut:

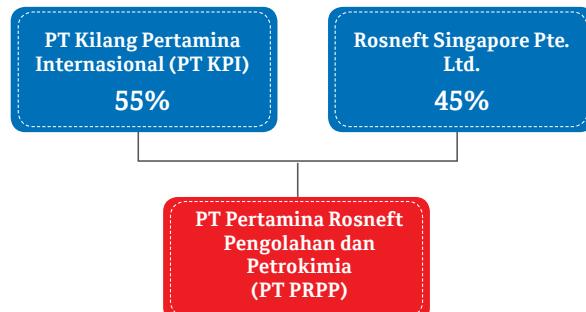
The Company is part of the Pertamina Group, which is a subsidiary of PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) which is a subsidiary of PT Pertamina (Persero). In detail, the Company's group structure as of December 31, 2021 can be seen in the following chart:



INFORMASI PEMEGANG SAHAM PERUSAHAAN

INFORMATION ON SHAREHOLDERS

Pemegang saham Perseroan per 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut:



Shareholders of the Company as of December 31, 2021 are as follows:

PT Kilang Pertamina Internasional

PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) merupakan perusahaan yang beroperasi pada lingkup bisnis infrastruktur proyek, pengolahan minyak mentah, kilang pengolahan, dan pengolahan produk. PT KPI didirikan sebagai anak perusahaan PT Pertamina (Persero) untuk menjadi strategic holding company dalam investasi dan usaha Pertamina terkait bisnis megaprojek kilang pengolahan dan petrokimia, terutama dalam menjalankan skema kerja sama dan untuk strategi pendanaan proyek. Pemegang saham PT KPI adalah PT Pertamina (Persero) sebesar 99,90% serta PT Pertamina Pedeve Indonesia sebesar 0,10%. PT KPI berkedudukan di Jakarta dan berkantor pusat pada Kantor Pusat Pertamina Gedung Utama Lantai 14 Jl. Medan Merdeka Timur No. 1A Jakarta 10110. PT KPI didirikan pada tahun 2017 berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Terbatas PT KPI No. 08 tanggal 13 November 2017 yang dibuat di hadapan Notaris Lenny Janis Ishak, S.H.

Rosneft Singapore Pte. Ltd.

Rosneft Singapore Pte. Ltd. merupakan perusahaan yang beroperasi di bidang niaga produk minyak dan gas bumi serta petrokimia. Rosneft Singapore merupakan afiliasi Rosneft Oil Company, salah satu perusahaan minyak dan gas bumi terkemuka asal Rusia. Rosneft Singapore, sebelumnya bernama Petrol Complex Pte. Ltd., didirikan untuk mengelola dan mengembangkan kegiatan Rosneft Oil Company di kawasan Asia Pasifik. Pemegang saham Rosneft Singapore Pte. Ltd. adalah R Foreign LLC sebesar 50%, dan RN Commerce LLC sebesar 50%. Rosneft Singapore Pte. Ltd. berkedudukan di Singapura dan berkantor pusat pada alamat Ocean Financial Centre, 10 Collyer Quay #29-06/10, Singapura 049315. Rosneft Singapore Pte. Ltd. didirikan pada tahun 2015.

PT Kilang Pertamina Internasional

PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) is a company that operates in the scope of project infrastructure, crude oil processing, refinery processing, and product processing. PT KPI was established as a subsidiary of PT Pertamina (Persero) to become a strategic holding company in Pertamina's investment and business related to the refinery and petrochemical megaproject business, especially in carrying out cooperation schemes and for project funding strategies. The shareholders of PT KPI are PT Pertamina (Persero) at 99.90% and PT Pertamina Pedeve Indonesia at 0.10%. PT KPI is domiciled in Jakarta and has its head office at Pertamina Head Office Main Building, 14th Floor Jl. Medan Merdeka Timur No. 1A Jakarta 10110. PT KPI was established in 2017 based on the Deed of Establishment of PT KPI Limited Liability Company No. 08 dated November 13, 2017 made before Notary Lenny Janis Ishak, S.H.

Rosneft Singapore Pte. Ltd.

Rosneft Singapore Pte. Ltd. is a company that operates in the trading of oil and gas and petrochemical products. Rosneft Singapore is an affiliate of Rosneft Oil Company, one of Russia's leading oil and gas companies. Rosneft Singapore, previously known as Petrol Complex Pte. Ltd., was established to manage and develop the activities of Rosneft Oil Company in the Asia Pacific region. Shareholders of Rosneft Singapore Pte. Ltd. is R Foreign LLC at 50%, and RN Commerce LLC at 50%. Rosneft Singapore Pte. Ltd. domiciled in Singapore and headquartered at Ocean Financial Centre, 10 Collyer Quay #29-06/10, Singapore 049315. Rosneft Singapore Pte. Ltd. was founded in 2015.

KEPEMILIKAN SAHAM KURANG DARI 5% OLEH MASYARAKAT

SHARE OWNERSHIP LESS THAN 5% BY THE PUBLIC

Hingga 31 Desember 2021, Perseroan bukan merupakan perusahaan terbuka. Tidak terdapat informasi mengenai kepemilikan saham kurang dari 5% oleh masyarakat.

As of December 31, 2021, there was no share ownership of the Company by the Board of Commissioners and the Board of Directors.

KEPEMILIKAN SAHAM OLEH DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

SHARE OWNERSHIP BY THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

Hingga 31 Desember 2021, tidak terdapat kepemilikan saham Perseroan oleh Dewan Komisaris dan Direksi.

As of December 31, 2021, there was no share ownership of the Company by the Board of Commissioners and the Board of Directors.

INFORMASI ENTITAS ANAK, PERUSAHAAN ASOSIASI, ATAU VENTURA BERSAMA

INFORMATION ON SUBSIDIARIES, ASSOCIATES, OR JOINT VENTURES

Hingga 31 Desember 2021, Perseroan tidak memiliki entitas anak, perusahaan asosiasi, dan/atau ventura bersama.

As of December 31, 2021, the Company had no subsidiaries, associates, and/or joint ventures.

LEMBAGA ATAU PROFESI PENUNJANG PERUSAHAAN

INSTITUTIONS OR PROFESSION SUPPORTING THE COMPANY

Kantor Akuntan Publik / Public Accounting Firm	
Nama lembaga / Name of Institution	KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis, dan Rekan
Akuntan public / Public Accountant	Daniel Kohar, S.E., CPA
Alamat / Address	WTC 3 Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31 Jakarta, 12920 +61 21 52905555
Jasa yang diberikan / Service Rendered	Audit laporan keuangan / Audit on financial statements
Periode penugasan / Assignment Period	Tahun buku 2021 / 2021 Fiscal Year
Notaris / Notary	
Nama / Name	Marianne Vincentia Hamdani, S.H.
Alamat / Address	Boulevard Raya Blok K4 No 3, Kelapa Gading Permai, Jakarta Utara 14240
Periode penugasan / Assignment Period	Tahun 2021 / Year 2021

INFORMASI KEANGGOTAAN ASOSIASI INDUSTRI

INFORMATION ON MEMBERSHIP IN INDUSTRY ASSOCIATION

Hingga 31 Desember 2021, Perseroan tidak tergabung dalam asosiasi industri apa pun baik pada skala nasional maupun internasional.

As of December 31, 2021, the Company was not a member of any industry associations either on a national or international scale.

SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN RESOURCES

Perseroan menyadari peran strategis Sumber Daya Manusia (SDM) dalam keseluruhan upaya pencapaian visi dan misi yang telah ditetapkan. Atas dasar kesadaran tersebut, Perseroan memiliki komitmen yang kuat untuk menjalankan pengelolaan SDM secara berkesinambungan dan menyeluruh. Perseroan memenuhi kebutuhan SDM sejalan dengan perkembangan tahapan proyek dan kebutuhan Perseroan, melalui struktur organisasi yang memadai, perencanaan strategi dan perencanaan SDM, pemenuhan aspek kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, serta orientasi pengembangan kompetensi karyawan.

Per tahun 2021, Perseroan telah melaksanakan penyelarasan struktur organisasi guna mendukung perkembangan proyek dari tahap BED ke tahap FEED.

PROFIL KARYAWAN TAHUN 2021

Per 31 Desember 2021, jumlah karyawan Perseroan adalah sejumlah 46 orang dengan pembagian berdasarkan jenjang jabatan, jenis kelamin, serta jenjang pendidikan sebagai berikut:

Jenjang Jabatan / Position	Jumlah Karyawan / Total Employees
Deputy Directors	2
Manager/Chief Level	13
Assistant Manager & Staff	9
Engineers	22
Jumlah / Total	46

Jenis Kelamin / Gender	Jumlah Karyawan / Total Employees
Laki-laki / Male	34
Perempuan / Female	8
Jumlah / Total	46

Jenjang Pendidikan / Education	Jumlah Karyawan / Total Employees
Pascasarjana / Master's Degree	11
Sarjana / Bachelor's Degree	35
D3 / Associate Degree	-
SMA - D1 / Senior High School – D1	-
Jumlah / Total	46

The Company is aware of the strategic role of Human Resources (HR) in the overall effort to achieve the vision and mission that has been set. Based on this awareness, the Company has a strong commitment to carrying out HR management in a sustainable and comprehensive manner. The Company fulfills HR needs in line with the development of project stages and the Company's needs through an adequate organizational structure, strategic planning and HR planning, compliance with the aspects of applicable labor regulations, and orientation to employee competency development.

As of 2021, the Company has implemented an organizational structure alignment to support project development from the BED stage to the FEED stage.

2021 EMPLOYEE PROFILE

Total employees of the Company as of December 31, 2021, were 46 people with the division based on position level, gender, and education level as follows:



PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Perseroan menerapkan sejumlah strategi perencanaan SDM yang disusun dengan mempertimbangkan kebutuhan serta arah pengembangan organisasi. Strategi perencanaan SDM Perseroan beserta realisasi per tahun 2021 dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Strategi / Strategy	Realisasi / Realization
Borrow	<ul style="list-style-type: none"> Pemenuhan posisi dalam organisasi dengan menggunakan karyawan yang berasal dari Grup Pertamina dan Grup Rosneft dalam rangka "Tour of Duty – Career Development Program". / Filled in the position by utilizing employee from Pertamina Group and Rosneft Group as "Tour of Duty – Career Development Program". Memastikan kelanjutan pengelolaan SDM baik dari design phase, EPC, start up, maupun Operation. / Ensured the continuity of HR management in the design phase, EPC, Start Up, and Operation. Memastikan kompetensi, kemampuan, serta pengetahuan Project Management senantiasa memadai dalam organisasi PRPP. / Ensured adequate competencies, skill, and knowledge of Project Management in PRPP.
Buy	<ul style="list-style-type: none"> Posisi-posisi yang tidak dapat terpenuhi oleh Grup Pertamina atau Grup Rosneft. / Positions which cannot be fulfilled by Pertamina Group or Rosneft Group. Rekrutmen langsung atau melalui rekrutmen eksternal. / Direct recruitment or external recruitment Memanfaatkan fungsi rekrutmen Pertamina dan menyewa konsultan rekrutmen. / Utilized Pertamina Recruitment function and hire Head Hunters.
Contract	<ul style="list-style-type: none"> Kontrak pihak ketiga. / Third party contract Rekrutmen ahli berpengalaman untuk jangka waktu tertentu sampai penyelesaian proyek yang ditentukan (<i>expertise</i>). / Recruitment of Professional Experts for certain period of project until project completion.

MEKANISME TATA KELOLA

Sebagai upaya menjamin pengelolaan SDM dapat senantiasa terlaksana secara bertanggung jawab, Perseroan memastikan bahwa kebijakan serta praktik pengelolaan yang dijalankan telah sesuai dengan regulasi dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Hal tersebut terwujud melalui ketersediaan regulasi Perseroan, kebijakan remunerasi, peraturan ketenagakerjaan, hingga penyediaan jaminan kesehatan bagi karyawan.

Pada tahun 2021, terdapat 2 (dua) tambahan Tata Kerja Organisasi (TKO) yang telah disusun oleh fungsi SDM Perseroan dan telah disetujui oleh Direksi, yaitu terkait Penetapan dan Pembayaran Upah Pekerja dan Penilaian Kinerja Pekerja.

HUMAN RESOURCES PLANNING

The Company implements a number of HR planning strategies that are prepared by considering the needs and direction of organizational development. The Company's HR planning strategy and realization as of 2021 can be seen in the following table:

GOVERNANCE MECHANISM

As an effort to ensure that HR management can always be carried out in a responsible manner, the Company ensures that the policies and management practices that are implemented are in accordance with the applicable laws and regulations. This is realized through the availability of Company regulations, remuneration policies, labor regulations, to the provision of health insurance for employees.

In 2021, there were 2 (two) additional Organizational Work Procedures (TKO) that have been prepared by the Company's HR function and have been approved by the Board of Directors, namely those regarding the Determination and Payment of Workers' Wages and Worker Performance Assessments.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Perseroan menjalankan program pengembangan kompetensi karyawan sebagai upaya dalam menunjang kemampuan dan pengetahuan personil SDM. Program pengembangan kompetensi dilaksanakan melalui kegiatan *mentoring* dan *coaching*, baik yang diselenggarakan secara internal (*in-house*) maupun melalui kerja sama dengan pihak eksternal. Pada tahun 2021, program pelatihan dan *sharing session* bagi karyawan dilaksanakan secara daring dengan target mencapai 100 jam pelatihan per karyawan.

TANTANGAN YANG DIHADAPI

Per tahun 2021, terdapat sejumlah tantangan dalam bidang tata kelola SDM yang dihadapi Perseroan. Dalam memenuhi kebutuhan organisasi, Perseroan menghadapi tantangan berupa keterbatasan pada pasar tenaga kerja, khususnya untuk posisi yang membutuhkan pengalaman dan kompetensi spesifik pengelolaan megaprojek kilang minyak dan petrokimia yang terintegrasi. Di samping itu, terdapat pula keterbatasan jumlah sumber daya dalam upaya pengembangan pasar dan perencanaan komersial pada bisnis kilang dan petrokimia di Indonesia.

COMPETENCY DEVELOPMENT

The Company runs an employee competency development program as an effort to support the capabilities and knowledge of HR personnel. The competency development program is implemented through mentoring and coaching activities, both held internally (in-house) and through cooperation with external parties. Training programs and sharing sessions for employees in 2021 were held online with a target of achieving 100 training hours per employee.

CHALLENGES FACED

As of 2021, there were a number of challenges in the field of HR governance faced the Company. In meeting organizational needs, the Company faces challenges in the form of limitations in the labor market, especially for positions that require experience and specific competencies in managing integrated oil refinery and petrochemical megaprojects. In addition, there is also a limited number of resources in market development efforts and commercial planning in the refinery and petrochemical businesses in Indonesia.

04

ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS





ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS

TINJAUAN UMUM EKONOMI

Pertumbuhan ekonomi di beberapa belahan dunia terus berlanjut. Pemulihan ekonomi global tetap berjalan meskipun berbagai negara mengalami tren perlambatan di akhir tahun 2021, dampak penyebaran varian Delta serta munculnya Omicron sebagai *variant of concern* (VOC) baru juga menambah tantangan terhadap pengendalian pandemi. Ekonomi dunia tumbuh 5,9% pada 2021, naik dari tahun sebelumnya yang justru terkontraksi 3,1%. Walau demikian, IMF memproyeksikan pertumbuhan ekonomi dunia melambat menjadi 4,9% pada 2022. Hal yang sama terjadi untuk negara maju dan berkembang.

Ekonomi negara maju diproyeksi pulih dari -4,5% pada 2020 mencapai angka 5,2% pada 2021. Pertumbuhannya kemudian melambat menjadi 4,5% pada tahun depan. Sementara, ekonomi negara berkembang tumbuh 6,4% pada 2021, lebih baik dari tahun lalu yang terkontraksi 2,1%. Pertumbuhan ekonomi negara berkembang lalu diproyeksikan melambat menjadi 5,1% pada 2022. Kondisi tersebut terjadi lantaran masih ada ketidakpastian seberapa cepat pandemi virus Covid-19 dapat diatasi.

Indonesia juga mulai mengalami pertumbuhan ekonomi seiring dengan adanya pemulihan secara bertahap di seluruh dunia. Secara keseluruhan tahun, ekonomi Indonesia naik sebesar 3,69% serta berhasil mencatatkan pertumbuhan di atas 5% pada kuartal IV tahun 2021. Ini membuat Produk Domestik Bruto (PDB) Tanah Air sepanjang 2021 tumbuh positif pada 2021, setelah tahun sebelumnya terkontraksi secara signifikan.

Pertumbuhan ekonomi pada kuartal IV 2021 ini tercatat lebih tinggi dibandingkan dengan pertumbuhan ekonomi beberapa negara mitra dagang utama Indonesia. Perekonomian global secara perlahan-lahan mulai bangkit tercermin dari pertumbuhan ekonomi Indonesia kuartal IV/2021 yang sebesar 5,02% secara tahun ke tahun dan mencatat pertumbuhan lebih tinggi dari pertumbuhan ekonomi Tiongkok yang sebesar 4% atau Korea Selatan sebesar 4,1%. Produk domestik bruto (PDB) Indonesia pada tahun 2021 terakhir jika diukur berdasarkan atas dasar harga berlaku mencapai Rp16.970,8 triliun, sementara berdasarkan harga konstan mencapai Rp2.845,9 triliun. PDB per kapita Indonesia sendiri pada tahun 2021 tercatat sebesar Rp62,2 juta atau naik sebesar 9,3% dari tahun sebelumnya.

ECONOMIC OVERVIEW

Economic growth in several parts of the world continues. The global economic recovery continues even though various countries experience a slowing trend at the end of 2021, the impact of the spread of the Delta variant and the emergence of Omicron as a new variant of concern (VOC) also adds to the challenges of controlling the pandemic. The global economy grew 5.9% in 2021, up from the previous year which actually contracted 3.1%. However, the IMF projected that global economic growth will slow to 4.9% in 2022, both for developed and developing countries.

The economy of developed countries is projected to recover from -4.5% in 2020 to 5.2% in 2021, then slow to 4.5% next year. Meanwhile, economy of developing country grew 6.4% in 2021, better than that of the previous year at 2.1% contraction. The economic growth of developing countries is then projected to slow to 5.1% in 2022 as there is still uncertainty on how quickly the Covid-19 virus pandemic can be overcome.

Indonesia is also starting to experience economic growth along with the gradual recovery around the world. Overall, the Indonesian economy grew by 3.69% and managed to record growth of above 5% in the fourth quarter of 2021. This made the Gross Domestic Product (GDP) of the country in 2021 grow positively in 2021, after the previous year contracted significantly.

Economic growth in the fourth quarter of 2021 was recorded to be higher than the economic growth of several of Indonesia's main trading partners. The global economy is slowly starting to rise as reflected in Indonesia's economic growth in the fourth quarter of 2021 which was 5.02% year-on-year and recorded growth that was higher than economic growth of China at 4% or South Korea at 4.1%. Indonesia's gross domestic product (GDP) in 2021 reached Rp16,970.8 trillion when measured based on current prices, while based on constant prices it reached Rp2,845.9 trillion. Indonesia's GDP per capita in 2021 was recorded at Rp62.2 million, an increase of 9.3% from the previous year.

Pada tahun 2021, jumlah Aset Perseroan tercatat sebesar AS\$191.113.435 yang terdiri dari 11,53% Aset Lancar dan 88,47% Aset Tidak Lancar. Nilai jumlah Aset ini meningkat AS\$47.905.761 atau 33,45% dibandingkan tahun 2020 sebesar AS\$143.207.674. Peningkatan Aset tersebut terutama berasal dari kenaikan komponen aset dalam pengembangan sebagai Aset Tidak Lancar.

The Company's total assets in 2021 amounted to US\$191,113,435 consisting of 11.53% Current Assets and 88.47% Non-Current Assets. The total value of these assets increased by US\$47,905,761 or 33.45% compared to that of 2020 at US\$143,207,674. Such increase mainly came from the increase in the component of assets under development as Non-Current Assets.

Rata-rata nilai tukar rupiah terhadap dolar AS untuk periode Januari-Desember 2021 adalah sebesar Rp14.312 per dolar, atau tercatat menguat dibanding nilai rata-rata pada periode yang sama di tahun 2020 yang sebesar Rp14.582 per dolar. Pada awal tahun, pergerakan Rupiah cenderung melemah terhadap dollar AS namun ada juga yang menguat terhadap beberapa mata uang lainnya contohnya terhadap Dollar Singapura dan Euro dikarenakan Indonesia dianggap memiliki iklim investasi yang baik. Akan tetapi, hal tersebut tidak terlalu berpengaruh kepada nilai tukar terhadap dollar AS dimana sepanjang tahun 2021 Rupiah cenderung melemah dari angka Rp14.084 pada Januari 2021.

Di sisi lain, neraca perdagangan Indonesia secara keseluruhan pada tahun 2021 mencatat surplus sebesar 35,34 miliar dolar AS, jauh lebih tinggi dibandingkan dengan capaian pada tahun 2020 sebesar 21,62 miliar dolar AS. Bank Indonesia menyatakan bahwa surplus neraca perdagangan tersebut berkontribusi positif dalam menjaga ketahanan eksternal perekonomian Indonesia.

TINJAUAN INDUSTRI

Sektor energi selama tahun 2021 tetap mencatat kinerja yang positif di tengah pandemi Covid-19 yang masih belum berakhir. Khusus untuk subsektor migas, kinerjanya berhasil mencapai target-target yang telah ditetapkan, seperti Penawaran Wilayah Kerja Migas, pemanfaatan gas untuk domestik dan penerimaan negara terutama PNBP SDA Migas.

The average rupiah exchange rate against US dollar for period of January-December 2021 was Rp14,312 per dollar or strengthened compared to that of the same period in 2020 at Rp14,582 per dollar. At the beginning of the year, the movement of the Rupiah tended to weaken against the US dollar, yet strengthened against several other currencies, for example against the Singapore Dollar and the Euro because Indonesia is considered to have a good investment climate. However, this does not have much effect on the exchange rate against the US dollar where throughout 2021 the Rupiah tended to weaken from the figure of Rp14,084 in January 2021.

On the other hand, Indonesia's overall trade balance in 2021 recorded a surplus of 35.34 billion US dollars, much higher than the achievement in 2020 at 21.62 billion US dollars. Bank Indonesia stated that the trade balance surplus contributed positively to maintaining the external resilience of the Indonesian economy.

INDUSTRY OVERVIEW

The energy sector in 2021 continued to record positive performance amid the prolonged Covid-19 pandemic. Performance of oil and gas sub-sector has succeeded in achieving the targets that have been set, such as the Offer of Oil and Gas Working Areas, the use of gas for domestic use and state revenues, especially PNBP from Oil and Gas.



Kementerian ESDM menyatakan bahwa pada tahun 2021, Pemerintah menawarkan 14 wilayah kerja (WK) migas konvensional, di atas target 10 WK atau 140%. Pengumuman penawaran WK Migas konvensional dilakukan dua tahap yaitu penawaran Tahap I pada tanggal 17 Juni 2021 sebanyak 6 WK dan Tahap II pada tanggal 29 November 2021 sebanyak 8 WK.

TINJAUAN OPERASIONAL

Di tahun 2021, Perseroan telah menyelesaikan BED dan memasuki tahap FEED. Per 31 Desember 2021, FEED telah mencapai 66,43% dari target semula 59,40%

TINJAUAN KEUANGAN

Uraian mengenai kinerja keuangan ini disusun berdasarkan Laporan Keuangan Perseroan yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (*a member of PwC Indonesia*) dengan opini wajar dalam semua hal yang material, posisi keuangan PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 serta kinerja keuangan dan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

LAPORAN POSISI KEUANGAN

(dalam Dolar AS)

Uraian / Description	2021	2020	2019	Pertumbuhan (2020-2021) / Growth (2020-2021)	
				Nominal	Percentase (%) / Percentage (%)
Aset / Assets	191.113.435	143.207.674	110.793.804	47.905.761	33,45
Aset Lancar / Current Assets	22.035.341	49.623.588	100.714.438	(27.588.247)	(55,60)
Aset Tidak Lancar / Non-Current Assets	169.078.094	93.584.086	10.079.366	75.494.008	80,67
Liabilitas / Liabilities	2.874.943	13.016.819	10.101.280	(10.141.876)	(77,91)
Liabilitas Jangka Pendek / Current Liabilities	2.874.943	13.016.819	10.101.280	(10.141.876)	(77,91)
Liabilitas Jangka Panjang / Non-Current Liabilities	-	-	-	-	-
Ekuitas / Equity	188.238.492	130.190.855	100.692.524	58.047.637	44,59

Aset

Pada tahun 2021, jumlah Aset Perseroan tercatat sebesar AS\$191.113.435 yang terdiri dari 11,53% Aset Lancar dan 88,47% Aset Tidak Lancar. Nilai jumlah Aset ini meningkat AS\$47.905.761 atau 33,45% dibandingkan tahun 2020 yang sebesar AS\$143.207.674. Peningkatan Aset tersebut terutama berasal dari kenaikan komponen aset dalam pengembangan sebagai Aset Tidak Lancar.

The Ministry of Energy and Mineral Resources stated that the Government offered 14 conventional oil and gas working areas (WK), above the target of 10 WK or 140% in 2021. The announcement of conventional Oil and Gas WK offers was carried out in two stages, namely the offer of Phase I on June 17, 2021 for 6 WK and Phase II on November 29, 2021 for 8 WK.

OPERATIONAL OVERVIEW

In 2021, the Company has completed BED and has started FEED stage. As of 31 December 2021, FEED has reached 66.43% from the previous target at 59.40%

FINANCIAL OVERVIEW

The description of financial performance is prepared based on the Company's Financial Statements which have been audited by the Public Accounting Firm of Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (*a member of PwC Indonesia*) with a fair opinion in all material respects, the financial position of PT Pertamina Rosneft Processing and Petrokimia for the year ended on December 31, 2021 and financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

STATEMENTS OF FINANCIAL POSITION

(in US Dollars)

Asset

The Company's total assets in 2021 amounted to US\$191.113,435 consisting of 11.53% Current Assets and 88.47% Non-Current Assets. The total value of these assets increased by US\$47,905,761 or 33.45% compared to that of 2020 at US\$143,207,674. Such increase mainly came from the increase in the component of assets under development as Non-Current Assets.

Aset Lancar

Sampai dengan 31 Desember 2021, Aset Lancar Perseroan tercatat sebesar AS\$22.035.341, menurun AS\$27.588.247 atau setara dengan 55,60% bila dibandingkan dengan tahun 2020 sebesar AS\$49.623.588.

Aset Tidak Lancar

Pada tahun 2021, Aset Tidak Lancar tercatat sebesar AS\$169.078.094, meningkat 80,67% atau sebesar AS\$75.494.008 dibandingkan tahun 2020 yang sebesar AS\$93.584.086.

Liabilitas

Pada tahun 2021, jumlah Liabilitas Perusahaan tercatat sebesar AS\$2.874.943 yang seluruhnya merupakan Liabilitas Jangka Pendek. Nilai Jumlah Liabilitas ini menurun AS\$10.141.876 atau 77,91% bila dibandingkan jumlah Liabilitas tahun 2020 yang sebesar AS\$13.016.819.

Ekuitas

Pada tahun 2021, jumlah Ekuitas sebesar AS\$188.238.492, meningkat AS\$58.047.637 atau 44,59% bila dibandingkan tahun 2020 sebesar AS\$130.190.855.

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN

(dalam Dolar AS)

Uraian / Description	2021	2020	2019	Pertumbuhan (2020-2021) / Growth (2020-2021)	
				Nominal	Percentase (%) / Percentage (%)
Beban Umum dan Administrasi / General and Administrative Expenses	1.877.706	763.691	831.479	1.114.015	145,87
Pendapatan Keuangan / Finance Income	13.958	42.785	42.889	(28.827)	(67,38)
Keuntungan (Kerugian) Kurs Mata Uang Asing / Finance Income (Loss)/Gain on Foreign Exchange	(53.555)	314.201	505.762	(367.756)	(117,04)
Lain-Lain Bersih / Others Net	(35.060)	(94.964)	(203)	(59.904)	63,08
Laba (Rugi) Sebelum Pajak / Profit (Loss) Before Tax	(1.952.363)	(501.669)	(283.031)	1.450.694	(289,17)
Laba (Rugi) Tahun Berjalan / Profit (Loss) for the Year	(1.952.363)	(501.669)	(283.031)	1.450.694	(289,17)
Jumlah Laba (Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan / Total Comprehensive Profit (Loss) for the Year	(1.952.363)	(501.669)	(283.031)	1.450.694	(289,17)

Beban Umum dan Administrasi

Pada tahun 2021, Beban Umum dan Administrasi tercatat sebesar AS\$1.877.706, meningkat AS\$1.114.015 atau 145,87% dibandingkan tahun 2020 yang sebesar AS\$763.691.

Current assets

The Company's Current Assets as of December 31, 2021 amounted to US\$22,035,341 decreased by US\$27,588,247 or equal to 55.60% compared to 2020 at US\$49,623,588.

Non-Current Assets

Non-Current Assets in 2021 amounted to US\$169,078,094, increased by 80.67% or US\$75,494,008 compared to 2020 at US\$93,584,086.

Liabilities

The Company's total liabilities in 2021 amounted to US\$2,874,943 which solely consisted of Current Liabilities. The value of this Total Liabilities decreased by US\$10,141,876 or 77.91% compared to total Liabilities in 2020 at US\$13,016,819.

Equity

Total Equity in 2021 amounted to US\$188,238,492, increased by US\$58,047,637 or 44.59% compared to 2020 at US\$130,190,855.

STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME

(in US Dollars)

General and Administrative Expenses

General and Administrative Expenses in 2021 amounted to US\$1,877,706, increased by US\$1,114,015 or 145.87% compared to 2020 at US\$763,691.



Pendapatan Keuangan

Pada tahun 2021, Pendapatan Keuangan tercatat sebesar AS\$13.958, menurun AS\$28.827 atau 67,38% bila dibandingkan tahun 2020 yang sebesar AS\$42.785.

Kerugian Kurs Mata Uang Asing

Pada tahun 2021, Kerugian Kurs Mata Uang Asing tercatat sebesar AS\$53.555, menurun AS\$367.756 atau 117,04% bila dibandingkan tahun 2020 yang mencatatkan keuntungan sebesar AS\$314.201.

Rugi Sebelum Pajak

Pada tahun 2021, Rugi Sebelum Pajak tercatat sebesar AS\$1.952.363, meningkat AS\$1.450.694 atau 289,17% bila dibandingkan Rugi Sebelum Pajak tahun 2020 yang sebesar AS\$501.669.

LAPORAN ARUS KAS

(dalam Dolar AS)

Uraian / Description	2021	2020	2019	Pertumbuhan (2020-2021) / Growth (2020-2021)	
				Nominal	Percentase (%) / Percentage (%)
Arus Kas Dari (Digunakan Untuk) Aktivitas Operasi / Cash Flows from (used in) Operating Activities	(18.362.490)	(6.682.849)	(215.048)	11.679.641	(174,77)
Arus Kas Dari (Digunakan Untuk) Aktivitas Investasi / Cash Flows from (used in) Investing Activities	(69.315.826)	(74.757.117)	(731.000)	(5.441.291)	(7,28)
Arus Kas Dari (Digunakan Untuk) Aktivitas Pendanaan / Cash Flows from (used in) Financing Activities	60.000.000	30.000.000	98.322.000	30.000.000	100,00
Kenaikan (Penurunan) Kas dan Setara Kas / Increase (Decrease) in Cash and Cash Equivalents	(27.678.316)	(51.439.966)	97.375.952	(23.761.650)	46,19
Kas dan Setara Kas Awal Tahun / Cash and Cash Equivalents at the Beginning of the Year	49.588.673	100.714.438	2.707.171	(51.125.765)	(50,76)
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun / Cash and Cash Equivalents at the End of the Year	21.855.744	49.588.673	100.714.438	(27.732.929)	(55,93)

Pada tahun 2021, Perusahaan menggunakan Arus Kas Bersih untuk Aktivitas Operasi sebesar AS\$18.362.490, meningkat AS\$11.679.641 atau 174,77% dibandingkan tahun 2020 sebesar AS\$6.682.849.

Arus kas bersih yang Digunakan untuk Aktivitas Investasi tahun 2021 tercatat sebesar AS\$69.315.826, menurun AS\$5.441.291 atau 7,28% dibandingkan tahun 2020 sebesar AS\$74.757.117.

Finance Income

Finance Income in 2021 amounted to US\$13,958, decreased by US\$28,827 or 67.38% compared to US\$42,785 in 2020.

Loss on Foreign Exchange

Loss on Foreign Exchange in 2021 amounted to US\$53,555, decreased by US\$367,756 or 117.04% compared to 2020 which recorded a gain of US\$314,201.

Loss Before Tax

Loss Before Tax in 2021 amounted to US\$1,952,363, increased by US\$1,450,694 or 289.17% compared to the Loss Before Tax in 2020 at US\$501,669.

STATEMENTS OF CASH FLOWS

(in US Dollars)

In 2021, the Company used Net Cash Flow for Operating Activities of US\$18,362,490, an increase of US\$11,679,641 or 174.77% compared to 2020 of US\$6,682,849.

Net cash flow used in investing activities in 2021 was recorded at US\$69,315,826, a decrease of US\$5,441,291 or 7.28% compared to US\$74,757,117 in 2020.

Sementara Arus Kas Bersih yang Diperoleh dari Aktivitas Pendanaan tahun 2021 sebesar AS\$60.000.000, meningkat AS\$30.000.000 atau 100,00% bila dibandingkan tahun 2020 yang sebesar AS\$30.000.000.

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG

Kemampuan membayar utang Perseroan untuk jangka pendek tercermin dalam rasio-rasio keuangan yang dimiliki. Rasio Likuiditas adalah rasio yang mencerminkan kemampuan Perseroan dalam memenuhi kewajiban jangka pendek dengan aset lancar yang dimiliki. Tingkat likuiditas tercermin dalam Rasio Kas dan Rasio Lancar.

Uraian / Description	2021	2020	2019
Rasio Kas (%) / Cash Ratio (%)	760,21	380,96	997,05
Rasio Lancar (%) / Current Ratio (%)	766,46	381,23	997,05

Rasio Kas

Rasio Kas merupakan rasio yang menunjukkan posisi kas yang dapat menutupi utang lancar, dengan kata lain rasio kas merupakan rasio yang menggambarkan kemampuan kas yang dimiliki dalam manajemen kewajiban lancar pada tahun buku yang bersangkutan. Rasio Kas tahun 2021 sebesar 7,66%, meningkat dibandingkan tahun 2020 sebesar 3,81%. Hal tersebut menunjukkan bahwa kemampuan Perseroan dalam menyelesaikan kewajiban jangka pendeknya dengan menggunakan Kas dan Setara Kas telah meningkat di tahun 2021.

Rasio Lancar

Rasio Lancar merupakan perbandingan antara aktiva lancar dan kewajiban lancar dan merupakan ukuran yang paling umum digunakan untuk mengetahui kesanggupan suatu perusahaan memenuhi kewajiban jangka pendeknya. Rasio Lancar tahun 2021 sebesar 7,66%, meningkat dibandingkan tahun 2020 sebesar 3,81%. Hal tersebut menunjukkan bahwa kemampuan Perusahaan untuk membayar kewajiban jangka pendeknya dengan menggunakan Aset Lancar yang tersedia meningkat di tahun 2021.

STRUKTUR MODAL DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN ATAS STRUKTUR MODAL

Kebijakan struktur modal ditetapkan Perseroan melalui pengelolaan optimal serta pengembalian hasil atau imbalan yang sesuai kepada Pemegang Saham. Struktur modal turut mempertimbangkan kebutuhan serta efisiensi modal di masa depan, profitabilitas, proyeksi arus kas, serta rencana belanja modal di masa mendatang guna mempertahankan struktur permodalan yang sehat dan wajar.

Meanwhile, Net Cash Flows from Funding Activities in 2021 amounted to US\$60,000,000, an increase of US\$30,000,000 or 100.00% compared to 2020 of US\$30,000,000.

SOLVENCY

The Company's ability to pay its short-term debt is reflected in its financial ratios. Liquidity Ratio is a ratio that reflects the Company's ability to meet short-term obligations with its current assets. The level of liquidity is reflected in the Cash Ratio and Current Ratio.

Uraian / Description	2021	2020	2019
Rasio Kas (%) / Cash Ratio (%)	760,21	380,96	997,05
Rasio Lancar (%) / Current Ratio (%)	766,46	381,23	997,05

Cash Ratio

The cash ratio is a ratio that shows the cash position that can cover current debt, in other words, the cash ratio is a ratio that describes the ability of cash held in managing current liabilities in the relevant financial year. Cash Ratio in 2021 at 7.66%, an increase compared to 2020 at 3.81%. This shows that the Company's ability to settle its short-term obligations using Cash and Cash Equivalents has increased in 2021.

Current Ratio

Current ratio is a comparison between current assets and current liabilities and is the most commonly used measure to determine the ability of a company to meet its short-term obligations. The Current Ratio in 2021 is 7.66%, an increase compared to 2020 of 3.81%. This shows that the Company's ability to pay its short-term obligations using available Current Assets will increase in 2021.

CAPITAL STRUCTURE AND MANAGEMENT POLICY ON CAPITAL STRUCTURE

The capital structure policy is determined by the Company through optimal management and appropriate returns or rewards to Shareholders. The capital structure also takes into account the need and efficiency of future capital, profitability, cash flow projections, as well as future capital expenditure plans in order to maintain a healthy and reasonable capital structure.



Struktur modal Perseroan sampai dengan akhir tahun 2021 terdiri dari modal saham, uang muka saham, dan saldo ditahan. Pemilihan tersebut didasarkan oleh tujuan Perseroan untuk mencapai target permodalan, yaitu mempertahankan rasio modal yang sehat, memaksimalkan nilai pemegang saham dan kelangsungan usaha Perseroan, mendukung perkembangan usaha Perseroan jangka panjang, dan meningkatkan valuasi Perseroan ke depan.

(dalam Dolar AS)

Uraian / Description	2021	2020	2019
Penyertaan Modal Saham / Issued Share Capital	191.282.551	101.282.551	2.960.551
Uang Muka Untuk Modal Saham / Advances for Share Capital	-	30.000.000	98.322.000
Rugi Tahun Berjalan / Loss for the Year	(1.952.363)	(501.669)	(283.031)

IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL

Transaksi material untuk investasi barang modal diklasifikasikan sebagai transaksi yang bernilai di atas 20% ekuitas. Selama tahun 2021, Perseroan tidak memiliki ikatan material untuk investasi barang modal dengan pihak manapun.

INVESTASI BARANG MODAL

Sampai dengan 31 Desember 2021, Perseroan belum memiliki atau merealisasi investasi barang modal dalam bentuk aset tetap. Kedepannya, Perseroan bertujuan untuk memiliki atau merealisasikan investasi barang modal untuk mendukung kegiatan operasional yang disesuaikan dengan kebutuhan Perseroan.

PROYEKSI 2022

Upaya dan tujuan Perseroan dalam mendukung pola usaha yang berbasis pada pencapaian target diwujudkan melalui penetapan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) setiap tahun dengan mempertimbangkan asumsi-asumsi internal maupun eksternal yang memengaruhi. Pencapaian target RKAP kemudian akan dievaluasi sebagai bentuk komitmen Perseroan terhadap perbaikan kinerja secara berkelanjutan.

The Company's capital structure until the end of 2021 consists of share capital, advances for shares, and retained earnings. The selection was based on the Company's objectives to achieve its capital target, namely maintaining a healthy capital ratio, maximizing shareholder value and business continuity of the Company, supporting the Company's long-term business development, and increasing the Company's valuation.

(in US Dollars)

Uraian / Description	2021	2020	2019
Penyertaan Modal Saham / Issued Share Capital	191.282.551	101.282.551	2.960.551
Uang Muka Untuk Modal Saham / Advances for Share Capital	-	30.000.000	98.322.000
Rugi Tahun Berjalan / Loss for the Year	(1.952.363)	(501.669)	(283.031)

MATERIAL COMMITMENT FOR CAPITAL GOODS INVESTMENT

Material transactions for investment in capital goods are classified as transactions with a value of above 20% equity. During 2021, the Company has no material commitments for capital goods investment with any party.

CAPITAL GOODS INVESTMENT

As of December 31, 2021, the Company has not owned or realized investment in capital goods in the form of fixed assets. In the future, the Company aims to own or realize investment in capital goods to support operational activities that are tailored to the needs of the Company.

2022 PROJECTION

The Company's efforts and objectives in supporting a business pattern based on the achievement of targets are realized through the determination of the Company's Work Plan and Budget (RKAP) every year taking into account internal and external assumptions that influence it. The achievement of the RKAP target will then be evaluated as a form of the Company's commitment to continuous performance improvement.

PERKARA PENTING YANG DIHADAPI PERUSAHAAN

Selama tahun 2021, Perseroan tidak menghadapi perkara hukum penting yang berdampak signifikan bagi kondisi operasional maupun keuangan Perseroan.

INFORMASI MATERIAL MENGENAI TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI

Sepanjang tahun 2021, Perusahaan telah melakukan transaksi dengan pihak-pihak berelasi sebagaimana didefinisikan dalam PSAK No. 7 mengenai "Pengungkapan Pihak-pihak Berelasi". Informasi mengenai pihak dan sifat hubungan berelasi adalah sebagai berikut:

Pihak-Pihak yang Berelasi / Related Parties	Hubungan Relasi / Relationship	Sifat Transaksi / Nature of Transaction
PT Pertamina (Persero)	Pemegang Saham Utama / Ultimate Shareholder	Biaya Masih Harus Dibayar / Accrued Expenses
KPI	Pemegang Saham Minoritas / Minority Shareholder	Modal Saham / Share Capital
Rosneft Singapore	Pemegang Saham Minoritas / Minority Shareholder	Modal Saham / Share Capital
PT Pertamina Training & Consulting	Entitas Sepengendali / Entity under Common Control	Biaya Masih Harus Dibayar / Accrued Expenses
PT Pertamina Bina Medika	Entitas Sepengendali / Entity under Common Control	Biaya Masih Harus Dibayar / Accrued Expenses
PT Prima Armada Raya	Entitas Sepengendali / Entity under Common Control	Biaya Masih Harus Dibayar / Accrued Expenses
BRI	Entitas yang Berelasi dengan Pemerintah / Government-Related Entity	Penempatan Kas di Bank / Placement of Cash in Bank

SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI DAN ENTITAS BERELASI DENGAN PEMERINTAH

Kas dan Setara Kas

Per tanggal 31 Desember 2021, saldo kas dan setara kas yang ditempatkan pada bank yang dimiliki oleh Pemerintah Indonesia sebesar 0,02% dari total aset (2020: 0,01%).

Biaya yang Masih Harus Dibayar

Per tanggal 31 Desember 2021, biaya masih harus dibayar kepada pihak berelasi sebesar 3,78% dari total liabilitas (2020: 0,69%).

Pendapatan Keuangan

Per tanggal 31 Desember 2021, pendapatan keuangan dari bank yang dimiliki oleh Pemerintah Indonesia sebesar 3,23% dari total pendapatan keuangan (2020: 10,42%).

LEGAL CASES FACED BY THE COMPANY

During 2021, the Company did not face any important legal cases that had a significant impact on the Company's operational and financial conditions.

MATERIAL INFORMATION ON TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES

Throughout 2021, the Company has carried out transactions with related parties as defined in PSAK No. 7 regarding "Related Party Disclosures". Information regarding the parties and the nature of the relationship are as follows:

BALANCES AND TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI DAN ENTITAS BERELASI DENGAN PEMERINTAH

Cash and Cash Equivalents

As of December 31, 2021, the balance of cash and cash equivalents placed in banks owned by the Government of Indonesia was 0.02% of total assets (2020: 0.01%).

Accrued Expenses

As of December 31, 2021, accrued expenses to related parties amounted to 3.78% of total liabilities (2020: 0.69%).

Financial Income

As of December 31, 2021, financial income from banks owned by the Government of Indonesia was 3.23% of total financial income (2020: 10.42%).



INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL LAPORAN AKUNTAN

Sampai dengan diterbitkannya laporan ini, tidak terdapat peristiwa, informasi, atau pun fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan tahun 2021.

PERUBAHAN PERATURAN YANG BERPENGARUH SIGNIFIKAN TERHADAP PERUSAHAAN

Sampai dengan 31 Desember 2021, tidak terdapat perubahan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Perusahaan.

PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI

Penerapan dari standar, interpretasi baru/revisi standar berikut yang berlaku efektif mulai 1 Januari 2021, tidak menimbulkan perubahan substansial terhadap kebijakan akuntansi Perusahaan dan pengaruh yang material atas jumlah yang dilaporkan atas tahun berjalan atau tahun sebelumnya.

- Amendemen PSAK 22 "Kombinasi Bisnis" tentang definisi bisnis
- Amendemen PSAK 55 "Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran" tentang reformasi acuan suku bunga tahap 2
- Amendemen PSAK 60 "Instrumen Keuangan: Pengungkapan" tentang reformasi acuan suku bunga tahap 2
- Amendemen PSAK 62 "Kontrak Asuransi" tentang reformasi acuan suku bunga tahap 2
- Amendemen PSAK 71 "Instrumen Keuangan" tentang reformasi acuan suku bunga tahap 2
- Amendemen PSAK 73 "Sewa" tentang reformasi acuan suku bunga tahap 2
- Amendemen PSAK 73 "Sewa" tentang jasa konsesi sewa terkait Covid-19

MATERIAL INFORMATION AND FACTS OCCURRING AFTER THE ACCOUNTANT'S REPORT DATE

Until the publication of this report, there were no material events, information, or facts that occurred after the date of the accountant's report in 2021.

CHANGES IN REGULATIONS WITH SIGNIFICANT IMPACT ON THE COMPANY

As of December 31, 2021, there were no changes to laws and regulations that have a significant effect on the Company.

CHANGES IN ACCOUNTING POLICIES

The adoption of following standards, new/revised interpretation of standards, effective from January 1, 2021, did not result in substantial changes to the Company's accounting policies and had a material effect on the amounts reported for the current or prior year.

- Amendment to PSAK 22 "Business Combination" regarding the definition of business
- Amendments to PSAK 55 "Financial Instruments: Recognition and Measurement" regarding the interest rate benchmark reform phase 2
- Amendments to PSAK 60 "Financial Instruments: Disclosures" regarding the interest rate benchmark reform phase 2
- Amendment to PSAK 62 "Insurance Contracts" regarding the interest rate reference reform phase 2
- Amendments to PSAK 71 "Financial Instruments" regarding the interest rate benchmark reform phase 2
- Amendment to PSAK 73 "Leases" regarding interest rate benchmark reform phase 2
- Amendment to PSAK 73 "Leases" regarding lease concession services related to Covid-19

Penerapan dari standar baru berikut berlaku efektif mulai 1 Januari 2022:	The adoption of the following new standards effective from January 1, 2022: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Amendemen PSAK 22 "Bisnis Kombinasi" tentang acuan kerangka konseptual pelaporan keuangan ▪ Amendemen PSAK 57 "Provisi, Liabilitas Kontinjensi, dan Aset Kontinjensi" tentang kontrak memberatkan - biaya memenuhi kontrak ▪ Penyesuaian tahunan atas PSAK 71 "Instrumen Keuangan" ▪ Penyesuaian tahunan atas PSAK 73 "Sewa"
Penerapan dari standar baru berikut berlaku efektif mulai 1 Januari 2023:	The adoption of the following new standards effective from January 1, 2023: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Amendemen PSAK 1 "Penyajian Laporan Keuangan" tentang kewajiban diklasifikasikan antara lancar dan tidak lancar ▪ Amendemen PSAK 16 "Aset Tetap" tentang hasil sebelum penggunaan yang diintensifkan
Penerapan dari standar baru berikut berlaku efektif mulai 1 Januari 2025:	The implementation of the following new standards will be effective from January 1, 2025: <ul style="list-style-type: none"> ▪ PSAK 74 "Kontrak Asuransi".

05

TATA KELOLA PERUSAHAAN

GOOD CORPORATE GOVERNANCE





TATA KELOLA PERUSAHAAN

GOOD CORPORATE GOVERNANCE

LATAR BELAKANG DAN TUJUAN PENERAPAN GCG

PTPRPP memahami bahwa di tengah perkembangan dinamika industri dan persaingan usaha dewasa ini, pelaksanaan pengelolaan perusahaan secara sehat merupakan sesuatu yang secara mendasar penting untuk diwujudkan. Seiring hal itu, Perseroan juga memahami bahwa segenap pemangku kepentingan, mencakup pemegang saham, regulator, mitra usaha, karyawan, hingga masyarakat, merupakan pihak-pihak yang berperan penting bagi pertumbuhan usaha jangka panjang yang hendak dicapai. Atas sejumlah pemahaman tersebut, PT PRPP memiliki komitmen yang kuat untuk secara konsisten menjalankan pengelolaan perusahaan melalui penerapan praktik tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*).

Komitmen PT PRPP dalam menerapkan praktik GCG merupakan wujud orientasi pengelolaan usaha yang didasarkan pada penciptaan kontribusi bagi negeri. Perseroan memiliki visi untuk tumbuh menjadi perusahaan pengolahan minyak bumi dan petrokimia terintegrasi berkelas dunia, melalui misi pengembangan dan pengoperasian GRR yang andal, aman, dan efisien sebagai nilai tambah bisnis yang menguntungkan. Orientasi pada penciptaan kontribusi dan nilai tambah tersebut kemudian menjadi latar belakang bagi Perseroan untuk menjalankan pengembangan serta pengelolaan usaha dengan pemenuhan terhadap prinsip-prinsip GCG, sesuai peraturan perundang-undangan dan standar penerapan yang berlaku.

Penerapan GCG yang dijalankan Perseroan memiliki sejumlah tujuan, yaitu: (1) menciptakan nilai tambah bagi semua pemangku kepentingan, (2) memastikan bahwa sasaran yang tetapkan dapat tercapai, (3) memastikan bahwa aktiva Perseroan dapat terjaga secara baik, (4) memastikan Perseroan menjalankan praktik-praktik usaha yang sehat, serta (5) memastikan kegiatan-kegiatan Perseroan bersifat transparan.

BACKGROUND AND OBJECTIVE OF GCG IMPLEMENTATION

PT PRPP understands that in the midst of the dynamic development of the industry and today's business competition, the implementation of healthy corporate management is something that is fundamentally important to realize. Along with this, the Company also understands that all stakeholders, including shareholders, regulators, business partners, employees, to the community, are parties that play an important role in the long-term business growth to be achieved. Based on this understanding, PT PRPP has a strong commitment to consistently run the company's management through the implementation of Good Corporate Governance (GCG) practices.

PT PRPP's commitment to implementing GCG practices is a form of business management orientation based on creating contributions for the country. The Company has a vision to grow into a world-class integrated petroleum and petrochemical processing company, through the mission of developing and operating a reliable, safe, and efficient GRR as a profitable value-added business. The orientation to the creation of contributions and added value then becomes the background for the Company to carry out business development and management by complying with GCG principles, in accordance with applicable laws and standards of application.

The implementation of GCG carried out by the Company has a number of objectives, namely: (1) creating added value for all stakeholders, (2) ensuring that the targets set can be achieved, (3) ensuring that the Company's assets can be properly maintained, (4) ensuring the Company carry out healthy business practices, and (5) ensure that the Company's activities are transparent.

Komitmen PT PRPP dalam menerapkan praktik GCG merupakan wujud orientasi pengelolaan usaha yang didasarkan pada penciptaan kontribusi bagi negeri. Perseroan memiliki visi untuk tumbuh menjadi perusahaan pengolahan minyak bumi dan petrokimia terintegrasi berkelas dunia, melalui misi pengembangan dan pengoperasian GRR yang andal, aman, dan efisien sebagai nilai tambah bisnis yang menguntungkan.

PT PRPP's commitment to implementing GCG practices is a form of business management orientation based on creating contributions for the country. The Company has a vision to grow into a world-class integrated petroleum and petrochemical processing company, through the mission of developing and operating a reliable, safe, and efficient GRR as a profitable value-added business.

DASAR HUKUM PENERAPAN GCG

PT PRPP melaksanakan penerapan prinsip-prinsip GCG dengan berdasar pada peraturan perundang-undangan serta standar penerapan yang berlaku, sebagai berikut:

1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Undang-Undang Republik Indonesia No. 19 tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara.
3. Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-01/MBU/2011 tanggal 01 Agustus 2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik pada Badan Usaha Milik Negara, serta perubahannya melalui Peraturan Menteri Negara BUMN No. 09/MBU/2012 tanggal 06 Juli 2012;
4. Surat Keputusan Sekretaris Kementerian Badan Usaha Milik Negara No. SK-16/S.MBU/2012 tanggal 6 Juni 2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik pada Badan Usaha Milik Negara.
5. Pedoman Umum GCG Indonesia oleh Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG).

PRINSIP-PRINSIP GCG

Secara mendasar, Perseroan menjalankan penerapan tata kelola perusahaan melalui pemenuhan terhadap 5 (lima) prinsip GCG, yang terdiri dari transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, kemandirian, serta kewajaran. Penjelasan mengenai kelima prinsip tersebut adalah sebagai berikut:

LEGAL BASIS OF GCG IMPLEMENTATION

PT PRPP implements the implementation of GCG principles based on the laws and regulations and applicable standards of application, as follows:

1. Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.
2. Law of the Republic of Indonesia No. 19 of 2003 concerning State-Owned Enterprises.
3. Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-01/MBU/2011 dated August 1, 2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises, as well as its amendments through the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. 09/MBU/2012 dated 06 July 2012;
4. Decree of the Secretary of the Ministry of State-Owned Enterprises No. SK-16/S.MBU/2012 dated 6 June 2012 concerning Indicators/Parameters of Assessment and Evaluation of the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises.
5. General Guidelines for Indonesian GCG by the National Committee for Governance Policy (KNKG).

GCG PRINCIPLES

Fundamentally, the Company implements corporate governance through the fulfillment of 5 (five) GCG principles, which consist of transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness. The explanation of the five principles is as follows:



Transparansi / Transparency

Memastikan adanya keterbukaan dalam hal informasi yang berkaitan dengan Perseroan, seperti kinerja, kondisi keuangan, dan informasi lainnya. Seluruh informasi tersebut disampaikan dengan jelas, memadai, akurat, tepat waktu, dan mudah diakses oleh pihak yang berhak, seperti para pemangku kepentingan dan Pemegang Saham. / Ensuring transparency in terms of information related to the Company, such as performance, financial condition, and other information. All of this information is conveyed clearly, adequately, accurately, in a timely manner, and easily accessible to the rightful parties, such as stakeholders and shareholders.

Akuntabilitas / Accountability

Memastikan adanya kejelasan dalam hal fungsi, pelaksanaan, dan pertanggung jawaban seluruh insan Perseroan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, sehingga mampu mengoptimalkan pengelolaan Perseroan secara efektif dan efisien. Dengan adanya akuntabilitas ini, kewajiban, pelaksanaan wewenang serta tanggung jawab dapat dilakukan oleh para insan Perseroan dengan baik dan tepat sasaran. / Ensuring that there is clarity in terms of functions, implementation, and responsibilities of all Company personnel in carrying out their duties and responsibilities, so as to optimize the management of the Company effectively and efficiently. With this accountability, obligations, implementation of authority and responsibility can be carried out by the Company's personnel properly and on target.

Tanggung Jawab / Responsibility

Memastikan bahwa pengelolaan telah dilakukan secara independen tanpa adanya benturan kepentingan serta pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang sifatnya tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip GCG yang dapat menimbulkan hambatan dan kerugian pada proses operasional kegiatan usaha. / Ensuring that the management has been carried out independently without any conflict of interest and influence/pressure from any party which is not in accordance with the prevailing laws and regulations and the principles of GCG which can cause obstacles and losses in the operational process of business activities.

Kemandirian / Independence

Memastikan adanya pertanggungjawaban dari Perseroan dalam menyelenggarakan pengelolaan dan menjalankan kegiatan usaha sesuai dengan prinsip-prinsip korporasi yang sehat dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. / Ensuring the accountability of the Company in managing and carrying out business activities in accordance with sound corporate principles and applicable laws and regulations.

Kewajaran / Fairness

Memastikan adanya perlakuan yang adil dan setara dalam lingkungan kerja dengan tetap berada di batas kewajaran dalam hal memenuhi hak-hak pemangku kepentingan. Perseroan wajib memberi perlakuan yang sama kepada setiap pemangku kepentingan tanpa adanya perbedaan sehingga praktik-praktik yang dapat menyebabkan kerugian baik bagi Perseroan maupun para pemangku kepentingan dapat ditekan. / Ensuring fair and equal treatment in the work environment while remaining within the limits of fairness in terms of fulfilling the rights of stakeholders. The Company is obliged to give equal treatment to every stakeholder without any differences so that practices that can cause harm to both the Company and the stakeholders can be suppressed.

STRUKTUR GCG PERSEROAN



COMPANY GCG STRUCTURE

Sesuai Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, struktur tata kelola PT PRPP tersusun atas 3 (tiga) organ utama, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham, Dewan Komisaris, serta Direksi.

Penjelasan mengenai masing-masing organ pada struktur tata kelola PT PRPP adalah sebagai berikut:

In accordance with the Company's Articles of Association and the prevailing laws and regulations, the governance structure of PT PRPP is composed of 3 (three) main organs, namely the General Meeting of Shareholders, the Board of Commissioners, and the Board of Directors.

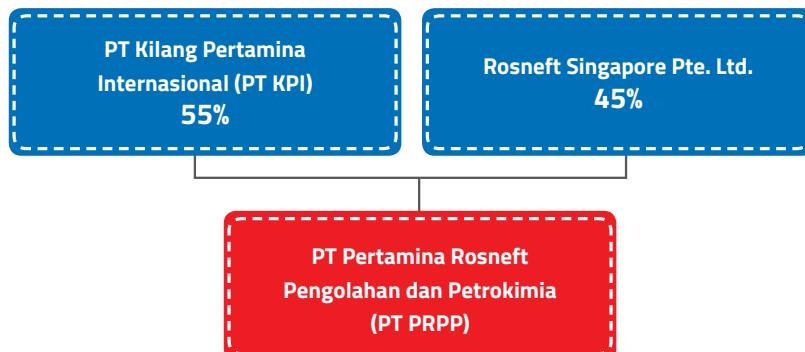
The explanation of each organ in the governance structure of PT PRPP is as follows:

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tertinggi dalam struktur tata kelola Perseroan, yang sekaligus berperan sebagai forum bagi Pemegang Saham untuk melaksanakan pembahasan, memperoleh informasi, serta mengambil keputusan tertentu terkait Perseroan. Sebagai organ tertinggi dalam struktur tata kelola Perseroan, RUPS memiliki kewenangan khusus yang tidak dimiliki baik oleh Dewan Komisaris maupun Direksi, yang dilaksanakan sesuai Anggaran Dasar Perseroan serta ketentuan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Informasi Pemegang Saham

PT PRPP merupakan entitas anak dari 2 (dua) perusahaan yaitu PT Kilang Pertamina Internasional dengan kepemilikan saham sebesar 55% dan Rosneft Singapore Pte. Ltd. dengan kepemilikan saham 45%. Komposisi pemegang saham PT PRPP per 31 Desember 2021 dijelaskan melalui bagan sebagai berikut:



Hak dan Tanggung Jawab Pemegang Saham

Sesuai Undang-Undang No. 40 tentang Perseroan Terbatas, Pemegang Saham PT PRPP memiliki hak dan tanggung jawab yang seluruhnya dilaksanakan melalui penyelenggaraan RUPS. Perincian mengenai hal tersebut adalah sebagai berikut:

1. Pemegang Saham berhak memperoleh keterangan yang berkaitan dengan Perseroan dari Direksi dan/atau Dewan Komisaris, sepanjang berhubungan dengan mata acara rapat dan tidak bertentangan dengan kepentingan Perseroan.
2. Memberikan persetujuan atas aksi korporasi Perseroan, sesuai batasan kewenangan yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
3. Mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
4. Menetapkan besaran remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi.

GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest organ in the corporate governance structure, which also acts as a forum for Shareholders to carry out discussions, obtain information, and make certain decisions regarding the Company. As the highest organ in the corporate governance structure, the GMS has special powers that are not owned by either the Board of Commissioners or the Board of Directors, which are carried out in accordance with the Company's Articles of Association and the provisions of the applicable laws and regulations.

Shareholder Information

PT PRPP is a subsidiary of 2 (two) companies, namely PT Kilang Pertamina Internasional with 55% share ownership and Rosneft Singapore Pte. Ltd. with 45% share ownership. The composition of PT PRPP's shareholders as of December 31, 2021 is explained in the following chart:

Shareholders Rights and Responsibilities

According to Law No. 40 concerning Limited Liability Companies, the Shareholders of PT PRPP have rights and responsibilities which are entirely implemented through the holding of the GMS. The details regarding this are as follows:

1. Shareholders has the right to obtain information concerning the Company from the Board of Directors and/or the Board of Commissioners, as long as it relates to the agenda of the meeting and does not conflict with the interests of the Company.
2. Approve the Company's corporate actions, in accordance with the limits of authority regulated in the Company's Articles of Association and the prevailing laws and regulations.
3. Appoint and dismiss members of the Board of Commissioners and the Board of Directors.
4. Determine the amount of remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors.



5. Menunjuk akuntan publik sebagai auditor eksternal yang melaksanakan audit terhadap laporan keuangan Perseroan.
6. Menerima informasi terkait Perseroan secara akurat dan tepat waktu.
7. Mendapatkan dividen atau pembagian keuntungan dalam bentuk lain sesuai porsi kepemilikan saham dalam Perseroan.
8. Mengemukakan pendapat dan pertanyaan serta memberikan suara dalam forum RUPS.
5. Appoint a public accountant as an external auditor who performs an audit of the Company's financial statements.
6. Receive information related to the Company in an accurate and timely manner.
7. Obtain dividends or other forms of profit sharing according to the portion of share ownership in the Company.
8. Express opinions and questions as well as voting in the GMS forum.

Pelaksanaan RUPS Tahun 2021

Di tahun 2021, Perseroan tidak menyelenggarakan RUPS, baik berupa RUPS Tahunan (RUPST) maupun RUPS Luar Biasa (RUPSLB). Atas hal tersebut, Perseroan telah menerbitkan Keputusan Sirkuler Pengganti RUPSLB dengan perincian sebagai berikut:

GMS Implementation in 2021

In 2021, the Company did not hold a GMS, either in the form of an Annual GMS (AGM) or an Extraordinary GMS (EGMS). For this matter, the Company has issued Circular Resolutions in Lieu of an EGMS with the following details:

No.	Uraian / Description	Keputusan Pemegang Saham / Shareholder Resolution	Tanggal / Date	Status
1	Pernyataan Keputusan Sirkuler Sebagai Pengganti Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia / Statement of Circular Resolution in Lieu of Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia	Menyetujui peningkatan modal dasar Perseroan menjadi Rp 2.816.000.000.000 (dua triliun delapan ratus enam belas miliar Rupiah)/ To approve the increase of the Company's authorized capital to the total amount of Rp 2.816.000.000.000 (two trillion eight hundred sixteen billion Rupiah).	23 September 2021 / September 23, 2021	Terealisasi / Realized
2	Keputusan Sirkuler Sebagai Pengganti Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia (Keputusan Sirkuler) / Circular Resolution In Lieu of An Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia (Circular Resolution)	1. Menyetujui Laporan Tahunan termasuk Pengesahan Laporan Keuangan Audited Perseroan Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 disertai pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (<i>volledig acquit et de charge</i>) kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas pengurusan dan pengawasan yang dilakukan selama Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 (kecuali dalam hal terjadi pelanggaran kewenangan/tugas, perbuatan kriminal atau penipuan), sepanjang tindakan pengurusan dan pengawasan tersebut tercantum dalam Laporan Tahunan Perseroan (termasuk Laporan Keuangan) Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 / To approve the Annual report including the ratification of the Company's audited Financial Reports for the Fiscal Year ended 31 December 2020 which include the granting of full acquittal and discharge from liability (<i>volledig acquit et de charge</i>) to the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company for the management and supervision carried out during the Fiscal Year ended 31 December 2020 (except with respect to any breach of duty/authority, criminal act or fraud) in so far as such actions are reflected in the Annual Report (including the Financial Report) of the Company for the Fiscal Year Ended on 31 December 2020. 2. Menyetujui usulan penunjukan Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (PWC) sebagai Auditor Keuangan Perseroan untuk Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2021/ To approve the recommendation on the appointment of Public Accounting Firm Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (PWC) as the Financial Auditor of the Company for the Financial Statement of the Company for the Fiscal Year ending on 31 December 2021.	6 Oktober 2021 / October 6, 2021	Terealisasi / Realized
3	Keputusan Sirkuler Sebagai Pengganti Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia (Keputusan Sirkuler) / Circular Resolution In Lieu of An Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia (Circular Resolution)	Para Pemegang Saham mengakui dan menyetujui usulan keputusan sirkuler untuk mengganti Keputusan Pemegang Saham tanggal 5 Mei 2020, menyetujui dan memberlakukan Ketentuan Umum Pengupahan dan <i>Benefit</i> Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang telah diperbarui sebagaimana terlampir di GMS Resolution/ The Shareholders acknowledge and agree the proposal of the circular resolution to replace the Shareholder Resolution dated 5 May 2020, to approve and enforce the updated General Requirements for Remuneration and Benefits for the Company's Board of Directors and Board of Commissioners, as attached thereto.	25 November 2021 / November 25, 2021	Terealisasi / Realized

Pelaksanaan Keputusan Pemegang Saham Tahun 2020

Pada tahun 2020, PT PRPP menerbitkan sejumlah Keputusan Sirkuler Pengganti RUPST dan RUPSLB. Masing-masing resolusi dalam Keputusan Sirkuler Pengganti RUPST dan RUPSLB tersebut telah ditindaklanjuti dan terealisasi secara menyeluruh di tahun 2021.

DEWAN KOMISARIS

Perseroan memiliki Dewan Komisaris yang komposisinya terdiri dari 5 (lima) orang anggota dengan 3 (tiga) Komisaris yang ditunjuk atas dasar pencalonan dari pemegang saham mayoritas dan 2 (dua) Komisaris yang ditunjuk atas dasar pencalonan dari pemegang saham minoritas. Salah seorang Komisaris diangkat sebagai Presiden Komisaris dan salah seorang lainnya diangkat menjadi Wakil Presiden Komisaris.

Masing-masing anggota Dewan Komisaris ditunjuk dan diberhentikan oleh Pemegang Saham sesuai ketentuan dalam hukum Indonesia. Terkait hal itu, Pemegang Saham yang berada di wilayah hukum negara lain harus memberikan suara untuk menyetujui pemberhentian atau penggantian anggota Dewan Komisaris, sesuai ketentuan dalam Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.

Pedoman Kerja Dewan Komisaris

Dewan Komisaris PT PRPP melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan wewenang sesuai Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Tugas, Tanggung Jawab, dan Wewenang

Sesuai akta pendirian Perseroan, perincian tugas, tanggung jawab, dan wewenang Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

1. Dewan Komisaris bertugas dan berwenang melakukan pengawasan terhadap Direksi sesuai dengan hukum yang berlaku dan menurut ketentuan terkait dengan pengaturan Perseroan yang dapat diperjanjikan oleh Pemegang Saham dari waktu ke waktu;
2. Dewan Komisaris memiliki tanggung jawab untuk melakukan tugas pengawasan menyeluruh terhadap kebijakan manajemen dan aktivitas umum manajemen Perseroan, serta memiliki wewenang pengawasan sebagaimana diberikan oleh hukum yang berlaku pada saat pendirian Perseroan termasuk:
 - a. mengawasi pengurusan Perseroan sehari-hari oleh Direksi dan bisnis Perseroan serta memberikan arahan kepada Direksi;

Implementation of the 2020 Shareholders Resolution

In 2020, PT PRPP issued a number of Circular Resolutions in Lieu of AGMS and EGMS. Each resolution in the Circular Decisions in Lieu of AGMS and EGMS has been followed up and fully realized in 2021.

BOARD OF COMMISSIONERS

The Company has a Board of Commissioners whose composition consists of 5 (five) members with 3 (three) Commissioners appointed on the basis of the nomination of the majority shareholder and 2 (two) Commissioners appointed on the basis of the nomination of the minority shareholder. One of the Commissioners is appointed as the President Commissioner and the other is appointed as the Vice President Commissioner.

Each member of the Board of Commissioners is appointed and dismissed by the Shareholders in accordance with the provisions of Indonesian law. In this regard, Shareholders residing in the jurisdictions of other countries must vote to approve the dismissal or replacement of members of the Board of Commissioners, in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association and the prevailing laws and regulations in Indonesia.

Board of Commissioners Work Guidelines

The Board of Commissioners of PT PRPP carries out its duties, responsibilities and authorities in accordance with the Company's Articles of Association and the prevailing laws and regulations.

Duties, Responsibilities and Authorities

In accordance with the deed of establishment of the Company, the details of the duties, responsibilities and authorities of the Board of Commissioners are as follows:

1. The Board of Commissioners has the duty and authority to supervise the Board of Directors in accordance with applicable law and according to provisions related to the Company's arrangements that may be agreed upon by the Shareholders from time to time;
2. The Board of Commissioners has the responsibility to carry out comprehensive supervisory duties on management policies and general management activities of the Company, and has the supervisory authority as provided by law in force at the time of the Company's establishment including:
 - a. supervise the day-to-day management of the Company by the Board of Directors and the Company's business as well as providing direction to the Board of Directors;



- b. memberhentikan sementara anggota Direksi apabila anggota tersebut melakukan perbuatan yang bertentangan dengan kepentingan terbaik Perseroan atau sebaliknya melakukan perbuatan yang bertentangan dengan Anggaran Dasar atau hukum yang berlaku, hingga penyelenggaraan RUPS dalam waktu tiga puluh (30) hari setelah tanggal pemberhentian sementara untuk memutuskan status dari anggota yang untuk sementara diberhentikan itu;
 - c. mengambil alih sementara pengurusan Perseroan dalam situasi dimana wewenang seluruh anggota Direksi telah dicabut sementara atau sebaliknya mengalami kekosongan, sampai RUPS berikutnya, dan dalam situasi apapun juga, untuk jangka waktu maksimum tiga puluh (30) hari; dan
 - d. mengunjungi kantor Perseroan dan mendapatkan akses terhadap pencatatan Perseroan
- b. temporarily dismiss a member of the Board of Directors if the member commits an act that is contrary to the best interests of the Company or conversely acts contrary to the Articles of Association or applicable law, until the holding of the GMS within thirty (30) days after the date of temporary dismissal to decide the status of the member who temporarily dismissed it;
 - c. temporarily take over the management of the Company in a situation where the authority of all members of the Board of Directors has been temporarily revoked or otherwise becomes vacant, until the next GMS, and under any circumstances, for a maximum period of thirty (30) days; and
 - d. visit the Company's office and gain access to the Company's records

Komposisi Anggota Dewan Komisaris

Pada tahun 2021, tidak terdapat perubahan komposisi anggota Dewan Komsiaris Perseroan. Komposisi anggota Dewan Komisaris PT PRPP untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut:

**Anggota Dewan Komisaris Periode 1 Januari - 31 Desember 2021 /
Board of Commissioners Members in the Period of January 1 – December 31, 2021**

Nama / Name	Jabatan / Position	Dasar Penetapan / Basis of Appointment
Alexander Romanov	Presiden Komisaris / President Commissioner	Akta Pendirian No. 13 tanggal 28 November 2017 / Deed of Establishment No. 13 dated November 28, 2017
Budi Santoso Syarif	Wakil Presiden Komisaris / Vice President Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholders Resolution dated No. 25 October 23, 2019
Amir Hamzah Siagian	Komisaris / Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholders Resolution No. 25 dated October 23, 2019
Beni Syarif Hidayat	Komisaris / Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholders Resolution No. 25 dated October 23, 2019
Alexander Zubchenko	Komisaris / Commissioner	Akta Pendirian No. 13 tanggal 28 November 2017 / Deed of Establishment No. 13 dated November 28, 2017

Profil Dewan Komisaris

Profil masing-masing anggota Dewan Komisaris PT PRPP tahun 2021 telah disajikan pada bagian Profil Perusahaan, subbagian Profil Dewan Komsiaris.

Board of Commissioners Member Compositon

In 2021, there were no changes in the composition of the members of the Company's Board of Commissioners. The composition of the members of the Board of Commissioners of PT PRPP for the period January 1 – December 31, 2021 is as follows:

Board of Commissioners Profile

Profile of each member of the Board of Commissioners of PT PRPP in 2021 has been presented in the Company Profie section, Board of Commissioners Profile subsection

DIREKSI

Direksi merupakan organ dalam struktur tata kelola PT PRPP yang menjalankan tugas dan tanggung jawab dalam menjalankan pengelolaan Perseroan. Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab pengelolaan Perseroan, Direksi memiliki kewenangan untuk berperan mewakili Perseroan, baik pada lingkup internal maupun eksternal. Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi dijalankan secara kolektif, dengan masing-masing anggota Direksi dapat mengambil keputusan sesuai pembagian tugas dan tanggung jawab, sesuai ketentuan dalam Anggaran Dasar Perseroan.

Masing-masing anggota Direksi ditunjuk dan diberhentikan oleh Pemegang Saham sesuai ketentuan dalam hukum Indonesia. Terkait hal itu, Pemegang Saham yang berada di wilayah hukum negara lain harus memberikan suara untuk menyetujui pemberhentian atau penggantian anggota Direksi, sesuai ketentuan dalam Anggaran Dasar PT PRPP dan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.

Pedoman Kerja Direksi

Direksi PT PRPP melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan wewenang dengan berpedoman pada Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Tugas dan Tanggung Jawab

Sesuai ketentuan yang termuat dalam akta pendirian Perseroan, uraian tugas dan tanggung jawab Direksi adalah sebagai berikut:

1. Direksi bertanggung jawab atas pengurusan Perseroan sehari-hari, dan pembuatan kebijakan untuk diterapkan dalam menjalankan industri dan aktivitas Perseroan (termasuk namun tidak terbatas pada, mengeluarkan keputusan manajemen sehari-hari dan menyetujui perubahan kebijakan internal), kecuali ditentukan lain oleh Para Pemegang Saham serta tunduk pada hukum yang berlaku;
2. Presiden Direktur ditunjuk berdasarkan pencalonan dari Pemegang Saham Mayoritas;
3. Presiden Direktur bertanggung jawab atas manajemen industri sehari-hari berdasarkan pembagian tugas dan wewenang di antara anggota Direksi sebagaimana ditentukan oleh Pemegang Saham Mayoritas dan Pemegang Saham Minoritas dari waktu ke waktu;
4. Presiden Direktur berhak bersama-sama (dan tidak seorang diri) dengan seorang Direktur yang ditunjuk oleh Pemegang Saham Minoritas, untuk:

BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors is an organ in the governance structure of PT PRPP that carries out its duties and responsibilities in managing the Company. In carrying out the duties and responsibilities of managing the Company, the Board of Directors has the authority to play a role in representing the Company, both internally and externally. The implementation of the duties and responsibilities of the Board of Directors is carried out collectively, with each member of the Board of Directors being able to make decisions according to the division of duties and responsibilities, in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association.

Each member of the Board of Directors is appointed and dismissed by the Shareholders in accordance with the provisions of Indonesian law. In this regard, Shareholders residing in the jurisdictions of other countries must vote to approve the dismissal or replacement of members of the Board of Directors, in accordance with the provisions of PT PRPP's Articles of Association and the prevailing laws and regulations in Indonesia.

Board of Directors Work Guidelines

The Board of Directors of PT PRPP carry out its duties, responsibilities, and authorities based on the Company's Articles of Association and the applicable laws and regulations.

Duties and Responsibilities

In accordance with the provisions contained in the deed of establishment of the Company, the duties and responsibilities of the Board of Directors are as follows:

1. The Board of Directors is responsible for the day-to-day management of the Company, and preparing policies to be implemented in carrying out the industry and activities of the Company (including but not limited to issuing daily management decisions and approving changes to internal policies), unless otherwise determined by the Shareholders and subject to applicable law;
2. The President Director is appointed based on the nomination of the Majority Shareholder;
3. The President Director is responsible for the day-to-day management of the industry-based on the division of duties and authorities among the members of the Board of Directors as determined by the Majority Shareholders and Minority Shareholders from time to time;
4. The President Director is entitled to jointly (and not alone) work with a Director appointed by the Minority Shareholder, to:



- a. mewakili Direksi;
- b. menandatangi dokumen dan karenanya mengikat Perseroan; dan
- c. bertindak untuk dan mewakili, serta atas nama dan untuk mengikat Perseroan di dalam dan di luar pengadilan dalam situasi apapun selalu tunduk pada ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan dan hukum yang berlaku.

- a. represent the Board of Directors;
- b. sign the document and therefore bind the Company; and
- c. act for and represent, as well as on behalf of and to bind the Company inside and outside the court in any situation always subject to the provisions of the Company's Articles of Association and applicable law.

Komposisi Anggota Direksi

Pada tahun 2021, tidak terdapat perubahan komposisi anggota Direksi Perseroan. Komposisi anggota Direksi PT PRPP untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut:

Board of Directors Member Composition

In 2021, there were no changes in the composition of the members of the Company's Board of Directors. The composition of the members of the Board of Directors of PT PRPP for the period of January 1 – December 31, 2021 is as follows:

Anggota Direksi Periode 1 Januari - 31 Desember 2021 / Board of Directors Members in the Period of January 1 – December 31, 2021

Nama / Name	Jabatan / Position	Dasar Penetapan / Basis of Appointment
Kadek Ambara Jaya	Presiden Direktur / President Director	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholder Resolution No. 25 dated October 23, 2019
Pavel Vagero	Direktur Keuangan dan Umum / Director of Finance and General Support	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 24 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholder Resolution No. 24 dated October 23, 2019
Eriyadi	Direktur Pengembangan / Director of Development	Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 25 tanggal 23 Oktober 2019 / Deed of Shareholder Resolution No. 25 dated October 23, 2019

Profil Direksi

Profil masing-masing anggota Direksi PT PRPP tahun 2021 telah disajikan pada bagian Profil Perusahaan, subbagian Profil Direksi.

Board of Directors Profile

Profile of each member of the Board of Directors of PT PRPP in 2021 has been presented in the Company Profie section, Board of Commissioners Profile subsection

Tindak Lanjut atas Arahan Dewan Komisaris

Di tahun 2021, Direksi Perseroan telah melaksanakan tindak lanjut atas arahan Dewan Komisaris yang disampaikan antara lain melalui penyelenggaraan rapat gabungan antara Direksi dan Dewan Komisaris.

Follow-up on the Board of Commissioners Directions

In 2021, the Board of Directors of the Company has followed up on the direction of the Board of Commissioners which was conveyed, among others, through holding a joint meeting between the Board of Directors and the Board of Commissioners.

HUBUNGAN AFILIASI ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Perseroan telah memastikan bahwa tidak terdapat hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris dan Direksi dengan sesama anggota, ataupun dengan pemegang saham Perseroan. Hal tersebut dilaksanakan sebagai upaya untuk menjaga efektivitas kerja sesuai tugas dan tanggung jawab masing-masing.

AFFILIATION OF MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

The Company has ensured that there is no affiliation between members of the Board of Commissioners and the Board of Directors with fellow members, or with the shareholders of the Company. This is carried out as an effort to maintain work effectiveness according to their respective duties and responsibilities.

INDEPENDENSI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

PT PRPP memastikan bahwa masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi telah bekerja secara independen dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab, tanpa adanya intervensi dari pihak mana pun yang mempengaruhi objektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dari masing-masing anggota. Perseroan telah memastikan bahwa tidak terdapat benturan kepentingan di antara anggota Dewan Komisaris dan Direksi, yang dapat mengganggu pelaksanaan kegiatan Perseroan.

INFORMASI KEBERAGAMAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Perseroan memahami bahwa aspek keberagaman pada latar belakang anggota Dewan Komisaris dan Direksi merupakan hal yang penting untuk dipenuhi, sebagai upaya menjaga kualitas pengambilan keputusan manajemen agar senantiasa didasarkan pada perspektif yang luas. Atas hal itu, Perseroan telah memastikan bahwa komposisi anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk tahun 2021 telah memenuhi aspek keberagaman, baik berdasarkan latar belakang usia, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, hingga bidang kompetensi yang dimiliki.

SEKRETARIS PERUSAHAAN

Hingga 31 Desember 2021, PT PRPP belum memiliki pejabat atau unit kerja khusus yang menjalankan fungsi Sekretaris Perusahaan. Per tahun 2021, Perseroan masih berada pada tahap pengembangan keorganisasian dan tengah menyiapkan kelengkapan organ dalam struktur tata kelola.

UNIT AUDIT INTERNAL

Hingga 31 Desember 2021, PT PRPP belum membentuk unit kerja khusus yang menjalankan fungsi Audit Internal. Per tahun 2021, Perseroan masih berada pada tahap pengembangan keorganisasian dan tengah menyiapkan kelengkapan organ dalam struktur tata kelola.

INDEPENDENCE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

PT PRPP ensures that each member of the Board of Commissioners and Board of Directors has worked independently in carrying out their duties and responsibilities, without any intervention from any party that affects the objectivity of carrying out the duties and responsibilities of each member. The Company has ensured that there is no conflict of interest between the members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, which may interfere with the implementation of the Company's activities.

INFORMATION ON THE DIVERSITY OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

The Company is aware that the diversity aspect of the backgrounds of the members of the Board of Commissioners and the Board of Directors is an important matter to be fulfilled, as an effort to maintain the quality of management decision making so that it is always based on a broad perspective. For this matter, the Company has ensured that the composition of the members of the Board of Commissioners and the Board of Directors for 2021 has fulfilled the diversity aspect, both based on age background, education level, work experience, to the field of competence possessed.

CORPORATE SECRETARY

As of December 31, 2021, PT PRPP does not yet have an official or special work unit that carries out the function of the Corporate Secretary. As of 2021, the Company was still at the stage of organizational development and in preparation of the completeness of the organs in the governance structure.

INTERNAL AUDIT UNIT

As of December 31, 2021, PT PRPP has not established a special work unit that carries out the Internal Audit function. As of 2021, the Company is still at the stage of organizational development and is preparing the completeness of the organs in the governance structure.



AUDITOR EKSTERNAL

Auditor eksternal mengacu pada pihak independen di luar Perseroan yang ditunjuk untuk melaksanakan audit serta memberi opini terhadap penyajian laporan keuangan, di samping opini terhadap kesesuaian laporan dengan Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku. Kegiatan audit eksternal dilaksanakan sebagai dukungan terhadap fungsi pengawasan yang dijalankan atas laporan keuangan Perseroan. Auditor eksternal yang dipilih dipastikan tidak memiliki benturan kepentingan atau pengaruh lain dalam bentuk apa pun yang dapat menghadirkan gangguan terhadap objektivitas audit yang dilaksanakan.

Untuk tahun buku 2021, pelaksanaan audit eksternal terhadap laporan keuangan PT PRPP dilaksanakan oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan. Informasi mengenai hal tersebut adalah sebagai berikut:

Tahun Audit / Year of Audit	Kantor Akuntan Publik / Public Accounting Firm	Akuntan Publik / Public Accountant	Jasa Lain yang Diberikan / Other Services Provided
2021	Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan	Daniel Kohar, S.E., CPA.	-

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Perseroan membentuk serta menerapkan Sistem Pengendalian Internal di seluruh lini sebagai wujud komitmen Perseroan dalam mengedepankan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik di dalam wilayah kerja dan aktivitas operasional Perseroan. Dalam menerapkan Sistem Pengendalian Internal dalam seluruh lini, Perseroan senantiasa mengacu pada kerangka yang diakui secara internasional, yakni prinsip-prinsip *Internal Control Integrated Framework* yang dikeluarkan oleh *Coso of the Treadway Commission*.

Evaluasi Sistem Pengendalian Internal Tahun 2021

Manajemen PT PRPP telah melaksanakan evaluasi terhadap sistem pengendalian internal yang dijalankan pada tahun 2021. Atas proses evaluasi tersebut, manajemen memastikan bahwa Perseroan telah menjalankan sistem pengendalian internal secara memadai terhadap keseluruhan aspek pengelolaan, mencakup keuangan serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Ke depan, manajemen Perseroan akan mengupayakan langkah-langkah pengembangan sistem pengendalian internal mencakup pengembangan struktur dan perangkat aturan, sebagai bagian dari upaya menyeluruh pengembangan tata kelola perusahaan.

EXTERNAL AUDITOR

External auditor is an independent party outside the Company who is appointed to carry out audits and provide opinions on the presentation of financial statements, in addition to opinions on the conformity of the reports with applicable Financial Accounting Standards. External audit activities are carried out as support for the supervisory function carried out on the Company's financial statements. It is ensured that the selected external auditor does not have a conflict of interest or other influence in any form that could interfere with the objectivity of the audit being carried out.

For the 2021 fiscal year, the external audit of PT PRPP's financial statements was carried out by the Public Accounting Firm (KAP) of Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan. Information regarding this is as follows:

Tahun Audit / Year of Audit	Kantor Akuntan Publik / Public Accounting Firm	Akuntan Publik / Public Accountant	Jasa Lain yang Diberikan / Other Services Provided
2021	Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan	Daniel Kohar, S.E., CPA.	-

INTERNAL CONTROL SYSTEM

The Company establishes and implements an Internal Control System in all lines as a manifestation of the Company's commitment to prioritizing the implementation of Good Corporate Governance in the work area and operational activities of the Company. In implementing the Internal Control System in all lines, the Company always refers to an internationally recognized framework, namely the principles of the Internal Control Integrated Framework issued by the COSO of the Treadway Commission.

Internal Control System Evaluation in 2021

The management of PT PRPP has carried out an evaluation of the internal control system that will be implemented in 2021. For this evaluation process, the management ensures that the Company has implemented an adequate internal control system for all aspects of management, including finance and compliance with applicable laws and regulations. In the future, the Company's management will take steps to develop the internal control system, including the development of the structure and set of rules, as part of a comprehensive effort to develop corporate governance.

MANAJEMEN RISIKO

Perseroan menyadari bahwa seluruh aktivitas bisnis yang dijalankan tidak terlepas dari kemungkinan terjadinya berbagai risiko yang memiliki potensi mengganggu proses kegiatan operasional Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan menyusun dan menetapkan manajemen risiko sebagai langkah preventif Perseroan dalam mencegah, menekan, dan menanggulangi dampak yang timbul dari risiko-risiko tersebut. Penyusunan manajemen risiko dilakukan dengan mengedepankan pertimbangan dan kajian dari risiko secara menyeluruh, sehingga Perseroan dapat menetapkan langkah mitigasi yang terukur dan tepat untuk menangani serta meminimalisir dampak risiko tersebut.

Sistem Manajemen Risiko

Sampai dengan 31 Desember 2021, Perseroan belum memiliki sistem pelaporan manajemen risiko yang baku, sehingga kegiatan evaluasi risiko dilakukan secara manual dengan mengacu pada pedoman yang berlaku di PT Pertamina (Persero). Ke depannya, seiring dengan pengembangan tata kelola perusahaan, Perseroan secara bertahap akan menetapkan standar sistem manajemen risiko sehingga pengukuran dan evaluasi efektivitas manajemen risiko dapat dilakukan secara komprehensif di Perseroan.

Jenis Risiko dan Langkah Mitigasi

Perusahaan telah menentukan risiko dan mengidentifikasi langkah-langkah untuk mencegah, menekan risiko, serta memitigasi dampak yang dihasilkan dari risiko-risiko tersebut, antara lain sebagai berikut:

1. Mengisi posisi jabatan di Perusahaan menggunakan pegawai sementara dari entitas induk (PT Pertamina (Persero) dan Rosneft Singapore Pte Ltd);
2. Merekrut pegawai berpengalaman, terutama untuk disiplin ilmu yang jumlah sumber daya manusianya terbatas atau belum tersedia;
3. Mengoptimalkan peran *Project Management Consultant* (PMC) untuk mendukung aktivitas tinjauan teknik;
4. Mengoptimalkan penggunaan fasilitas Teknologi Informasi (TI) untuk me-review rapat dan komunikasi dengan kontraktor GED, Licensor, dan PMC;
5. Mempercepat pengembangan peraturan dan prosedur internal, yang mencakup aspek QHSSE, serta mengatur tata kelola perusahaan dan proses pengadaan.

RISK MANAGEMENT

The Company is aware that its business activities are inseparable from the possibility of various risks that have the potential to disrupt the process of the Company's operational activities. Therefore, the Company prepares and determines risk management as a preventive measure for the Company in preventing, suppressing, and mitigating the impacts arising from these risks. The preparation of risk management is carried out by prioritizing the consideration and study of risks as a whole, so that the Company can determine measurable and appropriate mitigation measures to handle and minimize the impact of these risks.

Risk Management System

As of December 31, 2021, the Company did not have a standard risk management reporting system, so risk evaluation activities are carried out manually by referring to the applicable guidelines of PT Pertamina (Persero). Going forward, in line with the development of corporate governance, the Company will gradually establish a standard risk management system so that measurement and evaluation of the effectiveness of risk management in the Company can be carried out comprehensively.

Type of Risk and Mitigation Measures

The Company has determined risks and identified the measures to prevent, suppress, and mitigate the possible impacts arising from the risks, including the following:

1. Filling positions in the Company using temporary employees from the parent entity (PT Pertamina (Persero) and Rosneft Singapore Pte Ltd);
2. Recruiting experienced employees, especially for disciplines where the number of human resources is limited or not yet available;
3. Optimizing the role of Project Management Consultant (PMC) to support technical review activities;
4. Optimizing the use of Information Technology (IT) facilities to review meetings and communication with GED contractors, Licensors, and PMC;
5. Accelerating the development of internal regulations and procedures, which cover aspects of QHSSE, as well as regulating corporate governance and procurement processes.



Evaluasi Efektivitas Manajemen Risiko

Sejalan dengan pengembangan tata kelola perusahaan, Perusahaan secara bertahap mengembangkan manajemen risiko, berikut evaluasi mekanismenya untuk meningkatkan efisiensi manajemen risiko dan pengembangan prosedur prosedurnya.

PERKARA PENTING TAHUN 2021

Pada tahun 2021, tidak terdapat perkara hukum apa pun yang dihadapi baik oleh Perseroan, anggota Dewan Komisaris, maupun anggota Direksi.

SANKSI ADMINISTRATIF YANG DIHADAPI PERUSAHAAN

Pada tahun 2021, tidak terdapat sanksi administratif apa pun yang dihadapi oleh Perseroan.

AKSES INFORMASI DAN DATA PERUSAHAAN

PT PRPP menyediakan akses terhadap informasi dan data perusahaan melalui media dan saluran komunikasi sebagai berikut:

Patra Jasa Office Tower Floor 3A

Jl. Gatot Subroto Kav. 32-34 - Jakarta 12950

Email : pertamina.rosneft@pertamina.com

Situs Web: <https://prpp.pertamina.com/>

KODE ETIK PERUSAHAAN

Kode Etik diterapkan sebagai wujud nyata Komitmen Perseroan dalam menyelenggarakan prinsip korporasi yang positif dan sehat. Kode etik menjadi pedoman bagi seluruh insan dalam bertindak, berperilaku, serta bersikap sebagai insan Perseroan yang menjunjung tinggi nilai-nilai etika. Penyusunan dan penerapan kode etik di Perseroan dilakukan dengan senantiasa berlandaskan pada prinsip-prinsip moral yang seimbang serta selaras. Melalui kode etik yang diterapkan secara menyeluruh ini, diharapkan dapat mendukung tercapainya lingkungan kerja yang positif dengan insan yang sadar dan taat pada hukum dan kebijakan serta memiliki sikap bijaksana dan terpuji dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya di Perseroan.

Evaluation of the Effectiveness of Risk Management

Along with efforts to develop corporate governance, the Company is gradually developing risk management, including an evaluation mechanism for the efficiency of risk management and development of procedures.

LEGAL CASES IN 2021

In 2021, there were no legal cases faced by either the Company, members of the Board of Commissioners, or members of the Board of Directors.

ADMINISTRATIVE SANCTIONS FACED BY THE COMPANY

In 2021, there were no administrative sanctions faced by the Company

ACCESS OF COMPANY INFORMATION AND DATA

PT PRPP provides access of company information and data through the following media and channels:

Patra Jasa Office Tower Floor 3A

Jl. Gatot Subroto Kav. 32-34 - Jakarta 12950

Email : pertamina.rosneft@pertamina.com

Situs Web: <https://prpp.pertamina.com/>

CODE OF CONDUCT

Code of Conduct is implemented as a concrete manifestation of the Company's commitment to carrying out positive and healthy corporate principles. The code of conduct serves as a guideline for its people in behaving and acting as individuals of the Company who uphold ethical values. The formulation and implementation of the code of conduct in the Company is carried out based on balanced and harmonized moral principles. Code of conduct that is implemented comprehensively is expected to support the achievement of a positive work environment with people who are aware and obey the laws and policies and have a wise and praiseworthy attitude in carrying out their duties and responsibilities in the Company.

Pokok-Pokok Kode Etik

Sebagai bagian dari entitas Pertamina Group, penerapan kode etik mengacu pada kode etik yang berlaku di lingkungan Pertamina. Pokok-pokok kode etik terdiri dari ketentuan tentang visi, misi, tata nilai unggulan, prinsip-prinsip GCG dan model-model perilaku, sebagai berikut:

1. Operasional yang memenuhi aspek *health, safety, security, and environment*.
2. Sumber daya manusia meliputi integritas dalam bekerja, sikap kerja profesional, kesempatan karier yang sama, serta menghindari diskriminasi.
3. Komitmen untuk mencegah penyimpangan dari peraturan dan standar, termasuk mematuhi persaingan usaha yang adil, menjaga keakuratan dan keandalan laporan keuangan dan akuntansi manajemen, mencegah kecurangan dan korupsi dalam perusahaan, mencegah konflik kepentingan, dan melakukan uji kelayakan.
4. Kemitraan melalui komitmen dan hubungan jangka panjang yang bermanfaat, terjamin, dan saling menguntungkan dengan pemangku kepentingan, pemerintah, masyarakat, dan mitra usaha; tidak terlibat dalam kegiatan politik; serta keterbukaan informasi publik dan hubungan dengan media.
5. Perlindungan terhadap aset Perseroan, kerahasiaan data dan informasi, data pribadi, hak kekayaan intelektual; penerapan *Whistleblowing System*.

Penerapan Kode Etik

Kode Etik dalam Perseroan berlaku untuk seluruh insan Perseroan tanpa terkecuali, termasuk di dalamnya jajaran Dewan Komisaris, Direksi, manajemen, pihak eksternal yang bekerja untuk atau mewakili Perseroan, serta rekan yang bekerja sama dengan PT PRPP.

Pelanggaran Kode etik di Tahun 2021

Pada tahun 2021, tidak terdapat pelanggaran kode etik di lingkungan PT PRPP.

Code of Conduct Principles

As a part of the Pertamina Group, the implementation of the code of conduct refers to the code of conduct that applies in Pertamina. The principles of the code of conduct consist of rules concerning vision, mission, values, GCG principles, and behavioral models, as follows:

1. Operations in compliance with health, safety, security, environmental aspects.
2. Human resources, including integrity at work, professional behavior, equal career opportunities, and avoiding discrimination.
3. Commitment to preventing non-compliance with rules and standards, including adhering to fair business competition, maintaining precise and reliable financial statements and management accounting, preventing corporate fraud and corruption, preventing conflicts of interest, and exercising due diligence.
4. Partnership through long-term, fruitful, confidential, and mutually beneficial commitment and relations with stakeholders, government authorities, society, and business partners; non-involvement in political activities; and openness of public information and liaison with media.
5. Protection of the Company's assets, confidentiality of data and information, personal data, intellectual property rights; implementation of the Whistleblowing System.

Implementation of the Code of Conduct

The Company's Code of Conduct applies to all employees of the Company without exception, including the ranks of the Board of Commissioners, Board of Directors, management, external parties who work for or represent the Company, as well as partners who work with PT PRPP.

Code of Conduct Violations in 2021

In 2021, there were no violations of the code of conduct within PT PRPP.



SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

Salah satu upaya Perseroan dalam penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik adalah dengan menyediakan Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System/WBS*). Sistem ini menjadi sarana bagi seluruh insan Perseroan untuk menyampaikan laporan dugaan pelanggaran yang terjadi di lingkungan Perseroan. Dengan adanya WBS ini, Perseroan dapat merealisasikan penerapan prinsip korporasi yang bersih dan sehat di wilayah kerja Perseroan secara optimal.

Penyampaian Laporan Pelanggaran

Pelapor yang mengetahui adanya pelanggaran dapat menyampaikan laporannya melalui mekanisme penyampaian laporan pelanggaran yang telah ditetapkan oleh Perseroan. Laporan yang masuk kemudian akan ditindaklanjuti oleh pihak terkait untuk kemudian ditangani guna menekan adanya dampak negatif dan kerugian yang dapat muncul akibat pelanggaran tersebut. Penyampaian laporan disampaikan melalui sarana WBS Pertamina yang dapat diakses oleh seluruh pemangku kepentingan termasuk masyarakat melalui saluran pengaduan sebagai berikut:

PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia

Patra Jasa Office Tower 3A Floor
Jl. Gatot Subroto Kav. 32-24 - Jakarta 12950, Indonesia
Attn : Compliance Manager
Telepon/SMS/Whatsapp : +62 811 1930 7768
Email : hotlineprpp@pertamina.com

Perlindungan bagi Pelapor

Bagi Perseroan, perlindungan terhadap pelapor adalah aspek yang menjadi salah satu komitmen utama Perseroan dalam menjalankan WBS di lingkungan Perseroan. Hal tersebut menjadi salah satu aspek utama agar tidak terjadi adanya intimidasi yang dapat dialami oleh pelapor oleh pihak yang tidak bertanggung jawab. Untuk itu, Perseroan memastikan untuk senantiasa memberikan perlindungan kepada pelapor serta merahasiakan identitas pelapor.

Laporan Penanganan Pengaduan Tahun 2021

Sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak menerima adanya pengaduan yang masuk terkait adanya pelanggaran yang terjadi di dalam wilayah kerja Perusahaan.

WHISTLEBLOWING SYSTEM

As one of the Company's efforts in implementation of Good Corporate Governance is the existence of a Whistleblowing System (WBS). This system is a means for any of the Company's personnel to submit reports of alleged violations that may occur in the Company. With this WBS, the Company can optimally implement the principles of a clean and healthy corporation in the Company's business area.

Submission of Violation Reports

Whistleblowers who are aware of violations can submit their reports through the mechanism of reporting violations that have been determined by the Company. The incoming report will then be followed up by the related parties and then handled to reduce the negative impacts and losses that can arise as a result of the violation. Submission of reports is submitted through Pertamina's WBS facilities which can be accessed by all stakeholders including the public through the following channels:

PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia

Patra Jasa Office Tower 3A Floor
Jl. Gatot Subroto Kav. 32-24 - Jakarta 12950, Indonesia
Attn : Compliance Manager
Telepon/SMS/Whatsapp : +62 811 1930 7768
Email : hotlineprpp@pertamina.com

Protection for Whistleblowers

Protection of whistleblowers is the Company's main commitment in running the WBS. No retaliation measures, such as dismissal, withholding of a bonus or refusal to grant promotion may be used against Company's employees for disclosing in good faith any corporate fraud, corruption, bribery, suspected violations of control procedures and other wrongdoings. Identities of whistleblowers shall be kept confidential.

Complaints Handling Report 2021

Throughout 2021, the Company did not receive any incoming complaints related to violations that occurred within the Company's work area.

06



TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN PERUSAHAAN

CORPORATE SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY





TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN PERUSAHAAN

CORPORATE SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

LATAR BELAKANG DAN KOMITMEN PELAKSANAAN

PT PRPP menyadari bahwa keberlanjutan usaha secara jangka panjang tidak hanya diperoleh dari pencapaian kinerja aspek ekonomi dan operasional semata, tetapi juga melalui penyaluran kontribusi terhadap upaya pemberdayaan masyarakat dan pelestarian lingkungan hidup, secara seimbang dan berkesinambungan. Secara mendasar, orientasi kinerja keberlanjutan merupakan prinsip yang wajib dijalankan pada setiap kegiatan bisnis Perseroan.

Atas dasar pemahaman tersebut, melalui pelaksanaan program-program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), PT PRPP berupaya memberikan kontribusi positif bagi masyarakat dan lingkungan hidup di sekitar wilayah operasional, sejalan dengan praktik sesuai standar ISO:26000. Pelaksanaan program TJSL diharapkan mampu menghadirkan dampak berkelanjutan berupa pemberdayaan dengan tujuan membangun kemandirian masyarakat.

Pelaksanaan program TJSL PT PRPP mengacu pada ketentuan TJSL yang berlaku di PT Pertamina (Persero) selaku entitas *holding*, yang termuat dalam Pedoman Pengelolaan *Corporate Secretary* No. A14-001/N00000/2020-S9. Prinsip-prinsip dasar yang berlaku sesuai pedoman pengelolaan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Konsisten dengan pembangunan berkelanjutan dan kesejahteraan masyarakat;
2. Mempertimbangkan ekspektasi seluruh *stakeholder*;
3. Sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku dan konsisten dengan norma yang berlaku;
4. Terintegrasi ke dalam kegiatan bisnis.

Selain itu, sejalan dengan komitmen PT Pertamina (Persero) sebagai entitas *holding*, pelaksanaan program TJSL PT PRPP diarahkan untuk mendukung upaya pemerintah Indonesia dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainable Development Goals* (SDGs). Atas hal tersebut, PT Pertamina (Persero) yang termasuk dalam klaster industri energi, minyak, dan gas, telah menetapkan Target Prioritas TPB sesuai bisnis inti yang dijalankan, sebagai perhatian dalam pelaksanaan Program TJSL.

IMPLEMENTATION BACKGROUND AND COMMITMENT

PT PRPP realizes that long-term business sustainability is not only obtained from the achievement of economic and operational aspects of performance, but also through the distribution of contributions to the efforts of community empowerment and environmental conservation, in a balanced and sustainable manner. Fundamentally, the orientation of sustainability performance is a principle that must be carried out in every business activity of the Company.

Based on this awareness, through the implementation of Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs, PT PRPP seeks to make a positive contribution to society and the environment around its operational areas, in line with practices according to the ISO:26000 standard. The implementation of the TJSL program is expected to be able to provide a sustainable impact in the form of empowerment with the aim of building community independence.

The implementation of PT PRPP's TJSL program refers to the TJSL provisions applicable to PT Pertamina (Persero) as a holding entity, which is contained in the Corporate Secretary Management Guidelines No. A14-001/N00000/2020-S9. The basic principles that apply according to the management guidelines are as follows:

1. Consistent with sustainable development and community welfare;
2. Taking into account the expectations of all stakeholders;
3. In accordance with applicable laws and regulations and consistent with applicable norms;
4. Integrated into business activities.

In addition, in line with PT Pertamina (Persero)'s commitment as a holding entity, the implementation of PT PRPP's TJSL program is directed to support the efforts of the Indonesian government in achieving the Sustainable Development Goals (SDGs). For this matter, PT Pertamina (Persero) which is included in the energy, oil and gas industry cluster, has set the SDGs Priority Target according to the core business being carried out, as a concern in the implementation of the TJSL Program.

PT PRPP menyadari bahwa keberlanjutan usaha secara jangka panjang tidak hanya diperoleh dari pencapaian kinerja aspek ekonomi dan operasional semata, tetapi juga melalui penyaluran kontribusi terhadap upaya pemberdayaan masyarakat dan pelestarian lingkungan hidup, secara seimbang dan berkesinambungan. Secara mendasar, orientasi kinerja keberlanjutan merupakan prinsip yang wajib dijalankan pada setiap kegiatan bisnis Perseroan.

PT PRPP realizes that long-term business sustainability is not only obtained from the achievement of economic and operational aspects of performance, but also through the distribution of contributions to the efforts of community empowerment and environmental conservation, in a balanced and sustainable manner. Fundamentally, the orientation of sustainability performance is a principle that must be carried out in every business activity of the Company.

PILAR TJLS PERUSAHAAN

PT PRPP melaksanakan program-program TJSL sesuai arah kebijakan PT Pertamina (Persero) selaku entitas *holding*, yang termuat dalam Pedoman Pengelolaan *Corporate Secretary* No. A14-001/N00000/2020-S9. Mengacu pada pedoman tersebut, kebijakan TJSL Perseroan dijalankan sebagai wujud komitmen tanggung jawab perusahaan terhadap dampak yang diakibatkan oleh kebijakan dan kegiatan operasional perusahaan kepada masyarakat.

Program TJSL PT PRPP dilaksanakan dengan berfokus pada 4 (empat) pilar sebagai berikut:

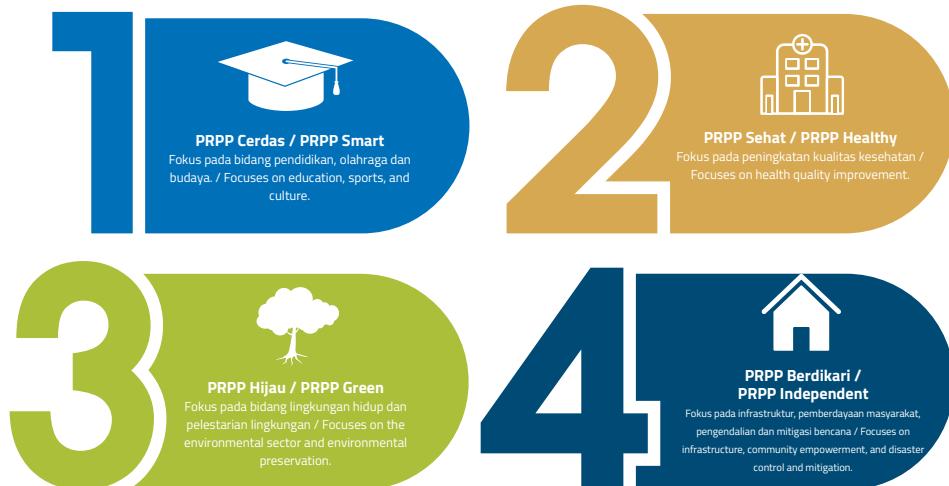
1. **PRPP Cerdas**, yang fokus pada bidang pendidikan, olahraga dan budaya.
2. **PRPP Sehat**, yang menaungi berbagai program bidang kesehatan.
3. **PRPP Hijau**, yang fokus pada bidang lingkungan hidup.
4. **PRPP Berdikari**, yang meliputi bidang infrastruktur, pemberdayaan masyarakat, pengendalian dan mitigasi bencana.

TJSL PILLAR

PT PRPP implements TJSL programs in accordance with the policy direction of PT Pertamina (Persero) as a holding entity, which is contained in the Corporate Secretary Management Guidelines No. A14-001/N00000/2020-S9. Referring to these guidelines, the Company's TJSL policies are implemented as a form of corporate responsibility commitment to the impact caused by the company's policies and operational activities to the community.

PT PRPP's TJSL program is implemented by focusing on the following 4 (four) pillars:

1. **PRPP Cerdas (PRPP Smart)**, which focuses on education, sports, and culture.
2. **PRPP Sehat (PRPP Healthy)**, which oversees various healthcare programs.
3. **PRPP Hijau (PRPP Green)**, which focuses on the environmental sector.
4. **PRPP Independent (PRPP Berdikari)**, which covers the fields of infrastructure, community empowerment, disaster control and mitigation.



Pilar TJSL PT PRPP

Dalam perkembangannya, sesuai arahan PT Pertamina (Persero) sebagai entitas *holding*, PT PRPP juga menjalankan program TJSL berbasis *Creating Shared Value* (CSV), yakni program-program yang menekankan pentingnya memasukkan masalah dan kebutuhan sosial masyarakat dalam perancangan strategi perusahaan. CSV merupakan pengembangan dari konsep tanggung jawab sosial perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*) yang didasari pada gagasan tentang adanya hubungan interdependent antara bisnis dan kesejahteraan sosial. CSV menekankan upaya membangun keunggulan kompetitif dengan cara memasukkan masalah sosial sebagai bahan pertimbangan mendasar dalam proses merancang strategi perusahaan.

ANGGARAN TJSL TAHUN 2021

PT PRPP memahami bahwa pelaksanaan program TJSL merupakan kewajiban yang harus dianggarkan dan diperhitungkan dalam pengelolaan keuangan perusahaan. Seiring hal itu, kegiatan TJSL Perseroan dilaksanakan dengan mempertimbangkan kepatutan dan kewajaran, sebagai implementasi dari Undang-Undang No. 40 tentang Perseroan Terbatas dan peraturan turunannya yaitu Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, yang wajibkan perusahaan yang menjalankan kegiatan usaha di bidang dan/atau berkaitan dengan sumber daya berdasarkan undang-undang, untuk melaksanakan program TJSL baik pada lingkup internal maupun eksternal perusahaan.

TJSL Pillar of PT PRPP

In accordance with the PT Pertamina (Persero)'s direction as the holding entity, the Company also runs Creating Shared Value (CSV)-based programs, namely programs that emphasize the importance of including social issues and needs in the design of corporate strategy. CSV is a development of the concept of corporate social responsibility (CSR) which is based on the idea of an interdependent relationship between business and social welfare. CSV emphasizes on building competitive advantage by including social issues as the main consideration in designing corporate strategy.

TJSL BUDGET IN 2021

PT PRPP understands that the implementation of the TJSL program is an obligation that must be budgeted for and taken into account in the company's financial management. In line with this, the Company's TJSL activities are carried out by considering appropriateness and fairness, as the implementation of Law No. 40 concerning Limited Liability Companies and their derivative regulations, namely Government Regulation No. 47 of 2012 concerning Social and Environmental Responsibility, which requires companies that carry out business activities in the field and/or related to resources based on the law, to implement the TJSL program both at the internal and external scope of the company.

Pada tahun 2021, anggaran TJSL Perseroan berasal dari 3 (tiga) sumber mata anggaran yaitu anggaran PT PRPP, PT Pertamina (Persero), dan Pertamina Proyek GRR Tuban. Realisasi penyaluran Program TJSL dari sumber-sumber tersebut dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Pilar TJSL / TJSL Pillar	Nilai Manfaat yang Disalurkan / Value of Benefits Distributed
PRPP Berdikari / PRPP Independent	Rp398.462.800,-
PRPP Pintar / PRPP Smart	Rp3.123.169.923,-
PRPP Sehat / PRPP Healthy	Rp100.000.000,-
Total	Rp3.621.632.723,-

Selain itu, untuk mendukung kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan oleh pemangku kepentingan di tahun 2021, Perseroan juga berpartisipasi memberikan bantuan dan *sponsorship* sebagai wujud dukungan, dengan realisasi sebagai berikut:

Jenis Dukungan / Type of Supports	Nilai Bantuan/Sponsorship / Value of Assistance/Sponsorships
Bantuan / Donation	Rp113.000.000,-
<i>Sponsorship</i>	Rp115.000.000,-
Total	Rp228.000.000,-

TANGGUNG JAWAB BIDANG SOSIAL-KEMASYARAKATAN

Per tahun 2021, Perseroan masih berada dalam tahap pengembangan perusahaan dengan fokus pada penyelesaian desain rancang bangun kilang (*General Engineering Design/GED*) GRR Tuban. Kegiatan tersebut telah memasuki tahap finalisasi desain terperinci, atau *Front End Engineering Design (FEED)*. Meski demikian, hal tersebut tidak menghalami Perseroan untuk melaksanakan kegiatan TJSL sebagai bentuk interaksi dan upaya menjalin komunikasi yang baik antara PT PRPP dengan komunitas masyarakat sekitar area proyek GRR Tuban, di Kecamatan Jenu, Kabupaten Tuban.

Perseroan menyakini bahwa komunikasi yang baik serta dukungan dari para pemangku kepentingan memiliki peran penting dalam memastikan pembangunan GRR Tuban, baik pada tahap pra-konstruksi yang tengah dilakukan hingga kini maupun pada tahap konstruksi mendatang, agar dapat berjalan secara baik.

In 2021, the Company's TJSL budget came from 3 (three) budget sources, namely the PT PRPP budget, PT Pertamina (Persero), and the Pertamina Tuban GRR Project. The realization of the distribution of the TJSL Program from these sources can be seen in the following table:

In addition, to support the activities held by the stakeholders in 2021, the Company participated in providing supports and sponsorship as assistance with the following realization:

Jenis Dukungan / Type of Supports	Nilai Bantuan/Sponsorship / Value of Assistance/Sponsorships
Bantuan / Donation	Rp113.000.000,-
<i>Sponsorship</i>	Rp115.000.000,-
Total	Rp228.000.000,-

RESPONSIBILITY ON SOCIAL COMMUNITY

As of 2021, the Company was still in the development stage with a focus on completing the General Engineering Design (GED) of the Tuban GRR refinery. The activity has entered the stage of finalizing a detailed design, or Front End Engineering Design (FEED). However, this does not prevent the Company from carrying out CSR activities as a form of interaction and efforts to establish good communication between PT PRPP and the community around the Tuban GRR project area, in Jenu District, Tuban Regency.

The Company believes that good communication and support from stakeholders have an important role in ensuring the construction of the Tuban GRR, both in the pre-construction stage which is currently being carried out and in the future construction stage, so that it can run well.



Perincian program TJSL Perseroan beserta besaran nilai manfaat dari masing-masing program adalah sebagai berikut:

Details of the Company's TJSL programs and the amount of benefit from each program are as follows:

Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan PT PRPP Tahun 2021 / PT PRPP's Social and Environmental Responsibility Program in 2021				
No	Kegiatan / Activity	Lokasi / Location	Pemenuhan SDGs / SDGs Fulfillment	Nilai Manfaat / Value of Benefits
PRPP Pintar / PRPP Smart				
1	Bantuan Sarana dan Prasarana Pendidikan Pondok Pesantren Mansyaul Huda O2 Senori Tuban / Assistance for Educational Facilities and Infrastructure for Mansyaul Huda O2 Senori Tuban Islamic Boarding School	Tuban	SDGs4: Pendidikan Yang Bermutu / Quality Education	Rp9.724.000,-
2	Bantuan Sarana & Prasarana Pendidikan Pondok Pesantren Qolbin Salim Desa Purworejo Tuban / Assistance for Educational Facilities and Infrastructure for Qolbin Salim Tuban Islamic Boarding School of Purworejo Village	Tuban		Rp9.980.000,-
3	Bantuan Sarana dan Prasarana Pendidikan Pondok Pesantren Al Husain Merakurak Tuban / Assistance for Educational Facilities and Infrastructure for Al Husain Merakurak Tuban Islamic Boarding School	Tuban		Rp10.790.000,-
4	Program Beasiswa D3 PEM Akamigas kepada 26 siswa Kecamatan Jenu Kabupaten Tuban / Associate Degree Scholarship Program at PEM Akamigas to 26 students of Jenu District, Tuban Regency	Tuban		Rp3.042.675.923,-
5	Bantuan Perangkat Perpustakaan Digital Kepada Perpustakaan Kecamatan Jenu / Assistance of Digital Library Equipment to Jenu District Library	Tuban		Rp50.000.000,-
PRPP Sehat / PRPP Healthy				
6	Bantuan Tabung Oksigen Ikatan Alumni ITB / Assistance of Oxygen Cylinders of ITB Alumni Association	Jakarta	SDGs 3 : Kesehatan yang Baik dan Kesejahteraan / Good Health and Well-Being	Rp100.000.000,-
PRPP Berdikari / PRPP Independent				
7	Bantuan Bina Lingkungan Pembangunan Musala Al Istiqomah Desa Wadung / Community Development Assistance for Al Istiqomah Musala Construction in Wadung Village	Tuban	SDGs 16: Perdamaian, Keadilan dan Kelembagaan yang Kuat / Peace, Justice, and Strong Institutions	Rp50.000.000,-
8	Bantuan Bina Lingkungan Pembangunan Musala Darus Sakinah Desa Wadung / Community Development Assistance for Development of Darus Sakinah Musala in Wadung Village	Tuban		Rp50.000.000,-
9	Santunan 53 Anak Yatim Dalam Rangka Menyambut Bulan Ramadhan 6 Desa Sekitar Area Proyek GRR Tuban / Donations to 53 Orphans in Welcoming Ramadan on 6 Villages Around the Tuban GRR Project Area	Tuban		Rp11.400.000,-
10	Distribusi total 2.668 paket Sembako Gratis Dalam Rangka Menyambut Bulan Ramadhan Kepada Masyarakat 6 Desa Sekitar Area Proyek GRR Tuban / Distribution of a total of 2,668 free basic food packages in Welcoming Ramadan to the community of 6 villages around the Tuban GRR Project Area	Tuban		Rp226.800.000,-
11	Bantuan Sosial Kemasyarakatan Kepada UPT Tuna Grahita Dalam Rangka Menyambut Hari Jadi PRPP Ke-4 / Community Social Assistance to UPT Tuna Grahita in Celebrating the 4th Anniversary of PRPP	Tuban		Rp16.893.900,-
12	Bantuan Sosial Kemasyarakatan Kepada UPT Rehabilitasi Sosial Bina Lara Kronis (Eks-Penderita Kusta) Dalam Rangka Menyambut Hari Jadi PRPP Ke-4 / Community Social Assistance to the Bina Lara Kronis Social Rehabilitation Unit (Ex-Leprosy Patients) in Celebrating the 4th Anniversary of PRPP	Tuban	SDGs1: Menghapus Kemiskinan / No Poverty	Rp7.138.900,-
13	Bantuan Sosial Kemasyarakatan Kepada Panti Asuhan Darul Aitam Dalam Rangka Menyambut Hari Jadi PRPP Ke-4 / Community Social Assistance to Darul Aitam Orphanage in Celebrating the 4th Anniversary of PRPP	Tuban		Rp6.400.000,-
14	Bantuan Sosial Kemasyarakatan Kepada Panti Asuhan Tunas Melati Dalam Rangka Menyambut Hari Jadi PRPP Ke-4 / Community Social Assistance to Tunas Melati Orphanage in Celebrating the 4th Anniversary of PRPP	Tuban		Rp29.830.000,-

Seperti yang telah disebutkan sebelumnya, di samping pelaksanaan program-program TJSL, Perseroan juga menyalurkan dukungan pada kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan oleh para pemangku kepentingan di tahun 2021, dalam bentuk partisipasi bantuan dan *sponsorship*.

Besaran penyaluran dalam partisipasi bantuan dan *sponsorship* Perseroan dapat dilihat melalui tabel, sebagai berikut:

As previously mentioned, in addition to implementing CSR programs, the Company also provides assistance for activities organized by stakeholders in 2021, in the form of aid participation and sponsorship.

The total amount distributed in the Company's assistance and sponsorship participation can be seen in the table, as follows

Program Bantuan Partisipasi dan Sponsorship PT PRPP Tahun 2021 / Participation Assistance and Sponsorship Program of PT PRPP in 2021			
No	Kegiatan / Activity	Lokasi / Location	Nilai Bantuan/ <i>Sponsorship</i> / Value of Assistance/Sponsorship
Bantuan / Assistance			
1	Bantuan Partisipasi Munas Fatayat Tuban / Participation Assistance in Fatayat Tuban National Conference	Tuban	Rp10.000.000,-
2	Bantuan Partisipasi Apel Kebangsaan Karang Taruna Jenu / Participation Assistance in Jenu Youth Organization's National Ceremony	Tuban	Rp5.000.000,-
3	Bantuan Partisipasi Penyediaan Sarana Prasarana Pertanian oleh BUMDes Kaliuntu / Participation Assistance in the Provision of Agricultural Infrastructure by Kaliuntu Village-Owned Enterprises	Tuban	Rp15.000.000,-
4	Bantuan Partisipasi Peringatan Maulid Nabi Muhammad SAW oleh Asosiasi Badan Pertimbangan Desa Nasional Jenu / Participation Assistance in the Commemoration of the Birthday of the Prophet Muhammad by the Jenu National Village Advisory Board Association	Tuban	Rp5.000.000,-
5	Bantuan Partisipasi Kegiatan Peringatan HUT Kabupaten Tuban Kepada Pemerintah Kabupaten Tuban / Participation Assistance in Tuban Regency Anniversary Commemoration Activities to the Tuban Regency Government	Tuban	Rp50.000.000,-
6	Bantuan Partisipasi Kegiatan Penghijauan Oleh Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur / Participation Assistance in Reforestation Activities by the Department of Marine Affairs and Fisheries of East Java	Surabaya	Rp13.000.000,-
7	Bantuan Partisipasi Munas Gerakan Pemuda Marhaenis Tuban / Participation Assistance in the National Conference of Marhaenis Tuban Youth Movement	Tuban	Rp5.000.000,-
8	Bantuan Partisipasi Sarasehan Gerakan Pemuda Anshor Jenu / Participation Assistance in Anshor Jenu Youth Movement Workshop	Tuban	Rp5.000.000,-
9	Bantuan Partisipasi Kegiatan Launching Channel Podcast Youtube KAHMI Tuban dan Diskusi Kepemudaan / Participation Assistance in Launching KAHMI Tuban Youtube Podcast Channel and Youth Discussion	Tuban	Rp5.000.000,-
Sponsorship			
1	<i>Sponsorship</i> Rapat Pimpinan Nasional Persatuan Insinyur Indonesia di Batam / Sponsorship of the National Leadership Meeting of the Indonesian Engineers Association in Batam	Batam	Rp50.000.000,-
2	<i>Sponsorship</i> Penulisan Buku Putih Industri Teknik Kimia Ikatan Alumni Teknik Kimia ITB / Sponsorship of the Writing of the Chemical Engineering Industry White Paper of ITB Chemical Engineering Alumni Association	Bandung	Rp50.000.000,-
3	<i>Sponsorship</i> Webinar INAPLAS	Jakarta	Rp10.000.000,-
4	<i>Sponsorship</i> Partisipasi PWI Goes to Campus / Sponsorship of PWI Goes to Campus Participation	Tuban	Rp5.000.000,-



Program Beasiswa D3 PEM Akamigas

Program TJSL yang dilaksanakan oleh Perseroan di tahun 2021 sebagian besar mengarah pada program dengan manfaat jangka pendek, antara lain berupa penyaluran donasi pada kegiatan-kegiatan sosial serta perbaikan sarana dan prasarana umum. Akan tetapi, seiring hal itu, di tahun 2021 Perseroan juga telah mencanangkan Program Beasiswa untuk menjalankan pendidikan lanjutan di Politeknik Energi dan Mineral (PEM) Akamigas selama 3 tahun, sebagai upaya berkelanjutan pengembangan kapasitas sumber daya manusia generasi muda Tuban.

Uraian mengenai pelaksanaan kegiatan tersebut adalah sebagai berikut:

PEM Akamigas Associate Degree Scholarship Program

The TJSL programs implemented by the Company in 2021 are mostly aimed at programs with short-term benefits, including the distribution of donations to social activities and the improvement of public facilities and infrastructure. Aside from that, in 2021 the Company has also launched The signing of further education Scholarship Program for the Akamigas Politeknik Energi dan Mineral (PEM) for 3 years, as a sustainable effort to develop the human resource capacity of the young generation of Tuban.

The description of the implementation of the activity is as follows:



Seremoni Penandatanganan Perjanjian Kerjasama CSR Beasiswa Pendidikan Lanjutan PEM Akamigas /

The Ceremony of the Signing of the CSR Cooperation Agreement for the Akamigas PEM Akamigas Further Education Scholarship

Mimpi Generasi Muda Tuban Menggapai Asa Melalui Beasiswa Pendidikan Lanjutan PEM Akamigas

Perseroan meyakini bahwa pendidikan adalah investasi jangka panjang yang paling penting sebagai modal dasar pembangunan sebuah negara. Semua negara maju memiliki kesamaan dalam hal ini, yakni kemajuan fasilitas pendidikan dan akses yang inklusif bagi rakyat untuk menikmati pendidikan dalam berbagai jenjang.

Oleh sebab itu, Perseroan pada tahun 2021 berupaya membantu memberdayakan masyarakat dengan memberikan akses pendidikan melalui Program Beasiswa untuk menjalankan pendidikan lanjutan di Politeknik Energi dan Mineral (PEM) Akamigas, Cepu, selama 3 tahun. Perseroan mengalokasikan dana untuk membiayai mahasiswa untuk kuliah di Akamigas, yang merupakan perguruan tinggi kedinasan di bawah Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Program ini sekaligus sebagai wujud komitmen Perseroan untuk mewujudkan salah satu aspek Tujuan Pembangunan Berkelanjutan No. 4 yaitu Pendidikan Berkualitas kepada masyarakat Tuban.

Program Beasiswa untuk menjalankan pendidikan lanjutan di PEM Akamigas selama 3 tahun kepada siswa Tuban ini merupakan kelanjutan program serupa pada tahun 2019 yang diselenggarakan oleh PT Pertamina (Persero) melalui Direktorat Megaprojek Pengolahan & Petrokimia. Mulanya, program ini merupakan salah satu mitigasi yang dilakukan oleh tim Proyek GRR Tuban untuk mendukung proses pembebasan lahan masyarakat yang diperlukan sebagai area kilang GRR Tuban. Meski demikian, Perseroan menyadari bahwa program ini bukan hanya sebagai upaya untuk memudahkan proses pembebasan lahan. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS) tahun 2020, hanya 5% penduduk Jenu yang menikmati pendidikan tinggi. Oleh sebab itu, Perseroan memandang pengembangan sumber daya manusia penduduk Jenu terutama generasi muda di sekitar area proyek Perseroan melalui penyediaan pendidikan berkualitas sebagai sesuatu yang penting untuk dilakukan.

Setelah menyarangi total 97 pendaftar, pada Program Beasiswa pendidikan lanjutan di PEM Akamigas tahun 2021, Perseroan memberangkatkan 26 orang siswa yang berasal dari 7 desa di kecamatan Jenu, yaitu Beji, Jenggolo, Rawasan, Remen, Sumurgeneng, Temaji, dan Wadung. Para penerima beasiswa dilepas langsung oleh Wakil Bupati Tuban, Riyadi, dan Presiden Direktur PT PRPP, Kadek Ambara Jaya, pada acara seremoni penandatanganan perjanjian Program Beasiswa pendidikan lanjutan di PEM Akamigas di Pendopo Krida Manunggal, Kabupaten Tuban pada tanggal 8 September 2021. Para penerima beasiswa diharapkan dapat memanfaatkan kesempatan ini sebaik-baiknya dan kelak dapat menjadi bagian dari kilang GRR Tuban serta dapat berkontribusi maksimal dalam memajukan Jenu serta Tuban.

Dreams of Tuban's Youth Came True with the PEM Akamigas Further Education Scholarship

The Company believes that education is the most important long-term investment as the basic capital for the development of a country. All developed countries have something in common in this regard, namely the advancement of educational facilities and inclusive access for the people to access education at various levels.

Therefore, the Company in 2021 seeks to empower the community by providing access to education through the Scholarship Program to carry out further education at Politeknik Energi dan Mineral (PEM) Akamigas, Cepu, for 3 years. The Company has allocated funds to finance students to study at Akamigas, which is an official university under the Ministry of Energy and Mineral Resources. This program is also a manifestation of the Company's commitment to realizing one aspect of Sustainable Development Goals No. 4, namely Quality Education for the Tuban community.

This scholarship program to carry out further education at PEM Akamigas for 3 years for Tuban students is a continuation of a similar program in 2019 organized by PT Pertamina (Persero) through the Directorate of Processing & Petrochemical Megaprojects. Initially, this program was one of the mitigations carried out by the Tuban GRR Project team to support the community land acquisition process which was designated as the Tuban GRR refinery area. However, the Company realizes that this program is not only an effort to facilitate the land acquisition process. Based on data from Statistics Indonesia (BPS) in 2020, only 5% of Jenu's population has access to higher education. Therefore, the Company considers the development of human resources for the residents of Jenu, especially the younger generation around the Company's project areas, through the provision of quality education as a crucial project to be carried out.

After screening a total of 97 applicants in Further Education Scholarship Program at PEM Akamigas in 2021, the Company awarded scholarships to 26 students from 7 villages in Jenu sub-district, namely Beji, Jenggolo, Rawasan, Remen, Sumurgeneng, Temaji, and Wadung. The scholarship recipients were directly awarded by the Deputy Regent of Tuban, Riyadi, and the President Director of PT PRPP, Kadek Ambara Jaya, at the signing ceremony of the Akamigas Associate PEM Scholarship Program agreement at the Pendopo Krida Manunggal, Tuban Regency on September 8, 2021. Scholarship recipients are expected to be able to take advantage of this opportunity as well as to become a possible new talent for Tuban GRR refinery in the future and to be able to provide the best contribution in advancing Jenu and Tuban.



PENANGANAN DAMPAK PANDEMI COVID-19

Situasi pandemi Covid-19 yang telah berlangsung sejak tahun 2020 menjadi tantangan tersendiri bagi Perseroan dalam melaksanakan program TJSI di tahun 2021. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri BUMN RI No. SK-77/MBU/03/2020 tentang Pembentukan Satuan Tugas Bencana Nasional Badan Usaha Milik Negara, seluruh BUMN dan afiliasinya wajib berperan aktif dalam upaya penanggulangan dan pencegahan penularan infeksi virus Covid-19, berkoordinasi dengan satuan tugas pada masing-masing wilayah operasional. PT PRPP sebagai bagian dari *subholding* PT Pertamina (Persero) ikut serta dalam melaksanakan amanat tersebut, khususnya dalam membantu masyarakat sekitar untuk mengatasi dampak pandemi, baik dampak pada aspek kesehatan maupun sosial.

Perkembangan situasi pandemi Covid-19 pertahun 2021 telah memberi dampak yang luar biasa bagi masyarakat, dengan angka kumulatif kasus positif Covid-19 mencapai 3 juta kasus, yang kemudian mengakibatkan meningkatnya kebutuhan tabung oksigen untuk para pasien Covid-19. Peningkatan permintaan tersebut pada akhirnya mengakibatkan kelangkaan tabung oksigen di pasaran. Di tengah kondisi itu, selama masa pandemi di tahun 2021, Ikatan Alumni Institut Teknologi Bandung (IA ITB) melalui Badan Penanggulangan Bencana Alam IA ITB menyelenggarakan beberapa program dukungan bagi masyarakat dalam menghadapi dampak pandemi Covid-19. Hal tersebut terselenggara antara lain dengan kegiatan peminjaman tabung oksigen, penyediaan obat-obatan, hingga vaksinasi gratis.

Pada tahun 2021, Perseroan berkolaborasi dengan IA ITB telah menyalurkan dukungan bagi Program Bantuan Peminjaman Tabung Oksigen yang diselenggarakan IA ITB, dengan besaran donasi sejumlah Rp100.000.000,-. Keseluruhan donasi tersebut telah diserahkan pada tanggal 10 Agustus 2021. Kolaborasi antara PT PRPP dan IA ITB diharapkan dapat berperan sebagai kontribusi positif untuk meringankan beban para pasien penderita Covid-19.

HANDLING THE IMPACT OF THE COVID-19 PANDEMIC

The Covid-19 pandemic that has been going on since 2020 has become a challenge for the Company in implementing the TJSI program in 2021. Based on the Decree of the Minister of SOEs of the Republic of Indonesia No. SK-77/MBU/03/2020 concerning the Establishment of the National Disaster Task Force for State-Owned Enterprises, all SOEs and their affiliates are required to play an active role in efforts to control and prevent transmission of the Covid-19 virus infection, in coordination with task forces in each operational area. PT PRPP as part of the subholding of PT Pertamina (Persero) participated in carrying out the mandate, especially in helping the surrounding community to overcome the impact of the pandemic, both on health and social aspects.

The development of the Covid-19 pandemic as of 2021 has had a tremendous impact on society, with the cumulative number of positive Covid-19 cases reaching 3 million cases, which in turn resulted in an increase in the need for oxygen cylinders for Covid-19 patients. This increase in demand eventually resulted in a scarcity of oxygen cylinders on the market. In the midst of these conditions, during the pandemic period in 2021, the Institut Teknologi Bandung Alumni Association (IA ITB) through the IA ITB Natural Disaster Management Agency organized several support programs for the community in dealing with the impact of the Covid-19 pandemic. This is carried out, among others, by lending oxygen cylinders, providing medicines, to free vaccinations.

In 2021, the Company in collaboration with IA ITB has distributed support for the Oxygen Cylinder Loan Assistance Program organized by IA ITB, with a donation amount of Rp100,000,000,-. The entire donation was handed over on August 10, 2021. The collaboration between PT PRPP and IA ITB is expected to play a positive contribution to ease the burden on patients with Covid-19.



Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2021

PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia

Statement of the Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2021 Annual Report of PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, testify that all information in the Annual Report of PT Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia for 2021 is presented in its entirety and we are fully responsible for the correctness of the contents in the Annual Report and Financial Report of the Company.

This statement is hereby made in all truthfulness.

DEWAN KOMISARIS Board of Commissioners



ALEXANDER ROMANOV
Presiden Komisaris
President Commissioner



BUDI SANTOSO SYARIF
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner



AMIR HAMZAH SIAGIAN
Komisaris
Commissioner



BENI SYARIF HIDAYAT
Komisaris
Commissioner



ALEXANDER ZUBCHENKO
Komisaris
Commissioner

DIREKSI Board of Directors



KADEK AMBARA JAYA
Presiden Direktur
President Director



PAVEL VAGERO
Direktur Keuangan dan Umum
Director of Finance and General Support

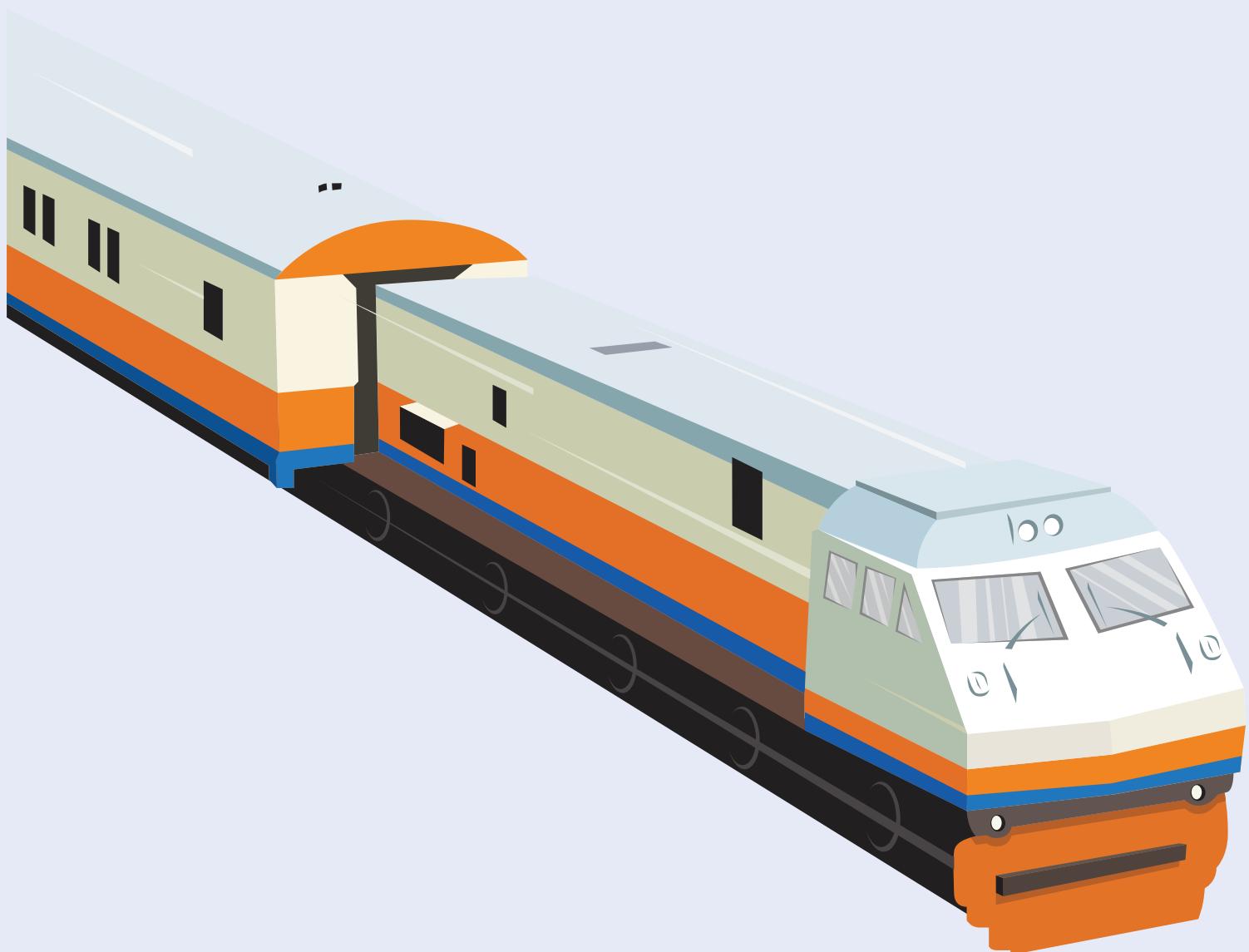


ERIYADI
Direktur Pengembangan
Director of Development

07

LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN

CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS



Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

2021 LAPORAN TAHUNAN ANNUAL REPORT



PT PERTAMINA ROSNEFT
PENGOLAHAN & PETROKIMIA

Patra Jasa Office Tower Lt 3A
Jl. Gatot Subroto No.Kav 32-34,
Kuningan, Kuningan Timur, Setia Budi,
Kota Jakarta Selatan, DKI Jakarta 12950

Email: pertamina.rosneft@pertamina.com

prpp.pertamina.com